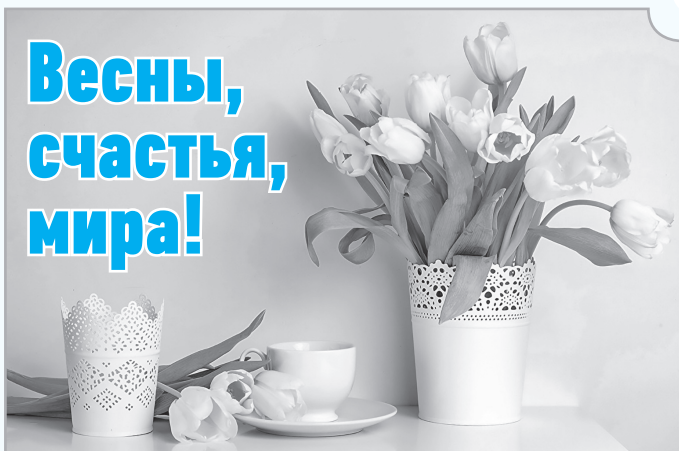


**Весны,
счастья,
мира!**



Дорогие, любимые женщины!

Примите искренние и самые сердечные поздравления с первым праздником Весны, с самым любимым праздником мужчин – Международным женским Днем 8 МАРТА!

Это радостный и особый праздник для каждой семьи. Он наполнен приятными хлопотами мужчин. В этот день они исполняют самые сокровенные желания женщин – дарят необыкновенные цветы, особенные подарки и искренне восхищаются своими любимыми.

В семье женщина – крепкий тыл и мудрая хранительница очага, на работе – символ надежности и обстоятельности, в обществе – стабильности и мира.

Здоровья и удачи вам, дорогие и любимые женщины, весеннего настроения, мира, цветов, добра, светлых улыбок и любви, хорошей зарплаты, счастья и благополучия!

ПЕТР БРЕКОТНИН,
председатель Союза организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзных организаций Томской области»,
член Общественной палаты Томской области

Дни Федерации профсоюзов

На севере области - в Каргаске и Парабели

Руководители ряда отраслевых профсоюзов, специалисты Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» под руководством председателя ФПО ТО П.З. Брекотнина в последние февральские дни работали в Каргасокском и Парабельском районах.

На встречах в администрациях муниципальных образований обсуждены актуальные проблемы и векторы развития районов, взаимодействие работодателей, власти и профсоюзных организаций в рамках социального партнерства.

Проведены обучающие семинары для профсоюзного актива и работодателей районов. На них профсоюзный лидер области П.З. Брекотнин рассказал о деятельности профсоюзов по защите прав трудящихся, актуальных проблемах с выплатами районных коэффициентов и северных надбавок к МРОТ, целенаправленной работе ФПО ТО по заключению Регионального со-

глашения о минимальной зарплате на 2018 год.

Регулирование социально-трудовых конфликтов через коллективный договор – тема выступления на семинаре заместителя заведующего отделом социально-трудовых отношений ФПО ТО И.Л. Никулиной. Вопросы охраны труда и проведения спецценки условий труда были в центре внимания лекции заведующего отделом – главного технического инспектора труда ФПО ТО М.Н. Пустовойта. О тонкостях применения трудового законодательства в профсоюзной работе, его новшествах рассказал заведующий отделом – главный правовой инспектор труда ФПО ТО В.С. Скрябин.

Руководители областных отраслевых профсоюзов работали в трудовых коллективах предприятий и организаций районов, где оказали практическую помощь первичным профсоюзным организациям, консультировали членов профсоюзов.

Пресс-служба ФПО ТО

Официально

Этот год для профсоюзов юбилейный

Заседание президиума Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», состоявшееся 22 февраля, началось с обсуждения вопроса о предстоящей летней оздоровительной кампании детей и подростков в детских здравницах области и содействия в ее организации со стороны профорганизаций.

С информацией выступил заместитель начальника городского департамента образования Максим Савенков. Он рассказал о квоте путевок, которые будут распределять профсоюзы, их стоимости, какие лагеря будут функционировать нынешним летом. Подробно об этом читайте в газете «Действие» в следующих номерах.

Президиум подвел итоги колдоговорной кампании в 2017 году и определил задачи на текущий год.

Основная задача – добиться 100-процентного заключения колдоговоров во всех организациях, где есть профсоюзы. Затем были утверждены сводные статотчеты Союза организаций профсоюзов ФПО ТО, подведены итоги трех областных конкурсов, организованных ФПО ТО: «Сильная первичка – сильный профсоюз», «На лучшее освещение деятельности профсоюзов в СМИ» и «На лучшее веб-представительство (сайт или веб-страницу) профсоюзной организации» в 2017 году. Заведующая общим отделом аппарата ФПО ТО Алла Ясенская проанализировала итоги работы Федерации профсоюзов области с письмами и обращениями трудящихся в 2017 году.

Председатель Союза организаций профсоюзов ФПО ТО Петр Брекотнин рассказал о мероприятиях, запланированных к 100-летию Томской областной (губернской) ор-

ганизации профсоюзов, которое решено торжественно отметить 16 ноября текущего года. 7 августа 1918 года в Томске состоялся Первый губернский съезд, положивший начало организованному профсоюзному движению в Томской области и всей Западной Сибири. Другая юбилейная дата – 70-летие Томского облсовпрофа, который был создан в ноябре 1948 года. Профсоюзный лидер проинформировал также о прошедшем первом в 2018 году заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, работе по подготовке и заключению Регионального соглашения о минимальной заработной плате на 2018 год. Президиум согласовал внесенные в него изменения. Подписание этого соглашения состоится до 15 марта текущего года.

Надежда КОРОЛЕВА

Заседание областной трехсторонней комиссии

Работать не для галочки

Первое заседание в 2018 году областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, состоявшееся 20 февраля, как никогда, отличалось конструктивностью диалога сторон, конкретностью предложений, направленных на развитие социального партнерства в регионе.



Проходило это заседание в новом формате – в режиме видеоконференции с участием трехсторонних комиссий муниципальных образований области.

Началось заседание с награждения победителей регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Заместитель губернатора Томской области по внутренней политике, координатор трехсторонней комиссии С.Е. Ильиных вручил дипломы шести лучшим предприятиям региона. Среди них такие крупные, как ОАО «Томскнефть» ВНК, АО «Транснефть-Центральная Сибирь», ООО «Горсети». С.Е. Ильиных пожелал социально-ответственным предприятиям сохранять достигнутый уровень успехов, подчеркнув, что именно победители создают стандарты и показывают пример другим.

Главный вопрос повестки дня «Об итогах работы по заключению соглашений и коллективных договоров в 2017 году, и о повышении эффективности деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых

отношений». Начальник областного департамента труда и занятости населения С.Н. Грузных обстоятельно проанализировала состояние дел, привела примеры эффективной работы трехсторонних комиссий. В 18 муниципальных образованиях области заключены трехсторонние территориальные соглашения. Важное достижение, что на сайтах администраций муниципальных образований действуют разделы «Социальное партнерство», в которых освещается работа трехсторонних комиссий. 1412 действующих колдоговоров распространяются на 198 тысяч работников, 395 заключили в 2017 году. Большинство колдоговоров принято с участием профсоюзных организаций. **Задача на текущий год – обратить внимание на качество колдоговоров. По словам С.Н. Грузных, уже начали готовить памятку типичных нарушений. Еще одна задача – добиться 100-процентного заключения колдоговоров в муниципальных организациях органов власти.**

Председатель ФПО ТО П.З. Брекотнин отметил, что в организациях и на

предприятиях, где действуют профсоюзы, охват колдоговорами достиг 96,2 процента. За минувший год рост составил 0,5 процента. В конце года профсоюзы подготовили и издали брошюры с методическими рекомендациями по заключению колдоговоров в двух частях – для бюджетников и производственной сферы – с конкретными приложениями. Проанализировали результаты работы по социальному партнерству и также издали брошюру, направив ее главам всех муниципальных образований области. По его словам, такая практика весьма полезна и работает на развитие социального партнерства в регионе. Еще один положительный момент – в 2017 году впервые удалось подписать отраслевые региональные соглашения в связи и лесной отрасли. В 2018 году необходимо добиться заключения региональных соглашений еще в трех отраслях – и в первую очередь в энергетике. Профсоюзный лидер считает, что **власть должна быть примером в развитии цивилизованного социального партнерства.**

Окончание на 2-й стр.

■ Дела и заботы профсоюзной первички

■ Социальной важности



Команда, нацеленная на успех

В ЯНВАРЕ 2016 года к двум корпусам Центра развития ребенка – МДОУ № 21 г. Томска добавился новый современный трехэтажный корпус, построенный в короткие сроки в районе Черемошников на ул. Первомайской, 152.

Перед руководителем Центра Ниной Николаевной Митрофановой встал серьезный вопрос о подборе кадров воспитателей и обслуживающего персонала. Она принимает верное решение: новый коллектив третьего корпуса укрепить опытными работниками из первого и второго корпусов дошкольного учреждения. И это себя оправдало. Уже через год многие из них прошли аттестацию на более высокую категорию. Опытные работники сыграли немалую роль в формировании единой команды, способной решать поставленные перед учреждением задачи по реализации основных образовательных программ.

Приоритетные из них – физкультурно-оздоровительная «Здоровый малыш», позволяющая внедрять здоровье сберегающие технологии: закаливание, арома-терапию, релаксацию. Программа по нравственно-патриотическому воспитанию вбирает в себя ряд направлений «Люби и знай свой край родной», «Мы помним, мы гордимся». Первый корпус – это стажировочная площадка по духовно-нравственному воспитанию. Здесь оформлены уголки геральдики государства, стенды «Храмы г. Томска», выставки детских рисунков на патриотическую тему и многое другое.

Третье направление образовательной программы – художественно-эстетическое воспитание. В ее реализацию включается весь коллектив педагогов-воспитателей. Многие зависят от профессионализма музыкальных руководителей – Ирины Гузиковой и Ирины Брандт. Они изучают с детьми сибирский фольклор, оригинально оформляют группы, участвуют с детьми в городских конкурсах.

Ирина Гузикова – инициатор создания в коллективе профсоюзной агитбригады. Первичная профсоюзная организация здесь действует инициативно. Два года назад ее возглавила молодой педагог-воспитатель Наталья Фатеева. При поддержке заведующей детсадом Нины Митрофановой, старшего воспитателя третьего корпуса Елены Патраковой, также рассказывающих новичкам, чем занимается профсоюз, в каких социальных программах могут участвовать члены профсоюза, о традициях первички, в нее влился почти весь коллектив третьего корпуса (62 человека). Здесь же под руководством Ирины Гузиковой и Евгении Тамбовцевой оттачивала свои номера профсоюзная агитбригада. Ее участники столь серьезно и творчески подошли к делу, что стали победителями об-



ластного конкурса молодежных агитбригад в 2017 году, ежегодно проводимого Федерацией профсоюзных организаций области. **В марте лучшей агитбригаде области предстоит поездка в Екатеринбург, чтобы показать творчество томичей во Всероссийском этапе конкурса агитбригад, организованного Федерацией Независимых Профсоюзов России.**

Но главная задача профсоюзной организации – контроль за соблюдением трудового законодательства. В учреждении действует коллективный договор, заключенный на 2016-2019 годы. Заработная плата выплачивается и индексируется вовремя. В соответствии с «дорожной картой» окладная часть ее составляет 70%, стимулирующие выплаты – 30%. В состав комиссии по распределению стимулирующих выплат за качество работы воспитателей входит и председатель профкома. Колдоговор, как и полагается, предусматривает нема-

ло социальных льгот и гарантий работникам: доплаты за стаж, к отпуску, оказание материальной поддержки в трудных житейских ситуациях, в оздоровлении, помощь ветеранам дошкольного учреждения. О своих делах профком информирует коллективы всех трех корпусов МДОУ № 21 на специальных стендах. Не забывает поздравить работников с днем рождения, важными семейными событиями. Здесь любят вместе отмечать праздники, радоваться успеху коллег, переживать все лучшее, передовое и также щедро делиться своими собственными креативными идеями и инновационными разработками в сфере дошкольного образования и воспитания.

Надежда КОРОЛЁВА
На снимках: молодежная агитбригада МДОУ № 21; Нина Николаевна Митрофанова (справа) со старшим воспитателем Еленой Патраковой.

■ Заседание областной трехсторонней комиссии

Работать не для галочки

Окончание. начало на 1-й стр.

Практикой и опытом работы трехсторонних комиссий поделились заместитель главы администрации ЗАТО Северск по экономике и финансам Л.В. Смольникова и заместитель мэра г. Томска по экономическому развитию, координатор трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений М.А. Ратнер. В Томске отмечена положительная практика по развитию социального партнерства, заключению колдоговоров, обращается внимание на критерии их эффективности. Улучшение работы также коснулось прежде всего подведомственных организаций мэрии. В мэрии Томска, департаментах, управлениях, районных администрациях добились 95-процентного охвата коллективными договорами.

Задача, как сказал М.А. Ратнер, добиться ощутимых сдвигов в работе по заключению колдоговоров на предприятиях, в предпринимательском секторе. Сегодня, по его мнению, **городская трехсторонняя комиссия – это площадка, где рассматриваются самые актуальные для жизни томичей вопросы.**

Подводя итог обсуждению, С.Е. Ильиных подчеркнул, что надо работать не для галочки. Есть проблемы, но колдоговоры в трудовых коллективах должны заключаться, чтобы урегулировать и снять все непростые социальные вопросы. **Заместитель губернатора предложил рассмотреть работу трехсторонних комиссий на областном Дне главы муниципального образования, заслушать мэра г. Томска с целью распространения положительного опыта, накопленном в городе.**

Другой принципиальный вопрос **«О подведении итогов заседания рабочей группы по разработке Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Томской области на 2018 год».** Стороны долго не могли договориться, вели переговоры, заседала рабочая группа. **Комиссия приняла решение подготовить и подписать данное соглашение в срок до 15 марта.** На повышение МРОТ до 9489 руб. и с 1 мая – до 11163 руб. региону потребуется 1 миллиард 200 миллионов рублей. В соответствии с решением Конституционного суда РФ от 7 декабря 2017 года в состав МРОТ не входят районные коэффициенты и северные надбавки. Они должны начисляться на минимальный размер оплаты труда. Как сказал координатор областной трехсторонней комиссии С.Е. Ильиных, комментируя ситуацию, губернатор Томской

Подставить плечо нуждающимся

Такую задачу ставит профком сотрудников НИ ТГУ, добиваясь увеличения средств на реализацию ряда вузовских социальных программ.

В жизни каждого человека случаются тяжелые ситуации: потеря близких, необходимость пройти дорогостоящее лечение, сделать платную операцию. Кому-то важно решить жилищные проблемы, молодым вовремя защитить диссертацию. Словом, возникает момент, когда крайне важна материальная поддержка.

Профком сотрудников НИ ТГУ убедил работодателя в необходимости расширения социальных гарантий работникам. Политика профсоюза по повышению качества жизни сотрудников была работодателем поддержана. В результате чего в 2017 году вместе с ректором НИ ТГУ Э.В. Галажинским и проректором по социальным вопросам С.П. Кулижским подготовлена и утверждена консолидированная смета расходов на финансирование социальных, спортивных, оздоровительных и культурно-массовых мероприятий. Общий объем средств работодателя и профсоюзной организации составил более восьми миллионов рублей. Значительная часть этих денег пошла на поддержку членов профсоюза за ТГУ, оказавшихся в сложной финансовой ситуации.

В течение года за материальной помощью в профком обратились 840 человек. Из средств консолидированной сметы им было выделено 2 823 100 рублей. Существенной мерой социальной поддержки сотрудников ТГУ стала программа по предоставлению им выделяемой на один год беспроцентной ссуды на решение различных бытовых проблем. Молодым – на приобретение жилья, а также для помощи в период защиты ими диссертаций. В 2017 году этой программой воспользовались 43 работника. Всего на ее реализацию было выделено 3 миллиона рублей.

Олег МЕРЗЛЯКОВ,
председатель профсоюзной организации сотрудников НИ ТГУ

области С.А. Жвачкин четко обозначил позицию власти: заработная плата должна выплачиваться в тех размерах, как это определено законом, и вопрос о наличии ресурсов является вторичным относительно обязательств работодателя по оплате труда работника. Речь идет не только о бюджетниках, но и об оплате труда людей, работающих в коммерческих организациях.

Комиссия также обсудила вопросы «Об электронном сервисе «Онлайн-инспекция.РФ», «О погашении задолженности по заработной плате в организациях Томской области», «О рассмотрении проекта закона Томской области «О внесении изменений в закон Томской области «О потребительской корзине в Томской области». Утвержден план работы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2018 год.

Павел МУСОРИН

■ Профсоюзный лидер

Ее кредо - активная жизненная позиция

В Международный женский день особенно хочется сказать теплые слова о наших коллегах - женщинах, девушках, которые отлично справляются со своими должностными обязанностями, ведут профсоюзную работу, защищая простых тружеников, организуя их досуг. Представляем такого прекрасного человека - Алёну Гостюхину, председателя молодёжной комиссии Филали «Томский научно-исследовательский институт курортологии и физиотерапии ФГБУ «Сибирский федеральный научно-клинический центр Федерального медико-биологического агентства».

Алена в 2004 году приехала учиться в город Томск на биолого-почвенный факультет НИ ТГУ из г. Бийска и уже с 2008 года работает на кафедре университета лаборантом-исследователем. С первых дней учебы в вузе вступает в профсоюз, где ее активную позицию заметили и поручили отвечать за культурно-массовый сектор, организацию студенческих праздников на факультете и университете. Всё это не мешает Алёне в 2009 году с успехом защитить дипломную работу. После окончания вуза пробует свои силы на различных предприятиях г. Томска. Полученный опыт и привел молодого специалиста в Институт курортологии и физиотерапии в 2010 году.

Алёна Гостюхина вливается в крепкий, дружный коллектив со своей большой историей - становления и развития. Основным направлением деятельности института сегодня является разработка медицинских технологий реабилитации и профилактики после различных заболеваний, в том числе полученных при работе во вредных и особо



опасных условиях труда. Эти задачи решают почти 300 сотрудников медучреждения, профессионалов своего дела, которые выполняют государственные заказы ФМБА. Не потерялся здесь и младший научный сотрудник лаборатории изучения действия физических факторов Алёна Гостюхина.

Успех шёл к ней не быстро, но уверенными шагами. В этот период А.А. Гостюхина активно участвует в различных научно-исследовательских конкурсах и в реализации грантов. Алена является финалистом конкурсов «УМНИК» и «СТАРТ» Фонда содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере. По результатам научно-исследовательской работы в 2017 году Алена Анатольевна защитила кандидатскую диссертацию.

В 2015 году её повысили до научного сотрудника экспериментальной лаборатории биомедицинских технологий. После отчётно-выборной конференции профорганизации доверили быть руководителем и организатором культурно-массовой и информационной работы, а также председателем молодёжной комиссии. С приходом нового специалиста заметно оживилась профсоюзная работа в учреждении.

Как рассказывает А.А. Гостюхина, работа в данных направлениях велась, но с избранием нового председателя профкома

«профсоюзная» тема стала развиваться с учетом современных направлений. Была сделана ставка на юридическую помощь членам профсоюза. Обновился профсоюзный стенд, где появилась конкретная и актуальная информация о делах первички и её членах. Стали проводить различные мероприятия на сплочение. Среди них - участие в областных профсоюзных смотрах-конкурсах, творческих мероприятиях, спортивных спартакиадах разного уровня, организация профсоюзной ёлки для детей сотрудников, праздников - Дня медика, 23 февраля, 8 марта, Дня старшего поколения, поздравления ветеранов организации, конкурсы детского рисунка на День матери и День российского флага и многое другое.

В личной жизни Алёна Гостюхина такая же равнодушная - занимается спортом, любит активный отдых, походы в кино и театры. По натуре своей - добрый, весёлый, отзывчивый человек. Она до сих пор поддерживает тёплые отношения с профсоюзным активом Томского госуниверситета, а коллеги по работе, члены профсоюза, всегда могут обратиться к ней за советом и помощью.

Александр МАЛЫШЕНКО
ФОТО АВТОРА

■ Признание

Инженер отмечен высокой наградой

Инженер ООО «Аэропорт «Томск» Владимир Серашев, отработавший на авиапредприятии более 30 лет, получил звание «Заслуженный работник транспорта Российской Федерации».

— Президент РФ Владимир Путин отметил высокой наградой заслуги очень ответственного и творческого человека, — говорит председатель профсоюзной организации ООО «Аэропорт «Томск» В.А. Пангин. — За 33 года работы на томском авиапредприятии Владимир Серашев зарекомендовал себя как высококлассный специалист, внес большой вклад в развитие гражданской авиации.

В настоящее время В.А. Серашев работает в должности инженера по эксплуатации специального оборудования автомобилей участка ремонта машин и оборудования службы спецавтотранспорта. За Владимиром Александровичем закреплено более 20 единиц спецтехники для обслуживания воздушных судов. Он принимает активное участие в испытаниях основного оборудования и внедрении его в эксплуатацию, в освоении новой спецтехники. За последние пять лет внедрил три рационализаторских предложения, что позволило повысить качество обслуживания воздушных судов и обеспечения безопасности полетов. В.А. Серашев также награжден памятной медалью «90 лет Гражданской авиации», имеет звание «Лучший работник службы».

Павел АЛЕКСАНДРОВ

■ Исследования

Индекс счастья

- В России индекс счастья по итогам 2017 года составил 50 процентных пунктов, впервые за многие годы превысив общемировой уровень, - говорится в исследовании Международной ассоциации независимых исследовательских агентств Gallup International.

Проведен опрос в 55 странах мира. В числе прочего, респондентов спрашивали и о личном счастье. В России опрос проводил холдинг «Ромир». Отвечая на вопрос «Насколько счастливым или несчастным человеком вы себя ощущаете в связи с событиями в вашей личной жизни?», более половины респондентов (59%) во всем мире ответили, что чувствуют себя счастливыми.

Несчастливым себя назвал каждый десятый опрошенный (11%). Не ощущают себя ни счастливыми, ни несчастными 28%. Мировой индекс счастья, который вычисляется как разница между положительными и отрицательными ответами, составил 48 процентных пунктов. В России счастливыми себя считают 55% респондентов.

«Впервые за многие годы индекс счастья в России превысил общемировой уровень на 2 процента и составил 50 процентных пунктов», — говорится в исследовании. Самыми счастливыми себя считают жители Фиджи, Колумбии. Больше всего несчастных людей в Иране, Ираке и Украине.

Пресс-служба ФПО ТО

Горячий телефон 53-40-95

На вопрос читателя отвечает
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО
ОТДЕЛОМ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
Ирина НИКУЛИНА

**Об оплате сверхурочной работы**

? В организации оплата труда работников производится исходя из тарифной ставки, а учет их рабочего времени ведется в обычном порядке.

Относится ли время, отработанное работником в его выходной день, к часам сверхурочной работы?

А.В. Боровикова, г. Томск

— Согласно части шестой ст. 99 ТК РФ продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Из части первой ст. 99 ТК РФ следует, что для сотрудников с традиционным учетом рабочего времени сверхурочной признается работа, выполняемая работником в свой рабочий день (смену), но за пределами установленной продолжительности такого рабочего дня (смены). Выходные и нерабочие праздничные дни рабочими днями не являются (ст. 106 и ст. 107 ТК РФ). Следовательно, работа в выходной или нерабочий праздничный день для указанной категории работников не является сверхурочной работой; при подсчете отработанных работником сверхурочных часов работа в выходные и праздничные дни не учитывается.

Данный вывод подтверждается и тем, что оплата работы в выходной день производится в ином порядке, нежели оплата сверхурочной работы. В частности, работникам, которым установлена тарифная ставка, выплачивается двойной размер дневной или часовой тарифной ставки (часть первая ст. 153 ТК РФ), тогда как сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере (часть первая ст. 152 ТК РФ).

В свою очередь, поскольку работа в выходной день оплачивается работнику отдельно, превышение нормы рабочего времени за счет такой работы не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с ч. 1 ст. 152 ТК РФ (ч. 3 ст. 152 ТК РФ). Иными словами, работа в выходной день, оплаченная работодателем в повышенном размере или компенсированная предоставлением дополнительного дня отдыха в соответствии со ст. 153 ТК РФ, повторно оплачиваться как сверхурочная не должна.

Ведущая рубрики
Надежда КОРОЛЁВА

■ Задай вопрос специалисту!

Электронная приемная

УВАЖАЕМЫЕ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗОВ!

На сайте FPOTO.TOMSK.RU
для вас работает профсоюзная
электронная приемная.



Специалисты Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» всегда готовы выслушать и помочь вам в вопросах социально-трудовых отношений, охраны труда и экологии, правовым вопросам. Вы можете также воспользоваться услугами профсоюзной юридической консультации.

Адреса электронной приемной на официальном сайте ФПО ТО в разделе «Задай вопрос специалисту».

Водительские права - в МФЦ

В Томской области получить или заменить водительское удостоверение теперь можно в любом отделении МФЦ «Мои документы» (за исключением отделений в г. Кедровый).

В течение минувшего года сотрудники МФЦ проходили обучение по предоставлению новой услуги и разбирались в тонкостях электронного взаимодействия между базами ГИБДД и МФЦ. С 15 февраля 2018 года выдавать и менять водительские права начали во всех отделениях.

При обращении в МФЦ для замены или выдачи водительских прав при себе необходимо иметь паспорт, старое водительское удостоверение и медицинскую справку установленного образца. Специалист многофункционального центра поможет заполнить заявление и бесплатно сфотографирует для обмена российских прав. Здесь же можно оплатить госпошлину. Срок изготовления водительских прав – восемь рабочих дней.

Спасут... волонтеры

В Томской области в Год волонтера появится новое волонтерское движение по спасению жизни и оказанию первой медицинской помощи. Идея движения возникла в рамках проекта «Научись спасать жизнь!».

Инициатива по созданию волонтерского движения в рамках проекта принадлежит МЧС и департаменту труда и занятости населения области. Специалисты департамента труда прошли спецкурсы и получили право преподавать предмет «первая помощь».

– Волонтерское движение будет решать те же задачи, что и проект, и позволит расширить круг людей, обладающих навыками оказания первой помощи, – отметила начальник департамента труда и занятости населения Томской области Светлана Грузных. – Сотрудники департамента провели 30 мастер-классов в организациях и на предприятиях, еще десять прошли в 2018 году с участием 250 специалистов томских учреждений дополнительного образования.

Пресс-служба ФПО ТО



Проявляя волю к победе

На стадионе «Политехник» 23 февраля состоялся XIII спортивный праздник работающей молодежи «Зима-2018», посвященный Дню защитника Отечества. В соревнованиях по лыжным гонкам, перетягиванию каната и дартсу приняли участие 16 команд отраслей народного хозяйства, предприятий и организаций Томска и Томской области.

Представители профсоюзных организаций из образования, здравоохранения, жизнеобеспечения, агропромышленного комплекса, госучреждений, культуры, отрасли связи, «Всероссийского Электропрофсоюза», АО «Томская судоходная компания», НПО «Вирион», Группы компаний «Томский инструмент», Законодательной Думы Томской области показали всё, на что они способны, проявили упорство и волю к победе на февральской лыжне.

Организатором праздника работающей молодежи выступил Молодёжный совет ФПО ТО.

После построения команд к спортсменам с приветственным словом обратились председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» П.З. Брекотнин и молодежный профлидер А.Е. Голоушкин. Они поздравили участников молодежного праздника с Днем защитника Отечества и со 100-летним юбилеем Красной Армии, подчеркнув значимость вековой даты. Вооруженных Сил России в истории нашей страны, пожелали удачных стартов и спортивных побед.

И солнечный, февральский день как раз настраивал на эти яркие и такие важные для участников победы.

Торжественное поднятие флага. Гимн России. И вот мужчины – члены профсоюзов, профсоюзные лидеры и даже председатели обкомов – устремились на старт. Начались лыжные гонки. Первыми стартовала двадцатка самых быстрых и опытных. Эти спортсмены по-настоящему, без компромиссов боролись за медали, за честь организаций и предприятий, за самих себя, чтобы доказать, что они полны сил, энергии и могут улучшить свои личные рекорды. Стоит отметить, что их старт отличался скоростью и техничностью, то и дело обгоняя друг друга на поворотах, дыша в спину в ожидании ошибки соперника, лыжники устремились вперед, проявляя волю, чтобы выиграть забег и стать чемпионом.



Далее в «бой» пошли мужчины «десятками» – более 100 человек в интервале в минуту между стартами. Затем устремились на лыжню более сотни представителей прекрасной половины человечества – женщин. Среди лыжниц, конечно, не было столь упорной борьбы, как у мужчин, но всё-таки и девушки показали свой сибирский характер и стремились стать рекордсменками.

Зрелищным состязанием стало перетягивание каната, где десять команд, в прямом смысле этого слова, показывали свою силу и мощь. Особенно ярко это проявилось в противостоянии команд профсоюза агропромышленного комплекса и Группы компаний «Томский инструмент», где при счёте 1:1 победу вырвали инструментальщики. А по итогам всех «встреч» сильнейшими судьи признали команды из АО «ТомскРТС», Томского горкома профсоюза работников народного образования и АО «НПЦ «Полюс».

В дартсе не было равных представителям ДНТ «Авангард», «Почты России» и сборной профсоюза работников народного образования.

Самой массовой командой признана сборная Томского горкома профсоюза работников на-



родного образования и науки РФ, в составе которой участвовали в молодежном спортивном празднике 109 членов профсоюза.

Постоянным спонсором спортивного праздника является компания «Антонов двор», изготавливающая призовые торты.

Александр МАЛЫШЕНКО
Фото: Олег КАРТАШОВ

■ 18 марта 2018 года – выборы Президента РФ

Голосование по месту нахождения

Если в день голосования на выборах Президента Российской Федерации 18 марта 2018 года вы будете находиться не по адресу регистрации (прописке) – по месту жительства, указанному в паспорте (уехали в командировку, отпуск или просто живете в другом городе), либо не имеете регистрации по месту жительства, то можете воспользоваться новым порядком голосования по месту нахождения.

Что нужно сделать?

Лично, с паспортом гражданина Российской Федерации, с 31 января по 12 марта 2018 года обратиться в ближайшую территориальную избирательную комиссию или многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг, а с 25 февраля по 12 марта 2018 года – в любую участковую избирательную комиссию. В указанных пунктах приема заявлений необходимо подать заявление о включении в список избирателей по месту нахождения, указав избирательный участок, где вы планируете проголосовать (процесс подачи занимает не более 5 минут).

Адреса территориальных и участковых избирательных комиссий можно узнать с помощью интерактивной карты, размещенной на сайте ЦИК России, или позвонив в Информационно-справочный центр ЦИК России по бесплатному многоканальному номеру 8-800-707-20-18.

Подать заявление возможно в режиме онлайн через интернет-портал «ГОСУСЛУГИ». Для этого необходимо иметь подтвержденную учетную запись на данном портале.

После того как вы подали заявление, 18 марта 2018 года приходите на выбранный вами избирательный участок и, предъявив свой паспорт, получаете избирательный бюллетень. Никаких дополнительных документов не требуется.

Остались вопросы? Звоните в Информационно-справочный центр ЦИК России по бесплатному многоканальному номеру 8-800-707-20-18.

■ Соблюдайте законы!

Работодатель оштрафован

По постановлению прокурора Каргасокского района Томской области работодатель оштрафован на 30 тысяч рублей за повторное привлечение работника к труду без надлежащего оформления трудовых отношений.

Прокуратура Каргасокского района провела проверку по обращению жительницы районного центра о нарушении ее трудовых прав. Согласно трудовому законодательству при фактическом допущении работника к работе работодатель обязан не позднее трех рабочих дней оформить с ним трудовой договор в письменной форме. Между тем установлено, что в ноябре 2017 года заявительница была принята работодателем на должность заместителя по общим вопросам,

однако трудовой договор в установленном законом порядке с ней оформлен не был.

Ранее данный работодатель уже привлекался к административной ответственности за аналогичное правонарушение. С учетом этого прокурор района Виктор Русаков возбудил в отношении него дело об административном правонарушении по ч. 5 ст. 5.27 КоАП РФ (совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 4 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение). Виновному назначено наказание в виде административного штрафа в размере 30 тыс. рублей.

Анатолий ПЕТРОВ

Следующий номер газеты «Действие» выйдет 15 марта.

