



■ ФНПР СООБЩАЕТ

Х съезд ФНПР созывается 20 мая 2019 года

12 февраля в Москве состоялось заседание Генерального совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Были рассмотрены вопросы: «О проведении отчетно-выборной кампании ФНПР в 2019-2021 годах», «О созыве Х съезда ФНПР», «О ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2018 году», «О плане мероприятий по проведению Года 100-летия АТиСО (ВШПД), Года профсоюзного образования».

С докладом о созыве Х съезда Федерации Независимых Профсоюзов России выступил заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь. «Восьмой съезд Федерации определил новый порядок проведения отчетно-выборной кампании. Сначала – съезд ФНПР, определяющий цели и задачи профобъединения, а затем – съезды и конференции членских организаций. При принятии этого решения мы определились, что его реализация возможна только после истечения двух циклов. Приняв сегодня решение о проведении съезда в указанные даты, мы завершим так называемый переходный период...».

Генсовет ФНПР принял решение о созыве Х съезда ФНПР 20-22 мая в Москве с нормой представительства – один делегат от 50 тысяч членов профсоюзов. В числе вопросов, внесенных на рассмотрение съезда, отчет Генерально-



го совета ФНПР о деятельности по выполнению решений IX съезда ФНПР, принятие резолюций Х съезда и Программы ФНПР, выборы руководящих и контрольно-ревизионных органов.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что «актуальность проведения Х съезда ФНПР, в том числе и в необходимости проанализировать работу профсоюзов в ответ на имевшие место в отчетный период серьезные социальные вызовы... Считаю, что настало время и для внесения поправок в Закон о профсоюзах, настало время там, где это требуется, менять методику и тактику нашей борьбы

за социально-трудовые права работников».

Генсовет ФНПР принял постановление о проведении отчетно-выборной кампании ФНПР в 2019-2021 годах, в том числе 2-х съездов общероссийских профсоюзов и 3-х конференций территориальных профобъединений в 2019 году, 16-ти съездов профсоюзов и 59-ти конференций в 2020 году, 19-ти съездов профсоюзов и 20-ти конференций в 2021 году. Ряду профсоюзов рекомендовано провести съезды в 2021 году.

Генеральный совет ФНПР обратил особое внимание в ходе проведения отчетно-выбор-

ной кампании на необходимость решения задач организационного, финансового и кадрового укрепления, обеспечение единства действий профсоюзов страны, дальнейшего усиления их роли как организации коллективной защиты социально-экономических интересов трудящихся.

Члены Генсовета приняли к сведению информацию «О ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2018 году». При этом были поддержаны коллективные действия членских организаций ФНПР, их требования по разработке комплекса мер для реализации прав пенсионеров, предпенсионеров и молодежи с учетом рисков, связанных с повышением возраста выхода на пенсию. В основном одобрены действия профсоюзов и работа Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, направленные на обеспечение достойного труда, развитие социального партнерства, сохранение жизни и здоровья работников, совершенствование информационной и организационной работы профсоюзов.

На заседании Генсовета был утвержден план мероприятий по проведению в 2019 году Года 100-летия АТиСО (ВШПД), Года профсоюзного образования.

ДЕПАРТАМЕНТ ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ
АППАРАТА ФНПР

■ 27 ФЕВРАЛЯ – ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ СХК



ДЕЛЕГАТЫ ИЗБЕРУТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ОКП

Объединенный комитет профсоюза № 124 АО «Сибирский химический комбинат» завершил череду отчетов профкомов подразделений о проделанной работе в 2018 году и обсуждения кандидатур для избрания председателем ОКП.

Приоритетные направления деятельности ОКП № 124 и его заводских профкомов в 2018 году: оплата и охрана труда, режим труда и отдыха работников, организация санаторно-курортного лечения, оказание материальной помощи членам профсоюза, развитие культуры и спорта. Членам профсоюза оказывалась юридическая помощь по вопросам трудового законодательства, пенсионного обеспечения. Значительное место профкомы отводят вопросам организации отдыха и спорта, работе с молодежью и ветеранами. Это спортивные

праздники, организация посещения бассейна и спортивных залов работниками, поездки выходного дня, поздравление ветеранов с юбилейными датами. Молодежь СХК в течение года провела большое количество спортивных соревнований, команды участвовали и становились чемпионами в спартакиадах разного уровня.

Выдвинуто сто делегатов на внеочередную отчетно-выборную конференцию профсоюзной организации комбината, которая пройдет 27 февраля. В связи с уходом на пенсию С.Г. Иващенко конференция изберет нового председателя ОКП № 124 СХК. Больше года его обязанности исполняет В.Г. Кочетов, заместитель председателя ОКП № 124, председатель профкома химико-металлургического завода.

Пресс-служба ФПО ТО

■ С ПРОФСОЮЗНЫМ БИЛЕТОМ

ЛИДЕРЫ ПО УРОВНЮ ЧЛЕНСТВА В ПРОФСОЮЗЕ

В ОКП № 124 СХК определили лидеров среди профсоюзных комитетов по уровню членства в профсоюзных организациях.

Среди профкомов комбината первое место занимает профком № 6 (ХМЗ), где уровень профсоюзного членства – 73% от числа работающих на заводе. На втором

месте профком № 52 (ЦЗЛ) с 70% членством, третье – у профкома № 43 (ОГМ), где 67% работающих являются членами профсоюза.

У профкомов дочерних обществ и городских организаций безусловными лидерами являются профкомы № 29 (СК «Янтарь») и № 24 (работников ОКП № 124), в которых уровень членства состав-

ляет рекордные 100%. При этом, даже второе и третье места – выглядят внушительно. Второе место между собой поделили ООО «УАТ» (профком № 13) и санаторий «Синий утёс» (профком № 50) – по 77%. Третье – у профкома № 21 (ООО «ПриборСервис») – 73%.

Источник: сайт ОКП № 124

■ СОЦИАЛЬНОЙ ВАЖНОСТИ

ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ СТАЛ МЕНЬШЕ

Согласно распоряжению губернатора Томской области от 31 января 2019 года № 20-р величина прожиточного минимума за четвертый квартал 2018 года установлена в размере 10 595 рублей на душу населения. По сравнению с третьим кварталом ПМ стал меньше на 584 рубля. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения с 1 января 2019 года.

Для трудоспособного населения прожиточный минимум составил 11 175 рублей – снижение на 593 рубля, для пенсионеров он стал меньше на 408 рублей, для детей – на 754 рубля (10 828 рублей).

В северных районах величина прожиточного минимума трудоспособного населения составила 12 208 рублей – снижение на 534 рубля, для южных – 10 921 рубль (меньше на 607 рублей).

К северу относятся: города Стрежевой и Кедровый, Александровский, Каргасокский, Верхнекетский, Колпашевский, Парabelьский, Молчановский, Чанинский, Тегульдетский, Бакчарский и Кривошеинский районы. К югу: города Томск, ЗАТО Северск, Асиновский, Зырянский, Первомайский, Шегарский, Томский и Кежениковский районы.

АЛЕКСАНДР ЧЕРЕПАНОВ

■ НАПОМИНАЕМ!

О профсоюзном рейтинге организаций

В 2018 году президиум ФПО ТО своим постановлением утвердил основные критерии профсоюзного рейтинга организаций Томской области, чтобы выявить социально-ответственные предприятия.

Среди этих критериев – работающий колдоговор, отсутствие долгов по зарплате сотрудникам, ее ежегодная индексация, наличие профсоюзной первички, участие в подписании или присоединение к соглашениям о социальном партнерстве, заключенным на областном и территориальном уровнях и другие. Напоминаем, что во исполнение данного постановления членские организации ФПО ТО обязаны до 1 марта рассмотреть результаты оценки деятельности предприятий и организаций за 2018 год на соответствие критериям профсоюзного рейтинга. Информацию о предприятиях и организациях, которые отвечают требованиям профсоюзного рейтинга, необходимо представить до 1 апреля в отдел социально-трудовых отношений ФПО ТО.

■ В КОПИЛКЕ ПРОФКОМОВСКИХ ДЕЛ

КРЕАТИВНЫЙ ПОДХОД к решению проблем

Сегодня газета публикует заключительный материал председателя профкома сотрудников НИ ТГУ **О.З. Мерзлякова**. Опыт профсоюзной команды старейшего вуза г. Томска полезен и ценен программно-целевым подходом и приносит реальные плоды.



В 2018 году на работу с молодежью профком ТГУ выделил 300 000 рублей. Молодежная комиссия активно сотрудничала с подразделениями университета, другими комиссиями профкома сотрудников. Совместно проводились гражданско-патриотические, культурно-массовые, спортивно-оздоровительные и другие мероприятия.

В минувшем году проведена большая работа по консультированию и подготовке документов молодых преподавателей и ученых для получения ими жилья согласно президентской программе. Впервые к юбилею университета проведен конкурс на «Лучший социальный проект», получивший положительный отклик среди молодежи. В канун 140-летия Томского госуниверситета на площадке Центра культуры в четвертый раз прошёл конкурс русского народного танца «Сибирская матрёшка», который в 2018 г. получил статус Всероссийского. Побороться за победу и поздравить юбиляра в Томск приехали 700 участников в возрасте до 35 лет из разных уголков Сибири.

Молодые сотрудники участвовали в разбивке розария, заложенного к 140-летию университета. Масштабная клумба, количество кустов которой равно возрасту юбиляра, разместились между главным и вторым корпусами университета. К высадке цветов вместе с сотрудниками службы рожи присоединились

проректор ТГУ по социальной работе, деканы, профактив факультетов и студенты университета.

Особое внимание профком ТГУ всегда уделял детям сотрудников. Организация их отдыха, праздников и дополнительного образования – все это в копилке детской комиссии. На работу с детьми было выделено 180 000 рублей. В соответствии с «Положением о постановке на учет и распределении мест в детские сады НИ ТГУ» с февраля по апрель 2018 года велась скрупулезная работа со списками очередников. В итоге направления в детские дошкольные учреждения университета для своих детей получили 75 сотрудников и аспирантов. В конце марта открылась ставшая уже традиционной выставка детского творчества. В минувшем году она проходила под названием «Фантазии полёт и рук творенье...» и была посвящена 140-летию Томского государственного университета. В дни весенних, осенних школьных каникул 168 детей сотрудников посетили организованные детской комиссией профкома экскурсии в зоологический, минералогический, палеонтологический музеи, музей физики, Библиосад. Самые внимательные участники за выполнение квестовых заданий были награждены дипломами и призами.

В летний период комиссия организовала получение путевок в муниципальные детские

лагеря всем желающим. В преддверии новогодних праздников в Центре культуры ТГУ состоялось театрализованное представление ростовых кукол для малышей. В дни зимних каникул в концертном зале – музыкальный спектакль по мотивам легендарной сказки «Новогодние приключения Маши и Вити» для детей школьного возраста сотрудников университета.

Мы благодарим всех членов профкома, председателей профбюро институтов, факультетов, подразделений за их труд, неравнодушие к делам и нуждам коллектива вуза. Думаю, что нам в определенной степени удается сохранять дух и традиции старейшего вуза Сибири, заложенные нашими предшественниками. Профсоюзному комитету есть над чем работать. В перспективе – новые проекты профкомовских дел среди молодежи (усиление школ профсоюзного актива), по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы. Словом, тех направлений профсоюзной деятельности, которые в первую очередь помогают сотрудникам сохранить бодрость духа, набраться сил для реализации самых смелых научных проектов и программ на благо родного вуза.

Олег МЕРЗЛЯКОВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
СОТРУДНИКОВ НИ ТГУ

■ О ГЕРОЯХ - АФГАНЦАХ

«Время выбрало нас»

К 30-й годовщине вывода ограниченного контингента советских войск из Афганистана вышел из печати четвертый том книги «Время выбрало нас», рассказывающей о ветеранах боевых действий, которые живут в Томской области.

«Книга представляет собой сборник воспоминаний 23 ветеранов афганской войны, дополненных фотографиями и биографическими данными», – говорит председатель Томской региональной организации Российского Союза ветеранов Афганистана Михаил Колмаков.

Тираж издания 500 экземпляров. Книги будут вручены авторам, переданы в музеи и школы Томской области. Первый сборник «Время выбрало нас» был издан к 25-летию вывода советских войск из Афганистана в 2014 году.

Мероприятия, посвященные 30-летию со дня вывода советских войск из Афганистана, будут проходить в регионе в течение 2019 года. 15 февраля в Томске состоится возложение цветов к мемориальному комплексу воинам – томицам, погибшим в Афганистане и других локальных конфликтах, и торжественное собрание в областном театре драмы. Летом в селах Подгорное и Кривошеино запланировано открытие стел, посвященных памяти погибшим участникам локальных конфликтов. В августе состоится приуроченный к этим событиям автопробег по маршруту Томск – Мельниково – Кривошеино – Томск.

Анатолий ПЕТРОВ

■ СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА: ИТОГИ-2018

Новые проекты развития

Итоги работы в 2018 году в сферах здравоохранения, социальной защиты населения, семьи и детей подвёл заместитель губернатора Томской области по социальной политике **И.А. Деев**. На пресс-конференции он рассказал журналистам и о планах на 2019 год.

В 2018 году 416 тысяч жителей Томской области получили социальные выплаты на общую сумму 6,6 млрд рублей, в 2019 году на это заложено более 7 млрд рублей. Прделана большая работа с неблагополучными семьями. Совместно с органами опеки, соцзащиты, департаментом труда и занятости населения в прошлом году удалось сохранить семьи для 1716 ребятишек. Более 700 детей-сирот обрели новую семью, а 309 молодых людей из числа сирот получили благоустроенное жильё. На приобретение жилья власть направила 393 млн рублей. В 2019 году эта работа будет продолжена.

Рассказал вице-губернатор и об оздоровлении детей. В 2018 году участниками детской оздоровительной кампании стали более 71 тысячи школьников Томской области. В наступившем году планируется оздоровить 73 тысячи детей. Для них в муниципальных оздоровительных лагерях, как и прежде, организуют тематические, профильные, патриотические, языковые, профсоюзные и другие смены.



В сфере здравоохранения в регионе за 2018 год поменялось многое. «Скорая» медпомощь получила 10 новых автомобилей. В районах построено 10 ФАПов. Планы на 2019 год не менее грандиозные – открытие стационара в Кожевниковской районной больнице после капремонта, разработка проектно-сметной документации на возведение детской поликлиники в

Асино, строительство локальных очистных сооружений в Чаинской районной больнице и т.д. В 2019 году на приобретение медицинского оборудования планируется выделить 581 млн рублей. Для нужд 32 учреждений томского здравоохранения намечено закупить реанимационное, наркозно-дыхательное, эндоскопическое и прочее оборудование. На постоянном

контроле и кадровый вопрос в медучреждениях районов. Успешно реализуются областные программы «Земский доктор» и «Земский фельдшер». За время их действия в сельскую местность направлено работать более 700 врачей и фельдшеров.

Затронул Иван Анатольевич и такую острую тему, как зарплата бюджетников. Несмотря на действие 597 указа Президента РФ о повышении зарплат работникам образования, медицины и доведения их до средних по экономике региона, выполняется это, мягко говоря, не совсем удовлетворительно. Здесь проблем много, особенно это касается среднего и младшего медицинского персонала. Руководители медицинских учреждений зачастую находят различные лазейки. В практике: переводы на другие должности при сохранении прежних обязанностей, включение переработок, дополнительных смен, часов в средние показатели. Зарплата работников социальной сферы – одна из приоритетных задач органов власти и в наступившем году. В областном и городском бюджетах на 2019 год заложены средства на ее повышение, в том числе обслуживающему персоналу и техническим работникам.

Александр МАЛЫШЕНКО
ФОТО АВТОРА

■ ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

Новый профлидер в райкоме культуры

В Асиновском районе прошла отчетно-выборная конференция территориальной профсоюзной организации работников культуры. В ней приняли участие начальник управления культуры, спорта и молодежи администрации района Сергей Ефименко, председатель Томской областной организации Российского профсоюза работников культуры Людмила Старцева.

В работе конференции также участвовали руководители учреждений культуры, входящих в состав районной профсоюзной организации: ОГАОУ ДО «Асиновская ДШИ», МБУ «АМЦБС» и МАУК «МЦН-ТикСД». Открыла отчетно-выборную конференцию председатель райкома профсоюза Любовь Петракевич.

Выступая перед делегатами конференции, Людмила Старцева поблагодарила и

высоко оценила работу районной профсоюзной организации работников культуры, отметив постоянную поддержку со стороны руководителей учреждений, которые всегда с должным вниманием относятся ко всем инициативам и начинаниям профсоюза.

Асиновская профсоюзная организация работников культуры насчитывает в своих рядах 106 человек. Представители райкома входят в состав аттестационных и конкурсных комиссий. Члены профсоюза активно участвуют в общественной жизни района, в подготовке и проведении различных культурно-массовых и спортивных мероприятий, в том числе посвященных праздничным и памятным датам. Районная профсоюзная организация оказывает значительную помощь членам профсоюза, оказавшимся в сложной жизненной ситуа-

ции, в том числе при разрешении конфликтов на рабочих местах.

После обсуждения итогов деятельности, делегаты избрали новый состав райкома и его председателя. В комитет вошли семь человек. Новым председателем Асиновской территориальной организации профсоюза работников культуры избрана сотрудник муниципального бюджетного учреждения «Асиновская межпоселенческая централизованная библиотечная система» **Ирина Смирнова**.

Новый состав райкома планирует работать инициативно, направляя свою деятельность на социальную поддержку членов профсоюза, создание максимально комфортных трудовых условий для всех сотрудников в целях обеспечения стабильной и эффективной работы.

Надежда КИРИЛЛОВА

■ НОВОСТИ СЕЛА

Элитный сыр

Мини-завод по производству сыра «Грюйер» откроется в мае 2019 года на базе роботизированного комплекса томской компании «Сибирское молоко» в селе Ягодное Асиновского района.

«Грюйер» — это элитный швейцарский сыр, производится из отборного молока, долго созревающий, обладающий неповторимым вкусом. Здание цеха по производству сыра уже построено на базе роботизированного комплекса «Сибирское молоко», сейчас там ведутся отделочные работы. Ежедневно здесь планируется перерабатывать одну тонну молока и получать до 100 килограммов сыра. Производство сыра планируется запустить в мае 2019 года. Но попробовать первую продукцию можно будет лишь весной 2020, так как заложенный сыр созреет только через год. На производстве будут работать сыровары — выпускники Кемеровского технологического института пищевой промышленности.

За чистую воду

В 2019 году программа «Чистая вода» придет еще в 23 села Томской области. Жители получат высокотехнологические модули по очистке воды.

В 2019 году областные власти финансируют установку 23 станций очистки воды по губернаторской программе «Чистая вода». Как пояснил заместитель губернатора Томской области по территориальному развитию Анатолий Рожков, областные власти будут строить «электронные колодцы» до тех пор, пока по всей области не решится проблема чистой питьевой воды. В 2019 году проект обеспечит чистой водой 8,5 тысячи жителей.

В 2017 году в Томской области были установлены 70 локальных станций по очистке воды в 69 населенных пунктах, в которых проживают более 50 тысяч жителей. В 2018 году проект реализован в 46 населенных пунктах с общим населением 28 тысяч человек.

Нина ИВАНОВА

■ ЦИФРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Томские педагоги - новаторы

Томские педагоги из Центра «Планирование карьеры» Екатерина Ерина и школы «Перспектива» Елена Степанова вошли в число лучших в стране и признаны победителями во Всероссийском конкурсе современных учителей «iУчитель-2019».

Об этой новости газете сообщила председатель Томского горкома Профсоюза работников народного образования и науки РФ Л.В. Четверухина. По ее словам, в начале февраля были объявлены победители Всероссийского конкурса «iУчитель». Он проводится среди продвинутых в цифровых технологиях педагогов «Рыбаков Фондом». Цель конкурса — выявить педагогов-новаторов,



которые в своей работе творчески используют инновационные и цифровые технологии.

В этом году организаторы получили более 500 заявок от участников из различных уголков нашей страны. Победителями стали 50 педагогов, представивших на суд экспертного совета лучшие обра-

зовательные проекты. Среди лучших — педагог дополнительного образования Центра «Планирование карьеры» Екатерина Ерина с проектом «Интернет-журнал «Штурман» (на снимке) и руководитель речевого центра школы «Перспектива» Елена Степанова.

50 победителей конкурса «iУчитель» награждены обучением в сертификационной Академии iУчителей НОТО, которое состоится в Хельсинки с 25 по 30 марта. По окончании учебы они получат удостоверения и сертификаты участников образовательной программы от Финского Национального Образовательного Агентства.

Павел МУСОРИН

■ ИНФЛЯЦИЯ

«Взлетели» цены на услуги

Индекс потребительских цен в январе 2019 г. по отношению к декабрю 2018 г. составил 101,1% (в январе 2018 г. к декабрю 2017 г. — 100,2%).

Цены на продовольственные товары в январе выросли в среднем на 1,1% (в январе 2018 г. — на 0,5%). Наибольший рост цен наблюдался на следующие продукты:

- капуста белокочанная свежая — на 23,7%;
- рыба живая и охлажденная — на 8,5%;
- овощи замороженные — на 7,7%;
- хлеб и хлебобулочные изделия из пшеничной муки высшего сорта — на 6,2%.

Цены на непродовольственные товары в январе выросли в среднем на 0,7% (в январе 2018 г. — на 0,3%). Более всего подорожали:

- валидол — на 24,0%;
- газовое моторное топливо — на 23,3%.

Услуги в январе подорожали в среднем на 1,8% (в январе 2018 г. подешевели на 0,1%). Заметно выросли цены на услуги:

- проезд в трамвае и троллейбусе — на 31,3%;
- удостоверение завещания в нотариальной конторе — на 20,0%;
- проезд в маршрутном такси — на 16,7%;
- посещение детских садов и яслей — на 15,5%;
- взносы на капитальный ремонт — на 8,1%.

Подешевели:

- проезд в плацкартном вагоне скорого фирменного поезда дальнего следования — на 8,3%;
- проезд в купейном вагоне скорого фирменного поезда дальнего следования — на 4,9%.

Сергей КАСИНСКИЙ,
руководитель Томскстата

Горячий телефон

53-40-95

На вопрос отвечает
ТЕХНИЧЕСКИЙ
ИНСПЕКТОР ТРУДА
ЦК ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ
по Томской области
Татьяна ОКУНЕВА



О СТИРКЕ СПЕЦОДЕЖДЫ

? Кто в лечебно-профилактическом учреждении отвечает за стирку и чистку спецодежды — работник или работодатель?

Е.К. Криулько, г. Томск

— Статья 22 ТК РФ определяет, что работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

Пункт 30 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н (далее — Правила), также указывает, что химчистка, стирка, дезинфекция и т.п. средств индивидуальной защиты осуществляются за счет работодателя. В этих целях работодатель вправе выдавать работникам два комплекта соответствующих СИЗ с удвоенным сроком носки. При этом п. 32 Правил устанавливает, что в случае отсутствия у работодателя технических возможностей для химчистки, стирки, ремонта и т.п. спецодежды данные работы выполняются организацией, привлекаемой работодателем по гражданско-правовому договору.

В этой связи считаем, что в настоящее время законодательство не предусматривает осуществление стирки спецодежды непосредственно сотрудниками организации.

Кроме того, согласно п.27 Правил работникам по окончании рабочего дня запрещается выносить средства индивидуальной защиты за пределы территории работодателя. Только в отдельных случаях, когда по условиям работы указанный порядок невозможно соблюсти (например, на лесозаготовках, на геологических работах и т.п.), спецодежда остается в нерабочее время у работников.

Пунктом 34. ответственность за хранение и уход за СИЗ возложена на работодателя (его представителя). За нарушение установленных Правил работодатель может быть привлечен к административной ответственности по ст.6.3 «Нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения» КоАП, влекущее предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц — от пятисот до одной тысячи рублей, на юридических лиц — от десяти до двадцати тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

Ведущая рубрики
Надежда КОРОЛЕВА

Каковы цены на жилье в Томске?

Цены на рынке жилья в Томске в четвертом квартале 2018 года в сравнении с третьим изменились в сторону роста.

На первичном рынке вновь построенных квартир цены выросли в среднем на 2.2%, в том числе на жилье улучшенного качества, пользующегося большим спросом, — на 2.5%.

На вторичном рынке, где продаются квартиры функционирующего жилого фонда, цены выросли в среднем на 1.3%. На жилье улучшенного качества рост составил 1.8%.

Средняя цена квадратного метра жилья в конце IV квартала на первичном рынке составила 50679 рублей, на вторичном — 49410 рублей. Цены заметно различались

и зависели от материала наружных стен дома. В новостройках самая высокая цена одного квадратного метра на квартиры в домах монолитных (в том числе монолитно-кирпичных) — 55458 рублей. В кирпичных домах — 53205 рублей. Самая низкая стоимость в крупнопанельных и крупноблочных домах — 49447 рублей.

На вторичном рынке жилья ситуация была аналогичной. Наибольшая цена за квадратный метр также зафиксирована в домах монолитного исполнения — 52590 рублей. В кирпичных домах цена — 51775 рублей. Наименьшая стоимость наблюдалась в крупнопанельных и крупноблочных домах — 46506 рублей за квадратный метр.

СЕРГЕЙ КАСИНСКИЙ,
руководитель Томскстата

Сколько компаний работают в особой экономической зоне Томска?

В течение минувшего года заключены соглашения о ведении технико-внедренческой деятельности в Томской особой экономической зоне с пятью новыми предприятиями и организациями.

На начало 2019 года действующими резидентами являются 64 инновационные компании. Общее количество созданных в особой экономической зоне города Томска рабочих мест превысило 2,5 тысячи.

Грубость российских начальников влетает стране в копеечку. Как подсчитали в Высшей школе экономики, от хамства и беспардонности руководителей предприятий (как частных, так и государственных) Россия теряет около \$2 миллиардов в год.

ГРУБЫЕ НАЧАЛЬНИКИ - УЩЕРБ ЭКОНОМИКЕ

Связь между «враждебным» по отношению к своим сотрудникам стилем управления и деньгами, как полагают исследователи, самая, что ни на есть, прямая. Грубое отношение к персоналу, «публичные порки», оскорбления — непосредственно влияют на производительность труда. Из-за стрессов у сотрудников растет нежелание трудиться, снижается мотивация, а часто доходит и до увольнений «по собственному». Как следствие, компания теряет высококвалифицированного специалиста, найти замену которому порой непросто. Плюс — дополнительные расходы на медицинскую и психологическую помощь.

По оценкам специалистов ВШЭ, с грубым стилем управления сталкивались 56% опрошенных. У 33% наемных работников появлялось желание сменить работу, 27% — начинали искать новое место, а 16% обиженных меньше работали.

Как прокомментировал эти исследования заместитель председателя ФПО ТО Александр ТЕРЕШКО:

— Грубость и хамство руководителей до добра не доводят. Сегодня работники предприятий, где нет профсоюзных организаций, не просто беззащитны, у них нет выхода, как терпеть издевательства «всесильных» начальников или увольняться. А это заметный ущерб и предприятию, и работнику, и экономике страны в целом. Страдают все, но таковы законы рыночного капитализма. На предприятиях, которые участвуют в социальном партнерстве, где действуют колдоговоры, работникам выплачивается зарплата без задержек, нет неформальной занятости. В организациях, где есть профсоюзы, также нет проблем с «серыми» зарплатами и «черными» работниками без трудовых договоров. Профсоюзные организации создают и хороший микроклимат в трудовых коллективах, и рабочий настрой. На хама — начальника можно пожаловаться в профком. И он поможет разобраться в конфликте.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

Работодателей приглашают ответить на вопросы

В Томской области проводится опрос работодателей о состоянии рынка труда, качестве подготовки специалистов и кадровом обеспечении предприятий.

Основной акцент в анкете сделан на взаимодействии с молодыми специалистами, сотрудничестве с вузами и организациями среднего профессионального образования.

«В рамках опроса мы намерены выявить кадровые потребности предприятий и собрать мнение независимых экспертов о ситуации на региональном рынке труда. Эти данные помогут специалистам службы занятости сформировать новые инструменты взаимодействия с работодателями и поиска новых сотрудников», — говорит начальник департамента труда и занятости населения Томской области Светлана Грузных.

Результаты анкетирования будут представлены на межрегиональной конференции службы занятости населения Томской области и на Международной научно-практической конференции HR-TREND-2019. Работодатели, желающие принять участие в опросе, могут заполнить анкету по ссылке: <https://goo.gl/forms/ARBNMjHMYyb1SD3g1>

Работы много — безработных мало

Уровень регистрируемой безработицы в Томской области — 1.3%. Коэффициент напряженности снизился до 0,6 — это значит, что на шесть безработных имеется десять вакансий. Об этом сообщил заместитель губернатора по экономике А.А. Антонов на пресс-конференции в Администрации Томской области.

— За 2018 год в Томской области создано порядка трех тысяч рабочих мест. Количество безработных сократилось на тысячу человек. Сейчас мы занимаем седьмое место в Сибири по уровню регистрируемой безработицы. При этом уровень общей безработицы составляет 5%. Это самый низкий уровень по Сибирскому федеральному округу, — сказал Андрей Антонов.

По официальным данным, в 2018 году областная служба занятости трудоустроила 18 тысяч человек. Из них 1 883 — прошли профобучение, 518 — подготовили бизнес-планы при поддержке консультантов центров занятости, а 223 соискателя открыли собственное дело — швейные мастерские, игровые комнаты, фотостудии, пекарни, автосервисы, магазины, салоны красоты и кондитерские.

Банк вакансий в настоящее время включает 10 419 вакансий, из них по рабочим профессиям — 59,7 %, должностям служащих — 40,3 %.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО



Спрос на рабочие профессии

Более 9 тысяч вакансий открыты в Томской области, при этом половина из них — с зарплатой свыше 30 тысяч рублей, а порядка 800 рабочих мест предусмотрены для людей с ограниченными возможностями.

Об этом сообщила пресс-служба областного департамента труда и занятости населения. Наибольшее число рабочих тре-

буется в сферах производства, строительства и недвижимости. Отмечается, что большинство работодателей готовы брать в свои компании выпускников профтехучилищ. И лишь 20% вакансий — с требованием высшего образования. При этом более пяти тысяч рабочих мест предназначены для сотрудников без опыта работы.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

Проект «Время ФНПР»

На интерактивном телеканале «Профсоюз ТВ» стартовал телевизионный проект Департамента общественных связей ФНПР — «Время ФНПР».

Первая передача цикла посвящена обсуждению вопросов формирования заработной платы и тех инструментов, при помощи которых профсоюзы могут реально повлиять на рост оплаты труда. О том, зачем нужен региональный МРОТ, что такое МПБ и МЗП, как заставить более эффективно работать механизм социального партнерства, рассказал секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Олег Соколов.

Следующий выпуск «Время ФНПР» выйдет в конце февраля и будет посвящен вопросам охраны труда. Экспертом выступит секретарь ФНПР, главный технический инспектор труда ФНПР Виталий Трумель. Вопросы и темы для освещения в рамках программы «Время ФНПР» вы можете направлять в редакцию «Профсоюз ТВ» по адресу info@profsouztv.ru с пометкой «Время ФНПР. Охрана труда».

Посмотреть первый выпуск программы можно по ссылке на официальном сайте «Профсоюз ТВ».

СОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
«ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ»

23 ФЕВРАЛЯ 12⁰⁰

СТАДИОН «ПОЛИТЕХНИК»

XIV

СПОРТИВНЫЙ ПРАЗДНИК РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЁЖИ «ЗИМА-2019»