

■ Областная трехсторонняя комиссия

Заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, состоявшееся 18 февраля, как никогда отличалось конструктивностью диалога сторон, конкретностью предложений, направленных на развитие социального партнерства в регионе. Проходило заседание в режиме видеоконференции с участием руководителей муниципальных образований области.



Социальному партнерству – новый уровень развития

Началось заседание с награждения победителей регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Заместитель губернатора Томской области по социальной политике, координатор трехсторонней комиссии Ч.М. Акатаев вручил дипломы лучшим предприятиям. Среди награжденных доминировали предприятия и организации г. Стрежевого. Это прежде всего ОАО «Томскнефть» ВНК, ставшее победителем в двух номинациях – «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы» и «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы»; ООО «Аутсорсинг», выигравшее конкурс в трех номинациях. В двух – награды получили ООО «Горсети». За развитие социального партнерства отмечен Томский государственный университет. Ч.М. Акатаев пожелал социально-ответственным предприятиям победы на Всероссийском этапе конкурса.

Среди других наиболее важным был вопрос «О практике работы территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях Томской области». Начальник областного департамента труда и занятости населения С.Н. Грузных обстоятельно проанализировала состояние дел, привела примеры эффективного социального партнерства, отметила недостатки в трех муниципальных образованиях, где планы работы комиссий формальные. Критику руководитель департамента высказала по освещению социального партнерства на сайтах муниципальных образований. С.Н. Грузных внесла предложение провести обучающий семинар в формате видеокон-

ференции по вопросам деятельности трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Хороший и полезный опыт социального партнерства накоплен в г. Стрежевом. О нем подробно рассказали мэр столицы нефтяников В.М. Харахорин и председатель координационного совета профсоюзных организаций городского округа Стрежевой А.А. Яманаев. Мэр является координатором городской трехсторонней комиссии, совместно с профсоюзной стороной удаётся вовлекать предприятия через партнерство в решение социально значимых дел. Как сказал А.А. Яманаев, комиссия держит под контролем не только производственные вопросы, но и уделяет большое внимание общественным проблемам. Поэтому стржевичане знают, чем занимаются власть, профсоюзы. И мэр, и профсоюзный лидер неоднократно отмечали, что социальное партнерство дает возможность находить взаимопонимание, чтобы продвигаться вперед.

Ч.М. Акатаев, подчеркнув, что трехсторонняя комиссия в Стрежевом работает постоянно в еженедельном режиме, порекомендовал обратить внимание на это координаторам в муниципальных образованиях Кривошеинского и Паральского районов, где нарушают сроки проведения заседаний комиссий, а то и вовсе не проводят. Заместитель губернатора учинил спрос с руководителей Зырянского и Шегарского районов, в которых не подписаны территориальные соглашения о социальном партнерстве. Реакция мгновенная. Например, в Зырянском районе заверили, что соглашение будет подписано не позднее 10 марта.

Председатель ФПО ТО П.З. Брекотнин



отметил положительную практику по развитию социального партнерства в г. Томске. По его словам, улучшение работы коснулось прежде всего подведомственных организаций мэрии. В администрации города, департаментах, управлениях, районных администрациях добились полного охвата колдоговорами. В то же время не во всех областных департаментах они заключены. Профсоюзный лидер считает, что власть должна быть примером в развитии цивилизованного социального партнерства.

Трехсторонняя комиссия рассмотрела также вопросы о необходимости организации электронно-информационного взаимодействия территориальных органов ФПР по Томской области с работодателями для своевременного и правильного начисления пенсий, об использовании работодателями страховых взносов на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. О результатах предоставления санаторно-курортного лечения работникам организаций Томской области доложили на комиссии начальник областного департамента социальной защиты М.А. Киняйкина и заведующий отделом социально-трудовых отношений ФПО ТО А.И. Терешко.

Павел МУСОРИН

■ Официально

Сильная первичка – сильный профсоюз

Президиум Федерации профсоюзных организаций Томской области утвердил на заседании 18 февраля итоги областного смотра-конкурса «Сильная первичка – сильный профсоюз» за 2015 год.

В первой группе (первичные профсоюзные организации внебюджетной сферы с численностью членов профсоюзов до 500 человек):

I место присуждено профсоюзной организации ТГУМП «Трамвайно-троллейбусное управление» (председатель профкома О.А. Дюкова);

II место – профсоюзной организации «Сельскохозяйственный производственный кооператив «Нелюбино» (А.Н. Майкова).

По второй группе (первичные профсоюзные организации внебюджетной сферы с численностью членов профсоюзов свыше 500 человек) присуждены два первых места профсоюзной организации ОАО «Томская судоходная компания» (Л.В. Печкина) и профсоюзной организации ООО «Горсети» (Е.Г. Зуева);

II место – профсоюзной организации ООО «Томскнефтехим» (О.В. Захарова);

III место – профсоюзной организации Управления федеральной почтовой связи Томской области – филиал ФГУП «Почта России» (В.И. Рудь).

По третьей группе (первичные профсоюзные организации бюджетной сферы с численностью членов профсоюзов до 500 человек):

I место – профсоюзной организации ОГАУК «Томский областной ордена Красного Знамени театр драмы» (М.Л. Бордюк);

II место – профсоюзной организации ОГБУЗ «Томский региональный центр крови» (Е.П. Воронина);

III место – профсоюзной организации МАОУ «Лицей №8 имени Н.Н. Рукавишников», г. Томск (Н.А. Кисилева);

III место – профсоюзной организации ОГБУЗ «Бюро судебно-медицинской экспертизы Томской области» (Н.А. Фоминцева).

По четвертой группе (первичные профсоюзные организации бюджетной сферы с численностью членов профсоюзов свыше 500 человек):

I место – профсоюзной организации Томского государственного университета (О.Э. Мерзляков);

II место – профсоюзной организации федерального государственного бюджетного научного учреждения «НИИ кардиологии» (А.Ю. Федоров);

III место – профсоюзной организации ОГБУЗ «Колпашевская районная больница» (И.В. Назарова).

По пятой группе (первичные профсоюзные организации студентов) отмечена работа профсоюзной организации студентов областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» (председатель профкома Н.В. Никитина) с вручением денежной премии.

Профсоюзные организации, занявшие призовые места, награждены почетными дипломами ФПО ТО и денежными премиями. Звание «Профлидер года» присвоено М.Л. Бордюк, председателю первичной профсоюзной организации ОГАУК «Томский областной ордена Красного Знамени театр драмы»; Л.В. Печкиной, председателю первичной профсоюзной организации ОАО «Томская судоходная компания»; Е.Г. Зуевой, председателю первичной профсоюзной организации ООО «Горсети»; О.З. Мерзлякову, председателю первичной профсоюзной организации сотрудников Томского государственного университета; О.А. Дюковой, председателю первичной профсоюзной организации ТГУМП «Трамвайно-троллейбусное управление».

Павел АЛЕКСАНДРОВ

■ Прочитайте на нашем сайте

«В увеличении зарплат и пособий есть экономический резон»

Так называется интервью председателя ФНПР Михаила Шмакова газете «Труд», опубликованное 19 февраля. В нём лидер профсоюзов еще раз зовет внимание на предложения в антикризисную программу Правительства РФ.

М.В. Шмаков, в частности, настойчиво говорит о необходимости повышения минимального размера оплаты труда, уровня

жизни трудоспособного населения, покупательной способности граждан, снижения налогового гнёта с трудящихся, в том числе с социально уязвимых категорий граждан. Михаил Шмаков выступает против введения единого социального налога и «ЗА» развитие системы социального партнерства, особенно сейчас – в условиях кризиса, когда повсеместно идут сокращения и увольнения работников, снижаются зар-

платы и возникают социально-трудовые конфликты. Руководитель ФНПР размышляет и о роли профсоюзов в условиях кризиса, реализации их защитной функции в трудный момент развития экономики страны.

Полный текст интервью М.В. Шмакова читайте на нашем сайте: <http://tpoto.tomsk.ru/>

Пресс-служба ФПО ТО

■ Социальное партнерство — залог стабильности

О ситуации на рынке труда



Городская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на территории города Томска первое в этом году заседание начала с процедуры уточнения состава комиссии. Со стороны администрации в комиссии на правах сопредседателя вошла недавно назначенная заместителем мэра Г. Томска по социальным вопросам Татьяна Домнич.

Профсоюзная сторона вместо председателя обкома профсоюза работников здравоохранения Н.А. Букреевой (она член областной трехсторонней комиссии) ввела недавно избранного нового председателя областной отраслевой профорганизации работников госучреждений и общественного обслуживания М.С. Дмитриева.

После чего члены комиссии утвердили план работы на год и заслушали информацию начальника ОГКУ «Центр занятости населения города Томска и Томского района» Натальи Павловой о ситуации на рынке труда города Томска в 2015 году.

В 2015 году в центр занятости за содействием в поиске подходящей работы обратились 12899 человек. 35% из них были признаны безработными. Нашли работу 8317 человек. Из числа трудоустроенных 1591 человек имели официальный статус безработного.

На первое января 2016 года численность официально зарегистрированных безработных составляет 2393 человека. Уровень регистрируемой безработицы — 0,9% от экономически активного населения г. Томска (264,9 тыс. человек). Коэффициент напряженности (то есть число безработных на одну вакансию) в 2015 году состав-

вил 0,4%, на первое февраля 2016 г. — 0,3%.

Основной причиной пополнения армии безработных Н.А. Павлова назвала сокращение численности или штата работающих. Списки на предстоящее высвобождение представляли 330 предприятий города Томска на 3897 человек. Из числа граждан, уволенных по сокращению штатов, в ЦЗН города Томска обратились 1132 человека.

На начало года в базе вакансий ЦЗН города Томска имелось 6327 вакансий (72% по рабочим профессиям) от 438 предприятий. Анализ показывает, что наиболее активно трудоустраиваются люди в возрасте 25-44 года. Сложнее всего обстоит дело с трудоустройством инвалидов — 16,0%. Для оказания содействия в их трудоустройстве ЦЗН были заключены 88 договоров. В результате 59 человек с инвалидностью получили работу.

Длительно неработающие составляют 14,3% — 174 человека. Уволенные по сокращению численности или штата — 13%. Примерно половина уволенных по сокращению численности или штата трудоустраиваются на прежние предприятия. Среди них: АО «Сибкабель», ЗАО «Свет 21 век. Томский завод светотехники», СибГМУ, Ростелеком и другие. Н.А. Павлова назвала ТОП-10 профессий, имеющих наибольший спрос и предложение. Это водитель, подсобный рабочий, бетонщик, слесарь по ремонту автомобилей, медсестра, менеджер, бухгалтер, сторож (вахтер), главный бухгалтер и другие.

Численность официально зарегистрированных безработных на первое февраля составила 2371 человек, 0,9% от экономически активного населения. Коэффициент напряженности — 0,3%.

Отвечая на вопросы членов трехсторонней комиссии, руководитель Центра занятости г. Томска и Томского района сообщила о действующих федеральных программах, способствующих трудоустройству разных категорий граждан, благодаря реализации которых город Томск среди других регионов СФО выглядит лучше. Однако есть предположение, что ситуация с безработицей может усложниться. Сейчас на учете в ЦЗН состоит почти 3 тысячи безработных.

Надежда КОРОЛЕВА

■ Результат

Ликвидация неформальной занятости

Городская межведомственная комиссия по пополнению доходной части бюджета под председательством заместителя мэра г. Томска по экономике и инновациям Елены Лазичевой пригласила на заседание руководителей пятнадцати предприятий, имеющих признаки неформальной занятости.

Эти предприятия в отчетах за третий квартал 2015 года представили в ПФР информацию об отсутствии застрахованных лиц. Представители 7 компаний, осуществляющих деятельность в различных сферах, от сбора дикорастущих плодов, ягод и орехов до оптовой торговли станками, обязались предоставить документы о трудоустройстве работников или ликвидации предприятий в управлении экономического развития в течение десяти дней.

Как прокомментировал заведующий отделом социально-трудовых отношений Федерации профсоюзных организаций Томской области А.И. Терешко, представляющий профсоюзы в комиссии, на руководителей ООО «Трэвел компани», ООО «Элемент», ООО «Металон», ООО «Север», не явившихся на заседание, информация передана в городскую прокуратуру и Государственную инспекцию труда. По его словам, в результате проводимой с 2015 года работы Томской городской ПДК выявлено 14,3 тысяч фактов неформальной занятости, трудоустроено 5,5 тысяч человек.

Павел МУСОРИН

■ Охрана труда

Совместно с профсоюзом

В образовательных учреждениях Томска проходит смотр по охране труда и выполнению требований безопасности. Стартовавшая в январе проверка департамента образования будет завершена 29 февраля.

Цель смотра — проверить состояние охраны труда, выявить и распространить положительный опыт работы по обеспечению здоровых и безопасных его условий в образовательных учреждениях.

Департаментом образования сформированы комиссии для проведения смотра по трем группам муниципальных учреждений: общего, дошкольного и дополнительного образования. В их состав входят председатели комитетов, начальники отделов, специалисты департамента образования, представители городского комитета профсоюза работников образования и науки.

В учреждениях комиссии проверяют документы по охране труда, обеспечение пожарной и электробезопасности, выполнение санитарных норм, соблюдение правил эксплуатации теплопотребляющих установок и основ трудового законодательства, а также техническое состояние зданий.

В 2015 году в рамках реализации муниципальной программы «Безопасный город» видеокамеры были установлены в 10 общеобразовательных учреждениях и 30 дошкольных образовательных учреждениях.

За лучшей кабиной по охране труда

До 14 марта продлится прием заявок на три областных конкурса — лучший студенческий плакат, детский рисунок и кабинет по охране труда.

Конкурсы на лучший плакат среди студентов и детское творческое соревнование «Я рисую безопасный труд» стали в регионе традиционными, образцовый кабинет специалиста по охране труда на конкурсной основе будет выбран впервые.

Как сообщила начальник областного департамента труда и занятости населения Светлана Грузных, каждый конкурс пройдет по двум номинациям. Студенты смогут нарисовать информационный и агитационный плакаты по охране труда. Тематика для детских рисунков станут «Шаг в будущее» и «Безопасный труд глазами детей». Среди предприятий и организаций жюри выберет не только лучший кабинет, но и уголок по охране труда.

Итоги конкурсов станут известны 28 апреля, во Всемирный день охраны труда.

Анатолий ПЕТРОВ

■ Мониторинг

Большие долги по зарплате у транспортников

Просроченная задолженность по заработной плате работающих на предприятиях и в организациях Томской области, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, по состоянию на 1 февраля 2016 года составила 95,6 млн рублей.

Эта цифра стала меньше по сравнению с задолженностью на 1 января 2016 года на 5,9 млн рублей (на 5,8%). Самая сложная проблема с долгами по заработной плате у автотранспортных предприятий. Весь объем просроченной задолженности по заработной плате сложился из-за отсутствия собственных средств. 83,1% всей задолженности предприятий и организаций приходилось на транспортное предприятие, где сумма задолженности на одного работника составила 162,0 тыс. рублей.

Сергей КАСИНСКИЙ,
руководитель Томскстата

■ Тема дня

Сокращения на «фармочке» связаны с модернизацией

Об этом журналистам сообщил и.о. заместителя губернатора Томской области по промышленной политике Николай Глебович.

«В ОАО «Фармстандарт - Томскхимфарм» ведутся оптимизационные процессы. В любом случае таких вещей не избежать, потому что предприятие внедряет современное высокотехнологичное оборудование. Если мы говорим о том, что у завода современная линия, то там объективно требуется меньше количество людей. Это не глобальное сокращение, не 300 человек. Мы провели встречи с руководством предприятия, речь идет о 10-25 работников по разным планам, это не сотни», — подчеркнул руководитель.

Заместитель губернатора добавил, что областные власти встречаются с руководством холдинга «Микроген» по вопросам сокращения сотрудников в томском филиале — НПО «Вирион». Это старейшее в Томске предприятие, отметившее более чем вековой юбилей. «По таким сигналам будем проводить работу с каждым индивидуально»,

— заявил Николай Глебович. По его словам, в середине января администрация области отправила официальный запрос руководству «Фармстандарт» о сокращениях томских сотрудников, однако ответа на него так и не получила.

Ранее также сообщалось, что Danone увольняет 140 человек при закрытии томского молокозавода. Работники ГК Danone, которые попадут под сокращение в связи с закрытием молокозавода в Томске, будут трудоустроены на других предприятиях Томской области. Об этом сообщил заместитель губернатора Томской области по АПК и природопользованию Андрей Кнорр, отметив, что специалистов заберут: часть уйдет в «Деревенское молочко», другая — в «Томское молоко». По его словам, закрытие предприятия для Томска не критично, возникшую свободную нишу на рынке займут другие местные производители. Кроме того, он обратил внимание на нецелесообразность работы предприятия, которое находится в центральной части города.

Пресс-служба ФПО ТО

■ Время новых взглядов

Раздел о правах молодых специалистов в коллективном договоре должен быть

Главная тема очередного семинара для членов молодежных комиссий первичных профсоюзных организаций Профсоюза работников здравоохранения – составление и заключение коллективного договора. Также участникам была представлена презентация «Профсоюзная работа с молодыми специалистами в учреждениях здравоохранения Томской области». Организаторы семинара ответили на многочисленные вопросы гостей.

Татьяна Бояршинова, специалист по социально-правовой работе обкома профсоюза, подробно рассказала молодым коллегам об уровнях социального партнерства, о порядке и последователь-

ности разработки и утверждения проекта коллективного договора, о необходимости обязательной его регистрации в областном департаменте по труду и занятости, о правилах внесения допол-

нений и изменений в документ, о контроле за его выполнением со стороны профсоюза. Она предложила примерный перечень пунктов, которые можно включить в раздел о молодежи. Многочисленные вопросы к докладчику касались особенностей приложений к коллективному договору; взаимоотношений молодежной комиссии с администрацией, когда пункт о молодежной политике в договоре вообще отсутствует. Слушатели поблагодарили Тать-

яну Юрьевну за исчерпывающие ответы и выразили готовность применять советы на деле.

С большой обзорной презентацией о работе областного комитета профсоюза с молодежью выступила специалист по кадрам и молодежной политике Дарья Нуриева. Она рассказала о концепции профсоюзной молодежной политики, основных мероприятиях и итогах работы в 2015 году, новых планах на текущий год.

ЛАРИСА ВИКТОРОВА

■ Вести ОАО «Томскнефть» ВНК

Эффект - более миллиона тонн нефти

Реализация программы геолого-технических мероприятий (ГТМ) ОАО «Томскнефть» ВНК в 2015 году обеспечила добычу дополнительно более 1 млн тонн нефти.

Всего было осуществлено 933 ГТМ, 392 из которых направлено на новую добычу и 541 – на базовую. В числе основных мероприятий – бурение новых скважин, операции гидроразрыва пласта, резка боковых стволов, вывод скважин из бездействия и др. На месторождениях наряду с традиционными методами повышения нефтеотдачи применялись новые технологии. В частности, велось строительство горизонтальных скважин, многоствольных скважин, проводились операции многостадийного ГРП. Мониторинг на наиболее продуктивных скважинах подтвердил высокую эффективность примененных технологий.

Так, «Томскнефть» повысила результативность выполнения од-

ного из важнейших методов интенсификации добычи – гидроразрыва пласта. При сокращении общего количества операций ГРП на действующем фонде, относительно 2014 г. почти на 10%, дополнительный объем полученной нефти увеличился на 4 тыс. тонн – до 291 тыс. тонн.

Всего по итогам 2015 года на месторождениях ОАО «Томскнефть» ВНК реализован 281 ГРП, из них 135 – на действующем фонде скважин, 146 – при вводе новых скважин. На автономных промыслах – Западно-Останинское, Герасимовское, Северо-Карасевское месторождения – произведены 22 операции с привлечением к транспортировке оборудования крупнейших вертолетов Ми-26.

В «Томскнефти» работают над дальнейшим повышением эффективности ГРП с целью увеличения нефтеотдачи пласта для вовлечения в разработку дополнительных запасов нефти. На



Карайском и Вахском месторождениях осуществлялись многостадийные ГРП – в три и пять стадий. Полученные результаты подтвердили целесообразность дальнейшего тиражирования этого метода на другие месторождения предприятия. При этом проводятся мероприятия в рамках программы импортозамещения, в частности, по переходу на отечественные аналоги компонентов заканчивания скважин.

Несмотря на то, что многие месторождения в регионе эксплуатируются уже 50 лет, ОАО «Томскнефть» ВНК ежегодно добывает около 10 млн тонн нефти, в том числе благодаря применению современных технологий добычи.

СПРАВКА

ОАО «Томскнефть» ВНК является владельцем 25 лицензий на добычу нефти и газа на месторождениях Томской области. На 01.01.2016 г. ожидаемые извлекаемые запасы предприятия с учетом запасов участков «Роснефти» в Томской области составляют около 380 млн тонн нефти, конденсата и 122 млрд куб. м газа. «Томскнефть» на паритетных началах владеет ОАО «НК «Роснефть» и ПАО «Газпромнефть».

ПРЕСС-СЛУЖБА
ОАО «ТОМСКНЕФТЬ» ВНК

Горячий телефон 53-40-95

НА ВОПРОС ОТВЕЧАЕТ
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАВЕДУЩЕГО
ОДЕЛОМ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
ИРИНА НИКУЛИНА



Дни неоплачиваемого отпуска

? Я инвалид второй группы. Иногда беру отпуск за свой счет. Хочу понять, верно ли, если неоплачиваемый отпуск гарантирован законом, то его не нужно исключать из стажа, дающего право на ежегодный оплачиваемый отпуск?

В.П. Потапова, г. Томск

– Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно. При этом рабочий год исчисляется не с 1 января, а со дня поступления работника на работу к конкретному работодателю на основании трудового договора. Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодный оплачиваемый отпуск, производится в соответствии со ст. 121 ТК РФ. Согласно этой статье, в стаж, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включается время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года.

Таким образом, если у работника общая продолжительность отпусков без сохранения заработной платы в течение рабочего года составила, например, 60 календарных дней, то при расчете стажа, дающего право на ежегодный оплачиваемый отпуск, не учитываются календарные дни, начиная с 15-го.

Если какие-либо периоды времени в соответствии с ч. 2 ст. 121 ТК РФ не включаются в стаж работы для отпусков, то окончание рабочего года отодвигается на число дней отсутствия работника, исключенных из стажа работы для отпусков.

ПОДГОТОВИЛА
НАДЕЖДА КОРОЛЕВА

■ Важно

Жесткий контроль за качеством дорог

В медиа-центре РИА Томск прошла пресс-конференция на тему «Ремонт и строительство дорог в Томской области. Развитие транспортного комплекса». Областные руководители рассказали о достижениях в 2015 году в дорожном и транспортном хозяйстве региона.

– В прошлом году доходы дорожного фонда составили порядка 3 млрд рублей от поступления акцизов, транспортного налога и штрафов за нарушение ПДД, – отметил и.о. начальника департамента транспорта, дорожной деятельности и связи администрации Томской области Д.К. Празукин. – В этом году запланированы доходы в размере 3,2 млрд рублей.

Несмотря на непростую ситуацию с ООО «Томск Авиа», по словам Де-



ниса Празукина, пассажиропоток в авиации за 2015 год не снизился – около 500 тысяч пассажиров. При этом появились новые направления, такие как Абакан и Барнаул, в планах открыть направление в Екатеринбург и развитие малой авиации в районах области. Другими словами, вернуть то, что было во времена

СССР, но в 90-е годы многое из-за нерентабельности спущено на самотек. В результате лишь Парабельский район наиболее приспособлен к работе. По железнодорожному транспорту возобновлено следование электричек Томск-Новосибирск, показывающие хорошие показатели по загруженности – 70%, а в вы-

ходные и праздники – приближается к 100%.

Директор ОГКУ «Томскавтодор» Ю.В. Дроздов прояснил, куда и сколько тратилось денег в 2015 году:

– Всего на ремонт дорог было потрачено 400 млн рублей, на строительство новых – 370 млн рублей. Так, на восстановление 100 км дорог от Паводка было потрачено 80 млн рублей, на строительство моста в Верхнекетском районе – 180 млн рублей. Кроме того, на 10 км трассы Томск-Аникино-Ярское установлено новое электрическое освещение, отремонтировано 114 км дорог (Каргасок, Парабель, Асино, Первомайское), мосты в Зырянском и Первомайском районах, – рассказал руководитель.

В планах департамента транспор-

та, дорожной деятельности и связи администрации Томской области и ОГКУ «Управление автомобильных дорог Томской области» реализовывать более крупные проекты, чтобы вывести город и область из транспортного тупика. В то же время эта реализация проектов внутри города и районов области, строительство и реконструкция мостов, ремонт дорог. В областном дорожном фонде по поручению губернатора Сергея Жвачкина дополнительно предусмотрено 500 млн рублей на эти цели. Из них сельским районам – 400 млн рублей, а 100 млн – на ремонт подъездов к социальным учреждениям: школам, детским садам и больницам в Томске, Северске, Кедровом и Стрежевом. Приемлемо отремонтированных объектов будет проводиться рабочими группами из специалистов областной администрации, «Томскавтодора» и ТГАСУ.

Александр МАЛЫШЕНКО

■ С юбилеем!

Лариса Юрьевна Отмахова возглавляет коллектив ОГАУК «Театр куклы и актера «Скоморох» им. Романа Виндермана с 1999 года. За это время театр поставил десятки замечательных спектаклей, провел немало гастролей в Томской области, других регионах страны, а также за рубежом.

Наш руководитель прекрасный профессионал, хорошо знает специфику театра, умеет энергию и талант актеров направить на реализацию самых смелых проектов и задумок. Л.Ю. Отмахова пользуется в коллективе театра большим уважением. Люди ценят в ней то, что она умеет настроить всех

на позитив и полную самоотдачу любимому делу.

От имени коллектива первичной профсоюзной организации театра поздравляем вас, Лариса Юрьевна, с юбилеем! Желаем всегда оставаться такой же энергичной и предпринимчивой, продолжать линию развития театра, покорять сердца зрителей новыми и успешными постановками. За вашу позицию по выстраиванию цивилизованных отношений и успешное сотрудничество с профсоюзом вы представлены к награждению Серебряным почетным Знаком Российского профсоюза работников культуры.



Крепкого вам здоровья, благополучия и радости. Будьте счастливы, любимы и еще долго зажигайте нас своим оптимизмом и талантом!

Профком ОГАУК «Театр куклы и актера «Скоморох» им. Романа Виндермана

■ Новое в законодательстве

Собственники смогут контролировать качество ремонта

С 16 февраля управляющие компании обязаны использовать новую форму акта приема услуг и работ по содержанию и ремонту общего имущества.

Как сообщил глава департамента ЖКХ и государственного жилищного надзора Томской области Юрий Бавев, Минстрой РФ опубликовал приказ «Об утверждении формы акта приема оказанных услуг и (или) выполненных работ по содержанию и текущему ремонту общего имущества в многоквартирном доме». Документ начал действовать с 16 февраля.

Новая форма акта приема предусматривает необходимость его подписания председателем совета дома или другим уполномоченным общим собранием собственников представителем.

«Собственники смогут контролировать качество ремонта и при необходимости требовать его повторного проведения. Кроме того, внедрение новой формы повысит прозрачность начислений за жилищные услуги», – отметил Юрий Бавев.

Пресс-служба ФПО ТО

■ Новости

Всегда с полной явкой

Проходят семинары и совещания, проводятся Томским горкомом профсоюза работников образования и науки со всеми несвободными профлидерами первичек городских образовательных учреждений.

На совещании, прошедшем 18 февраля, заместитель председателя горкома профсоюза Валентина Алеева рассказала о работе по социальной защите членов профсоюза учреждений образования, подготовке к тематической проверке по соблюдению трудового законодательства при изменении трудовых договоров с работниками.

Председатель горкома профсоюза Лариса Четверухина проинформировала об особенностях летней оздоровительной кампании детей и подростков в этом году, о том, кто представлен на областные конкурсы «Лучший коллективный договор» и «Лучший уполномоченный по охране труда».

Пресс-служба ФПО ТО

■ Посвящается Дню защитника Отечества



Молодёжный спортивный праздник

21 февраля на стадионе «Политехник» прошёл XI молодёжный спортивный праздник «Зима-2016», посвящённый 25-летию Федерации профсоюзных организаций Томской области и Дню защитника Отечества.

На стадионе «Политехник» яркое солнце. Организаторы, участники праздника, болельщики – всего около 600 человек – радуются хорошей погоде. Спортсмены представляют 17 сплочённых и дружных профсоюзных команд отраслей народного хозяйства, предприятий и организаций города: Центрального банка России, НПЦ «Полюс», НПО «Вирион», ОАО «Томская судоходная компания», АО «Томская генерация», ФГУП «Почта России», Томскстата, ОАО «НИИ ПП», ОАО «ТомскНИПИнефть», ПАО «Энергосбыт», ООО «Свет XXI века. Томский завод светотехники», Томского научного центра СО РАН.

Председатель Федерации профсоюзных организаций Томской области Пётр Брекотнин и председатель Молодёжного совета ФПО ТО Владимир Рябов поздравили всех с Днем защитника Отечества и открыли спортивный праздник. Большая группа мужчин в возрасте до 35 лет по сигналу судьи вышла на старт. Все спортсмены идут коньком, то и дело обгоняя друг друга. Вот уже и последний лыжник скрывается за поворотом. Через несколько минут появляются лидеры – каждый хочет победить, хоть многие из них в одной команде, но соревнования личные, награждают первых 10, добежавших к финишу.



Среди женщин скорости не такие высокие, как у мужчин, но лидеры определились сразу, которые нашли свой темп и вырываются вперёд. Ну, а пока прекрасная половина бьётся за место под солнцем, идет подготовка к перетягиванию каната. Мужчины обсуждают стратегию, как победить, председатели обкомов профсоюзов – ход соревнований. Дети и взрослые радуются солнцу, пьют горячий чай с печеньем и вафлями, катаются на коньках и лыжах. Пришли сюда и студенты – погулять, посмотреть как организован спортивный праздник.

– На подобных соревнованиях я присутствую уже не первый раз, как и в прошлом году – это вызывает бурю положительных эмоций, – делится студентка ТПУ, член профкома студентов вуза Елена Рябова. – Молодёжь занимается спортом, это здорово! В нашем вузе тоже проходят подобные праздники.

Лучшими среди лыжников у мужчин и женщин стали представители обкомов профсоюзов работников образования и науки, здравоохранения, АПК и спортсмены Центрального банка России.

В перетягивании каната места распределились так: АО «Томская генерация», НПЦ «Полюс», обком профсоюза работников здравоохранения. В соревнованиях по дартсу среди руководителей, прошедших 19 февраля, победили команды обкомов профсоюзов работников здравоохранения, образования и науки, ПАО «Энергосбыт». Победителей наградили грамотами и подарками. Традиционно спонсорами сладких подарков и чайного стола выступили ООО «Антонов двор» и ООО «КДВ Групп».

Александр МАЛЬШЕНКО
Фото: Олег КАРТАШОВ

Билеты со скидкой

Жители Томской области с 24 февраля смогут приобрести железнодорожные билеты со скидкой до 30%. Предложение действует для всех поездов «Федеральной пассажирской компании», курсирующих во внутригосударственном сообщении.

При покупке билета на верхние места купейных вагонов поездов, отправляющихся с 24 февраля по 3 марта и с 9 марта по 28 апреля, будут действовать скидки: 30% при оформлении билета за 16-45 суток и 20% при оформлении билета за 7-15 суток до отправления поезда.

Скидка автоматически применяется к тарифу на проезд во время покупки билета. Условия акции не распространяются на групповые и детские тарифы, а также на дополнительные услуги, включая покупку постельного белья и питание.

Большинство «ЗА»

Подведены итоги исследования об отношении жителей Томской области к смене часового пояса в регионе. За перевод часов высказалось более половины опрошенных.

Опрос проводился во всех муниципальных образованиях Томской области с 18 января по 10 февраля 2016 года. Параллельно на сайте областной Думы шел онлайн-опрос.

За переход в пояс +4 МСК высказались 62% участников опроса, против – 16%. Результаты онлайн-опроса: 81% – «ЗА».

Исследования уже рассмотрели 16 февраля на заседании комитета по законодательству, государственному устройству и безопасности. Мнение большинства решено поддержать. Комитет по законодательству, государственному устройству и безопасности рекомендовал собранию Думы 25 февраля поддержать законодательную инициативу о переводе Томской области в часовую пояс МСК +4, опираясь на результаты социологического опроса жителей региона.

Новая школа

Школа в Нижней Тиге Чаинского района построена в рамках областной программы развития сельских территорий. 16 февраля ее официально открыл заместитель губернатора Томской области по социальной политике Чингис Акатаев.

Современное здание возведено на месте старого, деревянного, 1968 года постройки. Работы на объекте продолжались в течение года. Теперь это учреждение на 60 мест, с дошкольной группой на 20 мест и интернатом для 20 ребятшек из близлежащих сел – Третьей Тиги и Лось-Горы. В здании школы также разместились новый ФАП и сельская библиотека.

ПАВЕЛ АЛЕКСАНДРОВ

