



ЗА ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ ЛЮДЕЙ ТРУДА

■ Социальное партнерство – залог стабильности

ПОЗАБОТИТЬСЯ О ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЕ ТРУДЯЩИХСЯ

13 ФЕВРАЛЯ в Администрации Томской области состоялось первое в новом году заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Открывая заседание, координатор трехсторонней комиссии, заместитель губернатора Томской области по социальной политике Ч.М. Акатаев подчеркнул, что жизнь ставит новые и важные задачи. Поэтому на первое в 2017 году заседание трехсторонней комиссии вынесены вопросы, связанные с сохранением жизни и здоровья трудящихся предприятий Томской области.

Управляющий Томским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации В.Е. Хохлов доложил о внедрении системы превентивных мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников. Валерий Евгеньевич отметил, что одно из приоритетных направлений в этом деле – финансовое обеспечение предпринимателей. С 2001 года на превентивные меры отделение Фонда соцстраха потратило 365 млн рублей. Затраты на программу растут. В 2017 году предусмотрено 50,1 млн рублей. В 2016 году участниками этой программы стали 278 страхователей. Это, прежде всего, такие крупные предприятия, как ООО «Томскнефтехим», «Микран» и другие. Например, в минувшем году «Томскнефтехим» получил на превентивные меры 5,5 млн рублей. Деньги идут на профосмотры работающих в вредных условиях, санаторно-курортное лечение, специальную оценку условий труда и т.д.

Исполнительный директор Томской ассоциации пищевиков А.Г. Илкос продолжил разговор на актуальную тему, рассказал, какую работу проводят двадцать предприятий ассоциации в борьбе за здоровье работников и какие тратят средства на предупредительные меры. На реплику заместителя председателя Федерации профсоюзных орга-



низаций Томской области А.И. Терешко, что только в шести предприятиях заключены коллективные договоры, гарантирующие и социальные блага работникам, и достойные условия труда, отвечая уже президент ассоциации Е.Л. Рубцов. По его словам, в коллективах многое делается по социальному гарантированию. Но ответ никого не убедил, что без профсоюзных организаций и колдоговоров лучше. Координатор комиссии резюмировал, что надо не останавливать работу по заключению колдоговоров, являющихся социальным гарантом по закону.

Комиссия рекомендовала областным органам государственной власти, муниципальным образованиям, объединениям работодателей, профсоюзам в 2017 году использовать суммы страховых взносов на финансовое обеспечение превентивных мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в рамках пилотного проекта «Прямые выплаты».

Трехсторонняя комиссия также рассмотрела вопросы «О ВИЧ-инфекции в Томской области», «о реализации программы, направленной на обеспечение жильем молодых семей в Томской области», «о проекте Закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «О социальной поддержке инвалидов в Томской обла-

сти». Согласовала проект Закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «Об оплате труда, а также регулировании отдельных правоотношений в сфере труда работников областных государственных учреждений, а также работников государственных органов Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области», и проект постановления Администрации Томской области «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных казенных учреждений, находящихся в ведении департамента труда и занятости населения Томской области».

Одобрено предложение Ч.М. Акатаева рассмотреть на заседании областной комиссии вопрос, почему Томский, Бакчарский и Шегарский районы не участвуют в реализации программы по обеспечению жильем молодых семей? По инициативе председателя ФПО ТО П.З. Брекотникова начальнику областного департамента архитектуры и строительства Д.А. Ассонову поручено разобраться, почему в Первомайском районе молодые специалисты-целевики не имеют права получать квартиры на льготных основаниях.

Павел МУСОРИН
Фото: Олег КАРТАШОВ

■ Новое в законодательстве

ЗАКОНОПРОЕКТ ПО УСИЛЕНИЮ РОЛИ ПРОФСОЮЗОВ ГОТОВИТСЯ В ГОСДУМЕ

Профсоюзные лидеры смогут принимать участие в работе коллегиальных органов управления предприятий. Соответствующий законопроект по инициативе профсоюзных депутатов от фракции «Единая Россия» готовится в Государственной Думе РФ. Об этом 7 февраля на заседании фракции «ЕР» сообщил вице-спикер Андрей Исаев.

«Очень важный вопрос – усиление роли профсоюзов. Это нужно для того, чтобы защитить работников предприятий, а также для проведения дифференциации доходов топ-менеджеров предприятий. В этой связи была подготовлена инициатива, чтобы представители работников с правом сове-



щательного голоса могли принимать участие в работе коллегиальных органов управления предприятий. По данному вопросу у Минэкономразвития есть ряд серьезных

замечаний, но мы договорились о том, что закон будет принят в первом чтении», – цитирует заявление Андрея Исаева официальный сайт «Единой России».

Как пояснил парламентарий, для проработки законопроекта создана рабочая группа, в которую входят члены правительства, профсоюзы, а также депутаты.

«Мы считаем, что этот закон послужит укреплению социального партнерства, обеспечению участия работников в управлении своих предприятий и будет полезным делу социальной справедливости», – заключил Андрей Исаев.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

■ Конкурс

Для профсоюзных репортёров

Конкурс «Профсоюзный репортёр» на лучшую публикацию в газете «Мой Профсоюз» проводится издательским домом «Учительская газета» и Общероссийским профсоюзом работников народного образования и науки в рамках Года профсоюзного PR-движения.

Участниками могут стать не только профессиональные журналисты региональных СМИ, но и профсоюзные активисты, студенты, школьники и их родители.

Конкурс проводится по номинациям:

1. Лучшее интервью.
2. Лучший очерк.
3. Лучший специальный репортаж.
4. Лучшая статья о деятельности образовательной и (или) профсоюзной организации.
5. Лучшая заметка, рассказывающая о новациях в профсоюзной деятельности.

Каждый участник конкурса получит электронный сертификат, а победители в номинациях – дипломы организаторов и денежные призы.

Материалы принимаются до 1 ноября 2017 года включительно по электронной почте prof.reporter2017@gmail.com.

■ Примите участие!

ВЕБИНАР ПО ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЕ В ПРОФСОЮЗАХ

21 ФЕВРАЛЯ 2017 года Институт профсоюзного движения «АКАДЕМИИ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ» (АТИСО) проводит вебинар «Информационная работа в профсоюзах».

Для участия в онлайн-мероприятии требуется регистрация. Заявку на бланке профсоюзной организации с указанием наименования программы обучения («Информационная работа в профсоюзах»), профсоюзной организации, ФИО участника вебинара, образование, должность, стаж профсоюзной работы, контактный телефон и адрес электронной почты нужно направить по адресу: ims@ipdatiso.ru до 20 февраля. Необходимо указать в теме письма «Заявка на вебинар 21.02.2017». Заявку написать на имя ректора «Академии труда и социальных отношений» Н.Н. Кузьминой.

На указанный в заявке электронный адрес слушателя будет выслана подробная информация о способе подключения к онлайн-обучению. Время проведения мероприятия – 21 февраля в 10.00 (время московское).

Вебинар бесплатный. Телефон для справок 8 (499) 722-73-57.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

■ День Федерации профсоюзов в Первомайском районе

Жилье для томичей

В 2016 году по различным жилищным программам жители Томской области приобрели более 3,6 тысяч квартир, что почти в два раза больше, чем в 2015-м. Об этом рассказал журналистам заместитель губернатора Томской области по строительству и инфраструктуре Евгений Паршута.

В регионе реализуются несколько федеральных и областных жилищных программ, в том числе «Жилье для российской семьи», «Обеспечение доступности жилья и улучшение качества жилищных условий населения Томской области», «Жилье для томичей», «Социальная ипотека» и другие.

Квартиры приобретены путем реализации различных программ. В первую очередь, здесь «Жилье для российской семьи» – 1,7 тысячи квартир в 2016 году были куплены за 35 тысяч рублей за квадратный метр (570 квартир – в 2015 году). Достаточно серьезный вклад – это «Расселение аварийного жилья»: 635 – в 2016 году, 187 – в 2015-м. Рост очевиден.

Е. Паршута отметил, что такая же динамика сохранится и в 2017 году.

Об индексации пенсий работающим пенсионерам

В ближайшей перспективе российское правительство может обсудить возвращение индексации пенсий отдельным категориям работающих пенсионеров. Об этом 8 февраля заявила вице-премьер Ольга Голодец, отвечая на вопросы депутатов Госдумы РФ. В рамках правительственный час парламентарии поинтересовались у зампредседателя правительства: «Возможно ли проиндексировать пенсии работающим пенсионерам, в частности инвалидам и тем, у кого низкая зарплата?»

«Я надеюсь, что мы вернемся к обсуждению этого закона в ближайшее время, потому что есть риски, о которых вы говорили, они действительно существуют, они проявляются», – цитирует ответ Ольги Голодец РИА «Новости».

Кроме того, вице-премьер отметила, что отсутствие индексации пенсий стимулирует инвалидов к тому, чтобы бросать работу, мешая исполнению правительственной программы, согласно которой к 2020 году 40% инвалидов трудоспособного возраста должны быть обеспечены работой.

Тариф растет

С марта в Томске будет повышен тариф на вывоз твердых бытовых отходов. Повышение с 2,76 до 3,11 руб. за 1 кв. м коснется жителей муниципальных многоквартирных домов. Увеличение тарифа связано с постановлением Правительства РФ, в котором прописаны новые размеры платы за негативное воздействие на окружающую среду.

Вопрос увеличения тарифа будет обсужден с томичами на общественных слушаниях в конце февраля. Как рассказала председатель комитета тарифной политики и ценового регулирования Светлана Линькова, сегодня уже принят тариф для «Спецавтотеххозяйства». Тариф на вывоз ТБО для населения с учетом НДС вырос до 1 327,50 рублей за тонну. Тариф по захоронению, который утвердил областной, вырос до 702,51 рубля за тонну. В тариф по захоронению отходов, в том числе, входит плата за негативное воздействие. Стоит отметить, что тариф на вывоз отходов для «Спецавтотеххозяйства» не пересматривался с 2014 года».

Павел АЛЕКСАНДРОВ

БУДЕМ МОЛЧАТЬ И БУДЕМ РАБОТАТЬ ЗА КОПЕЙКИ?

9 ФЕВРАЛЯ РУКОВОДИТЕЛИ ОБЛАСТНЫХ ОТРАСЛЕВЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, СПЕЦИАЛИСТЫ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ ВО ГЛАВЕ С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ФПО ТО П.З. БРЕКОТНИНОМ СОВЕРШИЛИ РАБОЧУЮ ПОЕЗДКУ В ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН.

Глава района И.И. Сиберт гостеприимно встретила томичей. Ирина Ивановна рассказала о районе, социально-экономической и финансовой обстановке. Первомайский район небольшой, но уютный и активно строится – появляются новые дома, детсады. Особое внимание глава района обратила на федеральную программу «Стойчивое развитие сельских территорий». По ней в прошлом году сданы два трёхэтажных дома для молодых специалистов и детей-сирот, в этом году планируют построить ещё один дом. Причём 30% средств вкладываются будущий собственник квартиры, это, так называемое, долевое строительство. И оно пользуется спросом особенно у молодых семей. Площадь квартир по 50-60 кв. м, стоимость – 31 тысяча рублей за кв. м. Детям-сиротам ежегодно выделяется до 10 квартир. Работа ведётся совместно с агропромышленным комплексом, здравоохранением, закрепляющими за молодыми специалистами ведомственное жильё.



После встречи в администрации района состоялся семинар для профсоюзного актива и работодателей. Открыл его председатель Федерации профсоюзных организаций Томской области Пётр Бреютин. Он рассказал о заключении областного Соглашения о социальном партнерстве на 2017-2019 годы и Регионального

соглашения о минимальной зарплате на 2017 год, ежедневной работе отраслевых профсоюзов и Федерации по отстаиванию прав трудящихся. Профлидер области особое внимание обратил на уменьшение коллективных трудовых споров – до нуля в 2016 году. В 2015 году их было более сотни.

Александр МАЛЬШЕНКО

Фото автора

■ На злобу дня

Сотни работодателей сидят за невыплату зарплаты

Привлечение к уголовной ответственности недобросовестных работодателей, которые вовремя не выплачивают работникам зарплату, стало системой. Об этом журналистам заявил глава Роструда Всеволод Вуколов в ходе пресс-конференции в Москве.

По его словам, в результате совместной работы Роструда и Следственного комитета в 2016 году выросло количество доведенных до конца уголовных дел в отношении руководителей, которые не выполняют свои зарплатные обязательства перед работниками. В результате несколько сот работодателей осуждены и отбывают срок.

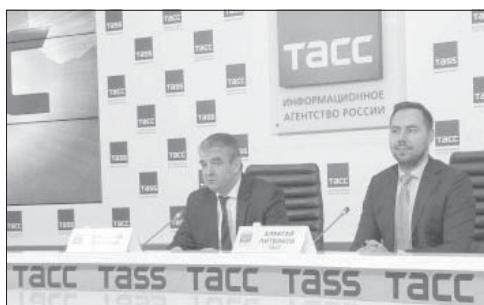
Рассказал руководитель и о работе по изменению законодательства о банкротстве, а точнее, очередности выплаты долгов в случае объявления предприятия банкротом.

– Особенно активны профсоюзы, вносят предложения, направленные на то, чтобы

все-таки процедура банкротства предусматривала погашение долгов (по зарплате), а не оставляла это на менее значимую очередь, – отметил Всеволод Вуколов. – ...Эта вся процедура требует оптимизации, и мы своей задачей в этом году видим существенную трансформацию законодательства.

В целом руководитель федеральной службы труда и занятости удовлетворен работой ведомства в минувшем году. Так, погашено почти 25 миллиардов рублей задолженности по зарплатной плате, отмечается «существенное снижение и активная тенденция к уменьшению» смертности на производстве, а уровень безработицы, по словам чиновника, уменьшается. На 1 января число безработных граждан России составило около 894,6 тысячи человек. Этот показатель Роструд считает неплохим, а ситуацию – стабильной.

Кроме того, глава Роструда заявил, что по итогам реализации мер, направленных на сни-



жение неформальной занятости в стране, за прошлый год были легализованы трудовые отношения более 2 миллионов 293 тысяч граждан.

– Каждый год путем создания комиссий в регионах и на муниципальном уровне ежегодно под легализацию попадает полтора-два миллиона человек, – подчеркнул В. Вуколов. – Сегодня достаточно позитивная динамика в этом вопросе, мы бы хотели темпы не терять, очень рассчитываем на то, что, наверное,

будут приняты нормативно-правовые акты, которые продолжат развивать эту ситуацию... Я думаю, что в новом году мы достигнем еще больших результатов.

Что касается других задач на 2017 год, то Роструд видит их в реформировании контрольно-надзорной деятельности; более активном трудоустройстве инвалидов; развитии программ мобильности граждан, ищущих ра-

боту.

Пресс-служба ФПО ТО

■ Твои люди, профсоюз!

Виктор САМОХИН:

«Не расстанусь с профсоюзом, буду вечно молодым»



На состоявшейся 19 октября 2016 года VIII конференции Федерации профсоюзных организаций Томской области директор ЗАО «Сибэлектромонтаж» Виктор Самокhin вновь был избран членом Совета ФПО ТО.

— Помню Виктора Георгиевича с самого начала моей работы в областном комитете профсоюза работников строительства и промышленности стройматериалов, а это были шестидесятые годы минувшего века, — говорит ветеран профсоюзного движения М.С. Деденёва. — Он был молод, энергичен, активен, исполнителен, отличался коммуникабельностью. Был полон желания внести в работу профсоюзной организации что-то новое, интересное.

Активно работал в составе президиума, был членом комиссии обкома профсоюза по производственно-массовым вопросам. Результативно решал вопросы по строительству профилактория-санатория и загородного пионерского лагеря «Огонек». Часто выступал на собраниях, пленумах и вносил конкретные предложения по укреплению производственной связи субподрядных организаций с подрядными. Также инициативно выполнял поручения по вопросам техники безопасности. Тесный контакт у него был с А. Рыбаковым, курирующим вопросы охраны труда. Вместе они проводили рейды по строительным площадкам, были требовательны к нарушителям, добивались устранения недостатков, повышения квалификации как штатных, так и внештатных инспекторов по охране труда.

Прошло более 50 лет как Виктор Георгиевич активно включился в работу профсоюзных организаций своего предприятия, отраслевого обкома и Федерации профсоюзных организаций Томской области. За эти годы он прошёл все ступени карьерного роста, став руководителем одной из старейших электромонтажных организаций не только Томска, Томской области, но и Сибири. Став директором, Виктор Георгиевич продолжил работу в профсоюзах, много внимания уделяя улучшению условий труда и досуга, решению различных житейских проблем, таких как строительство жилья, устройство детей сотрудников «Сибэлектромонтажа» в детские дошкольные учреждения и на летний загородный отдых, обеспечение работников путевками в дома отдыха и т.д. Поэтому всем председателям профсоюзной организации предприятия работалось легко под патронажем такого руководителя.

В активе Виктора Георгиевича немало правительственные наград, знаков отличия от Федерации Независимых Профсоюзов России и Федерации профсоюзов Томской области. Он награждён нагрудным знаком «За заслуги перед Томской областью», почётным знаком кавалера «Гордость Союза строителей Томской области», медалью «За доблест-

ный труд», золотым почётным знаком от ОАО «Компания «Электромонтаж». Он — обладатель медали «Ветеран строительной отрасли России III степени», почётного знака ФНПР «За содружество». В октябре 2016 года заместитель губернатора Томской области Евгений Паршута наградил Виктора Георгиевича юбилейной медалью «50 лет нефтегазовому комплексу Томской области» за активное участие в строительстве объектов города Стрежевого и компании ОАО «Томскнефть» ВНК, отметивших недавно полувековой юбилей.

Председатель обкома профсоюза Иван Ошкин с гордостью отмечает, что дружит и работает вместе с Виктором Георгиевичем почти полвека.

— Виктор Самокин, невзирая на возраст и полувековой трудовой стаж, остаётся молодым душой, беспокойным, деятельным, — подчеркивает Иван Андреевич. — Его отличают высокая гражданская позиция, желание быть в гуще событий. Он никогда не пасует перед трудностями, всегда может добрым советом, острой шуткой поддержать, настроить на мажорный лад. Удивляюсь, как Виктор Георгиевич находит время для выполнения такого большого круга общественных поручений. Он — член президиума обкома отраслевого профсоюза, активен в работе областной ветеранской организации строительного комплекса, председатель ревизионной комиссии Союза строителей Томской области и член коллегиального органа (совета) саморегулируемой организации «Томские строители». А ведь ещё надо обеспечить трудовой коллектив фронтом работ, проследить за ходом и качеством их выполнения, решать другие производственные и непроизводственные задачи.

— Спрашивала, когда же ты отдашься?

С улыбкой отвечает: «С удочкой и ружьём отдохну на просторах томского края. Добычью бывают рыба, утки. Но больше всего отдохну от общения с природой. Не понимаю тех людей, кто рвётся за моря. У нас так много красивых мест, ах дух захватывает!»

Он весь такой — работе, общественной жизни и отдыху отдаётся без остатка. Работа в профсоюзе ему продлевает активную жизнь, с ним, как с комсомолом, Виктор Георгиевич остаётся молодым. Так держать!

Александр НИКОЛАЕВ

Сравните

Минимальные зарплаты в странах ЕС
EUROSTAT ОБНАРОДОВАЛ ДАННЫЕ О РАЗМЕРАХ МИНИМАЛЬНЫХ ЗАРПЛАТ В СТРАНАХ ЕВРОСОЮЗА.

Самым высоким этот показатель оказался в Люксембурге (1999 евро), Ирландии (1563 евро), Нидерландах (1552 евро), Бельгии (1532 евро) и Германии (1498 евро). Минимальная зарплата не превышает 500 евро в месяц в Чехии (407 евро), Венгрии (412 евро), Хорватии (433 евро), Словакии (435 евро), Польше (453 евро) и Эстонии (470 евро). В Латвии и Литве минимальная зарплата сейчас составляет 380 евро в месяц. Меньше она только в Болгарии (235 евро) и Румынии (275 евро).

По сравнению с 2008 годом минимальная зарплата больше всего выросла в Болгарии (+109%), Румынии (+99%), Словакии (+80%). В Эстонии прирост составил 69%, в Латвии — 65%, Литве — 64%. Единственная страна, где минимальная зарплата за этот период снизилась, — Греция (-14%). Минимальная зарплата превышает 60% от средних доходов только в трех странах ЕС: Португалии (64%), Франции и Словении (по 62%). В Латвии и Литве этот показатель составляет 52%, в Эстонии — 40%.

Пресс-служба ФПО ТО

В партнерстве с бизнесом

Каждый четвертый выпускник

По итогам 2016 года в учреждения профоразвития Томской области подано в среднем 2,6 заявления на одно место, а в восьми техникумах конкурс достигал от 7 до 11 заявлений на место.

Учреждения профоразвития выбирает для поступления каждый четвертый одиннадцатиклассник региона. Самый большой конкурс — по направлениям здравоохранения, образования, а также по подготовке специалистов для нефтяных и газовых предприятий, транспорта, сферы услуг.

Как сказал журналистам заместитель губернатора по социальной политике Чингис

Акатаев, с 2013 года на базе учреждений профоразвития работают четыре многофункциональных центра прикладных квалификаций. Они готовят кадры для нефтепроводного транспорта, строительной отрасли и ЖКХ, для «водников» и в сфере ИТ-технологий. Все центры созданы в партнерстве с бизнесом.

«Вклад предприятий-партнеров в формирование материальной базы центров превышает 40 процентов», — отметил Ч.М. Акатаев, подчеркнув, что с 2013 года обучение в центрах прикладных квалификаций прошли 19 тысяч человек.

Пресс-служба ФПО ТО



Горячий телефон

53-40-95

На вопросы отвечает
заведующий юридической
консультацией Федерации
профсоюзных организаций
Томской области
Наталья ВОИСТИНОВА



Об увольнении по сокращению штатов

? Меня предупредили об увольнении по сокращению штатов. Я нашел другую работу. Могу ли уволиться в связи с сокращением численности или штата до истечения двухмесячного срока со дня уведомления?

Р.И. Брусланик, г. Томск

— Согласно статье 180 ТК РФ работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока предупреждения об увольнении. При этом работодатель обязан выплатить работнику дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

Таким образом, в данном случае необходимо волеизъявление двух сторон: работника и работодателя. Если одна из сторон возражает, то увольнение по пункту 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (сокращение численности или штата работников организаций) до истечения срока предупреждения невозможно.

В течение срока предупреждения об увольнении вы можете воспользоваться правом уволиться по другому основанию (например, по собственному желанию, по соглашению сторон, в порядке перевода по вашему просьбе на работу к другому работодателю).

Предупредив работодателя

? Я нахожусь в ежегодном отпуске в другом городе. Могу ли я уволиться, направив работодателю телеграмму с просьбой уволить меня по собственному желанию?

С.М. Летунов, г. Стрежевой

— Согласно части первой статьи 80 ТК РФ работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен настоящим ТК РФ или иным федеральным законом.

В какой форме должно быть написано предупреждение об увольнении — закон не уточняет. Работник может написать заявление от руки или напечатать на компьютере, распечатать и подписать. Заявление работник может принести в приемную руководителя, направить в адрес работодателя заказным письмом, а также подать заявление об увольнении телеграммой. В телеграмме подпись работника должна быть заверена сотрудником почты на основании паспорта или иного документа, удостоверяющего личность, путем отметки «заверенная».

Подготовила
Надежда КОРОЛЕВА

С юбилеем!

11 ФЕВРАЛЯ ВЕТЕРАН
ПРОФСОЮЗНОГО
ДВИЖЕНИЯ
**Александр Иванович
РЕННИТ**
ОТМЕТИЛ ЮБИЛЕЙНЫЙ
ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ.



Александр Иванович известен не только многочисленным профсоюзным работникам, но и руководителям промышленных предприятий области советской эпохи.

Будучи секретарем Томского облсовета профсоюза (1975-1982 гг.), А.И. Реннит курировал производственные вопросы, организацию соревнования в трудовых коллективах, распространение передового опыта, создание нормальных жилищно-бытовых условий, охрану труда. Ко всему этому в те годы профсоюзы имели самое непосредственное отношение. Важно было, чтобы люди не только могли ударно трудиться, выполнять намеченные планы и программы, получать достойную зарплату, но и жить, работать в нормальных условиях. Передовики производства были в почете, получали высокие звания, правительственные награды. Свой веский вклад в это дело вносили профсоюзы.

Александр Иванович Реннит пользовался большим авторитетом среди профсоюзного актива и промышленников Томска. Выдержаный, спокойный, он умел находить правильное решение в любой ситуации.

Президиум Федерации профсоюзных организаций Томской области, бывшие коллеги по работе поздравляют вас, Александр Иванович, с юбилеем! Желаем крепкого здоровья, семейного благополучия и своим бесценным опытом щедро делиться с молодыми профактивистами.

Профмастерство

«СЕРДЦЕ ОТДАЮ ДЕТЯМ»

Так называется традиционный Всероссийский конкурс педагогов дополнительного образования, проходящий в 2017 году уже в 13-й раз. Финал муниципального этапа состоялся 9 февраля в Дворце творчества детей и молодежи.

Организаторы муниципального этапа конкурса – департамент образования администрации города и Томская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ. В этом году конкурс проводится по трём номинациям: художественная, физкультурно-спортивная и социально-педагогическая.

Заочный этап конкурса проходил в декабре минувшего года. В январе 2017 года 13 конкурсантов, вышедшие в очный этап, провели открытые занятия «Введение в образовательную программу» с учащимися городской гимназии № 18. В финал вышли шесть участников. Это педагоги Любовь Васильевна Аршинова (ДДТ «У Белого озера»), Елена Евгеньевна Бакина (Детская школа искусств № 4), Евгений Викторович Веснин (ДДТ «У Белого озера»), Елена Анатольевна Истомина (Дворец творчества детей и молодёжи), Александра Валерьевна Масленникова (ДЮЦ «Звездочка»), Екатерина Александровна Мирицкая (Центр «Планирование карьеры»).

В финале педагоги провели самопрезентацию «Моё педагогическое кредо» и приняли участие в импровизированном конкурсе, который проходил в формате форсайт-сессии



ции, где педагоги попытались спрогнозировать будущее дополнительного образования в Томске.

Жюри в составе представителей департамента образования администрации города Томска, Томской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки, городского управления физической культуры и спорта, ТОИПКРО и финалиста XII Всероссийского конкурса «Сердце отдаю детям» подвели итоги с учётом результатов предыдущих испытаний.

Названы имени трех лауреатов конкурса I, II и III степени. Это Екатерина Мирицкая из Центра планирования карьеры, выступавшая под номером 4. Лауреатами второй и третьей степени стали Любовь Аршинова (№2) и Евгений Веснин (№ 5) – оба педагога

из Дома детского творчества «У Белого озера».

Их самопрезентация на тему «Мое педагогическое кредо» наиболее полно раскрывала суть работы с детьми, позволяющей им

не только получать дополнительные знания, умения и навыки, но и по-новому воспринимать мир вокруг, ставить конкретные цели, учиться работать в команде. Словом, что им может пригодиться во взрослой жизни, в получении любой профессии.

Пауреатам и всем участникам городского финального этапа Всероссийского конкурса «Сердце отдаю детям» вручены подарки, денежные сертификаты и цветы.

Надежда КОРОЛЕВА

На снимке: Е.А. Мирицкая (крайняя слева), Л.В. Аршинова (крайняя справа), Е.В. Веснин

Депутаты предлагают

КОМПЛЕКС ГТО - В МАССЫ

В этом году официально сдать нормы Всероссийского комплекса «Готов к труду и обороне» смогут все желающие. В 2016-м это могли сделать только учащиеся – с них началось поэтапное внедрение возрожденного комплекса. Ход его реализации на территории Томской области, а также основные проблемы обсудили члены комиссии по образованию, молодежной политике и спорту Законодательной Думы Томской области.

В 2016 году сдать нормы ГТО в Томской области попытались 3870 жителей. Знаками отличия были награждены 901 человек, из них золотыми – 251, серебряными – 372, бронзовыми – 278. На сегодняшний день центры тестирования ГТО есть во всех районах области.

Председатель комитета по труду и социальной политике областной Думы Леонид Глок для популяризации ГТО и подготовки к тестированию предложил привлекать инструкторов по спорту:

– Появился комплекс, который, вообще, может стать предметом деятель-

ности любого инструктора. Можно поставить перед ним государственное задание, например, чтобы у него такого количества людей сдали нормы ГТО, а он обязан подготовить. Если мы говорим о том, что нормы ГТО должны стать целью всего населения, но при этом не ставим такую задачу перед инструктором по спорту, на мой взгляд, это неправильно. Понятие «развитие массового спорта» эфемерное, не подвергается никаким измерениям, а сдача норм ГТО – это конкретный показатель результата работы инструктора.

Для мотивации школьников в 2016 году в вузах Томска при поступлении начислялись дополнительные баллы, имеющим отличительные знаки ГТО. 37 выпускников этим правом воспользовались.

В итоге комиссия приняла решение создать рабочую группу для подготовки предложений по внесению изменений в нормативно-правовую базу Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО.

АНАТОЛИЙ ПЕТРОВ

19 ФЕВРАЛЯ 11.00

Стадион «ПОЛИТЕХНИК»

МОЛОДЕЖНЫЙ СПОРТИВНЫЙ ПРАЗДНИК «ЗИМА-2017»



Новости

В сериале Центрального канала

Благодаря участию в томском кинопроекте «CAST» актриса ТЮЗа Светлана Гарбар получила роль в сериале Первого канала.

Томская актриса Светлана Гарбар приняла участие в съемках масштабного сериала Первого канала «Лучше, чем люди». Роль она получила в качестве приза от режиссера сериала Андрея Джуковского, который был в составе жюри томского проекта.

Целью масштабного социального кинопроекта CAST является развитие кинематографа в Сибири, а также открытие и продвижение новых талантов. В проекте действуют два основных направления – конкурсы «Киноактер» и «Киносценарист». Самые одаренные актеры и авторы получают возможность заявить о себе и выйти на широкую аудиторию, посетить тренинги и мастер-классы от действующих профессионалов.

И ВНОВЬ ТГУ ПЕРВЫЙ В РОССИИ

Томский государственный университет открывает первую в России магистерскую программу «Миграционные исследования». Новые специалисты будут анализировать миграционные процессы в Европе и Азии. Этую новость сообщила пресс-служба Альма-Матер.

«В России требуются специалисты, которые не просто владели бы информацией, а могли бы профессионально анализировать комплексные миграционные процессы и влиять на них как эксперты, как учёные, как управленцы. Мы будем готовить выпускников, способных работать в любой из этих сфер», – говорит руководитель программы, заведующая лабораторией социально-антропологических исследований ТГУ Ирина Нам.

Программа включает в себя экономические, юридические, социологические, политические и антропологические дисциплины. Она также предполагает наличие спецкурсов, в том числе от иностранных экспертов, которые расскажут о миграционной политике и интеграции мигрантов в общество в зарубежных странах. Набор магистрантов начнется 3 апреля.

Могут перекрыть безлимитный Интернет

Мобильные операторы России планируют поменять условия предоставления доступа в Интернет. Как пишет газета «Ведомости», уже в этом году может быть отменена опция «Безлимитный Интернет».

По сообщению издания, в МТС уже задумались о применении вышеуказанной меры в текущем году. Причин данной меры несколько. Во-первых, безлимитные тарифы сдерживают дальнейшее развитие рынка. Во-вторых, некоторые пользователи « злоупотребляют» опцией и скачивают до 100 гигабайт в месяц и создают повышенную нагрузку на сеть.

История со вкусом

В Томске разработан новый экскурсионный гастрономический маршрут «История со вкусом». На днях его презентовали журналистам и топуроператорам Томска.

Интерактивная экскурсия от лица известного томского купца и мецената Евграфа Кухтерина позволяет гостям прикоснуться к истории рубежа XIX-XX веков и узнать роль Томска на торговом пути, секреты перевозки и продажи чая, а также что такое чаепитие «по-купечески» и какой он, настоящий сибирский чай. Первая экскурсия для томичей состоялась 11 февраля.

ПАВЕЛ АЛЕКСАНДРОВ

Следующий номер газеты –
22 февраля.

