

**23 ФЕВРАЛЯ****С ДНЁМ  
ЗАЩИТНИКА  
ОТЕЧЕСТВА!****Дорогие друзья!**

От имени президиума Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» сердечно поздравляю с Днём защитника Отечества всех жителей нашего большого региона, тех, кто победно воевал и сегодня стойко защищает нашу любимую Родину!

День защитника Отечества – один из важнейших праздников в календаре россиян. Томские профсоюзы всегда с благодарностью помнят подвиги земляков, тех, кто геройски победил фашизм в годы Великой Отечественной войны, участвовал в локальных войнах, кто сегодня выполняет нелегкую миссию по защите страны, ведя борьбу с терроризмом.

Поздравляю также работников предприятий, чей труд способствует укреплению обороноспособности нашей Родины, делает Отечество крепким, сильным, обеспечивая надежный тыл для спокойной жизни его граждан.

*Желаю мира и добра, чтобы ни одна семья не знала, что такое война, потеря близких в военных конфликтах, чтобы все имели возможность жить и трудиться, радоваться, получая достойную зарплату, отдыхать и воспитывать детей!*

**ПЕТР БРЕКОТНИН,**  
председатель Союза организаций профсоюзов  
«Федерация профсоюзных организаций Томской области»

**КОММЕНТАРИЙ ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА****Ответ на социальные вызовы**

В работе Генсовета ФНПР, состоявшегося 12 февраля, принял участие председатель ФПО ТО П.З. Брекотнин. Вот как лидер томских профсоюзов прокомментировал газете «Действие» его решения:

– Генеральный совет ФНПР решил созвать X съезд Федерации Независимых Профсоюзов России, который откроется 20 мая в Москве. Некоторые председатели профкомов задают вопрос: «Почему принято досрочное решение о проведении съезда?» Разъясняю, что на VIII съезде ФНПР был определен

новый порядок проведения отчетно-выборной кампании в профсоюзах: сначала – съезд ФНПР, определяющий цели и задачи профобъединения, а затем – съезды и конференции членских организаций. При принятии решения профсоюзы определились, что его реализация возможна после истечения двух отчетно-выборных циклов. Созывая X съезд в мае 2019 года, ФНПР завершает так называемый переходный период.

Норма представительства – один делегат от 50 тысяч членов профсоюзов. Поскольку численность членов профсо-

юзов, входящих в ФНПР, более 20 млн, ожидаемое число делегатов – около 700. Съезд рассмотрит отчет Генерального совета ФНПР о выполнении решений IX съезда, примет новые Программу ФНПР и резолюции о работе на современном этапе. Поставлена задача проанализировать работу профсоюзов в ответ на серьезные социальные вызовы времени. Профсоюзы обсудят кардинальные изменения методики и тактики борьбы за социально-трудовые права работников.

Записал Павел МУСОРИН

**ЗАЯВЛЕНИЕ****Федерации Независимых Профсоюзов России**

В связи с появлением в средствах массовой информации инициативы Центрального Банка и Министерства финансов Российской Федерации о разработке закона о формировании индивидуального пенсионного капитала (ИПК) Федерация Независимых Профсоюзов России заявляет о категорическом несогласии с предлагаемыми принципами.

ФНПР последовательно выступает за эффективную пенсионную реформу, суть которой – качественное улучшение уровня пенсионного обеспечения и формирование понятного гражданам долгосрочного механизма страхования работника по старости.

Создание такого механизма предложила согласованная социальными парт-

нерами Стратегия развития пенсионной системы до 2030 года, принятая в 2012 году. Одна из ее принципиальных для профсоюзов позиций – формирование накопительной составляющей исключительно на добровольной основе по личному заявлению гражданина.

ФНПР считает, что создание добровольных пенсионных систем должно стимулировать:

- заинтересованность работника в формировании индивидуальной системы защиты по старости;
- последовательный рост оплаты труда работников;
- развитие предложений страховщиков и банков по условиям добровольного пенсионного страхования для разных категорий работников.

Замену демократических способов социальной защиты на псевдострахование путем «автоподписки», формируемой по лекалам Всемирного банка, считаем неприемлемой.

Искусственная дифференциация наемных работников в зависимости от места работы и доходов не способствует ни повышению защищенности работников, ни эффективной работе пенсионной системы.

**Федерация Независимых Профсоюзов России требует вынесение предложений о формировании индивидуального пенсионного капитала на всенародное обсуждение.**

Принято на заседании Исполкома ФНПР  
12 февраля 2019 года

**ЗАКОН И ПОРЯДОК****ПРОКУРАТУРА ПОМОГЛА ПОГАСИТЬ ДОЛГИ ПО ЗАРПЛАТЕ**

После вмешательства органов прокуратуры Томской области в минувшем году предприятия и организации региона погасили долги по зарплате перед сотрудниками на сумму около 193 млн рублей. Еще около 150 тысяч рублей было доначислено в связи с установленной ранее заработной платой ниже минимального размера оплаты труда.

В частности, получили деньги 24 работника томского асфальтобетонного завода – работодатель задолжал 600 тысяч рублей. Ликвидированы долги по заработной плате и перед 61 работником МУП «Верхнекетский водоканал» и МУП «Сергеевское» – в общем размере 2,7 миллиона.

– В течение 2018 года в сфере соблюдения прав граждан на оплату труда прокурорами выявлено свыше четырех тысяч нарушений закона. К дисциплинарной ответственности привлечены 221 работодатель, 198 – к административной ответственности. В суды направлено 3104 иска о взыскании начисленной, но не выплаченной заработной платы, – сообщает сайт областной прокуратуры.

Кроме того, в прошлом году были возбуждены три уголовных дела по фактам нарушения прав сотрудников ЗАО «Энергетик», ООО «Строительная компания Легион» и ООО ЧОП «Скала». По инициативе органов прокуратуры с двумястами работниками официально оформлены трудовые отношения, 46 работодателей привлечены к ответственности.

**P.S.** В организациях, нарушающих закон, нет профсоюзных организаций.

Пресс-служба ФПО ТО

**ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ МАСТЕРСТВО****Какой он, учитель сельской школы?**

В Асиновском районе завершился конкурс «Учитель сельской школы». Он проводился в целях поддержки педагогических работников, повышения престижа профессии учителя с учетом социокультурной миссии сельской школы.

Его участники, в том числе и вышедшие в финал конкурса педагоги, должны были в ходе выполнения заданий продемонстрировать, как они реализуют задачи по развитию творчества, обновлению содержания образования, внедрению современных инновационных технологий, насколько способны достигать современные образовательные цели. Каким образом им удается прививать детям любовь к своему предмету?

Надо сказать, что участники конкурса, а это: О.А. Голикова, учитель русского языка и литературы МБОУ СОШ с. Новониколаевка, она же и председатель профсоюзной организации; В.С. Коваленок, учитель начальных классов МАОУ СОШ с. Ново-Кусково; М.В. Красноперова, учитель русского языка и литературы МБОУ СОШ с. Ягодное; Г.С. Непомнящая, учитель музыки и МХК МБОУ СОШ с. Батурино; Ф.А. Марков, учитель физической культуры МБОУ ООШ с. Больше-Дорохово;



Т.В. Маслова, учитель русского языка и литературы МАОУ СОШ с. Минаевка; Л.М. Таборская, учитель русского языка и литературы МБОУ ООШ п. Большой Кордон; Л.А. Герасименко, учитель истории и обществознания МБОУ СОШ с. Новиковка – показали себя с самой лучшей стороны, доказав, что они высокопрофессиональные педагоги, любящие свой предмет и детей.

Можно с уверенностью сказать: сельские дети ничем не обделены в плане качества обучения. Для их всесторон-

него развития на селе есть все условия.

После заключительного испытания «Урок», который жюри оценивало по десяти критериям, был определен победитель в конкурсе «Учитель сельской школы». Им стала **Любовь Александровна Герасименко, учитель истории и обществознания МБОУ СОШ с. Новиковка** (на снимке: крайняя справа).

**Татьяна ЗНС,**  
председатель Асиновского райкома профсоюза  
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

■ КУЛЬТУРА: ИТОГИ – 2018

## В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ – КЛЮЧЕВЫЕ ПРОБЛЕМЫ

Томская областная организация Российского профсоюза работников культуры обсудила на президиуме итоги работы в 2018 году. В числе вопросов – обращения членов профсоюза, проблемы спецоценки условий труда, поощрение профактивистов, участие в профсоюзных конкурсах и другие ключевые аспекты деятельности.

Как сказала председатель обкома профсоюза работников культуры Л.М. Старцева, в начале нового года по традиции подводятся итоги по всем направлениям деятельности областной профсоюзной организации. Среди них – колдоговорная кампания, социальное партнёрство, культурно-массовая работа, спортивные достижения членов профсоюза, ключевые решения и договорённости, которые вылились в подписание областных и городских соглашений в сфере культуры.

Много проблем удалось решить в 2018 году, благодаря обращениям профактива, членов профсоюза в обком. Всего устно и письменно поступило 191 обращение, большинство из них касались очень важных и острых проблем. В первую очередь, это организация в регионе оздоровления работников бюджетной сферы, сохранение льгот твор-



ческим работникам отрасли в связи с новым пенсионным законодательством, социальные гарантии коллективных договоров. Кроме того, как отметила Людмила Старцева, участились случаи расторжения трудового договора по ст. 81 п.5 ТК РФ (о неоднократном неисполнении работником без уважительных причин трудовых обязанностей). Пришлось

отстаивать интересы членов профсоюза. В минувшем году обком профсоюза также проводил большую информационную работу по охране труда – семинары с руководителями учреждений, профактивом по вопросам спецоценки условий труда. Проверка проведена в 85% организаций – на 3970 рабочих местах.

**Тесная работа с первичками дает реальные плоды: в сфере культуры практически 100% профсоюзное членство.** В центре внимания люди, активные члены профсоюза и коллективы отрасли, которые поощряются почётными грамотами обкома профсоюза, ФПО ТО, дипломами и почётными знаками ЦК профсоюза работников культуры.

Самым приятным, пожалуй, вопросом стало обсуждение и выдвижение профсоюзных организаций отрасли на областные конкурсы ФПО ТО. **Лучшей в отраслевой организации профсоюза работников культуры за 2018 год признана профсоюзная организация студентов Томского музыкального колледжа имени Э.В. Денисова.** Лучший коллективный договор – у муниципального бюджетного учреждения «Асиновская межпоселенческая централизованная библиотечная система». А лучшим уполномоченным по охране труда решением обкома профсоюза признан **Юрий Геннадьевич Дильдо** из ОГАУК «Дворец народного творчества «Авангард». Все они продолжают борьбу за победу в конкурсах Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области».

Александр Малышенко

■ МНЕНИЕ

## Почему падает членство в профсоюзе?

Над этим вопросом решил порассуждать председатель первичной профсоюзной организации Томской областной клинической психиатрической больницы Павел Константинович Полежаев.

В 2014 году, когда я возглавил профсоюзную организацию, у нас работало более 1200 человек, в настоящее время число работающих сократилось до 1051 человека. Наблюдается текучесть кадров, особенно среди младшего и прочего персонала, включая технический. В частности, к прочему персоналу относятся и буфетчики, и сёстры-хозяйки, которых перевели из медперсонала. Что это значит? На них не распространяется рост зарплат, прописанный в майских указах Президента РФ. Если говорить в денежном выражении, то рост зарплат прочего персонала, в сравнении с 2017 годом, составил лишь 292 рубля – до 17995 рублей. Уровень зарплат в 2018 году остался практически прежний. У прочего персонала произошёл рост зарплат на 8%. Естественно, что такое отношение к работникам выливается в увольнение. А это напрямую влияет на членство в профсоюзе. Сейчас членами профсоюза являются около половины работников. Всё это не могло негативно не сказаться на атмосфере в коллективе.

Сегодня сложно вести работу по мотивации профсоюзного членства. Почему работники выходят и не стремятся вступать в профсоюз? На мой взгляд, существует комплекс причин. Во-первых, изменились правила предоставления льготных путевок на санаторно-курортное лечение. Теперь

они просто не позволяют большинству работников оздоровиться или, наоборот, – купить путёвки сразу, чтобы уже после отдыха получить возмещение. «А раз профсоюз тут никак не может помочь, то он такой и не нужен», – считают работники.

Другой причиной стало увеличение зарплаты, повлёкшее за собой и рост профсоюзных взносов. Приглядимся более детально. По сравнению с 2017 годом, рост зарплат у врачей составил с 48079 до 75789 рублей, среднего медперсонала – с 23338 до 35641 рубля, младшего – с 18136 до 35317 рублей. Людям жаль отдавать 1% от своей зарплаты. И это при том, что профсоюз добивался и добивается роста зарплат. Сегодня профком, организуя добрые дела, вкладывает больше сил, средств, чем ощущает отдачу. Зачастую люди не проявляют большого интереса к коллективным мероприятиям. Зато ясно видна ориентация сотрудников на получение исключительно материальной выгоды от профсоюза.

И, наконец, главной причиной выхода из профсоюза, я считаю то, что все положения колдоговора, льготы и гарантии, которые прописаны в нём благодаря профсоюзу, распространяются на всех работников. Нередко возникает иждивенческий вопрос: «Зачем мне профсоюз, если все льготы и гарантии я и так получаю?».

Падение профчленства можно остано-



вить. Знаю предприятия и организации со 100% членством. Профсоюз там крепок единством, общими целями и задачами. Сильная профсоюзная первичка – опора администрации, она создает хороший микроклимат в коллективе, рабочий настрой, разрешает конфликты. Считаю, что сегодня нужны дополнительные соглашения к колдоговорам, предусматривающие новые льготы и гарантии исключительно для членов профсоюза. Необходимо также находить другие действенные рычаги, например, матпомощь оказывать с учётом мнения профкома. Сегодня профком согласовывает документы при изменениях в положении об оплате труда, так почему бы не попробовать пойти дальше?

**Павел Полежаев,**  
председатель первичной профсоюзной организации Томской областной клинической психиатрической больницы

■ ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

## Доверие председателю профкома

Театр куклы и актёра «Скоморох» им. Романа Виндермана – первый театр в Томской области, где маленький зритель встречается с высоким миром искусства. Безусловно атмосфера в этом театре особенная, которая создаётся дружным коллективом, талантливыми актёрами, владеющими уникальными творческими профессиями.

Не многим удаётся заглянуть в мир театра – закулисье. На минувшей неделе зрительский зал театра собрал вместе сотрудников – на отчётно-выборное профсоюзное собрание. В таком коллективе и собрание проходит по-особенному. Члены профсоюза с интересом заслушали отчет о работе профкома его председателя, актрисы Натальи Павленко. Перед глазами «пролетели» и главные события, и то, чем жила профсоюзная организация: участие в спартакиадах, детский отдых, поддержка членов профсоюза в трудных ситуациях, санаторно-курортное лечение, проведение множества необычных коллективных мероприятий. «Всё это и другие добрые дела – повседневная работа профкома», – отметили выступающие.

Собрание дало положительную оценку работе профкома и продлило полномочия его председателя Н.А. Павленко на следующие три года. Профсоюзного лидера поздравили с новым избранием председатель областной организации Российского профсоюза работников культуры Л.М. Старцева и директор театра Л.Ю. Отмахова.

Пресс-служба ФПО ТО

■ СПЕЦОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

## Вредные и допустимые ...

В 2018 году работодатели Томской области провели специальную оценку условий труда на 300 тысячах рабочих мест (71%). Выяснилось, что 34% рабочих мест в Томской области имеют вредные условия труда, 66% – допустимые.

– Специальная оценка условий труда проводится у всех работодателей, кроме индивидуальных предпринимателей, у которых нет наемных работников, либо они трудятся на дому, – отметила начальник департамента труда и занятости населения Томской области Светлана Грузных.

Для созданных в 2018 году рабочих местах срок проведения спецоценки условий труда составляет 12 месяцев. Если новая позиция на предприятии образована в декабре 2018 года, то провести спецоценку условий труда необходимо до декабря 2019 года.

За нарушение порядка проведения оценки условий труда или отказ от ее проведения работодатель будет оштрафован на сумму до 80 тысяч рублей.

Павел Александров

## ■ СОБЫТИЕ

## В СЕВЕРСКЕ СОЗДАНА ТОР

Премьер-министр России Дмитрий Медведев подписал постановление Правительства «О создании территории опережающего социально-экономического развития «Северск» (Томская область)».

Председатель Правительства озвучил свое решение создать 14 новых ТОР в России, в том числе в Северске, 15 февраля на Российском инвестиционном форуме в Сочи.

Создание ТОР «Северск» будет способствовать устойчивому социально-экономическому развитию крупнейшего в России ЗАТО, созданию гражданских производств на основе инновационных разработок предприятий атомной отрасли, сохранению кадрового потенциала, созданию более 1500 рабочих мест, привлечению более 12 млрд рубелей инвестиций.

По словам Д.А. Медведева, поскольку в ТОР действует льготное налогообложение, легче привлечь

инвесторов, есть возможность использовать инструменты Фонда развития моногородов. Все это в итоге должно помочь территориям преодолеть зависимость от градообразующих предприятий и, что самое главное, привести к созданию новых рабочих мест,

**Губернатор Томской области Сергей Жвачкин так прокомментировал решение о создании ТОР в Северске:**

– Проект Северской ТОР мы разрабатывали вместе с Министерством экономического развития России, госкорпорацией «Росатом» и ее топливной компанией «ТВЭЛ», за что им отдельное спасибо! Продумывали все до мелочей. По-дру-

гому и быть не может, когда речь идет о развитии крупнейшего в стране закрытого административно-территориального образования, одной из столиц отечественной атомной отрасли.

Губернатор Томской области поручил своим заместителям Андрею Антонову, Юрию Гурдину и Игорю Шатурному, мэру Северска Григорию Шамину и главе администрации ЗАТО Николаю Диденко приступить к реализации намеченных планов.

– Большая подготовительная работа позади. Инвесторы готовы создавать производства в Северской ТОР. Мы должны воплотить предварительные договоренности в реальные рабочие места как можно быстрее, – подчеркнул Сергей Жвачкин.

Павел МУСОРИН

### ■ НА ЗАМЕТКУ ПРОФСОЮЗНЫМ ЛИДЕРАМ

## ДОСТУПНО О ПРОФСОЮЗАХ

В Учебном центре профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ) издано пособие «ДОСТУПНО О ПРОФСОЮЗАХ».

Автор: директор учебного центра профсоюзов А. В. Симагин.



Работа адресована широкой читательской аудитории, а также профсоюзным лидерам всех уровней и профактиву. Она поможет при подготовке выступлений перед членами профсоюза, работниками, молодежью, подготовке профсоюзных уроков в школах. Издание может стать актуальным подспорьем в общении с представителями СМИ, в полемике с социальными партнерами и властью. Книгу можно вручить делегатам профсоюзных конференций, участникам профсоюзных собраний. Но, прежде всего, она для тех, чье главное богатство составляет способность профессионально и честно трудиться, кто хоть однажды задумывался о соблюдении своих законных прав на рабочем месте. Она для тебя – наёмный работник!

Стоимость одного экземпляра – 290 рублей, от 10 экз. – 270 руб., от 50 экз. – 250 руб., от 100 экз. – 230 руб.

Заявки принимаются по эл. почте ЗУМЦ: zumc57@mail.ru.

В условиях «внедрения в общественное сознание антипрофсоюзных мифов» автор ставит целью показать в настоящей работе исторически позитивное социальное лицо профессиональных союзов. Эта книга своего рода протест против «драматического извращения» истинного смысла профсоюзного движения. Такая позиция определяется личными убеждениями автора. Ещё одна цель – «прорвать блокаду отсутствия интереса», привлечь внимание общественности, думающего читателя к самой массовой

общественной организации когда-либо существовавшей в истории.

В издании освещены основные направления деятельности профсоюзов, их роль в сфере труда и гражданском обществе. Отдельные разделы посвящены профсоюзной структуре, коллективным действиям и забастовочной борьбе, участию профсоюзов в социально-партнерском диалоге. Завершается работа анализом проблем и вызовов, с которыми сталкиваются современные профсоюзы и размышлениями об их будущем.

### ■ АКЦИЯ



## Северянам – прежний пенсионный возраст!

В течение месяца в Якутии собрано 66 466 подписей за возврат прежнего пенсионного возраста для жителей районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. Инициатором сбора подписей выступила Ассоциация территориальных объединений профсоюзных организаций ДФО.

– Считаю, что 66 466 подписей из региона – веский аргумент для тщательного анализа ситуации на уровне Правительства и Госдумы РФ. Данной акцией профсоюзные организации инициируют внесение изменений в Федеральный закон, предусматривающий повышение пенсионного возраста, в том числе жителям Севера, – подчеркивают в Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия).

Источник: SOLIDARNOST.ORG.

Горячий телефон 53-40-95

На вопрос читателя отвечает  
ПРАВОВОЙ ИНСПЕКТОР ТРУДА  
ТОМСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ  
Людмила ВОЙНОВА



## О сроках действия сертификата

**?** Можно ли уволить медицинского работника, если у него закончился срок действия сертификата специалиста?

М.С. Кремис, г.Томск

– В соответствии со статьей 69 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» право на осуществление медицинской деятельности в Российской Федерации имеют лица, получившие медицинское или иное образование в Российской Федерации в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами и имеющие свидетельство об аккредитации специалиста.

Аккредитация специалиста проводится аккредитационной комиссией по окончании освоения им профессиональных образовательных программ медицинского образования или фармацевтического образования не реже одного раза в пять лет.

Назначение аккредитации – определить соответствие лица, получившего медицинское, фармацевтическое или иное образование, требованиям к осуществлению медицинской деятельности по определенной медицинской специальности либо фармацевтической деятельности.

В то же время, согласно пункту 1 части 1 статьи 100 Закона № 323-ФЗ право на осуществление медицинской деятельности в Российской Федерации имеют лица, получившие высшее или среднее медицинское образование в РФ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами и имеющие сертификат специалиста. Данная редакция части 1 статьи 100 Закона № 323-ФЗ действует до 1 января 2026 года.

Переходный период, в течение которого сертификат специалиста будет заменен на свидетельство об аккредитации, начался с 01.01.2016 г. и продлится до конца 2025 года. Сертификаты специалиста, выданные медицинским и фармацевтическим работникам до 01.01.2021 г., действуют до истечения указанного в них срока.

Согласно части 4 статьи 196 ТК РФ в случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель обязан проводить

повышение квалификации работников, если это является условием выполнения определенных видов деятельности. Пунктом 2 части 1 статьи 72 Закона № 323-ФЗ медицинские работники имеют право на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации за счет средств работодателя в соответствии с трудовым законодательством РФ.

Работодатель обязан направлять медицинского работника на повышение квалификации для получения очередного сертификата специалиста (свидетельства об аккредитации) не реже одного раза в пять лет. Следовательно, если работодатель сам не направил работника на повышение квалификации и получение очередного сертификата специалиста, уволить работника нельзя.

Однако, без сертификата специалиста работник не вправе осуществлять медицинскую деятельность, поэтому работодатель должен предложить ему перевод на другую вакантную должность. В такой ситуации можно претендовать на вакансию врача-стажера.

На должность врача-стажера принимаются не только выпускники вузов, но и врачи-специалисты, которые имели перерыв в работе по специальности более пяти лет, либо изменили профиль специальности (разд. «Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Минздравсоцразвития РФ от 23.07.2010 № 541н).

В случае невозможности, либо отказа работника ему придется объявить простой с момента окончания срока действия сертификата до момента начала обучения. При этом в соответствии с частью 1 статьи 157 ТК РФ время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее 2/3 средней зарплаты работника.

Уволить медработника согласно статье 83 ТК РФ можно только в случае, если ему предлагалось пройти повышение квалификации или давалось направление, а работник обучение не прошел в результате собственных виновных действий или бездействия.

Ведущая рубрики  
Надежда КОРОЛЁВА

■ РАССКАЖИТЕ О ПОДВИГАХ СИБИРЯКОВ

## «Герои Великой Победы-2019»

До 10 мая проводится отборочный этап пятого Всероссийского ежегодного конкурса «Герои Великой Победы-2019».

В числе организаторов этого патриотического конкурса – Российское военно-историческое общество, организация писателей России, Министерство обороны РФ, Министерство образования и науки РФ. Принять участие в творческом конкурсе могут все желающие, независимо от возраста и гражданства.

Организаторы принимают работы исторического и военно-патриотического содержания в нескольких номинациях, среди которых проза, поэзия, публицистика, рисунок и другие. Вся информация о ходе и итогах конкурса публикуется на сайте конкурса. Отбор проводится в пять этапов и завершится награждением победителей 25 декабря 2019 года.

Информация о конкурсе и условиях участия – на сайте <http://героивеликойпобеды.рф>

■ ДОЙТИ ДО КАЖДОГО ГЕРОЯ

## СДЕЛАЙТЕ ВКЛАД НА СЧЕТ «ПОБЕДА»

В Томске развернута подготовка к празднованию Дня Победы, в рамках которой идет сбор средств на счет «Победа». В этом году изменились реквизиты благотворительного счета.



– Средства благотворительного счета «Победа» пойдут, прежде всего, на адресную помощь ветеранам. Наша задача в канун великого праздника дойти до каждого героя, не забыть про тружеников тыла, вдов ветеранов, детей войны и жителей блокадного Ленинграда», – сказал мэр Томска Иван Кляйн.

Материальная помощь оказывается как по индивидуальным заявкам, так и по инициативе районных администраций, которые выясняют, в чем конкретно нуждаются ветераны.

В прошлом году на средства счета «Победа», – а это более 4 миллионов рублей – осуществлялись денежные выплаты и оказывалась помощь ветеранам войны. Кроме того, были выделены деньги для проведения торжественных мероприятий 9 мая, часть средств пошла на ремонт мемориальных комплексов, на изготовление и установку надгробий участникам Великой Отечественной войны.

Неравнодушных томичей и предприятия города мэрия г. Томска призывает сделать свой посильный вклад на счет «Победа». Денежные средства можно перечислить по следующим реквизитам:

Реквизиты для перечисления средств на счет «Победа»:

ИНН 7017230580  
КПП 701701001  
УФК по Томской области (Управление социальной политики администрации Города Томска ЛС 04653005520)

Отделение Томск, г.Томск  
БИК 046902001  
р/с 401 018 1 090 000 0 010 007

Для всех обязательно заполнение поля «104» следующими реквизитами:  
921 207 04 05 004 0 000 150

■ НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

## Вступил в силу новый дачный закон

С 1 января 2019 года жизнь российских дачников сильно меняется. Вступил в силу 217-й Федеральный закон о ведении садоводства и огородничества для собственных нужд. И так, что же нового?

Уходит в прошлое такое понятие, как «дачное товарищество». Конечно, никто не запретит людям именовать себя дачниками, но с юридической точки зрения название «дачное товарищество» упраздняется. Остаются только садоводческие и огороднические товарищества. Разница между ними существенная. В садоводческих можно строить жилье дома для постоянного проживания, а вот огороднические предназначены только для выращивания овощей и фруктов.

Закон закрепил только два вида взносов: членские и целевые. До этого же существо-

вало пять видов взносов: вступительные, членские, целевые, паевые и дополнительные. Вступительные взносы вообще имели коррупционную составляющую. Если кто-то не хотел принимать в члены садоводческого товарищества, то правление могло заломить слишком высокую цену.

С 2019 года на всех дачах можно будет прописаться так же, как и на землях для индивидуального жилищного строительства. Основные критерии для прописки следующие:

- участок должен быть предназначен для ведения садоводства;
- находиться в границах населенного пункта (категория «земли населенных пунктов» или «земли сельскохозяйственного назначения»);
- дом должен соответствовать градостроительным требованиям – не выше 3

этажей и 20 метров, не разделен на квартиры;

– иметь признаки капитального жилого помещения – надежные несущие конструкции, крышу, инженерные системы: электроосвещение, водоснабжение, водоотведение, отопление.

Важный момент: дом должен быть оформлен в собственность и ему необходимо присвоить почтовый адрес. Делается это через администрацию муниципалитета, где расположено садоводческое товарищество.

А вот доказывать факт того, что дачный дом является единственным жильем, не нужно. Если человек постоянно живет за городом, то ему удобнее и зарегистрироваться по месту фактического проживания, чтобы иметь возможность пользоваться всеми социальными услугами.

Анатолий ПЕТРОВ

■ СПАРТАКИАДА УЧИТЕЛЕЙ «ЗДОРОВЬЕ»

## САМЫЕ МЕТКИЕ СТРЕЛКИ

На базе РОСТО ДОСААФ в рамках круглогодичной спартакиады учителей города Томска «Здоровье» прошли соревнования команд по стрельбе из пневматической винтовки.

Состязались в меткости лучшие стрелки из группы ветеранов и команд педагогов всех четырех районов города. У ветеранов в личном зачете по набранным очкам отличились Лариса Завьялова из школы № 44 Советского района и Николай Рязанцев из гимназии № 18 Кировского района.

В группе до 40 лет самыми меткими стрелками стали Анна

Немтинова из гимназии № 13 (Октябрьский район) и Владимир Бланк из лицея № 8 (Кировский район). В общекомандном зачете места распределились следующим образом: первое место заняла команда кировчан (куратор Николай Зиновьев), второе – у стрелков Октябрьского района (куратор Алла Сенина), «бронзу» завоевали учителя Советского района (ку-



ратор Владимир Индукаев).

Победителям в соревнованиях от имени Томского горкома Профсоюза работников образования и науки РФ вручены грамоты и ценные призы. Команды районов начали готовиться к следующему этапу

спартакиады – лыжным гонкам. Они пройдут в преддверии зимней Спартакиады трудящихся Томской области, которая состоится 23 марта.

Виктор СЕНИН,  
главный судья спартакиады учителей «Здоровье»

■ СПОРТ



## СПОРТИВНЫЙ ПРОФСОЮЗ

В ДЮСШ №2 прошёл II турнир по волейболу среди первичных профсоюзных организаций Томской областной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

В соревнованиях приняли участие пять команд – сборные профсоюзных организаций Пенсионного фонда РФ по Томской области, МФЦ, Законодательной Думы Томской области, а также ППО администрации Кировского и Ленинского

районов г. Томска. Полсотни участников и ещё столько же болельщиков пришли поддержать своих спортсменов в выходной день.

По итогам встреч первое место завоевали волейболисты Законодательной Думы Томской области. «Серебряными» призёрами стали спортсмены ППО администрации Ленинского района, «бронза» – у команды Пенсионного фонда РФ по Томской области. Призёры награждены дипломами, медалями и кубками.

Александр ЧЕРЕПАНОВ

СОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ  
«ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ»

23 ФЕВРАЛЯ  
12<sup>00</sup>

СТАДИОН  
«ПОЛИТЕХНИК»



XIV СПОРТИВНЫЙ  
ПРАЗДНИК  
РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЁЖИ  
«ЗИМА-2019»

**ДЕЙСТВИЕ**  
ТОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

124 Учредитель и издатель – Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области». Главный редактор П.А. Мусорин. Зам. редактора А.Я. Мальшенко. Дизайн и верстка – О.В. Карташов. Адрес издателя и редакции: 634050, г.Томск, пр.Ленина, 55, к. 28. Телефоны: 53-40-95, 52-67-95. E-mail: [pressa@foto.tomsk.ru](mailto:pressa@foto.tomsk.ru). <http://foto.tomsk.ru>. Цена договорная. Подписной индекс: 54205. Газета зарегистрирована Сибирским окружным межрегиональным территориальным управлением Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Рег. № ПИ 12–8899. Тираж – 3000. Объём – 1 п.л. Дата выхода 21 февраля 2019 г. Подписано в печать: по графику – 20.02.2019 г. в 16.00, фактически – 20.02.2019 г. в 16.00. Отпечатано в Томской городской типографии ООО «Пресса», 634003, г.Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62. Заказ № 3210.