



■ 27 ИЮНЯ – ДЕНЬ МОЛОДЁЖИ

Новых успехов в труде и отличной учебы!*Дорогие друзья!*

В университетском Томске каждый восьмой житель – студент, много работающей молодёжи. И этим мы гордимся и отличаемся от других городов России.

Сегодня молодежь всё активнее заявляет о своих делах, творчески участвует в профсоюзной жизни в Томске и области. Это слёты работающей молодёжи, фестивали и смотры агитбригад, региональные форумы.

Первая профсоюзная организация студентов создана в Томском технологическом институте – в 1903 году. А 2019 год объявлен в России годом студенческого профсоюзного движения.

В большинстве профсоюзных организаций региона активно действуют молодёжные комиссии, их сегодня – 547! Работают Молодёжный совет ФПО ТО, Школа молодого лидера. Накануне Дня России состоялся молодёжный форум – «Эффективный профсоюз!»

Вы вносите множество инновационных и ценных идей в профсоюзную жизнь. Участвуете в коллективных профсоюзных акциях, где ваш голос звучит громко и отчётливо. Объединённые профсоюзами, вы добиваетесь улучшения жизни трудящихся, повышения зарплат и стипендий, предоставления льгот молодым специалистам.

От всей души поздравляю вас, дорогие друзья, с замечательным праздником – Днём молодёжи! Желаю неиссякаемой энергии, удачи, веры в себя и в то, что вы делаете, здоровья, благополучия, творчества, новых успехов в труде и отличной учёбы!

Пётр БРЕКОТНИН,
Председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области»

■ В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ

ГЛАВНОЕ С X СЪЕЗДА ФНПР – В ОДНОЙ БРОШЮРЕ

Выпущена брошюра о X съезде Федерации Независимых Профсоюзов России. В ней собраны главные выступления и самые интересные материалы о прошедшем в мае 2019 года съезде.

X съезд ФНПР проходил с 20 по 22 мая в Москве. В ходе него профобъединение представило программу работы на перспективу «За справедливую экономику!», делегаты выслушали социальных партнеров из Правительства и предпринимательской сферы, обсудили тринадцать резолюций на самые актуальные темы. На съезде выступил Президент России Владимир Путин.

Информация о брошюре размещена на официальном сайте ФПО ТО. Профсоюзные лидеры могут прочитать и скачать полезные материалы для работы.

Пресс-служба ФПО ТО

■ ДЕНЬ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ В СЕВЕРСКЕ

Волнуют проблемы с оплатой труда работников

18 июня в г. Северске прошел День Федерации профсоюзных организаций Томской области. На семинар – консультацию собрался весь профсоюзный актив ЗАТО Северск – члены Объединенного комитета профсоюза № 124 СХК, председатели заводских, цеховых, групповых ячеек, представители территориальной профсоюзной организации городских предприятий и организаций ЗАТО Северск.

Председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» Пётр Брекотнин рассказал собравшимся о состоявшемся в мае в Москве X съезде ФНПР, о значимых достижениях и успехах профсоюзов в деле защиты прав и интересов трудящихся.

С одобрением встретили северчане информацию, что подтвержденное в декабре 2017 года Конституционным судом РФ требование довести МРОТ до прожиточного минимума для Томской области является обычной практикой и действует уже более пяти лет.

Также приятным стало сообщение о повышении окладов на 45 % работникам образования и культуры в области, в том числе в Северске. Для реализации этого решения профсоюзам пришлось предпринять и коллективные действия, которые мотивировали власть.

Особый акцент профсоюзный лидер сделал на развитии социального партнёрства, умения находить компромисс и договариваться с властью, профсоюзам и работодателям в интересах трудящихся. Пример тому поддержка на областной трёхсторонней комиссии инициативы профсоюзов по улучшению обеспечения льготными путёвками на санаторно – курортное лечение работников бюджетной сферы.



С интересом профсоюзный актив воспринял выступление заместителя заведующего отделом социально – трудовых отношений ФПО ТО Ирины Никулиной, которая акцентировала внимание на положениях трудового законодательства РФ, связанных с социальным партнёрством. Подробно она рассказала, как правильно подготовить колдоговор в организации, чтобы этот документ эффективно обеспечивал работников дополнительными льготами и гарантиями.

Главный технический инспектор труда ФПО ТО Михаил Пустоваров проинформировал собравшихся о состоянии производственного травматизма на предприятиях области. Очень полезной была информация об итогах первых пяти лет внедрения СОУТ в регионе и стране.

Эмоциональное выступление заведующего правовым отделом ФПО ТО Вячеслава Скрябина не оставило равнодушных. Он сконцентрировал внимание на вопросах соблюдения трудового законодательства,

судебной практике и ответственности работодателей за несвоевременную выплату заработной платы.

В завершении семинара Пётр Брекотнин, специалисты ФПО ТО ответили на вопросы профсоюзных активистов. Многие вопросы касались оплаты труда бюджетников. Пётр Зотьевич подчеркнул, что профсоюзы считают важным увеличивать окладную составляющую зарплаты, то, что человек получает за свой труд гарантированно, а не стремиться наращивать количество всевозможных надбавок и компенсаций.

Председатель ОКП № 124 СХК Вячеслав Кочетов назвал полезными и эффективными такие семинары, как для профсоюзного актива, так и для работодателей закрытого города. Он отметил, что профсоюзы Томской области, Северска, атомной отрасли волнуют проблемы людей труда и «мы решаем их сообща».

Татьяна ГОРБУНОВА
ФОТО АВТОРА

■ ЛУЧШИЕ ОПЕРАТОРЫ МАШИННОГО ДОЕНИЯ

Чемпион – доярка из АО «Дубровское»

В областном конкурсе операторов машинного доения коров, состоявшемся в СПК «Нелюбино» Томского района, приняли участие 17 специалистов из 12 предприятий агропромышленного комплекса.

Абсолютным чемпионом Томской области, набрав максимальное количество баллов (95,59) стала **Светлана Степанова – доярка АО «Дубровское» из Коженинского района.** В августе она будет представлять Томскую область на Всероссийском этапе конкурса в Республике Башкортостан.

Почетное первое место заняла Наталья Серебренникова («Сибирское молоко», Асиновский район), второе – Анна Запорожская (ИП «Бойченко А.А.», г. Стрежевой). Третье – присуждено Виктории Катюхиной (СПК «Нелюбино», Томский район), которая также стала обладательницей звания «Самый молодой оператор».

Победителем в номинации «Ветеран профессии» жюри признало Людмилу Демешеву (СПК «Межениновский», Томский район).

Соревнования проходили в два этапа, на которых оценивалась теоретическая и практическая подготовка. Конкурсанты должны были подоить две коровы в соответствии с установленными нормами и продемонстрировать умение в обращении с доильным аппаратом, на разборку-сборку которого им давалось по 6 минут.

– Задачу губернатора Томской области по увеличению надоев молока в год до 6 тысяч килограммов на фуражную корову наши сельскохозяйственные предприятия уже выполнили, в том числе



благодаря постоянному повышению квалификации работников и проведению конкурсов профессионального мастерства разного уровня, мастер-классов, – подчеркнул заместитель начальника департамента по социально-экономическому развитию села Томской области Александр Савенко.

Павел МУСОРИН

МОЛОДЕЖНЫЙ
МЕРИДИАН

В молодежи - будущее профсоюзов, профсоюзы - опора молодых!

■ ВРЕМЯ ЗНАТЬ И ТВОРИТЬ

«МАЕВКА-2019»

22 и 23 июня на живописной территории перед Ларинским заказником состоялась традиционная «Маевка» работающей молодежи г. Томска. В ней приняли участие представители 15 команд крупных томских предприятий и организаций. Организатором мероприятия, которое проходило в этом году в формате палаточного лагеря, выступило Управление молодежной политики администрации Томска. В «Маевке» принял участие мэр г. Томска Иван Кляйн.

«Маевка» в этом году посвящена 415-летию города Томска и Году театра в России. В течение двух дней на площадке молодые томичи занимались творчеством, проходили обучающие семинары, спортивные соревнования и развлекательные программы. Самые активные команды награждены памятными кубками. В их числе ПАО «Сибур Холдинг», АО «Сибирский химический комбинат», ТПК «Сава».

■ КРЕАТИВНЫЙ ЦЕНТР

– Новый центр для развития творчества студентов ТУСУРА появится в здании бывшего «Пассажа» на Ленина, 46. Торжественное открытие запланировано на 1 сентября этого года, – рассказал журналистам ректор вуза Александр Шелупанов.

Это здание, расположенное в самом центре города, известно томичам как торговый центр. По словам ректора ТУСУРА Александра Шелупанова, принято решение отдать это престижное помещение студентам. Там планируется создание креативного центра, где будет площадь для театра, выставочных мероприятий, различные инновационные площадки. На данный момент в здании проводятся ремонтные работы. Центр будет носить название «РадарУм».

Пресс-служба ФПО ТО

■ ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ



В СК «Юпитер» прошёл спортивный фестиваль среди сотрудников ОГКУ «ТО МФЦ», Управления Росреестра по Томской области и Кадастровой палаты Томской области.

Инициатива его проведения исходила от Управления Росреестра и профсоюзной органи-

зации МФЦ. Цель фестиваля – усиление корпоративного духа сотрудников, укрепление деловых связей между коллективами и здоровый образ жизни.

Фестиваль включал в себя соревнования и сдачу норм комплекса ГТО. Участников около 100

■ АКЦИЯ

ЗАБЕГ МОЛОДЫХ
РЕЧНИКОВ

В Томске прошёл благотворительный Зелёный марафон «Бегущие сердца» под лозунгом «Бежим со смыслом!». Организатором выступило Томское отделение Сбербанка. Все желающие пробежали дистанцию в 4,2 км. Сотни томичей вышли на старты, среди которых профессиональные спортсмены и любители. В забеге на выносливость приняли участие и молодые профлидеры АО «Томская судоходная компания». В составе команды - 15 человек.

Члены молодежной комиссии АО «Томская судоходная компания» участвуют в марафоне уже третий год и каждый раз он даёт им прилив сил, энергии и бодрости,

позволяет чувствовать себя здоровым человеком и проверить на прочность.

Зелёный марафон в этом году прошёл в 60 городах России – от Калининграда до Владивостока. Каждый год количество городов-участников и спортсменов увеличивается. В 2019 году присоединились к марафону Курск, Элиста, Сургут, Тула, Череповец, Ярославль. Впервые в соревновательной программе состоялись детские забеги на разные расстояния для юных спортсменов от 7 до 13 лет.

Старт в Томске по традиции был дан на набережной реки

ФЕСТИВАЛЬ
ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ

человек, в том числе команды из Колпашево, Асиновского, Первомайского и Чаинского районов. На трибунах спортивного комплекса много было болельщиков.

Фестиваль открыли руководители Управления Росреестра по Томской области Е.Г. Золоткова и МФЦ И.А. Култаев, пожелавшие его участникам бодрости духа, веры в себя и личных побед. Сотрудники состязались и в творчестве, показали яркие и запоминающиеся вокальные и танцевальные номера.

За «золото» в каждом виде спорта награда - сертификаты в боулинг. Спортсмены Управления

Росреестра и Кадастровой палаты стали лучшими по баллам, полученным в каждом виде соревнований.

Кроме того, в этот день сотрудники МФЦ с удовольствием сдавали нормы ГТО. Для команды МФЦ – это был первый опыт участия в мероприятиях подобного рода. Все получили большой заряд позитива и восторга! Теперь работники госучреждений с нетерпением ждут следующего корпоративного события.

Елена ЛУНИНА,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПЕРВИЧНОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ОГКУ «ТО МФЦ»



Томи. В марафоне приняло участие более 100 предприятий и организаций города.

Марафон – это не просто спортивный забег, его цель – помочь детям и подарить жителям добрый семейный праздник. Помимо соревнований, в рамках марафона

прошли различные социальные акции, состязания и конкурсы в поддержку детей, воспитанников детских домов, ветеранов Великой Отечественной войны.

Александр МАЛЫШЕНКО
Фото: Любовь ПЕЧКИНА

■ НОВОСТИ ЭНЕРГЕТИКОВ

Какая команда сильнее?

В Томске прошла летняя спартакиада компаний АО «Томская генерация» и АО «ТомскРТС». В спартакиаде приняли участие шесть команд: ГРЭС-2, ТЭЦ-3, ТЭЦ-1, Управления АО «Томская генерация», объединённые команды Тепловых сетей и Управления АО «ТомскРТС», Теплоэнергосбыта, Тепловой инспекции и энергоаудита. За победу боролись более 100 сотрудников предприятий.



В программе спартакиады десять самых популярных видов спорта: шашки, шахматы, гиревой спорт, силовые упражнения, настольный теннис, лёгкая атлетика, семейная эстафета, дартс, стритбол, кроссфит.

В общекомандном зачете первое место заняла сборная Теплоэнергосбыта, Тепловой инспекции и энергоаудита, второе – команда ТЭЦ-1, на третьем – спортсмены Управления АО «Томская генерация». Победители получили кубки, памятные медали и дипломы. Летняя спартакиада является отборочным туром, из команд - победителей в этих соревнованиях будет сформирована сборная, которая представит томских энергетиков на XII летней Спартакиаде Группы «Интер РАО».

Городским рекам – чистые берега!

Томские энергетики приняли участие в экологической акции «Городским рекам – чистые берега». В этом году очистили от мусора прибрежную зону реки Томь в районе лодочной станции. В акции участвовали учащиеся школ, студенты ТГУ, молодые работники АО «Томская генерация» и АО «ТомскРТС». Собрано более 300 килограммов мусора.



Подобные акции, приуроченные к Всемирному дню окружающей среды, проводятся в Томске регулярно. Томские энергетики участвуют в них уже не первый год. Работающая молодёжь собственным примером показывает, что загрязнение – не есть хорошо, приучая к экологической дисциплине подрастающее поколение. По окончании акции организаторы поблагодарили её участников и наградили коллективы АО «Томская генерация» и АО «ТомскРТС» Благодарственными письмами.

– Наша компания содержит в чистоте свои производственные объекты и прилегающие территории, – рассказывает Сергей Кузьмин, заместитель технического директора АО «Томская генерация». – Порядок – это культура производства и образ жизни. Присоединившись к данной экологической акции и очистив от мусора берег реки, мы сделали наш город чище.

Шефы «Орлиного гнезда»

Молодые специалисты АО «Томская генерация» покрасили детские игровые площадки и качели на территории детского дома «Орлиное гнездо», который расположен в живописных окрестностях Томска.



Это не первая акция, организованная томскими энергетиками, в детском доме. Молодые профактивисты компании регулярно проводят субботники по уборке территории «Орлиного гнезда». Детскому дому АО «Томская генерация» ежегодно оказывает благотворительную помощь.

Алексей ДОРНИЧЕВ
Фото автора

■ ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ**Есть возможность проявить себя**

Профком ООО «Горсети» отчитался о своей работе за пять лет. В первичной профсоюзной организации коллектива, которую возглавляет Елена Герольдовна Зуева, стопроцентное профсоюзное членство. Это позиция генерального директора компании, депутата Законодательной Думы Томской области, Почётного гражданина города Томска Владимира Тихоновича Резникова.

Он видит в общественной организации огромный потенциал, способствующий объединению людей для достижения общей цели – эффективной работы предприятия, и потому всячески, в том числе и финансово, поддерживает инициативы профкома.

Отчетный доклад Елены Зуевой впечатлял перечнем значимых дел, проводимых в коллективе и объемом денежных средств, выделяемых работодателем и профкомом на их проведение.

В.Т. Резников заинтересован, чтобы в коллективе трудились здоровые, физически развитые люди. На проведение спортивных мероприятий, участие сборной команды ООО «Горсети» в городских и областных зимних и летних спартакиадах выделяются немалые средства: на экипировку команд, тренировки в арендуемом бассейне, спортивных комплексах и залах.

Одна только реплика Владимира Тихоновича в ходе профсоюзной конференции говорит о многом. Работодателя огорчил тот факт, что во время спортивного праздника 23 февраля, ожидаемого зрелищного события – лазания по опоре – до заветного конверта с названием приза добрались не все. «Значит, – делает вывод руководитель, – со спортом нужно дружить больше». А предприятие создает для этого все условия.

Согласно колдоговору выделяются немалые средства и на санаторно-курортное лечение, медицинское обслуживание сотрудников и членов их семей. Как сообщила Елена Герольдовна, бесплатные путевки в детские оздоровительные лагеря получают все желающие. Только в 2018 году здоровье в них поправили 70 детей, на приобретение путёвок израсходовано 1 млн 543, 3 тысячи рублей. За пять лет эти затраты увеличились вдвое.

Колдоговор содержит большой перечень и других единовременных выплат. Молодым специалистам предприятия компенсируются расходы по уплате процентов на приобретение жилья. За шесть лет, что действует эта льгота, на возмещение процентов по ипотечному кредитованию израсходовано 25 млн рублей.



В коллективе не забыт ни стар, ни млад. При профкоме активно действуют различные комитеты, в том числе и детский. Предприятие не имеет своего детского сада, тем не менее местами в дошкольных учреждениях обеспечиваются все дети. Например, в прошлом году было выделено 16 путевок (по числу заявлений) в частный детский сад «Созвездие».

Внимательное отношение к детям сотрудников – одна из традиций профсоюзной организации, так, летом 233 ребенка на семи автобусах ездили в Новосибирский зоопарк.

Газета «Действие» не раз рассказывала о такой важной традиции в ООО «Горсети», как награждение детей сотрудников, окончивших учебный год на «хорошо» и «отлично». Это очень мудрая позиция руководителя предприятия, понимающего как важно пополнение коллектива будущими молодыми специалистами. Денежные подарки, портфели с набором нужных принадлежностей получают и будущие первоклассники. И все это тоже за счет предприятия. Их вручает лично генеральный директор вместе с профкомом. При этом В.Т. Резников всегда подчеркивает, что в коллективе немало трудовых династий.

Специфика работы ООО «Горсети»

требует неукоснительного соблюдения правил техники безопасности. Созданию нормальных условий труда здесь уделяется особое внимание. В отчетном докладе и выступлениях делегатов говорилось о том, что на предприятии созданы комнаты для приготовления и приема пищи, санитарные комнаты с душевыми, помещения и теплые шкафы для просушивания одежды. Есть своя столовая, комнаты отдыха с телевизорами и теннисными столами. Работники обеспечиваются спецодеждой и спецобувью, средствами индивидуальной защиты. Для работающих во вредных условиях труда выдаются молоко или другие равноценные продукты. После проведения специальной оценки условий труда никто из работников не лишился льгот и доплат. За отчетный период заболеваемость по количеству человеко-дней снизилась на 13,2%.

В отраслевой профсоюзной организации сферы жизнеобеспечения другие первички стараются равняться на профсоюзную организацию ООО «Горсети». Так как здесь все делается по высшему разряду. И первичная профсоюзная организация занимает в разных смотрах призовые места, и предприятие постоянно отмечается за активную общественную деятельность в решении социально-значимых задач, благотворительную помощь, победу в региональных и общероссийских конкурсах. В немалой степени потому, что интересы руководства ООО «Горсети» совпадают с задачами профсоюза и служат укреплению коллектива, его консолидации на достижение общих целей. В основе – достойная оплата труда, реализация социальных программ, соблюдение норм корпоративной этики, организация культурного досуга и занятий спортом. Все это и дает возможность каждому сотруднику проявить себя.

Оценив по достоинству работу профкома, председателем первичной профсоюзной организации ООО «Горсети» участники конференции единогласно на новый пятилетний срок избрали Елену Герольдовну Зуеву.

Надежда АЛЕКСАНДРОВА

Горячий телефон 53-40-95

На вопрос читателя отвечает
заместитель заведующего
отделом социально-трудовых
отношений Союза
организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзных
организаций Томской области»
Ирина НИКУЛИНА

**СОХРАНЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ ПРИ СОВМЕСТИТЕЛЬСТВЕ**

? Работал в местности, приравненной к районам Крайнего Севера по основному и внутреннему совместительству. Положена ли мне в связи с ликвидацией организации выплата среднего месячного заработка на период трудоустройства (за второй и последующие месяцы) по двум должностям – основной и совмещаемой?

И.Н. Коростылев, г. Стрежевой

– Статьей 318 Трудового кодекса РФ предусматривается, что работнику, увольняемому из организации в связи с ее ликвидацией, либо сокращением численности или штата работников, выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка. За ним также сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше трех месяцев (в исключительных случаях до шести месяцев) со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за указанным работником в течение четвертого, пятого и шестого месяцев со дня увольнения по решению органа службы занятости населения, при условии, если в месячный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

В соответствии с частью первой статьи 287 Трудового кодекса Российской Федерации гарантии и компенсации лицам, совмещающим работу с обучением, а также лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к нему местностях, предоставляются только по основному месту работы.

Учитывая изложенное, на лиц, работающих по совместительству, действие статьи 318 Трудового кодекса РФ не распространяется.

Ведущая рубрики
Надежда КОРОЛЁВА

■ СОЦИАЛЬНОЙ ВАЖНОСТИ**Число работающих пенсионеров снизилось**

С 21,1% в январе 2018 года до 20,4% в 2019 году снизилась доля работающих пенсионеров в России, – сообщило Министерство труда и социальной защиты на официальном сайте.

По данным Пенсионного фонда, всего в Российской Федерации в 2019 году работает 9,6 млн граждан пенсионного возраста, то есть фактически каждый пятый из 43 млн 871 тысячи человек.

Среди граждан, обратившихся в службы занятости для поиска работы, доля пенсионеров составляет 4,2%. Лишь половина из них смогла найти новую работу.

Напомним, закон о приостановке индексации пенсий работающим пенсионерам вступил в силу в России с января 2016 года.

Эксперты считают, что бюджет и внебюджетные фонды лишились 800 млрд

рублей из-за отмены индексации пенсий работающим пенсионерам.

Позиция Федерации Независимых Профсоюзов России, которую неоднократно озвучивал председатель ФНПР Михаил Шмаков, в этом деле однозначна – никакой дискриминации в отношении работающих пенсионеров не должно быть!

Пенсионеры работают, чтобы поддержать свой уровень жизни и не пополнить многомиллионные ряды бедных. Профсоюзы настойчиво требуют восстановить индексацию пенсий работающим пенсионерам!

Пресс-служба ФПО ТО

■ ЗАДАЙ ВОПРОС СПЕЦИАЛИСТУ

Уважаемые члены профсоюзов!

На сайте **FPOTO.TOMSK.RU** для вас работает профсоюзная

ЭЛЕКТРОННАЯ ПРИЁМНАЯ

Специалисты Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», отраслевых профсоюзов – работников народного образования, здравоохранения, «Всероссийского «Электропрофсоюза» – всегда готовы выслушать и помочь вам в вопросах социально-трудовых отношений, охраны труда и экологии, правовым вопросам.

Адреса электронной приемной на официальном сайте ФПО ТО в разделе «Задай вопрос специалисту».

«МолФест – 2019»



30 июня в Томске состоится «МолФест – 2019». Молодёжь Томска на площади Новособорной сможет поучаствовать в образовательных, творческих и развлекательных мероприятиях. Всего предусмотрена работа шести интерактивных площадок.

Одной из площадок станет общегородской выпускной вечер, который будет проходить в переулке Томском под «звёздным небом». Такое мероприятие администрация Томска организует впервые. Также на Новособорной площади можно будет сыграть в «Квиз», послушать лекции про здоровый образ жизни и познакомиться с модными тенденциями.

Гостей праздника ждут встречи со знаменитыми спикерами, выступления талантливых артистов Томска, и, конечно, яркие фотозоны. Организатором Дня молодёжи выступает управление молодёжной политики администрации города Томска.

ПАВЕЛ АЛЕКСАНДРОВ

■ НАРОДНАЯ АКЦИЯ

«Спасибо доктору!»

18 июня в Администрации Томской области поздравили победителей акции «Спасибо доктору!». Награды лучшим медикам вручил заместитель губернатора Томской области по социальной политике Иван Деев.

10 336 благодарностей получили медики и фармацевты в рамках народной акции. Жители города и области сказали: «Спасибо доктор!» - 1673 врачам, 338 медицинским сестрам и 103 сотрудникам аптек.

По итогам акции в номинации «Моя любимая больница» победу одержала Верхнекетская районная больница, набравшая наибольшее количество голосов пациентов. «Народным доктором» стал травматолог-ортопед Томской больницы скорой медицинской помощи Александр Попов, а «Народной медсестрой» признана медсестра областного кожно-венерологического диспансера Наталья Юркова. В номинации «Моя любимая аптека» победителем стала одна из аптек

■ ПОЧТА: УСЛУГИ

В томские университеты

Количество доставляемой почты в учебные заведения города Томска в летние месяцы увеличивается более чем в 5 раз. Это связано с тем, что в июне в томских вузах начинают свою работу приемные комиссии.



Многие абитуриенты направляют документы на поступление в вузы почтой, что избавляет вчерашних школьников от необходимости ехать с документами в город.

- Если в обычный месяц курьеры доставляют в адрес учебных заведений несколько экспресс-отправлений в день, то к концу июня количество доставляемых пакетов выросло в разы. В этом нет ничего удивительного, ведь мы живем в студенческом городе. Радует, что помогаем в первую очередь иногородним абитуриентам, - комментирует заместитель директора Томского филиала Почты России Марина Ившина.

Отделения связи, обслуживающие вузы, работают оперативно. Документы, отправленные с помощью экспресс-отправлений EMS, доставляются курьерской службой.

Ольга МИНЕНКОВА



городской сети «Аптека Лека», звания «Народный аптекарь» удостоена фармацевт «Первой социальной аптеки» Полина Солнышкина.

ПАВЕЛ МУСОРИН

■ НОВОСТИ

Новая лаборатория для подготовки нефтяников

В Томском промышленно-гуманитарном колледже при поддержке компании АО «Транснефть-Центральная Сибирь» открыта лаборатория для подготовки персонала по автоматизации систем управления технологическими процессами.

В лаборатории установлены учебные тренажеры автоматизированной системы управления технологическими процессами, которые дают возможность «отработать» практически все ситуации, связанные с неисправностями системы. Студенты и персонал могут работать в режиме самоподготовки, а потом протестировать себя.

- Подготовка кадров компания уделяет большое значение: объем автоматизации на производстве увеличивается, оборудование постоянно усложняется, а значит, растут требования к персоналу, - пояснил начальник отдела организации эксплуатации АСУТП ПАО «Транснефть» Евгений Слива.

Первая группа инженерно-технического персонала пройдет обучение в обновленной лаборатории в августе 2019 года. Ежегодно повышать здесь свою квалификацию смогут 150 нефтяников, в том числе студенты Томского промышленно-гуманитарного колледжа.

Анатолий ПЕТРОВ

■ НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Работникам гарантируют зарплату при банкротстве предприятия

Разработан механизм страхования зарплат на случай банкротства работодателя. Предложения депутатов по этому поводу направлены в Правительство РФ для получения заключения. Об этом журналистам сообщил глава комитета Госдумы РФ по госстроительству и законодательству Павел Крашенинников.

Пакет законопроектов, считают в комитете, позволит защитить права граждан на оплату труда в случае банкротства работодателя. Согласно действующим нормам, требования об оплате работников удовлетворяются во вторую очередь. В первой - требования по текущим платежам, связанным с судебными расходами по делу о банкротстве и выплатой вознаграждения арбитражному управляющему.

- На практике существует удручающая ситуация с миллионными задолженностями по зарплатам у предприятий, проходящих процедуру банкротства, - отмечает Павел Крашенинников.

Для решения этой проблемы предлагается ввести новый вид обязательного социального страхования - на случай утраты причитающейся работнику зарплаты вследствие несостоятельности (банкротства) работодателя. Расходы на выплату данного страхового обеспечения понесет Фонд социального страхования. При этом средства на выплаты будут формироваться за счет уплаты страховых взносов на этот новый вид обязательного социального страхования. Важно, что тариф страховых взносов предлагается установить путем перераспределения действующих тарифов страховых взносов, подлежащих уплате работодателем.

- То есть, увеличения общей суммы социальных отчислений не произойдет, - заверил глава комитета Госдумы РФ. - Тарифы страховых взносов, подлежащих уплате работодателем, будут распределяться так: на обязательное пенсионное страхование - 26%, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством - 2,9%. При этом на обязательное медицинское страхование пойдет 5,1%, а на обязательное социальное страхование на случай утраты причитающейся работнику заработной платы вследствие несостоятельности (банкротства) работодателя - 0,02%.

Такие тарифы предлагаются с учетом вероятности наступления социальных страховых рисков, а также возможности исполнения страховых обязательств.

По статистике, которую привели в комитете, общее число банкротств растет. За первый квартал 2019 года количество предприятий-банкротов увеличилось по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года на 2,4%. По словам депутата, включение в систему основных государственных гарантий таких выплат, как компенсация работникам задолженности по зарплате в случае банкротства работодателя, позволит защитить конституционные права граждан и улучшить их социальное положение.

ИСТОЧНИК:rg.ru

■ СПОРТ

Успех сборной «Томскнефти»

Спортсмены АО «Томскнефть» ВНК завоевали третье место в общекомандном зачете в зональном туре спартакиады ПАО «Роснефть», который проходил в Тюмени.

Теперь сборная готовится побороться за медали в финальных соревнованиях, которые пройдут в сентябре в Сочи. Как рассказал руководитель делегации АО «Томскнефть» ВНК А.С. Верещака:

- В зональном туре участвовало 12 команд. Стрежовчане ехали на спартакиаду с настроением войти в тройку призеров и обеспечить себе выход в финал. С этой задачей мы справились в полном объеме. Подготовку начали еще с осени, проводили регулярные тренировки. По неформальному голосованию, наша команда была признана самой дисциплинированной, дружно болела за своих коллег, что было отмечено даже на подведении итогов. Достигнутым успехом мы рады, работу над ошибками провели, будем стараться, чтобы стрижовчане отличились и в Сочи.

Пресс-служба ФПО ТО