ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ТОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

ДЕЙСТВИЕ

30 ЛЕТ

ИЗДАЕТСЯ С 1989 ГОДА

12+

ЗА ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ ЛЮДЕЙ ТРУДА

№ 28 (1309) 25 июля 2019 года

«ДЕЙСТВИЮ» – 30 ЛЕТ

Выдержали испытание временем

Читатели «Действия» обратили внимание, что в верхнем правом углу первой полосы, рядом с названием газеты стоит дата 30 лет. Столько исполняется печатному органу профсоюзов Томской области в декабре 2019 года.

Это целая эпоха. Годы перестройки, становления и развития новых экономических отношений. Листая страницы газеты можно проследить, как менялась страна, наша область, а вместе с ними и профсоюзы.

Бурные 90-е годы. До сих пор удивляешься тому, что пришлось пережить всем нам в тот период. Редкий день обходился без забастовок, голодовок и массовых акций протеста. Колоннами выходили на улицы все, в том числе и цвет томской науки – профессора и преподаватели вузов. Бурлила и общеобразовательная школа. Денег катастрофически не хватало на зарплаты, покупку продуктов, самых необходимых товаров. Процветали бартерные отношения. В отношениях работников и работодателей шли ощутимые перемены. Уже в 90-х годах принимаются законы о социальном партнёрстве, коллективных договорах и соглашениях. Начинает постепенно внедряться система переговоров.

Газета «Действие» помогает людям в поиске работы, издает специальные выпуски. Разъясняет принимаемые законы. Появляется рубрика «Горячий телефон». Рассказывает о профсоюзных новостях, организует вместе с областным радио в прямом эфире «круглые столы» с участием профлидеров и специалистов Томских профсоюзов. Идёт перестройка почти в каждой отрасли. Лихорадит коммунальную сферу, лесную и деревообрабатывающую промышленность. Журналисты «Действия» – в гуще всех событий, на акциях протеста, встречах с активом, работодателями, властью, пленумах и президиумах обкомов профсоюза. Ведь работникам важно знать, чего добиваются для них профсоюзы, каково положение дел в отраслях, предприятиях и других первичках.

«Действие» пишет не только о свершившихся фактах, но и настраивает профактивистов на более активную работу, акцентирует внимание на проблемах социального партнёрства, чем способствуют развитию этого процесса. С интересом прочитывается информация о том, какие профсоюзы инициируют законы, какие принимаются решения в пользу работников. Рассказывая о работе первичек, отчётно-выборной кампании, выполнении колдоговоров, газета ориентирует профлидеров на достижение конечного результата. Редакция правильно выбирает приоритеты и потому небольшую по объёму газету делает информационно насыщенной и хорошо оформленной. Газета имеет свое лицо и старается объективно отражать процессы в сложнейшей сфере трёхсторонних отношений власти, профсоюзов и работодателей. За эти годы многие оценили тот факт, что профсоюзы имеют свой печатный орган. Есть возможность донести до читателей, власти проблемы, которые волнуют рядовых членов профсоюза. Своими публикациями газета поддерживает профлидеров и помогает им и сегодня в нелёгкой работе по отстаиванию интересов и социально-трудовых прав трудящихся.

Надежда КОРОЛЁВА

СОЦИАЛЬНОЙ ВАЖНОСТИ

Потребительскую корзину изменят

Состав потребительской корзины в России пересмотрят в 2021 году, – заявила заместитель председателя правительства РФ по вопросам социальной политики Татьяна Голикова.

Планируется улучшить качество минимального набора продуктов, чтобы приблизить его к рациональным нормам здорового питания. В настоящее время при Минтруде создана рабочая группа, в которую вошли профсоюзы, представители Госдумы, Совета Федерации, объединений работодателей и научных организаций.

Например, повысить ценность минимального набора за счёт увеличения объёмов мяса, рыбы, молока, яиц, овощей и фруктов. В то же время – снизить хлебопродукты, картофель, маргарин и другие жиры. Что касается соотношения стоимости непродовольственных товаров и услуг со стоимостью продуктов питания, предусмотренных в потребкорзине, то оно будет уточнено с учётом изменений в структуре потребительских расходов, – заверила Татьяна Голикова. При этом вице-премьер уточнила, что корзина будет пересмотрена во всех российских регионах.

Напомним, что в действующем федеральном законе «О потребительской корзине в целом по РФ» в статье 1 говорится, что она устанавливается

не реже, чем раз в 5 лет. Однако в статью 4 о сроке действия внесли изменения законом № 421-ФЗ, продлив значение «продуктового набора» до 31 декабря 2020 года включительно. Получается, что набор обязательных продуктов, товаров и услуг не менялся уже более 5 лет и не изменится в ближайшие 2,5 года. Надо ли говорить о том, как сильно потребительская корзина не соответствует современным реалиям?

Пресс-служба ФПО ТО

ПЕНСИОННЫЙ ВОПРОС

ИПК – дело добровольное

В прессе появились сообщения со ссылкой на материалы Министерства труда и социальной защиты РФ о том, что правительство продлило заморозку накопительной части пенсии до 2022 года включительно. «При формировании доходной части бюджета ПФР учтено сохранение на весь период «моратория» на направление страховых взносов на финансирование накопительной пенсии», – сообщают «Известия».

Комментарий секретаря ФНПР Игоря Шанина:

– Средства массовой информации вновь обсуждают тему накопительной пенсии. Согласно действующему законодательству, сегодня она «заморожена» до 2021 года. Отчисления в накопительную часть пенсионной системы в размере 6% от зарплаты россиян с 2014 года направляются в страховую часть, то есть идут на выплаты нынешним пенсионерам. Однако окончательно вопрос не решен. **В 2016 году представлена концепция так называемого индивидуального пенсионного капитала (ИПК), «модернизирующего» замороженную накопительную пенсию.** По сути это перелицованная старая система. Основное отличие предлагаемой системы от прежней – перекладывание функции по уплате страховых взносов с работодателя на работника в принудительном порядке.

Федерация независимых профсоюзов России с этим не согласна. Мы неоднократно обращали внимание наших членских организаций и социальных партнёров на неэффективность накопительного компонента, встроенного в систему обязательного пенсионного страхования.

На фоне тенденции снижения реальных денежных доходов населения введение ИПК с сохранением элементов обязательности путём «автоподписки» является по существу еще одним налогом, который существенно снизит реальные доходы граждан.

ФНПР неоднократно обращала внимание правительства и депутатов на необходимость законодательного выведения из системы обязательного государственного пенсионного страхования накопительного компонента. Однако до настоящего времени предложения ФНПР не реализованы.

Федерация независимых профсоюзов России настаивает на том, что индивидуальный пенсионный капитал, позволяющий обеспечить дополнительные выплаты к государственной страховой пенсии по старости, должен формироваться исключительно на добровольной основе и по личному заявлению работника.

Эта принципиальная позиция поддержана X съездом ФНПР. Необходимо добиваться её реализации. Задача профсоюзных организаций – активно разъяснять эту точку зрения членам профсоюзов.

Статус предпенсионера

В ФНПР обращаются члены профсоюзов за разъяснением условий достижения предпенсионного возраста и получения льгот в соответствии с действующим законодательством.

ФНПР предложила Пенсионному фонду России создать понятный алгоритм определения предпенсионного статуса и информирования граждан.

Комментарий советника Департамента социального развития Аппарата ФНПР **Владимира Орлова:**

– Вопросы, связанные с условиями достижения предпенсионного возраста, сейчас являются особенно актуальными в связи с существующим переходным периодом выхода на пенсию, который будет действовать до 2024 года. Гражданин России получает статус предпенсионера за пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости. Например, в нынешнем году этот статус получают женщины 1968 года рождения и старше, а мужчины с 1963 года.

Предпенсионный возраст предполагает право на определённые льготы: право на два оплачиваемых дня для прохождения диспансеризации, получение пособия по безработице в повышенном размере, прохождение переобучения и повышения квалификации по направлению службы занятости, дополнительные механизмы защиты от необоснованного увольнения.

ФНПР обратилась в Пенсионный фонд России с просьбой разработать для граждан электронный сервис, позволяющий определить относится ли работник к категории предпенсионеров, с учётом всех возможных вариантов назначения пенсии. Сейчас это можно сделать только через личный кабинет на сайте Пенсионного фонда или путём обращения в территориальное отделение ПФР или в МФЦ.

Департамент общественных связей ФНПР

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Трудовая неделя – 36 часов

Госдума РФ приняла в первом чтении законопроект о сокращении рабочей недели до 36 часов для женщин, проживающих в сельской местности, – сообщает «Парламентская газета». Соответствующие поправки в Трудовой кодекс внесла группа депутатов. С такой же инициативой выступали профсоюзы.

Документ подразумевает установление сокращенной рабочей недели (до 36 часов) с такой же оплатой, что и полная рабочая неделя. В случае принятия закона женщинам на селе будет гарантирована повышенная оплата на местах, где рабочий день разделен на смены.

36-часовая рабочая неделя установлена для тружениц села постановлением Верховного Совета РСФСР в 1990 году, однако до сих пор норма не нашла отражения в современном законодательстве.

– Министерство труда проводит сейчас ревизию всех законодательных актов. Некоторые из них переносят в современное законодательство, другие – хотят отменить. Мы решили закрепить эту норму в Трудовом кодексе, чтобы вопросов о необходимости её сохранения более не возникало, – пояснил профсоюзный депутат Михаил Тарасенко.

Закон о налоговых льготах

Президент РФ подписал закон о налоговых льготах. Согласно утверждённому документу, не подлежат налогообложению доходы в виде ежемесячных денежных выплат, получаемых гражданами, подвергшимися воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне, вследствие аварии на производственном объединении «Маяк» и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча.

Также не будут облагаться НДФЛ единовременные компенсационные выплаты медработникам в пределах 1 млн рублей, право на получение которых возникло в 2018-22 годах. Не будут подлежать налогообложению согласно новому закону и компенсационные выплаты по расходам на ЖКХ, компенсации ряда транспортных расходов для жителей Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, денежные компенсации взамен полагающегося земельного участка из государственной или муниципальной собственности, компенсационные выплаты ветеранам, Героям СССР и РФ, почётным донорам.

От налоговой нагрузки освободят граждан, которые получили свои доходы в соответствии с законодательством в связи с рождением детей, уходом за детьми-инвалидами и другие социальные выплаты тоже не будут облагаться НДФЛ. Кроме того, теперь налоговый вычет будет распространяться на любые лекарства, приобретаемые по рецепту врача, а не только на медикаменты, включенные в перечень, утверждённый Правительством РФ. Закон призван реализовать постановление Конституционного суда РФ от 31 мая 2018 года, согласно которому отдельные пункты Налогового кодекса признаны не соответствующими Конституции России.

Пресс-служба ФПО ТО

СОЦИАЛКА

Кому по карману «доступное» жильё

Три года и семь месяцев потребуется семье с одним ребёнком в Томской области, чтобы приобрести типовую квартиру, – считают эксперты агентства «РИА Рейтинг».

Индикатором рейтинга стало минимальное число лет, необходимых семье, чтобы накопить на квартиру при среднестатистической зарплате. В исследовании отмечается, что за прошедший год доступность жилья в стране немного выросла. В среднем по России на квартиру нужно копить 3,9 года, тогда как в первом квартале 2018 года показатель составлял 4,4 года.

Первые два места рейтинга доступности жилья разделили между собой Магаданская область и Ямало-Ненецкий АО, где среднестатистической семье необходимо 1,4 года, чтобы накопить на квартиру. На третьей позиции расположился Ханты-Мансийский АО с 2,3 годами. Замыкают рейтинг Чеченская Республика (10,5 года), Республика Дагестан (10,7 года) и Севастополь (11,3 года). Томская область – на 12 месте. Здесь семье с одним ребёнком необходимо 3,7 года на то, чтобы накопить на квартиру. При этом стоимость квартиры в 60 квадратных метров обойдётся им в 2,5 млн рублей.

Интересно: чем руководствовались «эксперты» агентства публикуя эти расчеты. Попробуем и мы разобраться что, к чему?

При «хорошем» варианте каждый из супругов ежемесячно приносит в дом порядка 25 тысяч рублей + детское пособие до трёх лёт 10 тысяч. Итого 60 тысяч в месяц. Сухой остаток после всех трат ~ 29500 рублей. Следовательно, время приобретения жилья с 3,7 лет (заявленных экспертами) увеличивается до 7.

Откуда взялись расходы семьи? Смотрим. Самая высокая стоимость коммуналки в Сибири – в Томске. Смело вычитаем из бюджета 5000-6000 рублей, детский сад – 3000, связь/интернет – 1500, еда/развлечения – 20000.

Как видим, специалисты РИА Рейтинга не просто занизили цифры, они взяли первые попавшиеся. Иначе не может не удивлять тот факт, что сумма, которая должна ежемесячно откладываться на покупку квартиры по их подсчетам, это 58 тыс. рублей, чистый, ежемесячный доход семьи, без вычета всех затрат и платежей. Удивляет и тот факт, что минимальную площадь для квартиры «эксперты» установили в 60 м2, тогда как многие хрущёвки начинаются с 44 м2. И и цена им в среднем 2,5 млн рублей. Но для молодой семьи при той средней зарплате, которую получает большинство семей, за такой короткий срок накопить эти деньги нереально. Как минимум 10 лет семье придется экономить на всем, забыть о форс-мажорах, которые случаются с изрядной периодичностью, днях рождениях и других праздниках – не на что их праздновать. Всё уйдёт на накопление для покупки квартиры. Составители подобных рейтингов и статистики явно не в теме, не знают истинного положения вещей или держат население за дураков.

Александр ЧЕРЕПАНОВ

РИСКОВАННОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

Работник с большим пробегом

Фонд социального страхования заявил, что собирается ввести тот же принцип, что используется в страховании ОСАГО: размер взносов будет зависеть от частоты страховых случаев и размера выплат. Фонд заявляет, что так он будет стимулировать мероприятия по повышению безопасности труда. Однако профсоюзы считают, что предложенная схема грозит рисками для работников и может привести к дискриминации по здоровью.

В России могут изменить систему расчета взносов в Фонд социального страхования (ФСС). Для этого в расчетах собираются применить систему, где размер взносов зависит от истории страховых выплат. По такому же принципу в России работает система автострахования ОСАГО: автомобилистам, часто попадающим в ДТП, полис обходится дороже.

Напомним, сейчас работодатель отчисляет на страховые взносы в среднем 2,9% от зарплаты каждого сотрудника. Работнику выплачивают компенсацию за счёт ФСС, если тот получил производственную травму, находится на больничном, в декретном отпуске, в отпуске по уходу за ребёнком. В случае изменения системы работодатель, сотрудники которого получают мало страховых выплат, будет платить меньше взносов. А для работодателя, у которого сотрудники часто уходят на больничный, в декрет или получают производственные травмы, сумма взносов увеличится.

Сам фонд заявил, что хочет «сформулировать сбалансированную систему тарификации, когда уровень страхового тарифа соответствует текущему уровню риска, увязать размер тарифа с мероприятиями по повышению безопасности труда». Также фонд планирует внедрить систему, согласно которой возможность гибели или нетрудоспособности сотрудников будут рассчитывать, опираясь на теорию вероятностей, статистику и долгосрочные финансовые вычисления. При этом фонд подчеркнул, что обсудит предложение со всеми сторонами соцпартнёрства и учтёт позиции правительства, работодателей и профсоюзов.

Мнение секретаря ФНПР Игоря Шанина:

– Если ФСС выдвинет это предложение, мы будем всё очень тщательно взвешивать и считать. Да, было бы правильно поощрять работодателей, которое заботятся об охране труда и сохранении здоровья работников. Но надо взвесить все и с точки зрения социальных рисков. На крупных предприятиях будет легче. Там можно вернуться к профилактической медицине, можно нацелить все на определенные нормативы. А огромное количество людей, которые у нас задействованы в малом бизнесе, окажутся в зоне риска. Зачем работодателю сотрудники, которые вечно ходят с больничными листами, из-за чего ему увеличивают тариф? Работодатель просто избавится от таких работников. Так что там, где рабочая сила неквалифицированная, эта инициатива может стать большой опасностью. Это меры, которые требуют серьезного, взвешенного подхода.

Мнение заместителя председателя ФНПР Александра Шершукова:

– В системе, которую сейчас предварительно предлагает Фонд социального страхования, есть положительные моменты и риски. Положительный момент – работодатель теоретически будет более мотивирован развивать профилактическую медицину на предприятиях. А риски в том, что работодатель располагает информацией о здоровье работника. И мы можем столкнуться со случаями дискриминации по здоровью. Людей с заболеваниями просто не будут брать на работу – естественно, не афишируя, по какой причине принято это решение.

Источник: «Солидарность»

БЮРОКРАТИЯ

Школы задыхаются от ненужных бумаг

Поправки о сокращении числа отчётов для преподавателей закрепят в Трудовом кодексе РФ. Об этом министр просвещения Ольга Васильева заявила в ходе парламентских слушаний в Госдуме РФ, связанных с вопросами образования.

Как пояснила министр, на сегодняшний день в образовательные учреждения поступают запросы от множества инстанций (социальные службы, налоговая инспекция, МЧС и другие) с требованиями обязательных отчётов о проделанной работе. Несмотря на то, что такого рода отчёты не имеют никакого отношения к образовательному процессу.

– В школе должно остаться и останется четыре документа: рабочая программа по предметам, регулярно-тематическое планирование, электронный журнал, электронный дневник, – подчёркивает министр просвещения.

В Общероссийском профсоюзе работников народного образования и науки РФ поддерживают позицию министра. Заместитель председателя профсоюза Михаил Авдеенко подчеркнул, что по инициативе профсоюза в Госдуму РФ направлены поправки, которые должны снизить количество обязательной документации.

Пресс-служба ФПО ТО

ОХРАНА ТРУДА

Уполномоченные профсоюза на страже здоровья медработников

Соблюдению норм охраны труда в профсоюзных организациях здравоохранения Томской области обком уделяет повышенное внимание. Профсоюз борется за недопущение искусственного снижения классов условий труда, отмену и уменьшение размеров гарантий и компенсаций, предоставляемых медицинским работникам, занятым на работах во вредных или опасных условиях труда.

Для этого на постоянной основе проводятся проверки соблюдения работодателями нормативно-правовых актов в области охраны труда и семинары по охране труда для председателей первичек, ведётся мониторинг проведения спецоценки в учреждениях здравоохранения, проходят регулярные консультации с профактивом и работниками, «круглые столы» для профактива и специалистов по охране труда лечебных учреждений. Идёт тесное взаимодействие с руководителями организаций и профильным департаментом.

В 2018 году на федеральном уровне вышли совместные разъяснения Минтруда РФ, Минздрава РФ и Профсоюза по оценке биологического фактора на рабочих местах медицинских работников. Как результат – снижение уровня нарушений в части проведения спецоценки условий труда. На основании Регионального отраслевого соглашения между Департаментом здравоохранения и Томской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ на 2018-2020 годы, медицинским работникам вновь сохранена та продолжительность дополнительных отпусков, которая была предусмотрена ещё в постановлении Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22 «Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на ежегодный дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день». На основании данного Соглашения во всех колдоговорах в разделе «Условия и охрана труда» предусмотрены мероприятия по улучшению условий труда работников: обеспечение средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезараживающими средствами, выдача молока, занятым на работах с вредными условиями

труда, проведение медосмотров и другие.

В штате обкома действует технический инспектор труда. В 2016 году им проведено 17 проверок соблюдения работодателями трудового законодательства, выявлено 57 нарушений; в 2017 – 23 проверки, выявлено 240 нарушений; в 2018 году – 12 проверок, выявлено 183 нарушения. Практически все из них устранены. Так, в Парабельской и Молчановской районных больницах при проведении спецоценки на ряде рабочих мест медицинским работникам не учтён биологический фактор. В результате работники потеряли право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда и дополнительную оплату труда. По представлениям технического инспектора труда в Парабельской и Молчановской РБ проведены внеплановые СОУТ и работникам за работу во вредных условиях труда восстановлены гарантии и компенсации в полном объёме.

Кроме того, в 64 организациях действует институт уполномоченных по охране труда (186 человек). А в 63 организациях на паритетных началах с руководством лечебных учреждений, созданы комиссии по охране труда (382 человека). В 2018 году уполномоченными проведено 224 проверки по охране труда, выявлено 328 нарушений, выдано 201 представление. Для поднятия авторитета, активизации работы уполномоченных проводится областной смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Представители профсоюза неоднократно становились его победителями и призёрами.

Наталия БУКРЕЕВА,
председатель Томской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

В пользу членов профсоюза

VI пленум обкома профсоюза работников здравоохранения проанализировал, как Региональное отраслевое соглашение, принятое на 2018-2020 годы, помогает первичным профсоюзным организациям в подготовке коллективных договоров, включать в локально-нормативные акты дополнительные льготы и гарантии, решать наиболее сложные вопросы в пользу членов профсоюза

Как это осуществлялось на практике, рассказывает **председатель первичной профсоюзной организации ОГБУЗ «МСЧ №2» Юлия Геннадьевна МУРАВЛЕВА:**

– Принимая коллективный договор на три года мы в первую очередь руководствовались положениями действующего Регионального отраслевого соглашения. Сверяли наш проект буквально с каждым пунктом документа. Шла серьёзная кропотливая работа. Учитывая, что численность членов профсоюза на тот момент была менее 50%, профком провёл общее собрание коллектива, где председателю профкома делегировано право представлять интересы всего коллектива.

В процессе разработки и подписания колдоговора в соответствии с пунктом 2.8.3 Регионального соглашения сотрудники обкома профсоюза оказывали большую помощь председателю профкома и юристу медучреждения. Эта помощь помогла нам отстоять права работников, урегулировать возникшие разногласия в ходе переговоров с работодателем в порядке, установленном трудовым законодательством (п. 3.3 Соглашения). Хочу особо подчеркнуть, что благодаря поддержке обкома профсоюза нам удалось включить пункты, которые предлагал профком. В итоге мы сохранили продолжительность дополнительных отпусков до 14 дней для профессий (должностей), занятых на работах с вредными условиями труда. Перечень должностей перечислен в приложении к колдоговору № 2.

В разделе «Режим рабочего времени, рабочее время и время отдыха» записали, что за непрерывную работу свыше трёх лет дополнительный отпуск в количестве трёх календарных дней предоставляется заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также медсёстрам участковой службы. Все эти гарантии также предусмотрены разделом № 5 «Рабочее время и время отдыха» Регионального отраслевого соглашения медицинских работников.

Очень важным считаю и тот факт, что мы утвердили в колдоговоре преимущественное право сохранения рабочего места за некоторыми категориями работников при сокращении численности или штата. В их число вошли: члены профсоюзной организации, работники предпенсионного возраста (2 года до пенсии), проработавшие в учреждении свыше 15 лет, лица, в семье которых один из супругов имеет статус безработного или находится на пенсии. Вопрос о преимущественном праве в учреждении рассматривается с участием представителя профкома.

В этом году сотрудники аппарата обкома профсоюза проверили в МСЧ №2 работу экономической и кадровой служб. Выявили нарушения. Врачам анестезиологам-ревматологам были неверно установлены оклады. Отсутствовала и оплата сверхурочных за пределами установленной продолжительности рабочего времени. После проверок все нарушения исправлены. Оклады врачей приведены в соответствие, им сделан перерасчёт зарплаты за предыдущий период. Исходя из пункта 5.9 отраслевого соглашения работу за пределами установленной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа, ненормированное рабочее время) работодатель стал оплачивать.

Подготовила
Надежда КОРОЛЁВА

Горячий телефон 53-40-95

На вопросы читателей отвечает заместитель заведующего отделом социально-трудовых отношений Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» Ирина НИКУЛИНА

Праздники в учебном отпуске

? Работнику в соответствии со справкой-вызовом высшего учебного заведения был предоставлен учебный отпуск на 30 календарных дней. В период учебного отпуска попадают два праздничных дня: 23 февраля и 8 марта. Увеличивается ли учебный отпуск на количество нерабочих праздничных дней, попадающих на его период?

А.Л. Григорьева, г. Томск

- Статьей 120 Трудового кодекса РФ предусмотрена норма, исключающая нерабочие праздничные из подсчета календарных дней отпуска, только для ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпусков. Для учебных отпусков трудовое законодательство аналогичного правила не устанавливает. В связи с этим правовых оснований для увеличения учебного отпуска на количество неработающих праздничных дней, попадающих на период учебного отпуска, не имеется. Отпуска в связи с обучением имеют строго целевое назначение и должны быть использованы в установленные сроки.

Перенос невозможен

? Может ли работник перенести учебный отпуск для использования в другое время, если он совпал с началом основного ежегодного оплачиваемого отпуска?

И.Р. Шапова, г. Стрежевой

- Учебный отпуск является целевым и не может быть перенесен для использования в другое время. Поэтому, если начало основного ежегодного оплачиваемого отпуска совпало с учебным отпуском, то только ежегодный основной оплачиваемый отпуск по соглашению между работником и работодателем может быть перенесен на другое время.

Ведущая рубрики
Надежда КОРОЛЁВА

ЗАДАЙ ВОПРОС СПЕЦИАЛИСТУ

Уважаемые члены профсоюзов!

На сайте FPOTO.TOMSK.RU для вас работает профсоюзная

Электронная приёмная

Специалисты Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», отраслевых профсоюзов: работников народного образования, здравоохранения, «Всероссийского «Электропрофсоюза» всегда готовы выслушать и помочь вам в вопросах социально-трудовых отношений, охраны труда и экологии, правовым вопросам. Вы можете также воспользоваться услугами профсоюзной юридической консультации.

Адреса электронной приёмной на официальном сайте ФПО ТО в разделе «Задай вопрос специалисту».

СПОРТ

Спартакиада «Почты России»

Макрорегиональный этап Почтовой Спартакиады прошёл в Новосибирске. В соревнованиях приняли участие более 80 сотрудников Почты России, приехавших из 12 сибирских филиалов. Организаторы Спартакиады – ФГУП «Почта России» и Общественная организация Профсоюз работников связи России.

Почтовики состязались в волейболе, настольном теннисе, беге на 100 метров, 400 метров, 1000 метров, 3000 метров и беге-эстафете, гиревом спорте, плавании, мультиспорте (комплекс упражнений ГТО) и шахматах.

– «Почта России даёт своим сотрудникам возможность реализоваться не только в труде, но и в творчестве и спорте. На спартакиаде наши коллеги раскрываются с другой стороны. Но и здесь их отличает стремление добиться высоких результатов. Уверен, что победы на стадионе обязательно воплотятся в профессиональные успехи, – подчеркнул директор макрорегиона Сибирь Николай Новосельцев.

В каждом из перечисленных видов спорта определены победители, которые получили памятные медали и дипломы. Томичам в этом году достались две бронзовые медали. Одну завоевал руководитель группы продаж корпоративным клиентам Томского филиала Почты России – Дмитрий Морозов за результативные показатели в мультиспорте (на снимке справа). Другая медаль за третье место в соревнованиях по плаванию досталась супервайзеру Департамента по операционному управлению Томского филиала Почты России – Дмитрию Данчишину.

Самая многочисленная команда представляла Новосибирскую область, по итогам соревнований у них 23 призовых медали. На втором месте по количеству медалей Иркутская область – 6 наград. И замкнула тройку лидеров Кемеровская область с 4-мя медалями.

Победители соревнований примут участие во Всероссийском этапе Спартакиады, который состоится в августе в Москве. На одной площадке соберутся лучшие спортсмены почты со всей страны! По итогам Всероссийского этапа будет сформирован общекомандный зачёт. Макрорегион, который займет в турнирной таблице первое место, удостоится почётного переходящего кубка.

Ольга МИНЕНКОВА

Фото автора

ЛЕТО-2019

Доплата за отдых

Лето в самом разгаре. Ребятня проводит свой отдых, в основном, на дачных участках, а кому-то оплатили отдых в детских лагерях и санаториях. И здесь не обошлось без поддержки профсоюзных организаций.

Как рассказала председатель первичной профсоюзной организации АО «Фармстандарт-Томскхимфарм» Сталина Александровна Аникина, в этом году 18 детей сотрудников, благодаря материальной поддержке от предприятия и помощи профсоюза, отдохнули, а кто-то еще продолжает отдыхать в оздоровительных лагерях: «Заповедное», «Рубин», «Восход», «Солнечный». А работники предприятия смогли поправить здоровье в Кисловодске и санатории «Чажемто». Материальная помощь работникам и их детям предоставляется по заявлению. В первом случае доплата составляет не более 15 тысяч рублей, во втором – не более 19 тысяч рублей.

Данная мера поддержки осуществляется, несмотря на тяжёлую финансовую ситуацию и режим тотального урезания бюджета.

Александр ЧЕРЕПАНОВ

БЕЗОПАСНОТЬ НА КОНТРОЛЕ

Проверки детских лагерей

Работу загородных лагерей «Энергия» и «Солнечный» в пос. Калтай с точки зрения безопасности проверил заместитель мэра по общим вопросам и безопасности Евгений Суриков. Он проинспектировал работу дежурных охранников, осмотрел помещения, проверил журналы посещений сотрудниками полиции, знания коллективами лагерей порядка действий на случай пожара, пропажи ребенка и других ситуаций.

На территории лагеря «Солнечный» площадью 9 га расположено 4 спальных корпуса, административный корпус, спортивные площадки для футбола, баскетбола, волейбола, настольного тенниса, оборудованы павильоны профессиональных проб, летние шатры для занятий на свежем воздухе, террасы. Летом здесь отдыхают свыше 1200 детей из Томска. Каждую смену лагерь принимает около 230 юных томичей 7-17 лет. В этом году здесь восстановлено безопасное ограждение с установкой контроля доступа, смонтирована система видеонаблюдения из 33 внешних и внутренних камер. Новшеством стало подключение резервного автономного источника электропитания для бесперебойной работы детского лагеря. В рамках обеспечения пожарной безопасности произведен ремонт пожарной сигнализации и системы оповещения.

Детский центр отдыха «Энергия» занимает площадь в 6,5 га. Здесь располагаются 5 жилых кирпичных корпусов на 180 мест, столовая, душевые, спортивные площадки, медицинский пункт. В центре ежегодно отдыхают около 900 детей. Для детской безопасности территория лагеря огорожена, круглосуточно дежурят сотрудники охранного предприятия. В прошлом году здесь установлена 31 камера видеонаблюдения.

Противопожарная система обоих лагерей подключена к программно-аппаратному комплексу «Стрелец-мониторинг», территории на несколько раз обработаны от клещей и грызунов.

Подобные проверки в течение лета продолжатся и в других детских оздоровительных лагерях.

Пресс-служба ФПО ТО

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Гранты для сельских техникумов и колледжей

В Томской области подведены итоги конкурса профориентационных проектов в сфере АПК. Гранты до 100 тысяч рублей на реализацию образовательных проектов получат Кривошеинский агропромышленный техникум, Кожевниковский техникум агробизнеса, Томский аграрный колледж и его филиалы в Первомайском и Чаинском районах.

Областные субсидии на развитие агроклассов выделяются в Томской области с 2017 года. За два года такие образовательные программы охватили почти 1,6 тысячи детей, из них 957 – в 2018 году. В рамках профориентационных проектов, получивших гранты в этом году, районные агрошколы посетят полторы тысячи школьников и дошколят.

Ребята будут выезжать в хозяйства и на предприятия АПК, участвовать в мастер-классах, квестах и конкурсах, знакомиться с основами агробизнеса и животноводства, разрабатывать проекты по агротехнике и ветеринарии.

Требования к учебным программам, претендующим на субсидию, расширены. Дополнительные баллы конкурсная комиссия ставила за разделы по цифровому сельскому хозяйству и мероприятия по развитию навыков командной работы над проектами.

Работа по продвижению среди молодёжи сельских профессий уже даёт свои результаты. В прошлом году впервые по профессии «мастер сельскохозяйственного производства» был конкурс – 1,5 человека на одно бюджетное место, а среди заявителей – выпускники агросмены.

В 2019-м план набора в техникуме выполнен уже на 47%. Самыми востребованными профессиями у абитуриентов стали специальности «механизация сельского хозяйства» и «мастер сельскохозяйственного производства».

Пресс-служба ФПО ТО

ТРУДОВОЕ ЛЕТО

Студотряд из Томска – в Санкт-Петербурге

Более 220 бойцов из 11 регионов России собрались в Санкт-Петербурге на одноимённой межрегиональной студенческой стройке. Среди них – 18 студентов ТГАСУ.

В составе студенческого стройотряда «Альфа» томичи будут возводить два жилых комплекса – «Приморский квартал» на Коломяжском проспекте и «Дом на Львовской». В Санкт-Петербурге томские студотрядовцы трудятся штукатурами-малярами 3-го и бетонщиками 3-го и 4-го разрядов. В отряде – 12 юношей и шесть девушек, среди них – опытные участники крупных строек, и те, кто впервые работает на таких объектах. Работодатель заинтересован в качественной работе студентов, поэтому определяет фронт работы для ребят поэтапно.

– Мы, со своей стороны, будем активно участвовать во всех конкурсах на межрегиональной стройке, чтобы достойно представить наш университет и Томскую область, – рассказал командир отряда Роман Буньков.

Среди отрядов – участников межрегиональной стройки «Санкт-Петербург» – пройдут турниры по футболу, баскетболу, волейболу, олимпиада ГТО и конкурс проектировщиков «Макаронный строитель», где конкурсанты представят сооружения из подручных средств. Бойцы выберут Мистера и Мисс стройки и покажут творческие номера на конкурсе отрядной песни.

Лучший студенческий отряд межрегиональной стройки «Санкт-Петербург» будет выбран в конце августа на торжественной церемонии закрытия. За время работы студотряды познакомятся с главными достопримечательностями Северной столицы.

Андрей ПЕТРОВ

Следующий номер газеты выйдет 8 августа.

ДЕЙСТВИЕ
ТОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

12+

Учредитель и издатель – Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области». Главный редактор **П.А. Мусорин.** Зам. редактора **А.Я. Малышенко.** Верстка **А.Я. Малышенко.** Адрес издателя и редакции: 634050, г.Томск, пр.Ленина, 55, к. 28. Телефоны: 53-40-95, 52-67-95. E–mail: **pressa@fpoto.tomsk.ru.** Http://fpoto.tomsk.ru. Цена договорная. Подписной индекс: ПР858. Газета зарегистрирована Сибирским окружным межрегиональным территориальным управлением Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Рег. № ПИ 12–0899. Тираж – 3000. Объём – 1 п.л. Дата выхода 25 июля 2019 г. Подписано в печать: по графику – 24.07.2019 г. в 16.00, фактически – 24.07.2019 г. в 16.00. Отпечатано в Томской городской типографии ООО «Пресса», 634003, г.Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62. Заказ № **3231.**