



■ ИНФЛЯЦИЯ

Почём нынче жизнь?

Продовольственные товары в июне подешевели в среднем на 0,2 % (в июне 2018 г. подорожали на 0,5 %). Ощутимо подешевела капуста белокочанная свежая на 44,8 %, помидоры свежие – на 35,0 %, огурцы свежие – на 24,7 %.

Вместе с тем подорожали:

- свёкла столовая – на 17,8 %;
- картофель – на 15,9 %;
- чеснок – на 14,2 %;
- морковь – на 10,2 %;
- яблоки – на 8,8 %;
- лук репчатый – на 7,3 %;
- виноград – на 6,6 %;
- молоко питьевое цельное стерилизованное 2,5-3,2 % жирности – на 5,1 %.

Цены на непродовольственные товары в июне 2019 г. по отношению к маю 2019 г. увеличились в среднем на 0,2 % (в июне 2018 г. – на 0,6 %).

Более всего подорожали:

- велосипед дорожный для взрослых – на 4,8 %;
- шкаф для платья и белья – на 3,7 %;
- порошок стиральный – на 3,5 %.

Услуги в июне подорожали в среднем на 0,7 % (в июне 2018 г. – на 1 %).

Заметнее всего выросли цены на услуги:

- полёт в салоне эконома класса самолёта (Томск-Москва) – на 27,9 %;
- поездка в плацкартном вагоне скорого фирменного поезда дальнего следования (Томск-Москва) – на 14,1 %;
- поездка в Грецию – на 9,7 %;
- предоставление местного соединения (разговора) по сотовой связи – на 8,9 %;
- проезд в купейном вагоне скорого фирменного поезда дальнего следования (Томск-Москва) – на 8,4 %;
- клинический осмотр животного – на 5,1 %.

Сергей КАСИНСКИЙ,
руководитель Томскстата

■ ОБРАЗОВАНИЕ

ШКОЛА НЕ МОЖЕТ БЫТЬ БИЗНЕС-СФЕРОЙ

ШКОЛУ ПРЕВРАТИЛИ В БИЗНЕС, А ДЕТЕЙ ОБОЛВАНИВАЮТ ВРЕДНОСНЫМИ ПРОГРАММАМИ. В ЭТОМ УБЕЖДЕНА ДОЦЕНТ ФАКУЛЬТЕТА ПСИХОЛОГИИ РОССИЙСКОГО ПРАВОСЛАВНОГО УНИВЕРСИТЕТА НАДЕЖДА ХРАМОВА.

– Надежда Григорьевна, многие ругают нынешнее образование и хвалят советское образование. А каков ваш взгляд?

– В советское время образование было единым и доступным для всех. Музыкальные, хореографические, художественные, спортивные школы были созданы именно в советский период. В домах пионеров было такое множество бесплатных кружков, что для того этапа развития общества это было очень высоким мировым уровнем. ... Сейчас даже фундаментальное образование по выбору. Если вам нужно больше знаний, чем определено вашим профилем, то за это придётся платить. Школьное образование превратили в бизнес-проект. И это самое большое преступление по отношению к молодому поколению, перед культурой нашего народа. Воспитание и образование детей не могут быть бизнес-сферой, это всегда вложения в будущее. Главным в модернизации школы становится внедрение абстрактных идей-инноваций, которые чаще всего являются абсурдными. При этом на ребенка многим реформаторам наплевать. У нас так, если дети не подходят к программам, которые мы придумали, тем хуже для детей. Дети не понимают, родители чувствуют себя обескураженными, учителя раздражаются и на детей, и на родителей.

Причём, выбирать-то особенно не из чего. Все современные образовательные системы обучения в начальной школе не учитывают природных, психовозрастных особенностей детей. Поэтому интерес и мотивация обучения снижаются, а беспомощность и тревожность повышаются. В ребенка «впихивается» информация, которую он не успевает обдумать, осмыслить, и вскоре теряет к ней интерес. А ведь у детей в 7 лет ещё наглядно-образное мышление. Переход к критическому и абстрактно-логическому мышлению происходит к 12-14 годам. Не-



ужели авторы современных методик это не понимают? Об этом написано во всех учебниках психологии. Дети не понимают цели, учёба их не радует, не приводит в восторг.

– Действительно не знаю детей, которые с радостью бежали бы в школу...

– Если ребёнок идёт в школу без радости, приходит оттуда с потухшим взглядом – это явные признаки подавления психики маленького человека, угнетения его познавательной сферы. Что является движущей силой обучения? Это любовь и забота старшего плюс доверие и интерес младшего. А у нас сейчас стали утверждать, что в школе ребёнка любить не обязаны.

– Отсюда и повышенный уровень агрессии учеников и учителей, и трагедии в школах?

– Конечно. Советская школа – это целостная система воспитания человеческого в человеке. И при подготовке к урокам учитель ставил всегда две цели: образовательную и воспитательную. Детям повторяли: вы – один класс, единая команда. Их учили дружить, сильные помогали слабым, отстающим. Догматика коммунистической идеологии, конечно, присутствовала, но очень отстраненно. Главной была нравственная

составляющая советской идеологии, мало чем отличающаяся от христианской этики.

– Сейчас, напротив, поощряется конкуренция

– Специально разрушается заповедь «За други своя». Надо вспомнить, что мы: народ – победитель. Залог нашей Победы – в сплочённости, в том, что «сам погибай, а товарища выручай». И вот это буквально вышибают из душ наших детей. Все началось с подсмотренных на Западе программ «Слабое звено», «Последний герой». Сейчас учат работать локтями, предавать!

Чиновники от образования ещё в 1992 году открыто сказали, что воспитание – это дело семьи, а школа только обучает. Очень хитрая и циничная фраза. Отношения «ребёнок – взрослый», это всегда педагогическая ситуация. Если учитель вообще не обращает внимания на взаимоотношения детей (называется «мне пофиг»), тогда устанавливаются законы джунглей. Власть в классе будет захватывать самый грубый, физически сильный и наглый ребёнок. Знаю реальный случай.

Начало. Окончание на 2 стр.

■ ОФИЦИАЛЬНО

Содействовать росту реальных доходов

Во Дворце труда профсоюзов в Москве прошло заседание Исполкома ФНПР. В числе рассмотренных вопросов – итоги коллективно-договорной кампании, подготовка к акции в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» и другие.

С докладом об итогах коллективно-договорной кампании выступил секретарь ФНПР – руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Олег Соколов. Он, в частности, отметил, «что работа членских организаций по сохранению гарантий в сфере труда соответствовала рекомендациям ФНПР и обязательствам Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями

работодателей и Правительством РФ на 2018-2020 годы». На сегодняшний день в России действуют 6 соглашений в федеральных округах, 58 отраслевых соглашений и 19 дополнительных отраслевых соглашений на федеральном уровне, 1054 отраслевых соглашений на региональном уровне, 3574 отраслевых соглашений на территориальном уровне, 79 региональных трёхсторонних соглашений, 1620 территориальных трёхсторонних соглашений, 130013 колдоговоров. В соглашениях и колдоговорах, как правило, достигнуто увеличение принимаемых сторонами соцпартнёрства обязательств. В предстоящей коллективно-договорной кампании Исполком ФНПР призывает добиваться включения в соглашения и колдого-

вора пунктов, содействующих росту реальных доходов граждан, а также уровня пенсионного обеспечения выше уровня инфляции.

Исполком поддержал участие российских профсоюзов во Всемирном дне действий «За достойный труд!» 7 октября 2019 года. А также призвал возродить практику участия руководителей общероссийских профсоюзов в проведении массовых акций профсоюзов в регионах страны.

На заседании также утверждена кандидатура представителя ФНПР в Сибирском федеральном округе. Секретарём ФНПР в СФО стал Дмитрий Морокин.

ДЕПАРТАМЕНТ ОБЩЕСТВЕННЫХ
СВЯЗЕЙ АППАРАТА ФНПР

■ СОЦИУМ

**Обманутые дольщики
ждут жильё**

Три проблемных дома планируют ввести в эксплуатацию в 2019 году. Речь идет о долго-строях на улицах Большой Подгорной, 46 и Кедровой, 34, а также о последней очереди дома в переулке Нижнем, 47 (блок Д), – сообщили в «белом» доме.

Ранее сообщалось, что свои квартиры получат почти 200 дольщиков домов на Нефтяной, 5, и Мокрушина, 9. Им предоставят квартиры в доме по улице Нефтяной, 15. В 2019 году в областном бюджете заложено 137 млн рублей на субсидии организациям, достраивающим проблемные дома. В этом году ключи от долгожданных квартир получат 477 участников долевого строительства. В целом решить проблему дольщиков власти рассчитывают до конца 2021 года.

Пресс-служба ФПО ТО

■ СТУДЕНЧЕСТВО

Томские вузы в десятке лучших

Два томских университета уверенно держатся в десятке первых вузов России. Это – Томский государственный университет и Томский политехнический университет. Как и в 2018 году, занимают седьмую и восьмую строчку национального рейтинга университетов, подготовленного информационным агентством «Интерфакс».

Сибирский государственный медицинский университет поднялся на одну позицию и занимает 48 строчку рейтинга. Высокие места, сохранение позиций в топе лучших вузов России – хороший шанс привлечь талантливую, умную молодёжь в регион. К тому же Томская область нацелена на создание и развитие научно-образовательного центра мирового уровня, поэтому лидирующие позиции томских университетов должны стать дополнительным аргументом в конкурсном отборе регионов на право создания такого центра.

Целевой набор студентов

В этом году вузы Томской области планируют принять более 1500 человек по целевому набору, но правила приёма абитуриентов на целевые места изменились.

Квоты на целевое обучение для регионов определяет правительство России. На 2019-2020 учебный год на очное отделение по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры Томскому политехническому университету выделено 405 мест, Томскому государственному университету – 388, СибГМУ – 381, Томскому университету систем управления и радиоэлектроники – 239, педагогическому университету – 103, архитектурно-строительному – 96.

С этого года вузы принимают на целевые места абитуриентов, заключивших договоры с заказчиком. Заказчиком может выступить орган государственной власти, госпредприятие, любое другое юридическое лицо или индивидуальный предприниматель.

В качестве условия в договоре прописываются обязательства сторон. Например, заказчик должен предоставить студенту на период обучения меры социальной поддержки – стипендию, оплату проживания или что-то другое. А студент по окончании учёбы должен не менее трёх лет отработать в организации, которая указывается в договоре.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

■ ПРЕЗЕНТАЦИЯ

О СЕБЕ РАССКАЗАЛИ И ДРУГИХ ПОСЛУШАЛИ

В наше время очень развито распространение информации посредством различных мессенджеров, сайтов, но данные виды коммуникации не заменяют «живое» общение, что в очередной раз подтвердили проведённые встречи на месторождениях АО «Томскнефть» ВНК с членами профсоюза.

В период с 15 мая по 3 июля представители первичной профсоюзной организации АО «Томскнефть» ВНК провели 12 встреч с трудовыми коллективами на всех крупных месторождениях, охватив максимальное число работающих в разные вахты.

На встречах с работниками компании сделана пре-

зентация работы первичной профсоюзной организации АО «Томскнефть» ВНК за 2018 год и первое полугодие 2019 года. На ней отразили основные направления работы профсоюза, достижения, задачи, решаемые на сегодняшний день, имеющиеся преференции только для членов профсоюза и другие аспекты деятельности профсоюзной организации.

Говорилось о том, что даёт членство в профсоюзе вообще, на что конкретно могут рассчитывать члены профсоюза компании, что дало участие представителей профкома в проведении спецоценки условий труда нефтяников, есть ли проблемы со спецодеждой, как воспринимает работу профсоюза работодатель? Что с путёвками на санкурлечение взрослых и для оздоровления детей, с оплатой проезда северян к месту отдыха и обратно.

После подробного рассказа о своей работе профкомовцы отвечали на вопросы членов профсоюза и не только. В основном все были по делу. И профком в своей дальнейшей работе будет их безусловно учитывать. Приходилось отвечать и на «неудобные», касающиеся острых текущих моментов и способности профсоюза их решать. Это как раз говорит о неравнодушии нефтяников и необходимости усиливать работу по защите их прав и законных интересов перед работодателем, что возможно только при коллективной сплочённости среди самих членов профсоюза, желании пополнять их ряды.

О заинтересованности работников АО «Томскнефть» ВНК в таких встречах говорит и тот факт, что некоторые длились почти два часа. Людей интересовало буквально все: быт на месторождениях, качество спецодежды, материальная помощь в трудных жизненных ситуациях, повышение разрядов и другое.

Первичная профсоюзная организация планирует в дальнейшем проводить подобные встречи не только на месторождениях, но и в организациях города Стрежевого с членами профсоюза, работающими на близлежащих месторождениях и в офисах.

СЕРГЕЙ КАРМАНОВ,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
АО «ТОМСКНЕФТЬ» ВНК»

■ ОБРАЗОВАНИЕ



Окончание. Начало на 1 стр.

Шестиклассник написал жалобу на учителя физкультуры, который поставил его на место в ответ на хамство. Недавно назначенный директор школы, испугавшись высокопоставленных родителей, встал на сторону ученика. Хотя от 11-летнего негодяя уже страдали все учителя и одноклассники. Была огромная стопка докладных на него. А уволили хорошего человека... Учитель сегодня поставлен в униженную позицию.

Почему же в пореформенной школе наши педагоги, которых уважают на Западе, сейчас не в чести? Это что ж, действует не-

гласная установка: чем ниже будет уровень культуры, тем меньше у этого быдла будет притязаний? А если ещё с помощью негодных программ свихнём им систему логического мышления, так они и смысла того, что происходит, понимать не будут? Если так, то это есть интеллектуальный геноцид.

– **Теперь принято отбирать детей в классы по тестам**

– Нам снова навязывают уже не сословное, но кастовое общество. В дореволюционной России только 2% населения имели возможность получить гимназическое образование. В 1931 году Сталин подписывает постановление ЦК ВКП (б), смысл которого

ШКОЛА НЕ МОЖЕТ БЫТЬ БИЗНЕС-СФЕРОЙ

сводился к возвращению к классической (гимназической) системе обучения – всеобщему элитарному образованию. Была политическая воля, желание дать возможность каждому ребёнку реализовать свой потенциал. История показала, что это было оправдано. Многие великие учёные вышли из рабочей и крестьянской среды. В XX веке, впервые за 500 лет, на базе советского школьного образования достигнуто технологическое преимущество России во многих отраслях науки и промышленности. И именно это сейчас уничтожается.

– **Опять попытка сделать лучшее образование для избранных?**

– Возможно, это и есть истинная цель реформы российского образования, чтобы исключить моральную ответственность за судьбу «низовых слоев населения», – такое искусственное оболванивание. Если у ребёнка нет умственной отсталости (медицинский диагноз), обучать по правильным программам и методикам можно каждого. Современная же школа стала пространством социального риска для детей, где у ребёнка снижаются не только познавательные, но и эмоционально-волевые способности. Так почему мы хоть и возмущаемся, а всё равно ведём детей в школу?

Почему Министерство просвещения

пренебрегает «воплями» родителей и общественности, на чем играют чиновники от образования? Детям необходима социализация. Немногие решаются сами обучать своих детей, вот и ведут в школу в надежде на лучшее. Педагогика – консервативная наука и практика. Менять в ней что-то надо с большой осторожностью. А у нас что творят? Одно издательское «нововведение» за другим, выматывают учителей, третируют директоров, школу постоянно трясёт. Как можно так относиться к самой святой области жизнедеятельности государства?

Давайте посмотрим фильмы «Доживём до понедельника», «Первоклассница». В них показана самая чистая, добрая школа в истории человечества. Ситуации, которые сейчас покажутся смешными историями, тогда были вопиющими. Вот на каком уровне порядочности, добросовестности, ответственности и человеколюбия была советская школа. **Надо возвращаться к воспитанию человеческого в человеке, вернуть учителю статус безусловного авторитета и отменить вредоносные программы обучения.**

Записала Юлия Борта,
АИФ №36, 2019 г.

МНЕНИЕ АВТОРА СОВПАДАЕТ С МНЕНИЕМ РЕДАКЦИИ

■ ОХРАНА ТРУДА

ВАЖНЫЙ ШАГ К БЕЗОПАСНОСТИ

В 2018 году обкомом профсоюза завершена работа по специальной оценке условий труда, аттестованы 2728 рабочих мест. Кроме того, ежегодно в 14-и наших организациях выполняется целый ряд мероприятий, направленных на охрану труда.

Однако в полном объёме плановые мероприятия по охране труда реализуются не везде, связано это с отсутствием материальных средств, при критическом экономическом состоянии предприятий. Не первый раз организации коммунальной сферы подвергаются реорганизациям и другим перетурбациям. Поэтому очень многое зависит тут и от лидера первички, в том числе в части настойчивости в обеспечении работников безопасными условиями труда. Следуя этой логике, в Асино на тепловых предприятиях профсоюз строго следит за соблюдением норм охраны труда на рабочих местах, проведением медосмотров и многим другим. Так, председатель профкома В.В. Сёмин на Асиновской городской трёхсторонней комиссии, на встречах с главой муниципалитета обязательно говорит о проблемах предприятия. И это имеет положительный эффект, власть уделяет большое внимание коммунальщикам.

Яркими примерами по контролю за состоянием охраны труда в отрасли являются ООО «Горсети» и ООО «Томскводоканал». Уполномоченные по охране труда профсоюзов этих организаций ежегодно участвуют в отраслевом конкурсе «Лучший уполномо-



ченный по охране труда», а затем в аналогичном областном конкурсе, где занимают призовые места, в том числе и по итогам 2018 года.

Хочу поделиться нашей победой. Как известно, у работников коммунальной сферы очень ответственная и важная работа, соответственно и условия работы должны быть достойными, что не всегда так. Наконец, наши проблемы власть услышала. Департамент труда и занятости населения Томской области вместе с обкомом профсоюза провёл «круглый стол»

по обсуждению состояния охраны труда в организациях ЖКХ. Его итогом стал план работы департаментов труда и занятости, ЖКХ и государственного надзора, инспекции государственного технического надзора Томской области и отраслевого профсоюза по реализации мероприятий в сфере охраны труда в организациях ЖКХ Томской области на 2019-2021 гг. План состоит из 11 пунктов, три из которых отведены профсоюзу.

Среди них – контроль за соблюдением работодателем Трудового кодекса РФ в области охраны труда, выполнение им принятых на себя обязательств по соглашениям и коллективным договорам. Также – защита в судах интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание. Последнее особенно актуально, поскольку работники «Трамвайно-троллейбусного управления» являются лидерами по заболеваемости в зимний период из-за специфики работы городского электро-транспорта.

Считаю, что создание такой внушительной комиссии в Томской области по охране труда и работа в её составе – огромный шаг на пути к обеспечению работников безопасными условиями труда.

Ольга ДАВИДОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ Томской областной организации
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ

Горячий телефон 53-40-95

На вопрос читателя отвечает
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО
ОТДЕЛОМ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ СОЮЗА
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
«ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ Томской области»
Ирина НИКУЛИНА



Об удержании отпускных из зарплаты

? Может ли работодатель при увольнении работника удержать из его зарплаты отпускные суммы за неотработанные дни отпуска и как произвести этот расчёт?

С.А. Агафонова, г. Томск

Если работник увольняется до окончания того рабочего года, в счёт которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, работодатель может удержать из его зарплаты сумму за неотработанные дни отпуска, за исключением случаев, когда работник увольняется по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 ТК РФ, пунктами 1, 2 или 4 части первой статьи 81 ТК РФ, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 статьи 83 ТК РФ (абзац 5 части второй ст. 137 ТК РФ). Отметим, что удержание сумм является правом, а не обязанностью работодателя. Если же им принято решение произвести удержание, то согласие работника на это не требуется (часть третья ст. 137 ТК РФ). Оформлять решение работодателя об удержании в виде приказа (распоряжения), ознакомлять с ним работника в такой ситуации не нужно.

Чтобы посчитать размер удержания, надо определить отпускной стаж на момент увольнения сотрудника и соответствующее ему количество дней отпуска, а затем вычесть эту величину из общего количества дней фактически предоставленного отпуска. Тем самым получим количество неотработанных дней отпуска. Затем число дней неотработанного отпуска необходимо умножить на средний дневной заработок, из которого рассчитывались отпускные, так как удержанию подлежат только те суммы, которые фактически были переплачены сотруднику. Иными словами, может быть удержана ровно та сумма, которую работник реально получил от работодателя, хотя права на нее теперь не имеет. Исчислять средний заработок заново оснований нет, поскольку удержание не является событием, с которым связано сохранение за работником среднего заработка.

Дополнительно отметим, что при удержании излишне выплаченных отпускных должны соблюдаться ограничения размера удержаний, предусмотренные ст. 138 ТК РФ. На основании части первой ст. 138 ТК РФ работодатель в отсутствие других удержаний вправе удерживать в счёт погашения задолженности за неотработанные дни отпуска не более 20 % от суммы зарплаты сотрудника. При этом даже с согласия последнего работодатель не вправе превышать указанный 20-процентный размер удержания.

Если начисленных сотруднику сумм при увольнении недостаточно для полного погашения задолженности или ограничения, установленные ст. 138 ТК РФ, не позволяют полностью погасить задолженность, то оставшаяся часть работник может добровольно возратить путём внесения в кассу работодателя или перечислить на его расчётный счёт. Если работник откажется от добровольного возмещения отпускных, то работодателю останется только обратиться в суд с иском о взыскании с него излишне выплаченных сумм (статьи 382, 383 ТК РФ).

Ведущая рубрики
Надежда КОРОЛЁВА

■ ДЕМОГРАФИЯ

Помощь многодетным семьям

С начала года 49 многодетных семей Томской области заключили социальные контракты на развитие личных подсобных хозяйств. Общая сумма договоров превышает 1,3 млн рублей.

Благодаря проекту в 2019 году на подворьях 20 семей появились коровы и быки, у четырёх – куры, козы и другие животные. 17 семей купили инвентарь и технику для работы на огороде, четыре – отремонтировали на эти деньги хозяйственные постройки и ещё четыре семьи потратили их на развитие своих подворий.

Социальный контракт предполагает взаимные обязательства семьи по преодолению трудной жизненной ситуации. Договор заключается и выделяются деньги, если доход на каждого члена семьи меньше прожиточного минимума, если в ней воспитывается трое или более ребятишек, и семья выполняет условия контракта.

Начиная с 2009 года в Томской области денежную помощь на развитие ЛПХ в размере до 35 тыс. рублей получили более 1200 многодетных семей.

Пособия повысят

Пособие на детей с полутора до трёх лет будет повышено с нынешних 50 рублей до 10 тысяч рублей, его будут получать малообеспеченные семьи на одного ребёнка, – заявил премьер-министр РФ Дмитрий Медведев.

Сейчас подготовлен законопроект о повышении критериев нуждаемости семей с полутора до двух минимальных прожиточных минимумов на человека, чтобы увеличить число тех, кто смогут получать от государства ежемесячную поддержку на первого и второго ребенка. Почти два



раза также повышен размер компенсационных выплат трудоспособным неработающим родителям, которые ухаживают за детьми-инвалидами.

Напомним, полтора года назад принят большой демографический пакет по повышению рождаемости. Он включает в себя ежемесячные выплаты в связи с рождением или усыновлением первого ребенка, выплаты на второго ребенка из материнского капитала, субсидии регионам на выплаты при рождении третьего и последующих детей. Все эти меры правительство РФ продлило до 2021 года.

Скидки на билеты

В июле многодетные семьи Томской области могут приобрести билеты на проезд в купейных вагонах с 20 % скидкой.

В рамках государственной политики социальной поддержки многодетных семей «Федеральной пассажирской компанией» утверждён специальный тариф «Семья».

Тариф «Семья» действует в июне-июле

2019 года в купейных вагонах поездов внетригосударственного следования и предоставляется на поездки одного или нескольких пассажиров из многодетной семьи.

Скидка распространяется как на взрослых, так и на детей с 10 до 17 лет. При этом дети младше 5 лет путешествуют бесплатно, если ребёнок не занимает отдельное место, а дети 5-10 лет – по детскому тарифу.

Оформить билеты со скидкой можно в железнодорожных кассах АО «Федеральная пассажирская компания». Для этого нужны документы, удостоверяющие личность и подтверждающие, что семья является многодетной. Это может быть удостоверение многодетной семьи, паспорт с записью в нём сведений о трёх и более несовершеннолетних детях либо паспорта родителей и свидетельства о рождении детей.

В Томской области сейчас проживает более 11 тысяч многодетных семей.

Пресс-служба ФПО ТО

Фонд милосердия: ДЕЛАЕМ ЛЮДЯМ ДОБРО

Томское отделение Российского Фонда милосердия и здоровья 30 лет занимается благотворительной деятельностью. Активисты и волонтеры Фонда, воплощающие в жизнь всевозможные акции, социальные проекты, долгосрочные программы, недавно обсудили результаты этой работы за пять прошедших лет на отчетно-выборном собрании.

Председатель правления Томского областного отделения Фонда милосердия и здоровья Валентина Сысоева рассказала о реализации конкретных долгосрочных программ «Ветеран», «Нет одинокой старости», предусматривающих оказание адресной помощи людям старшего поколения. Фонд поздравляет ветеранов с праздниками, юбилейными датами. 620 человек получили адресные поздравления от президента Фонда и председателя правления. Трёмстам юбилярам подарки вручили прямо на дому.

Реализации программы «Дети нуждаются в милосердии» помогают профессора СибГМУ. Они безвозмездно оказывают качественную медицинскую консультативную помощь жителям многих районов области. Участвуя в акции «Профессорский десант», специалисты высокого уровня ведут консультативный прием ребят в детских домах и школах – интернатах области. Они побывали в сёлах Крыловка, Морьяковка, Победа, Бакчар, Александровское, Чердапы, Уртам, Могочино, Наумовка, в городе Асино. Профессор Вячеслав Константинович Пашков для воспитанников детских домов разработал специальную реабилитационную программу с рекомендациями по улучшению здоровья. На платной основе такие услуги профессоров за 5 лет обошлись бы почти в 6 миллионов рублей. География поездок, как сказала, профессор СибГМУ Альбина Петров-

на Помогаева, охватывает самые отдалённые посёлки области. Причём, доктора ведут осмотр не только воспитанников интернатов, но и детей сотрудников этих учреждений. Надо сказать, эту серьезную и довольно трудную работу никто из профессоров не выставляет напоказ. Они хотят, чтобы к этой акции присоединялась и молодёжь.

Профессора ТПУ и СибГМУ Вячеслава Пашкова вдохновил «профессорский десант» особенно тем, что врачи смогли побывать в далеком селе Новый Васюган, куда до этого мало, кто добирался. Чувствовалось, как нужна помощь врачей людям, живущим в нём. Как внимательно они выслушивали рекомендации специалистов. Он поблагодарил Фонд за организацию этой поездки. Профессор СибГМУ Тамара Васильевна Матковская напомнила о проекте ТСХ «Университетское» и его ценном опыте сохранения здоровья старшего поколения. В основе программы «Долголетие» подготовленные рекомендации, как вести здоровый образ жизни. Профессор вместе с другими специалистами медуниверситета читает лекции для ветеранов. Создана специальная группа «Здоровье» для занятий скандинавской ходьбой.

По мере поступления спонсорских средств Фонд милосердия оказывает и со своей стороны материальную поддержку медучреждениям. Для детских больниц, к примеру, закуплен гематоген на сумму более миллиона рублей. В новогодние каникулы и День защиты детей Фонд организует выездные представления студентов СибГМУ в детских стационарах г. Томска и ряда районов области. Фонд милосердия сотрудничает со многими общественными организациями: областным и районными советами ветеранов, крупными



промышленными предприятиями, профсоюзам. Сейчас уже прорабатывается совместная программа на следующий год, когда будет отмечаться 75-летие Победы над фашистской Германией.

После всех выступлений, подведения итогов состоялись выборы. Председателем Правления фонда вновь избрали Валентину Викторовну Сысоеву. Новым председателем Попечительского совета стал Александр Иванович Таловский, помощник члена Совета Федерации РФ Виктора Мельхиоровича Кресса.

Новым почётным президентом совета избрали Галину Немцеву, много лет тесно сотрудничающую с Фондом милосердия и здоровья. По её инициативе уже десять лет реализуется проект «Протяни руку». Она считает, что добрые дела заметнее, если их делать не в одиночку, а сообща, всем вместе. Благодаря этой программе оказывалась помощь

детям Томского района из малообеспеченных семей. Ребятам закупили портфели, канцелярские товары, тёплые куртки. Эти вещи им как раз были крайне необходимы. За 30 лет, что действует Фонд, сделано немало. Активисты и волонтеры без особого шума воплощают в жизнь полезные для людей проекты, не привлекая к себе лишнего внимания.

Среди задумок нового состава правления, попечительского совета и его Президента – развитие образовательной программы для детей и подростков, поиск новых форм оказания адресной помощи старшему поколению, жителям Томской области, попавшим в трудную жизненную ситуацию. Эти планы правление Томского отделения Фонда милосердия и здоровья вместе со своим активом намерено осуществить в самое ближайшее время.

Мария СИМОНОВА

■ ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

Активное долголетие

Областной фестиваль активного долголетия прошёл в Молчаново. Его участниками стали более полутора тысяч человек.

В спортивно-игровых состязаниях и конкурсах встретились команды представителей старшего возраста из 12 районов Томской области. Самым старшим участником праздника стала северчанка, которая осенью отметит 83-летие. В любом возрасте можно жить активно и интересно, получать новые знания, творить и развиваться. И люди старшего поколения это доказали.

Фестиваль в Молчаново длился один день. Здесь работали тематические площадки по здоровому образу жизни и физической активности: «Северная ходьба», «Уроки танцев», «Правильное питание», «Первая доврачебная помощь», «Сохранение здоровья сердца», «Лечебная гимнастика». Их проводили волонтеры

– медики СибГМУ и врачи Молчановской районной больницы, тренеры фитнес – центра «Виктория» (Томск) и инструкторы Томского регионального отделения Федерации северной ходьбы. Мастер-класс «Берегись мошенников» дали сотрудники ОМВД по Молчановскому району.

Организовать праздник помогли более 40 волонтеров и спортивных инструкторов.

По итогам конкурсных соревнований и весёлых стартов определены победители. Первое место у команды Кожевниковского района, вторыми стали пенсионеры из Чаинского района, на третьем месте — команда Каргасокского района.

Галина ПЕТРОВА



■ ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Предпенсионеры с дипломами

Первая группа предпенсионеров прошла переобучение по направлениям «Государственные закупки», «Охрана труда», «Операторы склада», «Финансовый менеджмент» и получила сертификаты, свидетельства и дипломы об окончании курсов.

В настоящее время обучение проходят ещё 35 человек. До конца года новые знания в профессиональной сфере получат более 300 предпенсионеров.

На обучение одного человека выделяется до 68,5 тыс. рублей. При этом существует возможность учиться дистанционно. Региональный банк образовательных программ насчитывает более 500 направлений. Работодатель может подать заявку в Центр занятости населения на бесплатное обучение сотрудников предпенсионного возраста, а также самостоятельно организовать обучение с последую-

щим возмещением затрат.

Предпенсионеры, не состоящие в трудовых отношениях, могут самостоятельно обратиться в Центр занятости населения и выбрать подходящее направление обучения. Каталог образовательных программ размещён на сайте Департамента труда и занятости населения Томской области.

РАИСА ГОЛЯДКИНА

■ ЛЕТО-2019

Клуб в детском лагере «Огонёк»

Депутаты Думы города Томска готовы поставить на согласительной комиссии вопрос о выделении 4 млн рублей на строительство клуба в детском оздоровительном лагере «Огонёк». Руководство «Огонька» планирует в первом квартале 2020 года провести на территории газовое отопление и принимать детей круглый год. Всего на эти цели необходимо около 6 млн рублей.

Ранее сообщалось, что Центр водных видов спорта имени Шевелева в июне 2017 года открыл первый в Томске спортивный ла-

герь для детей на базе бывшего «Огонька» (у деревни Богашево).

– На площадке в 30 на 12 метров мы хотим построить каркасное сооружение – клуб, где смогут заниматься все дети в лагере. В этом году первая смена была дождливой, и для спортивных занятий и мероприятий приходилось использовать столовую, – сообщил директор Центра водных видов спорта имени Шевелева Евгений Скорженко.

Он добавил, что этот клуб планируется сделать многофункциональным, поставить там тре-

нажёры, и, возможно, соединить со столовой. Также в нём можно будет проводить не только спортивные, но и культурно-массовые мероприятия. Согласно проектно-сметной документации, на строительство клуба необходимо порядка 6 миллионов рублей.

Как отметили в Думе г. Томска, если «Огонёк» будет работать круглый год, то сможет принимать спортсменов, которые занимаются зимними видами спорта, и проект газификации лагеря – это первый шаг.

Пресс-служба ФПО ТО