



12 ФЕВРАЛЯ - ЗАСЕДАНИЕ ГЕНСОВЕТА ФНПР

На заседании Исполкома Федерации Независимых Профсоюзов России 30 января в видеорежиме, которое вёл председатель ФНПР Михаил Шмаков, принято решение о созыве Генерального совета ФНПР 12 февраля 2019 года в Москве. Признано целесообразным рассмотреть вопросы о проведении отчетно-выборной кампании ФНПР в 2019-2021 годах, созыве X съезда ФНПР и о ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2018 году.

Члены Исполкома ФНПР утвердили кандидатуру Беляева Андрея Владимировича, секретаря ФНПР, представителя ФНПР в Дальневосточном федеральном округе, для избрания председателем Федерации профсоюзов Еврейской автономной области. Было принято решение об объявлении 2019 года Годом 100-летия Академии труда и социальных отношений (ВШПД), Годом профсоюзного образования.

ДЕПАРТАМЕНТ ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ
АППАРАТА ФНПР

■ ЗА ЕДИНСТВО ДЕЙСТВИЙ!

SKYPE-КОНФЕРЕНЦИЯ МОЛОДЕЖНЫХ СОВЕТОВ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЙ СИБИРИ

31 января в рамках Skype-конференции прошло совещание председателей Молодёжных советов профсоюзных объединений Сибирского федерального округа. В ней принял участие секретарь ФНПР, представитель ФНПР в СФО Александр Гуляко.

На совещании был озвучен план работы Ассоциации Молодёжных советов профобъединений Сибири на 2019 год, обсуждены задачи дня и вопросы на перспективу. Одна из приоритетных задач – какими новыми делами молодые профлидеры регионов Сибири придут к X съезду ФНПР, который предполагается созвать в 2019 году. По словам участников, очень важно внедрять нестандартные формы работы с молодёжью, вовлекать её в профсоюзные ряды. Молодёжь – будущее профсоюзов, поэтому важны свежие идеи и взгляды по защите прав и интересов молодёжи. Лучшие молодые профсоюзные активисты могут достойно представить регионы Сибири на съезде ФНПР.

Другой темой Skype-конференции стали подготовка и проведение празднования 1 Мая в 2019 году. Красноярские молодые профлидеры высказали идею сделать к Первомаю что-то масштабное и единое, какое-то общее молодёжное мероприятие – по всей Сибири. Подобный опыт у профсоюзов уже был – видео-истории в группах Вконтакте о том, почему конкретный профактивист идёт на Первомай, единая новостная лента с общими хештегами и др. Но молодым хочется именно чего-то массового, выйти на улицу, привлечь внимание к проблемам, сказать своё слово и думать об этом нужно уже сейчас – через общение в соцсетях.

АЛЕКСАНДР ЧЕРЕПАНОВ

■ ПОЗИЦИЯ

НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ ПРОТИВ ПОВЫШЕНИЯ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА СЕВЕРЯН

Председатель Центрального совета Нефтегазстройпрофсоюза А.В. Корчагин выступил с Обращением к профсоюзным организациям предприятий и учреждений, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Профсоюзом в настоящее время подготовлен законопроект по вопросу исключения из перечня категорий граждан, в отношении которых предусмотрено повышение пенсионного возраста, лиц, работающих и проживающих на Севере, и пояснительная записка к нему. Ведутся переговоры о его официальном внесении в Госдуму РФ. Профсоюз активно сотрудничает

с Межфракционной депутатской группой «Солидарность».

В Дальневосточном федеральном округе идет сбор подписей о сохранении действующего до 31 декабря 2018 года возраста выхода на пенсию для северян. Инициатором выступили Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов в ДФО и профсоюзы Якутии.

В целях усиления профсоюзной позиции, привлечения внимания органов государственной власти как федерального, так и регионального уровней к важному вопросу профлидер нефтяной отрасли призвал поддержать инициативу профсоюзов Дальнего Востока и организовать сбор подписей за исключение из перечня категорий граждан – работников северных территорий нашей страны, в отношении которых предусмотрено повышение пенсионного возраста.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

■ КАК ЖИВЁШЬ, ПЕРВИЧКА?

ВЫБОРЫ, НОВЫЙ КОЛДОГОВОР И ЮБИЛЕЙ

Эти события будут главными в апреле в жизни коллектива ТГУ МП «Трамвайно-троллейбусное управление». 2019 год для Томской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения – год отчетов и выборов. Профкомы предприятий отчитаются о пятилетней работе.

План подготовки к конференции, намеченной на девятое апреля, утвердил профком ТГУ МП «Трамвайно-троллейбусное управление». До этой даты профком считает необходимым провести отдельную конференцию по подведению итогов выполнения коллективного договора, срок действия которого заканчивается 1 апреля, и принятию нового документа на предстоящие три года.

По мнению председателя профкома Ольги Дюковой, задача не простая. Профком намерен отстаивать свою позицию по включению в колдоговор обязательства работодателя по ежегодной индексации заработной платы работников на 4%. Ранее она проводилась один раз в два года.

Что касается непосредственно отчетов и выборов, отчетные собрания пройдут в профгруппах подразде-

лений: трамвайном, троллейбусном депо и администрации. Профгруппы выберут новых профлидеров, делегатов на конференцию ТТУ. Профком предприятия займется подготовкой информационных материалов, подбором кадров.

А в конце апреля с участием ветеранов предприятия, гостей Трамвайно-троллейбусное управление отметит юбилейную дату – 70-летие пуска первого трамвая в г. Томске. Коллектив надеется, что этот удобный и экологически чистый вид электротранспорта будет развиваться и служить горожанам еще не одно десятилетие.

НАДЕЖДА КОРОЛЕВА

■ ДЕНЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

ДОБАВЬ ГТО В ДРУЗЬЯ!

5 февраля в рамках народного университета на Дне председателя перед профсоюзными лидерами с лекцией «Гражданское общество и социальная справедливость» выступил доцент НИ ТГУ В.И. Постол.

Ученый ярко и образно постарался раскрыть суть проблемы и противоречия в нашей стране по формированию гражданского общества, истоки социальной справедливости, которую добиваются и отстаивают профсоюзы, используя разные формы и методы работы.

Другая задача профсоюзов, о которой шла речь на Дне председателя, – добавь ГТО в друзья. На эту тему перед профсоюзным активом выступил заместитель руководителя Центра социальных инициатив г. Томска Е.А. Кузьмин. Убеждать, что борьба



за здоровый образ жизни – важное дело профсоюзов, никого не пришлось. Среди членов профсоюзов есть уже обладатели знаков ГТО всех трех ступеней. Так, председатель обкома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания М.С. Дмитриев завоевал золотой знак ГТО.

Председатель ФПО ТО П.З. Брекотнин отметил возможность сдачи норм ГТО во время молодежного спортивного праздника 23 февраля и зимней Спартакиады трудящихся

Томской области, которая состоится 23 марта. Он обратил внимание профсоюзных лидеров на подготовку к февральскому заседанию областной трехсторонней комиссии в части заключения отраслевых соглашений о соцпартнерстве, предложил внести кандидатуры отличившихся профактивистов для награждения почетными грамотами Томской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

ПАВЕЛ МУСОРИН

■ ТВОЙ ПРОФСОЮЗ – ТВОЯ ЗАЩИТА

В 2019 году восемь областных отраслевых профсоюзных организаций, их первички отчитаются о своей работе за минувшие пять лет. В прошлом номере газеты мы начали рассказывать о делах первичных профорганизаций Томской территориальной организации Профсоюза работников образования и науки РФ. Как выяснилось, в портфолио самой крупной из них – сотрудников НИ ТГУ – немало интересных программ. И все они крайне важны для работников старейшего вуза г. Томска.

В публикуемом материале О.З. Мерзляков рассказывает об опыте, как профком реализует эти программы на практике.



Укрепляя здоровье сотрудников

Важным условием взаимодействия администрации НИ ТГУ и профсоюзной организации сотрудников является выработка социальной политики. Один из механизмов её реализации – разработка программ, направленных на формирование здорового образа жизни. Программа «Будь здоров» и другие меры социальной поддержки работников, предусмотренные колдоговором, создают систему дополнительных гарантий и льгот не только для сотрудников НИ ТГУ, но и членов их семей. Лучшие лечебно-медицинские учреждения г. Томска ведут прием наших сотрудников по программам диагностики различных профзаболеваний, а также оздоровления. В 2018 г. обследование и лечение в рамках данных программ прошли более 100 работников.

Профсоюзный комитет контролирует расходование средств социального страхования в университете. Более 20 работников ТГУ поправили свое здоровье в санаториях «Родник Алтая», «Чажемто», «Ключи». В 2018 году была достигнута договоренность между профсоюзной организацией и работодателем о заключении для сотрудников договора добровольного медицинского страхования на условиях софинансирования: 30% из собственных средств сотрудников, 70% из средств университета.

Наиболее проблемные ситуации на участках удалось решить в рамках соглашения по охране труда, которое ежегодно заключается между работодателем и профсоюзным комитетом. Инженерно-техническое управление кампуса ТГУ так-

же сыграло большую роль в улучшении условий и охраны труда работников и студентов. Проведен текущий ремонт систем энергоснабжения учебных корпусов и общежитий университета. Отремонтированы более 50 аудиторий, установлены 1 155 новых люминесцентных и светодиодных светильников. Собственными силами модернизирована система отопления в проблемных помещениях.

Профсоюзная организация продолжает страховать работников, чья профессиональная деятельность связана с риском заражения клещевым энцефалитом. В эту категорию входят преподаватели, занятые в полевых практиках (географы, геологи, почвоведы, археологи), работой в Ботаническом саду, обеспечивающие деятельность баз отдыха в летний период, благоустройство прилегающих к университетским корпусам территорий. Бесплатными страховыми медицинскими полисами обеспечены 300 человек. Все, кто проходил лечение и оздоровление за свой счет, получили компенсацию этих затрат из средств ТГУ и профсоюзной организации.

В рамках программы «Будь здоров», реализуемой совместно с администрацией, профком постарался охватить все ключевые направления оздоровления сотрудников: организация досуга и отдыха, профилактика, диагностика, лечение и медицинское страхование. Прежде всего, это доступность и бесплатное посещение спортивных залов и бассейна в Доме спорта ТГУ. Несмотря на то, что основную часть времени спортивные сооружения и

залы предоставлены для занятий и тренировок студентов, достигнута договоренность о выделении бесплатных часов для сотрудников.

Четвертый год профком успешно реализует программу «Тур выходного дня». Это двухдневный отдых в номерах повышенной комфортности в санатории «Синий Утес». Сотрудники оплачивают 20% стоимости тура. Доплата для членов семьи составляет 50%. В прошлом году мы в очередной раз увеличили объем финансирования этой программы. Воспользоваться ею смогли 140 человек.

Для укрепления здоровья активными видами спорта занимаются 12 групп. На это выделено 180 000 рублей работодателем и 190 000 профсоюзной организацией. Для команд игровых видов спорта закуплены спортивная форма, инвентарь, арендованы спортплощадки для тренировок и проведения соревнований. Традиционным стал праздник здоровья «Семейные старты». В нем активное участие принимают воспитанники университетских детских садов и их родители. Спортивными семейными играми сотрудники ежегодно встречают масленицу, участвуют в состязаниях по боулингу, которые организуют комиссии профсоюзного комитета.

Олег МЕРЗЛЯКОВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ
Организации сотрудников НИ ТГУ

■ ЭКОНОМИКА: ИТОГИ-2018

ЗАМЕТНЫЙ РОСТ

29 января заместитель губернатора Томской области по экономике Андрей Антонов подвел на пресс-конференции итоги экономического развития региона в 2018 году. Темпы роста обрабатывающих производств в Томской области в три раза превышают средние в стране.

Вице-губернатор отметил, что промышленность в Томской области за прошедший год выросла на 2%. Рост демонстрируют базовые отрасли, прежде всего, за счет реализации инвестиционных проектов. Так, в производстве электрического оборудования рост составил 112,2%. Андрей Антонов выделил и активное развитие кабельной промышленности. Так, «Томсккабель» вошел по итогам 2018 года в рейтинг РБК «50 самых быстрорастущих компаний России». А «Сибкабель» в октябре 2018 года запустил современную линию по производству кабелей в резиновой изоляции. И планирует дальше внедрять новое высокотехнологичное оборудование и обновлять существующие линии.

Добыча природного и попутного нефтяного газа по итогам года выросла на 5,9%. Высокие темпы у сопутствующей сферы – предоставление услуг в области добычи полезных ископаемых: прирост составил 8,2%. Сельское хозяйство региона продемонстрировало рост на 2,5% при снижении в целом по стране на 0,8%. Товарооборот в Томской области увеличился на 2,8% (по стране – 2,6%), объем платных услуг вырос на 3,3% (в России – 2,5%).

– Темп роста ВРП за 2018 год ожидается в районе 1%. Томская область сохраняет лидирующие позиции по объему ВРП на душу населения в Сибирском федеральном округе (второе место) и в России (19-е место), – отметил заместитель губернатора Томской области по экономике Андрей Антонов.

ЗАРПЛАТА И НОВЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА

Реальная заработная плата жителей Томской области за 2018 год выросла на 6,2% при среднероссийском темпе роста на 6,9%.

– В регионе за 2018 год выросла не только реальная заработная плата на 6,2%, за минувший год создано порядка трех тысяч рабочих мест, на тысячу человек сократилась безработица. Мы по-прежнему в тройке лидеров в Сибирском федеральном округе по зарплате. Рост к 2017 году – 9,2%. Драйвером роста выступил бюджетный сектор, где заработная плата выросла более чем на 13%, – подчеркнул вице-губернатор Андрей Антонов.

Он также уточнил, что среднемесячная заработная плата в 2018 году в регионе составила 41 тысячу рублей.

ПАВЕЛ МУСОРИН

■ ХОРОШАЯ НОВОСТЬ ДЛЯ ПЕДАГОГОВ

СОКРАТИТЬ КОЛИЧЕСТВО ОТЧЕТОВ ДЛЯ УЧИТЕЛЕЙ

Снизить административную нагрузку, ограничив обязательное количество документов, которые должен заполнять и вести учитель, предлагает Министерство просвещения РФ.

Министерство предложило создать единые правила по всей стране, которые будут закреплены федеральными органами государственной власти в сфере образования. В Минпросвещения РФ уверены, что такой документ позволит сократить бумажную работу педагогов.

Общественное обсуждение инициативы, которая опубликована на портале проектов нормативно-правовых актов, пройдет до 12

февраля. Планируется, что документ вступит в силу в январе 2020 года.

Глава Минпросвещения Ольга Васильева считает, что учителям необходимо располагать свободным временем для развития своих навыков, а администрации школ должны создать условия для профессионального роста педагогов.

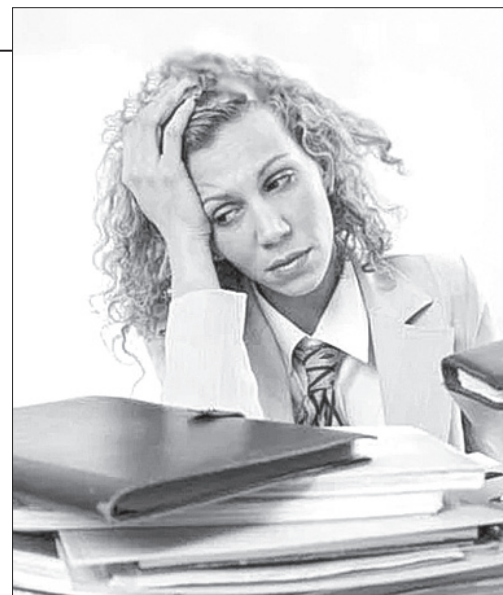
– Мы видим, что происходит на местах, и планируем замкнуть эти вопросы на себе. Именно федеральные органы управления должны утверждать единые требования. И следующий наш шаг – определение конкретных документов, за рамки которых уже ни школьная администрация, ни какие-ли-

бо внешние органы не смогут выходить в отношении нагрузки на учителя, – заявила министр.

По мнению Веры Алхимовой, заместителя председателя Московской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, проблема избыточной отчетности педагогов назрела уже давно:

– Мы постоянно говорим, что необходимо сократить количество отчетов для учителей. Такая проблема существует не первый год. Конечно, сначала нужно разобраться, какие документы избыточные, и этот вопрос должны решать специалисты.

ПРЕС-СЛУЖБА ФПО ТО



■ ПРОФСОЮЗНЫЕ ЛИДЕРЫ

Без дела сидеть не умеет

«Взялся за гуж, не говори, что не дюж», – таково жизненное кредо Валентины Алексеевны Курбановой, председателя цехового профсоюзного комитета ЦППН-1 АО «Томскнефть» ВНК. За что бы ни бралась она в процессе своей трудовой деятельности, все делала добросовестно, без халтуры. Разносила ли телеграммы, работала ли товарным оператором в «Томскнефти». А уж про свою общественную должность председателя цехкома, в которой она пребывала невероятно долго, почти 18 лет, и говорить нечего.

– Не могу сказать, что я в 1999-м году, когда меня избрали председателем профкома цеха, об этом мечтала, – рассказывает Валентина Алексеевна. – Дети-школьники, муж вахтами трудится, сама работаю, учусь заочно в техникуме, забот полон рот. Но меня, как члена профсоюза, категорически не устраивали те, кто стоял тогда у руля цехкома. Твёрдо убеждена, если уж берёшься за дело, будь добр выполнять его хорошо и оставаться человеком порядочным. Профсоюз – это важная работа, хоть и общественная. Поэтому, наверное, и согласилась взять ответственность на себя. Ведь наша жизнь во многом зависит от нас самих: не нравится, старайся сделать лучше!

И Валентина Алексеевна старалась. Работа с людьми оказалась очень интересной. Помощь коллегам, отстаивание их прав и, главное, результаты приложенных для этого усилий, приносили настоящую радость. Однако начиналось всё непросто. Не хватало ни опыта, ни чёткого понимания сути деятельности цехкома. Осваивалась постепенно, беря за основу сложившиеся, и наращивая свои, добрые традиции. Например, в ЦППН-1 завели обычай поздравлять сотрудников с круглыми датами и юбилеями трудовой деятельности. Это, по мнению Валентины, тоже очень важно, своего рода благодарность человеку за верность профессии и достойный труд. Потом организовали новогодние поздравления: к детям членов профсоюза накануне праздника в гости приходили Дед Мороз и Снегурочка. Сложилась традиция в канун юбилеев «Томскнефти» приглашать в цех ветеранов предприятия.

Новшества за минувшие годы появилось немало, но неизменно в центре внимания председателя цехкома оставались люди, с их проблемами и заботами. Распределение путёвок, оказание материальной помощи, сопровождение



ребятишек к месту летнего отдыха, поездки на объекты и встречи с коллективами, работа в составе постоянно действующей комиссии по подготовке колдоговора – всем этим приходилось заниматься профсоюзному активисту. Она очень благодарна тем, кто ее учил и поддерживал все эти годы: председателю обкома Нефтегазстройпрофсоюза А.А. Яманаеву, бывшему и действующему председателем профкома АО «Томскнефть» ВНК Н.Ф. Кузнецову и В.П. Ефименко, его специалистам. И её, без сомнения, будут долго вспоминать добрым словом и приводить в пример молодым профлидерам. За принципиальность и смелость, отзывчивость и справедливость, желание поддержать и помочь работникам.

– Обращались часто с вопросами, за советом, иногда и обычными, бытовыми. Знала – отвечала, нет – направляла к специалистам. Недавно, например, помогла коллеге получить поддержку по линии государственной программы по оказанию медицинской помощи. Обошли вместе с ней все инстанции, но добились. Хотя это и не совсем по профсоюзному «профилю». Если можно человеку помочь, почему этого не сделать?

Порой искреннее «спасибо» оказывалось гораздо весомее самых высоких наград. За 18 лет работы в профсоюзе Валентина Курбанова разными наградами отмечена не раз. В 2014-м, как

одного из лучших председателей цехкомов, её поощрили «путёвкой» на сочинскую Олимпиаду. В прошлом году в День нефтяника Валентине Алексеевне вручили Почётную грамоту Федерации Независимых Профсоюзов России.

– Никогда не ощущала себя лидером или оппозиционером, хотя бывало, что приходилось идти на конфликт с руководителем, – рассказывает В.А. Курбанова. – Всегда говорила: я просто оператор, такой же работник «Томскнефти», как все. Разница лишь в том, что знаю не только свои обязанности, но и свои права. Если возникла сложная ситуация, в ней надо разобраться. И, если уверена в правоте человека, надо ему помочь. Убеждена, что профсоюз работникам нужен. Сегодня даже оплата льготного проезда отдана законом о труде на усмотрение работодателя, не говоря уже об оздоровительных путёвках. А профсоюз – это коллективная сила. И в шаблонном колдоговоре ему удаётся вводить и отстаивать дополнительные льготы и гарантии работникам.

Не так давно Валентина Алексеевна сложила свои трудовые и общественные полномочия, передав их молодой преемнице, потому что ушла на заслуженный отдых. Однако приобретенный ею за многие годы опыт трудовой и общественной деятельности, несомненно, будет востребован и полезен другим. Она им намерена щедро делиться с молодежью на встречах и семинарах профактива АО «Томскнефть» ВНК. Такова уж у нее натура: без дела сидеть не умеет.

Елена БАННИКОВА

Горячий телефон 53-40-95

На вопросы читателя отвечает
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО
ОТДЕЛОМ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ Союза
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
«ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ Томской
ОБЛАСТИ»
Ирина НИКУЛИНА



Порядок расчетов при сокращении

? Разъясните, каков порядок расчета размера выходного пособия, выплачиваемого работнику при увольнении в связи сокращением штата работников организации, если при расчете выходного пособия на период трудоустройства попадает месяц, в котором имеются нерабочие праздничные дни? Правомерно ли при расчете выходного пособия умножать средний дневной заработок на количество рабочих дней без учета нерабочих праздничных дней? Ведь ч. 4 ст. 112 ТК РФ устанавливает, что наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения зарплаты работникам, получающим оклад (должностной оклад)?

А.П. Синцова, г. Томск

– В соответствии со статьей 178 Трудового кодекса РФ при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 ТК РФ) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка. Также за ним сохраняется средний заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

Однако по решению органа службы занятости населения средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником и в течение третьего месяца со дня увольнения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

Наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы работника, получающим оклад (должностной оклад).

По общим правилам статьи 139 Трудового кодекса РФ для всех случаев определения размера средней зарплаты (среднего заработка), предусмотренных ТК РФ, устанавливается единый порядок ее исчисления. Для расчета учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у работодателя независимо от источников этих выплат.

При любом режиме работы расчет средней зарплаты работника производится исходя из фактически начисленной ему зарплаты и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя зарплата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале – по 28-е (29-е) число включительно). Особенности расчетов определены Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Правительством РФ от 24 декабря 2007 года № 992. Согласно пункту 9 Положения средний заработок работника определяется путем умножения среднего дневного заработка на количество дней (календарных, рабочих) в периоде, подлежащем оплате.

Наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения зарплаты работникам, получающим оклад (должностной оклад) – часть четвертая статьи 112 ТК РФ.

На основании изложенного для определения размера среднего заработка, сохраняемого за работником на период трудоустройства, учитываются как рабочие, так и праздничные дни.

Ведущая рубрики
Надежда КОРОЛЕВА

■ СКОЛЬКО НАС, В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ?

Селян стало меньше

Число жителей городов Томской области за 2018 год выросло, а количество сельских жителей – снизилось. Об этом свидетельствуют данные Росстата.

Эксперты провели исследование и оценили численность постоянного населения по субъектам РФ на 1 января 2019 года. Так, численность населения Томской области на начало 2019 года составила 1 077 796 человек, что на 511 человек меньше, чем годом ранее. Городское население Томской области за 2018 год выросло до 781 752, увеличившись на 948 человек. При этом численность сельского населения в регионе сокращается: на 1 января 2019 года число жителей сел составило 296 044, что на 1 432 человека меньше, чем на начало минувшего года.

Лидерами естественного прироста населения в 2018 году стали города Томск, Стрежевой и Томский район. Лидерами по миграционному приросту населения в прошлом году были Томск, Томский и Шегарский районы.

По данным Росстата, Томская область – в числе регионов Сибири с малочисленным населением, как городским, так и сельским. Меньше всего жителей – в Республике Алтай (218 858 человек), самый населенный – Красноярский край, в котором проживают 2 872 635 человек.

АНАТОЛИЙ ПЕТРОВ

■ ВАШЕ МНЕНИЕ, ТОМИЧИ

Где построить новый парк отдыха в Томске?

На сайте и в мобильном приложении «Активный гражданин» стартовал новый опрос на тему, где в Томске нужно построить новый парк отдыха?

Столичный инвестор рассматривает возможность создания на территории г. Томска большого парка отдыха. Первоначально его планировалось разместить в Михайловской роще. Однако мэрия г. Томска после обсуждений с общественностью отказалась от этой идеи.

Сейчас инвестору предложен новый список локаций, где возможно разместить парк. Необходимо мнение горожан: где бы они хотели видеть подобный парк развлечений в Томске? Свое мнение можно выразить по ссылке ag.tomsk.ru/poll/335. Голосование продлится до 23 февраля.



ТОМСКТУРИСТ с вами с 1965 года

Льготные путевки на море – 2019

Мы рады сообщить о старте продаж путёвок на летний сезон – 2019!

Открылись продажи туров в **ТУРЦИЮ** из Томска на прямом рейсе – успеваем забронировать по акции «раннее бронирование» до 30.03.2019!

ВНИМАНИЕ: Гарантия лучшей цены!

Тур подешевел – возвращаем разницу.

Информация и поиск тура: <http://www.tomskturist.ru>

Таиланд, Вьетнам – вылеты круглый год на 9,10 и более ночей.

Греция, Болгария, Испания, Италия – вылеты из Новосибирска и Москвы. По всем направлениям действует акция

«раннее бронирование» – продажа туров по сниженной стоимости.

Членам профсоюзов предоставляются дополнительные скидки!

Менеджеры Ирина и Елена вас проконсультируют по телефонам:
53-14-21 и 53-25-33, whats app +79095423423.

Федерация Независимых Профсоюзов России в лице уполномоченной компании ООО «ТЭП «Томсктурист» предоставляет возможность приобретения профсоюзных путевок в лучшие профсоюзные санатории России со скидкой до 20% на сезон 2019 года.

■ Скидки распространяются на близких родственников и детей.

■ Льготные путевки в санаторий предоставляются профсоюзным организациям (в том числе и первичным) при обязательном условии, что они входят в ФНПР (в составе отраслевых или территориальных организаций).

■ В проекте «Профсоюзная путевка» участвуют не только профсоюзные санатории, существует еще и программа лояльности к членам профсоюзов со стороны других российских здравниц различных форм собственности. В этом случае размер скидки может быть меньше, чем 20% (например, 15% или 10%).

ООО «ТЭП «ТОМСКТУРИСТ»,

Россия, г. Томск, ул. Белинского, 15 (гостиница «Спутник», 1-й этаж),
тел.: 53-14-21, 53-25-33, 52-81-90.

■ ЗА МУЖЕСТВО



Награда почтальону

Томский почтальон Надежда Забродина награждена Знаком ФГУП «Почта России» «За мужество». Как сообщили в пресс-службе УФС Томской области, эту награду получают сотрудники, рискующие жизнью и проявившие самоотверженность, мужество при исполнении трудовых обязанностей.

Нападение на Надежду Забродину было совершено субботним утром 12 ноября в районе Иркутского тракта г. Томска. В этот день она разносила по квартирам пенсии и социальные пособия. На шестом этаже панельного дома на неё напал неизвестный. Почтальон не растерялась, оказала сопротивление налетчику и при этом сохранила вверенные ей деньги пенсионеров. Однако самой героине понадобилась помощь медиков.

«Никогда за все сорок лет работы со мной не случилось ничего подобного, со всеми клиентами своего участка мы давно знакомы, всегда общаемся по-доброму, в первые секунды даже не поверила, что это нападение», – рассказывает почтальон ОПС № 40 Томского почтамта Надежда Забродина.

«Своим трудом Надежда Ивановна заслужила уважение жителей и коллег. Исполнительная и дисциплинированная, она всегда внимательно относится к клиентам. За 40 лет работы на Надежду Ивановну не поступило ни одной жалобы, а только благодарности и добрые отзывы», – говорит руководитель почтамта, председатель профсоюзной организации управления Федеральной почтовой связи Томской области ФГУП «Почта России» Валентина Рудь.

За проявленное мужество при чрезвычайном происшествии во время исполнения трудовых обязанностей, а также ответственное отношение к работе член профсоюза Надежда Забродина награждена Знаком ФГУП «Почта России» «За мужество» и денежной премией.

ПАВЕЛ АЛЕКСАНДРОВ

■ НА ЗАМЕТКУ ПРОФЛИДЕРАМ

Олимпиада по охране труда

Олимпиада для специалистов по охране труда пройдет в 2019 году. Регистрация открыта до 28 февраля. Её проводит медиагруппа Акцион-МЦФЭР при поддержке Министерства труда РФ.

Цель олимпиады – повышение имиджа профессии. По ее итогам будут определены лучшие специалисты по охране труда в каждом федеральном округе и в России. Победитель получит 100 000 рублей, лучший в своем федеральном округе – 50 000 рублей.

Участие в олимпиаде проводится на безвозмездной основе. Необходимо до 28.02.2019 пройти регистрацию на сайте <https://olimpiada.trudohrana.ru>.

ИСТОЧНИК: PORTALAKSP.RU

■ НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

В отпуск всей семьей за счет работодателя

В целях стимулирования развития внутреннего туризма в России Федеральным законом от 23.04.2018 № 113-ФЗ «О внесении изменений в статьи 255 и 270 части второй Налогового кодекса Российской Федерации» с 01.01.2019, организации-работодателю предоставлено право оплатить туристическую путёвку для сотрудника и членов его семьи, списывая расходы на оплату отдыха и оздоровления работников и членов их семей на себестоимость продукции.

Работник не может купить путёвку самостоятельно, а потом предъявить работодателю к возмещению: заключить договор о реализации туристского продукта может только работодатель и туроператор или турагент. Путевки можно приобрести для работников, их супругов, детей и подопечных в возрасте до 18 лет (до 24 лет, если они учатся очно). Работодатель может произвести оплату следующих услуг, оказанных по договору о реализации туристского продукта:

- перевозка туриста по России к месту отдыха и обратно. В договоре можно предусмотреть другой маршрут перевозки;
- проживание туриста;
- питание туриста, если оно включено в стоимость проживания;
- санаторно-курортное обслуживание;
- проведение экскурсий.

Учесть можно лишь расходы на путевки, которые приобретены по договору с туроператором или турагентом. Если учреждение заключает договор напрямую с исполнителем услуг, например, с отелем, то учесть расходы нельзя. Учет затрат на путевки ограничен. Лимит затрат – не более 50 тыс. руб. в год на каждого работника или члена семьи. При этом общая сумма затрат вместе с расходами на добровольное медстрахование для работников и оплату медуслуг для них не должна превышать 6% от суммы расходов на оплату труда.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

■ КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА



Спортивные итоги Томской судоходной

Генеральный директор АО «Томская судоходная компания» Сергей Ведерников поблагодарил и вручил почётные грамоты, подарки работникам предприятия за большой вклад в формирование корпоративной культуры компании, за участие в областных и городских спартакиадах в 2018 году.

На торжестве присутствовали лучшие спортсмены и активные участники культурно-массовых мероприятий. Речники не только активно участвуют в профсоюзных спартакиадах

и конкурсах. Отличились многие спортсмены и на IV круглогодичной спартакиаде трудящихся Ленинского района г. Томска. В соревнованиях по лыжным гонкам речники заняли второе место, по пулевой стрельбе и плаванию – первое.

Большую работу в этом плане проводит профсоюзная организация АО «ТСК» вместе с членами молодёжной комиссии, которые не только агитируют сотрудников заниматься спортом, но и своим примером доказывают, что спорт – это здорово!

АЛЕКСАНДР ЧЕРЕПАНОВ