



С профессиональным праздником!

17 МАРТА СВОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК ОТМЕЧАЮТ РАБОТНИКИ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА И БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ. ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕМ ТРУЖЕНИКОВ ОТРАСЛЕЙ С ПРАЗДНИКОМ!

В этом году обильные снегопады доставили немало хлопот городскому хозяйству. Даже серьезное подкрепление «САХ» новой техникой не помогло предприятию своевременно справляться с уборкой городских улиц.

Но в целом люди старались, чтобы сфера жизнеобеспечения работала без сбоев. Холодный февраль прошел без серьезных аварий. Городской электротранспорт работает стабильно. Благодарим за добросовестный труд!

Во многих предприятиях – крепкие профсоюзные организации, возглавляемые ответственными профлидерами, которые являются душой коллективов.

Желаем всем труженикам сферы жизнеобеспечения новых успехов, здоровья, достойной зарплаты и семейного благополучия!

ПЕТР БРЕКОТНИН,
председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области»;
Ольга ДАВЫДОВА,
председатель Томской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения

■ ЗА ВКЛАД И ЗАСЛУГИ

Знак ФНПР «За содружество» – гендиректору СХК

На XXII внеочередной отчетно – выборной конференции профсоюзной организации АО «СХК», состоявшейся 27 февраля, председатель ФПО ТО Петр Брекотнин вручил Почетный знак ФНПР «За содружество» генеральному директору градообразующего предприятия г. Северска Сергею Точилину.

Этой награды Федерации Независимых Профсоюзов России Сергей Борисович удостоен за вклад в развитие социального партнерства на крупном комбинате атомной отрасли, поддержку инициатив и многих добрых дел профсоюзной организации не только на предприятии, но и в городе Северске, за заботу о ветеранах. С.Б. Точилин много лет является членом профсоюза, активно как делегат работал на прошедшей конференции, которая избрала нового председателя ОКП № 124 АО «СХК» – В.Г. Кочетова.

Пресс-служба ФПО ТО

■ СИЛЬНАЯ ПЕРВИЧКА – СИЛЬНЫЙ ПРОФСОЮЗ

Президиум Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» подвел итоги областного конкурса «Сильная первичка – сильный профсоюз» за 2018 год.



Профлидеры года

На Дне председателя 5 марта заместитель председателя ФПО ТО Александр Терешко вручил профсоюзным лидерам заслуженные награды. Почетных дипломов ФПО ТО и денежных премий удостоена большая группа профсоюзных организаций.

Председателям профсоюзных организаций, которые стали победителями в областном смотре-конкурсе по своим группам, присвоено звание «Профлидер года». Этого почетного звания удостоены председатели первичных профсоюзных организаций:

АО «НПЦ «Полюс» Анастасия Альбах, ОАО «Манотомь» Елена Цой, ФГБУ «Томский национальный исследовательский центр РАН» Александр Федоров, ГУ Отделения Пенсионного фонда России по Томской области Ирина Березина, МАДОУ детский сад № 1 г. Томска Любовь Тесленко. Профлидеры года награждены почетными дипломами ФПО ТО и ценными подарками.

ПАВЕЛ АЛЕКСАНДРОВ
На снимке: награду А.И. Терешко вручает «Профлидеру года» Анастасии Александровне Альбах

■ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – ЗАЛОГ СТАБИЛЬНОЙ РАБОТЫ

СЕРГЕЙ ИЛЬИНЫХ: «НЕ ПОТЕРПИМ РАВНОДУШНОГО ОТНОШЕНИЯ!»

Как уже сообщала газета, 25 февраля состоялось первое в 2019 году заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Проходило оно в режиме видеоконференции с 17 муниципальными образованиями региона.

Об итогах работы по заключению соглашений и коллективных договоров в 2018 году и о повышении эффективности деятельности комиссий по регулированию социально – трудовых отношений доложила начальник департамента труда и занятости населения Томской области С.Н. Грузных. По ее словам, эта работа становится более продуманной в муниципальных образованиях. В Асиновском и Кривошеинском районах на заседаниях комиссий обсуждался проект бюджета на 2019 год, в Стрежевом в их работе участвуют руководители крупных предприятий. В Колпашево и Кедровом координаторами трехсторонних комиссий являются главы муниципальных образований. В 19 муниципальных образованиях действуют территориальные соглашения о социальном партнерстве. Не заключено такое соглашение в Зырянском районе.

С содокладами выступили глава муниципального образования «Молчановский район» Ю.Ю. Сальков и председатель ФПО ТО П.З. Брекотнин. Говоря о практике работы территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Молчановском районе, Ю.Ю. Сальков отметил, что комиссия работает регулярно, рассматривает актуальные вопросы, в том числе охраны



труда, занятости и т.д. В райцентре всегда массово проходит Первомай, участвуют 40 предприятий, около трех тысяч молчановцев. Во всех муниципальных учреждениях заключены колдоговоры. Удастся сдвигать эту работу в ИП, в которых зарегистрировано три колдоговора. «Развивая бренд: «Сделано в Молчаново», учитываем наличие колдоговора и при оказании муниципальной поддержки», – сказал Ю.Ю. Сальков.

Заместитель губернатора Томской области, координатор областной трехсторонней комиссии С.Е. Ильиных отметил личную заинтересованность главы района в развитии социального партнерства, в содействии и оказании помощи работе районной трехсторонней комиссии.

П.З. Брекотнин рассказал о ходе работы

профсоюзной стороны по инициированию и заключению колдоговоров, территориальных и областных отраслевых соглашений о социальном партнерстве. Охват колдоговорами в области превысил 190 тысяч работающих. В лесной отрасли, связи, дорожном хозяйстве удалось в 2018 году заключить областные соглашения. Проблемы с этим делом в энергетике, автотранспорте, сфере жизнеобеспечения. «Работу продолжаем, но она движется с трудом, то не создано объединение работодателей, то со стороны власти некому подписывать соглашение, – заявил профсоюзный лидер. – Это, прежде всего, касается отрасли энергетики».

– Успехи в работе трехсторонних комиссий в муниципальных образованиях разные:

у кого-то лучше, у кого-то есть объективные проблемы. Если муниципальная трехсторонняя комиссия сталкивается со сложностями, если что-то не получается, региональная трехсторонняя комиссия готова оказывать не только консультативную и методическую помощь, но и выезжать на места, в районы. Единственное, чего мы не потерпим, это равнодушного отношения к тем задачам, которые стоят перед трехсторонней комиссией муниципального образования», – подчеркнул С. Е. Ильиных.

Комиссия по этому вопросу приняла развернутое решение. Главе муниципального образования «Зырянский район» указано на отсутствие территориального соглашения о социальном партнерстве и рекомендовано провести работу в кратчайшие сроки. Сторонам соцпартнерства комиссия рекомендовала ежегодно увеличивать рост колдоговоров не менее чем на 5%. Профсоюзной стороне рекомендовано обеспечить инициирование принятия областных отраслевых соглашений о социальном партнерстве в отраслях: автотранспорте, машиностроении, науки, пищевой промышленности, фармации, электроэнергетике, жизнеобеспечении, сфере обслуживания населения и ремесленников, нефтяной, газовой промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса. Комиссия надеется на помощь в этом важном деле в рамках установленных полномочий заместителей губернатора Томской области, курирующих названные отрасли. Также рекомендовано заместителю губернатора Томской области по строительству и инфраструктуре оказать содействие Союзу организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» в создании первичных профсоюзных организаций в организациях жизнеобеспечения и строительстве.

ПАВЕЛ МУСОРИН
Фото: Олег КАРТАШЕВ

■ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Обновленный колдоговор принят

В Томском политехническом университете прошло важное для сотрудников вуза событие: конференцией принят новый коллективный договор на 2019-2021 годы. Специальная комиссия с участием председателя профкома Николая Глушко основательно потрудились над подготовкой нового локально-нормативного документа. Многие положительные моменты предыдущего колдоговора, действовавшего последние два года с учетом внесенных дополнений и соглашений, удалось сохранить.

Говоря о принятии обновленного колдоговора, председатель профкома сотрудников вуза Николай Глушко обратил внимание на то, что в нем появился ряд важных пунктов, позволяющих профсоюзу более активно действовать в интересах членов профорганизации.

Теперь документально подтверждено право профкома в соответствии с Трудовым кодексом РФ заключать с администрацией ТПУ отдельное соглашение о предоставлении дополнительных гарантий и льгот работникам вуза – членам профсоюза.

В предыдущем дополнительном к колдоговору соглашении для членов профсоюза, по словам Николая Михайловича, был утвержден солидный перечень льгот. Действовала скидка в оплате за обучение в вузе детей сотрудников, предоставлялись дополнительные отпуска многодетным матерям, другим сотрудникам. Оказывалась и существенная материальная помощь.

Что касается общих для всех сотрудников положений колдоговора, по инициативе профсоюза внесен ряд изменений со ссыл-

кой на Российское отраслевое Соглашение. Так, при расчете норм времени на выполнение педагогической работы один академический час учебной нагрузки (45 минут) приравнивается к одному астрономическому часу (60 минут) рабочего времени. Изменение условий трудового договора или расторжение трудового договора по п.3 ст.81 ТК РФ с работником в связи с изменением требований к квалификации возможно только по результатам аттестации на соответствие занимаемой должности (отраслевое Соглашение, пункт 4.6).

Сотрудникам вуза нередко приходится работать в выходные и праздничные дни. Работа в этом случае оплачивается в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада, должностного оклада), но, что важно – с учетом всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных установленной для них системой оплаты труда (постановление Конституционного Суда РФ от 28. 06. 2018 №26-П). И при оплате сверхурочной работы также должны учитываться все компенсационные и стимулирующие выплаты.

В сфере охраны и условий труда, в новом колдоговоре появились дополнительные пункты в отношении несоответствия

температурного режима, установленного санитарными правилами и нормами в аудиториях, лабораториях и других помещениях университета. Если температура в учебной аудитории ниже плюс 20 градусов, то необходимо перенести занятия в аудиторию с оптимальными параметрами микроклимата. Если ниже плюс 13 градусов, то занятия могут быть отменены с сохранением зарплаты или переведены в другое помещение. Предусмотрены ограничения рабочего дня с учетом температурного режима и в жаркое лето.

Как известно, при проведении спецоценки условий труда в трудовых коллективах работники лишались части гарантий и льгот в оплате труда. В ТПУ, как сказал Николай Михайлович, согласно колдоговору, пересмотр предоставленных гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, возможен по результатам СОУТ на их рабочих местах только в случае изменения условий труда. Если сохраняются прежние условия труда, размеры предоставленных гарантий и компенсаций пересматриваться не будут.

Появилось в новом колдоговоре важное дополнение по поводу увольнений членов выборных профсоюзных коллегиальных органов организации, ее структурных подразделений (не ниже отделения, школы (филиала) и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы. Помимо общего порядка увольнения здесь оно допускается только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

С учетом мнения вышестоящего профсоюзного органа осуществляется и перевод по инициативе администрации указанных выше лиц на другую работу, а также изменение условий трудового договора (уменьшение оплаты труда, отмена установленных доплат и надбавок, иных стимулирующих и поощрительных выплат).

Поясняя ряд моментов нового колдоговора в ТПУ, Николай Глушко акцентировал внимание на дополненных и измененных положениях документа. Однако, многие льготы, доплаты за непрерывный стаж работы, дополнительные отпуска сотрудникам и преподавателям, оказание материальной помощи в случае непредвиденных ситуаций, благодаря инициативе профкома сохранены и будут действовать до конца 2021 года.

Пока этот материал готовился к печати, в ТПУ состоялось подписание принятого колдоговора. Документ отдан на регистрацию в департамент труда и занятости населения Томской области. Одновременно с этим, как сообщил Николай Михайлович, подписано Соглашение между администрацией вуза и профсоюзным комитетом сотрудников ТПУ о предоставлении дополнительных льгот и гарантий для работников – членов профсоюза. Профком вуза добился того, что сумма материальной помощи членам профсоюза почти в два раза превышает ее по сравнению с теми, кто не состоит в профсоюзе. В нем также установлена 20-и процентная скидка в оплате за обучение работников и их детей в ТПУ. В случае сокращения численности или штата за членами профсоюза закреплено преимущественное право оставления на работе.

НАДЕЖДА КОРОЛЁВА

■ ИССЛЕДОВАНИЕ

Профсоюзы необходимы

ВЦИОМ представил данные исследования, посвященного теме профсоюзов.

При нарушении трудовых прав российские работники в первую очередь меняют место работы (7%) и обращаются с проблемой к начальству (6%). Лишь 2% респондентов обращались в профсоюзы.

Согласно данным опросов ВЦИОМ, 71% наших сограждан говорят о необходимости работы профсоюзов в современной России. Каждый второй (52%) опрошенный считает, что в современных условиях профсоюзы могут работать эффективно.

Данные исследования комментирует директор по стратегическому развитию ВЦИОМ Степан Львов:

— Отвечая утвердительно на вопрос о том, нужны ли профсоюзы, россияне не имеют в виду классические профсоюзные организации с местными, взносами, путевками. Такой ответ – одно из проявлений запроса на защиту трудовых и иных прав. Подстраховка в виде профорганизации людям нужна для самоуспокоения. Причина сегодняшнего кризиса профсоюзов – не в плохой их работе, а в особенностях современного общества, в котором профессиональная идентичность не предполагает солидарности, индивидуальная защита прав с участием госорганов или юристов часто эффективнее результатов коллективного действия, а интересы работодателей и работников не сталкиваются, а скорее совпадают.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

■ ПРОФСОЮЗНЫЕ ВЕСТИ

На минувшей неделе состоялся президиум Томской областной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Главный вопрос – подведение итогов работы областной организации за 2018 год.



Наращивать обороты

В доступной форме председатель обкома профсоюза М.С. Дмитриев рассказал членам президиума об успехах и планах на ближайшее будущее. По итогам 2018 года прирост профсоюзного членства – 1,9% (3422 человека), создано 9 первичек, в том числе в организациях и подразделениях УМВД. Удалось найти взаимопонимание с руководителями силовых ведомств. И это только начало!

— Дальнейшая работа обкома профсоюза в деле создания первичных профорганизаций будет продолжена в 2019 году. Сейчас в составе областной организации – 70 профсоюзных первичек, – подчеркнул М.С. Дмитриев. – Для стимулирования работы председателей

профкомов, а они все неосвобожденные, обком поощряет и премирует профсоюзных активистов. Также не остаются без внимания и члены профсоюза, которым нужна поддержка. Все заявления по предоставлению материальной помощи полностью удовлетворены. Наша задача наращивать обороты в работе, увеличивать членство в профсоюзе и копилку добрых дел по защите законных интересов и прав сотрудников.

Кроме того, Михаил Сергеевич призвал профсоюзные организации отрасли активнее участвовать в конкурсе на лучшего уполномоченного профкома по охране труда и начать подготовку к приближающемуся Первомаю.

Создана новая первичка

— В администрации Первомайского района создана первичная профсоюзная организация, – рассказывает председатель Томской областной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ М.С. Дмитриев.

— В прошлый раз, когда профсоюзы Томской области проводили День ФПО ТО в Первомайском районе, я задал вопрос главе Ирине Ивановне Сиберт: «Почему в администрации муниципального образования нет до сих пор профсоюзной организации?». Ирина Ивановна пообещала подумать над этим вопросом. — Недавно я напомнил главе об этом разговоре, – говорит Михаил Дмитриев. — Реакция порадовала: профсоюзная первичка мало того, что создана, так в неё первым делом вступили Ирина Сиберт и часть её заместителей.

В настоящий момент протокол профсоюзного собрания находится в обкоме профсоюза, готовятся печати и другие необходимые документы. Членами профсоюза в администрации Первомайского муниципального образования уже стали 23 работника и в планах дальнейший рост численности новой первички.

АЛЕКСАНДР МАЛЫШЕНКО
ФОТО АВТОРА

■ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ МАСТЕРСТВО

КРЕАТИВНЫЕ
И ИНИЦИАТИВНЫЕ

В Бакcharском районе прошли муниципальные этапы Всероссийских конкурсов «Учитель года-2019» и «Воспитатель года-2019». Они вызвали большой интерес. Обращаясь с приветственным словом к финалистам, глава района С.П. Ревера отметил значимость этих конкурсов в повышении профессионального мастерства педагогов.

В первом конкурсе в финале показывали свое мастерство Е.М. Таскаева, учитель МБОУ «Бакcharская СОШ», С.В. Сидоров, учитель МКОУ «Высокоярская СОШ» и Т.С. Брашкина, учитель МКОУ «Плотниковская СОШ». В конкурсе «Воспитатель года» в финал вышли А.С. Масибут, музыкальный руководитель МБДОУ «Бакcharский детский сад № 2», О.В. Алиева, воспитатель МБОУ «Бакcharская СОШ» и Н.М. Кустова, воспита-



тель МБОУ «Парбигская СОШ им. М.Т. Калашникова».

Подготовка к конкурсам и само участие в них — дело очень не простое. Ведь педагоги должны показать мастерство, доказать, что они лучшие. Конкурсанты прошли множество испытаний: предоставили свои портфолио, провели мастер-классы и открытые уроки. В финале зрители могли



познакомиться с участниками через их презентации. Конкурсанты показали, как внедряют новшества в процесс обучения и воспитания, используют информационно — коммуникативные технологии, поддерживают интерес к предмету, развивают творчество у детей. Нашим школьникам и воспитанникам детских садов крупно повезло, что их наставники отличаются высоким профессионализмом, креативные, инициативные и разносторонние!

Взрослое и детское жюри вынесли свой вердикт. Начальник отдела образования Е.А. Зелинская назвала победителей.

Ими стали: Елена Михайловна Таскаева, учитель МБОУ «Бакcharская СОШ», и Александра Сергеевна Масибут, музыкальный руководитель МБДОУ «Бакcharский детский сад № 2».

Поздравлений лучшим педагогам было много. Без подарков не остался и ни один из конкурсантов. Сегодня победители готовятся к участию в региональных этапах престижных конкурсов, которые пройдут в марте в областном центре. Желаем им удачи!

НАТАЛЬЯ ЧИЧЕРИНА,
методист Бакcharского ОМЦ
На снимках: Е.М. Таскаева (слева) и А.С. Масибут (в центре)

■ СОЦИАЛЬНОЙ ВАЖНОСТИ

КАК РАСТУТ
ТАРИФЫ ЖКУ?

УВЕЛИЧЕНИЕ ТАРИФОВ НА ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНЫЕ УСЛУГИ В ТЕКУЩЕМ ГОДУ ПРОВОДИТСЯ В ДВА ЭТАПА: с 01.01.2019 г. (в связи с повышением НДС с 18 до 20%) и с 01.07.2019 г.

Наибольший рост размера тарифа (на 8,1%) произошел в г.Томске на взнос на капитальный ремонт за 1 кв. метр площади квартиры. Динамика роста тарифов на ЖКУ для населения в г.Томске в 2019 г. к прошлому году представлена в таблице.

№№ пп	Наименование ЖКУ	2018 г.	2019 г. (с 01.01.19 г.)	
		тариф руб.	тариф руб.	% к 2018 г.
1.	Газ (1 т.м³)	с июля 5120	5242	101,7%
2.	Капитальный ремонт (за 1 м²)	6,55	7,08	108,1%
3.	Холодная вода (за 1 м³)	39,77	40,44	101,7%
4.	Водоотведение (за 1 м³)	27,93	28,40	101,7%
5.	Горячая вода (1 м³) (в закрытой системе водоснабжения ЦТП)	142,90	145,32	101,7%
6.	Отопление (1 Г-кал.)	1697,02	1725,78	101,7%
7.	Электроэнергия (1 кВт-час.)			
		с эл.плитами 2,35 без эл. плит 3,36	с эл.плитами 2,39 без эл. плит 3,42	101,7% 101,8%

С 1 июля 2019 г. тарифы на воду и водоотведение в г. Томске возрастут еще на 15% и составят 46,50 руб. за 1 м³ воды и 32,66 руб. за водоотведение 1 м³, т.е. в 2019 г. к 2018 г. увеличение тарифов на воду и водоотведение составит 16,9% - такого роста тарифов еще не было в практике водоснабжения в г. Томске. Стоит отметить, что тариф на воду в г. Томске самый высокий среди регионов Сибирского федерального округа.

Основание: приказы департамента тарифного регулирования Администрации Томской области №№ 4-393/9 (747), 5-395/9 (748) от 27.12.2018 г.

Ирина НИКУЛИНА,
заместитель заведующего отделом
социально-трудовых отношений ФПО ТО

■ ПРОФСОЮЗЫ – ОПОРА МОЛОДЫХ



С БАГАЖОМ НОВЫХ ИДЕЙ

Оксана Антошук, член профкома ООО МНУ г. Стрежевого, недавно побывала на пятом Арктическом молодежном слете работников Нефтегазстройпрофсоюза, откуда она приехала с багажом новых идей.

Вот что Оксана рассказала корреспонденту газеты «Действие» о своих впечатлениях от поездки в Мурманск, где и проходил с 27 февраля по 2 марта Арктический молодежный слет работников НГСП.

— Я очень благодарна З.В. Старостенко, теперь уже бывшему нашему профлидеру, за возможность посетить это поистине широкомасштабное мероприятие. В положении о проведении данного слета отдельным пунктом было оговорено, что в нем могут участвовать только те, кому нет 35 лет. Это очень важный момент. И я загорелась этой поездкой. Мне, как активисту и члену профкома, очень хотелось почерпнуть что-то новое, необычное у коллег из разных уголков страны. Была возможность позаимствовать опыт не только у ребят нашей отрасли, но и прие-

хавших зарубежных активистов профсоюзов.

Нашим профсоюзам есть к чему стремиться, вот такой я сделала вывод. Хочется, чтобы молодые люди понимали и знали, для чего нужен профсоюз, а старшее поколение умело передать опыт и быть более открытыми к современным тенденциям в профсоюзе.

Профсоюзное движение должно быть в тренде, как, например, в Республике Саха. Там постоянно проходят школы, фестивали, слеты и конкурсы для молодежи трудовых коллективов. И все хотят попасть на то или иное событие, потому что для них быть в профсоюзе — это популярность, нацеленность на живое дело, обмен информацией, что позволяет сделать работу с молодым активом проще и интересней.

Так же немаловажно, что на Арктическом слете поднимались актуальные проблемы, которые стоят перед рабочими северных регионов. Разбирались действенные пути преодоления возникающих трудностей и проблем.

Записала
Надежда КОРОЛЕВА

Горячий телефон 53-40-95

На вопрос читателя
отвечает заведующий
юридической консультацией
Союза организаций
профсоюзов «Федерация
профсоюзных организаций
Томской области»
Наталья ВОИСТИНОВА

Работодатель вправе
уволить, если...

? Могут ли меня уволить, если я нарушил правила дорожного движения и лишен прав на один год? В организацию принят водителем.

Е.П. Мишин, г. Томск

— Пункт 9 части первой статьи 83 ТК РФ называет такие обстоятельства прекращения трудового договора, не зависящие от воли сторон как истечение срока действия, приостановление действия на срок более двух месяцев или лишение работника специального права (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору.

Но прекращение трудового договора по такому основанию допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу, которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья). При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него.

Таким образом, если вас лишили права на управление транспортным средством на один год и вы не согласны перевестись на другую предложенную работу, то работодатель вправе уволить вас по вышеназванному основанию.

Ведущая рубрики
Надежда КОРОЛЕВА

■ ЮРИСТЫ РАССКАЖУТ

О льготах на ЖКУ,
видах мошенничества

Студенты ТГУ расскажут пожилым людям, как получить субсидии на оплату жилищно-коммунальных услуг в 2019 году, распознать мошенничество с банковскими картами, оформить пенсию.

Проект «Знания молодых в помощь пожилым» реализуется Юридическим институтом ТГУ с использованием гранта Президента РФ на развитие гражданского общества. Он направлен на повышение уровня правовой и финансовой грамотности лиц старшего возраста. Директор ЮИ ТГУ В.А. Уткин в письме в ФПО ТО подчеркивает, что с ноября 2018 года студенты-юристы вырабатывали методики обучения взрослых с учетом их возраста, психологических особенностей, какие темы будут интересны. Студенты расскажут о защите прав потребителей, правах предпенсионеров, льготах работающим и неработающим пенсионерам, видах мошенничества, проблемах назначения пенсии, в частности, как определять стаж, и о займах.

Занятия бесплатные, с марта по октябрь 2019 года — раз в две недели по пятницам, с 17:00 до 19:00, в аудитории № 111 четвертого учебного корпуса ТГУ (Московский тракт, 8).

Первое занятие состоится **15 марта, его тема: «Получение субсидий на оплату жилищно-коммунальных услуг в 2019 году»**. Записаться, предложить свою тему и задать все интересующие вопросы можно по телефону **78-35-78 в рабочие дни с 14:00 до 17:00.**

Пресс-служба ФПО ТО

Музей берестяного промысла

Томская компания «Богара ЛТД» с проектом музея истории берестяного промысла «Томская береста» победила во Всероссийском конкурсе «Лучший социальный проект года» в специальной номинации Министерства промышленности и торговли России.

Конкуренту томичам составили 1044 конкурсных проекта из 62 регионов России. Награждение лучших работ 2018 года состоялось в Сочи в рамках Российского инвестиционного форума.

Музей знакомит с историей берестяного промысла в Томской области. Его основу составляют изделия предприятий «Томский умелец», «Богара ЛТД» и произведения из собраний коллекционера Виктории Ротман. В фондах музея собраны экспонаты, изготовленные в регионе с 1965 года.

Анатолий ПЕТРОВ

Пятый Центр молодежного творчества

Центр молодежного инновационного творчества НИ ТГУ (ЦМИТ «Интеллект») открыт на Южной площадке ОЗЗ «Томск», который стал пятым по счету в Томске.

Основным назначением нового ЦМИТ станет обучение и поддержка проектов детей и молодежи в сфере высоких технологий и инновационного творчества. Так, в 2019 году планируется обучить работе на оборудовании более 600 человек из числа молодежи и около 50 человек получат навыки ведения инновационного бизнеса.

Средства для создания ЦМИТ выделены из федерального, регионального и городского бюджетов в общей сумме



6,8 млн рублей. В новом Центре размещается оборудование, ориентированное на технологии прямого цифрового производства, позволяющее выполнять на основе современных технологий быстрое прототипирование, изготовление

опытных образцов. В открытии Центра приняли участие заместитель губернатора Томской области по экономике Андрей Антонов и ректор ТГУ Эдуард Галажинский.

Нина ИВАНОВА

Сколько детских лагерей в Томской области будут работать в 2019 году?

В обновленный реестр организаций детского отдыха в Томской области включены 754 лагеря. Среди них 14 стационарных загородных лагерей, 17 палаточных, семь санаторных, 69 лагерей труда и отдыха и 647 лагерей на базе образовательных организаций с дневным и круглосуточным пребыванием детей.

Как сообщили в областной Администрации, именно региональный реестр содержит информацию о наличии у лагеря лицензии и о том, какие проверки он прошел. В этом же документе указаны: полное наименование и тип лагеря, форма его собственности, сведения о руководстве и контактные данные. Там же есть информация о стоимости путевки и пребывания одного дня в лагере. Кроме того, реестр содержит сведения о режиме работы, условиях для проживания и досуга детей, о том, сколько детей и какого возраста готов принять данный лагерь, и в какие сроки проходят смены.

— Отправляя ребенка на отдых, в том числе в другие регионы России, мы рекомендуем родителям обязательно проверить, включен ли лагерь в реестр, — говорит начальник департамента по вопросам семьи и детей Томской области Маргарита Шапарева.

Реестр лагерей Томской области опубликован на сайте департамента по вопросам семьи и детей. Подобные документы есть во всех регионах страны. Найти их можно на сайтах органов власти.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

Спортивные успехи строителей

С 26 февраля по 2 марта 2019 года лучшие спортсмены ОАО «Томская домостроительная компания», департамента архитектуры и строительства Томской области, ОГКУ «Облстройзаказчик», ОАО «Томгипротранс» соревновались в рамках XVI зимней спартакиады работников строительного комплекса.

Соревнования начались с турнира по шахматам. Команда ОАО «Томгипротранс» заняла первое место. В это же время в с/к «Юпитер» проходил турнир по мини-футболу. Победила команда ОАО «ТДСК».

Затем в бассейне «Звездный» на старт вышли пловцы. Первой в этом виде спорта стала команда ОАО «ТДСК». Второе место заняли спортсмены из департамента архитектуры и строительства Томской области. Команда ОАО «Томгипротранс» поднялась на третью ступеньку. Работники ОАО «ТДСК» были сильнейшими в соревнованиях по дартсу.

Самые серьезные испытания ждали спортсменов на лыжной трассе. Женщины бежали дистанцию 1 км, мужчины — 3 км. В командном зачете по лыжным гонкам вновь уверенно победили спортсмены ОАО «ТДСК». Команда ОАО «Томгипротранс» была второй. А команда департамента архитектуры и строительства Томской области заняла третье место.

В итоге команда ОАО «ТДСК» и стала чемпионом спартакиады строительного комплекса. Самый старший участник в соревнованиях по лыжным гонкам Петр Маркин также был с этого предприятия. Ему вручили сладкий приз. Второе место заняла сборная ОАО «Томгипротранс», третье — у департамента архитектуры и строительства Томской области. Лучшие спортсмены войдут в сборную команду строителей и примут участие в XVIII зимней Спартакиаде трудящихся Томской области, которую профсоюзы проведут 23 марта на стадионе «Кедр».

Дарья КОЖИНА



ТОМСКТУРИСТ
с вами с 1965 года

ОТДЫХ НА МОРЕ - 2019 Гарантия лучшей цены!

Компания «Томсктурист» гарантирует выгодные цены на туры по акции «Раннее бронирование – Лето-2019!» Это идеальный способ приобрести туры по низким ценам в любой интересующий вас отель со скидкой до 50% на проживание и с выбором удобного авиаперелёта.

ТУРЦИЯ из Томска на прямом рейсе — успеваем забронировать до 30.03.2019! **Внимание! Действует акция – Гарантия лучшей цены!** Найдите лучшую стоимость и купите ещё дешевле у нас! <http://www.tomskturist.ru>

Таиланд, Вьетнам – теплое море круглый год! Вылеты из Томска круглый год. Горящие туры на ближайшие вылеты.

Членам профсоюзов предоставляются дополнительные скидки!

Менеджеры Ирина и Елена
проконсультируют вас по телефонам:
53-14-21 и 53-25-33, whats app +79095423423.

Федерация Независимых Профсоюзов России в лице уполномоченной компании ООО «ТЭП «Томсктурист» предоставляет возможность приобретения профсоюзных путевок в лучшие профсоюзные санатории России со скидкой до 20% на сезон 2019 года.

■ Скидки распространяются на близких родственников и детей.

■ Льготные путевки в санаторий предоставляются профсоюзным организациям (в том числе и первичным) при обязательном условии, что они входят в ФНПР (в составе отраслевых или территориальных организаций).

■ В проекте «Профсоюзная путевка» участвуют не только профсоюзные санатории, существует еще и программа лояльности к членам профсоюзов со стороны других российских здравниц различных форм собственности. В этом случае размер скидки может быть меньше, чем 20% (например, 15 или 10%).

Для образовательных организаций мы предлагаем различные детские программы организованного отдыха школьников в период каникул. Санкт-Петербург, Москва, Казань, Красноярск, Новосибирск – экскурсионно-развлекательные путешествия ждут ребят круглый год! Сопровождающий едет бесплатно. <http://www.tomskturist.ru/tours/child/40/>

ООО «ТЭП «ТОМСКТУРИСТ»,
Россия, г. Томск, ул. Белинского, 15
(гостиница «Спутник», 1-й этаж),
тел.: 53-14-21, 53-25-33, 52-81-90.

ДЕПАРТАМЕНТ ПО МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ,
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

СОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ»

XVIII
ЗИМНЯЯ
СПАРТАКИАДА
ТРУДЯЩИХСЯ
ТОМСКОЙ
ОБЛАСТИ

23 МАРТА
2019

С/К «КЕДР»
ул. Высоцкого, 7

ТОРЖЕСТВЕННОЕ
ОТКРЫТИЕ

10:30



ДЕЙСТВИЕ
ТОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

(12+)

Учредитель и издатель – Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области». Главный редактор П.А. Мусорин. Зам. редактора А.А. Малышенко. Дизайн и верстка – О.В. Карташов. Адрес издателя и редакции: 634050, г.Томск, пр.Ленина, 55, к. 28. Телефоны: 53-40-95, 52-67-95. E-mail: pressa@tpoto.tomsk.ru. <http://tpoto.tomsk.ru>. Цена договорная. Подписной индекс: 54205. Газета зарегистрирована Сибирским окружным межрегиональным территориальным управлением Министрства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Рег. № ПИ 12– 0899. Тираж – 3000. Объём – 1 п.л. Дата выхода 14 марта 2019 г. Подписано в печать: по графику – 13.03.2019 г. в 16.00, фактически – 13.03.2019 г. в 16.00. Отпечатано в Томской городской типографии ООО «Пресса», 634003, г.Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62. Заказ № 3213.