



■ ВСТРЕЧА В БАРНАУЛЕ

**Михаил ШМАКОВ:****«ИДЕЮ ОБ УВЕЛИЧЕНИИ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ ТРУЖЕНИЦАМ СЕЛА ЗАБЛОКИРУЕМ!»**

28 марта в Барнауле состоялась встреча председателя ФНПР М.В. Шмакова с профсоюзным активом Сибирского федерального округа. В этой встрече участвовали представители из 11 регионов Сибири. Делегацию томских профсоюзов возглавлял председатель ФПО ТО П.З. Брекотнин.

Михаил Шмаков, говоря о приоритетных задачах, подчеркнул, что главные цели профсоюзных организаций всех уровней – борьба за новые рабочие места и достойную зарплату, контроль за охраной труда на производстве и за выполнением социальных гарантий, прописанных в коллективных договорах, областных и отраслевых соглашениях. Пока эти функции хорошо выполняются, профсоюзы будут жить и развиваться.

Большое внимание уделил председатель ФНПР актуальным проблемам, находящимся в поле зрения профсоюзов сегодня. Среди них недопустимость обязательности в участии трудящихся при

формировании индивидуального пенсионного капитала (ИПК), система должна быть добровольной. Буквально на днях стало известно, что профильные комитеты Госдумы РФ и Минтруд поддержали позицию профсоюзов в этом деле. Учитывая значимость вопроса, планируется широкое обсуждение законопроекта об ИПК в Госдуме РФ. М.В. Шмаков резко прокомментировал инициативу Минтруда об отмене укороченной рабочей недели для тружениц села:

– Увеличение рабочей недели для женщин в сельской местности – это очередной бред, который исходит от Правительства. Данный вопрос должен рассматриваться на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, мы там заблокируем это решение.

С присущей остротой говорил М.В. Шмаков и о проблеме «замыливания» выполнения майских указов Президента РФ в части роста зарплат бюджетников. Он убежден, необходимо бороться

с этим, добиваться дальнейшего повышения оплаты труда работников бюджетной сферы, показывая реальный рост, а не усредненную статистику. В планах главы ФНПР укрепление профсоюзных структур, членских и первичных организаций, повышение эффективности их работы.

– Нам, чтобы быть успешными, необходимо стать сильными и более организованными, – считает М.В. Шмаков, – надо отстаивать свою позицию до последнего перед властью и работодателями, уступок люди не простят. Задача номер один – эффективно решать стоящие перед профсоюзами задачи и выполнять собственные обещания.

Ассоциация территориальных объединений профсоюзов Сибирского федерального округа поддержала кандидатуру М.В. Шмакова для избрания председателем ФНПР на X съезде, который откроется в Москве 20 мая.

Александр МАЛЫШЕНКО

■ ДЕНЬ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ В ЗЫРЯНСКОМ РАЙОНЕ

Аргументы для профактива

Специалисты ФПО ТО и руководители членских отраслевых профорганизаций во главе с заместителем председателя Федерации профсоюзных организаций Томской области А.И. Терешко работали в Зырянском районе.

Проведен семинар с профактивом района. А.И. Терешко рассказал, чем занимаются современные профсоюзы, сделав особый акцент на развитии социального партнерства, заключении коллективных договоров, работе областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых

отношений, отчетах и выборах в профсоюзах, проведении X съезда ФНПР.

О новых нормативных актах по охране труда, состоянии дел с травматизмом на рабочих местах говорил главный технический инспектор труда ФПО ТО М.Н. Пустоваров. Главный правовой инспектор труда ФПО ТО В.С. Скрыбин рассказал о практике применения трудового законодательства, какие чаще всего встречаются нарушения со стороны работодателя, как в таких случаях следует поступать профсоюзам.

Руководители Томских област-

ных профсоюзных организаций – М.С. Дмитриев (государственных учреждений и общественного обслуживания РФ), Н.М. Глушко (народного образования и науки РФ), Л.Т. Теркина («Всероссийский Электропрофсоюз»), С.А. Хворова (работников связи России), А.В. Лодяев (работников АПК РФ) – провели встречи с профактивом своих первичных организаций.

В ходе семинара даны аргументированные ответы специалистов ФПО ТО на различные вопросы, в том числе и о предстоящей Первомайской акции профсоюзов.

Пресс-служба ФПО ТО

■ ПЕРВОМАЙСКАЯ АКЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

**За справедливую экономику
В ИНТЕРЕСАХ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА!**

Первомайская акция профсоюзов в 2019 году пройдет под общим девизом: «ЗА СПРАВЕДЛИВУЮ ЭКОНОМИКУ В ИНТЕРЕСАХ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА!».

Такое решение принял Координационный комитет солидарных действий ФНПР в соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 12.02.2019 № 2-7 «О проведении Первомайской акции профсоюзов в 2019 году» и принимая во внимание предложения членских организаций ФНПР о девизе и лозунгах предстоящих первомайских мероприятий.

Членским организациям ФНПР рекомендовано в ходе Первомайской акции 2019 года использовать общие лозунги профсоюзов, а также выдвинуть дополнительные лозунги, исходя из ситуации в регионах, с учетом требований членов профсоюзов.

ДЕПАРТАМЕНТ ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ ФНПР

■ **ЛОЗУНГИ** ПЕРВОМАЙСКОЙ АКЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

- Справедливая экономика – залог успеха развития России!
- Базовые оклады и ставки бюджетникам – на уровне МРОТ!
- Безопасным условиям – ДА! Росту профзаболеваний – НЕТ!
- Верните МРОТ в Трудовой кодекс!
- Вернуть в медицину профилактику здоровья!
- Гособоронзаказу опережающее, стабильное финансирование!
- Даешь прогрессивную шкалу подоходного налога!
- За МРОТ без стимулирующих и компенсационных!
- За пересмотр минимальной потребительской корзины!
- За повышение стипендий студентам и учащимся ВУЗов и СУЗов!
- За развитие Российской промышленности!
- За социальную Справедливость. Солидарность. Достойный труд!
- За фактический рост зарплаты человека труда!
- Забастовкам – законодательную упрощенку!
- Здоровье народа – забота государства!
- Коллективный договор – лучшая защита работника!
- Конвенции МОТ на службу работнику!
- Лекарственное страхование – ключ к доступным лекарствам!
- Молодёжи – доступное образование, работу, жилье, детские сады!
- Молодёжи Крайнего Севера – надбавки к заработной плате с первого дня!
- Молодёжь – стратегический ресурс профсоюзов!
- Молодой семье доступное жилье!
- Народу качественное и доступное лекарственное обеспечение!
- Нет росту цен на топливо!
- Полную индексацию пенсий работающим пенсионерам!
- Право на забастовку неприкосновенно!
- Профсоюзы – за гарантии первого рабочего места для молодёжи!
- Профсоюзы – ЗА снижение пенсионного возраста северянам и дальневосточникам!
- Профсоюзы – ЗА сохранение льгот северянам!
- Профсоюзы ПРОТИВ заемного труда!
- Росту тарифов на жилищно-коммунальные услуги – НЕТ!
- Росту тарифов и цен – рост заработной платы!
- Сельским территориям – заботу государства!
- Сельской молодёжи – рабочие места!
- Стандарты достойного труда – в коллективные договоры и соглашения!
- Тарифная ставка (оклад) первого разряда не ниже величины МРОТ!
- Тарифы на жилищно-коммунальные услуги – под жёсткий контроль общества и государства!
- Условиям труда – справедливую спецценку!

■ НОВЫЙ ПРОФЛИДЕР

Артур Русланович Шайхутдинов трудится в нефтегазодобывающей промышленности с 2011 года. Начиная слесарем по контрольно-измерительным приборам и автоматике 3 разряда участка метрологического обеспечения ООО «МНУ». Ежегодно повышал свою квалификацию. Через два года Артуру присвоили уже пятый разряд. Еще через два года, видя желание молодого работника расти в профессии, Артура назначают на инженерно-техническую должность. Способствовала тому и учеба в ТУСУРе.



стоящее время установка эффективно применяется в работе по метрологическому обеспечению оперативных систем измерений количества и параметров нефти сырой (СИКНС) на объектах АО «Томскнефть» ВНК».

Артур Шайхутдинов не только высококлассный специалист, он — надежный товарищ, дисциплинированный, инициативный, готов принимать на себя ответственность. Своими знаниями делится с молодыми, только начинающими трудиться нефтяниками. У него хватает времени и для занятий спортом. Он — капитан футбольной команды общества. В составе оргкомитета праздника Сабантуй в г. Стрежевом курировал спортивное направление, в том числе традиционную борьбу «Куреш», для обучения которой выезжал в город Казань.

Все эти замечательные профессиональные и личные качества Артура и послужили тому, что при выборе нового председателя крепкой первичной профсоюзной организации ООО «МНУ» делегаты конференции единогласно отдали ему свои голоса. Коллеги уверены, что он вполне способен справиться и с этой важной общественной должностью.

НАДЕЖДА КОРОЛЁВА

Достоинная смена

В настоящее время А.Р. Шайхутдинов — заместитель начальника участка метрологического обеспечения ООО «МНУ». В его обязанности входит руководство производственно-хозяйственной деятельностью, создание безопасных условий труда, техническое обслуживание и ремонт средств КИПиА, наладка и обслуживание коммерческих и оперативных узлов учёта нефти, воды, газа, тепловой энергии, приборов химико-аналитических лабораторий и производствен-

ных объектов АО «Томскнефть» ВНК».

В 2017 – 2018 гг. под руководством Артура Шайхутдинова участок провел испытания с целью утверждения типа и разработки методики измерений СИКНС: УПСВ-9, УПСВ-3 Советского месторождения, УПСВ-1 Первомайского, УПСВ-7 Ломового, УПСВ-8 Южно-Черемшанского, УПСВ-4 Западно-Катлыгинского, УПН Чкаловского, ДНС Колотушного нефтяных месторождений в рамках целевой программы

по метрологии и контроля качества.

Начиная с 2015 года А.Р. Шайхутдинов занимается монтажом и наладкой подсветки ледового городка и иллюминации главной новогодней елки г. Стрежевого. Участвуя в работе научно-технической конференции АО «Томскнефть» ВНК», успешно защитил свой проект: «Установка поверочная передвижная на базе расходомера массового ProMass», который затем был внедрен в эксплуатацию. В на-

■ В ПОМОЩЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯМ ПРОФКОМОВ



Как все успеть?

Дистанционный учебный курс «Как все успеть? Тайм-менеджмент для профактива» вышел в газете «Солидарность». В рамках пяти учебных часов Татьяна Кувшинникова, опытный психолог и бизнес-тренер, научит профактивистов и профлидеров технике и инструментам управления своим рабочим временем.

Ведь зачастую председателю профкома приходится решать несколько задач одновременно, они накладываются друг на друга, появляются новые, особенно если приходится работать на неосвобожденной должности и совмещать занятие профсоюзными делами с основной работой. Бизнес-тренер даст ответы на вопросы: как избавиться от текучки, как найти время на подготовку крупных мероприятий, как эффективно выстроить свой рабочий день, как правильно отдыхать на работе и вне ее.

Полученные знания помогут вам проанализировать ваши задачи и оптимизировать время, которое вы тратите на их решение. Курс также будет полезен всем, кто чувствует, что не успевает справляться с «рутиной» на работе или просто хочет под другим углом взглянуть на свой рабочий день.

Заказать дистанционный курс можно на сайте «Солидарности» и по телефону +7 (800) 777-84-26

■ НЕТ - ПОВЫШЕНИЮ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА СЕВЕРЯН!

СТО ТЫСЯЧ - НЕ ПРЕДЕЛ

Структурные организации Нефтегазстройпрофсоюза России, работающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, собрали больше 100 тысяч подписей за исключение работников северных территорий из перечня категорий граждан, в отношении которых предусмотрено повышение пенсионного возраста.

— Такое значительное количество собранных подписей говорит о том, что наша инициатива действительно отвечает интересам тружеников Севера, — отметил председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, который намерен в очередной раз заявить о позиции профсоюза по «северному» пенсионному вопросу на заседании рабочей группы Российской трехсторонней комиссии.

Профсоюз располагает данными научных исследований негативного влияния Севера на здоровье человека. Особое воздействие на здоровье испытывают работающие вахтовым методом. На вахтовиках дополнительно сказывается регулярное прерывание начавшейся адаптации при возвращении с вахты к месту постоянного проживания,

а также высокоинтенсивная профессиональная нагрузка, суточная длительность которой существенно превышает нормативную для обычных условий труда.

С учетом этого одним из основных и действенных стимулов для жизни и работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях была конкурентоспособность заработной платы по сравнению с оплатой труда в других регионах страны. Однако сегодня средняя общероссийская зарплата сближается со средней заработной платой на Севере. Профсоюзная сторона РТК предлагает Минтруду еще раз проанализировать и рассчитать возможные дополнительные затраты федерального бюджета в случае возврата действовавшего до 1 января 2019 года возраста выхода на пенсию для работников Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. Нефтегазстройпрофсоюз России считает также целесообразным провести анализ влияния реализуемых социальных программ на северных территориях на уровень жизни работающих и проживающих там граждан.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

■ ЗА ЗАСЛУГИ

Награды работникам культуры

На ежегодном отраслевом собрании работников культуры губернатор Томской области Сергей Жвачкин вручил награды Министерства культуры России и Администрации региона руководителям и сотрудникам областных и муниципальных учреждений отрасли.

Благодарности министра культуры РФ за большой вклад в развитие культуры, искусства и в связи с профессиональным праздником объявлены преподавателю, концертмейстеру детской музыкальной школы №4 Томска Елене Баранцевой и председателю правления Томского отделения Союза художников Антону Гнедых.

Почетными грамотами Администрации Томской области глава региона наградил преподавателя Губернаторского колледжа социально-культурных технологий и инноваций Ольгу Алину, артистов Томского академического симфонического оркестра Наталью Баталову и Владимира Пестова, главного администратора театра куклы и актера «Скоморох» Людмилу Белькову, ученого секретаря Томской областной детско-юношеской библиотеки Светлану Петрову, преподавателя Томского музыкального колледжа имени Эдисона Денисова Надежду Стурову, заведующую сектором краеведческой библиографии Томской областной библиотеки имени Пушкина Надежду Чаплиеву.

Еще 16 работников областных и муниципальных учреждений получили благодарности Администрации Томской области. Кроме того, на отраслевом собрании губернатор Сергей Жвачкин вручил дипломы победителей областного конкурса «Лучший работник культуры» педагогам художественного образования, а также лучшим работникам библиотечных, музейных, театральных и концертных учреждений культуры.

ПАВЕЛ МУСОРИН

■ ПОВЫШАЕМ ЗНАНИЯ

О НОВОМ И ВАЖНОМ

Специалисты ФПО ТО приняли участие в семинаре профсоюзного актива Томского научного центра СО РАН, проведенного на базе института оптики атмосферы.

Заведующий отделом — главный правовой инспектор труда В.С. Скрыбин рассказал о практике применения трудового законодательства, основных нарушениях, как поступать в этих случаях профсоюзам. Заместитель заведующего отделом социально-трудовых отношений И.Л. Никулина говорила о регулировании социально-трудовых отношений через коллективный договор, системе оплаты труда бюджетников. Заведующий отделом — главный технический инспектор труда М.Н. Пустоваров сообщил о новых нормативно-правовых актах в сфере охраны труда, обязанностях уполномоченного профкома по охране труда, областных конкурсах, проводимых ФПО ТО. После своих выступлений специалисты ответили на многочисленные вопросы участников семинара.

НАДЕЖДА АЛЕКСАНДРОВА

■ ИТОГИ

ГАРАНТИЯ НА ПОМОЩЬ И ПОДДЕРЖКУ

ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
Томского филиала ПАО «Ростелеком» Л.И. Данченко
при подведении итогов работы профкома
за 2018 год было, о чем рассказать.

В профкомовской копилке за минувший год набралось немало спортивных, досуговых мероприятий. Здесь ежегодно проходят корпоративные спартакиады, зимние рыбалки, турниры по шахматам, бильярдные состязания, летние прогулки на теплоходе, экскурсии в Ботанический сад. Во время традиционных посещений спектаклей театра «Версия» на них приезжают целыми семьями даже из близких к Томску райцентров.

Много льгот и гарантий прописано в коллективном договоре. Так, к Дню знаний пер-

воклассникам, детям членов профсоюза, профком дарит школьные рюкзаки с набором нужных письменных принадлежностей. В День старшего поколения большое внимание уделяет ветеранам предприятия.

Рассказывая о делах, Любовь Ивановна особо подчеркнула, что проводить все мероприятия ей помогают члены профкома и профгруппорги. Их активная работа отмечена значимыми наградами. Почетные грамоты Российского отраслевого профсоюза вручены профгруппоргам Пара-

бельского и Тегульдского линейно-технических цехов Ю.Р. Краузе и А.Е. Романову. Благодарностей удостоены ведущий инженер Зоркальцевского линейно-технического участка С.А. Кадинцев, а также профсоюзные активисты из Томска О.А. Вылегжанина и А.К. Солдатенкова (на снимке).

Главной задачей на перспективу Л.И. Данченко назвала работу по дальнейшему сплочению коллектива, созданию в нем хорошего микроклимата, деловой атмосферы. Выезжая в районы области, председатель профкома про-

водит собрания, встречается с работниками подразделения филиала, убеждает их вступать в профсоюз. Профлидер рассказывает о структуре профорганизации, чем занимается профсоюз, что включает в себя коллективный договор. Особо обращает внимание на то, что, состоя в профсоюзе, работник всегда может рассчитывать на помощь и поддержку профкома в трудную минуту. И, чем больше людей волеется в первичку, тем ощутимей будет эта поддержка.

Надежда АЛЕКСАНДРОВА



Горячий телефон 53-40-95

НА ВОПРОС ЧИТАТЕЛЯ ОТВЕЧАЕТ
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО
ОТДЕЛОМ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ СОЮЗА
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
«ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ ТОМСКОЙ
ОБЛАСТИ»
Ирина НИКУЛИНА



БРАТЬ В РАСЧЕТ И ПРЕМИИ

? Работник организации уходил в отпуск с 1 ноября 2018 г. Расчетный период для расчета отпускных с ноября 2017 г. по октябрь 2018 г. Согласно установленной на предприятии системы оплаты труда квартальные премии начисляются исходя из фактически отработанного времени. В расчетном периоде квартальные премии начислены в декабре, марте, июне, сентябре. Правильно ли мы понимаем, что при расчете среднего заработка необходимо учесть 2/3 премии, начисленной за IV квартал 2017 г., а три другие премии в полном объеме?

И.П. Петрова, г. Томск

— В соответствии с п.15 «Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», утвержденным постановлением Правительства РФ от 24.12.2007г. № 922, в расчет включаются премии вознаграждения за период работы, превышающей один месяц, и фактически начисленные в расчетном периоде за каждый показатель, если продолжительность периода, за который они начислены, не превышает продолжительности расчетного периода. В вашем случае в расчет отпускных включаются все четыре квартальные премии в размере фактически начисленных сумм при условии, что расчетный период отработан полностью, так как они начислены за период, в общей сложности, не превышающей расчетный. При этом не имеет значения, за какие кварталы начислены эти премии и совпадает ли период начисления премий с месяцами расчетного периода.

Ведущая РУБРИКИ
Надежда КОРОЛЁВА

■ ЗАРПЛАТА ПОЧТАЛЬОНОВ

ПРОГРАММА СТАРТУЕТ С 1 МАЯ

Заработные платы работников «Почты России» будут повышены на 20%. Об этом решении на встрече Президенту Владимиру Путину доложил генеральный директор компании Николай Подгузов.

По его словам, на первом этапе программа коснется 210 тыс. рядовых сотрудников в 17 регионах, где уровень заработка наиболее низкий. Для осуществления проекта в фонд оплаты труда

будет инвестировано 11,5 млрд рублей.

— После нескольких не самых удачных лет работы «Почта России» смогла добиться впечатляющего результата. Повышение зарплат сотрудников основного производства — одна из важных задач по развитию «Почты России», — считает Николай Подгузов, — Нами разработана программа, которая затронет сотрудников предприятия по таким профессиям, как оператор почтовой связи, почтальон.

— Мы планируем повысить зарплаты на 20%.

Программа повышения заработных плат стартует с 1 мая. Первоначально она коснется 17 регионов, за полтора года уровень оплаты сотрудников будет доведен до рыночного. Если доходы предприятия будут расти быстрее, то и повышение зарплат осуществится в более сжатые сроки.

Анатолий ПЕТРОВ

■ ЗДОРОВЬЕ

САМЫЙ УЯЗВИМЫЙ ВОЗРАСТ - ТРУДОСПОСОБНЫЙ

70% РОССИЙСКИХ МУЖЧИН УМИРАЮТ ОТ АЛКОГОЛЯ. САМЫЙ УЯЗВИМЫЙ ВОЗРАСТ — ТРУДОСПОСОБНЫЙ ОТ 50 ДО 60 ЛЕТ.

Об этом заявила министр здравоохранения РФ Вероника Скворцова на совещании по реализации нацпроектов «Здравоохранение» и «Демография». Сейчас мужская смертность в России зашкаливает за 735 чел. на 100 тыс. населения. Через 5 лет, по прогнозам Минздрава, мужчин должно умирать меньше — до 530 человек на 100 тыс, но и эти результаты будут в два раза больше показателей Евросоюза (230 чел.).

Вероника Скворцова уверена, что 40% случаев смерти россиян можно предотвратить: «Есть данные: сейчас те, кто доживают до 55 лет, живут в среднем 79 лет. Основные наши потери до 55 лет, максимально проблемы со здоровьем накоплены после 45-50».

По мнению министра, улучшить ситуацию в России можно, влияя на молодежь, не имеющую накопительную заболеваемость, — в возрасте с 14-16 лет и до 35.

Пресс-служба ФПО ТО

■ МИНТРУД НАПОМИНАЕТ

КАК ЧАСТО РАБОТОДАТЕЛИ ОБЯЗАНЫ ПОВЫШАТЬ ЗАРПЛАТУ?

Все работодатели, в том числе ИП и коммерческие организации, обязаны индексировать зарплату. Как часто надо проводить индексацию? Обязаны ли работодатели индексировать зарплату при отсутствии коллективного договора или локального акта? На какую сумму необходимо повышать зарплату? На эти вопросы специалисты Минтруда РФ ответили в письме от 24.12.18 № 14-1/ООГ-10305.

ЧТО ТАКОЕ ИНДЕКСАЦИЯ?

В статье 134 ТК РФ сказано, что работодатель обязан обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы. А именно — индексировать зарплату в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Несмотря на то, что в ТК РФ говорится о росте потребительских цен, в Минтруде считают, что индексация — это увеличение зарплат «на уровень инфляции». При этом работодатель вправе дополнительно увеличить размер заработной платы отдельным категориям работников.

КАКОВ ПОРЯДОК ПОВЫШЕНИЯ ЗАРПЛАТЫ?

Индивидуальные предприниматели и коммерческие организации производят



индексацию в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными актами. Зарплату можно повысить следующим образом:

- пропорционально увеличить все выплаты, предусмотренные системой оплаты труда;
- или увеличить отдельные выплаты, входящих в заработную плату: например, увеличить оклад (долю тарифа в структуре зарплат).

КАКОВА ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ В СЛУЧАЕ ОТКАЗА ПРОИНДЕКСИРОВАТЬ ЗАРПЛАТУ?

Работодателю, который не индексирует зарплату в сроки и в размерах, определенных коллективным договором, соглашени-

ем, локальным нормативным актом, грозит ответственность, предусмотренная частью 1 статьи 5.27 КоАП. А именно:

- предупреждение или штраф от 1 000 до 5 000 рублей — для должностных лиц;
- штраф от 1 000 до 5 000 рублей — для ИП;
- штраф от 30 000 до 50 000 рублей — для организаций.

Нужно ли индексировать зарплату, если нет коллективного договора?

В Минтруде РФ считают, что и в этом случае работодатель обязан провести индексацию. Вот какие требования предъявляет Минтруд: «Если по итогам календарного года, в течение которого Росстат фиксировал рост потребительских цен, индексация заработной платы не проведена, работодатель подлежит привлечению к установленной законом ответственности вне зависимости от того, был им принят соответствующий локальный акт или нет. Одновременно надзорные или судебные органы обязаны понудить его к устранению допущенного нарушения трудового законодательства, как в части проведения индексации, так и в части принятия локального акта, если таковой отсутствует».

Жители Академгородка протестуют

На мартовском заседании президиума ФПО ТО председатель территориальной профсоюзной организации Томского научного центра СО РАН Георгий Ивлев проинформировал о начале сбора подписей среди жителей в знак протеста по поводу намерения мэрии изменить схему движения маршрутных автобусов, заходящих в Академгородок. Это предложение получило широкий общественный резонанс. Споры и волнения в Академгородке не утихают.

Г.А. Ивлев прислал в редакцию газеты «Действие» текст письма на имя мэра И.Г. Кляйна, депутатов Думы г. Томска. В нем профлидер по поручению общественности большого микрорайона приводит доводы в поддержку сохранения прежней схемы движения маршрутных автобусов, заходивших в Академгородок.

— Намерение закрыть 5-й и 23-й маршруты, а 13-й и 14-й пустить без заезда в Академгородок

воспринимается крайне негативно, — подчеркивается в письме, — лишает жителей, ученых, студентов вузов возможности беспересадочного сообщения с другими районами Томска. Пенсионеры, проживающие в научном центре, лишены возможности пользоваться льготными проездными билетами на муниципальном транспорте, поскольку он в Академгородок не заходит. В силу непродуманных предложений мэрии жителям, которые обучаются, работают, пользуются детсадами, поликлиникой ТНЦ СО РАН навязывают двойное увеличение цен на проезд в городском транспорте.

Планировать маршрутную сеть, по мнению профлидера ТНЦ СО РАН Георгия Ивлева, можно только после внедрения электронного способа расчета за проезд. Такой способ расчета позволит получить достоверные сведения о пассажиропотоках.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

■ У ВАС ПРЕДПЕНСИОННЫЙ ВОЗРАСТ

Осваивайте цифровые технологии

В Томске открыт Центр опережающей профессиональной подготовки, где жители предпенсионного возраста будут бесплатно осваивать цифровую грамотность, веб-дизайн и разработку, а также сетевое системное администрирование.

Предусмотрен демонстрационный экзамен, который представляет собой независимую оценку качества образования международного уровня. Новое учреждение создали на базе Томского техникума информационных технологий. Всего планируется разработать программы по 39 направлениям.

И получите новую профессию

В 2019 году бесплатно получить новую профессию по направлению службы занятости смогут жители Томской области предпенсионного возраста (пять лет до выхода на страховую пенсию), а также работники предприятий, проводящих модернизацию.

Подготовку по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда, в течение года пройдут 2 758 человек, в том числе состоящие на учете в службе занятости, женщины в декрете и пенсионеры.

— Впервые перед службой занятости поставлена задача помочь в переобучении и повышении квалификации людям предпенсионного возраста. Программа нацелена как на потерявших работу, так и на еще работающих, ее цель — повысить конкурентоспособность лиц старшего возраста на рынке труда, — говорит начальник департамента труда и занятости населения Томской области Светлана Грузных. — Также в 2019 году служба занятости будет уделять много внимания обновлению знаний и навыков работников предприятий.

Обучение этих категорий организовано в рамках национальных проектов «Демография» и «Производительность труда и поддержка занятости». Всего на программы переобучения и закрепление получивших новую специальность на рабочих местах из областного и федерального бюджетов выделено 107 млн руб.

Получить направление на профобучение могут жители региона без квалификации, испытывающие трудности при трудоустройстве, утратившие способность выполнять работу по имеющейся квалификации. Срок обучения — от 72 часов до шести месяцев, для граждан предпенсионного возраста — не более трех месяцев.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

■ ВАЖНО

На набережной Томи

Власти Томска в 2019 году планируют построить пешеходную зону на набережной Томи — от переулка Пристанского до переулка Сухоозерного.

Благоустройство проведут в рамках федерального проекта «Формирование комфортной городской среды». Об этом рассказала заместитель начальника департамента дорожной деятельности и благоустройства мэрии города Наталья Цветкова.

В 2019 году в Томске благоустроят 28 общественных пространств. На сегодняшний день на набережной ничего нет — естественный берег. Власти хотят построить продолжение пешеходной зоны вдоль реки. По словам Цветковой, окончательное решение еще обсуждается, но речь идет о создании зоны с плиточным покрытием и организованными местами для отдыха горожан.

Анатолий ПЕТРОВ

■ ПРОИЗВОДСТВО

Стратегия нулевого травматизма

По итогам 2018 года Томская область находится на 21-м месте в рейтинге субъектов Российской Федерации по снижению уровня производственного травматизма — это на 24 пункта выше, чем в 2014 году.

В 2018 году на предприятиях региона травмы получили 329 человек, в 2014-м — 442 человека. О работе по снижению травматизма на производстве на заседании экспертного совета при заместителе губернатора Томской области по социальной политике Иване Дееве рассказала начальник департамента труда и занятости населения Томской области Светлана Грузных:

— Сейчас мы разрабатываем стратегию нулевого травматизма, создаем типовые подходы по различным отраслям, чтобы свести травматизм на производстве к нулю. Для этого в организациях проводится анализ получения сотрудниками даже микротравм, чтобы понять, почему так происходит, отладить производственные процессы и изменить ситуацию.

Кроме того, специалисты департамента труда и занятости населения внедряют стратегию развития условий труда, которая включает пять этапов: оценка условий труда, развитие кадрового потенциала, консолидация профессионального сообщества, оперативное реагирование и пропаганда охраны труда.



Семья, здоровье, профсоюз

Спортивные зимние мероприятия в коллективе АО «Транснефть-Центральная Сибирь» начались с региональных соревнований по зимнему футболу имени Арифа Абасова среди команд «Массовой Лиги». Вполне заслуженная победа в них досталась сборной футболистов АО «Транснефть-Центральная Сибирь».

Затем свои спортивные достижения продемонстрировали коллективы структурных подразделений компании. Как всегда, отличились северные районы, где еще всю лежит снег. В выходные конца марта работники структурных подразделений АО «Транснефть-Центральная Сибирь» РНУ «Стрежевой» и РНУ «Парабель»

вместе с семьями вышли на «Семейные старты-2019». Здоровый образ жизни, занятия физкультурой и спортом — в приоритете коллективов этих предприятий.

Профсоюзный комитет компании поддерживает все инициативы с мест. В РНУ «Стрежевой» семейные старты помогли организовать профсоюзные активисты С.А. Елпаев, О.А. Толочко, Е.Ю. Колесникова, Ю.В. Мясина, в РНУ «Парабель» — В.С. Владимир, И.Ю. Сафатова, В.О. Вишняков. И потому все семейные лыжные соревнования прошли очень хорошо. Нефтяники с удовольствием провели выходные на природе вместе со своими семьями.

На снимке: работники РНУ г. Стрежевого

Поймать удачу на крючок



В последние мартовские дни в АО «Транснефть-Центральная Сибирь» восьмой год подряд прошли соревнования по зимней рыбалке.

Состязания рыбаков компании проводились на разных водоемах. Где-то клевало хорошо, а где-то не очень. Но всегда нефтяники получали большое удовольствие от общения с природой, рыбацкой удачи, новые навыки ловли рыбы на мормышку и блесну со льда. Итоги соревнований по подледной рыбалке подводились в различных номинациях.

В этом году рыбацкое счастье улыбнулось Оксане Прохоровой. Она и стала победителем в номинации «Самая успешная женщина». Ее улов рекордный — 2 кг 426 г. Самым успешным мужчиной — рыболовом признан Юрий Дяденис из Томского РНУ (698 гр). Удачливые рыбаки получили от профсоюзной организации памятные дипломы, кубки и призы

Надежда УФИМЦЕВА,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
АО «ТРАНСНЕФТЬ-ЦЕНТРАЛЬНАЯ СИБИРЬ»

На снимках: удачливые рыбаки Оксана ПРОХОРОВА и Юрий ДЯДЕНИС

Уважаемые читатели!

С первого апреля началась подписная кампания на 2-е полугодие 2019 года. Не забудьте продлить подписку на Томскую областную профсоюзную газету «Действие».

Почтовый индекс 54205. Стоимость одного комплекта газеты для юридических лиц — 269 рублей 88 копеек, для физических — 249 рублей 48 копеек. Цена осталась прежней.

Оформить подписку можно в любом почтовом отделении связи, а также у менеджера Томского главпочтамта Н.М. Ильиной, тел. 51-29-60.

Газета «Действие» — это ваш имидж и мотивация к вступлению в профсоюз.

Дополнительная информация по телефонам: 8(3822) 53-45-46; 53-40-95.