



■ ДЕЛЕГАТЫ

**В Москву –
на X съезд ФНПР**

20-22 мая в Москве состоится X съезд ФНПР. В числе вопросов, вносимых на рассмотрение съезда, – отчет Генерального совета о деятельности по выполнению решений IX съезда, принятие резолюций X съезда и Программы ФНПР «За справедливую экономику», выборы руководящих органов и председателя ФНПР.

Томскую область на съезде будут представлять председатель ФПО ТО Петр Брекотнин, председатель Томской областной организации «Всероссийского Электропрофсоюза» Людмила Теркина, председатель Томской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Наталия Букреева, избранные на VII заседании Совета ФПО ТО. Председатель Томской областной организации Российского профсоюза работников культуры Людмила Старцева и председатель Томской областной организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Михаил Дмитриев делегированы на X съезд ФНПР пленумами российских отраслевых профсоюзов. Председатель первичной профсоюзной организации АО «Томская судоходная компания» Любовь Печкина будет принимать участие в работе съезда в качестве приглашенной.

Делегаты томских профсоюзов выезжают в Москву на X съезд ФНПР 18 мая.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

■ U-NOVUS – 2019

**Форум новых
РЕШЕНИЙ**

Форум молодых ученых U-NOVUS-2019 начал работу 15 мая в Томске. Он нацелен на решение конкретных задач для бизнеса. Участие в форуме принимают представители промышленных предприятий, инновационного бизнеса, университетов и академических институтов.

– Вместе с учеными нам предстоит находить решения конкретных задач, которые стоят перед бизнесом, заниматься не теоретизированием, а реальными проектами, показать по итогам форума не процессы, а результаты, – заявил губернатор Томской области Сергей Жвачкин. – Как и в предыдущие годы U-NOVUS должен быть форумом новых идей и решений.

По словам главы региона, U-NOVUS-2019 будет включать в себя мероприятия для школьников, студентов и их родителей, такие как Science Game, битва молодых ученых Science Slam, «Ночь науки», а также программы в детском технопарке «Кванториум».

На форуме пройдет сессия «Лучшие цифровые технологии и платформенные решения для развития цифровой экономики регионов России». Участники отберут лучшие предложения компаний-партнеров АНО «Цифровая экономика», направленные на повышение качества жизни людей. Будут представлены решения по приоритетным направлениям развития городского хозяйства («Умный город»): строительство и ЖКХ, транспорт, энергоэффективность, общественная безопасность, государственное управление, образование, культура и туризм. Они получат экспертную оценку, а результаты работы обсудят 17 мая на закрытии форума U-NOVUS. Отобранные проекты лягут в основу цифровой трансформации Томской области.

Пресс-служба ФПО ТО

■ МЫ ПОМНИМ И ГОРДИМСЯ!

Никто не забыт и ничто не забыто

9 мая перед началом митинга и парада Победы представители профсоюзов Томской области возложили цветы на Аллею Славы на площади Новособорной к монументам воину – освободителю и труженикам тыла.

Память погибших воинов – томичей и тружеников тыла почтили председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» Петр Брекотнин, заместитель председателя ФПО ТО Александр Терешко. Именно с площади Новособорной уходили на фронт томичи и, свято помнив наказы земляков, доблестно сражались за освобождение от фашистов Отечества.

Более трети работников профсоюзов из Томска ушли добровольцами и были призваны в Красную Армию. Особую роль сыграли профсоюзы в деле скорейшего восстановления в Томске 40 эвакуированных предприятий. Как показывает летопись, профсоюзы внесли неоценимый



вклад в выпуск военной продукции, возглавив движение «Все для фронта – все для Победы!».

В колоннах Бессмертного полка прошли тысячи членов профсоюзов с портретами своих отцов, дедов и прадедов. Как

сказал председатель ФПО ТО Петр Брекотнин, 74 годовщина Великой Победы еще раз показала, что память о ратных и трудовых подвигах жителей Томской земли жива и будет жить, она – священна!

Павел МУСОРИН

■ ДЕНЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

**Почему не растут
оклады бюджетников?**

Майский День председателя, состоявшийся в Доме союзов в первую рабочую неделю, начался с актуальной лекции. Доцент юридического института НИ ТГУ А.В. Баранов в рамках народного университета профсоюзов выступил на тему «Государство глазами россиянина. Понимание нужд и требований – условие эффективного государства».

Затем профлидеры обсудили, как выполняется постановление Администрации Томской области от 26 декабря 2018 года «О совершенствовании структуры заработной платы работников государственных учреждений» внутри действующего фонда оплаты труда. Председатель ФПО ТО Петр Брекотнин подчеркнул, что в соответствии с принятым постановлением окладная часть заработной платы бюджетников должна вырасти на 45 процентов. Однако при рассмотрении на областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений хода работы по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Томской области с учетом подходов, обозначенных Едиными рекомендациями РТК, сделан вывод, что выполнение муниципалитетами данного вопроса затягивается. Начальник департамента труда и занятости населения области Светлана Грузных назвала эту проблему весьма сложной и в Томске. Но, по словам профсоюзного лидера, в повышении окладной части дополнительных средств не требуется, явно, что реализация постановления Администрации области и рекомендаций Российской



трехсторонней комиссии саботируется. Председатель ФПО ТО потребовал от руководителей профсоюзных организаций бюджетных отраслей решительных действий по защите интересов учителей, медиков, работников культуры.

Другой важный вопрос, на котором Петр Брекотнин акцентировал внимание профлидеров, касался заключения соглашений и коллективных договоров в муниципальных образованиях и в организациях ряда отраслей. Этот вопрос также находится под постоянным контролем областной трехсторонней комиссии. Профсоюзной стороне предстоит серьезная работа в текущем году по инициированию принятия областных отраслевых соглашений о социальном партнерстве в отраслях автотранспорта, машиностроения, науки, пищевой

промышленности, электроэнергетики, жизнеобеспечения, нефтяной, газовой промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса.

При обсуждении итогов Первомайской акции профсоюзов Петр Зотьевич отметил, что ее итоги рассмотрены на заседании Томской региональной группы Координационного комитета солидарных действий ФНПР. Новшества в организации акции в Томске на главном проспекте города восприняты положительно. Это отмечено томичами. Внесено много предложений организационного характера, которые необходимо учесть при проведении следующих массовых акций профсоюзов.

Надежда КОРОЛЕВА
Фото: Олег КАРТАШОВ

■ ГАРАНТ СТАБИЛЬНОСТИ И УСПЕШНОЙ РАБОТЫ

■ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

НОВЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

В АО «Транснефть – Центральная Сибирь» состоялась конференция трудового коллектива, которая подвела итоги выполнения колдоговора за 2016 – 2018 годы и обсудила предложения для включения в новый – на 2019-2021 годы. Также были избраны представители трудового коллектива в комиссию по трудовым спорам.

Делегаты приняли решение: невыполненных обязательств колдоговора со стороны администрации компании нет. Что касается нового документа, было рассмотрено 174 предложения, внесено – 77. Они касались, прежде всего, льгот, гарантий, компенсаций, учета рабочего времени для отдельных категорий сотрудников компании. Например, в разделе «Оплата труда» – увеличение размера месячной тарифной ставки (должностного оклада) работника 1 разряда. В раздел «Рабочее время и время отдыха» включена гарантия предоставления членам добровольной пожарной дружины ежегодного дополнительного отпуска. Уточнены социальные льготы, гарантии и компенсации. Полностью пересмотрен порядок авансирования и оплаты проезда работников и членов их семей к месту использования отпуска и обратно. Включены гарантии освобожденным и неосвобожденным работникам профсоюзных комитетов организации. Записано, что они являются участниками корпоративного негосударственного пенсионного обеспечения.

В сфере охраны труда принята новая редакция норм бесплатной выдачи специальной одежды и других средств индивидуаль-



ной защиты, которые призваны обеспечить не только безопасные, но и максимально комфортные условия труда работников. Это является залогом безаварийной работы объектов магистрального нефтепровода. Вся спецодежда, используемая в АО «Транснефть – Центральная Сибирь», изготовлена из ткани, защищающей от нефти и нефтепродуктов, обладающей огнестойкими качествами и специальными светоотражающими элементами.

Конференция трудового коллектива состоялась в юбилейный год – 30 лет назад был принят первый коллективный договор АО «Транснефть – Центральная Сибирь». Активные сотрудники награждены почетными грамотами и специальными символами – знаками «За развитие социального партнерства». Отмечен их большой вклад в реализацию приоритетных направлений деятельности профсоюзной организации, по-

следовательное отстаивание принципов социальной справедливости, прав работников на достойные условия жизни.

Генеральный директор АО «Транснефть – Центральная Сибирь» Ю.В. Мосолов в своем выступлении подчеркнул:

– Коллективный договор компании является одним из самых содержательных в ПАО «Транснефть» и в Томской области. Выражаю благодарность сотрудникам за проделанный труд, чтобы и в дальнейшем продолжали достойно исполнять обязательства по очень важному в жизни трудового коллектива документу. Подписание нового коллективного договора на 2019–2021 годы дает надежду на стабильность в обеспечении трудовых прав и социальных гарантий работников.

Надежда УФИМЦЕВА,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
АО «ТРАНСНЕФТЬ-ЦЕНТРАЛЬНАЯ СИБИРЬ»

■ ЮБИЛЕЙ

Поздравляем!

14 мая Ирина Филимонова приняла поздравления коллег и друзей по случаю своего юбилея.



Трудно представить АО «НИИ ПП» без этого человека, на плечах которого две ответственные должности – начальника центральной лаборатории химико-физических исследований и председателя первичной профсоюзной организации.

А если учесть, что вся её трудовая жизнь связана с этим предприятием, то невозможно представить более сведущего человека. Ирина Дмитриевна умеет держать своё слово, настойчиво отстаивает интересы работников, контролирует выполнение колдоговора. Члены профсоюза ценят ее обязательность, стремление всегда оказать помощь.

От всей души поздравляем вас, уважаемая Ирина Дмитриевна, со славной датой! Желаем здоровья, творчества и энергии! Пусть жизнь будет наполнена яркими событиями и вы ещё долгие годы будете нужной и полезной людям!

ПРЕЗИДИУМ ФПО ТО

■ ПРОФСОЮЗ ПРЕДЛОЖИЛ

Поправки в законопроект о сокращенной рабочей неделе

Прописать в Трудовом кодексе сокращенную рабочую неделю для женщин, работающих в сельской местности. С таким предложением выступила группа депутатов Госдумы РФ.

Профсоюз работников АПК в целом приветствует эту инициативу, однако считает, что в текст законопроекта необходимо внести изменения. В существующем виде принятие подобного закона ограничит число женщин, которые могут воспользоваться правом на сокращенную рабочую неделю. Заместитель председателя Профсоюза работников АПК РФ Галина ЮРОВА комментирует, что именно насторожило профсоюзную сторону.

– Безусловно, хорошо, что вопрос о сокращенной рабочей неделе для сельских женщин поднимается, и норму хотят закрепить в Трудовом кодексе РФ. Однако в нынешней формулировке законопроект похож на троянского коня, – сказала Галина Юрова. – Депутаты предлагают комбинированную формулировку: «женщинам, работающим в сельской местности, коллективным договором или трудовым договором устанавливается один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы, предоставляемый по их письменному заявлению, повышенная оплата труда на работах, где по условиям труда рабочий день разде-

лен на части, а также сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю с оплатой в том же размере, что и при полной рабочей неделе». Так как это все записано через запятую, то подразумевается, что эти гарантии предоставляются только при наличии соответствующей формулировки в коллективном или трудовом договоре. То есть, если раньше постановление распространялось на всех сельских женщин, то по логике законопроекта, число получателей этого бонуса сократится. Так как далеко не везде, особенно в условиях сельской местности, есть профсоюзные организации.

Кроме того, по мнению профлидера, в сопроводительных документах к законопроекту указано, что постановление Верховного Совета РСФСР, по которому сейчас труженницы села имеют право на сокращенную рабочую неделю, после принятия поправок в Трудовой кодекс РФ утрачивает силу. Появляется формулировка в Трудовом кодексе РФ, которая гласит, что эта норма возможна при наличии записи в трудовом или коллективном договоре. «С нашей точки зрения, из формулировки необходимо исключить слова «коллективный и трудовой договор». Тогда законопроект будет прогрессивным», – заявила заместитель председателя Профсоюза работников АПК РФ.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

ЗА АКТИВНУЮ ЗАЩИТУ

В первичных профсоюзных организациях работников здравоохранения Томской области продолжается отчетно-выборная кампания: выборы прошли в 34 из 75 медицинских учреждений.

Например, состоялись отчетно-выборные собрания в Зырянской районной больнице, где был избран новый председатель (им стала хирургическая медсестра Ольга Комплеева), и в Томском фтизиопульмонологическом медицинском центре, где единогласно поддержали действующего председателя Светлану Чашину.

Светлана Гавриловна возглавляет первичку ТФМЦ с 2016 года и за этот период зарекомендовала себя как человек с активной жизненной позицией. Она – профессионал, неравнодушный к проблемам сотрудников. В результате проведенной внеплановой СОУТ были восстановлены льготы за работу во вредных условиях труда для медсестер-хозяек. Кроме того, учреждение самостоятельно приняло решение о восстановлении таких же льгот для медрегистраторов и гардеробщиц. Последним к тому же вернули дополнительные отпуска. За три года материальной помощью профсоюзной организации воспользовались 77 сотрудников ТФМЦ. Также со стороны руководства медучреждения оказывается финансовая поддержка на проведение массовых мероприятий для коллектива.

За активную жизненную позицию, защиту трудовых и социально-экономических прав и интересов работников Светлана Чашина награждена Почетной грамотой обкома профсоюза. Главному врачу ТФМЦ Евгению Круку от имени областной профсоюзной организации работников здравоохранения направлено Благодарственное письмо за развитие социального партнерства и поддержку профсоюзного движения.

■ КАДРЫ

УМЕНИЕ РАБОТАТЬ В КОМАНДЕ

В 2019 году штат томских больниц могут пополнить 295 медсестер, которые сейчас готовятся к выпуску.

Большинство из них (209 человек) окончат Томский базовый медицинский колледж, еще 72 медсестры получат дипломы медико-фармацевтического колледжа СибГМУ по специальности «сестринское дело», 14 медиков выпустит филиал университета в Колпашево.

– Нам важно подготовить специалиста, обладающего не только профессиональными навыками, но и такими компетенциями, как общение с пациентами и их родственниками. Для медсестры важно такое качество, как умение работать в команде, – сказала директор Томского базового медицинского колледжа Татьяна Ложкина.

В больницах, клиниках и медцентрах Томской области трудится 7 959 медицинских сестер.

ПАВЕЛ АЛЕКСАНДРОВ

■ ПРОФМАСТЕРСТВО

Лучшие почтальоны и водители

В Томске состоялся региональный этап конкурсов профмастерства сотрудников Почты России. Состязались представители двух профессий: почтальонов и водителей.

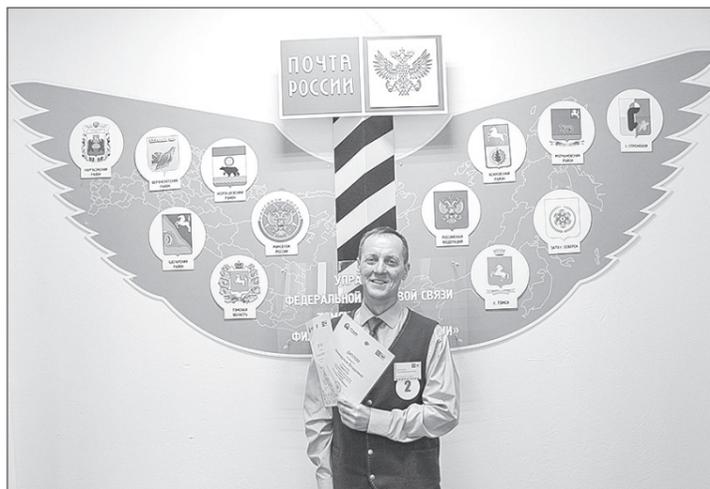
Лучшим водителем стал Андрей Колесников из Верхнекетского почтамта. Второе место завоевал представитель автобазы Томского почтамта Сергей Дмитриев. Третье место присуждено водителю Шегарского почтамта Николаю Сигареву.

Конкурс проходил на базе автошколы ДОСААФ п. Тимирязевское. Судейская коллегия состояла из сотрудников предприятия и инструктора автошколы.

– Машины – моя страсть. С молодости любил возиться в гараже, мастерил, переделывал автомобили и мотоциклы. За 14 лет работы на почте прикладной навык не раз выручал меня. На трассе бывает всякое, особенно в распутицу приходится подручными средствами чинить свою «ласточку» и продолжать путь, потому что люди ждут пенсии, посылки, газеты, и ты не можешь их подвести, – отметил победитель конкурса профмастерства Андрей Колесников.

Почтальоны показали, насколько хорошо они знают свою профессию, почтовые правила и инструкции, в том числе и их практическое применение. Умеют находить выход из нестандартных рабочих ситуаций.

Лучшим почтальоном признан Владимир Клиндухов, который представлял Томский почтамт. Также в тройку призеров вошли Валентина Бондаренко из Карга-



сокского почтамта и Юлия Пантюхина из п. Белый Яр Верхнекетского почтамта.

– Я пришел на почту 14 лет назад водителем по сопровождению. В этой работе мне не хватало живого общения с людьми. Став почтальоном, я понял, что это мое призвание. Знать, что тебя всегда ждут, тебе рады, что ты очень нужен кому-то и можешь реально помочь – в этом заключается смысл моей работы. Мой опыт стал заразителен для сына, который сейчас тоже получает почто-

вую профессию, – поделился почтальон первого класса отделения почтовой связи № 634050 г. Томска Владимир Клиндухов.

Лучшие сотрудники представят Томский филиал Почты России на Сибирском этапе этого престижного конкурса в Новосибирске. Здесь будут определены финалисты Всероссийского этапа конкурса.

Ольга МИНЕНКОВА

На снимках: лучший почтальон Владимир Клиндухов и призеры – водители, в центре Андрей Колесников

■ НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Диспансеризация – каждый год

6 мая вступил в силу обновленный порядок проведения диспансеризации и профилактических медосмотров, утвержденный приказом Министерства здравоохранения РФ.

Если раньше диспансеризация проводилась раз в три года, то

теперь такая периодичность будет сохранена только для молодых людей – 18-39 лет. Те, кто старше 40, смогут проходить диспансеризацию ежегодно.

Еще одно из новшеств – людям старше 40 лет будут проводить скрининги на выявление онко-

логических заболеваний. Также у работников будут брать общий анализ крови, в том числе смотреть гемоглобин, лейкоциты, измерять внутриглазное давление и проводить другие медицинские обследования. Как и раньше, диспансеризация будет бесплатной.

Запрет – на допуски страховщиков

Страховщики и их посредники не смогут навязывать клиентам дополнительные услуги, а при заключении договоров страхования обязаны будут убедиться, что клиент правильно понял все условия.

Эти и другие нормы заложены в базовых стандартах защиты прав потребителей страховых услуг и

совершения страховщиками операций на финансовом рынке. Они вступили в силу 7 мая.

Новые правила запрещают страховщикам ставить заключение договора по одному виду страхования в зависимости от наличия договора по другому виду или согласия клиента приобрести какой-либо финансовый продукт.

Тем самым, они призваны избавить потребителей от навязывания полисов и дополнительных услуг. Базовый стандарт устанавливает важные требования к порядку заключения клиентом и страховщиком договора инвестиционного страхования жизни.

Пресс-служба ФПО ТО

Горячий телефон **53-40-95**

На вопрос читателя отвечает
заведующий юридической консультацией
Союза организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзных организаций
Томской области»
Наталья ВОИСТИНОВА



Кто останется на работе?

? В нашей организации планируется сокращение штатов. Кто имеет преимущественное право остаться на работе?

В.А. Гончаров, г. Томск

– В соответствии со статьей 179 ТК РФ при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации предпочтение отдается:

– семейным – при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

– лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

– работникам, получившим в данной организации трудовое увечье или профессиональное заболевание;

– инвалидам Великой Отечественной войны и боевых действий по защите Отечества;

– работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;

– другим категориям работников, предусмотренных коллективным договором.

Кроме категорий работников, имеющих преимущественное право на оставление на работе, перечисленных в Трудовом кодексе РФ, действующим законодательством предусмотрены гарантии и компенсации при сокращении численности или штата работников следующим категориям:

– пострадавшим вследствие катастрофы на ЧАЭС (подпункт 7 части 1 статьи 14 Закона РФ от 15.05.1991 г. №1244-1 «О социальной защите граждан подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС») – преимущественное право на оставление на работе независимо от времени работы на данном предприятии, в учреждении, организации и первоочередное трудоустройство; – подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипала-

тинском полигоне (пункт 10 статьи 2 Закона РФ от 10.01.2002 г. №2-ФЗ «О социальных гарантиях гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне») – преимущественное право на оставление на работе независимо от времени работы на данном предприятии, в учреждении, организации и первоочередное трудоустройство;

– допущенным к государственной тайне на постоянной основе (статья 21 Закона РФ от 21.07.1993 г. №5485-1 «О государственной тайне») – преимущественное право на оставление на работе;

– Героям Советского Союза, Героям РФ и полным кавалерам ордена Славы (пункт 1 статьи 8 Закона РФ от 15.01.1993 г. №4301-1 «О статусе Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы») – преимущественное право на оставление на работе независимо от времени работы на данном предприятии, в учреждении, организации и первоочередное трудоустройство;

– изобретателям (пункт 5 статьи 35 Закона СССР от 31.05.1991 г. № 2213-1 «Об изобретениях в СССР») – преимущественное право на оставление на работе;

– супругам военнослужащих, работающим в государственных организациях, воинских частях (пункт 6 статьи 10 Закона РФ от 27.05.1998 г. №76-ФЗ «О статусе военнослужащих») – преимущественное право на оставление на работе, а также на первоочередное направление для профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки с отрывом от производства с выплатой в период обучения средней заработной платы;

– работникам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (пункт 6 статьи 9 Федерального закона от 21.12.1996 г. №159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей») – работодатели (их правопреемники) обязаны обеспечить за счет собственных средств необходимое профессиональное обучение с последующим их трудоустройством в данной или другой организациях.

Ведущая рубрики
НАДЕЖДА КОРОЛЕВА

■ СТАТ-ФАКТ

Сколько ветеранов войны в Томской области?

Сегодня в Томской области проживает 5 758 ветеранов Великой Отечественной войны, среди них 281 инвалид и участник войны, 5 420 труженников тыла, 57 человек, награжденных знаком «Жителю блокадного Ленинграда».

Также в нашем регионе проживают 1684 вдовы погибших и умерших участников Великой Отечественной войны и 77 бывших несовершеннолетних узников фашистских концлагерей. Томская область дала стране 192 Героя Советского Союза и 14 кавалеров ордена солдатской доблести Слава.

■ ПОМНИМ ЗАСЛУГИ

С заботой о ветеранах

Профком ОАО «Фармстандарт - Томскхимфарм» чтит ветеранов предприятия, отдавая дань особого уважения участникам войны и труженникам тыла.

Накануне Дня Победы единственного теперь участника Великой Отечественной войны, бывшего рабочего ремонтно-механического цеха завода Владимира Семёновича Земцова, члены профкома тепло поздравили на дому, вручив ему от имени предприятия денежную премию в сумме 10 тысяч рублей и памятный пода-

рок. Не забыли и о ветеране завода, труженице тыла Анне Акимовне Крепышевой, отметившей нынче 95-летие со дня своего рождения. На фармацевтический завод она пришла работать в 1943 году, сразу после окончания открывшейся в Томске фармшколы. И уже на следующий год за активный и добросовестный труд ей присвоили звание стахановки.

Сталина АНИКИНА,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА

ОАО «ФАРМСТАНДАРТ-ТОМСКИХИМФАРМ»

■ ФОТОВЫСТАВКА

«Связь поколений в здравоохранении»

В фойе стационара Томской областной клинической больницы на втором этаже открылась передвижная фотовыставка «Связь поколений в здравоохранении-2019».

На выставке представлены работы участников и победителей регионального этапа конкурса «Связь поколений в здравоохранении». Победителем в номинации «Наставничество» стала врач-офтальмолог ТОКБ Юлия Ростовская с фотоработой «Внимательно смотри, запоминай, повторяй!». Ранее фотовыставка около месяца экспонировалась в НИИ кардиологии. Посмотреть лучшие фотоработы смогли более 1500 посетителей и пациентов медучреждения.

В течение года фотовыставка пройдет во всех медучреждениях области, сотрудники которых заняли призовые места.

Наталья НОВИКОВА



■ В ЗАПИСНУЮ КНИЖКУ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Учеба сотрудников «50+»

В Томской области утвержден порядок предоставления субсидии работодателям на обучение сотрудников предпенсионного возраста.

Обучение будет проходить в очно-заочной или заочной формах, по желанию – дистанционно. Предприятиям возместят затраты на профессиональную подготовку сотрудников в размере до 68,5 тысяч рублей за человека. Заявку на субсидию работодателю необходимо подать до 1 декабря 2019 году в областной департамент труда и занятости населения.

– Работодатель сможет выбрать программу и направление обучения для сотрудника самостоятельно, – отметила начальник департамента труда и занятости населения Томской области Светлана Грузных. – Обучение сотрудников старшего возраста поможет

бизнесу усовершенствовать компетенции работников в соответствии с современными требованиями в выбранной сфере деятельности, что, безусловно, повысит конкурентоспособность сотрудников «50+» на рынке труда.

По словам специалистов департамента, обучить бесплатно сотрудников-предпенсионеров работодатель может и через центр занятости. Такой путь предусматривает сохранение занятости работника. Также гражданин может обратиться самостоятельно в центр занятости и специалисты службы занятости подберут образовательную программу и направят его на обучение.

Анна ГОМОЗОВА,

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ Томской области



ТОМСКТУРИСТ с вами с 1965 года

**Туроператор по внутреннему туризму
Турагентство международного отдыха SUNMAR
Предлагаем отдохнуть на курортах Черного моря!**

- Авиаперелет до Сочи, Анапы, Геленджика, Симферополя и КавМинВод.
- Размещение в санаториях по льготным ценам, недорогих отелях и апартаментах.
- Организация трансферов, индивидуальных программ отдыха.
- Детский лагерь в Анапе «Жемчужина России» с 29.07 на 24 дня (с возможностью компенсации оплаты), стоимость – 55800 рублей.
- Золотое кольцо России и путешествия в Санкт-Петербург.
- Грузия, Узбекистан, Абхазия – интересные экскурсионные программы, гастрономические туры индивидуально и группой!

Новинка! Компания «Водоход» предлагает путешествия на теплоходе в комфортабельных каютах по реке Волге! Стоимость – от 15000 тысяч рублей на человека.

ТУРЦИЯ из Томска, Новосибирска и Кемерово – у нас отличные цены и огромный выбор отелей в поиске тура на сайте www.tomskturist.ru

- Кипр из Новосибирска – от 40000 рублей на человека.
- Таиланд: Паттайя, Пхукет и остров Самуи.
- Вьетнам – теплое море круглый год, горячие туры на ближайшие вылеты.
- Италия, Испания, Португалия: отдых на побережье + экскурсии.
- Чехия: экскурсионная Прага и лечение в Карловых Варах.

<http://www.tomskturist.ru/tours/world/>

Отдых с компанией «Томсктурист» – это качественный отдых по низкой цене на лучших мировых курортах! В нашем штате только опытные менеджеры со знанием международных направлений и российских здравниц. Специалисты помогут подобрать вам самое лучшее предложение по вашим пожеланиям и бюджету.

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ К НАМ В СОЦСЕТЯХ!

<http://www.tomskturist.ru> <https://vk.com/sunmartomsk>

Федерация Независимых Профсоюзов России в лице уполномоченной компании ООО «ТЭП «Томсктурист» предоставляет возможность приобретения профсоюзных путевок в лучшие профсоюзные санатории России со скидкой до 20%

- Льготные путевки в санаторий предоставляются профсоюзным организациям (в том числе и первичным) при обязательном условии, что они входят в состав ФНПР (в составе отраслевых или территориальных организаций).
- Скидки распространяются на близких родственников и детей.
- В проекте «Профсоюзная путевка» участвуют не только профсоюзные санатории, существует еще и программа лояльности к членам профсоюзов со стороны других российских здравниц различных форм собственности.

**ООО «ТЭП «ТОМСКТУРИСТ»,
Россия, г. Томск, ул. Белинского, 15
(гостиница «Спутник», 1-й этаж),
тел: 53-14-21, 53-25-33, 52-81-90.**

Нина ИВАНОВА

Уважаемые читатели!

Продолжается подписная кампания на 2-е полугодие 2019 года. Не забудьте продлить подписку на Томскую областную профсоюзную газету

ДЕЙСТВИЕ

Почтовый индекс 54205. Стоимость одного комплекта газеты для юридических лиц – 269 рублей 88 копеек, для физических – 249 рублей 48 копеек.

Оформить подписку можно в любом почтовом отделении связи, а также у менеджера Томского главпочтамта Н.М. Ильиной, тел. 51-29-60.

Газета «Действие» – это ваш имидж и мотивация к вступлению в профсоюз.

**Дополнительная информация по телефонам:
8(3822) 53-45-46; 53-40-95.**

■ ГЛАВНОЕ - ЗДОРОВЬЕ

Спорт – норма жизни

В 2018 году количество жителей Томской области, систематически занимающихся физической культурой и спортом, выросло на 9,1 %.

– Президент России Владимир Путин поставил цель к 2024 году вовлечь в регулярные занятия физкультурой и спортом более половины населения страны, – отметил начальник департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области Максим Максимов. – В 2018 году доля населения региона, систематически занимающегося спортом, выросла на 9,1 % по сравнению с 2017 годом и составила 36,1 %. Это – 363 471 человек.

Он уточнил, что с 2019 года Томская область начала реализацию регионального проекта «Спорт – норма жизни». В его рамках запланировано строительство четырех универсальных спортивных площадок: в Володино (Кривошеинский район), Пудино (городской округ Кедровый), Межениновке и Синем Утесе (Томский район) и хоккейной коробки в поселке Аэропорт. Пять муниципальных спортивных объектов будут капитально отремонтированы: стадион «Кедр» в Кривошеино, спортивный комплекс «Юность» в Асино, спортивно-оздоровительный центр «Колос» в Кожевниково, лыжная трасса и хоккейная коробка в Бакчаре. Кроме того, в 2019 году продолжится оснащение площадок в муниципалитетах спортивными комплексами ГТО: их планируется установить в 18 районах области.

Нина ИВАНОВА