



■ ИСТОРИЧЕСКАЯ ДАТА

МОТ отмечает 100-летний юбилей

Празднование 100-летнего юбилея Международной организации труда открылось 22 января в штаб-квартире Организации в Женеве, где Глобальная комиссия по вопросам будущего сферы труда обнародовала свой эпохальный доклад.



По приглашению Генерального директора МОТ Гая Райдера Комиссия по вопросам будущего сферы труда приступила к работе в октябре 2017 года. В течение следующего года она провела четыре заседания. Это был непрерывный диалог, касающийся аспектов сферы труда, в ходе которого выявлены ключевые вызовы и возможности, сделана попытка подготовить рекомендации в отношении действий всех заинтересованных сторон, в том числе правительств, работодателей и профсоюзов.

Создание Комиссии знаменует собой второй этап реализации инициативы МОТ «Будущее сферы труда». Независимый доклад, в котором излагаются пути построения такого будущего, где каждому будут предоставлены достойные и устойчивые возможности в области занятости, будет представлен на юбилейной, 108-й сессии Международной конференции труда 2019 года.

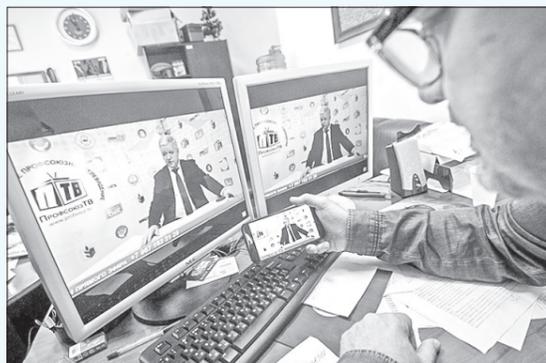
В течение полутора лет, предшествовавших началу работы Комиссии, трехсторонние участники МОТ – прави-

тельства, организации работодателей и трудящихся – проводили общенациональные диалоги в 110 странах мира, в результате которых ее работа была организована по четырем основным направлениям: работа и общество; достойные рабочие места для всех; организация труда и производства; управление трудом.

К столетию МОТ открыт новый мультимедийный интерактивный сайт <https://www.ilo.org/100/ru/>, который позволит погрузиться в прошлое, настоящее и будущее организации в ее борьбе за социальную справедливость и достойный труд. В течение года во многих странах мира, в том числе и в нашей стране, пройдут различные мероприятия, посвященные этому историческому событию.

ДЕПАРТАМЕНТ МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА ФНПР

■ ВИДЕОЗАПИСЬ ПРЯМОГО ЭФИРА

**О ПРОТЕСТАХ, КОЛДОГОВОРАХ И СИЛЬНЫХ ПРОФСОЮЗАХ**

23 января председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков ответил на вопросы профсоюзного актива со всей страны по актуальным проблемам социальной политики, трудовых отношений, развития профсоюзного движения. Прямая линия длилась два часа.

Вопросы касались пенсионной реформы, протестных действий, возраста выхода на пенсию жителей районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, об индексации заработной платы, звании «Ветеран труда», о позиции профсоюзов в отношении повышения цен и тарифов ЖКХ, об укреплении профсоюзных рядов, профсоюзных путевках, коллективных договорах. Говоря о важности информационной работы, Михаил Шмаков рекомендовал активнее использовать социальные сети, опираться в этом деле на молодежные советы и комиссии профсоюзных организаций, поскольку они продвинуты и имеют большие навыки общения в новых медиа.

Трансляцию организовала центральная профсоюзная газета «Солидарность» при технической поддержке «Профсоюз ТВ». Видеозапись прямого эфира с Михаилом Шмаковым можно посмотреть на канале YouTube.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

■ ДЕНЬ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

Профсоюзный десант в Асиновском районе

Первый в 2019 году День Федерации профсоюзов руководители отраслевых профсоюзов и специалисты ФПО ТО провели в Асиновском районе.

Профлидеры встретились с главой муниципального образования «Асиновский район» Н.А. Данильчуком. Стороны обменялись мнениями по проблемам социально-экономической жизни района, развития социально-трудовых отношений на предприятиях и в организациях, мотивации профсоюзного членства. Всего на территории муниципального образования действуют 48 первичных профорганизаций, в них работает более трех тысяч человек. Высокое профсоюзное членство в организациях потребительской кооперации, учреждениях культуры и других. Инициативно работает в районе трехсто-

ронная комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

Председатели десяти отраслевых профсоюзных организаций и специалисты ФПО ТО работали в трудовых коллективах, встречались с профсоюзным активом, оказали практическую помощь председателям профкомов.

Семинар для профактива и работодателей открыл председатель ФПО ТО П.З. Брекотнин. Он рассказал о законодательных инициативах профсоюзов, взаимоотношениях с областной властью, объединениями работодателей, соглашениях о социальном партнерстве в г. Томске и районах области. Профсоюзный лидер уделил особое внимание Региональному соглашению о минимальной заработной плате на 2019 год. Благодаря целеустремленной работе профсоюзов удалось до-

биться доведения в 2018 году минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума. П.З. Брекотнин вручил двум профорганизациям Благодарности ФПО ТО в связи со 100-летием Томской областной (губернской) организации профсоюзов, которое отмечалось в 2018 году.

Специалисты ФПО ТО И.Л. Никулина, М.Н. Пустоваров и В.С. Скрябин рассказали о регулировании социально-трудовых отношений через коллективный договор, итогах проведения специальной оценки условий труда на местах, применении трудового законодательства и контроле за его выполнением со стороны профкомов, ответили на многочисленные вопросы профсоюзных лидеров.

АЛЕКСАНДР МАЛЫШЕНКО

■ В ТАТЬЯНИН ДЕНЬ

Томск – студенческая столица

25 января студенты Томска весело отметили Татьянин день. В этом году они сыграли в хоккей в валенках, бесплатно катались на коньках, предъявив свой студенческий билет, участвовали в различных конкурсах.

Главной площадкой празднования по традиции стали площадь Новособорная и ледовый каток под «звездным небом» в переулке Томский. Студенческий праздник организовало управление молодежной политики города Томска. Азарт вызвали игры в керлинг, хоккейные баталии, забеги с плюшками и другие веселые конкурсы и эстафеты. На территории катка также была организована праздничная фотозона, где все желающие фотографировались на фоне университетов города. Студенты с мэром г. Томска Иваном Кляйном «утеплили» святую покровительницу Татьяну шапочкой и шарфом.

Праздник проходил также на тер-



ритории Дворца народного творчества «Авангард», в Городском саду. У Белого озера, где «работала» полевая кухня, инициатором различных мероприятий

стал студенческий профсоюзный комитет архитектурно-строительного университета.

АЛЕКСАНДР ЧЕРЕПАНОВ

■ ПРОФСОЮЗЫ ПРЕДЛАГАЮТ

Как эффективно сократить неформальную занятость?

Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» направил в департамент труда и занятости населения Томской области и секретариат областной трехсторонней комиссии предложения по сокращению неформальной занятости в регионе в 2019 году.

Профсоюзы предлагают вовлекать большее число работодателей в социальное партнерство в сфере труда: добиться в 2019 году присоединения к областному трехстороннему Соглашению о социальном партнерстве на 2017-2019 годы не менее 50% хозяйствующих субъектов, зарегистрированных в Томской области. По сведениям объединений работодателей, на которых распространяется действие Соглашения, в организациях, входящих в составы их объединений, не имеется фактов трудоустройства работников без оформления трудового договора, заработная плата выплачивается в полном размере без нарушений законодательства.

ФПО ТО также предлагает всем сторонам социального партнерства принять меры по созданию в 2019 году профорганизаций во всех организациях области, на которых распространяется действие областного трехстороннего Соглашения о социальном партнерстве. В п. 7.3 данного Соглашения записано обязательство сторон содействовать созданию профсоюзных организаций. В организациях области, в которых действуют профсоюзы, не имеется фактов трудоустройства работников без оформления трудового договора, заработная плата выплачивается своевременно, заключены коллективные договоры.

ПАВЕЛ МУСОРИН

■ ТВОЙ ПРОФСОЮЗ – ТВОЯ ЗАЩИТА

Подставить плечо поддержки

Как обычно, в конце года профком сотрудников НИ ТГУ подвел итоги по всем направлениям работы первичной профсоюзной организации вуза на своем расширенном заседании.

В своей деятельности профсоюзная организация ТГУ опирается на общеуниверситетские принципы и нормы. В современных условиях в отстаивании интересов работников имеет важное значение объединение профсоюзных организаций вузов. Эту работу по интеграции коллективов мы считаем очень важной. Эффективная деятельность профсоюзной организации НИ ТГУ способствовала введению меня как председателя в состав Координационного совета председателей профкомов вузов РФ, что позволило представлять интересы трудового коллектива в Центральном Совете профсоюза и Министерстве науки и высшего образования. Профсоюз сегодня стал другим. Изменения в системе образования, системе оплаты труда, начислении по больничным листам требуют более глубоких знаний трудового законодательства.

Члены профсоюзной организации получают от специалистов профкома бесплатную юридическую помощь по нормированию труда, порядку заключения и расторжения трудового договора и другим вопросам.

В практику вошла такая форма, как подготовка и проведение совместных заседаний ректората вуза и профсоюзного комитета по вопросам соблюдения законодательства о труде, организации работы по охране труда в подразделениях вуза, согласования проектов нормативно-правовых актов. Все эти задачи

реально решает наш профсоюз. В нем сегодня состоят 89% сотрудников университета. Наш девиз «Пока мы едины – мы непобедимы», поэтому ставим перед собой задачу по сплочению коллективов в разных подразделениях. Важно, чтобы работники и администрация были объединены не только профессиональной деятельностью, но и участием в жизни каждого сотрудника, чтобы коллектив помогал решать насущные проблемы вуза, радовался успехам. Когда профком и администрация университета заинтересованы в создании комфортной профессиональной среды, то люди чувствуют себя уверенно и защищенно.

Наша профсоюзная организация с положительной динамикой численности. В 2018 году к нам присоединились 145 человек. Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту. Эти задачи мы решаем комплексно через коллективный договор и программу «Качество жизни с твоим профсоюзом». Основная цель – улучшение условий труда, обеспечение соответствия размера заработной платы и нагрузки сотрудников, предоставление дополнительных социальных гарантий и т.д.

В непростых современных условиях расширение социальных гарантий для работников ТГУ становится все более важной и необходимой задачей. Работодатель поддерживает политику профсоюза по повышению качества жизни сотрудников. В начале 2018 года на ученом совете ТГУ было принято решение о создании рабочей группы по формированию социальной политики университета. Вместе с ректором Э.В. Галажинским и проректором по социальным вопросам С.П. Кулижским подготовлена консолидированная смета расходов



по финансированию социальных, спортивных, оздоровительных и культурно-массовых мероприятий. Общий объем средств работодателя и профсоюзной организации составил 8 345 000 руб. Значительная часть этих денег пошла на поддержку членов профсоюза, оказавшихся в сложной финансовой ситуации. В течение года за материальной помощью в профком обратились 790 человек. Из средств консолидированной сметы им было выделено 2 840 000 руб.

Существенной мерой социальной поддержки сотрудников ТГУ стала программа по предоставлению беспроцентной ссуды, выделяемой на год для решения различных бытовых проблем работников, а также поддержки молодежи в приобретении жилья и расходах молодых ученых при защите диссертаций. За минувший год выделенная на реализацию этих целей сумма составила 3,3 миллиона рублей. Программой смогли воспользоваться 35 работников из 18 подразделений НИ ТГУ.

Олег МЕРЗЛЯКОВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА СОТРУДНИКОВ НИ ТГУ

■ СТАТИСТИКА

Сколько студентов в Томске?

В Томской области на начало 2017-2018 учебного года насчитывалось 79,4 тыс. студентов. Из них 74,6% обучаются в университетах, 25,4% – в организациях среднего профессионального образования.

В вузах Томска высшее образование получают 59,2 тыс. студентов. В расчете на 10 тыс. жителей численность студентов составляет 549 человек. В государственных университетах обучается 58,5 тыс. студентов, в негосударственных – 0,7 тыс.

Основная доля студентов томских вузов из различных регионов России – 48,7 тыс. человек. Но наблюдается интенсивный рост числа студентов иностранных государств: на начало 2017-2018 учебного года их насчитывалось 9,8 тыс. человек. Большинство из них граждане из стран СНГ: Казахстана, Узбекистана и Киргизии. Из стран дальнего зарубежья – в лидерах Китай.

Среднее профессиональное образование получают 24,2 тыс. студентов в 32 техникумах и колледжах. В государственных учреждениях области обучается 23,6 тыс. человек, в негосударственных – 0,6 тыс.

Сергей КАСИНСКИЙ,
РУКОВОДИТЕЛЬ ТОМСКСТАТА

■ ГОВОРЯТ ПРЕДСЕДАТЕЛИ ПРОФКОМОВ СТУДЕНТОВ

«Самое страшное в нашем деле – безразличие»

Центральный Совет Общероссийского профсоюза работников образования объявил 2019 год – Годом студенческого профсоюзного движения. В наступившем году исполняется 100 лет организованному студенческому профдвижению России. В Томске первая студенческая профсоюзная организация была создана в 1903 году в технологическом институте. В связи с этим заместитель редактора газеты «Действие» встретился с председателями профкомов студентов университетов г. Томска и выяснил их планы на 2019 год, проблемы, которые приходится преодолевать, чтобы сделать вузовскую жизнь интересней.

Председатель студенческого координационного совета Томской области, председатель профсоюзной организации студентов ТГПУ Михаил ПРОНЬКИН:

– К профсоюзам многие студенты относятся несколько предвзято, как к отголоскам чего-то старого, не совсем поворотливого механизма. А между тем в профсоюзе, особенно студенческой среде, постоянно происходят интересные события, появляются новые направления работы. Нужно постоянно быть на виду, в курсе всех событий, происходящих в студенческой среде, тренде, в том числе и городских проблем. Но это не так просто. У студентов нередко проявляется меркантильность: они всё рассматривают в плоскости денег. «А что мне за это будет?» – сразу вопрос, зачастую не хотят делать что-то просто так. Сходил на мероприятие: дайте грамоту, сертификат,

материальную помощь и другое. Студентов ТГПУ мы стараемся увлечь профсоюзной жизнью уже с 1-го курса, всячески их подпитываем полезной информацией, обучаем, помогаем двигаться дальше, чтобы были активными. Самое страшное в профсоюзном деле – это безразличие. Именно поэтому я ищу таких студентов, чтобы они были инициативны, увлечены и стремились всегда сделать свою работу лучше.

С ним согласна председатель профсоюзной организации студентов ТГАСУ Светлана ШЕВЧЕНКО:

– Профсоюзная организация проводит мероприятия, направленные на самореализацию студентов, улучшение качества жизни. Мы занимаемся разработкой и реализацией социально значимых проектов и взаимодействуем с администрацией



университета. Хорошей традицией стало проведение классных часов профсоюзной организации для студентов 1-го курса. На этих классных часах члены профсоюза знакомят студентов с традициями университета, рассказывают о направлениях работы профсоюзной организации, формируют профсоюзный актив. Также проводим тренинги, обучающие семинары, образовательные мастер-классы. Стремимся быть полезными и интересными нашим студентам, членам профсоюза, чтобы они становились частью профсоюзной команды и не были равнодушными созерцате-

лями самого прекрасного времени – студенчества.

И.о. председателя профсоюзной организации студентов ТУСУРа Надежда ЛЕБЕДКИНА высказалась несколько в другом ключе:

– Мы всегда позиционируем себя как часть Общероссийского профсоюза работников образования – огромной организации, а между собой слабо взаимодействуем, все варятся, так сказать, в «своем котле». Нам не хватает общих мероприятий, на которых как раз и происходил бы

обмен опытом, в первую очередь по привлечению и удержанию членов профсоюза. В прошлом году мы в профкоме провели анализ наших программ и проектов и увидели, что большинство из них направлены на студентов первых курсов, тогда как молодежь 4-5-х курсов остаётся малоохваченной. В 2019 году будем стремиться, чтобы никто не оставался в стороне от профсоюзной жизни.

Председатель профсоюзной организации студентов ТГУ Элина ХОВАНСКАЯ:

– Нам не хватает общения друг с другом, каждый профком вуза живёт своей жизнью. Это неплохо, но нужно проводить совместные мероприятия. Должны быть не только обучающие школы, но и обмен опытом. Я считаю, что это одна из главных задач на 2019 год. По своему университету могу сказать, что в 2019 году будем повышать корпоративную культуру профкома и его членов. Нацеливать студентов на волонтерство, другие добрые дела. А чтобы студенческая активность бурлила, хотим объявить конкурс на стипендию профсоюзной организации студентов.

Александр МАЛЫШЕНКО
ФОТО АВТОРА

■ В БЛОКНОТ ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА

Новое в оплате труда в 2019 году

Наступивший 2019 год принёс не только тотальное повышение цен на продукты питания, коммунальные услуги, проезд в городском транспорте, ухудшение в целом социальной составляющей нашей жизни, но и кое-чем порадовал. В действие вступили ряд законов и документов, напрямую касающихся работников всех отраслей, предприятий и организаций разных форм собственности.

1 января 2019 года вступили в действие:

1. Федеральный закон от 25 декабря 2018 года № 481-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 ФЗ «О минимальном размере оплаты труда». Он устанавливает минимальный размер оплаты труда (МРОТ) с 1 января 2019 года – 11 280 рублей в месяц.

2. Федеральный закон от 3 июля 2018 года № 188-ФЗ «О внесении изменения в статью 47 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Закон предусматривает, что педагогическим работникам, освобождённым от основной работы для подготовки и проведения государственной итоговой аттестации, гарантируется оплата труда в виде компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации.

3. Федеральный закон от 3 октября 2018 г. № 353-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации». В нём закреплено право работника

при прохождении диспансеризации на освобождение от работы на один рабочий день 1 раз в 3 года с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка. При этом пенсионеры и работники предпенсионного возраста могут получать освобождение от работы на 2 рабочих дня 1 раз в год.

4. Единые рекомендации Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2018 года по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год.

5. Постановление Администрации Томской области №496а от 26 декабря 2018 года «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области». В постановлении говорится о повышении должностных окладов работни-

ков областных государственных учреждений Томской области на 45%, в частности, учителям, врачам, работникам культуры и т.п., без увеличения фонда оплаты труда (вступил в силу с 7 января 2019 года).

6. И, наконец, Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Томской области на 2019 год. Этот документ устанавливает минимальную зарплату для работников организаций, финансируемых из областного и местных бюджетов, территориальных государственных внебюджетных фондов Томской области, работников иных работодателей с 1 января 2019 года в размере 11280 рублей. Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не включаются в состав минимальной зарплаты.

Все названные документы доступны для скачивания на официальном сайте ФПО ТО – fpoto.tomsk.ru. Пункты с 1 по 5 (включительно) можно скачать в разделе: «Соцпартнёрство. Оплата труда» – «Оплата труда». Региональное соглашение о минимальной зарплате – «Соцпартнёрство. Оплата труда» – «Соглашения, колдоговоры».

Александр ТЕРЕШКО

Горячий телефон

53-40-95

На вопрос читателя отвечает заведующий отделом по правовым вопросам ОБКОМА Профсоюза работников народного образования и науки РФ Михаил БАБИТСКИЙ



О назначении досрочной пенсии

? В Список должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в льготный педагогический стаж, дающий право на досрочное назначение пенсии (утвержден постановлением Правительства РФ от 29.10.2002 г. № 781), включены должности педагогов дополнительного образования тренеров-преподавателей, преподавателей. Однако пенсионные органы отказывают педагогическим работникам дополнительного образования в назначении досрочной пенсии. Насколько это правомерно?

В.А. Черданцев, Чаинский район

– Это правомерно в тех случаях, когда на 01.01.2001 г. не выработано 16 лет и 8 месяцев педагогического стажа в должностях в учреждениях, указанных в Списке. Упомянутым в вопросе постановлением Правительства РФ утверждены не только Список, но и Правила исчисления педагогического стажа, учитываемого при назначении досрочной пенсии. В Правилах содержится пункт 12, в котором указано о том, что начиная с 1 января 2001 года педагогам в учреждениях дополнительного образования льготный стаж засчитывается, в частности, только при соблюдении следующего условия – на 01.01.2001 г. должно быть выработано 16 лет и 8 месяцев педагогического стажа в должностях в учреждениях, указанных в Списке. В настоящее время педагоги дополнительного образования, которые начали свою педагогическую деятельность после 1 мая 1984 года, календарно не выработывают к 1 января 2001 года эти 16 лет и 8 месяцев и соответственно после 1 января 2001 года им работа в дополнительном образовании в льготный пенсионный стаж не засчитывается.

Ведущая рубрики Надежда КОРОЛЕВА

■ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ МАСТЕРСТВО

Лучший капитан речного флота

В Томском техникуме водного транспорта и судоходства прошёл первый отраслевой конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» для специалистов командного состава судов внутренних водных путей.



О РГАНИЗАТОРАМИ конкурса выступили: АО «Томская судоходная компания», Томский техникум водного транспорта и судоходства, Томский район водных путей и судоходства Обского бассейна внутренних водных путей. Его цель – повышение профессионального мастерства, престижа профессий речников, пропаганда достижений отрасли, распространение передового опыта, содействие в привлечении молодёжи к обучению и трудоустройству в Томской судоходной компании.

– В конкурсе приняли участие пять действующих капитанов, имеющих огромный опыт работы на речных просторах Сибири, и не только, – рассказывает заместитель директора Томского техникума водного транспорта и судоходства И.Н. Чернова. – Все они достойно прошли три этапа конкурса. Среди них – такелажные работы или умение правильно вязать узлы, задание на тренажёре – симуляторе реального плавания в сложных погодных условиях и, наконец, ремонт двигателей и энергетических

установок разного типа и назначения.

Как отметили эксперты конкурса, от капитана требуется не только умение слаженно и четко руководить командой, но и хорошо знать, как устроено судно, чтобы в случае поломки мог найти неисправность и устранить её. На каждом этапе конкурса присутствовали студенты, которые перенимали

опыт старших коллег. Пока подводились итоги, шестеро студентов 2-4-го курсов также самостоятельно прошли проверку своих знаний.

В результате подсчёта баллов победителем в конкурсе признан **Игорь Викторович Савиных, капитан теплохода АО «Томская судоходная компания»**. Диплом победителя и подарки ему вручил начальник

Томского района водных путей и судоходства А.В. Кондрашов. Победителем среди студентов стал Р. Габбасов. В торжественной обстановке директор Томского техникума водного транспорта и судоходства А.А. Андреев наградил его дипломом, подарочным набором и денежной премией.

– Приятно, что капитан нашей компании стал победителем в этом конкурсе профессионального мастерства, – делится впечатлениями председатель профсоюзной организации АО «ТСК» Л.В. Печкина. – Капитаны нашего флота – настоящие профессионалы, на конкурсе они ещё раз показали свою высокую квалификацию и отличные знания. Многие капитаны – члены профсоюза, являются наставниками, а это значит, с такими кадрами Томской судоходной компании и её профсоюзной организации не страшны никакие штормы.

Александр ЧЕРЕПАНОВ

На снимках: какой узел крепче; капитан Игорь Савиных (слева)

ФОТО АВТОРА



■ ЗАДАЙ ВОПРОС СПЕЦИАЛИСТУ

Уважаемые члены профсоюзов!

На сайте FPOTO.TOMSK.RU для вас работает профсоюзная

ЭЛЕКТРОННАЯ ПРИЕМНАЯ

Специалисты Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», отраслевых профсоюзов: работников народного образования, здравоохранения, «Всероссийского «Электропрофсоюза» всегда готовы выслушать и помочь вам в вопросах социально-трудовых отношений, охраны труда и экологии, правовым вопросам.

Вы можете также воспользоваться услугами профсоюзной юридической консультации.

Адреса электронной приемной на официальном сайте ФПО ТО в разделе «Задай вопрос специалисту».

Фестиваль театров в Каргаске

В Каргаске в районном Доме культуры состоялся III межрайонный фестиваль любительских театров «Занавес открывается...», посвященный Году театра.

В фестивале участвовали народный театр «Лица» (Каргасок), народный драматический театр имени Валентина Пикалова (Колпашево), театральный коллектив «Домино» (Белый Яр), народный театр «Родственные души» (с. Средний Васюган) и народный театр из Парабели.

Конкурсный показ спектаклей по уже установившейся традиции открыл народный театр «Лица» постановкой «Про сердце говорящее». Жители северного Каргаска с удовольствием участвовали в фестивале и по достоинству оценили таланты любителей театра.

Нина ИВАНОВА

■ СКОЛЬКО НАС, РОССИЯН?

Впервые за 10 лет с минусом

Население России на январь 2019 года составило 146 млн 793,7 тыс. человек, следует из предварительной оценки Росстата. В 2018 году численность населения достигла 146 млн 880,4 тыс. человек. За год население сократилось на 86 тыс. 688 человек. Последний раз численность населения страны сокращалась в 2008 году.

По данным Росстата, городское население на 1 января 2019 года составило 109 млн 451 тыс. человек, сельское население – 37 млн 342 тыс. человек. В Москве численность постоянного населения к началу года достигла 12 млн

630 тыс., в Санкт-Петербурге – 5 млн 381 тыс. человек.

В декабре 2018 года Минтруд направил Правительству РФ проекты планов достижения национальных целей в сфере демографии и повышения благосостояния населения. Максимальное количество ключевых показателей получила цель по снижению смертности и увеличению продолжительности жизни. Среди возможных мер Министрство назвало профилактику заболеваний, мотивирование населения к здоровому образу жизни, рост доступности медпомощи и улучшение условий труда.

АНАТОЛИЙ ПЕТРОВ

Японский парадокс

Выявленное социологами наличие «свободных денег» у россиян нельзя считать показателем роста благосостояния.

Это отметил доктор экономических наук, профессор Академии труда и социальных отношений Александр Сафонов. По его словам, большая сумма «свободных денег» в российских домохозяйствах – результат работы социологов с усредненными цифрами. В то же время средства, имеющиеся на счетах населения, это чаще всего накопления на какую-либо необходимую покупку, которую люди не в состоянии себе позволить.

– Основная масса населения не имеет свободных

денежных средств, а вынуждена жить от зарплаты до зарплаты либо в кредит, – пояснил Сафонов. – Социологи пытаются оперировать средними данными. Это все та же тема с показателями «средней зарплаты» или «средней температуры по больнице». В свое время сотрудники Центробанка провели исследование, оценив, как в стране распределяются накопления. Вывод получился очень интересный. По сути, более 50% банковских вкладов россиян распределено среди 450 тыс. человек. У остальных –

либо, вообще, нет денег на счетах, либо это незначительные суммы.

Эксперт напомнил, что основная статья в расходах населения – это продукты питания. У другой группы людей после покупки еды и оплаты коммуналки остается некоторая сумма, недостаточная, однако, для совершения необходимой покупки. Например, люди вынуждены копить на бытовую технику, откладывая с зарплаты, – такие средства можно назвать «свободными деньгами» только условно. Еще одна категория граждан хотела бы приобрести квартиру или сделать другое крупное приобретение, однако в силу отсутствия уверен-



ности в завтрашнем дне люди не хотят брать кредит, предпочитая накапливать собственные деньги на депозитах.

– Есть интересное понятие «Японский парадокс». Суть его в следующем: когда в силу ценовой неопределенности и отсутствия роста зарплат (что крайне существенно для России) население предпочитает не тратить лишние деньги, боясь нарушить финансовую устойчивость семьи, – пояснил Александр Сафонов.

■ СОЦИАЛЬНОЙ ВАЖНОСТИ



Игровая площадка в селе Пудовка

Современная игровая площадка приобретена и смонтирована в селе Пудовка Кривошеинского района благодаря участию муниципалитета в областном проекте «Инициативное бюджетирование».

Это один из первых и крупнейших проектов из числа победителей конкурсного отбора, завершенных в 2018 году. Его стоимость составила 1,2 млн рублей. Из них 996 тысяч рублей направил областной бюджет, 120 тысяч вложил муниципалитет, еще 82 тысячи рублей добровольно внесли жители села.

Торжественное открытие площадки состоялось 18 января. Главными участниками церемонии стали юные жители села, для которых была организована развлекательная программа. Глава Кривошеинского района Сергей Тайлашев поблагодарил жителей села за участие в проекте как «рублем», так и личным трудом, и вручил главе Пудовского сельского поселения Юрию Севостьянову сертификат на 10 тысяч рублей на дальнейшее обустройство площадки.

ПАВЕЛ АЛЕКСАНДРОВ

■ НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Выходные «специального назначения»

В Трудовой кодекс РФ внесены поправки по дополнительному выходному для россиян. Это связано с прохождением диспансеризации. Выходные «специального назначения» появятся у россиян в наступившем году. Работодатели будут должны отпускать работников на диспансеризацию с оплатой трудового дня.

Поправки к Трудовому кодексу вступили в силу с 1 января 2019 года. Большинству работающих один раз в три года положен один выходной за счет работодателя, чтобы пройти диспансеризацию. Людям предпенсионного возраста выделено два дня ежегодно.

Работникам нужно написать заявление на имя работодателя, тогда они смогут взять дополнительный выходной.

Вернут часть денег за фитнес

Министерство финансов готовит законопроект о новом социальном налоговом вычете, – сообщает ТАСС. Предполагается, что россияне смогут вернуть себе 13% от затраченных на физкультурно-оздоровительные услуги средств.

Информация о начале публичного обсуждения законопроекта размещена на портале правовой информации. Изменения в статью 219 второй части Налогового кодекса РФ разработаны по результатам совещания у заместителя председателя Правительства РФ Ольги Голодец. Публичные обсуждения должны закончиться 4 февраля 2019 года. Предварительный срок вступления в силу закона – январь 2020 года.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО



ТОМСКТУРИСТ с вами с 1965 года

ЛЬГОТНЫЕ ПУТЕВКИ НА МОРЕ – 2019

Мы рады сообщить о старте продаж путевок на летний сезон – 2019!

Открылись продажи туров в ТУРЦИЮ из Томска на прямом рейсе – успеваем забронировать по акции раннего бронирования до 30.03.2019!

ВНИМАНИЕ: Гарантия лучшей цены!

Тур подешевел – возвращаем разницу.

Информация и поиск тура: <http://www.tomskturist.ru>

Таиланд, Вьетнам – вылеты круглый год на 9,10 и более ночей.

Греция, Болгария, Испания, Италия – вылеты из Новосибирска и Москвы. По всем направлениям действует акция «раннее бронирование» – продажа туров по сниженной стоимости.

Членам профсоюзов предоставляются дополнительные скидки!

Менеджеры Ирина и Елена вас проконсультируют по телефонам: 53-14-21 и 53-25-33, whats app +79095423423.

Федерация Независимых Профсоюзов России в лице уполномоченной компании ООО «ТЭП «Томсктурист» предоставляет возможность приобретения профсоюзных путевок в лучшие профсоюзные санатории России со скидкой до 20% на сезон 2019 года.

- Скидки распространяются на близких родственников и детей.
- Льготные путевки в санаторий предоставляются профсоюзным организациям (в том числе и первичным) при обязательном условии, что они входят в состав ФНПР (в составе отраслевых или территориальных организаций).
- В проекте «Профсоюзная путевка» участвуют не только профсоюзные санатории, существует еще и программа лояльности к членам профсоюзов со стороны других российских здравниц различных форм собственности. В этом случае размер скидки может быть меньше, чем 20% (например, 15% или 10%).

ООО «ТЭП «ТОМСКТУРИСТ»,

Россия, г. Томск, ул. Белинского, 15 (гостиница «Спутник», 1-й этаж), тел.: 53-14-21, 53-25-33, 52-81-90.

■ ПОДПИСКА-2019

Уважаемые профлидеры!

Еще есть возможность дооформить подписку на Томскую областную профсоюзную газету **ДЕЙСТВИЕ**

на первое полугодие 2019 года (почтовый индекс 54205). Это можно сделать в любом почтовом отделении связи.

Для физических лиц один комплект обойдется в 164 руб. 68 копеек. Для юридических – 179 руб. 90 копеек

Дополнительная информация по телефонам: 8(3822) 53-40-95; 53-45-46.