



■ X СЪЕЗД ФНПР

Президент России отметил особую роль профсоюзов в обществе

22 мая, в заключительный день работы X съезда ФНПР, была представлена, обсуждена и принята Программа ФНПР «За справедливую экономику».

Делегаты съезда заслушали и обсудили вопрос о внесении изменений в Устав ФНПР, приняв соответствующее постановление.



С ПРИВЕТСТВИЕМ к съезду выступил Президент Российской Федерации Владимир Путин. Подчеркнув знаменательность его проведения в период празднования 100-летия Международной организации труда, он высоко оценил ту роль, которую играли профсоюзы, входящие в ФНПР, в свой очередной отчетный период, особенно в социально-экономической сфере.

— Очень важно, что благодаря совместной работе в рамках социального партнерства в стране последовательно

реализуются согласованные планы решения социально-трудовых вопросов, в том числе из тех, которые мы с Михаилом Шмаковым обговариваем на рабочих встречах», — подчеркнул Президент страны.

Затем Владимир Путин рассказал о своем видении участия профсоюзов в реализации национальных проектов, контроле за этой важнейшей работой. Он посоветовал профсоюзным лидерам последовательно реагировать на имеющиеся нарушения законных прав

трудящихся и профсоюзов со стороны ряда недобросовестных работодателей, «не допуская консервации этих проблем». Реагировать в законных рамках и на бездействие тех «глав региональных администраций, которые подстраиваются под сложившийся подчас «порядок беззакония» по отношению к людям со стороны бизнеса. Государство на всех уровнях обязано помогать профсоюзам в их законных требованиях». В заключение Президент отметил: «Работа у нас разная, но цель одна — обеспечить достойную жизнь наших граждан. И если мы будем работать вместе, то достигнем этой цели».

Со своей стороны, Михаил Шмаков обратился к Главе государства с конкретными предложениями в социально-трудовой сфере, выработанными делегатами X съезда ФНПР и необходимыми для улучшения качества жизни российских граждан.

После закрытия X съезда Федерации Независимых Профсоюзов России на первом заседании Генерального совета ФНПР заместителями председателя ФНПР избраны: Некрасов Сергей Геннадьевич, Исаев Андрей Константинович (на общественных началах), Кузьмина Нина Николаевна (на общественных началах), Кристаль Давид Михайлович, Макаров Евгений Иванович, Шершуков Александр Владимирович.

ДЕПАРТАМЕНТ
ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ ФНПР

Приоритеты - эффективная работа

— Делегаты томских профсоюзов активно работали на X съезде ФНПР, — делится впечатлениями председатель Томской областной организации Российского профсоюза работников культуры Людмила Старцева.

— Участвовали в заседаниях постоянных комиссий, изучали опыт коллег. Так, председатель ФПО ТО Петр Брекотнин принимал участие в дискуссии в комиссии по нормотворческой деятельности. Все три дня рабочий график был плотным — до 20.00. По нашему общему мнению, X съезд ФНПР прошел в деловой обстановке, при обсуждении его резолюций выступили 39 делегатов. Вносились конкретные предложения, как профсоюзам сделать работу результативнее, повысить их роль в обществе. От сибиряков выступили председатели профобъединений Алтайского края Иван Панов и Кузбасса Олег Маршалко.

Важно, что в работе съезда участвовали члены Российской трехсторонней комиссии, председатель Госдумы РФ Вячеслав Володин, Президент России Владимир Путин, которые, отметив осо-



бую роль профсоюзов, определили в своих выступлениях новые приоритеты в развитии социального партнерства. Съезд принял Программу ФНПР «За справедливую экономику», которая яв-

ляется документом развития и нацеливает профсоюзы на эффективную работу. Вектор в будущее один: профсоюзы — защитят, профсоюзы — помогут!

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

■ ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

С победой в престижном медиа-конкурсе ФНПР!

Эту приятную новость сообщил по телефону из Москвы председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» Петр Брекотнин и поздравил журналистов газеты «Действие» с победой в медиа-конкурсе ФНПР имени радиожурналиста Якова Смирнова в номинации «Эффективность».

Его итоги приурочены и объявлены в дни работы X съезда Федерации Независимых Профсоюзов России. Первое место в медиа-конкурсе газета «Действие» присудило авторитетное жюри во главе с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым, высоко оценив целенаправленную и настойчивую работу коллектива томских журналистов по проведению профсоюзных акций и мотивации профсоюзного членства среди молодежи и студентов.

В конце 2019 года профсоюзная газета «Действие» будет отмечать свое 30-летие. За эти годы профсоюзные журналисты дважды становились лауреатами медиа-конкурса имени Якова Смирнова. И вот теперь новая победа в этом престижном конкурсе ФНПР, которая присуждена творческому коллективу редакции газеты «Действие». Завоеванные награды — Памятный диплом ФНПР и ценный приз — современный ноутбук.

ПАВЕЛ МУСОРИН

■ НЕОБЫЧНЫЙ ПРОЕКТ

Бонусы для членов профсоюза

Для оказания адресной помощи членам профсоюза в целях их социальной защиты, заинтересованности работников к вступлению в профсоюз, стимулирования работы активистов в Томском филиале ПАО «Ростелеком» реализован необычный проект под названием «ПрофБОНУС». Его девиз: «Думай о главном! Остальное мы берем на себя. Твой Профсоюз».

Этот проект социальный, направленный на оздоровление наших членов профсоюза и их детей. Мы хотим, чтобы нас услышали и увидели.

Что такое «ПрофБОНУС»? Это сертификат, оформленный на специальном бланке. Он предназначен для поощрения членов профсоюза. На нем указывается сумма, наименование и цель, для которой выделены деньги. Так, сертификат «Детский отдых» предназначен для детей членов профсоюза, в нем стоит сумма — 3000 рублей. Сертификат «Здоровье и отдых» адресован членам профсоюза. В нем также указана сумма 3000 рублей.

Сертификат выдается не всем, а только тем, кто поддерживает деятельность профсоюза, выполняет общественные поручения, не допускает действий, вредящих имиджу профсоюзной организации. В мае этого года профком распределил 29 сертификатов: 15 — на «Детский отдых», 14 — на «Здоровье и отдых». Сертификаты были вручены лучшим членам профсоюза в торжественной обстановке.

Профком намерен и дальше проводить подобные акции поддержки и поощрения членов профсоюза нашей первичной организации.

ЛЮБОВЬ ДАНЧЕНКО,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
Томского филиала ПАО «Ростелеком»

■ В КНИГЕ ПОЧЕТА ФПО ТО



Наша гордость

Заполнена ещё одна страница Книги почета ФПО ТО, которая ведётся с 1992 года. В неё заносятся профсоюзные лидеры и активисты, социальные партнеры, внесшие большой вклад в развитие профсоюзного движения области, пользующиеся заслуженным авторитетом среди коллег и в обществе. По итогам 2018 года в Книгу занесены четыре профсоюзных работника.



Настоящим профсоюзным лидером проявил себя **Сергей Генрихович ИВАЩЕНКО**, бывший председатель объединенного комитета профсоюза № 124 АО «Сибирский химический комбинат». Благодаря его инициативе и активной позиции в коллективе предприятия атомщиков в периоды «перестройки» и реструктуризации было решено множество болевых проблем в социальной сфере в пользу работников.

Большой авторитет в среде работников образования городского округа Стрежевой имеет **Надежда Яковлевна ВАСИЛЬЕВА**, председатель городской организации профсоюза. Настойчивая ее работа совместно с администрацией города дает хорошие результаты по укреплению кадрового потенциала и обеспечению стабильности коллективов учреждений образования. Профсоюзный лидер уделяет постоянное внимание повышению заработной платы работников образования, реализации «дорожных» карт, поддержке их творческого потенциала. Горком профсоюза систематически выступает соорганизатором конкурсов профмастерства, спортивных мероприятий и других добрых дел.



Заслуженным уважением в своих трудовых коллективах и коллег по профсоюзной работе пользуются председатели первичных профсоюзных организаций ООО «Сибметакхим» **Василий Иванович БАЛАНОВ** и ОГАУЗ «Стрежевская городская больница» **Людмила Леонидовна САИДОВА**. Для них конкретные дела и личная ответственность – главное мерило в жизни и в хлопотной профсоюзной работе.

Борис КАРДАШОВ,
советник председателя ФПО ТО

■ УЧЕБА ПО-НОВОМУ

Репетиция отчетно-выборного собрания

Такой формы обучения председателей профкомов образовательных учреждений в рамках программы «Информационное сопровождение профсоюзной деятельности» никогда ранее не было. В преддверии масштабной отчетно-выборной кампании в Томской территориальной организации Профсоюза работников образования и науки РФ заведующая отделом организационной и информационно-аналитической работы обкома Людмила Ивановна Власова избрала именно этот способ.

По ее мнению, любая информация усваивается легче, если ее преподнести ярко, увлекательно и необычно. Поэтому перед началом репетиции всех участников семинара разделили на три команды. Модератор-эксперт семинара О.И. Тихонюк предложила каждой команде выбрать цвет, соответствующий флагу отраслевого профсоюза: синий, красный или зеленый. Затем команды включились в ролевую игру для выполнения конкретных заданий. Одной досталось составить отчет по исполнению профсоюзного бюджета, другой – подготовить публичный отчет (доклад). Чтобы профлидерам было легче справиться с заданиями, им раздали заготовки – та-

блицы, диаграммы, рисунки, аппликации. Причем, структура отчета на одной из диаграмм выглядела так, чтобы слушатели могли добавлять сознательно пропущенные позиции. Кто-то заметил, что можно включить раздел по премированию профактива, а не только материальную помощь, оздоровление, культурно-массовую работу, спорт и прочее. Из другой команды последовал совет: обязательно закончить собрание награждением активистов.

Разгорелись дебаты и по поводу того, как спланировать расходование профсоюзного бюджета. Был предложен его идеальный вариант. Каждый высказывал конкретные соображения, делился своей практикой, в том числе и по другим направлениям – мотивации профчленства, информационной работе. Все сошлись во мнении, что самое сложное в проведении отчетно-выборного собрания выдержать его последовательность, что за чем должно следовать. Не забыть, к примеру, о важном разделе доклада – выполнении замечаний и предложений, высказанных ранее.

Председатели профкомов образовательных учреждений Томского района, именно они по инициативе председа-

теля райкома Е.В. Соколовской участвовали в интерактивном семинаре обкома, высказывались по всем нюансам проведения отчетно-выборного собрания. Кроме того, включались и в обсуждение более глобальных проблем, таких как, кто виноват, что в современных условиях профсоюз работает недостаточно эффективно? Каким должен быть профлидер? Чего добился профсоюз? Эти темы вполне могут стать и предметом обсуждения на отчетно-выборных собраниях в коллективах образовательных учреждений.

На некоторые вопросы члены команд отвечали письменно. Ответы потом зачитывались, составлялся идеальный портрет профсоюзного лидера. Им предложили внимательно посмотреть на портреты трех разных людей. По деталям слушатели определяли, кто из них более всего подходит, чтобы стать профлидером. При выделении таких качеств, как статусность, авторитарность, самым важным они назвали человечность. Ведь профсоюз – это прежде всего забота о людях, помощь в решении их проблем. И умение при этом опираться на актив. В одиночку сегодня профсоюз не устоять.

НАДЕЖДА КОРОЛЁВА

■ ЗАНЯТОСТЬ

Кому за «50+»: новые профессии!

Жители региона предпенсионного возраста с апреля 2019 года приступили к обучению по направлениям службы занятости. Обучение в Томской области проходят 20 граждан предпенсионного возраста.

Центры занятости предложили им освоить следующие профессии: бухгалтер, товаровед, электромонтер, токарь, охранник, специалист по закупкам, специалист по охране труда и другие. Слушатели из Томска, Колпашево, Александровского, Асиновского, Парабельского, Молчановского, Зырянского, Чаинского, Верхнекетского, Кривошеинского и Первомайского районов в ближайшее время получат новые профессиональные компетенции.

– К 2024 году мы планируем организовать обучение 2148 граждан предпенсионного возраста в рамках нацпроекта «Демо-



графия», – прокомментировала Светлана Грузных, начальник департамента труда и занятости населения Томской области. – С начала года начали большую работу по организации обучения граждан предпенсионного возраста совместно с образованием

и работодателями. Благодаря совместной работе сформирован каталог образовательных программ и перечень приоритетных профессий и специальностей для слушателей.

В 2019 году службой занятости утвержден порядок предоставления субсидии работодателям на обучение сотрудников предпенсионного возраста. Предприятиям возмещают затраты на профессиональную подготовку сотрудников в размере до 68,5 тысяч рублей за человека. Работодатель может подать заявку на бесплатное обучение сотрудников-предпенсионеров в центр занятости. Также предпенсионеры, не состоящие в трудовых отношениях, могут самостоятельно обратиться в центр занятости.

ПАВЕЛ АЛЕКСАНДРОВ

■ АКТУАЛЬНО

О практике внедрения профстандартов

22 мая в «Точке кипения» состоялось совещание по созданию регионального сегмента национальной системы квалификаций (НСК).

Его участники, в том числе председатели отраслевых и первичных профсоюзных организаций внебюджетного сектора экономики, специалисты ФПО ТО, обсудили вопросы подготовки рабочих кадров с применением профессиональных стандартов, роль профсоюзов при внедрении системы квалификации.

В дискуссии приняли участие ученые Томского политехнического университета, рассказавшие о практике внедрения профессиональных стандартов в вузе, работодатели и представители кадровых служб ряда предприятий Томска и области. Рассматривались конкретные процедуры независимой оценки квалификаций, что дает независимая оценка квалификаций работодателю и соискателю.

На заседании «круглого стола» с участием бизнес-структур и профсоюзных

организаций состоялся разговор на тему «Профессиональные стандарты и независимая оценка квалификаций: технология, методика, результат».

В ходе совещания подписаны соглашения Администрации Томской области с Национальным агентством развития квалификации о сотрудничестве в области развития НСК в регионе и Совета по профессиональным квалификациям с департаментом труда и занятости населения Томской области.

Пресс-служба ФПО ТО

■ ТАК ДЕРЖАТЬ!

ЗАКОНОМЕРНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

На очередном заседании Президиума «Всероссийского Электропрофсоюза» были подведены итоги конкурсов «Лучший коллективный договор» и «Лучшая первичная профсоюзная организация ВЭП» за 2018 год.

В этом году 28 компаний энергетиков из регионов России приняли участие в конкурсе «Лучший коллективный договор». При подведении итогов учитывались различные критерии оценки, в том числе, численность работников, на которых распространяется действие коллективного договора, размер средней зарплаты и средств, направленных на оплату льгот, гарантий и компенсаций, установленных сверх норм трудового законодательства. Важные показатели – стоимость КД на одного работника, рост зарплаты, наличие ее задолженности в организации.

В номинации «Лучший коллективный договор» в организациях электротехники России первое место заняла **первичная профсоюзная организация АО «НПЦ «Полус»** (председатель А.А. Альбах). Среди сервисных организаций электроэнергетики с неосвобожденным председателем профкома в данной номинации второе место присуждено **первичной профсоюзной организации ООО «Томскэлектросетьсервис»** (председатель Г.Ю. Серова). Председатели профкомов за личный вклад в подготовку и реализацию колдоговоров в 2018 году награждены почетными гра-

мотами президиума «Всероссийского Электропрофсоюза».

Обе профсоюзные организации из Томска отмечены также благодарностями за высокий уровень организации профсоюзной работы, активное участие в конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация ВЭП». Высокая оценка – закономерный результат совместной работы администраций предприятий и профсоюзных организаций по развитию социального партнерства.

Сердечно поздравляю профсоюзные организации и их лидеров Анастасию Альбах и Галину Серову с заслуженным успехом! Так держать!

Людмила ТЕРКИНА,
председатель Томской областной организации «Всероссийского Электропрофсоюза»

■ ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

ВЕРНОСТЬ ПРОФЕССИИ

Нина Калинчук в профсоюзной библиотеке АО «НПЦ «Полус» трудится **35 лет**. Сначала библиотека размещалась в небольшом помещении, на **20 квадратных метрах** в здании на ул. Тверской. Книжный фонд её составлял около **15 тыс. экземпляров**. В то время библиотеки профсоюзов комплектовались по единому тематическому плану и литературу они получали в полной мере. Затем библиотеку перевели в главный корпус предприятия.



Профсоюзная библиотека на предприятии в то время была главной агитационной площадкой в пропаганде знаний, в том числе и той работы, которую проводил профком по защите прав и интересов трудящихся. Помнятся литературные вечера, работал клуб любителей поэзии, оформлялись выставки книжных новинок ко Дню космонавтики, тематические подборки книг, журналов. Со временем в библиотеке был собран богатейший фонд советской и зарубежной художественной литературы, справочники, энциклопедии, книги по краеведению, технические журналы.

Как рассказывает Нина Дмитриевна, расцвет профсоюзной библиотеки пришелся на восьмидесятые годы. Ее работе тогда придавалось большое значение.

Для работников профсоюзных библиотек часто организовывали семинары, обмен опытом. Но в 90-е годы минувшего века все пошло на спад. С большим трудом профкому АО «НПЦ «Полус» одному из немногих в Томске все-таки удалось сохранить книжный фонд, удержать на уровне читательскую аудиторию. Работники предприятия частенько захаживают в нее и сегодня. Берут книги на дом, просматривают периодику. Пользуются спросом книги для детей и подростков, те, которые входят в программу школьного чтения. Многих интересует история, психология и, конечно, специальные журналы.

Сегодня по-прежнему действует библиотечная «передвижка». Для работников дальних цехов предприятия Нина Дмитриевна раз в неделю привозит но-

винки, поступившие в фонд библиотеки, а прочитанные книги забирает назад. Сейчас библиотека все больше позиционирует себя, как социо-культурный центр, где проводится немало интересных мероприятий для работников предприятия.

Нина Дмитриевна Калинчук за многолетний добросовестный труд награждена медалью ФНПР «100 лет профсоюзам России». Профком предприятия, благодарные читатели в прошедший профессиональный праздник – Общероссийский день библиотек – тепло поздравили ветерана библиотечного дела, пожелали ей здоровья, удачи в профессии и благополучия.

ИНЕССА ШЕЛЬ,
председатель комиссии по культурно-массовой работе профкома АО «НПЦ «Полус»

■ ИССЛЕДОВАНИЕ

РАЗДРАЖАЮЩИЕ НА РАБОТЕ ФАКТОРЫ

Специалисты сервиса по поиску работы и сотрудников **Rabota.ru** выяснили, какие ситуации чаще всего раздражают россиян и портят им настроение во время рабочего процесса. Больше всего сотрудники расстраиваются и злятся на работе из-за **безосновательной критики**. Такое мнение высказали **44% опрошенных**.

Чуть менее раздражающей россияне, по данным экспертов, считают внезапную

дополнительную нагрузку. Ее в качестве отрицательно влияющих на настроение факторов отметили 27% россиян. Еще 26% респондентов переживают и огорчаются из-за собственных недочетов и ошибок.

Также в антирейтинг вошли низкий уровень культуры и воспитания коллег. Это раздражает 25% опрошенных респондентов. Пятой в списке раздражающих факторов на работе оказалась общая ат-

мосфера в коллективе. На нее, как отметили авторы исследования, пожаловались 22% россиян.

Денежные сборы на подарки и ремонт портят настроение 6% опрошенных, совещания не нравятся 5% россиян. Внешний вид и парфюм коллег способен расстроить 2% респондентов. В исследовании подчеркивается, что наименее раздражающим фактором оказались успехи коллег (1%).

Пресс-служба ФПО ТО

Горячий телефон

53-40-95

На вопрос читателя отвечает
заведующий юридической
консультацией Союза
организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзных
организаций Томской
области»
Наталья ВОИСТИНОВА



Заявление на увольнение

? Установлена ли унифицированная форма заявления на увольнение по собственному желанию?

А.Р. Грибанова, г. Томск

– Унифицированной формы заявления на увольнение по собственному желанию не установлено, поэтому оно оформляется работником в произвольной форме.

Как следует из статьи 80 ТК РФ работник должен подать работодателю письменное заявление. Закон не требует, чтобы в заявлении об увольнении работник обязательно указывал желаемую дату увольнения. Отсутствие такой даты означает, что днем увольнения будет являться последний день минимального срока предупреждения работодателя (две недели). Если же работник желает уволиться в день, отличный от даты истечения минимального срока предупреждения работодателя, то указание в заявлении желаемой даты увольнения является обязательным.

Писать следует примерно так: «Прошу меня уволить по собственному желанию такого-то числа». В этом случае абсолютно понятно, какой день должен быть днем увольнения.

А вот формулировка «прошу меня уволить с такого-то числа» (с предложением «с» перед датой) может означать, что работник просит считать указанное им число днем увольнения, то есть последним днем работы. И также может означать, что работник в указанную дату уже не выходит на работу. Если работодатель и работник по-разному поймут смысл указанной в заявлении даты, то это может привести к возникновению спора. Суды не выработали единого подхода к решению вопроса о правильной дате увольнения в такой ситуации.

Поэтому, работодателю, получившему заявление с предложением «с» перед датой, следует обратиться к работнику с просьбой уточнить, какой день считать последним днем работы.

Таким образом, поскольку действующим законодательством не установлена унифицированная форма заявления на увольнение, то любое письменное заявление, из которого явно следует желание работника расторгнуть трудовой договор, должно быть принято и удовлетворено работодателем даже при наличии в нем формулировок, допускающих неопределенность в дате увольнения, в порядке и сроки, предусмотренные ТК РФ.

Ведущая рубрики
Надежда КОРОЛЕВА

■ На сайте **FPOTO.TOMSK.RU** для вас работает профсоюзная **ЭЛЕКТРОННАЯ ПРИЕМНАЯ** ■

Специалисты Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» всегда готовы выслушать и помочь вам в вопросах социально-трудовых отношений, охраны труда и экологии, правовым вопросам.

Адреса электронной приемной на официальном сайте ФПО ТО в разделе «Задай вопрос специалисту».

Гран-при юных танцоров

Во Дворце творчества детей и молодёжи г. Томска состоялся отчётный концерт хореографической школы-студии «Фүзте». В концерте приняли участие более 150 юных, талантливых танцоров в возрасте от 4 до 16 лет.

Большая часть концерта состояла из премьерных номеров, таких как «Ода дамской сумочке», «Шляпа фокусника», «Двуликие», «Про лето» и других. Директор Дворца творчества детей и молодёжи Татьяна Гришаева вручила коллективу кубок Гран-при за победу во Всероссийском фестивале-конкурсе «Волшебная лампа».

Томские набережные

Губернатор Томской области Сергей Жвачкин обозначил сроки завершения работ на Набережной реки Ушайки в областном центре в рамках масштабного проекта «Томские набережные».

«Часть, которая находится за Большим концертным залом, будет завершена в августе, другая часть перед БКЗ – в 2020 году», – сказал С.А. Жвачкин.

Проект «Томские набережные» предусматривает в будущем расширение центра города на юго-восток за счет намыва правого берега реки Томь и строительства новой набережной, где разместятся деловой центр, торгово-развлекательные, спортивные объекты и кампус.

Успех студента водного техникума

Заключительный этап Всероссийской олимпиады профмастерства по морским специальностям состоялся в Мурманске. Лучшим в финальных состязаниях стал Вадим Нижниковский – студент Томского техникума водного транспорта и судоходства, который впервые принимал участие в олимпиаде.

– Финалистам предстояло показать мастерство в судовождении и эксплуатации судовых энергетических установок. Вадим Нижниковский успешно справился с заданием, оставив позади 15 конкурентов. В дальнейшем он сможет принять участие в международном конкурсе, – отметил начальник департамента профессионального образования Томской области Юрий Калинин.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

Уважаемые читатели!

Продолжается подписная кампания на 2-е полугодие 2019 года.

Не забудьте продлить подписку на Томскую областную профсоюзную газету «ДЕЙСТВИЕ!»

Почтовый индекс 54205. Стоимость одного комплекта газеты для юридических лиц – 269 рублей 88 копеек, для физических – 249 рублей 48 копеек.

Оформить подписку можно в любом почтовом отделении связи, а также у менеджера Томского главпочтамта Н.М. Ильиной, тел. 51-29-60.

Газета «Действие» – это ваш имидж и мотивация к вступлению в профсоюз.

Дополнительная информация по телефонам: 8(3822) 53-45-46; 53-40-95.



И даже в Сербию

В Томске состоялось награждение победителей VI Международного фестиваля детского кино «Бронзовый витязь». Почта России выступила его партнером и взяла обязательства по доставке дипломов и статуэток победителям, которые не смогли приехать на церемонию.

Статуэтки «Бронзовый витязь» отправятся в разные уголки России и даже за рубеж. Победители из Оренбурга, Уссурийска, Ленинградской и Московской областей, Геленджика и города Сремни-Карловци в Сербии получают посылки с

помощью почты из Томска. Их совокупный вес составил почти 30 килограммов.

– Дружба началась два года назад. В 2017 году работники почты совместно с администрацией Томского района разработали и выпустили художественный почтовый штамп. Его основой стал символ фестиваля – фигурка витязя. Тогда же прошло спецгашение и символ фестиваля разлетелся по миру на открытках и конвертах, – рассказала заместитель директора Томского филиала Почты России Марина Ившина.

Ольга МИНЕНКОВА

■ НАРОДНЫЕ ТРАДИЦИИ



Фестиваль «Золотая береста»

8 июня в Асино пройдет большой межрегиональный фестиваль «Золотая береста». Гости познакомят с традициями, устроят обряд «Завивание березки» и массовое приготовление яичницы.

История праздника уходит в глубину веков, имеет множество интересных и ярких традиций. В частности, обряд «Завивание березки»: украшая дерево венками и лентами, девушки на Руси определяли свою дальнейшую судьбу. На фестивале гости не только смогут стать соучастниками «зеленых святок», но и свидетелями открытия скульптурной композиции, посвященной само-

му светлому дереву русского леса. Его центральным событием станет конкурс среди создателей берестяных изделий, для участия в котором в городе Асино соберутся лучшие художники из разных регионов России.

Гастрономическая площадка фестиваля порадует посетителей массовым приготовлением яичницы – блюда, которое было на столе у наших предков в период «зеленых святок». Любителей песен и танцев организаторы ждут на межрайонном празднике «Играй, гармонь!», а тех, кто ценит банные процедуры – на площадке фестиваля «БаняФест».

Анатолий ПЕТРОВ

Сколько студентов примут ВУЗы Томска в новом учебном году?

Минобрнауки России утвердило для томских вузов в 2019-2020 учебном году 8712 мест для поступления на очную форму обучения: бакалавриат – 4 055, специалитет – 1381, магистратура – 3276.

Для приема выпускников школ по сравнению с прошлым годом выделено больше на 111 мест для поступающих на программы бакалавриата и специалитета по всем формам обучения, по очной форме – больше на 268 мест.

В этом учебном году в СибГМУ появились новые специальности – «Социальная работа» и «Менеджмент». Ранее «Менеджмент» был только в заочной форме и в формате магистратуры.

– Особенностью приемной кампании 2019 года является изменение технологии приема на целевые места. Повышается ответственность сторон – участников договора о целевом обучении. Так, выпускник должен отработать не менее трех лет, – прокомментировала заместитель губернатора Томской области по научно-образовательному комплексу Людмила Огородова.

Она отметила, что томские университеты традиционно являются привлекательными для иногородних и иностранных абитуриентов. В Томске обучаются студенты из 78 регионов России и 79 стран ближнего и дальнего зарубежья.

Пресс-служба ФПО ТО



ТОМСКТУРИСТ с вами с 1965 года

Туроператор по внутреннему туризму
Турагентство международного отдыха SUNMAR

Предлагаем отдохнуть на курортах Черного моря!

- Авиаперелет до Сочи, Анапы, Геленджика, Симферополя и КавМинВод.
- Размещение в санаториях по льготным ценам, недорогих отелях и апартаментах.
- Организация трансферов, индивидуальных программ отдыха.
- Детский лагерь в Анапе «Жемчужина России» с 29.07 на 24 дня (с возможностью компенсации оплаты), стоимость – 55800 рублей.
- Золотое кольцо России и путешествия в Санкт-Петербург.
- Грузия, Узбекистан, Абхазия – интересные экскурсионные программы, гастрономические туры индивидуально и группой!

Новинка! Компания «Водоход» предлагает путешествия на теплоходе в комфортабельных каютах по реке Волге! Стоимость – от 15000 тысяч рублей на человека.

ТУРЦИЯ из Томска, Новосибирска и Кемерово – у нас отличные цены и огромный выбор отелей в поиске тура на сайте www.tomskturist.ru

- Кипр из Новосибирска – от 40000 рублей на человека.
- Таиланд: Паттайя, Пхукет и остров Самуи.
- Вьетнам – теплое море круглый год, горящие туры на ближайшие вылеты.
- Италия, Испания, Португалия: отдых на побережье + экскурсии.
- Чехия: экскурсионная Прага и лечение в Карловых Варах.

<http://www.tomskturist.ru/tours/world/>

Отдых с компанией «Томсктурист» – это качественный отдых по низкой цене на лучших мировых курортах! В нашем штате только опытные менеджеры со знанием международных направлений и российских здравниц. Специалисты помогут подобрать вам самое лучшее предложение по вашим пожеланиям и бюджету.

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ К НАМ В СОЦСЕТЯХ!

<http://www.tomskturist.ru> <https://vk.com/sunmartomsk>

Федерация Независимых Профсоюзов России в лице уполномоченной компании ООО «ТЭП «Томсктурист» предоставляет возможность приобретения профсоюзных путевок в лучшие профсоюзные санатории России со скидкой до 20%

– Льготные путевки в санаторий предоставляются профсоюзным организациям (в том числе и первичным) при обязательном условии, что они входят в состав ФНПР (в составе отраслевых или территориальных организаций).

– Скидки распространяются на близких родственников и детей.

– В проекте «Профсоюзная путевка» участвуют не только профсоюзные санатории, существует еще и программа лояльности к членам профсоюзов со стороны других российских здравниц различных форм собственности.

ООО «ТЭП «ТОМСКТУРИСТ»,
Россия, г. Томск, ул. Белинского, 15
(гостиница «Спутник», 1-й этаж),
тел.: 53-14-21, 53-25-33, 52-81-90.