



■ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – ЗАЛОГ СТАБИЛЬНОСТИ

УТВЕРЖДЕНА РАБОЧАЯ ГРУППА по подготовке Регионального соглашения о МРОТ на 2020 год

20 августа состоялось очередное заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений под руководством координатора, заместителя губернатора Томской области по внутренней политике С.Е. Ильиных. В повестке дня – шесть вопросов.

Комиссия заслушала информацию начальника департамента труда и занятости населения Томской области Светланы Грузных о ходе реализации в Томской области пилотного проекта, направленного на достижение до 2024 года национальных целей социально-экономического развития по повышению реальных доходов граждан, снижению уровня бедности в два раза. Заместитель начальника департамента экономики Администрации Томской области Александр Соловьев проинформировал об обеспечении выполнения Указа Президента РФ от 7.05. 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» на территории Томской области в части реализации национального проекта «Цифровая экономика». Информация по данным вопросам принята к сведению. Томские профсоюзы, проявив инициативу и считая это своим кровным делом, решили присоединиться к участию в реализации пилотного проекта по снижению в регионе уровня бедности в два раза.

Ожидаемой дискуссии по вопросу «О проекте порядка определения социально – ответственных работодателей Томской области» не



случилось. Ее предупредил докладчик, председатель ФПО ТО Петр Брекотнин, предложивший взять за основу проект департамента труда и занятости населения области, дополнив предложениями рабочей группы профсоюзов. По его мнению, порядок должен быть компактный и понятный работодателям. Главное – заявительный характер. Критерии должны исходить из областного закона о социальном партнерстве. Это – наличие колдоговора в организации, присоединение к областному Соглашению о социальном партнерстве и другие. Проект решено доработать к очередному заседанию комиссии.

Трехсторонняя комиссия рекомендовала органам местного самоуправления муниципаль-

ных образований и исполнительной государственной власти Томской области завершить до конца 2019 года внедрение профессиональных стандартов в подведомственных организациях бюджетной сферы. Утверждена рабочая группа по разработке Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Томской области на 2020 год, которой поручено подготовить проект за сентябрь-октябрь. Согласован проект закона Томской области «О внесении изменений в закон Томской области «О прожиточном минимуме в Томской области» в части его соответствия федеральному.

ПАВЕЛ АЛЕКСАНДРОВ
Фото: Олег КАРТАШОВ

■ МИНТРУД ПРЕДЛОЖИЛ

УВЕЛИЧИТЬ МИНИМАЛЬНУЮ ОПЛАТУ ТРУДА

Министерство труда и социальной защиты РФ предложило увеличить размер минимальной оплаты труда (МРОТ) на 850 рублей и довести его до 12 130 рублей с 1 января 2020 года. Соответствующий документ опубликован на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

В настоящее время МРОТ в России составляет 11 280 рублей. Напомним, что в 2018 году МРОТ уравнили с прожиточным минимумом. Работодатель не вправе платить меньше. За это его могут оштрафовать и даже привлечь к уголовной ответственности.

От редакции. В Томске и южных районах области минимальная заработная плата с 1 января 2019 года составляет **14 664 руб.** В северных районах области она гораздо больше в зависимости от коэффициента и достигает в городе Стрежевой **24 816 рублей**. В Северске минимальная оплата труда – **16 920 рублей**.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

■ ФАКТ И КОММЕНТАРИЙ

ОКЛАДЫ ПЕДАГОГАМ ПОВЫСИЛИ НА 45%

Напомним, 14 июня текущего года работники учреждений образования и культуры в г. Томске вышли на пикет. Его организовал Томский горком Профсоюза работников образования и науки РФ в знак протеста по поводу затягивания администрацией областного центра принятия решения о повышении педагогам окладной части заработной платы на 45%.

Общественный резонанс, вызванный этим пикетом, репортажи на телеканалах г. Томска, областном радио и публикации в СМИ сыграли свою положительную роль. 28 июня администрация города Томска приняла постановление за номером 520 «О внесении изменений в постановление администрации города Томска от 30.09.2009 г. №933 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно – методического центра г. Томска, в отношении которых функции и пол-

номочия учредителя осуществляет департамент образования администрации города Томска».

Новое постановление со всеми приложениями конкретизирует повышенный на 45% уровень окладной части работников общеобразовательных учреждений и руководителей структурных подразделений, без включения в нее доплат стимулирующего характера. Постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования, но не ранее 01.09.2019 года. Так что, с начала нового учебного года работники образовательных учреждений города Томска, в том числе и учебно-вспомогательный персонал, согласно приложениям к данному постановлению, будут иметь на руках твердую заработную плату в виде оклада. Без стимулирующих надбавок он колеблется в пределах от 5 330 до 11381 рубля.

Размеры стимулирующих выплат устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором в пределах установленных диапазонов в зависимости от стажа работы и квалификации.



Комментарий председателя Томской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Николая ГЛУШКО:

– За повышение окладной части работникам образования наш профсоюз ведет долгую и упорную борьбу. Российская трехсторонняя комиссия впервые в 2015 году рекомендовала увеличить окладную часть педагогам до 70% от заработной платы. Оклад учителя был пять тысяч рублей, потом семь тысяч, в 2019 году он превысил десять тысяч. Сегодня оклад повышен на 45% во всех районах области. В Томске мэрия с этим делом затянула, хотя дополнительных денег в фонд оплаты труда не требовалось. Вот почему профсоюз организовал пикет.

Оклад – это оплата труда за выполнение должностных обязанностей, все остальное в зарплате – накрукты. Почему некоторые педагоги жалуются

на небольшую зарплату? Да потому, что стимулирующие выплаты, которые превалируют в зарплате и за которые платят деньги сегодня, превратились в дополнительную нагрузку за активность – участие в конкурсах, олимпиадах и т.д. Возникает перекос: учитель с педагогической нагрузкой в 30 часов в неделю получает меньше, чем те, у которых минимальная ставка, но большая внеурочная деятельность. Где тут справедливость? Стимулирующие выплаты всегда были поощрением за высокое качество педагогической работы.

Сейчас окладная часть в зависимости от должностей у работников образования составит 40 – 45% от заработной платы. Это уже прогресс. Но рекомендации Российской трехсторонней комиссии не выполнены полностью.

Профсоюз настаивает на том, чтобы к концу 2019 года окладная часть работников образования была повышена до 70 % от зарплаты, как того требуют рекомендации Российской РТК. Гарантированный оклад учителя должен быть 24-25 тысяч рублей. Многие педагоги работают на полторы-две ставки. Средний коэффициент совмещения в Томской области составляет 1,4. По обслуживающему и техническому персоналу оклады должны быть на уровне федерального минимального размера оплаты труда, который для трудоспособного населения России с 1 января 2020 года возрастает на 850 рублей и составит 12 130 рублей.

Записал Павел МУСОРИН

■ ОХРАНА ТРУДА: ПРОБЛЕМЫ

Изменить закон о спецоценке



Томская областная организация «Всероссийского Электропрофсоюза» уделяла и продолжает уделять самое пристальное внимание вопросам состояния и безопасности труда на производстве.

За последние два года на предприятиях, где действуют профсоюзные организации, не зафиксировано ни одного тяжёлого и смертельного случаев производственного травматизма. Этому способствовала большая работа на предприятиях энергетической и электротехнической промышленности. Так, в 2018 году выполнен целый комплекс из 506 мероприятий по осуществлению контроля за состоянием охраны труда в таких крупных организациях, как АО «НПЦ «Полюс», АО «Томская генерация», АО «Томский электротехнический завод», АО «Сибкабель» и др. На эти цели потрачено более 155 млн рублей.

Во всех акционерных обществах проводятся Дни охраны труда. По их итогам разрабатываются меры по устранению выявленных нарушений. Осуществление профсоюзного контроля за состоянием охраны труда совместно с работодателями и надзорными органами заметно улучшают условия труда на производстве. Однако остаются болевые точки, которые не дают 100 % уверенности в безопасности рабочих мест. Немало и рабочих мест, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам и требованиям техники безопасности, о чём свидетельствуют проверки, проводимые уполномоченными по охране труда.

Говоря о роли профсоюза в вопросах охраны труда, мы понимаем, что нас с проверкой никто не ждёт! Некоторые руко-

водители недоумевают, что профсоюз осуществляет проверки по охране труда и всячески препятствуют этому. Нашим социальным партнёрам приходится разъяснять, что охрана труда – закреплённый законодательством приоритет профсоюзов не только в России, но и в мире!

Улучшение условий труда, бережное отношение к жизни и здоровью членов профсоюза, профилактика травматизма были и остаются одними из главных задач в деятельности «Электропрофсоюза». Учитывая негативную роль ФЗ «О специальной оценке условий труда», нам не просто объяснять работникам результаты проведённой спецоценки. Дело в том, что закон ущемляет права работников: противоречия в нормативной базе приводят к необъективности оценки состояния рабочих мест. Нередки случаи, когда на рабочем месте вредные факторы сохраняются, однако класс, к которому отнесено данное рабочее место, становится допустимым. А это значит, что уровень социальных гарантий трудящихся снижается. С серьёзными проблемами столкнулись при проведении спецоценки в группе компаний «Свет 21 века», «Томском электротехническом заводе», в организациях энергетики. Иными словами, закон позволяет работодателям экономить на компенсациях сотрудникам, которые трудятся на вредных производствах.

Нельзя не сказать и о том, что количество смертей на рабочих местах в результате различных заболеваний, особенно болезней сердечно-сосудистой системы, не снижается. И в небольшой степени это связано с недостатками методики проведения специальной оценки условий труда. В этой связи позиция «Электропрофсоюза» однозначна: мы не можем согласиться с таким положением дел и потому направили свои замечания и предложения в ФНПР и Министерство труда по внесению изменений, как в закон о спецоценке, так и в методику её проведения.

В тоже время, учитывая негативную роль закона, профсоюзным организациям удалось добиться включения в колдоговоры и соглашения целого ряда норм, позволяющих сохранить льготы для работников, продолжающих трудиться во вредных условиях труда. Всё это позволило снизить социальную напряжённость. Работа профсоюза в сфере охраны труда очень трудоёмка, не всегда публична. Тем не менее, об этом направлении нашей деятельности должен знать каждый член профсоюза!

Людмила ТЁРКИНА,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ Томской областной организации
«Всероссийского Электропрофсоюза»

■ БЕЗОПАСНОСТЬ НА СХК

В ОХРАНЕ ТРУДА НЕТ МЕЛОЧЕЙ

На Сибирском химическом комбинате состоялся семинар для членов комитета по охране труда и общественных уполномоченных. На семинар были приглашены члены комитета по ОТ, в состав которого входят представители работодателя и профсоюза, а также уполномоченные по охране труда различных подразделений комбината.

В своем выступлении начальник отдела охраны труда Дмитрий Останин подчеркнул, что в любой деятельности, даже если она осуществляется на общественных началах, важен профессиональный подход. Поэтому в новое Положени АО «СХК» об уполномоченных по ОТ внесено требование об обязательном их обучении и проверке знаний. Дмитрий Витальевич напомнил, что основная задача уполномоченных состоит в их активном участии в 1,2,3 ступенях контроля в подразделениях атомного предприятия.

К решению таких задач важно подходить со знанием дела.

В сентябре 2019 года отдел ОТ планирует провести подготовку 15-20 вновь назначенных уполномоченных в специализированной организации по разработанной отделом программе, там же они пройдут проверку полученных знаний. Такое же обучение пройдут и члены комитета по охране труда СХК. А для тех, кто занимается вопросами охраны труда на своих производственных участках не первый год, предусмотрено повторное обучение и разъяснение новых требований.

Ведущий семинара, главный специалист отдела ОТ Андрей Раченков, предоставил исчерпывающую информацию о работах с высоким уровнем риска, обратил внимание на то, как правильно оформляется наряд на выполнение таких работ. Он рассказал, как правильно организовать работы на высоте, доложил о результатах профилактической работы на комбинате за I полугодие и ответил на вопросы участников семинара.

Председатель объединенного комитета профсоюза № 124 АО «СХК» Вячеслав Кочетов отметил заинтересованность уполномоченных по охране труда в вопросах, связанных с безопасностью на производственных участках. Он выразил уверенность в том, что регулярная учеба и семинары будут весьма полезны делу охраны труда на Сибирском химическом комбинате.

Татьяна ГОРБУНОВА

■ ФОТОКОНКУРС

ОХРАНА ТРУДА В ОБЪЕКТИВЕ

Департамент труда и занятости населения Томской области сообщает, что продолжается прием фотографий на конкурс «Охрана труда в объективе-2019».

В конкурсе могут принять участие организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также граждане, проживающие в регионе.

Конкурс определит победителей в номинациях:

- для юридических лиц: «Безопасный труд – шаг в будущее»;
- для физических лиц: «Безопасность начинается с меня», «Мама, папа, я – в безопасности семья!».

Фотографии и заявка направляются на электронную почту: konkurs_ot@rabota.tomsk.ru. Прием работ проводится до 1 сентября 2019 года.

Вся информация о конкурсе размещена на официальном сайте департамента труда и занятости населения Томской области www.rabota.tomsk.gov.ru в разделе охрана труда.



Минэкономразвития России представило проекты федеральных законов о преференциальных (льготных) режимах ведения предпринимательской деятельности в Российской Федерации.

Комментарий секретаря Федерации Независимых Профсоюзов России, руководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР **Олега СОКОЛОВА:**

– Законопроектами предусматривается внесение изменений в Налоговый и Трудовой кодексы РФ, которые дадут привилегии работодателям на территориях с льготными условиями ведения предпри-

нимательской деятельности. Предполагается освободить их от уплаты страховых взносов, налогов на прибыль организации, транспортного и земельного налогов. Также им позволяется не проводить специальную оценку условий труда.

ФНПР выступает категорически против внесения в Госдуму РФ данных законопроектов, поскольку предлагаемые беспрецедентные льготы бизнесу могут привести к негативным последствиям. Так, освобождение работодателей от уплаты налогов и страховых взносов может обрушить доходы федерального, региональных и муниципальных бюджетов. Существенно повысится риск увеличения налоговой наг-

рузки на население. Отмена проведения СОУТ создаст угрозу жизни и здоровью работников.

Эти законопроекты разработаны без участия профсоюзов и объединений работодателей и не имеют финансово-экономического обоснования. ФНПР считает, что эффективность предлагаемых мер необходимо оценить с учетом возможности увеличения инвестиций, обеспечения роста производительности труда за счет применения современных технологий, создания новых рабочих мест и повышения реальных доходов трудящихся.

ДЕПАРТАМЕНТ ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ ФНПР

■ КОММЕНТАРИЙ СПЕЦИАЛИСТА

ФНПР ПРОТИВ ЛЬГОТ РАБОТОДАТЕЛЯМ В УЩЕРБ ТРУДЯЩИМСЯ

■ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ МАСТЕРСТВО

ЭКСКАВАТОРЩИКИ РАБОТАЛИ ЮВЕЛИРНО

В областном ДРСУ прошел конкурс «Лучший по профессии». Водители самосвалов, машинисты автогрейдеров, фронтальных погрузчиков и экскаваторов продемонстрировали мастерство в управлении техникой на песчаном карьере в Асиновском районе.

На конкурсной площадке встретились пять команд: от каждого филиала областного ДРСУ - Томского, Центрального, Северного, Южного и дорожно-строительного участка. Лучшие мастера предприятия определялись в номинациях: «Машинист

автогрейдера», «Машинист экскаватора», «Машинист погрузчика» и «Водитель самосвала». Программа включала задания по скоростному маневрированию и выполнению нестандартных задач на дорожной технике, а также проверку теоретических знаний.

Экскаваторщики почти ювелирно цепляли зубчиком огромного ковша строительную каску, висющую на металлическом штыре, и, не уронив, переносили ее на другой конец участка, чтобы опустить в бочку. Машинисты фронтальных погрузчиков, поднимая и опуская на нужную высоту широкий поперечный ковш, переносили в нем небольшой красный кубик, чтобы забросить его в специальный ящик. Еще одно задание – снять ковшом с турника баскетбольный мяч и закинуть его в натянутую горизонтально сетку.

В командном зачете по всем номинациям и с большим отрывом победила представитель Южного филиала. Второе место заняли дорожники Томского филиала, а третье место поделили команды Центрального филиала и дорожно-строительного участка.

ПАВЕЛ АЛЕКСАНДРОВ



■ НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Можно ли пускать в квартиру представителей УК?

С 31 июля 2019 года вступил в силу закон, согласно которому сотрудники управляющих компаний теперь должны собирать сведения о каждом жильце дома. Они обязаны теперь собирать сведения с приборов учета в квартирах. Данные специалисты будут передавать в ресурсоснабжающие компании, а те на основании полученной информации – начислять оплату.

Кроме того, сотрудники управляющих компаний обязаны следить за квартирами, в которых по тем или иным причинам ограничена подача услуг, воды или электроэнергии.

Как говорит председатель томского ТОСа «Молодежный» Максим Забелин, такая практика существует уже давно. В договоре между коммунальщиками и ресурсоснабжающими организациями обычно есть пункт, что представители УК, ЖК или ТСЖ должны обходить квартиры и передавать показания счетчиков не реже, чем раз в три месяца. Правда, частенько этот пункт игнорируют. Также жильцы могут заключать договор с «ресурсниками» и напрямую. Выходит, существенно ничего не изменилось, просто теперь практика закреплена на законодательном уровне.

Жильцы теперь не обязаны доказывать

Президент России Владимир Путин подписал закон, согласно которому жильцы многоквартирных домов более не обязаны сами доказывать факт уплаты взносов на капитальный ремонт, чтобы получить компенсацию. Соответствующий документ опубликован на официальном интернет-портале правовой информации.

В настоящее время Жилищный кодекс позволяет получить 50-процентную компенсацию взносов на капремонт одиноко проживающим неработающим гражданам с 70 лет, а с 80 лет взносы компенсируются в полном объеме. При этом главным условием получения льготы является отсутствие долгов по взносам на капремонт.

Если ранее для получения льготы было необходимо самим предоставить в госорганы документ об отсутствии задолженностей, то теперь профильные учреждения должны сами запрашивать данные у регионального оператора капремонта или владельца специального счета.

Анатолий ПЕТРОВ

■ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД РАЗЪЯСНЯЕТ

Учеба в вузах не засчитывается в пенсионный стаж

– В пенсионный стаж включаются лишь периоды, когда за работника уплачивались взносы в ПФР. Поэтому время получения среднего, среднего специального или высшего образования при начислении пенсий не учитывается, – рассказали журналистам в Пенсионном фонде РФ.

Данное положение не распространяется на случаи, когда учеба совмещалась с официальной трудовой деятельностью, которая подразумевает отчисления в ПФР. Если подготовка к профессиональной деятельности совмещалась с трудовой деятельностью, то время такой работы может быть учтено при исчислении страхового стажа.

В случае возникновения раз-

ногласий при начислении пенсии доказательством могут служить записи в трудовой книжке. Если по какой-то причине трудовая книжка не оформлялась (например, в период прохождения производственной практики), то необходима справка от организации, где был трудоустроен гражданин.

Другие формы обучения, когда отчисления в ПФР не производились, также не входят в стаж. «Ученичество» на производственных предприятиях подразумевает заключение не трудового договора, а договора на профессиональное обучение, поэтому взносы в ПФР предприятие за таких работников также не выплачивает.

Нина ИВАНОВА

■ ИССЛЕДОВАНИЕ

Чтобы жить нормально

Россиянам для нормальной жизни нужно, чтобы хватало денег на оплату жилья, питание, одежду, медицину и лекарства.

Респондентам предлагалось ответить на вопрос: «На какие семейные нужды должно хватать денег такой семье, как ваша, чтобы жить нормально?» Результаты опроса «Левада-Центр» сопоставил с исследованием, проведенным в декабре 2017 года.

Как отмечают социологи, иерархия основных семейных нужд за два года существенно не изменилась: первая тройка по-прежнему включала текущие траты, не выходящие за горизонт краткосрочного планирования: на полноценное и качественное питание (77%), оплату жилья (62%) и одежду и обувь (55%). За прошедшие два года респонденты чуть чаще стали отмечать оплату ЖКХ и лечение, по-

купку лекарств (51%), что может указывать на рост недоступности данных статей расходов для части населения. Отчасти, эти изменения подтверждают данные об основных проблемах, которые более всего тревожат население: от 2017-го к 2018-му выросла доля тех, кто указывал на недоступность многих видов медицинского обслуживания. Социологи также обращают внимание, что досуг и развлечения оказались практически в самом конце статей расходов, необходимых для «нормальной жизни».

– Отказываться от досуга – это норма для значительной части населения. Неудивительно, что среднестатистический житель России практически не ходит в театр или делает этой крайне редко, – считают в «Левада-центре».

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

Горячий телефон 53-40-95

На вопрос читателя отвечает
ЗАВЕДУЮЩИЙ ЮРИДИЧЕСКОЙ
КОНСУЛЬТАЦИЕЙ СОЮЗА
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
«ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ ТОМСКОЙ
ОБЛАСТИ»
НАТАЛЬЯ ВОИСТИНОВА

Отпуск
ЗА ОТРАБОТАННОЕ
В ГОДУ ВРЕМЯ

? Имеет ли право работодатель предоставить работнику ежегодный оплачиваемый отпуск пропорционально отработанному в рабочем году времени?

А.П. Кошляк, г. Стрежевой

– Трудовым законодательством не предусмотрено предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска пропорционально времени, отработанному к моменту его предоставления (письмо Роструда от 24.12.2007 N 5277-6-1).

В соответствии со статьей 114 Трудового кодекса РФ работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Согласно статье 122 Трудового кодекса РФ оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.

В силу приведенных положений, а также статей 115, 116 Трудового кодекса РФ ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется за рабочий год, который работник должен отработать. При этом законодательство возлагает на работодателя обязанность предоставлять работнику полный отпуск с оплатой в течение рабочего года и не предусматривает возможность предоставления данного отпуска пропорционально отработанному работником времени и с частичной оплатой.

Следовательно, отпуск, когда бы он не предоставлялся (в начале рабочего года или в конце), должен предоставляться целиком, если по соглашению между работником и работодателем он не был разделен на части в соответствии со ст. 125 ТК РФ. Единственное исключение – дополнительный отпуск за работу во вредных или опасных условиях труда, который предоставляется пропорционально времени, фактически отработанному в соответствующих условиях (часть третья ст. 121 ТК РФ).

Ведущая рубрики
НАДЕЖДА КОРОЛЁВА

■ ЗАДАЙ ВОПРОС СПЕЦИАЛИСТУ

Уважаемые члены профсоюзов!

На сайте **FPOTO.TOMSK.RU**
для вас работает профсоюзная
**ЭЛЕКТРОННАЯ
ПРИЁМНАЯ**

Специалисты Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», отраслевых профсоюзов: работников народного образования, здравоохранения, «Всероссийского «Электропрофсоюза» всегда готовы выслушать и помочь вам в вопросах социально-трудовых отношений, охраны труда и экологии, правовым вопросам. Вы можете также воспользоваться услугами профсоюзной юридической консультации.

Адреса электронной приёмной на официальном сайте ФПО ТО в разделе «Задай вопрос специалисту».

Музей собрал друзей

Минувшая пятница в санатории «Космонавт» выдалась хлопотной: по плану это день юмора на тему: «Научись серьезным вещам несерьезно», приуроченный к Дню открытых дверей. Но начался день торжественной линейкой по случаю 15-летия музея здравницы.

В музее собраны удивительные экспонаты, свидетельствующие не только об истории лагеря, но и области, страны. Музей уникален и его историко-просветительская работа с детьми легла в основу научно-методической разработки «Музейная педагогика» профессора, заместителя директора Московского дворца школьников на Ленинских горах А.Б. Фоминой.

После торжественной части и зажигательного танца – подарка ансамбля «Лоза» - ребята и гости изучали территорию «Томского Кремля». С интересом знакомились

с историческими экспонатами, которые демонстрировали в действии сотрудники Томского госуниверситета, облаченные в старинные костюмы. Какой силой должен был наделен лучник, какими умениями обладали пушкари, чтобы ядра попадали в цель, – все это вызывало неподдельный интерес у ребят. Ну, а пушечные выстрелы их повергли в полный восторг.

На площадке рядом работала старинная кузница, где делились опытом изготовления различного оружия. Призывно звучал крепостной колокол. Третья группа внимательно слушала экскурсовода, рассказывающего об экспонатах, размещенных на стендах. Здесь есть на что посмотреть. Среди реликвий и первый автограф председателя ФНПР М.В. Шамова, который он оставил музею ровно 15 лет назад. Михаил Викторович тепло поздравил и с этой датой,

прислав из Москвы телеграмму. Свои поздравления музею направили также председатель ФПО ТО П.З. Брекотнин, председатель областной организации Российского профсоюза работников культуры Л.М. Старцева.

Следуя мудрости: «Без прошлого нет настоящего, а без настоящего нет будущего», генеральный директор «Космонавта» Л.Н. Владыкина, чья заслуга не только в создании музея, делает всё возможное, чтобы он был подлинным центром знаний для детей.

После музейной программы ребята рассредоточились по 8-ми станциям «кругосветки», где их ждали веселые задания. Праздник удался. Все его гости получили в подарок броши, изготовленные руками детей-умельцев.

Борис КАРДАШОВ,
СОВЕТНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФПО ТО

■ ПРАЗДНИК УРОЖАЯ

Дары природы от медиков

В Доме союзов прошла первая в этом году выставка даров природы – «Урожай-2019». Совет ветеранов медицинских работников на большой площади сумел создать неповторимые композиции.



Представители таких организаций, как Поликлиника № 1, Томская областная клиническая больница, Медсанчасть № 2, Томский фтизиопульмонологический медицинский центр и др. показали результаты своего труда. Тут были и кабачки причудливой формы, и огурцы с помидорками, и обилие ягод, соленья, варенья, различные чаи. Не обошлось без репки! Она-то и была всему голова на выставке, да ещё в соломенной шляпе. А как всё было оформлено и подписано – тема для отдельного материала. Праздник урожая показал, какие медики трудолюбивые, творческие и находчивые.

Александр ЧЕРЕПАНОВ
Фото автора

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Вы можете подписаться на областную газету

«ДЕЙСТВИЕ»
с 1 сентября.

Стоимость одного комплекта на полугодие для юридических лиц – **269 рублей 88 копеек**, для физических – **249 рублей 48 копеек**. Для тех, кто подпишется на газету с сентября стоить она будет дешевле – за вычетом двух месяцев 89 рублей 96 копеек для юридических лиц и 83 рублей 16 копеек для физических.

Обратите внимание: месячный подписной почтовый индекс на «Действие» – **ПА 209**.

Дополнительная информация по телефонам:
8(3822) 53-40-95; 53-45-46.

■ ТОМСКСТАТ СООБЩАЕТ

Сколько стоит собрать ребенка в школу?

Чтобы собрать ребенка в школу, родители потратят около 11 тысяч рублей, – сообщает Томскстат. В исследовании приведены средние цены по обследуемым группам товаров по Томской области.

– До начала нового учебного года осталось чуть больше недели. Родители активно собирают детей в школу. Необходимо купить одежду, обувь, рюкзак и канцтовары. Самая большая статья расходов – школьная форма. Комплект одежды и обуви для мальчика обойдется в среднем в 5174 рубля, для девочки – в 5431 рубль, – говорится в сообщении Томскстата.

Сорочка для мальчика будет стоить 769 рублей, джемпер – 1184, брюки – 1388, туфли – 1833 рубля. Средняя стоимость блузки для девочек – 1224 рубля, джемпер – 1184, юбка – 1190, туфли – 1833 рубля.



Средняя стоимость самого необходимого набора канцелярских товаров (десять тетрадей, альбом для рисования, две ручки, два карандаша, набор фломастеров) составит 259 рублей. За рюкзак придется отдать 2207 рублей.

2947 рублей родители потратят на покупку формы для урока физкультуры: 1754 рубля – на спортивный костюм, 1193 рубля – на кроссовки. Отмечается, что цены на школьные товары в 2019 году выросли в сравнении с 2018 годом в среднем на 2%.



ТОМСКТУРИСТ
с вами с 1965 года

ВНИМАНИЕ!

Бархатный сезон начинается!

**Райская погода на курортах
Черного и Средиземного моря ждет вас!**

Горящие туры в Турцию, Кипр, Грецию с вылетом из Томска, Новосибирска и Кемерово.

Выбирайте тур на нашем сайте и получите скидку! www.tomskturist.ru

Курорты Краснодарского края с вылетом из Томска – Сочи, Геленджик, Анапа, Туапсе. Крымские закаты ждут своих туристов весь сентябрь! Любой тип размещения по самым низким ценам!

НОВИНКА!

ЗАЖИГАЕМ В ГОРНОМ АЛТАЕ В АВГУСТЕ!

Идет набор группы с выездом из ТОМСКА!!!

Кто ещё не успел отдохнуть или кто хочет продлить свой отпуск? Едем загорать и развлекаться на озеро Ая, на Алтайскую Ривьеру. В стоимость включено: автобусная доставка до баз отдыха оз. Ая; проживание на базах отдыха на выбор: т/б «БЕРЕЗКА», т/б «ИМПЕРИЯ ТУРИЗМА», т/б «ОДА». Вы побываете на красивейшем источнике Аржан Суу. Стоимость от 7500 руб с человека (кол-во мест ограничено)

Полная информация на сайте <http://www.tomskturist.ru/tours/russia/95/>
Подробности можно узнать по тел. 53-25-33

САНАТОРНО-КУРОРТНЫЙ ОТДЫХ:

Осень – самое благоприятное время для оздоровительного отдыха в санаториях. Для наших гостей открыты двери известных здравниц: Белокурихи, Кавказских Минеральных вод, Новосибирской области и Черноморского побережья. Цены снижаются, остается неизменной наша скидка для членов профсоюзов – до 20%! Перечень санаториев со скидкой вы можете увидеть на нашем сайте в разделе «Туры по России и СНГ» или узнать по тел. 52-81-90

ЭКСКУРСИИ И ПРИЁМ В ТОМСКЕ:

Экскурсионный отдел. Приглашаем посетить экскурсии в Томске: 24.08 и далее по субботам в 07.00 – экскурсия в Новосибирск (Зоопарк и Икея);

Суббота:

12.30 – экскурсия «Город над Томью»; Экскурсия «Дорога к храму»;

15.00 – круиз по р. Томь с программой «Бархатный сезон»;

18.30 – круиз по р. Томь с программой «Бархатный сезон».

Спешите приобретать билеты!

Справки по телефонам 53-21-21, 89095420020

ТУРЫ ЗА РУБЕЖ, АВИАКАССА:

Открыты продажи туров на сезон 2019-2020 гг. в Таиланд, Вьетнам, Индию, ОАЭ. Скидки до 50% по ценам раннего бронирования! Количество мест ограничено.

Поиск тура и запрос на расчет на сайте www.tomskturist.ru тел. 53-14-21

ООО «ТЭП «ТОМСКТУРИСТ»,

Россия, г. Томск, ул. Белинского, 15 (гостиница «Спутник», 1-й этаж),
тел.: 53-14-21, 53-25-33, 52-81-90.

■ НОВОСТИ

Стали студентами

Томские университеты и филиалы иногородних вузов в Томской области закончили зачисление на бюджетные места очной формы обучения по программам бакалавриата и специалитета. Студентами-первокурсниками стали 5650 человек.

Из зачисленных в вузы 36% – томичи, 43% – жители других регионов России, 21% – иностранцы. Больше всего первокурсников Томской области – из Томска, Северска, Асиновского, Бакчарского, Кожевниковского, Колпашевского, Томского, Шегарского районов. Иногородние студенты – из Кемеровской, Новосибирской областей, Красноярского и Алтайского краев, а также Республики Хакасия.

Школьники-творцы

Завод «Сибкабель» реализует проект томских школьников, за счет которого сможет ежегодно экономить на освещении до полутора миллионов рублей.

Систему умного освещения для предприятия разработали Руслан Хамроев, Давид Щербатов, Егор Приходько и Михаил Исаков, ставшие участниками конкурса научно-технических проектов «Инженерия УГМК». Автоматизированная система управления освещением будет запущена в эмальбомоточном цехе №2 АО «Сибкабель». По прогнозам, проект окупится через 3,5 года.

Павел АЛЕКСАНДРОВ