



## ВСТРЕЧА НА ВЫСШЕМ УРОВНЕ

**– 21 ФЕВРАЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ МИХАИЛ ШМАКОВ НА ВСТРЕЧЕ С ПРЕЗИДЕНТОМ РФ ВЛАДИМИРОМ ПУТИНЫМ ОБСУДИЛ, В ЧАСТНОСТИ, ПОРЯДОК ИНДЕКСАЦИИ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ И КОМПЕНСАЦИЙ ДЛЯ ПЕНСИОНЕРОВ, – СООБЩАЕТ ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ КРЕМЛЯ.**

Владимир Путин подчеркнул, что некоторые темы, которые ранее обсуждались с профсоюзным лидером, вошли в его послание Федеральному собранию. В свою очередь Михаил Шмаков сообщил, что заметил это и обратил внимание Президента на то, что дополнительные выплаты для пенсионеров должны выплачиваться сверх основной пенсии:

– Все выплаты пенсионерам должны быть над пенсией. Не просто доводить этими выплатами до

минимального прожиточного минимума пенсионера, это должно быть, конечно, над прожиточным минимумом.

В противном случае пенсионеры от перерасчета не только не выигрывают, но иногда и проигрывают. Владимир Путин согласился, что это выглядит как манипуляция.

Кроме того, глава ФНПР сказал, что хотел бы обсудить с Президентом вопрос включения компенсационных выплат в МРОТ.

– У нас есть решение Консти-

туционного суда, которое принято в конце 2017 года, что все компенсационные и стимулирующие выплаты должны быть над минимальным размером оплаты труда, – напомнил Шмаков. – Однако у нас до сих пор не разрешен спор с Правительством. Правительство упорствует в своем подходе, что тариф может быть меньше, чем минимальный размер оплаты труда, через надбавки доводить его до минимального размера оплаты труда. Это полностью противоречит решению Конституционного суда, здравому смыслу и, в общем-то, тому подходу, который сейчас продемонстрирован для пенсионеров.



Владимир Путин возразил, что данное решение Конституционного суда касалось исключительно работающих в районах Крайнего Севера.

– Не совсем... – ответил Шмаков.

– Да, там так прямо и написано в

решении суда. Речь шла о надбавках тем, кто работает на Крайнем Севере. Но это не исключает того, что мы не должны думать о проблеме в целом. Давайте подумаем, и такое поручение я еще раз дам Правительству.

SOLIDARNOST.ORG

## ■ ЗАСЕДАНИЕ ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ



## КОЛДОГОВОР – ИНСТРУМЕНТ СВЯЗИ С РАБОТНИКАМИ

**25 ФЕВРАЛЯ СОСТОЯЛОСЬ ПЕРВОЕ В 2019 ГОДУ ЗАСЕДАНИЕ ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ. ПРОХОДИЛО ЭТО ЗАСЕДАНИЕ В РЕЖИМЕ ВИДЕОКОНФЕРЕНЦИИ С 17 МУНИЦИПАЛЬНЫМИ ОБРАЗОВАНИЯМИ РЕГИОНА. ГЛАВА МОЛЧАНОВСКОГО РАЙОНА Ю.Ю. САЛЬКОВ И ЗАМЕСТИТЕЛЬ МЭРА Г. ТОМСКА М.А. РАТНЕР НЕПОСРЕДСТВЕННО УЧАСТВОВАЛИ В ЗАСЕДАНИИ. В ПОВЕСТКЕ ДНЯ – ВОСЕМЬ ВОПРОСОВ.**

Комиссия утвердила план работы на 2019 год. Как отметил, заместитель губернатора Томской области по внутренней политике, координатор областной трехсторонней комиссии С.Е. Ильиных, в нем есть новые темы, касающиеся, в частности, реализации в регионе национального проекта «Производительность труда», содействие развитию промышленности и предпринимательства.

Начальник департамента труда и занятости населения Томской области С.Н. Грузных доложила об итогах работы по заключению соглашений и коллективных договоров в 2018 году и о повышении эффективности деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. С содокладами выступили глава муниципального образования «Молчановский район» Ю.Ю. Сальков и председатель ФПО ТО

П.З. Брекотнин. Профсоюзный лидер рассказал о ходе работы профсоюзной стороны по инициированию и заключению территориальных и областных отраслевых соглашений о социальном партнерстве. Тема выступления главы Молчановского района «О практике работы территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях Томской области, в том числе по развитию социального партнерства в сфере труда».

И докладчик, и содокладчики обстоятельно проанализировали состояние дел, назвали положительные и отрицательные моменты в работе по заключению колдоговоров, соглашений, развитию социального партнерства. Об этом газета «Действие» подробно расскажет в следующем номере.

Сегодня важен комментарий заместителя губернатора по внутренней политике, координатора областной трехсторонней комиссии С.Е. Ильиных и те задачи, которые он поставил перед главами муниципальных образований по развитию социального партнерства и социально-трудовых отношений. Сергей Евгеньевич подчеркнул, что нужно уважать человека труда. И если люди обращаются, то их надо слышать, вопросы решать «здесь и сейчас».

**Заключение коллективных договоров на предприятиях, в организациях – это инструмент связи с работниками, уважения к ним, это диалог! И необходимо работу по развитию колдоговорных отношений рассматривать как инструмент построения коммуникации с трудящимися, в которой власть заинтересована. Надо зреть в корень.**

Заместитель губернатора обратился к участникам видеоконференции в городах, районах и рекомендовал им донести задачи до руководителей муниципальных

образований. **«Мы проведем такой тест – сделаем обратную связь с главами муниципальных образований», – подчеркнул С.Е. Ильиных.**

Следующим вопросом трехсторонняя комиссия заслушала сообщения директора союза «МПО работодателей Томской области» М.Н. Незвестных и директора Томской ассоциации пиццевиков А.Г. Илкоса о выполнении работодателями обязательств Соглашения о социальном партнерстве на 2017-2019 годы в части включения в коллективные договоры порядка индексации оплаты труда работников.

При рассмотрении вопроса «О реализации ст. 2-1 Закона Томской области от 13.01.2003 № 11-03 «О социальном партнерстве в Томской области» профсоюзы внесли предложение сформировать на паритетной основе рабочую группу по разработке порядка определения социально-ответственных работодателей Томской области с учетом критериев, установленных в Законе о социальном партнерстве. Комиссия также обсудила вопрос «О реализации программы, направленной

на обеспечение жильем молодых семей в Томской области», согласовала проект приказа областного департамента труда и занятости населения, утверждающего Порядок организации профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста в Томской области.

Председатель ФПО ТО П.З. Брекотнин в разделе разное обратил внимание комиссии на проблемы санаторно-курортного лечения работников бюджетной сферы, которые так и остаются не разрешенными. Он попросил дополнить состав рабочей комиссии, включив в нее заместителя председателя ФПО ТО А.И. Терешко. Остро профсоюзный лидер поставил вопрос о создании профсоюзных первичек в ряде крупных предприятий, руководители которых и не против, но и не создают профсоюзы. С.Е. Ильиных поддержал позицию председателя ФПО ТО, предложив детально изучить ситуацию.

Павел МУСОРИН  
Фото: Олег КАРТАШОВ

## ■ В МОЛОДЕЖИ - БУДУЩЕЕ ПРОФСОЮЗОВ

# УЧЁБА, ФОРУМ, ПЕРВОМАЙ

В Доме союзов состоялось заседание Молодёжного совета ФПО ТО. Молодёжь обсудила тематику учёбы в этом году, подготовку к празднованию 1 Мая и внесла предложения по областному молодёжному профсоюзному форуму в июне 2019 года.

Важное дело совета – обучение молодёжного профактива. Первое занятие школы молодого лидера назначено на 3 апреля в 18:00 и далее каждую среду – до завершения учебной программы. Данные тренинги направлены на получение молодыми активистами дополнительных профессиональных знаний, личный рост и лучшее понимание тех задач, которые решают молодые профсоюзные лидеры. Среди тем – эффективная коммуникация, умение управлять конфликтами.

Заключительным этапом об-

учения станет молодёжный профсоюзный форум в начале июня. Возможно, он будет построен в формате обмена опытом с коллегами из других регионов или посвящен дискуссиям в неформальной обстановке. Свои предложения молодёжь обсудит в группе ВКонтакте.

Наконец, скоро Первомай – главный профсоюзный праздник, а значит, необходимо решить, как Молодёжный совет ФПО ТО будет представлен на праздничном шествии. Такую задачу поставил председатель Молодежного со-



вета Алексей Неклюдов. Заместитель заведующего отделом организационно-массовой работы ФПО ТО Елена Цой поддержала стремление молодёжи нестандартно отметить Первомай. Вре-

мя есть. В режиме online члены Молодежного совета ФПО ТО решили обсудить и этот важный вопрос.

Александр МАЛЫШЕНКО  
ФОТО АВТОРА

## ■ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО – ЗАЛОГ СТАБИЛЬНОСТИ

# Ситуация на рынке труда – на контроле



21 ФЕВРАЛЯ в мэрии г. Томска прошло заседание городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений. Власть, профсоюзы и работодатели обсудили ряд вопросов, главный из которых – ситуация на рынке труда Томска.

Докладчиком по этому вопросу выступила заместитель директора ОГКУ «Центр занятости населения города Томска и Томского района» Е.А. Ягина. В 2018 году при содействии центра занятости нашли работу 6770 человек, что на 4,4 % больше, чем в 2017 году. Обратились в

службу 10103 человека. Помимо того, проведена большая работа по содействию занятости населения. Среди мер – общественные работы, организация труда несовершеннолетних, помощь самозанятым томичам и безработным, профобучение и профориентация. На 1 января 2019 года уровень регистрируемой безработицы в г. Томске – 0,7 % (от числа трудоспособного населения), в Томской области – 1,3 %. Самые частые причины увольнений: по собственному желанию, ликвидация организаций и сокращение штата, окончание срока срочного трудового договора. Между тем, в банке вакансий сейчас 26912 рабочих мест. Больше

всего – в торговле, строительстве, образовании, обрабатывающих производствах, здравоохранении.

Власть, профсоюзы, работодатели приняли решение по дальнейшему совместному мониторингу ситуации на рынке труда, не допускать трудовых отношений без оформления трудовых договоров и незаконных увольнений. Координатор трехсторонней комиссии, заместитель мэра М.А. Ратнер обратился с просьбой к профсоюзам **взять на контроль и проводить постоянно мониторинг по соблюдению прав работников предпенсионного возраста.** Другая задача – борьба с работодателями, выплачивающими зарплату работникам ниже уровня, установленного Региональным соглашением о минимальной зарплате на 2019 год, в том числе с участием представителей прокуратуры и Государственной инспекции труда по Томской области.

Утвержден план работы городской трехсторонней комиссии на 2019 год. Обсужден вопрос о создании рабочей группы **по разработке формирования и ведения электронной Доски почета социально-ответственных работодателей г. Томска.** Сторона работодателей стала больше: к трехстороннему Соглашению о социальном партнерстве присоединилось еще одно объединение – НП «Томский автотранспортный союз».

Александр ЧЕРЕПАНОВ  
ФОТО АВТОРА

Пресс-служба ФПО ТО

## ■ ПРОФСОЮЗЫ ТРЕБУЮТ

# СОХРАНИТЬ ПЕНСИОННЫЙ ВОЗРАСТ СЕВЕРЯН

– Около 100 тысяч подписей собрали профсоюзы за сохранение прежнего возраста выхода на пенсию для жителей Крайнего Севера и приравненных к нему территорий, – сообщает Федерация профсоюзов Приморского края. – Все отсканированные подписные листы дальневосточников будут направлены в Государственную думу РФ.

С инициативой сбора голосов выступила Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов ДФО. Самыми активными оказались территории, которые непосредственно относятся к районам Крайнего Севера.

– Работа в северных условиях была привлекательна не только из-за высоких зарплат, но, в первую очередь, из-за возможности раннего ухода на пенсию. Сегодня же «северные надбавки» к зарплате теряют свою актуальность, – считает руководитель Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ДФО Александр Суворов.

В профсоюзах уверены, что повышение пенсионного возраста **приведет к оттоку населения из северных районов, а ведь там и так не очень хорошие условия проживания: более низкая продолжительность жизни и слабо развитая социальная инфраструктура.** Такие действия идут вразрез с заявлениями властей о важности и необходимости работы по развитию северных территорий.

– Мы еще раз предлагаем депутатам выступить с законодательной инициативой по исключению из перечня категорий граждан, которым повысили пенсионный возраст, жителей Крайнего Севера и приравненных к ним территорий, – сказал Александр Суворов.

19 февраля глава ФНПР Михаил Шмаков и лидер РСПП Александр Шохин на заседании рабочей группы по совершенствованию пенсионного законодательства в Госдуме РФ **предложили скорректировать пенсионную реформу.** В частности, по пенсиям и пенсионному возрасту северян, а также накопительным пенсиям, выплаты по которым заморожены, но отчисления на них по-прежнему выплачивают работодатели.

## ■ КОММЕНТАРИЙ СПЕЦИАЛИСТА

# Доходы россиян падают уже пятый год

Министерство экономического развития России признало падение реальных доходов населения. Об этом говорится в обзоре ведомства «Картина экономики. Январь 2019 года».

Комментарий секретаря ФНПР, руководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР **Олега СОКОЛОВА:**

– По оценке Росстата, реальные доходы россиян падают уже пятый год подряд. Последний раз реальные доходы россиян поднялись в

2013-м, за год они выросли на 4%. В 2018 году показатель снизился на 0,2%, в 2017 году – 1,2%, в 2016 году – 5,8%, в 2015 году – 3,2%, а в 2014 году – 0,7%. В декабре 2018 года падение доходов россиян в месячном выражении оценивалось в 2,9%. Это нивелировало весь рост доходов в 2018-м, когда в рамках исполнения

майских указов Президента бюджетникам подняли зарплаты. В целом в прошлом году реальные доходы населения снизились на 0,2%.

По мнению ФНПР росту доходов населения должны способствовать подъем экономики и совершенствование механизмов оплаты труда. В прошлом году профсо-



юзы добились приравнивания МРОТ с прожиточным минимумом трудоспособного населения. Его размер с января 2019 года доведен до 11 280 руб. Именно увеличение МРОТ позволило в 2018 году стабилизировать уровень падения доходов низкооплачиваемых групп населения.

Однако общая картина падения реальных доходов населения говорит о том, что принятых мер явно недостаточно. Необходимо разработать систему потребительских бюджетов и со временем перейти к определению величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета, который позволит обеспечить работника не только материальными благами, но и воз-

можностью гармоничного развития личности. **Величина минимального потребительского бюджета (МПБ)** в перспективе должна стать базой для определения МРОТ, а величина прожиточного минимума – для социальных пособий. По расчетам ФНПР величина минимального потребительского бюджета должна составлять **около 37 тысяч рублей на 1 января 2019 года.**

В соответствии с Генеральным соглашением на 2018–2020 годы на площадке РТК ведется работа по совершенствованию механизмов оплаты труда в России.

ДЕПАРТАМЕНТ  
ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ ФНПР

## ■ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ МАСТЕРСТВО

## ЛУЧШИЕ ПЕДАГОГИ В РАЙОНЕ

В Асиновском районе прошли заключительные муниципальные этапы конкурсов «Учитель года-2019» и «Воспитатель года-2019».

Конкурсы профессионального мастерства важны, прежде всего, для самого педагога и воспитателя, поскольку есть возможность показать коллегам, ученикам, а также их родителям, на что ты способен в этой профессии, как смотришь на фоне других.

Подготовка к конкурсу и непосредственное участие в нем – не простое дело и требуют немалых сил, времени и, конечно, вызывают особые волнения. Педагог прилюдно должен доказать, что он лучший. Положение о конкурсе, его цели и задачи предусматривают сложные очные и заочные испытания, включая и показательный «урок». Все они направлены на выявление профессионализма педагога и воспитателя, на то, как они справляются не только с повседневными, порой, рутинными делами, но и с внедрением новшеств в процесс обучения и воспитания. Как используют информационно-коммуникационные технологии, умеют ли выходить на межпредметный и метапредметный уровни, поддерживать активность и творчество обучающихся.



Организаторы конкурса – управление образования администрации Асиновского района и районная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ – при выявлении победителей именно этим задачам уделяли особое внимание. За победу в финале боролись семь человек – три учителя и четыре воспитателя. Учителя из села в этом этапе участия не принимали, поскольку их конкурс «Учитель сельской школы» – ноу-хау Асиновского района – проводился отдельно и стал значимым для распространения лучшего опыта педагогов сельских школ.

По результатам всех конкурсных испытаний победителями в районе признаны: учитель-логопед детского сада «Журавушка» Оксана Владимировна Волкова и учитель физической культуры СОШ № 1 Сергей Николаевич Козловский. Они и будут представлять Асиновский район на региональном уровне на важных для отрасли конкурсах профессионального мастерства.

Татьяна ЭНС,  
председатель Асиновской районной  
организации Профсоюза работников  
народного образования и науки РФ

## ■ ЦИФРА ДЛЯ УЧИТЕЛЯ

## Электронный профсоюзный билет

Под влиянием цифровых технологий современный мир непрерывно меняется, делая жизнь легче и интереснее. Время диктует новые правила, и профсоюзы стараются не отставать от этих тенденций. Общероссийский профсоюз работников образования сделал первый шаг к цифровизации, введя электронный профсоюзный билет.

С 2019 года стартовал первый этап цифровизации в Общероссийском профсоюзе работников образования – это реализация пилотного проекта по переходу на единый электронный профсоюзный билет. Второй этап начнется с 2020 года, тогда проект из тестового режима перейдет в рабочий, и опыт распространится на все регионы. Сейчас плюсы цифрового будущего проверяют на себе 18 региональных организаций



профсоюза, в первичках которых состоит более 1,2 млн человек.

– В связи со сложной структурой, многотысячным составом профсоюзных кадров и актива профсоюзу необходим переход в

цифровое пространство. Это позволит усовершенствовать формы и методы работы организаций, – подчеркнул Михаил Авдеенко, куратор пилотного проекта, заместитель председателя Общероссийского профсоюза образования.

Он рассказал, что участники проекта получат единые электронные профсоюзные билеты в виде пластиковой карты. Кроме основной функции – подтверждения членства – билет даст возможность получать скидки и бонусы на различные товары и услуги в онлайн-магазинах и торговых точках по всей стране. По мере реализации проекта будут также подключаться различные кредитные и страховые продукты на особых условиях.

На снимке: заместитель председателя Общероссийского профсоюза работников образования Михаил Авдеенко.

## САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ ЗА СЧЕТ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ

Министерство юстиции Российской Федерации 17 января 2019 года зарегистрировало приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 3 декабря 2018 года № 764н «О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты

Российской Федерации от 10 декабря 2012 года № 580н».

В соответствии с ним расширен перечень предупредительных мер, финансируемых за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Так, по новым правилам теперь за счет страховых взносов могут финансироваться расходы работодателя на санаторно-курортное лечение работников, которым осталось проработать до пенсии пять и менее лет.

Причем, если работодатель направляет

дополнительные средства на санаторно-курортное лечение этой категории работников, максимальный объем финансового обеспечения для такого работодателя может быть увеличен до 30% суммы страховых взносов, начисленной за предыдущий календарный год. В общем случае максимальный объем финансирования составляет 20% этой суммы.

Помимо этого, с 10 млн. до 25 млн. рублей увеличена сумма начисленных за предшествующий год страховых взносов страхователей, по которым решение о финансовом обеспечении предупредительных мер принимается территориальным органом по согласованию с Фондом социального страхования Российской Федерации.

Источник: PORTAL.AKSP.RU

## Горячий телефон

53-40-95

На вопросы читателя отвечает заведующий юридической консультацией Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» Наталья ВОИСТИНОВА



## О ЗАПИСИ В ТРУДОВОЙ КНИЖКЕ

Я согласилась перевестись на другую работу для замещения временно отсутствующей сотрудницы. Должна ли специалист отдела кадров внести об этом запись в мою трудовую книжку?

Р.И. Ветрухина, г. Томск

– Нет, не должна. Согласно статье 72.2 ТК РФ по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, работник может быть временно переведен на другую работу у того же работодателя на срок до одного года, а в случае, когда такой перевод осуществляется для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

Пунктом 4 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденными постановлением Правительства РФ от 16.04.2003г. № 225 установлено, что в трудовую книжку вносятся сведения:

- о работнике;
- о выполняемой им работе;
- о переводе на другую постоянную работу;
- об увольнении работника;
- об основаниях прекращения трудового договора;
- о награждении за успехи в работе.

Запись о временном переводе работника на другую работу у того же работодателя для замещения временно отсутствующего работника в трудовую книжку не вносится.

## КАК УКАЗЫВАТЬ ДАТУ УХОДА В ОТПУСК?

Как указывать период отпуска в графике отпусков – необходимо называть конкретные даты или достаточно месяца ухода в отпуск?

М.С. Иргалина, г. Стрежевой

– Действующее законодательство не содержит нормы о том, как отражать в графике отпусков период отпуска. Поэтому работодатель решает данный вопрос по своему усмотрению. Указание в графике отпусков точной даты начала отпуска освобождает работника от подачи заявления о предоставлении отпуска. Если же будет указан только месяц, работнику необходимо писать заявление с указанием даты начала отпуска, а кадровику придется проконтролировать, не приведет ли отпуск с определенного числа к производственным затруднениям. Поэтому считаем, что целесообразно сразу определиться с датой ухода в отпуск.

Ведущая рубрики  
НАДЕЖДА КОРОЛЕВА

## Университет. Капелла. Сотников

В 1966 году, после окончания Казанской консерватории, Виталий Сотников по предложению своего учителя профессора С. Казачкова приехал в Томск, где принял художественное руководство хоровой капеллой Томского государственного университета.



Здесь в полную силу раскрылись творческий потенциал маэстро и талант педагога. Параллельно Виталий Вячеславович многие годы возглавлял отделение хорового дирижирования музыкального училища, стоял во главе совета Всероссийского хорового общества в Томске. Но все эти годы капелла ТГУ – на первом месте. Коллектив вошел в число ведущих хоров России, успешно выступал на конкурсах и фестивалях в Москве, городах России, за рубежом. А сам маэстро уже в 1967 году был отмечен Дипломом первой степени Всесоюзного фестиваля.

Репертуар капеллы состоит из сложнейших произведений русских и зарубежных композиторов. За активную концертную деятельность и большую работу по эстетическому воспитанию молодежи в 1996 году В.В. Сотникову присвоено звание заслуженного деятеля искусств России. Он стал первым профессором музыки в истории Томска.

Сегодня Виталий Сотников преподает хоровое дирижирование студентам Института культуры и искусств НИ ТГУ, ведет большую научную работу. И при этом он по-прежнему за дирижерским пультом своего любимого детища – хоровой капеллы Томского госуниверситета. Недавно маэстро отметил свой юбилей – 80-летие. Но с возрастом его мастерство стало еще более востребованным. Томские профсоюзы сердечно поздравили В.В. Сотникова с юбилейной датой, пожелав ему новых творческих успехов.

Надежда АЛЕКСАНДРОВА

### ■ УЧАСТВУЙТЕ И ПОБЕЖДАЙТЕ!

## Охрана труда - безопасность и здоровье



ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ Томской области в 2019 году проводит областные конкурсы по охране труда:

- Лучшая организация Томской области по охране труда 2019 года;
- Лучший специалист по охране труда Томской области 2019 года;
- Охрана труда в объективе – 2019;
- Я рисую безопасный труд.

Целью конкурсов является обращение внимания общественности на вопросы сохранения жизни и здоровья в процессе профессиональной деятельности, изучение и распространение передового опыта по внедрению системы управления охраной труда. Участвовать в областных конкурсах по охране труда могут уполномоченные профкомов по охране труда, профсоюзные активисты, увлекающиеся фотографией, дети, родители которых работают на опасных и вредных производствах, - все те, кто неравнодушен к сохранению жизни и здоровья.

Вся информация о конкурсах размещена на официальном сайте департамента труда и занятости населения Томской области [www.rabota.tomsk.gov.ru](http://www.rabota.tomsk.gov.ru) в разделе охрана труда, конкурсы по охране труда

# СПОРТИВНЫЙ ПРАЗДНИК работающей молодежи

23 февраля на стадионе «Политехник» состоялся XIV спортивный праздник работающей молодежи г. Томска «Зима-2019», организованный Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области». По традиции он был посвящен Дню защитника Отечества.

Спортивный праздник собрал активную молодежь десяти отраслевых профсоюзов, более четырехсот человек, которые показывают пример и пропагандируют здоровый образ жизни. Погода в этот день радовала и спортсменов, и болельщиков. Всего – минус десять, без ветра, по – зимнему хрустящий снег. Настроение самое спортивное! В программе праздника: лыжные забеги, перетягивание каната, соревнования по дартсу.

Праздник открыл председатель ФПО ТО Петр Брекотнин кратким приветствием и добрыми пожеланиями, подчеркнув, что традиция отмечать День защитника Отечества на лыжне крепнет и находит поддержку у работающей молодежи. Начальник управления по физической культуре и спорту администрации г. Томска Андрей Белоусов, передав поздравления мэра И.Г. Кляйна с праздником, продолжил мысль о том, что все больше томичей становятся поклонниками здорового образа жизни и семьями выходят на лыжню, сдают нормативы на значки ГТО. Председатель Молодежного совета ФПО ТО Алексей Неклюдов, отметив, что молодежный спортивный праздник – добрая традиция работающей молодежи г. Томска, пожелал участникам легкой лыжни и удачных стартов!

Лыжные забеги начались группами. Сначала на старт вышли те спортсмены, кто решил проверить свои силы на скорость. И многие показали отличное время на двух и трехкилометровой дистанциях. Лучших в группах и лыжниц, и лыжников – по десять спортсменов в каждой – наградили почетными грамотами ФПО ТО и призами. Среди них были представители разных отраслей, но больше всего педагогов.

– Главное – массовые лыжные старты, – говорит председатель молодежной комиссии Юлия Лейман, – Томский горком Профсоюза работников образования и науки РФ представляет на спортивном празднике команду, в которой без малого сто человек. Это молодые педагоги, которые активно участвуют в круглогодичной спартакиаде учителей «Здоровье».

Но больше всего участников в команде профсоюза медиков. Среди внебюджетного сектора безусловный лидер – отраслевая организация «Всероссийского «Электропрофсоюза». Именно представители этих команд в финале выясняли, кто самый сильный в перетягивании каната. И только третий этап борьбы выявил победителя, пожалуй, в самом эмоциональном для болельщиков виде спорта. Им стала сборная команда силчей из «Электропрофсоюза». В дартсе самыми удачливыми оказались представители команды из областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения.

Спортивный праздник завершился награждением. Эмоций много! Заряд бодрости зашкаливает. Участники обмениваются мнениями. Оценка положительная: «Здорово! Понравилось! Отлично провели время 23 февраля!» Особые впечатления и восторг вызвали сладкие призы – великолепные торты от давнего спонсора спортивного праздника работающей молодежи, известной в Томске компании «Антонов двор». «Томский кондитер» порадовал вкусной фирменной выпечкой. Им благодарны и спортсмены, и организаторы молодежного праздника в честь Дня защитника Отечества.

Павел МУСОРИН

Фото: Олег КАРТАШОВ (vk.com/frotornoto)

