ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ТОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

ДЕЙСТВИЕ

30 ЛЕТ

ИЗДАЕТСЯ С 1989 ГОДА

12+

ЗА ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ ЛЮДЕЙ ТРУДА

№ 22 (1303) 13 июня 2019 года

С Днем медицинского работника!

Дорогие друзья!

Примите самые искренние поздравления с профессиональным праздником – Днем медицинского работника! Ваша работа требует милосердия, мужества и высочайшего профессионализма. Жители Томской области благодарны вам за преданность делу, отзывчивость и готовность всегда прийти на помощь!

Трудно найти профессию более благородную! Сегодня власть, общество уделяют большое внимание развитию здравоохранения, стремятся сделать все необходимое для повышения престижа профессии медработников, обеспечения достойных условий жизни и оплаты труда.

Профсоюзы все более настойчиво выступают в защиту прав и интересов медиков, борются за сплочение и объединение коллективов в активные профсоюзные организации. Становится престижно быть членом такой авторитетной общественной организации, как профсоюз медиков. Охрана труда и его безопасность, материальная помощь и моральная поддержка, культурный досуг и занятия спортом, забота о ветеранах отрасли, студентах и молодых специалистах, обучение и карьерный рост – вот далеко не все вопросы, которые сегодня успешно решает профсоюз.

Сердечно поздравляем вас, дорогие друзья, с Днем медицинского работника! От всей души желаем здоровья, радости, благополучия, удачи в работе и уверенности в завтрашнем дне!

Петр БРЕКОТНИН,
председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области»;
Наталия БУКРЕЕВА,
председатель Томской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ

АКТУАЛЬНО

Создавать профсоюзные организации

В состоявшемся в конце мая в общем собрании членов Союза «МПО работодателей Томской области» приняли участие заместитель губернатора Томской области по промышленной политике Игорь Шатурный, начальники областных департаментов по промышленности и энергетике Сергей Маркелов, труда и занятости населения Светлана Грузных, руководители крупных предприятий г. Томска. Профсоюзы представлял заместитель председателя ФПО ТО Александр Терешко.

Объединение работодателей рассмотрело ряд вопросов, в том числе «О выполнении Соглашения о социальном партнерстве между Администрацией Томской области, Федерацией профсоюзных организаций Томской области, работодателями и их объединениями на 2017-2019 годы». При обсуждении данного вопроса выступил заместитель председателя ФПО ТО Александр Терешко. Он озвучил основные положения выступления Президента России Владимира Путина на состоявшемся в мае X съезде Федерации Независимых Профсоюзов России, подчеркнувшего, что социальное партнерство приобретает сегодня особо важное значение. Власть, работодатели, профсоюзы должны вместе налаживать коммуникации в сфере трудовых отношений, слышать и понимать работников, решать их проблемы.

Александр Терешко высказал критику в адрес отдельных предприятий, в которых работодатели не стремятся оказывать поддержку по созданию профсоюзных организаций. Предложения профсоюзов, по сути дела, отвергаются уже не первый год на таких предприятиях, как «Микран», «Томсккабель», «Томский приборный завод». Он предложил Союзу «МПО работодателей Томской области» добиваться на предприятиях 100% охвата коллективными договорами, заключать их с профсоюзами. Там, где действуют профсоюзные организации (ОАО «НИИ ПП», АО «НПЦ «Полюс», ООО «Горсети» и многие другие), колдоговоры являются действенным инструментом социальных льгот и гарантий работников на высокую оплату, достойные условия труда и жизнь.

Президент Союза «МПО работодателей Томской области» Кирилл Новожилов призвал членов объединения активно создавать и содействовать на предприятиях созданию профсоюзных организаций, поскольку такой пункт прописан в областном Соглашении о социальном партнерстве.

Павел МУСОРИН

ПРОФСОЮЗЫ ПРЕДЛАГАЮТ

Проект нового Соглашения

Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» направил проект нового областного Соглашения о социальном партнерстве на 2020 – 2022 годы рабочей группе по подготовке важного документа и заместителю губернатора Томской области, координатору областной трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений Сергею Ильиных.

Проект областного Соглашения о социальном партнерстве полностью подготовлен профсоюзами. Разработчики учли и внесли в новый документ на трехлетнюю перспективу немало современных положений в интересах людей труда. Прежде всего это связано с изменениями в трудовом законодательстве страны, постановлениями Конституционного суда РФ. Учтены в проекте Соглашения и рекомендации Российской трехсторонней комиссии, решения состоявшегося в мае X съезда Федерации Независимых Профсоюзов России.

Работа над новым Соглашением о социальном партнерстве продолжится дискуссиями профсоюзов с представителями областной Администрации и объединений работодателей. Срок действующего Соглашения о социальном партнерстве между Администрацией Томской области, Федерацией профсоюзных организаций Томской области, работодателями и их объединениями истекает в 2019 году.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

АКТИВНАЯ МОЛОДЕЖЬ – СИЛЬНЫЕ ПРОФСОЮЗЫ

Молодежный профсоюзный форум

8 июня прошел Молодежный профсоюзный форум, который собрал более сорока участников из разных отраслевых организаций. Его программа была насыщенной. Это прежде всего продолжение апрельского обучающего курса. Другой аспект – традиционное подведение итогов учебного года в Школе молодого лидера, обсуждение новых планов в свете прошедшего в мае X съезда Федерации Независимых Профсоюзов России.

В подготовке форума активное участие приняли члены Молодежного совета ФПО ТО. Открыл мероприятие председатель Молодежного совета ФПО ТО Алексей Неклюдов. На форуме выступил заместитель председателя Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» Александр Терешко. Лучшим молодым профсоюзным лидерам он вручил благодарности ФПО ТО, отметив их значительный вклад в развитие молодежного движения в профсоюзах.

Интерес вызвал завершающий обучающий семинар. Тема очередного тренинга: «ВзаимоDeistvie», который провела менеджер проектов компании «TOP-training» Дарья Мулык.

Затем молодые профлидеры участвовали в спортивной и музыкальной программах с различными конкурсами, состязались в стрельбе из лука, исполнении песен о профсоюзах. У всех было замечательное настроение. Думаю, что форум принесет реальные результаты, новая молодежь вольется в профсоюзные ряды, а Молодежный совет ФПО ТО будет генерировать идеи, направленные на активное развитие творчества работающей молодежи.

Елена ЦОЙ,
заместитель заведующего отделом оргмассовой работы ФПО ТО
Фото: Александр МАЛЫШЕНКО

ИНФЛЯЦИЯ

Майские скачки цен

Индекс потребительских цен в мае 2019 г. по отношению к апрелю 2019 г. составил 100,5%, с начала года – 102,5% (в мае 2018 г. – 100,4%, с начала 2018 г. – 101,2%).

Продовольственные товары в мае подорожали в среднем на 0,6% (в мае 2018 г. по отношению к апрелю 2018 г. индекс цен на продовольственные товары составил 100,0%).

Больше всего подорожали:

– лук репчатый – на 45,7%;

– лимоны – на 19,6%;

– морковь – на 17,5%;

– капуста белокочанная свежая – на 16,3%;

– виноград – на 5,7%;

Подешевели помидоры свежие на 11,1%, яйца куриные – на 7,4%, огурцы свежие – на 7,1%.

Цены на непродовольственные товары в мае 2019 г. по отношению к апрелю 2019 г. увеличились в среднем на 0,2% (в мае 2018 г. – на 0,9%). Существенно подорожало газовое моторное топливо – на 28,6%.

Услуги в мае подорожали в среднем на 0,8% (в мае 2018 г. – на 0,3%). Заметнее всего выросли цены на услуги:

– поездка в Грецию – на 24,7%;

– поездка в плацкартном вагоне скорого фирменного поезда дальнего следования – на 18,9%;

– поездка на отдых в Испанию – на 17,1%;

Подешевел полет в салоне экономического класса самолета (Томск-Москва) – на 13,2%.

Нина ДЫРКО,
врио руководителя Томскстата

16 июня – День медицинского работника

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Блага, завоеванные профсоюзом

Обсуждая 30 мая ход реализации Регионального отраслевого Соглашения на 2018-2020 годы, участники VI пленума обкома профсоюза работников здравоохранения отмечали, что принятые в нем дополнительные возможности и гарантии, не предусмотренные действующим трудовым законодательством, выполняются. В значительной степени благодаря целенаправленной и постоянной работе обкома профсоюза с властью и работодателями на всех уровнях.

Одной из острых проблем для медицинских работников, которые каждые пять лет обязаны проходить обучение (подготовка и дополнительное профессиональное образование), являлась задача сохранения зарплаты по всем трудовым договорам, заключенным в организации на период обучения с отрывом от работы. Очень часто медики работают в учреждении на условиях внутреннего совместительства и выполняют работу по договору внутреннего совместительства по той же или другой врачебной специальности. В Региональном отраслевом Соглашении предусмотрена возможность сохранения средней зарплаты работнику, как по основному трудовому договору, так и по работе на условиях внутреннего совместительства. Последнего нет в Трудовом кодексе РФ.

Департамент здравоохранения области ежеквартально направляет в обком профсоюза данные фактически складывающегося уровня среднемесячной начисленной заработной платы по категориям работников. Это позволяет оперативно контролировать ее уровень в разрезе учреждений и категорий работников. Важной задачей в сфере оплаты труда работников является доведение гарантированной части зарплаты медработников до 55-60%. В минувшем году размер должностных окладов составлял 30%. Большая часть – компенсационные доплаты и гарантии, стимулирующие надбавки, в том числе предусмотренные отраслевым Соглашением и коллективными договорами. Назову лишь некоторые из них. Осуществляется доплата медработникам за работу в ночное время сверх оклада 20% за каждый час работы, а медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной скорой помощи, – 100% оклада. Но при условии обеспеченности финансовыми ресурсами организации.

Большим достижением профсоюза стало прописанное в колдоговорах установление надбавки к зарплате молодёжи (до 35 лет) не менее 50% от всех видов выплат с первого дня работы в районах Крайнего Севера или приравненных к ним местностях, а не через 5 лет, как это прописано в законодательстве. В Соглашение также внесли возможность устанавливать наставникам доплаты за работу с молодёжью на условиях, определяемых колдоговорами и включать в положения об оплате труда, о стимулирующих выплатах и премировании в качестве обязательных приложений к колдоговору.

В Региональном отраслевом Соглашении удалось сохранить порядок по установлению дней дополнительного отпуска в количестве от 14 календарных дней, в зависимости от занимаемых должностей, с учётом результатов проведенной спецоценки условий труда. Тогда как в федеральных медицинских организациях, расположенных на территории Томской области, количество дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда – от 7 до 10 дней. Предусмотрен и дополнительный отпуск в количестве 3-х календарных дней за непрерывную работу свыше трёх лет для врачей и среднего медперсонала участковой службы, заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, врачам и среднему медперсоналу выездных бригад станций скорой помощи, а также водителям этих бригад. Помимо этого, учреждения здравоохранения используют возможность самостоятельно устанавливать другие дополнительные оплачиваемые (неоплачиваемые) отпуска для работников, не предусмотренных трудовым законодательством, с учётом рекомендаций отраслевого Соглашения.

В ряде организаций для членов профсоюза, избранных в состав выборных органов профсоюза, молодёжных советов, комиссий закреплено преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата. Это наряду с одинокими родителями, имеющими детей до 18 – летнего возраста, лицами предпенсионного возраста, которые так же имеют данную привилегию.

К сожалению, большая работа, проводимая обкомом профсоюза по разработке нормативных и правовых актов, затрагивающих трудовые права и социально-экономические интересы работников, вошедших в Региональное отраслевое Соглашение, почему – то не замечается в коллективах учреждений, не мотивирует людей к вступлению в профсоюз, поскольку положения коллективного договора распространяются на всех сотрудников, а не только на членов профсоюза. И многие, несмотря на большую разъяснительную работу, проводимую обкомом, убеждены, что все эти блага им предоставляют Президент, губернатор, другие органы власти, но только не профсоюз.

Наталия Букреева,
председатель Томской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ

ДОСТОЙНЫМ – ПОЧЕТ!

Повод для гордости

В ОГБУЗ «Асиновская районная больница» готовятся к празднованию профессионального праздника – Дня медицинского работника. Это повод отметить нелегкий труд сотрудников больницы, назвать лучших и вручить им награды.

Администрация и профком высоко ценят работу врача общей практики Натальи Георгиевны Попковой. На торжественном собрании ей будет вручена Благодарность Минздрава РФ. Медсестрам больницы О.В. Максимовой и Н. Н. Кривицкой – Благодарности от департамента здравоохранения Томской области. Врач клинической лаборатории Сергей Ермаков удостоен Благодарности от администрации Асиновского района. Большая группа сотрудников будет отмечена администрацией больницы.

Особый почет и уважение ветеранам труда во главе с председателем ветеранской организации учреждения В.Ф Гриневой.

В праздничную программу, подготовленную профсоюзным комитетом, включены спортивные мероприятия, концерты, конкурсы, фестивали. В селе Мельниково (Шегарский район) пройдет традиционная зональная спартакиада работников здравоохранения восьми районов области. Как сообщила председатель первичной профсоюзной организации больницы Светлана Альшина, Асиновскую районную больницу на ней представит команда из 20 человек. Им предстоит состязаться по 10 видам спорта. Два года назад принимающей стороной были асиновцы.

Поздравить работников крупного медицинского учреждения с профессиональным праздником готовятся лучшие самодеятельные коллективы района. С некоторыми номерами выступят и сами медики. Их часто можно увидеть на концертных площадках города Асино и по случаю других праздников. Например, в День Победы медработники участвовали в городском конкурсе военной песни. За исполнение песни «Смуглянка» медиков отметили Благодарностью администрации района. Они участвовали и в Межрегиональном фестивале декоративно-прикладного искусства «Золотая береста». Постоянные участники мероприятий, конечно, члены профкома этого большого учреждения здравоохранения, объединяющего более 700 работников. В их числе Марина Пугачева, Светлана Молодых, Марина Малышева, Елена Крюкова, Наталья Минченко. Они – главные помощники председателя профкома больницы Светланы Альшиной при проведении многих мероприятий. Одно огорчает профлидера, что далеко не все сотрудники больницы состоят в профсоюзе, хотя охотно пользуются вместе с другими льготами и гарантиями, завоеванными профсоюзом.

Надежда Королёва

ИДЕЯ ДЕПУТАТА

Призвание – быть медсестрой

В Асиновском районе в мае прошел первый в Томской области День главной медицинской сестры. Он состоялся в культурно-туристическом комплексе «Сибирская усадьба Н.А. Лампсакова» в память о традициях, заложенных самым известным в области земским врачом.

Большой группе медсестер были вручены почётные грамоты и дипломы областного департамента здравоохранения. Коллег поздравила областной депутат, заведующая родильным отделением Асиновской районной больницы Гульнур Копылова. Она предложила сделать День старшей медицинской сестры ежегодным:

– Надеюсь, что в Томской области эта традиция приживется, и будет объединять представителей важной структуры здравоохранения – организаторов работы среднего медицинского персонала. Уверена, что эта традиция послужит и для обмена профессиональным опытом, и для налаживания личных контактов.

Пресс-служба ФПО ТО

ДРУЖНЫЙ КОЛЛЕКТИВ

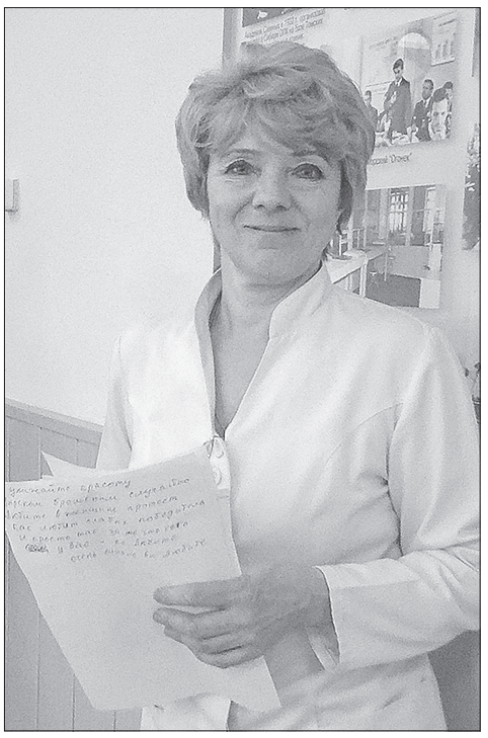
Как важно быть единой командой

Коллектив ОГБУЗ «Томский региональный центр крови» небольшой, работающих в нем чуть более ста человек. Все они выполняют очень важную функцию по сбору нужной тяжелобольным крови.

Раньше были проблемы со сдачей населением крови, но теперь недостатка в этом нет. Сами врачи считают, что для определенной категории людей – это даже полезно. Всевозможные акции, пропагандистские материалы сделали свое доброе дело.

Сотрудники Центра понимают значимость своей работы. Они знают, как важно быть единой командой. Не случайно большинство из них состоят в профсоюзе. Первичку уже 12 лет возглавляет медсестра **Елена Павловна Воронина**. Она – инициатор идеи поощрять материально за счет профбюджета работников, много лет состоящих в профсоюзе, предложив номинацию «За длительный профсоюзный стаж». Свой профессиональный праздник коллектив отметит прогулкой на теплоходе по реке Томи. Расходы по оплате взяла на себя администрация, а развлекательную программу – профком.

На торжественном собрании главный врач Сергей Дмитриевич Дегтярев поздравит сотрудников и вручит особо отличившимся денежное вознаграждение. Руководитель Центра положительно воспринимает профсоюзную работу в коллективе, поддерживает инициативы, создает нормальные условия для работы и отдыха. После проведения СОУТ сотрудникам были сохранены все льготы и доплаты. За вредность предоставляются дополнительный отпуск, спецодежда. В здании Центра крови имеется собственный спортзал со всем необходимым оборудованием. Каждый работник может в нем заниматься в свободное время. Такое ценит в первую очередь молодежь, а это более трети дружного коллектива Центра.



Александра НАДЕЖДИНА

ОХРАНА ТРУДА

Безопасность на производстве - под особым контролем

В соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными нормативно-правовыми актами работодатель обязан обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для работников. В филиале «Микроген» в г. Томске НПО «Вирион» созданы необходимые санитарно-гигиенические условия, разработаны меры, предотвращающие возникновение профзаболеваний.

В числе таких мер: обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ и оказание первой медицинской помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажей и стажировок работников на знание требований охраны труда.

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проходят медицинские осмотры (предварительные и периодические) с сохранением за ними в этот период среднего заработка. В 2017 году обследование у врачей разного профиля прошли 470 человек, в 2018-м – 568. За работу во вредных условиях труда за счёт средств предприятия работникам выдают молоко, обезвреживающие средства для мытья рук.

Администрация филиала обеспечивает работников средствами индивидуальной защиты, спецодеждой, обувью. Уполномоченные профкома по охране труда контролируют своевременную её замену в связи с истекшим сроком носки или порчей не по вине работника до истечения положенного срока. На предприятии проведена спецоценка условий труда на всех рабочих местах. Больше половины из них признаны с вредными условиями труда.

Каждый год работодатель страхует всех работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Постоянно осуществляется производственный контроль, берутся пробы для проведения лабораторных исследований и испытаний.

За соблюдением санитарных норм и правил следят и уполномоченные профкома по охране труда. Согласно коллективному договору разработаны и выполняются санитарно-противоэпидемические мероприятия при выполнении работ на производстве, а также во время транспортировки и хранения продукции.

Константин ШУМЕЙКО,
председатель профсоюзной организации филиала «Микроген» в г. Томске НПО «Вирион»

ГЛАВНОЕ - ЗДОРОВЬЕ

Комната релаксации на ТНХК

Во второй половине мая в здании заводской поликлиники ООО «Томскнефтехим» прошло торжественное открытие комнаты релаксации.

Красную ленту разрезали председатель первичной профсоюзной организации ООО «Томскнефтехим» Оксана Захарова, заведующий здравпунктом Виктор Селиванов и директор по управлению персоналом предприятия Николай Олениченко. Комната оснащена солевыми лампами, аромалампой, массажным креслом и массажерами для глаз и шеи, здесь играет приятная музыка. Посещение рассчитано на девять человек одновременно.

Комната релаксации оборудована за счет премии за первое место в конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация СИБУР Профсоюза». В июне профсоюз предприятия планирует открытие еще одной комнаты релаксации в централизованном ремонтном производстве.

Елена БЕЛЯЕВА

МНЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА

Причины дефицита врачей

Сегодня больше всего не хватает врачей. По данным Росстата, дефицит кадров составляет почти 60 тысяч человек. Среди специалистов среднего медицинского персонала дефицит достиг 56 тысяч человек.

Заместитель председателя Профсоюза работников здравоохранения РФ **Геннадий Щербаков** подтвердил, что наблюдается большой дефицит кадров как среди врачей, так и среди медсестер.

– Многие выпускники медицинских вузов не идут работать в государственные и муниципальные учреждения здравоохранения. Причин много: это и невысокий уровень оплаты, увеличение нагрузки, интенсификации труда, и возрастающие требования к медицинским работникам. Понимание такого состояния, наконец-то, дошло до Правительства, потому что принимаются решения о целевой подготовке врачей под конкретные территории, – заявил профсоюзный лидер.

По словам Геннадия Щербакова, профсоюз обеспокоен текучестью медицинских кадров:

– Нужно не только привести на рабочее место специалиста, надо сделать так, чтобы он остался, отработав три или пять лет. Из-за различного уровня оценки труда медицинских работников в разных субъектах РФ происходит миграция кадров. Врачи близких к Москве территорий, поскольку уровень оценки труда здесь выше, едут работать в столицу. Мы постоянно говорим о том, чтобы происходила адекватная оценка труда. Методику расчета средней заработной платы надо менять, оценивая работу за ставку. Профсоюз неоднократно выходил с предложением о принятии социального пакета для работников здравоохранения: это обеспечение жильем, преференции при устройстве детей в детские сады и т.д. А задачи перед здравоохранением поставлены очень серьезные – нацпроекты, связанные со снижением онкобольных, повышение продолжительности жизни населения. Чтобы решить кадровый вопрос в медицине – необходимо работать и работать.

Нина ИВАНОВА

Горячий телефон 53-40-95

На вопрос читателя отвечает заместитель заведующего отделом социально-трудовых отношений Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» Ирина НИКУЛИНА

Учёт премии при оплате работы в выходные

? Учитывается ли ежемесячная премия при оплате работы в выходные и нерабочие праздничные дни?

С.М. Субботин, с. Кривошеино

– Порядок оплаты работы в выходные и праздничные дни определен статьей 153 Трудового кодекса РФ.

Работа в выходной и праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере, а именно: работникам, получающим месячный оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени. И в размере не менее двойной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

В соответствии с постановлением Конституционного суда Российской Федерации от 28.06.2018 г № 26п в дополнение ч. 1 статьи 153 Трудового кодекса РФ работникам, привлекавшимся к работе в выходные и (или) нерабочие праздничные дни сверх месячной нормы рабочего времени, если эта работа не компенсировалась предоставлением им другого дня отдыха, в оплату за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день, включаются наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной или часовой ставки (части оклада, должностного оклада за день или час работы), все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной для них системой оплаты труда. Данное постановление Конституционного суда РФ установило конституционно-правовой смысл ч. 1. ст. 153 ТК РФ и является общеобязательным, что исключает любое иное ее истолкование в правоприменительной практике.

Ведущая рубрики
Надежда КОРОЛЁВА

НОВОСТИ

Межвузовский кампус

Губернатор Томской области Сергей Жвачкин на Петербургском международном экономическом форуме подписал соглашение с Министерством науки и высшего образования России и госкорпорацией ВЭБ.РФ о строительстве многофункционального студенческого городка.

Современный межвузовский кампус будет построен в Томске в рамках национального проекта «Образование» с использованием механизма государственно-частного партнерства. Планируется, что его мощность составит около 20 тысяч мест. Новый студгородок станет совместным объектом всех шести государственных университетов.

– Томск – единственный в стране город, в уставе которого определена градообразующая роль научно-образовательного комплекса. Мы не просто построим современный межвузовский кампус, а сделаем большой шаг к развитию Томска как города-университета, в котором учатся студенты из 79 стран мира и 78 регионов России, – прокомментировал соглашение губернатор Томской области Сергей Жвачкин.

Потребность в агроинженерах

За три месяца приемной кампании – 2019 количество заявлений абитуриентов в Томский сельскохозяйственный институт по сравнению с этим же периодом 2018 года увеличилось в двое.

На программы высшего образования по заочной форме обучения в приемную комиссию ТСХИ подано уже 121 заявление. Популярностью пользуются специальности бакалавриата «Агроинженерия», «Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции» и специалитета «Ветеринария». Как и в минувшем году, большинство абитуриентов (98,3 %), подавших документы, имеют профессиональное образование. Как отмечает замдиректора по учебной работе ТСХИ Татьяна Комарова, всплеск сельскохозяйственного производства в стране повлек за собой и дополнительную потребность в инженерных кадрах.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

Уважаемые читатели!

ЗАВЕРШАЕТСЯ ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ НА 2-Е ПОЛУГОДИЕ 2019 ГОДА.

УСПЕЙТЕ ПРОДЛИТЬ ПОДПИСКУ НА ТОМСКУЮ ОБЛАСТНУЮ ПРОФСОЮЗНУЮ ГАЗЕТУ

ДЕЙСТВИЕ

Почтовый индекс 54205. Стоимость одного комплекта газеты для юридических лиц – **269 рублей 88 копеек,** для физических – **249 рублей 48 копеек.**

Оформить подписку можно в любом почтовом отделении связи, а также у менеджера Томского главпочтамта Н.М. Ильиной, тел. 51-29-60.

Газета «Действие» – это ваш имидж и мотивация к вступлению в профсоюз.

Дополнительная информация по телефонам: 8(3822) 53-45-46; 53-40-95.

ФЕСТИВАЛЮ «ГРИММАСКИ» – 25 ЛЕТ

ЯРКИЙ. СОЛНЕЧНЫЙ. ЛУЧШИЙ!

7 июня на сцене Большого зала Дома союзов состоялся XXV областной фестиваль детских самодеятельных театральных коллективов «ГримМаски».

Объединенными усилиями департамента образования Томской области, профсоюзов, областного центра дополнительного образования детей, Союза детских организаций «Чудо», ДОЛ «Восход» (Северск) вот уже 25 лет в области сохраняется добрая традиция – фестиваль детских коллективов, занимающихся созданием модных костюмов и их сценическим воплощением. Буйство фантазии и красок, вдохновение и изящество исполнителей не оставили равнодушными ни самих чудотворцев, ни членов жюри, ни зрителей. В этот раз зал заполнили участники тематической смены детских лагерей «Мозаика творчества».

Все участники фестиваля – молодцы! Жюри пришлось сложно определять победителей в 4-х номинациях. И я уверена: кто не стал первым в этом году, обязательно попробует свои силы в следующем.

Программу открыло творчество образцового театра моды «Амазонки» Дома детства и творчества «Факел» г. Томска. Композицию, которая удостоена диплома лауреата фестиваля в номинации «Дефиле», ребята посвятили 415-летию г. Томска.

Фестиваль «ГримМаски» – ярчайшая звезда в сфере Зодиака. Уже само название программы «Звезды Зодиака», представленной детским театром моды «У Белого озера» вызвало большой интерес. И действительно дети проявили яркое творчество, жюри отметило работу дипломом лауреата в номинации «Полёт фантазии».

Коллекции костюмов участники фестиваля создавали своими руками, активно корректировали идеи. Жюри выделило работу дизайнера Алены Марченко из театра детской моды «Виктория» (с. Молчаново). «Предвестник бури» по мотивам скандинавских легенд завоевал «Гран-при» фестиваля и рекомендован для показа на XXX Межрегиональном конкурсе моды, который пройдет в Томске в конце года.

Высокой оценки жюри и диплома лауреата удостоены работы образцового коллектива театра детской моды «Виктория» из с. Молчаново. Его коллекции «Снежная сказка» и «Куклы Лол» вызвали бурю аплодисментов. Ребята выступали в белоснежных, казалось воздушных нарядах, зрители ощущали себя действительно в зимней сказке. Вторая коллекция – образец коллективного творчества и мастерства изготовления костюмов.

Всего на фестиваль было представлено 12 коллекций. Они не остались без внимания, как и 54 их участника, отмеченных различными призами оргкомитета. Мнение зрителей и жюри едино: пусть вдохновенье детства не теряется, а праздник повторится вновь!

Елена СУХУШИНА,
заместитель председателя
Союза детских организаций «Чудо»

Фото: Олег КАРТАШОВ

ТЕМА ДНЯ

С тарифом определились

Департамент тарифного регулирования области после долгих обсуждений установил предельный тариф на услугу регионального оператора – «Спецавтохозяйства» – в Томске и Томском районе. Жители многоквартирных домов в Томске будут платить 66, 25 руб. за одного проживающего человека, частных домов – 67, 79.

Как сообщил Михаил Курилов, заместитель директора по развитию УМП «Спецавтохозяйство г. Томска», региональный оператор начал работу по заключению договоров с населением и юридическими лицами на вывоз твердых коммунальных отходов. Первые квитанции на оплату коммунальной услуги с утвержденным тарифом томичи получат по итогам июля.

– До 1 июля все договоры, заключенные с частными компаниями, остаются действующими и не снимают с поставщиков услуги обязательства. Для томичей ничего кардинально не изменится с приходом регионального оператора – они также будут иметь возможность утилизировать бытовые отходы по доступной цене. Город приобретает новые контейнеры, в том числе и для создания резервного фонда, – сказал Михаил Курилов.

Он также отметил, что муниципальное предприятие по антимонопольному законодательству не может занимать более 50% рынка. Поэтому САХ будет вывозить мусор с территории Советского и Октябрьского районов г. Томска.

Пресс-служба ФПО ТО

В СИБИРСКОЙ ЗДРАВНИЦЕ

Первые пациенты

Расположенный в Колпашевском районе Томской области санаторий «Чажемто» получил в этом году лицензию по профилю «травматология и ортопедия». В мае здесь отдохнули и пролечились первые 35 пациентов из числа федеральных льготников с заболеваниями опорно-двигательного аппарата.

По словам директора санатория «Чажемто» Вячеслава Фишера, в течение года учреждение примет три тысячи человек с заболеваниями опорно-двигательного аппарата, из них по направлениям Фонда социального страхования – около 120 пациентов. Для восстановления здоровья людей с такими заболеваниями в сибирской здравнице предусмотрено водо – и грязелечение, ручной или гидромассаж, аппаратная физиотерапия, лечебная физкультура, ингаляция и лечебное питание.

Санаторий «Чажемто» специализируется на лечении болезней опорно-двигательного аппарата, сердечно-сосудистой системы, органов дыхания и других патологий. Здравница в Колпашевском районе широко известна своими термальными и минеральными водами, а также лечебной сапропелевой грязью, оказывающей уникальное воздействие на тех, кто хочет быть здоровым.

Нина ИВАНОВА

ДЕЙСТВИЕ
ТОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

12+

Учредитель и издатель – Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области». Главный редактор **П.А. Мусорин.** Зам. редактора **А.Я. Малышенко.** Верстка **О.В. Карташов.** Адрес издателя и редакции: 634050, г.Томск, пр.Ленина, 55, к. 28. Телефоны: 53-40-95, 52-67-95. E–mail: **pressa@fpoto.tomsk.ru.** Http://fpoto.tomsk.ru. Цена договорная. Подписной индекс: 54205. Газета зарегистрирована Сибирским окружным межрегиональным территориальным управлением Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Рег. № ПИ 12–0899. Тираж – 3000. Объём – 1 п.л. Дата выхода 13 июня 2019 г. Подписано в печать: по графику – 11.06.2019 г. в 16.00, фактически – 11.06.2019 г. в 16.00. Отпечатано в Томской городской типографии ООО «Пресса», 634003, г.Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62. Заказ № **3225.**