



С праздником 8 Марта!

Дорогие женщины, милые томички!

Примите самые сердечные поздравления с первым весенним и самым любимым праздником мужчин - Международным женским Днем 8 Марта!

Это большой и прекрасный праздник для каждой семьи, наполненный радостными хлопотами. Мужчины дарят подарки своим милым дамам - цветы и самые добрые пожелания. Они благодарны, восхищаются и гордятся своими любимыми.

В семье женщина - надежный тыл, мудрая хранительница очага, на работе - символ трудолюбия и обстоятельности, в обществе - стабильности, энергии и добрых дел!

Здоровья вам, дорогие женщины, весеннего настроения, цветов, добра, солнечных улыбок, любви и счастья, благополучия и достойной заработной платы!

ПЕТР БРЕКОТНИН,
председатель Союза
организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзных организаций
Томской области»



Вести ФНПР

М.В. Шмаков: «В России высокая производительность труда из-за низких зарплат»



В рамках проходящего 26-27 февраля инвестиционного форума в Сочи председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков в интервью НТВ сказал, что Россия не отстает от Запада в производительности труда.

— Мы не отстаем, просто по-разному считаем. Если через зарплату, то у нас производительность труда - самая высокая в мире, потому что зарплата - одна из самых низких, - сказал М.В. Шмаков.

По его мнению, труд в России недостаточно оценен, и «надо приводить в соответствие с рыночными реалиями цену труда, и потом это должно выливаться в повышение заработной платы».

Глава ФНПР считает неправильным экономию на социальных нуждах.

— Человеческий капитал - самый важный капитал. Нельзя экономить на социальных нуждах, иначе человеческий капитал будет деградировать, - подчеркнул Михаил Шмаков.

В молодежи будущее профсоюзов

Работа приносит радость



Ни для кого не секрет, что наши женщины, профсоюзные лидеры, являются значительной и важной частью в томских профсоюзах. Председатели обкомов, координационных советов, первичек - зачастую женщины. Они несут на себе груз ответственности по защите трудовых прав работников, много делают для сплочения трудовых коллективов. Одна из таких очаровательных женских лиц профсоюзов - Ирина Игоревна Цема, председатель молодежной комиссии профсоюзной организации МАУ «МИБС» г. Томска.

— Ирина, расскажите о себе, как вы попали в МАУ «МИБС»?

— В 2012 году окончила Томский государственный педагогический университет по направлению «Специалист по связям с общественностью». Волею случая мне на

глаза попала вакансия о том, что в «МИБС» требуются мои навыки и знания. Собеседование было недолгим и меня утвердили на должность. С тех пор я здесь и не жалею об этом. Работа в Муниципальной информационной библиотечной системе приносит только радость и положительные эмоции.

— Как получилось так, что вы возглавляете молодежную комиссию?

— Ничего удивительного в этом нет. С первых дней нахождения в «МИБС» я была в профсоюзе, вникала в работу организации, проявляла инициативу. Через какое-то время мою кандидатуру выдвинули на должность председателя молодежной комиссии, и в конце декабря 2012 года большинство меня поддержало.

Окончание на 2-й стр.

На контроле профсоюзов

Как выполняется Соглашение?

16 февраля на имя председателя ФПО ТО П.З. Брекотнина из областного департамента финансов поступил ответ на запрос о реализации пунктов 3.4 и 3.9 Соглашения о социальном партнерстве между Администрацией Томской области, профсоюзами и объединениями работодателей. В нем говорится:

— На доведение минимальной заработной платы до уровня, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате с 1 июля 2016 года, всего из областного бюджета в 2016 году было направлено 154 040,3 тыс. рублей. Из них: 98 252,5 тыс. рублей - на повышение минимальной заработной платы работников учреждений,

финансируемых из областного бюджета; 55 787,8 тыс. рублей - целевая финансовая помощь муниципальным образованиям для повышения минимальной заработной платы работников учреждений, финансируемых из местных бюджетов.

В областном бюджете 2017 года обеспечено повышение минимальной заработной платы с 1 июля 2016 года в годовом объеме. Расходы на фонд оплаты труда работников учреждений, финансируемых из областного бюджета, запланированы на 2017 год в объеме 7 449 782,3 тыс. рублей, что больше, чем в 2016 году, на 28,5 %.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

Актуально

Решение по доиндексации страховых пенсий примут в марте

28 февраля в рамках Российского инвестиционного форума в Сочи глава Пенсионного фонда РФ Антон Дроздов рассказал, что Правительство РФ пока не приняло решение по доиндексации страховых пенсий на 0,4% с 1 апреля 2017 года, - сообщает ТАСС.

— В бюджете ПФР зафиксирован коэффициент 5,8%. Правительство должно принять решение по этому коэффициенту в течение марта, - сказал глава Пенсионного фонда.

С 1 февраля 2017 года пенсии проиндексированы на уровень инфляции, равный 5,4%. Между тем в соответствии с федеральным законом о бюджете ПФР пенсии должны быть проиндексированы на 5,8%.

Вице-премьер Ольга Голодец сообщила, что индексация коснется 31,4 миллиона неработающих пенсионеров, средний размер пенсий в 2017 году сравняется с 13620 рублей.

Пресс-служба ФПО ТО

Год профсоюзной информации

Лучшие журналисты и профсоюзные сайты

Президиум Федерации профсоюзных организаций Томской области подвел итоги областных конкурсов на лучшее освещение в СМИ деятельности профсоюзных организаций в 2016 году и лучшие профсоюзные сайты и веб-страницы.

В этом году в положение о конкурсе СМИ внесены изменения, акцент сделан на поощрении не газет, а авторов публикаций. Первая премия присуждена начальнику отдела информации управления информационной политики НИ ТГУ Елене Юрьевне Фриц. Второе место завоевала редактор газеты АО «Сибкабель» Юлия Викторовна Беломестных. Бронзовым призером стала редактор газеты первичной профсоюзной органи-

зации ФГБУ СИБФНКНЦ ФМБА «Профсоюзный пульс» г. Северска Оксана Егоровна Кусакина.

Поощрительных премий удостоены редактор газеты Тегульдетского района «Тажный меридиан» Лариса Владимировна Кирилленко, редактор газеты «На стройках Томска» Александр Николаевич Менчиков и редактор отдела информации управления информационной политики НИ ТГУ Наталья Александровна Шарпазова.

На конкурс сайтов и веб-страниц, по итогам 2016 года, было подано 11 заявок (8 сайтов и 3 веб-страницы).

Лучшим по всем критериям признан сайт Томской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. За первое место

сайт удостоен премии в 10 тысяч рублей и Памятного диплома ФПО ТО. Вторую премию и Памятный диплом ФПО ТО завоевал сайт первичной профсоюзной организации ОАО «Томскнефть» ВНК. Обладателем третьей премии стал сайт первичной профсоюзной организации ООО «Томскнефтехим».

Отрадно, что число профсоюзных сайтов растет, улучшается их качество. Надеемся, что в Год профсоюзной информации профсоюзных сайтов станет еще больше. И они на деле будут действенным инструментом укрепления профсоюзных рядов.

Оба конкурса президиум ФПО ТО продлил на 2017 год.

Павел МУСОРИН

■ Позиция

Оксана ЗАХАРОВА:**«Нужно бежать, чтобы только оставаться на месте, а чтобы куда-то попасть, надо бежать как минимум вдвое быстрее!»**

22 декабря в Москве на корпоративном форуме «Наша компания» состоялись торжественные награждения лучших предприятий, проектов и сотрудников. Томская площадка СИБУРА получила пять престижных наград по итогам 2016 года. «Томскнефтехим» признан лучшим предприятием компании и лучшим предприятием по безопасности, в рамках конкурса «Лучшая практика» за «Эффективное производство» отмечен поиск скрытых утечек, награда за «Лучший инвестиционный проект» – реконструкция производства полимеров – также отправилась в Томск. А наш профсоюз признан «Лучшей профсоюзной организацией».

О том, как удалось достичь такого результата, итогах работы за 2016 год, грядущих изменениях, об успехах и неудачах – в беседе с председателем первичной профсоюзной организации томской площадки Оксаной ЗАХАРОВОЙ:

– Оксана Васильевна, поздравляем с заслуженной наградой! Поделитесь, по каким критериям оценивали деятельность профсоюза, в каких областях мы показали свои сильные стороны?

– В качестве критериев оценивалась численность членов профсоюза и ее динамика по сравнению с прошлым годом. У нас здесь, признаюсь, хороший показатель: численность выросла на 10% и составляет порядка 68%. Кроме того, наши ряды пополнили и многие работники из томского «СИБУР Транса», НИОСТА, «ИТ-Сервиса».

На оценку повлиял и индекс удовлетворенности нашей деятельностью работников по итогам ежегодного социосследования. Опрос, проводимый компанией, показал, что 75% опрошенных удовлетворены нашей работой.

Также оценивалась работа уполномоченных профкома по охране труда. В 2016 году мы провели два конкурса на звание «Лучший уполномоченный по ОТ», организовали ежеквартальные встречи с генеральным директором «Томскнефтехима», наладили обмен практиками с другими площадками СИБУРА.

И, как говорит наш председатель ТПО СИБУР-Холдинг: «Молчание в информационном поле приводит к поражению» – оценивалась информационная составляющая работы. На томской площадке узнать о мероприятиях и работе профсоюза можно любым удобным способом: через сайт, корпоративный портал, массовую рассылку по электронной почте, соц. сети (ВКонтакте, Instagram), профсоюзные доски, SMS-рассылки на телефон, корпоративную и профсоюзную газету.

– Поговорим об итогах года. Какими проектами, достижениями

ми вы особенно гордитесь? Как оцениваете год прошедший? Все ли удалось сделать?

– Есть проекты, которые мы перенесли на 2017 год, а есть те, что выполнены на 100%. Например, заключили трехлетний коллективный договор между работодателем и работниками «Томскнефтехима» с сохранением льгот и гарантий для работников. Аналогичный документ подписали с руководством томского «СИБУР Транса». Кроме того, с 2017 года введены льготы для членов профсоюза.

– Это интересно. Можно подробнее?

– Во-первых, работники-члены профсоюза (ниже категории ГД и ГД-1), не получившие в текущем периоде корпоративную льготу на лечение в КЦО «СИБУР – Юг» и состоящие в профсоюзе не менее 1 года (по состоянию на 1 января 2016 года) могут рассчитывать на получение материальной помощи к отпуску на оздоровление в размере 10 000 рублей. Во-вторых, работники, имеющие стаж не менее 5 лет, при условии отсутствия случаев нарушения трудовой, производственной дисциплины, будут награждены ценными подарками стоимостью 20 000 рублей по случаю юбилея: женщины – с 50, 55-летием, мужчины – с 50, 60-летием. В-третьих, мы компенсируем для членов профсоюза стоимость содержания детей в детских садах в размере не менее 50% от установленной в государственных муниципальных учреждениях платы. И, наконец, члены профсоюза будут обеспечены бесплатными путевками для семейного отдыха выходного дня в местных турбазах в летнее время.

– Вернемся к нашим проектам.

– К сожалению, не удалось внедрить проект по коррекции зрения среди работников. Запланировали на этот год. Думаю, что удастся реализовать. Провели все запланированные конкурсы и обучения с уполномоченными по охране труда и по охране здоровья. Организовали для членов профсоюза дополнительные лекции по здоровью.

– Каким проектом, достижением вы особенно гордитесь? Как оцениваете год прошедший? Все ли удалось сделать?

– Не останавливаться на достигнутом. Наш девиз: «Нужно бежать, чтобы только оставаться на месте, а чтобы куда-то попасть, надо бежать как минимум вдвое быстрее!»



му образу жизни и медицинские обследования, которые прошли порядка 500 человек. Введена 30-процентная скидка на здоровое меню в заводских столовых.

Работа в течение года велась кропотливой. Уверена, что все наши члены профсоюза увидели и почувствовали результаты.

– В чем, на ваш взгляд, залог успешной деятельности профсоюза?

– Не останавливаться на достигнутом. Наш девиз: «Нужно бежать, чтобы только оставаться на месте, а чтобы куда-то попасть, надо бежать как минимум вдвое быстрее!»

– Безусловно, хотелось бы узнать о ваших проектах на этот год? Что ждать работникам томской площадки?

– Для работников товарно-сырьевой базы планируем закупить тренажеры, чтобы у них были все условия для занятий спортом. Также продолжим работу по заключению коллективных договоров на 2018 год с администрациями предприятий «БИАКСПЛЕН Т» и НИОСТ. Все планы раскрывать не хотелось бы. Думаю, что в этом году мы еще не раз удивим наших коллег.

– Сколько сегодня в составе профсоюза работников томской площадки?

– На 1 января 2017 года в профсоюзе состоит 1714 человек. Это работники «Томск-

нефтехима», «БИАКСПЛЕН Т», «ПРОМГАЗСЕРВИС», «ТЭСС Сибирь», «Криогенмаш-Газа», «ИТ-СЕРВИС», «СИБУР Транса», НИОСТА, «Стройкомфорта».

– В качестве награды за успешную территориальную профсоюзную организацию вручила сертификат на 100 тысяч рублей. Как вы им распорядитесь, если не секрет?

– В ближайшее время приступим к проведению ремонтных работ в одном из помещений корпуса ББО, рядом с тренажерным залом. И уже в апреле, надеюсь, сможем открыть танцевальный класс. У наших работников есть возможность заниматься волейболом, баскетболом, настольным теннисом, посещать на территории площадки тренажерный зал, ЛФК, фитнес-тренировки и так далее. А мы хотим предложить и танцевальные направления. Интерес, знаем, что есть.

– Быть председателем профсоюза – это огромная ответственность. Кто вам оказывает поддержку?

– Наша большая и дружная команда. Это работники профсоюза, члены профкома, профорг и руководство предприятия. Только при заинтересованности каждого мы сможем добиться наилучших результатов.

Профсоюз «Томскнефтехим»
СЕГОДНЯ

■ В молодежи будущее профсоюзов

Работа приносит радость

Окончание. Начало на 1-й стр.

– Чем занимается молодежная комиссия?

– Наша молодежь очень активна. Ребята сами нередко выступают инициаторами многих дел. Причём это касается любого направления нашей внеадресной деятельности – участие в митингах и демонстрациях, культурных мероприятиях, таких как День города и День томича, празднование Общероссийского дня библиотек и Дня работников культуры, спортивные соревнования и многое другое. Все наши идеи и начинания всегда находят поддержку у руководства и обкома профсоюза работников культуры.

– Что яркого и значимого вы можете отметить в работе комиссии за эти годы?

– В 2015 году мы заняли третье место в областном профсоюзном конкурсе «Лучшая молодежная комиссия». В 2016 году – первое место в конкурсе, проводимом Федерацией профсоюзов Томской области, – «Лучший коллективный договор». В том же году МАУ «МИБС» стала обладателем гранта фонда культурных инициатив им. Михаила Прохорова на реализацию проекта «Библиотека вокруг нас», выданного библиотекой «Дом семьи». В рамках проекта мы реализовали встречи с писателями, мероприятия в библиотеках – тематические выставки на прищепках «Томские писатели», «Известные люди Томска», «Томск и кино» и др.

– Какие планы вы перед собой поставили в этом году?

– Продолжать и дальше развивать, популяризировать среди томичей, и особенно молодежи, библиотеки города. Проводить для этого различные мероприятия, участвовать в жизни города и области, тесно работать с читателями не только при личном контакте, но и в социальных сетях, организовывать постоянное информационное взаимодействие «библиотека – читатель». В целом получается, заниматься своей работой, чтобы в информационный век люди не забыли, что это такое – читать бумажные книги.

Международный женский День – 8 марта, работники МАУ «МИБС» и библиотекари города отметят на площадке «Центральной библиотеки» г. Томска. С праздником сотрудников библиотек поздравят руководитель МАУ «МИБС» А.С. Карауш и председатель обкома профсоюза работников культуры Л.М. Старцева. Всем женщинам будут вручены подарки.

СПРАВКА:

Ирина Игоревна Цема – заведующий сектором информационных и деловых связей МАУ «МИБС» г. Томска. Ирина с недавнего времени включена в состав Молодежного совета ФПО ТО. Она успевает во многом, поддерживает себя в тонусе, посещая тренажерные залы и фитнес-центры. Считает, что профсоюзный лидер должен быть не только активным в общественной жизни, но и здоровым телом и духом. Тогда любые проблемы и сложности будут решаться легко!

Александр МАЛЫШЕНКО
ФОТО АВТОРА

Профмастерство

«Воспитатель года»

Во Дворце творчества детей и молодёжи города Томска прошёл финал муниципального этапа Всероссийского конкурса «Воспитатель года-2017».



Все они представляют Томск на областном этапе престижного конкурса профессионального мастерства. Желание удачи и творческих побед!

Александр Черепанов

В заочном этапе конкурса участвовали 26 педагогов муниципальных дошкольных образовательных учреждений г. Томска. В результате отбора в финал вышли пять воспитателей детских садов и инструктор по физической культуре дetsада № 48.

Серьезные испытания на мастерство конкурсанты выдержали в финале. Они рассказали о своих методических приёмах, технологиях воспитания и обучения, отражающих современные тенденции развития дошкольного образования. В формате ток-шоу «Профессиональный разговор» были обсуждены самые актуальные вопросы.

Уверенную победу одержала в конкурсе и признана «Воспитателем года-2017» в Томске Наталья Иксанова – инструктор по физической культуре детского сада № 48. Лауреатами I, II и III степени стали: воспитатель детского сада № 5 Наталья Дудякова, воспитатель детского сада № 96 Виктория Беженарь и музыкальный руководитель детского сада № 77 Юлия Бутко.

Томскстат сообщает

Инвестиции в экономику Томской области в 2016 году

По предварительным данным, в 2016 году общий объем инвестиций в основной капитал по Томской области составил 101,6 миллиарда рублей, что на 7,5% ниже уровня 2015 года.

Доминирующими в объеме инвестиций являются инвестиционные ресурсы крупных и средних предприятий и организаций. За счет собственных средств организаций профинансировано 78,6% инвести-

ций в основной капитал, за счет привлеченных средств – 21,4% (в 2015 году на собственные средства приходилось 55,5%, на привлеченные – 44,5%).

Наибольшая часть инвестиций была использована на строительство сооружений (35,5%) и приобретение машин и оборудования (24,5%). В жилищное строительство было вложено 7,5% всех инвестиций.

Наибольший объем инвестиций направлен на развитие видов эконо-

мической деятельности: «добыча полезных ископаемых» (47,8% от общего объема инвестиций), «обрабатывающие производства» (16,4%), «операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг» (11,6%), «транспорт и связь» (8,1%), «производство и распределение электроэнергии, газа и воды» (4,5%).

Сергей Касинский, руководитель Томскстата

Экономика

«Сибкабель» активно сотрудничает с вузами

Томский завод «Сибкабель», входящий в «Холдинг Кабельный Альянс», активно сотрудничает с вузами не только на территории Томской области, но и за ее пределами.



Предприятие заключило договор с Ярославским университетом на разработку новых рецептур резиновых смесей. В ближайших планах – разработка ярославскими химиками рецептуры футеровочной резины. Она предназначена для отделки поверхности оборудования с целью его защиты от возможных физических, химических или механических повреждений (при перегрузках, транспортировке, трении и т.д.). Выпускать резину по ярославскому рецепту будут в новом резиномодельном цехе, который запущен на «Сибкабеле» в октябре 2015 года. Мощности нового цеха позволяют выпускать до 500 тонн резины в месяц.

Ориентировочно летом 2017 года начнутся первые поставки футеровочной резины на Уральский завод резиновых технических изделий. Когда мы получим готовый рецепт и выпустим опытную партию, необ-

ходимо будет испытать ее у потенциального потребителя, при необходимости внести корректировки», – отмечает начальник лаборатории резин АО «Сибкабель» Татьяна Широкова.

В 2017 году томский завод планирует заключить договор с Казанским национальным исследовательским технологическим университетом на разработку рецепта резины для гидравлических рукавов высокого давления. Кроме того, специалисты «Сибкабеля» и сотрудники Томского политехнического универси-

тета на протяжении нескольких десятилетий изучают механические и электрические свойства нефтепогружных кабелей. Результаты исследования стойкости изоляции нефтепогружных кабелей к электрическим нагрузкам при частотном управлении) могут стать основой для изменения соответствующего ГОСТа.

Сотрудничество томских кабельщиков с вузовской наукой помогает предприятию расширять ассортимент и повышать качество продукции.

Пресс-служба ФПО ТО

Горячий телефон 53-40-95



На вопросы отвечает заместитель председателя Томской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Валентина АЛЕЕВА

Свободный день

Что такое свободный день, когда и кому его можно предоставлять?

А.В. Прибыткова, г. Томск

– В Томский городской комитет Профсоюза работников народного образования и науки РФ часто поступают вопросы о так называемом методическом дне для педагогических работников. Эксперты отвечают так: законодательство не содержит понятия «методический день», в приказе Минобрнауки России от 11.05.2016 г. № 536 упоминается свободный день, но порядок его предоставления нигде не прописан. Таким образом, методический день правильно называть свободным днем. Минобрнауки России рекомендует предоставлять свободный день работникам, ведущим преподавательскую работу. Перечень таких работников приведен в п. 2.1 приложения к приказу Минобрнауки России от 11.05.2016 г. № 536: это учитель, преподаватель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель.

Таким образом, не все педагогические работники могут претендовать на свободный день, а только те, которые ведут преподавательскую работу. Например, воспитателю такой день предоставлять не нужно.

Свободный день можно предоставить работникам, если:

– у них нет занятий по расписанию;

– им не нужно выполнять в школе иные должностные обязанности, предусмотренные квалификационными характеристиками по занимаемой должности;

– они не обязаны выполнять дополнительные виды работ за дополнительную оплату.

Перечисленные условия должны соблюдаться одновременно. Периодичность предоставления свободного дня директор школы может определить самостоятельно. Об этом говорится в пп. 4.1, 4.2 приложения к приказу Минобрнауки России от 11.05.2016 г. № 536. Соответственно во время каникул у них тоже может быть свободный день.

Можно ли предоставить учителям свободный день в каникулы?

– Да, можно. Периоды каникулярного времени, не совпадающие для работников с отпусками, считаются рабочим временем. Директор школы должен уточнить режим работы педагогов, но они не могут отказаться от выполнения должностных обязанностей. Об этом говорится в пп. 4.1, 4.2 приложения к приказу Минобрнауки России от 11.05.2016 г. № 536. Соответственно во время каникул у них тоже может быть свободный день.

Свободный день предоставляется работникам для дополнительно-

го профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям.

Дополнительное профессиональное образование согласно ч. 2 ст. 76 федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» предполагает обучение по программам повышения квалификации, профессиональной переподготовки.

В чем конкретно заключаются самообразование и подготовка к занятиям, в законодательстве не указано. Однако можно предположить, что, если речь идет об учителе, он должен получать дополнительные знания и готовиться к урокам по своему предмету.

Директор школы не обязан предоставлять работникам, ведущим преподавательскую работу, свободный день?

– Таких норм в законодательстве нет. Минобрнауки России только рекомендует это делать. Директор вправе принять решение самостоятельно. Для этого целесообразно проанализировать кадровую ситуацию в школе, режим образовательного процесса и оценить учебную нагрузку педагогов. Свободный день для работников можно предусмотреть правилами внутреннего трудового распорядка (или) коллективным договором.

Как сформулировать положение о свободном дне в правилах внутреннего трудового распорядка или коллективном договоре?

– п. 5.1. Для педагогических работников, которые ведут преподавательскую работу, при составлении расписаний, планов и графиков работ может предусматриваться один свободный день в неделю.

п. 5.2. К педагогическим работникам, которые ведут преподавательскую работу, относятся: учитель, преподаватель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель.

Вправе ли директор обязать педагога находиться в свободный день в школе?

– Нет, не в праве. Пункт 2.4 приложения к приказу Минобрнауки России от 11.05.2016 г. № 536 определяется свободный день как период, когда работник свободен от выполнения урочной нагрузки, другой педагогической работы и дополнительной работы за дополнительную оплату. В этот день работник не обязан присутствовать в школе.

Подготовила Надежда КОРОЛЁВА



Заводская масленица

Уже четвертый год подряд в ОАО «Манотомь» заводчане вместе с руководством и профкомом устраивают проводы зимы с танцами, частушками, весёлыми конкурсами, и, конечно же, с поеданием блинов и других угощений, запивая вкусным чаем на травах.

Председатель профсоюзной организации ОАО «Манотомь» Е.В. Цой и председатель Совета директоров Томского манометрового завода Н.Н. Куренков

торжественно открыли народный праздник. Они пожелали работникам предприятия скорой и тёплой весны, хороших урожаев, удачи в делах и в жизни.

На территории завода в этот день был устроен настоящий пир: стояли накрытые столы с домашними вкусностями, которые любой желающий мог попробовать и выпить горячего чая. А отведать можно было многое – блины со всевозможными начинками, кексика раз-

ных видов, пирожки, грибочки, изделия из слоёного теста, торты на бисквитно-сметанной основе, пироги, домашнее печенье, «жучки», трубочки со сгущёнкой, курабье и многое другое.

Удивление не покидало присутствующих на протяжении всего праздника, а задорный ведущий в ярком костюме то и дело «подливал масло в огонь» весёлыми конкурсами.

Так, женщины через обруч «попадали в весну», пролезая в

него на скорость, мужчины кидали валенки в длину, команды, накрывшие прекрасные столы, пели частушки и «всем миром» тянули канат!

Наградой каждому в этот день стало хорошее настроение, а самым любознательным, ловким и быстрым ещё и блинчиком с красной икрой.

Завершился праздник по традиции сжиганием чучела. Вспыхнуло оно быстро и горело красиво, забирая всё плохое с собой, приближая весну.

Александр МАЛЫШЕНКО
Фото автора

Полезно

О чем нельзя говорить на работе

Чтобы не быть уволенным при ближайшем сокращении, считают психологи, нельзя обсуждать на работе определенные темы. Ученые составили список из восьми пунктов, обсуждение которых может плохо отразиться на карьере сотрудника.

Для выяснения этих тем был проведен опрос около миллиона человек. Итак, специалисты рекомендуют никогда не начинать разговоры на следующие темы:

- политические убеждения;
- некомпетентность сотрудников;
- заработок. На эту тему можно разговаривать исключительно с людьми, которые не являются коллегами по работе;
- ненависть к работе. Всегда необходимо учитывать тот фактор, что незаменимых людей нет. Если же руководство будет знать, что вы не любите свою работу, то долго в компании не протянете;
- обсуждение личной жизни сотрудников.

О своем прошлом и желании найти более подходящую работу также стоит молчать.

Женщины реже меняют специальность

Специалисты Национального исследовательского университета Высшая школа экономики (НИУ ВШЭ) в ходе изучения российского рынка труда выяснили, что около 30% россиян не видят связи между своей профессиональной деятельностью и знаниями.

Чаще других по специальности работают представители сферы культуры, медики, юристы, экономисты и педагоги. Гораздо реже реальная деятельность соответствует вузовской подготовке у работников сельского хозяйства.

По данным ученых, среди мужчин доля работающих не по специальности выше, чем среди женщин, – 33% против 25%.

Сюрпризом для проводивших исследование стало то, что чаще всего не работают по профессии выпускники технических вузов. При этом, как показывают результаты изучения российского рынка труда, доля специалистов в сфере «Техника и технологии» составляет 26,8% от общего числа дипломированных специалистов. На «Экономику и управление» приходится 26,4%.

Пресс-служба ФПО ТО

Знай наших!



Профсоюзные звёзды томских речников

В Новосибирске в ДК «Энергия» прошёл фестиваль самодеятельного творчества «Профсоюзы зажигают звёзды», посвящённый Дню образования Федерации профсоюзов Новосибирской области. Достоин себя показала на этом фестивале творческая команда АО «Томская судоходная компания».

Около семи часов продолжался фестиваль профсоюзных талантов. За это время выступило 45 творческих коллективов и исполнителей.

По словам председателя профсоюзной организации Томской судоходной компании Л.В. Печкиной, молодая команда речников выступала во втором отделении и весьма успешно. Диспетчер порта, солист программы «Течение времени» Константин Акулов проникновенно исполнил песню о развитии томского речного флота, о том, как менялся время, задачи и люди, стоящие «у руля» кораблей водников. Вот и сейчас томичи выполняют важ-



ную миссию в регионе, связывая речными путями между собой отдалённые районы Томского севера, доставляя нефтяникам и газовикам необходимые грузы. Песня сопровождалась цветным фильмом об истории компании и творческими мизансценами из жизни предприятия.

Выступление томского коллектива было признано одним из лучших и награждено дипломом «Лауреат конкурса «Профсоюзы зажигают звёзды».

Пресс-служба ФПО ТО

В пятерке лучших по качеству услуг

Томская область вошла в пятерку лучших регионов России в рейтинге Минэкономразвития по уровню организации оказания государственных и муниципальных услуг по принципу «одно окно» в МФЦ.

«По итогам 2015 года томский МФЦ был признан одним из лучших в России, и сейчас томичи находятся в лидерах, занимая пятую строчку из 85 регионов. За год мы серьезно усовершенствовали работу Центра, сократили время ожидания консультации, модернизировали систему электронной очереди и онлайн-оценки услуг гражданами», – отметил заместитель губернатора Томской области по научно-образовательному комплексу и инновационной политике Михаил Сонькин.

Регионы оценивались по восьми показателям, главный критерий работы – качество услуг.

Фестиваль ГТО

В минувшие праздничные дни в рамках фестиваля томичи сдавали нормы комплекса ГТО в следующих дисциплинах: бег на лыжах, плавание, стрельба из пневматической винтовки, прыжок в длину с места, подтягивание.

Испытания были предусмотрены для III – XI ступеней ВФСК ГТО. Много школьников, студентов сдали нормы ГТО в тирах и спортзалах СДЮСШОР №16 и регионального отделения ДОСААФ, бассейнах «Кедр» и «Аврора».

В музее истории Томска - новая выставка

В музее истории Томска состоялось театрализованное открытие новой выставки «Картинки русские потешные».

На выставке представлены зарисовки русского быта: лубки печатные, коллекции самоваров, колокольчиков, утюгов и даже печных заслонок. Посетителям рассказывают о том, как изготавливали лубки и что чаще всего изображали на этих незамысловатых картинках. Выставка «Картинки русские потешные» будет работать в музее истории Томска до конца мая.

Научное кино

С 1 по 5 марта жители Томска увидят лучшие научно-популярные фильмы в рамках фестиваля актуального научного кино ФАНК при поддержке компании СИБУР и Сети информационных центров по атомной энергии ГК «Росатом».

Основной площадкой фестиваля станет Томская областная библиотека им. А.С. Пушкина, которая на время события превратится в кинотеатр. За пять дней жители Томска увидят 11 полнометражных фильмов – участников международных кинофестивалей, представленных кинематографистами Норвегии, Израиля, Австралии, Франции, Великобритании. Каждый фильм поднимает актуальные для современного человека проблемы.

На карту «Мир»

С 1 июля 2017 года новые зарплатные клиенты банков, работающих в бюджетной сфере, будут в обязательном порядке получать карты платежной системы «Мир».

Перевод бюджетников на карту «Мир» будет завершён в течение года – к 1 июля 2018 года. Также с 1 июля 2017 года карты «Мир» будут выдаваться выходящим на пенсию работникам. Остальные пенсионеры получат карту «Мир» после истечения срока действия имеющихся у них на руках банковских карт для получения пенсий.

Такой порядок перевода бюджетников на карту «Мир» предложила установить глава Центрального Банка Эльвира Набиуллина.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

Следующий номер газеты - 16 марта.

