



С праздником 8 МАРТА!

Дорогие женщины, милые томички!

От всей души поздравляю вас с первым весенним и самым любимым праздником мужчин - Международным женским Днем 8 Марта!

Это большой и прекрасный праздник для каждой семьи, наполненный радостными хлопотами сильной половины: подарками от души, цветами любви, счастья и добрыми пожеланиями. Мужчины по праву восхищаются своими любимыми, одаряя их светлыми улыбками.

В семье женщина – мудрая хранительница очага, на работе – символ надежности и обстоятельности, в обществе – стабильности, энергии и добрых дел!

Здоровья вам, дорогие женщины, весеннего настроения, цветов, добра, солнечных улыбок, любви и счастья, благополучия и хорошей зарплаты!

ПЕТР БРЕКОТНИН,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

■ 25 лет ФПО ТО:
Мы – едины и непобедимы!

«Наша Газета»

У газеты профсоюзов Томской области «Действие» - добрые традиции. Издание ФПО ТО отметило 25-летие, выпуск 1000-го номера. Эти события оставили след в жизни профсоюзов и стали историей. Но главное в том, что томские профсоюзы четверть века имеют свой голос, могут обменяться мнениями, донести свои взгляды и позицию до трудящихся.

Профсоюзы всегда хотели иметь свою газету. Вопрос о создании профсоюзной прессы возник в начале перестройки, а точнее, даже чуть раньше – в ее преддверии, когда возникла особая необходимость в гласности. Рабочие, трудовые коллективы требовали информации, интеллигенция говорила о свободе слова, выражении мнения и позиции, демократизации жизни. И после долгих дискуссий созрели. Президиум облсовпрофа принимает решение об издании газеты томских профсоюзов. Это был декабрь 1989 года.

Н.С. Сперанская, председатель Томского облсовпрофа конца 90-х, активно участвует в выпуске первого номера «Томских профсоюзов». Это было приложение в областной газете «Красное знамя». Первые шаги робкие, хотя уже тогда определили рубрики, темы, составили план выпуска номеров. Но новое дело требовало специалистов, умения профсоюзных лидеров писать статьи, особого творчества. Многие председатели первичек были оптимистичны и хотели, чтобы профсоюзная газета стала рулоном каждой профсоюзной организации, как коллективное издание – наша газета. Перестроечное время требовало защитных действий от профсоюзов. Инфляция... Трудные коллективы не получают зарплату. Сокращения! Куда приткнуться? Профсоюзы проводят массовые акции.

Профсоюзная газета с первых номеров стала площадкой для дискуссий. Она выражала мнения разных людей: руководителей первичек, рядовых членов профсоюзов. В «Действии» высказывали свою позицию руководители облсовпрофа. Это было важно накануне конференции, принявшей решение о демократизации профсоюзов и создании в ноябре 1991 года Федерации профсоюзных организаций Томской области. Газета расходилась десяти-тысячным тиражом. Идеи воспринимались. На конференции был заслушан отчет о работе редакции газеты «Действие».

Вопрос: зачем нужна газета? – в повестке дня уже не стоял. Сомнения развеялись. Наш взгляд, газета во многом способствует вовлечению работников в профсоюзы, интереса и для тех, кто пока не состоит в их рядах. Ведь трудящийся человек значительную часть своей жизни проводит на работе, и профсоюзной газете важно помочь сделать эту часть жизни насыщенной, осмысленной и полезной. Из опросов читателей мы видим их повышенный интерес к материалам методического и дискуссионного характера, юридическим консультациям, обмену конкретным опытом работы. Но газета – не универсальная структура, в которой сосредоточены эксперты всех профилей. Поэтому журналисты понимают, как необходимо тесно взаимодействовать со специалистами и профсоюзными работниками различных уровней. Без активного участия профсоюзного актива газета никогда не станет такой, какой вы хотите ее читать и видеть.

Окончание на 3-й стр.

Знакомьтесь

Новый директор областной филармонии

Губернатор С.А. Жвачкин назначил директором Томской областной государственной филармонии Наталью Чабовскую. Ранее она возглавляла Томский музыкальный колледж имени Эдисона Денисова.



Наталья Игоревна в 1997 году окончила Новосибирскую государственную консерваторию имени Михаила Глинка по специальности «музыковедение». В 2003 году в консерватории ей присуждена ученая степень кандидата искусствоведения.

Трудовую биографию начала в 1990 году преподавателем детской музыкальной школы № 1, затем работала в Кожевниковской детской музыкальной школе и в музыкальной школе № 2 г. Томска. С 1996 года – в Томском музыкальном колледже имени Эдисона Денисова.

По мнению председателя Томской областной организации Российского Профсоюза работников культуры Л.М. Старцевой, Наталью Игоревну в сфере культуры знают как прекрасного специалиста, инициативного человека, умеющего ценить главное – творчество и достижения. Как руководитель, она всегда находит контакты с профсоюзом, оказывает помощь студенческой профсоюзной организации, которая также оправдывает доверие и делает все возможное, чтобы быть лучшей. Наверное, это взаимно быть увлеченным работой и стремиться достигать вершин.

Павел МУСОРИН

Актуально

На час вперед

Законодательная Дума Томской области внесла в Госдуму РФ законопроект о переводе времени в регионе на час вперед. Авторы инициативы поясняют, что представители власти и эксперты, в том числе в сфере медицины и социологии, пришли к выводу о необходимости и целесообразности перехода Томской области из пятой часовой зоны в шестую.

«Предлагаемый перевод Томской области из пятой часовой зоны в шестую фактически является установлением постоянного летнего времени на территории области, что является наиболее оптимальным, исходя из природно-географических и социально-экономических условий региона», – говорится в пояснительной записке.

Депутаты уверены, что принятие законопроекта позволит исключить несоответствие системы суточного счета времени естественным биологическим ритмам, что благоприятно скажется на здоровье граждан, повысит работоспособность и производительность труда.

Пресс-служба ФПО ТО

Историческая дата

Первое Соглашение

14 февраля – важная дата в истории социального партнерства в Томской области. В этот день в 1991 году было подписано Соглашение, положившее начало цивилизованному диалогу власти и профсоюзов по выстраиванию и развитию социального партнерства в регионе. Первое Соглашение подписали председатель Томского облсполкома О.З. Кушелевский и председатель Томского облсовпрофа Н.С. Сперанская.

Соглашение было двухсторонним. Но уже тогда, 25 лет назад, региональная власть и профсоюзы заложили основополагающие принципы социального партнерства, которые сегодня стороны продолжают совершенствовать. Особое внимание в историческом документе было обращено на повышение роли коллективных договоров на предприятиях и в организациях как социального гаранта трудящихся, условий и

охраны труда. Предлагалось также добиться обеспечения минимального потребительского бюджета, соответствующего условиям проживания на территории, формировать за счет средств республиканского и местного бюджетов фонд занятости и социальной защиты трудящихся.

По словам председателя Федерации профсоюзных организаций Томской области П.З. Брекотнина, значимость первого Соглашения о социальном партнерстве в Томской области трудно переоценить. Регион одним из первых в Сибири подписал важный документ, проявив инициативу и прозорливость, заложив тем самым на многие годы основу социального партнерства во имя развития и стабильности. Замену партнерству в мире еще не придумали. И вряд ли такое возможно.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

Тема дня

Как сохранить муниципальный транспорт?

Об этом шла речь на встрече представителей трудового коллектива трамвайно-троллейбусного управления, профсоюзного актива с заместителем мэра, начальником управления дорожной деятельности, благоустройства и транспорта администрации г. Томска Владимиром Ханом, инициированной по решению президиума обкома профсоюза работников жизнеобеспечения председателем Ольгой Давыдовой.

Отраслевой профсоюз беспокоит судьба городского муниципального электротранспорта и работников. Недостаточное финансирование сказывается на всем: ветшает подвижной состав, средняя заработная плата работников – самая низкая среди муниципальных организаций города. Коллектив обеспокоен экономическим состоянием предприятия. Люди спрашивали, будут ли выделены средства на приобретение нового и ремонт действующего подвижного состава. Это важно, прежде всего, для безопасности пассажиров и водителей. Что касается повышения заработной платы, то в 2015 году ее тарифную составляющую увеличили на 12,9%. Од-

нако в среднем рост за счет снижения премиального фонда составил 4,9%. На текущий год, по словам заместителя мэра, выделение субсидий на ремонт подвижного состава и социальную поддержку работников не планируется. При низкой зарплате работники ТТУ не могут участвовать в программах ипотечного кредитования, получить субсидию на погашение части затрат при съеме квартиры и так далее.

Участвующие во встрече профактива ТТУ с заместителем мэра В.П. Ханом председатель Федерации профсоюзных организаций Томской области П.З. Брекотнин, директор трамвайно-троллейбусного управления Г.В. Шульгин и депутат Думы города Томска А.Г. Петров поддержали требование работников муниципального транспорта по увеличению его финансирования. По итогам состоявшегося разговора составлен протокол встречи, который решено направить мэру города Томска И.Г. Клейну для изыскания средств в бюджете города на поддержку городского муниципального электротранспорта и его коллектива.

Надежда КОРОЛЕВА

Актуальное интервью

Первые союзы рабочих в Англии возникли еще в середине XVIII века, в России – в конце XIX. С тех пор, безусловно, изменилось многое. К примеру, снизился сам «градус обещания» профсоюзов и работодателей: от стихийных и агрессивных стачек – к цивилизованному и продуктивному диалогу. Однако главная цель этого движения осталась неизменной: профессиональные союзы по-прежнему отстаивают и защищают права трудящихся. Об этом и многом другом разговор с председателем первичной профсоюзной организации ОАО «Томскнефть» ВНК Верой Парфирьевной ЕФИМЕНКО.



союза? Какие ресурсы задействуются при защите прав работника? Насколько активна позиция самих работников в решении таких вопросов?

– Для начала хочу отметить, что сегодня в рядах профсоюзной организации «Томскнефти» состоит 73 процента сотрудников предприятия, что позволяет нам уверенно смотреть в будущее и, как прежде, отстаивать интересы каждого. Ведь не секрет, что многое профсоюзу удается сделать только благодаря высокой численности членства. К мнению большинства всегда прислушиваются, и чем представительнее это большинство, тем выше шансы донести требования и пожелания работника до работодателя.

Тяжело ли отстаивать интересы? Однозначно ответить нельзя. Каждое время всегда диктует свои правила. Мне бы очень хотелось, чтобы то, что мы все вместе проходили в 90-е годы, не повторилось. Поэтому не устаю говорить: очень многое зависит от активности и неравнодушия каждого из нас к происходящему вокруг. Сегодня действуют реальные механизмы рассмотрения спорных вопросов: обращение к работодателю, проведение переговоров по определенным вопросам. Так, в прошлом году действующая в «Томскнефти» комиссия по трудовым спорам рассмотрела пять обращений. И по трем из них приняты положительные решения.

Заверяю, что ни одно обращение в профсоюз, ни один спорный вопрос мы не оставляем без внимания. Это касается и интересных предложений членов нашего профкома, чья активность и неравнодушие обязательно будут замечены. Всё это позволяет нам работать с еще большей эффективностью.

– Каким, на ваш взгляд, будет 2016-й? Что планируется осуществить?

– Это особенный, юбилейный год. «Томскнефти» и Стрежево-мскому исполняется 50 лет. И я считаю, наша общая задача – приложить максимум усилий для того, чтобы праздник этот удался.

Уверена, что и в 2016 году наше сотрудничество с администрацией общества, общая заинтересованность и ответственность будут залогом процветания предприятия, а славные традиции томских нефтяников будут продолжены. В настоящее время уже разработан целый ряд мероприятий, реализация которых сможет поддержать членов профсоюза и сделать наши ряды более сплоченными. Этому будут способствовать недавно созданный сайт профсоюзной организации. Тем более что в ближайшем будущем его интернет-страницы откроются в социальных сетях.

Записал:
Максим ДЯГИЛЕВ

■ Обращение Федерации Независимых Профсоюзов России к членским организациям

Поддержите инициативу «Союза Труда»!

2016 год является особенным в общественно-политической жизни страны. 18 сентября гражданам России предстоит избрать седьмой состав Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации. Также в этот день планируются выборы в региональные парламенты, выборы депутатов представительных органов муниципальных образований административных центров, выборы глав регионов.



Участие в выборах предоставляет возможность для того, чтобы голос членов профсоюзов был услышан на политической арене, а профсоюзные активисты влияли на принятие решений.

Профсоюзы заинтересованы в избрании достойных депутатов, которые своей активной работой сделают все для улучшения благосостояния граждан, будут не на словах, а на деле защищать права и интересы трудящихся.

Опыт участия представителей профсоюзов в политической жизни страны уже на практике доказал свою эффективность. И сегодня нам необходимо активно продвигать в органы власти людей, разделяющих профсоюзную идеологию.

8 февраля 2016 года в адрес ФНПР поступило обращение председателя Всероссийской политической партии «Союз Труда» А.В. Шершукова с предложением поддержать партию «Союз Труда» на предстоящих в 2016 году выборах.

Всероссийская политическая партия «Союз Труда» была создана в 2012 году по инициативе активистов профсоюзов. Программа партии «Союз Труда» вполне корреспондируется с Программой ФНПР. Это – содействие росту заработной платы и борьба с бедностью, требования повышения МРОТ, введения прогрессивной шкалы налогообложения, увеличения пособия по безработице, сокращения необоснованной трудовой миграции, упрощения процедуры проведения забастовки, а также борьба за свободу деятельности профсоюзов.

Сейчас нам необходимо предпринимать энергичные шаги для того, чтобы партия «Союз Труда» заняла видное место в политической системе Российской Федерации.

С целью реализации задач строительства и развития современного социального государства, повышения эффективности воздействия на принятие важнейших социальных и экономических решений рекомендуем членским организациям ФНПР поддержать инициативу партии «Союз Труда», включиться в процесс сбора предложений в предвыборную программу партии и выдвижения кандидатов для включения их в список, с которым партия «Союз Труда» пойдет на выборы, а также оказать организационную, агитационную и финансовую поддержку выдвинутым кандидатам.

19.02.2016

В основе - диалог

– Каковы основные итоги работы профсоюза томских нефтяников в 2015 году?

– Из года в год главными целями деятельности профсоюзной организации остаются защита профессиональных и социально-трудовых прав работников, контроль за соблюдением трудового законодательства (в том числе в области охраны труда) и за выполнением коллективного договора, организация культурно-массовой и спортивной работы, обучение профактива. Именно на достижение этих целей и были направлены наши усилия. Основой текущей деятельности стали встречи в коллективах, консультирование членов профсоюза по вопросам применения Трудового кодекса, коллективного договора и других нормативных актов. Здесь можно отметить, что ни одно из почти 65 обращений не осталось без внимания. В течение всего года и я, и мои заместители принимали участие во встречах руководства «Томскнефти» с коллективами производственных подразделений предприятия. Подчеркну, что подобный формат взаимодействия является довольно эффективным способом организации диалога между руководством общества и работниками, между профсоюзом и теми, чьи интересы он призван защищать.

Ушедший год был полон событий и важных мероприятий. Одним из них стала XI отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации ОАО «Томскнефть» ВНК, состоявшаяся в феврале. Ей предшествовала отчетно-выборная кампания, проходившая во всех цеховых профсоюзных подразделениях. Многие опытные председатели цеховых подразделений были избраны на новый срок. В ходе февральской конференции мы рассмотрели отчет о работе первичной профсоюзной организации и её контрольно-ревизи-

онной комиссии за прошедшие пять лет, определили основные направления деятельности на пятилетнюю перспективу. Также были избраны председатель профкома «Томскнефти», его заместители, профсоюзный комитет, уполномоченные по охране труда.

В 2015-м профсоюзная организация предприятия стала участницей различных информационных семинаров и «круглых столов», ведь, как я уже отменила, обучению профактива мы уделяем особое внимание. Кроме того, под эгидой нашего профсоюза состоялись традиционная весенняя рыбалка и турнир по бильярду, был проведен конкурс детских рисунков, посвященный 70-летию Великой Победы, и другие мероприятия.

– Пожалуй, одним из центральных событий прошлого года стало принятие нового коллективного договора «Томскнефти» на 2016-2018 годы. Как складывалась работа над созданием этого документа и как вы оцениваете её результат?

– Бесспорно, заключение нового коллективного договора, устанавливающего рамки социального партнерства в сфере труда, стало значимым событием в жизни профсоюза «Томскнефти» и каждого работника предприятия.

Начиная с марта прошлого года постоянно действующая комиссия, сформированная из числа работников общества и представителей профсоюзной организации ОАО «Томскнефть» ВНК, работала над составлением проекта нового договора. После согласования в компании он был направлен в трудовые коллективы предприятия для подробного изучения и обсуждения. Проведено порядка 25 встреч. Надо признать, дался нам этот коллективный договор нелегко. Была вероятность того, что ночной документ упустит некоторые льготы, действующие в

предыдущие годы. Но благодаря пониманию со стороны руководства общества нам совместными усилиями удалось сохранить все значимые для большинства работников льготы. Это еще раз доказывает, что успешное решение производственных задач сегодня возможно только в тесном и эффективном сотрудничестве работников и трудового коллектива, интересы которого представляет первичная профсоюзная организация.

Особо подчеркну, что бюджет нового колдоговора в своей основной части не только сохранился, но и увеличился. Соглашались, в сегодняшних условиях это является определенным достижением в диалоге между работодателем и профсоюзом.

– Иными словами, профсоюзу нефтяников, как и прежде, удается успешно выстраивать диалог с работодателем?

– Отрадно, что сегодня диалог между профсоюзом и работодателем весьма конструктивный. На наши предложения, пожелания и замечания всегда есть отклик, что, по большому счету, приводит к изменению ситуации в лучшую сторону. Надеюсь, что и в будущем мы будем также эффективно и плодотворно решать производственные задачи и проводить согласованную политику по защите интересов работников общества.

В прошлом году традиционно приоритетными направлениями нашей работы были заработная плата, охрана труда, социальные вопросы, которые постоянно обсуждались с работодателем. Работа наших специалистов и специалистов управления безопасностью производства, управления делами, оперативное реагирование на актуальные проблемы помогли в решении многих вопросов, касающихся труда и быта сотрудников «Томскнефти».

– Тяжело ли сегодня отстаивать интересы членов проф-

■ 25 лет ФПО ТО: мы – едины и непобедимы!

Окончание. Начало на 1-й стр.

«Действие» вместе с Федерацией профсоюзных организаций Томской области органично прошла все этапы бурного времени реформ. Авторы в газете не десятки, а сотни. Редакция старается учитывать все замечания и предложения. Газета открыта для контактов, и появление на ее страницах новых авторов, идей и тем как нельзя более будет способствовать развитию и совершенствованию издания. Создание газеты – процесс простой и творческий. Что-то удаётся, что-то не сразу. Журналисты зачастую сами не вполне удовлетворены сделанным, хочется лучше.

В целом, как показывает проведенное анкетирование, газета сегодня оценивается положительно. География распространения газеты – вся область. Подписчики получают ее в день выхода в свет. У газеты своя электронная

«Наша Газета»

версия, и с публикациями можно ознакомиться на официальном сайте ФПО ТО.

Мы стремимся к тому, чтобы после прочтения газеты появились интерес к активной профсоюзной деятельности, осознанному членству, вступлению в профсоюз. Это основные критерии отбора материалов. Нужна и острота, дискуссионность. Без конструктивного осмысления нет и развития. В ноябре 2016 года ФПО ТО отметит свое 25-летие. Состоится VII конференция Федерации, будут подведены итоги минувшего пятилетия. В апреле запланировано провести заседание Совета ФПО ТО, на котором будет рассмотрен вопрос «Реализация Программы действий ФПО ТО по информационному взаимодействию профсоюзных организаций как

современный инструмент мотивации профсоюзного членства».

Поэтому информационный центр и редакция газеты «Действие» обращаются к отраслевым профсоюзам, первичным организациям, членам профсоюзов, ко всем читателям с просьбой внести свои предложения по совершенствованию информационной работы, что надо сделать, чтобы наша газета была еще более эффективной и отвечала современным реалиям жизни. Ваши мысли будут действенным стимулом движения вперед. Убедительно просим проявить активность и проактивность, прислать свои предложения до 15 апреля в газету «Действие» по электронному адресу: pressa@fpoto.tomsk.ru

В третьем номере газета объя-

вила конкурс на лучшую рубрику к 25-летию ФПО ТО, под которой будут публиковаться материалы, посвященные этой дате. Поступило уже более тридцати предложений. Активно откликнулся на конкурс профком ОАО «Томскнефть» ВНК. Сбор предложений продолжался до 15 марта. Сегодня в этом материале мы публикуем одну из них.

Хотя газета ориентирована в первую очередь на профсоюзный актив, потенциальный круг читателей гораздо шире. Можно привести немало примеров, когда газета оказала помощь и конкретному человеку, и профсоюзной организации. Словом, газета – друг каждого члена профсоюзов, она издается общими усилиями. И важно, что в каждом обком профсоюза есть свои верные друзья и неравнодушные корреспонденты газеты.

Павел МУСОРИН,
главный редактор
газеты «Действие»

Горячий телефон 53-40-95

На вопрос отвечает
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО
ОТДЕЛОМ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
Ирина НИКУЛИНА



Амортизация за инструмент

Работая в детском саду музыкальным работником несколько лет. И на протяжении этого времени использую в работе мой личный музыкальный инструмент. При этом компенсацию за амортизацию его не получаю. Обращалась в администрацию несколько раз, но всегда были какие-то отговорки, якобы, денег на покупку инструмента нет. Имею ли я право на такую компенсацию?
В.И. Завьялова, г. Томск

Вопрос о получении компенсации за использование личного музыкального инструмента в работе может быть решен путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором должно быть оговорено, в каком размере устанавливается такая денежная компенсация.

Подготовила
Надежда КОРОЛЕВА

■ Мониторинг

Какова заработная плата?

Среднемесячная номинальная численная заработная плата работников организаций Томской области за январь – декабрь 2015 года составила 33958 рублей и увеличилась, по сравнению с январем-декабром 2014 года, на 4,4 процента. Размер реальной заработной платы составил 91,1 процента к уровню января-декабря 2014 года.

Наблюдалась дифференциация заработной платы работников, занятых в различных видах экономической деятельности: разрыв между максимальной и минимальной заработной платой составил 5,6 раза. Наиболее высокие зарплаты у работников добычи полезных ископаемых (71099 рублей) и финансовой деятельности (51657 рублей). Заработная плата в этих видах экономической деятельности превысила среднеобластной уровень в 2,1 и 1,5 раза соответственно. Например, зарплата у работников рыболовства 12773 рубля, в оптовой и розничной торговле – 19606 рублей.

Среди городских округов и муниципальных районов области наиболее высокий уровень оплаты труда в организациях, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, за январь-декабрь 2015 года отмечен в Александровском районе (57909 рублей), низкий – в Шегарском районе (21859 рублей).

Сохранилось отставание от среднеобластного уровня заработной платы работников бюджетной сферы: в образовании она составила 29457 рублей, в здравоохранении и предоставлении социальных услуг – 28677 рублей. Соответственно 87 и 84 процента от среднеобластного уровня.

Нина ДЫРКО,
ВРЕМЕННО ИСПОЛНЯЮЩИЙ ОБЯЗАННОСТИ
РУКОВОДИТЕЛЯ ТОМСКСТАТА

■ Профсоюз работников здравоохранения РФ



Не отставать от времени

Это главный принцип профсоюза в обучении своего актива. Каждый четвертый четверг месяца лидеры первичных организаций собираются в малом зале Дома союзов на постоянно действующий семинар. В этот раз, в связи с актуальностью, на повестке дня стоял вопрос об изменениях в пенсионном законодательстве РФ.

Ведущий специалист-эксперт отдела организации, назначения и перерасчета пенсий Пенсионного Фонда России по Томской области Татьяна Косачева познакомила собравшихся с видами пенсий, определила основные факторы, влияющие на ее размер. Подробно остановилась на страховой пенсии, рассказала о введении баллов, об определении стоимости одного балла и расчете их количества за год, указала формулу расчета пенсии. Много вопросов возникло, когда речь зашла о накопительной пенсии. Учитывая отраслевую особенность аудитории, Татьяна Николаевна озвучила порядок начисления пенсий медицинским работникам, дала ссылки на регламентирующие федеральные и соответствующие ведомственные документы, ответила на многочисленные вопросы слушателей и подсадила как воспользоваться информационными ресурсами ПФР – личным кабинетом и пенсионным калькулятором.

О постановке финансовой работы в первичных профсоюзных организациях рассказала главный бухгалтер областного ко-

митета Профсоюза работников здравоохранения Людмила Черных. Она сообщила об основных требованиях финансовой дисциплины для первичных организаций, о порядке составления сметы по профсоюзному бюджету, правилах отчетности, роли ревизионной комиссии и т.д.

Председатель обкома Наталья Букреева обратила внимание слушателей на то, что при составлении сметы необходимо соблюдать приоритеты уставной деятельности и планировать, в первую очередь, расходы на организационную и информацион-

ную работы, обучение, работу с молодежью, социально-правовую защиту работников, и напомнила, что в обкоме ведется не только обучение казначеев, но и проводятся постоянные консультации по любым финансовым вопросам.

В формате рассмотрения текущих проблем и первоочередных задач медики обсудили подготовку к летнему оздоровлению детей, совместную акцию с Томским ТЮЗом к Международному дню театра, реализацию бонусной программы для членов профсоюза, поздравили победителей в областном конкурсе «Сильная первичка - сильный профсоюз» и молодежной спартакиаде «Зима-2016».

Лариса БАКШТ

Хотите увидеть звезды? Тогда ваш выбор – санаторий «Космонавт»!

В рамках договора о партнерстве с санаторием члены профсоюза медицинских работников получают скидку 15 процентов. Вы можете выехать группой, например, для проведения корпоративной вечеринки к празднику 8 Марта.

Профсоюз работников здравоохранения заключил партнерские договоры на оказание услуг и товары со скидками для своих членов с 70 организациями и учреждениями г. Томска и области, двумя операторами сотовой связи и тремя банками. Более подробно информацию можно посмотреть на сайте profmed.tom.ru/bilet/

■ Вместе с профсоюзом

Почтовики готовятся подписать новый колдоговор

В Томском филиале ФГУП «Почта России» подвели итоги деятельности филиала в 2015 году. В совещании приняли участие директор и заместитель директора УФПС Томской области, председатель Томской областной организации Профсоюза работников связи Светлана Хворова, руководители служб и отделов филиала, а также начальники всех почтамов Томской области.

В ходе совещания обсуждались не только результаты финансово-хозяйственной, коммерческой деятельности филиала, но и рассматривались итоги выполнения коллективного договора, подписание нового локального документа на 2016-2018 гг. Как стало известно, Почта России расширила социальные гарантии для своих работников. Соглашение на федеральном уровне подписали генеральный директор Почты России Дмитрий Страшнов и председатель Профсоюза работников связи России Анатолий Назейкин. При подготовке проекта коллективного договора рассматривались предложения и пожелания, поступившие от сотрудников предприятия и профсоюзных организаций – всего более 300 обращений.

Все меры поддержки, предусмотренные коллективным договором, отражаются в локальных нормативных актах предприятия и неукоснительно соблюдаются. Почта России совместно с профсоюзом находит оптимальные решения для повышения уровня социальной защищенности почтовых работников.

Альфия БЕРЕКЕЛЯ

Выставка творчества юных в драмтеатре

В Томском областном Театре драмы в эти дни проходит выставка рисунков и поделок детей сотрудников, посвященная Дню защитника Отечества и Международному женскому Дню 8 Марта. Поданы 33 творческие работы ребятишек.

Выставка организована профкомом театра при поддержке руководства учреждения. По словам председателя профсоюзной организации М.Л. Бородюк, подобное мероприятие проходит уже во второй раз, и, можно сказать, что число участников заметно прибавилось, более

того, сотрудники и дети до сих пор приносят поделки.

По завершению выставки будут подведены итоги и отмечены лучшие творческие работы почетными дипломами и подарками от администрации театра, профсоюзной организации. Но независимо от того, кто победит – все получат дипломы за участие, ведь так приятно знать, что твой вклад в общее дело отмечен. Особенно это важно детям, когда похвала и поощрение являются отличным стимулом творить дальше и повышают самооценку.

Александр МАЛЫШЕНКО



Заводчане встречали ветеранов

В ОАО «Манотомь» состоялось выездное заседание президиума городского совета ветеранов. Нынешний год для нашего предприятия знаковый. Ему исполняется 75 лет. Гости и ветераны завода до начала мероприятия возложили цветы к памятнику погибшим героям-заводчанам в годы Великой Отечественной войны. Затем председатель совета ветеранов ОАО «Манотомь» Е.Д. Будько представила гостям Доску почета «Они начинали историю завода».

Евгения Дмитриевна показала гостям музей завода. Члены городского совета ветеранов оставили в книге отзывов свои записи и поблагодарили организаторов за интересную экскурсию. Председатель городского совета ветеранов Н.И. Мозель отметил, что 2016 год для многих предприятий Томска особенный, в частности, для ОАО «Манотомь», которое готовится отметить 75-летний юбилей.

Ветеранов приветствовал заместитель генерального директора завода по производству А.Ю. Метальников. Он подробно рассказал об истории предприятия, выпускаемой продукции и перспективах развития. Председатель совета ветеранов ОАО «Манотомь» Евгения Будько поделилась опытом работы ветеранской организации, сообщила о поддержке администрации в лице генерального директора А.Ю. Гетца и профсоюзной организации. Председатели ветеранских организаций других предприятий также сделали сообщения об опыте своей работы, назвали проблемы старшего поколения, что их больше всего беспокоит.

Встреча была плодотворной, интересной и полезной для всех участников, в том числе и для совета ветеранов нашего предприятия, которым успешно руководит не один год Евгения Будько.

Елена ЦОЙ,

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «МАНОТОМЬ»



«Сердце отдаю детям»

В Томске стартовал городской этап Всероссийского конкурса педагогов дополнительного образования «Сердце отдаю детям». В нем принимают участие десять педагогов муниципальных образовательных учреждений Томска.

Городской этап проводится по шести номинациям – художественной, технической, естественнонаучной, туристско-краеведческой, физкультурно-спортивной и социально-педагогической. Конкурсанты, прошедшие первый этап отбора, представляют муниципальные образовательные учреждения города: детско-юношеские центры «Республика бодрых», «Синяя птица» и «Звездочка», дома детского творчества «Планета» и «Созвездие», детства и юношества «Факел», Центра сибирского фольклора, детскую школу искусств №4, Томский «Хобби-центр» и среднюю общеобразовательную школу №58.

В ходе второго этапа конкурса его участникам предстоит провести самопрезентацию и открытые занятия, а также защитить свои образовательные программы.

Учредители и организаторы городского этапа XII Всероссийского конкурса педагогов дополнительного образования «Сердце отдаю детям» – департамент образования администрации Томска и Томская городская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ.

«Огонек» готовится к открытию нового корпуса

Сегодня в новом корпусе уже выполнен ремонт кровли и произведена замена полов. К 1 июня планируется завершить косметический ремонт, заменить старые окна на пластиковые.

Ввод нового корпуса позволит принять лагерь предстоящим летом 600 юных спортсменов. «Огонек» будет работать в три смены – с июня по август. Будут также установлены новая многофункциональная площадка с ограждением для игры в футбол и баскетбол, комплекс общей физической подготовки для всех возрастных групп.

С 2014 года управление физической культуры и спорта администрации Томска занимается возрождением детского оздоровительного лагеря «Огонек» в с. Богашево. Согласно перспективному плану развития ДОЛ «Огонек» превратится в круглогодичный учебно-тренировочный центр и базу подготовки для юных томских спортсменов.

Анатолий ПЕТРОВ

Результаты оправдали ожидания

Состоялись отборочные соревнования среди работников АО «Томская генерация» и АО «ТомскРТС» для формирования команды на III зимнюю спартакиаду Группы «Интер РАО». В спартакиаде приняли участие структурные подразделения ГРЭС-2, ТЭЦ-3, ТЭЦ-1, Тепловые сети, Управление АО «Томская генерация» и команда АО «ТомскРТС». Соревновались в лыжных гонках, семейной эстафете на лыжах, плаванию, спортивной эстафете, игре в шашки.

Участие в спартакиаде – это и активный отдых, и достижение спортивных результатов, возможность испытать свои силы и продемонстрировать волю к победе. Радует, что в командах появились новички, которые не просто приняли участие в соревнованиях, но и стали гордостью своего подразделения. Например, Иван Самойленко – сотрудник

СП ТИЭ АО «ТомскРТС», завоевавший медаль в плавании среди мужчин до 35 лет, принесший тем самым очень нужные очки команде. Напряженная борьба была в лыжных гонках. Победителем Сергеем Капитанову (Управление АО «Томская генерация») пришлось изрядно постараться. В соревнованиях за первое место по игре в шашки лидер команды Маргарита Арюткина вновь не упустила шанс попасть в сборную.

Заключительным этапом стала спортивная эстафета, повеселившая всех присутствующих забавными костюмами и этапами: бег в костюме сумоиста, катание на ватрушках, совместный бег в обруче, командные лыжи. Важно было не только потратить как можно меньше количество времени на преодоление этапов, но и следовать правилам, чтобы не заработать штрафное время. Спор и жарких обсуждений при подведении ито-

гов избежать не удалось, поэтому ожидание итогов для представителей команд и болельщиков было вдвойне интересней.

По итогам соревнований I общекомандное место заняла команда АО «ТомскРТС», II место – команда Управления АО «Томская генерация» и III – команда ТЭЦ-1.

За участие и спортивный дух всех поблагодарил помощник генерального директора АО «Томская генерация» Александр Зобов. Памятные медали и дипломы спортсменам вручил председатель первичной профсоюзной организации АО «Томская генерация» Владимир Рябов.

Оксана БЕЛОВА,

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ МОЛОДЕЖНОЙ КОМИССИИ ПРОФКОМА АО «ТОМСКАЯ ГЕНЕРАЦИЯ»;

Дарья КОЦУБА,

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФГРУППЫ СП «ТЕПЛОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ И ЭНЕРГОАУДИТ» АО «ТОМСКРТС»

И вновь о СОУТ

Госдума России приняла в первом чтении законопроект о внесении изменений в федеральный закон «О специальной оценке условий труда». Законопроект разработан Минтрудом России по итогам правоприменительной практики.

По словам замминистра труда и социальной защиты Григория Лекарева, законопроект устанавливает возможность декларирования соответствия условий труда требованиям охраны труда на рабочих местах, на которых по результатам измерений условия труда признаны допустимыми. «В настоящее время такое декларирование распространяется только на рабочие места, на которых отсутствуют и не выявлены вредные производственные факторы», – отметил заместитель министра.

Устанавливаются также дополнительные требования к защите информации, составляющей гостайну, при ее передаче в составе сведений о результатах спецоценки. Также

планируется дополнить перечень заявителей экспертизы качества спецоценки организациями, непосредственно проводящими спецоценку. Кроме того, законопроект содержит некоторые технические поправки: уточняется порядок определения вредных производственных факторов на рабочих местах, в отношении которых идентификация не проводится.

«Принятие законопроекта позволит повысить объективность и качество проведения спецоценки», – подчеркнул заместитель главы Минтруда России.

Сборы на капремонт могут нарушать Конституцию

По сообщению газеты «Ведомости», Генпрокуратура, Минюст, Минфин и Министрство строительства и ЖКХ направили в Конституционный суд свои отзывы на постановление в конце 2015 года жалобы депутатов Госдумы РФ от КПРФ и «Справедливой России», в которой ставилась под

вопрос конституционность сборов на капитальный ремонт многоквартирных домов.

В Генпрокуратуре отметили, что данная норма не оговаривает объемов и сроков распоряжения финансовыми поступлениями, а также не устанавливает порядка их возврата, тем самым создавая условия для невозможности распоряжения собственниками своими деньгами, что является нарушением Конституции.

По мнению представителей Минфина, взносы на капремонт не обладают признаком индивидуальной безвозмездности, присущим налоговому законодательству, и предназначены на компенсацию затрат на ремонт дома, содержание которого возложено на собственников помещений. В Минстрое также подчеркнули, что деньги, которые были перечислены оператору, перестают являться финансами собственника, в связи с чем отпадает необходимость согласования с ними использования данных средств.

Пресс-служба ФПО ТО

