



С Днём российской почты!

14 июля свой профессиональный праздник отмечают работники УФПС Томской области – филиала ФГУП «Почта России».

Дорогие друзья!

Для многих жителей области, особенно сельских глубинок, работники почты по-прежнему являются главным связующим звеном с «большой землёй». Доставляя людям письма, посылки, пенсии, а на селе ещё и мелкие бытовые товары, вам нередко приходится в любую погоду преодолевать немалые расстояния. В почтовых отделениях связи работают преданные своему делу специалисты. Об этом свидетельствуют ежегодные конкурсы профессионального мастерства.

От всей души поздравляем вас с профессиональным праздником – Днём российской почты! Желаем вам крепкого здоровья, семейного и материального благополучия, успехов в очень важной и нужной людям работе!

ПЁТР БРЕКОТНИН,

председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области»;

СВЕТЛАНА ХВОРОВА,

председатель Томской областной организации общественной организации профсоюза работников связи России

■ АКТУАЛЬНО

Новые технологии почты

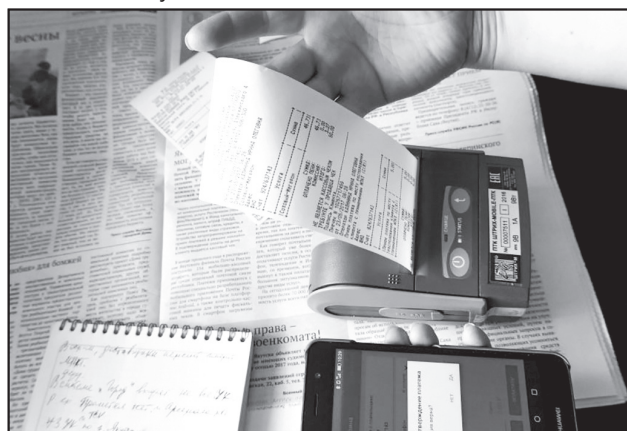
Жители Томской области стали чаще оплачивать счета через мобильные почтово-кассовые терминалы (МПКТ), не выходя из дома. С начала года этой услугой воспользовались около 22,5 тысячи человек, что на 71 % превышает показатель аналогичного периода 2018 года.

Как сообщили в УФПС Томской области – филиале ФГУП «Почта России», в рамках модернизации почтовой сети, а также внедрения новых услуг, каждое третье отделение связи «Почты России» снабжено устройством МПКТ. В настоящее время 110 почтальных областей оснащены мобильными терминалами.

– Только в марте через МПКТ принято около 10 ты-

сяч платежей. Платежи, совершенные через мобильные почтово-кассовые терминалы, ничем не отличаются от оплаты в отделении почтовой связи. Таким образом можно оплатить коммунальные пла-

оформить страховки. Основным преимуществом данного сервиса является то, что оплату можно совершать, не посещая почтовое отделение, – сообщили в «Почте России».



тежи, услуги связи, образования, капремонт, интернет, налоги, штрафы, кредиты,

Услуга особенно удобна для маломобильных граждан и пенсионеров. Активнее всех

сервисом пользуются жители Каргасокского, Колпашевского и Александровского районов.

– Мы активно применяем МПКТ и в почтовых отделениях в период массовых платежей, чтобы увеличить количество рабочих окон и ускорить процесс оплаты. Но наиболее полезен сервис стал для жителей труднодоступных районов, где нет почтовых отделений. Доставляя почту и пенсии, почтальоны сразу проводят платежи в онлайн режиме, после чего распечатывают и отдают на руки чек, подтверждающий оплату, – рассказал заместитель директора по финансовому бизнесу «Почты России» Евгений Носов.

Александр ЧЕРЕПАНОВ

■ МОТИВАЦИЯ ПРОФЧЛЕНСТВА

Подстрекают к выходу из профсоюза

Так поступают недальновидные работодатели г. Колпашево



Основной вопрос, который стоит сейчас перед Колпашевским районным координационным советом – сокращение профсоюзного членства. Если в организациях электропрофсоюза, связи людей можно привлечь в профсоюз материальной поддержкой, дополнительными социальными льготами и гарантиями в колдоговорах, то в бюджетных организациях сделать это довольно сложно.

У профсоюзных организаций бюджетных учреждений областного центра больше возможностей пролечить своих членов профсоюза в НИИ курортологии, НИИ психиатрии и других лечебницах по льготной цене, обеспечивать их дисконтными картами для покупки товаров со скидками в магазинах, на автозаправках и так далее, то колпашевцам это не доступно. Этот факт также сказывается на профсоюзном членстве. Влияет и то обстоятельство, что коллективный договор распространяется на всех работников, а не только на

членов профсоюза. Сегодня лишь крепкие в материальном отношении профсоюзные организации способны наряду с работодателями помогать материально членам профсоюза в приобретении путёвок на санаторно-курортное лечение. Вроде бы профсоюзы добились принятия в областном соглашении о социальном партнёрстве решения о выделении средств на оздоровление работников бюджетных организаций. Но, чтобы их получить, введено столько разных ограничений, включая размер дохода на каждого члена семьи, что в принципе учителю или воспитателю стало нереально воспользоваться льготной путёвкой в санаторий. Практически не осталось возможностей у профсоюза оказывать помощь в приобретении путёвок и для оздоровления детей работников.

Законодатели на российском уровне тоже прикладывают свою руку, чтобы ослабить позиции профсоюзов. В Трудовом законодательстве появляются статьи, сокращающие права профсоюзов. Во многих случаях теперь требуется не согласие, а мотивированное мнение профсоюза, а это значит, что работодатель может принимать решения без согласования с профсоюзом. Надо сказать, что профсоюзной организации работников образования Колпашевского района удалось договориться с руководителем Управления образования района С.В. Браун и внести в районное соглашение отдельные меры социальной поддержки и гарантии для работников. В нём записано, что дополнительные льготы и гарантии сверх норм трудового законодательства, предоставляются администрации только по представлению профкома. Следует отметить, что они весьма существенные, например, северные льготы. Районное Соглашение прошло уведомительную регистрацию и теперь образовательные учреж-

дения района вносят эти льготы в свои коллективные договоры.

На отток членов профсоюза, конечно же, влияет и позиция руководителей организаций. В районной администрации профсоюз ликвидировался. В управлении образования Колпашевского района нет первичной профорганизации. Главный врач не состоит в профсоюзе. В ряде образовательных организаций руководители вышли из профсоюза, а за ними и их заместители – то есть, подали пример остальным. В этой ситуации очень трудно агитировать людей вступать в профсоюз. Некоторые недальновидные руководители иногда подстрекают людей к выходу из профсоюза, не понимая, что единение людей позволяет добиваться большего успеха и в профессиональной деятельности. Из всех рычагов, что имеет профсоюз, – это действовать убеждением. Хотя оно не всегда эффективно. Исходя из своего опыта, я бы выделила один существенный момент в деятельности профсоюзов: сегодня люди стали более замкнутыми, равнодушными к друг другу, и только профсоюз проявляет к человеку внимание, поддерживает его в трудную минуту, подсказывает, как действовать дальше.

Что касается других отраслевых первичек в нашем районе, то, если в образовании, здравоохранении, несмотря на отток, профсоюз действует нормально, с ним считаются, то в других отраслях: жизнеобеспечении, агропромышленном комплексе, потребкооперации профсоюз малочисленный и не развивается. А ведь, если нас станет больше, отстаивать интересы работников перед властью будет намного легче.

Наталья БЕЛЯКОВА,
председатель координационного совета профсоюзных организаций Колпашевского района

■ НА ЗЛОБУ ДНЯ

Электронная трудовая книжка – на выбор!

Предоставить работнику выбор – сохранить традиционный бумажный формат трудовой книжки или перейти на электронный аналог предлагает заместитель председателя Совета Федерации Андрей Турчак. Он подготовил законопроект, который внесёт на рассмотрение депутатов Госдумы РФ.

– Мы выступаем за то, чтобы не было обязательного поголовного навязывания электронных трудовых книжек, – заявил Андрей Турчак. – Законопроект разрабатывался совместно с Правительством и Министерством цифрового развития.

В Министерстве труда разработан законопроект о переходе на электронные трудовые книжки. Изменения вступят в силу с 1 января 2020 года. Вместе с тем, работодатели будут обязаны вести и бумажный вариант документа до 1 января 2027 года. Таким образом, переходный период займет семь лет. По мнению работодателей, это слишком долго, они настаивают на сокращении переходного периода до трёх лет.

Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков заявил, что профсоюзы выступают против полной замены бумажных трудовых книжек на электронные, однако допускают их дублирование.

– При переходе на электронный документооборот, на электронные трудовые книжки, должен обязательно заполняться бумажный документ. Потому что при утере электронных данных через 40 лет, при выходе на пенсию, человек не сможет доказать, где он работал, – подчёркивает М.В. Шмаков.

Пресс-служба ФПО ТО

КОММУНАЛЬНАЯ СФЕРА

**ИНВЕСТИЦИИ ЗА СЧЁТ
КОШЕЛЬКОВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ**

Рост тарифа на воду и водоотведение в Томске на 15 % во втором полугодии обусловлен реализацией «Томскводоканалом» инвестпрограммы по развитию сетей водоснабжения, – сообщили в областном департаменте тарифного регулирования.

В декабре 2018 года за подписью губернатора вышло распоряжение об утверждении предельных индексов изменения размера платы за коммунальные услуги в регионе в 2019-2023 годах. Для Томска с 1 июля установлен предельный индекс 5 %, что соответствует распоряжению правительства РФ от 15 ноября 2018 г. N 2490-р г. В распоряжении отмечается, что в совокупности рост тарифов не превысит уровень инфляции в стране. На данный момент официальная инфляция в России чуть более 5 %. Действие распоряжения распространяется вплоть до 2023 года. Хочется тут же спросить от имени томичей: «Где наши 5%?». К слову, распоряжение установило индексы, выше которых увеличение тарифов на услуги ЖКХ невозможно в 2019 году. Но Томск всегда впереди планеты всей – для него нет слова невозможно.

В свою очередь, глава департамента тарифного регулирования Марина Вагина считает, что предельный индекс 5 % распространяется на весь набор коммунальных услуг, а не на каждую услугу в отдельности. По её словам, в целях обеспечения населения коммунальными услугами закон позволяет увеличить его в отдельных муниципальных образованиях. Именно такая ситуация сложилась в Томске. Кто же спорит, что, если захотеть, всё можно и распоряжение правительства РФ это обговаривает. Правда, максимальное увеличение тарифов для Томской области там указано 2,5 %. Как же так нужно читать постановление, чтобы вместо 7,5 % «нарисовать» 15 %? Иными словами, такая ситуация не сложилась, а её осознанно создали, принудив население лишней раз раскошелиться. И подтверждение этому в словах Марины Вагиной:

– Тарифы на воду и водоотведение увеличены на 15 % по двум основным причинам. Первая – реализация «Томскводоканалом» инвестиционной программы на 2019-2023 годы, включая реконструкцию основного водовода, который обеспечивает бесперебойную подачу воды жителям. Вторая – ежегодное снижение объёмов потребления питьевой воды в Томске, растёт число жителей, которые устанавливают индивидуальные приборы учёта воды, – завершила свою мысль глава областного департамента тарифного регулирования.

Теперь разберёмся, что это всё значит. Первое – руководство «Томскводоканала» вместе с мэрией и департаментом тарифного регулирования приняли решение не искать инвестора для ремонта водовода, а возложить эту миссию на плечи томичей. Ловко, ничего не скажешь. Только больно смехивает наговор, а значит есть повод вмешаться прокуратуре и Федеральной антимонопольной службе. Томичи ведь не могут отказаться от требований «Томскводоканала», т.к. монополист фактически диктует свою волю, власти смотрят на это сквозь пальцы, да ещё и оправдывают.

Второе – жители массово переходят на индивидуальные приборы учёта воды, чтобы хоть как-то экономить в условиях постоянного роста цен. А им говорят: «Экономите? А мы вам не дадим, увеличим тариф, чтобы получить прибыль, к которой привыкли». Помнится, на федеральном уровне говорили, что коммунальному хозяйству страны нужно быть более эффективным, после чего и появилась компания по индивидуальным и общедомовым приборам учёта, дабы сократить лишние траты людей. Видимо «Томскводоканал» понял эту фразу наоборот – эффективность (читаем – прибыльность) для компании в первую очередь...

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

Год студенческого профсоюзного движения в России**ЛУЧШИЙ СТУДЕНЧЕСКИЙ ЛИДЕР**

В Сибирском федеральном округе завершился окружной этап Всероссийского конкурса «Студенческий лидер-2019». Со 2 по 5 июля в Красноярске около 100 профактивистов из 10 регионов СФО обсуждали свои проблемы, обменивались практиками. Вышедшие в финал девять профлидеров в шести конкурсных испытаниях боролись за звание «Лучший студенческий лидер».

Профсоюзная маёвка, посвящённая Году студенческого профсоюзного движения, проходила в живописном месте с развитой инфраструктурой и развлечениями, в спа-отеле Такмак. На несколько дней отель превратился в место своеобразного молодёжного бурлящего идеями студенческого центра. Показательные выступления, дискуссии, мастер-классы, обмен мнениями.

Затем шла серия интересных лекций на тему организации школ студенческого профсоюзного актива, эффективной коммуникации, манипуляции и презентации, правового ориентирования и организации студенческого самоуправления.

Девять конкурсантов показали себя с наилучшей стороны как лидеры, которые могут ярко и интересно подать себя, разбирающиеся в правовых основах профсоюзной деятельности, умеющие мотивировать к вступлению в профсоюз, а значит – и вести за собой. Конкурсные испытания – «Автопортрет», «Видеоролик», «Блиц» и особенно последний – «Управленческий поединок» заставили всех сжать кулачки за своих лидеров, пока они «мерились силами». Борьба между ребятами была очень

острой, все показывали себя с самой лучшей стороны. До последнего не ясно было, кто победит.

Но вот, наконец, финальный этап и подсчёт баллов. Жюри называет имя лучшего профсоюзного студенческого лидера в СФО. Это – Мадина Самиева, заместитель председателя первичной профсоюзной организации студентов Кузбасского государственного технического университета.

– Впечатления просто переполняют, я очень рада, что первый раз на окружном этапе и уже победа, – делится впечатлениями Мадина. – Буду стараться достойно представить наш округ на Всероссийском этапе конкурса в сентябре. Начну основательно готовиться, подкачаю стороны, которые немного про-

висают, и, думаю, что СФО займёт о себе на России.

Мадина Самиева в профсоюзе три года, параллельно работает вожатой, является победителем премии «Наставник года» в своём вузе. В качестве заместителя председателя первички защищает права студентов, отстаивает их интересы, организует досуг, проводит обучение актива.

– Все знания, накопленные за время профсоюзной работы, я вкладываю в первокурсников, и моим самым главным достижением и поводом для гордости считаю именно их, – рассказывает Мадина. – Для профсоюзной организации моя победа – пример того, что всё возможно, стоит только захотеть!

АЛЕКСАНДР МАЛЫШЕНКО

ЛЕТО-2019

Каникулы в трудовых лагерях

Для студентов колледжей и техникумов Томской области в летние каникулы организованы 17 лагерей труда и отдыха. В каждой смене вместе с трудовой программой для подростков предусмотрены творческие, спортивные и экскурсионные мероприятия.

Всего летней оздоровительной кампанией и временным трудоустройством будет охвачено 1005 учащихся колледжей и техникумов. Свыше 50 студентов Северского промышленного колледжа и Томского техникума информационных технологий проведут каникулы в стройотрядах Крыма и Северска. Подростки займутся сбором ягод и трав, прополкой овощей и благоустройством территорий – разбивкой клумб и цветников. Для ребят также будут организованы семинары и мастер-классы по развитию предпринимательских компетенций и созданию своего дела.

Стипендии Правительства

43 лучших студента техникумов и колледжей Томска, Северска, Асино, Александровского и Зырянского районов Томской области прошли конкурсный отбор и с сентября будут получать стипендию Правительства России.

Получить такую стипендию может студент, который учится по очной форме обучения на «отлично» и «хорошо», награждён дипломами победителя, призёра региональных, Всероссийских и международных олимпиад и различных конкурсов.



Кроме того, он должен обучаться по профессии, направленной на модернизацию и технологическое развитие экономики России. Это такие специальности, как информатика и вычислительная техника, информационная безопасность, фармацевтика, электроника, радиотехника, электро- и теплоэнергетика, машиностроение, химические технологии.

Новый сезон студотрядов

В Томске стартовал новый трудовой сезон студотрядов. В городе будут трудиться пять благоустроительных отрядов и педагогический отряд «Городское лето».

Отряды «Феникс» и «Закат» будут задействованы на ремонте школы № 53, отряд

«Атлант» – на ремонте «Дома молодёжи» на ул. Розы Люксембург. Бойцы отряда «Орион» благоустроят общественные пространства города. Особая задача сейчас у отряда «Память» – завершить работы на мемориальных кладбищах «Южное» и в районе «Томск-2» к 75-летию Победы.

Для детей, которые проводят каникулы в городе, работает традиционный проект «Городское лето». До 16 августа вожатые студенческого педагогического отряда проведут культурно-образовательную программу для детей во дворах отдалённых и спальных районов города Томска.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

СПЕЦВЫПУСК

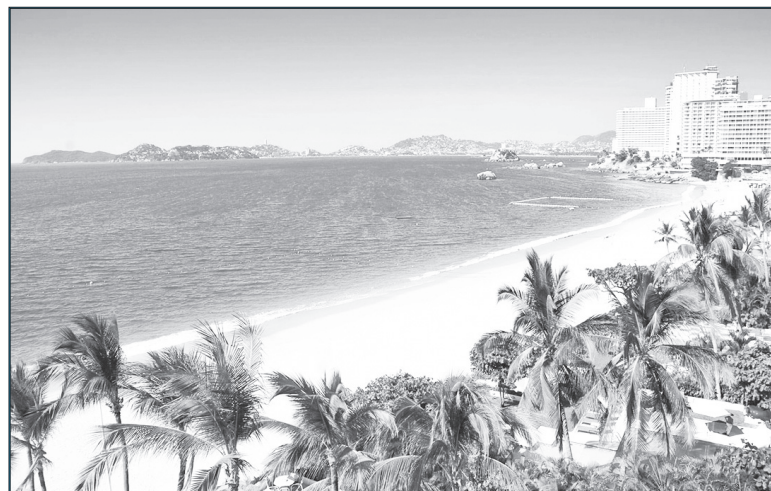
В отпуск по закону



Началась пора массовых летних отпусков. Учебный год позади. Можно всей семьей отправляться на отдых. Однако кто-то привык брать отпуск частями. Летом и зимой.

А как трактует это закон? Какие права есть у отпускников?

На эти и другие вопросы отвечает заведующий юридической консультацией Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» Наталья Ивановна ВОИСТИНОВА.



Может ли работодатель запретить брать отпуск частями?

- Согласно статье 125 ТК РФ делить отпуск на части можно только по обоюдному соглашению работодателя и работника, и если работодатель против такого деления, то заставить его нельзя. А если он не возражает - поделить отпуск нужно так, чтобы продолжительность хотя бы одного из отпусков обязательно была не менее 14 календарных дней.

Можно ли изменять график отпусков и как?

- График отпусков составляется и утверждается не позднее чем за две недели до наступления нового календарного года (ст. 123 ТК РФ). В графике для каждого работника указываются даты (или месяц) ухода в отпуск. При этом обязанности учитывать пожелания работника трудовым законодательством не предусмотрено, за исключением некоторых случаев, прямо перечисленных в законодательстве (речь о них пойдет ниже).

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. Изменить его можно только если согласны и работник, и работодатель. Оформляется это документом в произвольной форме (например, заявлением работника на отпуск с «новыми» датами и положительной визой на нем работодателя), на основании которого вносятся изменения в график. Но в некоторых случаях работник может уйти в отпуск независимо от графика отпусков.

Кому отпуск дают одновременно с отпуском супруга?

- Согласно части 4 статьи 123 ТК РФ по желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя.

- Мужья и жены военнослужащих могут уйти в отпуск одновременно со своими супругами (п. 11 ст. 11 Закона о статусе военнослужащих).

Кого отпускают в отпуск в любое время по их выбору?

- Некоторым категориям работников отпуск предоставляют в удобное для них время.

Вот эти категории:

- работники, которым еще не исполнилось 18 лет (ст. 267 ТК РФ), включая тех, кто не успел отработать полгода у данного работодателя (ч. 3 ст. 122 ТК РФ);
- работники, имеющие трех и более детей в возрасте до 12 лет (ст. 262.2 ТК РФ);
- один из родителей (опекун, попечитель, приёмный родитель), воспитывающий ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет (ст. 262.1 ТК РФ);
- почётные доноры (ст. 23 Федерального закона от 20.07.2012 N 125-ФЗ);
- инвалиды войны, ветераны боевых действий и некоторые другие категории, предусмотренные Законом о ветеранах (ст. 14-19 Федерального закона от 12.01.1995 N 5-ФЗ «О ветеранах»);

- Герои Российской Федерации и полные кавалеры ордена Славы, Герои Советского Союза (п. 3 ст. 8 Закона РФ от 15.01.1993 N 4301-I);

- Герои труда и полные кавалеры ордена Трудовой Славы (п. 2 ст. 6 Федерального закона от 09.01.1997 N 5-ФЗ);

- некоторые категории «чернобыльцев» (ст. 14-17, 25 Закона РФ от 15.05.1991 N 1244-I), граждане, пострадавшие от ядерных испытаний в Семипалатинске (п. 15 части 1 ст. 2 Феде-

рующий в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, которому работодатель обязан предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) для сопровождения ребёнка в возрасте до семнадцати лет, поступающего на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования или высшего образования, расположенные в другой местности. (ч. 5 ст. 322 ТК РФ).



Когда работнику должны выдать отпускные?

- Согласно части девятой ст. 136 ТК РФ работодатель сам выбирает, когда выплатить отпускные, лишь бы не позднее чем за 3 календарных дня до начала отпуска.

Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска, то работник имеет право написать заявление работодателю с просьбой перенести отпуск на другой срок (ст. 124 ТК РФ).

А что будет, если в отпуске начнутся проблемы со здоровьем работника или его ребёнка?

- Если работник или его ребёнок заболел ещё перед началом отпуска, то отпуск переносится на другой срок, который работодатель должен определить с учетом пожеланий работника (ст. 124 ТК РФ). При этом работодателю нужно сообщить о болезни, а после выздоровления принести листок нетрудоспособности.

Если работник заболел находясь в отпуске, то в этом случае отпуск автоматически продлевается (ст. 124 ТК РФ), то есть окончание

отпуска переносится на то количество календарных дней временной нетрудоспособности, которые совпали с днями отпуска (письмо ФСС от 05.06.2007 N 02-13/07-4830).

А если больничный листок закончился после того, как закончился отпуск, то «недогулянные» отпускные дни начинаются сразу после окончания больничного. Также работник и работодатель могут договориться о переносе не отгулянной из-за болезни части отпуска на другой срок.

А вот продлить отпуск, если во время отпуска заболел ребёнок работника, нельзя.

Имеет ли работодатель право отозвать работника из отпуска?

- Отозвать работника из начавшегося отпуска можно только с его согласия (ч. 2 ст. 125 ТК РФ). Если работник не желает прервать отпуск и выйти на работу, он вправе проигнорировать просьбу и даже приказ работодателя. Нарушением дисциплины это не является (п. 37 постановления Пленума ВС от 17.03.2004 N 2 «О применении судами Трудового кодекса РФ»). Кроме того, запрещено отзываться из отпуска: беременных женщин, работников младше 18 лет и занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ч. 3 ст. 125 ТК РФ).

Если работник согласится выйти на работу во время отпуска, то в этом случае неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год (ч. 2 ст. 125 ТК РФ).

Может ли работодатель вообще не пустить работника в отпуск?

- В соответствии со ст. 122 ТК РФ оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику в каждом рабочем году. Лишь в исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется (ч. 3 ст. 124 ТК РФ).

Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение 2 лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до 18 лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ч. 4 ст. 124 ТК РФ).

Примечание.

Рабочий год начинает отсчёт с даты первого дня работы у данного работодателя. Например, если вас взяли на работу 11 июля, то ваш очередной рабочий год у данного работодателя ежегодно будет заканчиваться 10 июля (при отсутствии периодов, исключаемых из отпускного стажа, иначе дата окончания рабочего года сдвинется), а на следующий день будет начинаться новый рабочий год. С календарным он почти ни у кого не совпадает.



ТОМСКТУРИСТ

с вами с 1965 года

Туроператор по внутреннему туризму
Турагентство международного отдыха
SUNMAR

**Предлагаем отдохнуть
на курортах Чёрного моря!**

- Авиаперелёт до Сочи, Анапы, Геленджика, Симферополя и КавМинВод.
- Размещение в санаториях по льготным ценам, недорогих отелях и апартаментах.
- Организация трансферов, индивидуальных программ отдыха.
- Детский лагерь в Анапе «Жемчужина России» с 29.07 на 24 дня (с возможностью компенсации оплаты), стоимость – 55800 рублей.
- Золотое кольцо России и путешествия в Санкт-Петербург.
- Узбекистан, Абхазия – интересные экскурсионные программы, гастрономические туры индивидуально и группой!

Новинка! Компания «Водоход» предлагает путешествия на теплоходе в комфортабельных каютах по реке Волге! Стоимость – от 15000 тысяч рублей на человека.

ТУРЦИЯ из Томска, Новосибирска и Кемерово – у нас отличные цены и огромный выбор отелей в поиске тура на сайте www.tomskturst.ru
– **Кипр** из Новосибирска – от 40000 рублей на человека.
– **Таиланд:** Паттайа, Пхукет и остров Самуи.
– **Вьетнам** – тёплое море круглый год, горящие туры на ближайшие вылеты.
– **Италия, Испания, Португалия:** отдых на побережье + экскурсии.
– **Чехия:** экскурсионная Прага и лечение в Карловых Варах.

<http://www.tomskturst.ru/tours/world/>

Отдых с компанией «Томсктурист» – это качественный отдых по низкой цене на лучших мировых курортах! В нашем штате только опытные менеджеры со знанием международных направлений и российских здравниц. Специалисты помогут подобрать самое лучшее предложение по вашим пожеланиям и бюджету.

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ К НАМ В СОЦСЕТЯХ!

<http://www.tomskturst.ru>
<https://vk.com/sunmartomsk>

Федерация Независимых Профсоюзов России в лице уполномоченной компании ООО «ТЭП «Томсктурист» предоставляет возможность приобретения профсоюзных путёвок в лучшие профсоюзные санатории России со скидкой до 20%

- Льготные путёвки в санатории предоставляются профсоюзным организациям (в том числе и первичным) при обязательном условии, что они входят в состав ФНПР (в составе отраслевых или территориальных организаций).
- Скидки распространяются на близких родственников и детей.
- В проекте «Профсоюзная путёвка» участвуют не только профсоюзные санатории, существует и программа лояльности к членам профсоюзов со стороны других российских здравниц различных форм собственности.

**ООО «ТЭП «ТОМСКТУРИСТ»,
Россия, г. Томск, ул. Белинского, 15
(гостиница «Спутник», 1-й этаж),
тел.: 53-14-21, 53-25-33, 52-81-90.**

Уважаемые коллеги!

Полугодовая подписка на профсоюзную газету «Действие» завершилась.

Однако часть первичных профсоюзных организаций образования подписку не успели оформить с сентября текущего года. Те, кто опоздал, подписаться могут со следующего месяца, но **не позднее 20 июля.**

Обратите внимание: **месячный подписной почтовый индекс на «Действие» другой ПА 209.**

Стоимость одного полугодового комплекта для юридических лиц – **269 рублей 88 копеек**, для физических – **249 рублей 48 копеек**. Для тех, кто выпишет газету с августа, стоит она будет дешевле за вычетом **44 рублей 98 копеек** для юридических лиц и **41 рубля 58 копеек** – для физических, такова стоимость подписки на один месяц.

**Дополнительная информация по телефону:
8(3822) 53-40-95**

СПОРТ

УДАЧНЫЙ ДЕБЮТ ОБЛПОТРЕБСОЮЗА



На стадионе «Победа» прошла VI объединённая спартакиада Томской ассоциации пищевиков и торговых сетей под лозунгом «Состязание в спорте – партнёрство в работе». В соревнованиях приняли участие 13 команд. Среди них – «Томское пиво», «Межениновская птицефабрика», «Антонов двор», «ФабрикантЪ», «САВА», «Деревенское молочко», «Компания Эскимос», «Томский облпотребсоюз».

За день до официальной церемонии открытия, проходили отборочные соревнования по настольному теннису, шахматам, волейболу и мини-футболу.

В рамках спартакиады кооператоры и пищевики соревновались в волейболе, настольном теннисе, стрельбе из пневматической винтовки, шахматах, перетягивании каната, мини-футболе, игре в дартс,



легкоатлетической эстафете, силовом экстриме и стритболе.

По итогам соревнований в первой группе лучшими названы команды «Томского пива», «Межениновской птицефабрики» и «САВА». Во второй группе равных не было сборным «ФабрикантЪ», «Антонова двора» и «Томского облпотребсоюза».

Примечательно, что облпотребсоюз впервые был участником спартакиады и уже проявил себя, как хороший спортивный коллектив.

Победители соревнований получили кубки и дипломы, в том числе в отдельных видах спорта. Ну, а гости и болельщики мероприятия отведали вкусные угощения, горячую выпечку и шашлыки.

Александр ЧЕРЕПАНОВ

ЭКОЛОГИЯ

СОХРАНЯЯ ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ



Проблемы экологии волнуют человечество давно. Мы все хотим жить в красивом мире и дышать чистым воздухом. Для этого необходим не только объём знаний, но и уровень развития экологической культуры людей, который включает в себя активные действия, способствующие решению проблем окружающей среды.

Формирование экологического сознания – одно из важных направлений работы Муниципальной информационной библиотечной системы города Томска (МАУ МИБС). Во время Общероссийских Дней защиты от экологической опасности в муниципальных библиотеках Томска реализуется проект «Сохраним планету вместе!». Это ежегодный цикл мероприятий экологической направленности, проходящий при поддержке Областного государственного бюджетного учреждения «Облкомприрода».

Праздники, викторины и конкурсы проходят в нескольких муниципальных библиотеках таким образом, что принять участие в них могут жители всего города. Интересные мероприятия проекта прошли во многих библиотеках. Например, в библиотеке «Компьютерный мир» воспитанники детских садов участвовали в конкурсе творческих работ «Я – эколог». Библиотека «Эврика» подготовила урок «Экология подводного мира», а в библиотеке «Фламинго» школьники отправились в экологическое путешествие по «Тропинкам родного края». В библиотеке «Северная» состоялось подведение итогов и награждение победителей городского конкурса выразительного чтения «Наш дом – Земля». В конкурсе приняли участие 125 ребят из детских садов, школ и гимназий города. Самые яркие выступления отобрали на финальный этап. Их оценивало компетентное жюри: А.Ф. Блинова – поэт и писатель, М.Г. Михайлова – начальник отдела экологического образования ОГБУ «Облкомприрода», Т.Е. Мейко –

поэт и писатель, член Союза писателей России.

Фотоконкурс «Томский эконокадр», организованный МАУ МИБС, вызвал интерес у детей и взрослых. Конкурсные работы представили люди самых разных возрастов. Было отобрано более 200 фоторабот по трем номинациям: «Природа рядом с нами», «Человек в согласии с природой», «Природа просит защиты». Актуальная тема этого года – реализация реформы системы обращения с отходами. В библиотеке «Северная» участников эковрею «Природа в главной роли» включили в игру «Сортировка мусора», им помогли рассчитать свой экологический след. Для юных читателей библиотеки проходят занятия в экологической мастерской, где дети узнают, как бытовые отходы загрязняют город, атмосферу, какую пользу может принести переработка мусора. Для них провели мастер-класс, как можно отходы из пластика, бумаги и других материалов использовать при изготовлении полезных изделий.

Всемирный день защиты окружающей среды муниципальные библиотеки отметили самыми разнообразными мероприятиями. Квест-путешествие «Сказочный лес в поисках клада» прошёл в библиотеке «Эврика». Игровую познавательную программу «Береги свою планету, ведь другой похожей нету» провела библиотека «Сибирская». Более подробно об этих и других мероприятиях можно узнать на сайте – www.ecology.tomsk.ru. Там же много и другой полезной экологической информации: библиографические базы данных, законодательные материалы, новости экологической тематики. Для жителей города в муниципальных библиотеках сформирован фонд экологической литературы, создаются информационные сборники по региональной экологии. Координирует эту работу Центр экологической информации – библиотека «Северная».

Работа МИБС г. Томска по экологическому направлению идет весь год. Программа «Экология и культура» предусматривает формирование книжных фондов и непосредственное участие в природоохранных акциях с разными категориями читателей.

**Елена СИБИРЦЕВА,
главный библиограф
муниципальной
библиотеки «Северная»
МАУ МИБС г. Томска**

СОЦИАЛЬНОЙ ВАЖНОСТИ

ОБРАЗОВАНИЕ ДЛЯ ПРЕДПЕНСИОНЕРОВ

Региональный банк образовательных программ для предпенсионеров включает 579 направлений обучения. Он сформирован в соответствии с перечнем наиболее востребованных на рынке труда Томской области профессий и заявок работодателей на определённые навыки и компетенции.

Подать заявку на бесплатное обучение сотрудников-предпенсионеров работодатели могут в центр занятости, здесь же им возместят затраты на обучение. Если человек не состоит в трудовых отношениях, он может самостоятельно выбрать направление обучения, обратившись в центр занятости лично или по телефону **8 (800) 200-12-02**.

За два месяца через центры занятости прошли обучение 30 человек по профессиям бухгалтера, товароведа, электромонтера, токаря, охранника, специалиста по закупкам. Обучение проводится во всех районах Томской области.

Дополнительную информацию по обучению граждан предпенсионного возраста можно узнать на сайте Департамента труда и занятости населения Томской области.

НАДБАВКА К ПЕНСИИ СЕЛЯНАМ

Перечень работников сельского хозяйства, получающих 25% надбавку к фиксированной части пенсии, будет расширен. Минтруд принял такое решение по поручению Дмитрия Медведева.

Постановлением Правительства России от 25 июня 2019 года № 805 утверждена новая редакция списка профессий и должностей. Она включает в себя ряд профессий растениеводства, животноводства, рыбноводства, которые ранее в список не входили.

Новые нормы распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года. Речь идёт о таких категориях работников, как «рабочие всех наименований», индивидуальные предприниматели в сфере сельского хозяйства, заведующие складскими помещениями, лица, связанные с обслуживанием и ремонтом сельхозтехники и производственного оборудования, а также с охраной производственных объектов сельского хозяйства.

Пресс-служба ФПО ТО

ДЕЙСТВИЕ
ТОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

(12+)

Учредитель и издатель – Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области». Главный редактор **П.А. Мусорин**. Зам. редактора **А.Я. Малышенко**. Верстка **А.Я. Малышенко**. Адрес издателя и редакции: 634050, г.Томск, пр.Ленина, 55, к. 28. Телефоны: 53-40-95, 52-67-95. E-mail: pressa@foto.tomsk.ru. <http://foto.tomsk.ru>. Цена договорная. Подписной индекс: ПР858. Газета зарегистрирована Сибирским окружным межрегиональным территориальным управлением Министрства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Рег. № ПИ 12-0899. Тираж – 3000. Объём – 1 п.л. Дата выхода 11 июля 2019 г. Подписано в печать: по графику – 10.07.2019 г. в 16.00, фактически – 10.07.2019 г. в 16.00. Отпечатано в Томской городской типографии ООО «Пресса», 634003, г.Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62. Заказ № 3229.