ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ТОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

ДЕЙСТВИЕ

30 ЛЕТ ИЗДАЕТСЯ С 1989 ГОДА

12+

ЗА ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ ЛЮДЕЙ ТРУДА

№ 33 (1314) 5 сентября 2019 года

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО – ЗАЛОГ СТАБИЛЬНОСТИ!

Право называться социально-ответственным работодателем

В Томске создают электронную Доску почёта для социально-ответственных работодателей. Такое решение приняла городская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

На Доске почета будут размещены организации всех форм собственности и индивидуальные предприниматели – работодатели, которые строго соблюдают нормы трудового законодательства, а также выполняют дополнительные обязательства, взятые на себя в рамках городского трёхстороннего Соглашения о социальном партнёрстве. Обязательные условия для размещения на Доске почета – заключение работодателем коллективного договора и содействие созданию и деятельности профсоюзной организации.

Комментарий по этому поводу заместителя председателя Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» Александра ТЕРЕШКО:

– Теперь никто не сможет просто так быть причислен или сам себя назвать социально-ответственным работодателем, если не будет представлен на Доске почёта. Для этого у каждого руководителя предприятия, учреждения или индивидуального предпринимателя сейчас есть возможность проверить соответствуют ли они этому званию. Его обладатель закрепит за собой соответствующий статус и имидж организации, обеспечивающей социально-трудовые обязательства, планка в отношении которых достаточно высока. Работники должны иметь достойную, выплачиваемую без задержек зарплату, необходимый перечень дополнительных гарантий и компенсаций по сравнению с государственными мерами социальной поддержки.

Интерес у жителей Томска к таким работодателям сегодня растёт. Согласитесь, для человека предпочтительнее идти трудиться там, где соблюдаются трудовые права, вовремя выплачивается зарплата, есть повышенные социальные гарантии и профсоюз, который поможет и встанет на сторону работника в трудовых спорах. Работодатель всегда заинтересован в том, чтобы его организация успешно развивалась, к нему шли толковые специалисты. Для этого надо быть социально-ответственным. Однако такое право ещё следует заслужить, получить, чтобы быть занесенным на городскую Доску почета.

Порядок присвоения звания предусматривает, что ежегодно, в срок до 1 марта профсоюзы, администрация и объединения работодателей Томска будут подавать по запросу управления экономического развития администрации города списки претендентов. Работодатель сможет называть себя социально-ответственным после принятия об этом решения на заседании городской трёхсторонней комиссии. Доска почёта будет размещена на сайтах Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», ссылки об этом – на сайтах социальных партнеров.

Записал Александр ЧЕРЕПАНОВ

СОЦИАЛЬНОЙ ВАЖНОСТИ

Прожиточный минимум в регионе вырос

Губернатор С.А. Жвачкин подписал распоряжение об увеличении прожиточного минимума в Томской области во II квартале 2019 года до 11 694 рубля на душу населения.

Он вырос на 324 рубля или на 2,8%. В I квартале 2019 года величина прожиточного минимума в Томской области составляла 11 370 рублей.

Величина прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения Томской области за II квартал 2019 года – 11 694 рубля. В северных районах области – 12 628 рублей.

Уточняется, что в среднем по области величина прожиточного минимума для трудоспособного населения составляет 12 437 рубля **(13 556 рублей – для северных и 12 196 – для южных районов).**

Профсоюзы предлагают

Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» направил губернатору Томской области С.А. Жвачкину письмо, в котором предлагает в соответствии с п. 3.1. Соглашения о социальном партнерстве начать коллективные переговоры по заключению Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Томской области на 2020 год.

К письму приложен проект соглашения, разработанный ФПО ТО. Профсоюзы предлагают с 1 января 2020 года увеличить в области размер минимальной заработной платы до 12 150 рублей, рост – на 7,7 %. С учетом поясного коэффициента в г. Томске и южных районах минимум достигнет **15 795 рублей, увеличение – на 1131 рубль.** В северных районах области к минимальному размеру заработной платы добавляются северные надбавки. ФПО ТО просит предусмотреть в проекте закона Томской области об областном бюджете на 2020 год и плановый период расходы для доведения уровня минимальной зарплаты работников учреждений, финансируемым из областного и местных бюджетов до величины предусмотренной в проекте Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Томской области на 2020 год.

Павел МУСОРИН

ПРИЗНАНИЕ

Успех учителя из Томска

Учитель-логопед томского Центра помощи семье и детям «Огонек» Наталья Макаревич вошла в число победителей третьего Всероссийского конкурса им. Л.С. Выготского с проектом «Музыкальная шкатулка».

В числе самых перспективных педагогов Наталья Макаревич приняла участие в Летней школе победителей в Москве. Томичка представила коллегам и экспертам свой опыт работы и дала мастер-класс.

Конкурс им. Л.С. Выготского направлен на поддержку ярких, творческих специалистов в сфере дошкольного образования. На III Всероссийский конкурс поступило более 4700 заявок из 84 субъектов России.

Нина ИВАНОВА

ДЕНЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

Тема самая востребованная

3 сентября профлидеры открыли новый учебный год. В рамках народного университета в Доме союзов состоялась встреча с начальниками департаментов тарифного регулирования администрации Томской области М.Д. Вагиной и ЖКХ и государственного жилищного надзора Томской области Я.В. Грелем. Тема – злободневная: «Новое в системе формирования тарифов на жилищно-коммунальные услуги».

Руководители прояснили ситуацию с увеличением тарифов на коммунальные услуги в регионе. Факторов, которые к этому приводят, множество. Первый из них – увеличение НДС до 20 %. Рост тарифов – на 1,7 %. Второй – никто не отменял ежегодный рост тарифов с 1 июля – до 5 %, что и случилось. Третий – «Томскводоканал» реализует инвестиционную программу: увеличение тарифов на воду и водоотведение – на 15 %. «Инвесторами» поневоле стали жители. «Томскводоканал» на дополнительные средства отремонтирует старые сети, а вот возврата средств томичам – «инвесторам» не планируется. В 2020 году очередной рост тарифов – на 4-5 %.

И это при том, что в Томске самый высокий тариф на воду и водоотведение в СФО. У наших соседей – в Абакане и Новосибирске – эти показатели в 4 и 2,5 раза ниже. Профлидеры задали много вопросов, в том числе по вывозу твердых бытовых отходов, но убедительных ответов не получили. Председатель ФПО ТО П.З. Брекотнин также не получил четкого ответа на вопрос о создании в ЖКХ объединения работодателей, что, по его убеждению, сделало бы работу более системной в очень важной и нужной людям сфере жизнеобеспечения.

В числе других вопросов на Дне председателя – подготовка к **XX летней Спартакиаде трудящихся Томской области, которая состоится 14 сентября, и к Всемирному дню действий профсоюзов «За достойный труд!» 7 октября.** Председатель ФПО ТО Петр Брекотнин подчеркнул значимость предстоящих событий.

Александр МАЛЫШЕНКО
Фото Олег КАРТАШОВ

ОФИЦИАЛЬНО

Учёба – важное дело профсоюзов

На августовском заседании президиума Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» рассмотрен вопрос «Об обучении профсоюзных кадров и актива в 2019-2020 учебном году».

Учебу профсоюзы считают очень важным делом. Ведь только грамотные и подготовленные профсоюзные активисты могут эффективно защищать законные права трудящихся. Обучение профсоюзных кадров и актива осуществляется в рамках программы, утвержденной VIII конференцией ФПО ТО. Как отметила заведующий отделом организационно-массовой работы ФПО ТО Тамара Новосельцева, в 2018-2019 учебном году проведены 49 семинаров, 9 занятий народного университета профлидеров и профсоюзного актива, 5 занятий школы молодого лидера, 3 семинара для заведующих финансовыми отделами, бухгалтеров членских организаций, 3 семинара для председателей профсоюзных организаций и уполномоченных по охране труда, 3 семинара по вопросам трудового законодательства.

По ее словам, всеми формами учебы были охвачены более 9785 человек. В школах профсоюзного актива обучено свыше шести тысяч, прошли учебу на краткосрочных семинарах 4170 человек. В минувшем учебном году состоялись Дни ФПО ТО с обучением профактива в Стрежевом, Северске, Тегульдетском, Александровском, Асиновском, Первомайском, Зырянском, Кожевниковском, Кривошеинском районах.

Президиум отметил, что наиболее активно занимаются обучением и повышением квалификации профсоюзных кадров и актива отраслевые комитеты профсоюзов работников здравоохранения, культуры, госучреждений и общественного обслуживания, жизнеобеспечения, потребительской кооперации, «Электропрофсоюза», областной организации профсоюза работников народного образования и науки, профкомов АО «Томская судоходная компания», ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм». Развивается информационная работа, активно создаются и работают сайты, выпускаются собственные газеты, информационные листки, проводятся беседы за «круглым столом».

В своем постановлении президиум рекомендовал членским организациям ФПО ТО продолжить работу по обучению профактива, чтобы эффективно работали школы профсоюзного актива в первичках. Профсоюзным комитетам предложено предусмотреть в коллективных договорах финансирование учебного процесса в размере не менее 5% от сметы профбюджета. Особое внимание необходимо уделить обучению молодежных лидеров как отраслевых профсоюзов, так и профсоюзных комитетов.

Члены президиума высоко оценили работу университета профсоюзных лидеров и актива, в рамках которого изучались самые злободневные и современные темы, проводились встречи с учеными вузов, компетентными руководителями и специалистами по изменениям в трудовом, пенсионном законодательствах, Налоговом кодексе, тарифной политике на услуги ЖКХ. Президиум утвердил новые программы на 2019-2020 учебный год народного университета профсоюзов и школы молодых лидеров, планы проведения семинаров по трудовому законодательству, с председателями профсоюзных организаций и уполномоченными по охране труда. Новые учебные программы и планы актуальны по тематике и нацелены на то, чтобы профсоюзные лидеры были не только информированы, но и владели багажом знаний, необходимых для компетентной и профессиональной работы.

Павел МУСОРИН

КОММЕНТАРИЙ СПЕЦИАЛИСТА

ФНПР выступает за бесплатное обучение новым профессиям работающих граждан

23 августа Росстат опубликовал данные обследования рабочей силы по критериям Международной организации труда за июль 2019 года. Численность безработных граждан в России превысила более чем в 4,6 раза официальную численность безработных.

Комментарий секретаря ФНПР, руководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олега СОКОЛОВА:

– За бюджетные средства через государственные службы занятости сегодня могут бесплатно пройти профобучение и получить новую профессию только социально незащищенные слои населения: женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, работники предпенсионного возраста, как работающие, так и не имеющие работу, и безработные граждане.

Между тем, потребность в переобучении и подготовке квалифицированных кадров в разных отраслях очень большая. Об этом говорят данные безработицы. У нас всего 700 тысяч официально зарегистрированных безработных, имеющих право на бесплатное переобучение. Однако рассчитанный по методологии МОТ уровень безработицы в России выше почти в пять раз – 3,4 млн человек. Это относится и к работающим гражданам, которые лишены права на бесплатное переобучение профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

По мнению ФНПР, в условиях быстрой смены требуемых компетенций в современной экономике необходимо создавать систему непрерывного профессионального обучения граждан. По нашей оценке, таких граждан в России более 2 миллионов. А поскольку низкий уровень зарплаты в нашей стране исключает для работника такую дополнительную статью личных расходов как плата за переобучение, такая возможность для работающих граждан должна осуществляться за счет бюджетных средств.

Данный вопрос тесно связан с темой перехода на четырехдневную рабочую неделю. Третий выходной день может быть использован для переобучения или повышения квалификации работников, что положительно повлияет на их производительность труда.

Департамент общественных связей ФНПР

НОВОСТИ

За полугодие

По сообщению Томскстата, на предприятиях по добыче нефти и газа получена самая большая прибыль. За полугодие она составила 21,5 млрд. рублей – 47,1% от прибыли, полученной организациями области. За 7 месяцев добыто сырой нефти 5,0 млн тонн, газа природного и попутного – 3,4 млрд м³.

Активно вводятся нефтяные скважины. За январь-июнь 2019 г. введено в действие 38 скважин, что на 31 % больше, чем за аналогичный период 2018 г. На предприятиях по добыче нефти и газа трудится 6,9 тыс. человек (2,2 % от общей численности занятых в экономике области).

Подготовка к заключению Отраслевого соглашения

Российский Совет Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства провёл рабочее совещание о начале переговорного процесса по заключению нового Отраслевого соглашения.

Обсуждены основные предложения профсоюзных организаций Нефтегазстройпрофсоюза в проект Отраслевого соглашения. Поступило более 80 предложений от структурных организаций. Все они будут отработаны в установленном порядке. Первое заседание профсоюзной стороны Отраслевой комиссии планируется провести 19 сентября.

Пресс-служба ФПО ТО

ПРОФМАСТЕРСТВО

Победа специалистов АО «Томскнефть» ВНК

Сотрудники АО «Томскнефть» ВНК завоевали три первых и одно второе места на конкурсе профессионального мастерства компании «Газпром нефть» в городе Мегион. Также стрежевчанин отмечен жюри в специальной номинации.

В августе в Мегионе на базе ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» прошел конкурс профессионального мастерства компании «Газпром нефть». Участие в нем приняли сотрудники 13 дочерних обществ и совместных предприятий блока разведки и добычи «Газпром нефти» из разных регионов РФ и зарубежья. АО «Томскнефть» ВНК в состязаниях представили девять специалистов.

– Конкурсанты выполняли тестовые задания, демонстрировали навыки оказания первой помощи, а также знания технологического процесса. Победителями стали оператор ООУ Евгений Кащавцев, товарный оператор Дмитрий Плотников и электрогазосварщик Александр Исанов, – сообщила главный специалист по персоналу сектора по оценке персонала АО «Томскнефть» ВНК Марина Покидина.

Второе место в своей номинации завоевал линейный трубопроводчик Игорь Калинин. А выступление машиниста насосной станции по закачке рабочего агента в пласт Дениса Якупова жюри отметило в специальной номинации «За рациональные приемы при выполнении практического задания и грамотные расчеты».

За победу сотрудники АО «Томскнефть» ВНК отмечены престижными дипломами компании и денежными премиями.

По словам Марины Покидиной, за два месяца до конкурса специалисты «Томскнефти» проходили подготовку на местах, они взаимодействовали со своими руководителями и наставниками, обучались искусству презентации, работали в нестандартных для себя условиях. Как итог – большой личностный и профессиональный рост, стрежевчане отличились в непростом конкурсе.

Анатолий ПЕТРОВ

ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗА

О вариантах структуры зарплаты медиков

Владимир Путин поручил Правительству к 1 октября подготовить принципы модернизации первичного звена здравоохранения. Вице-премьер Татьяна Голикова сообщила, что к концу сентября в Правительстве проработают два возможных варианта подходов к структуре зарплаты медиков. В Профсоюзе работников здравоохранения РФ положительно отнеслись к тому, что этот вопрос был поднят на самом высоком уровне.

Заместитель председателя Профсоюза работников здравоохранения РФ **Геннадий ЩЕРБАКОВ** комментирует:

– Проблемы, связанные с работой первичного звена, не новы. Одна из причин неудовлетворенности населения тем, как оказывается и насколько доступна медпомощь, – дефицит медработников. И пациенты недовольны, и сами медработники, потому что объем работы огромный, нагрузка увеличивается. А оплата труда растет лишь на бумаге. И даже если цифры растут, то они достигаются работой не на ставку, а с учетом всех видов дополнительных работ – совмещением, сверхурочной работой. Поэтому возникает порочный круг. Слава Богу, что первые лица государства эту проблему услышали.

По словам Геннадия Щербакова, для борьбы с дефицитом кадром в первичном звене важно не просто привлекать на работу молодых специалистов, но и удержать их на рабочем месте. А это и вопросы совершенствования действующей системы оплаты труда, и социальная защищенность медработника. Молодому специалисту гарантирован только должностной оклад, а все остальное – надтарифная часть, компенсационные и стимулирующие выплаты. У него нет стажа, квалификационной категории, и он приходит в медучреждение на мизерный оклад.

– Профсоюзы поднимают вопрос, чтобы в структуре заработной платы основная часть (55-60%) была представлена гарантированными выплатами, а остальная – стимулирующими. Но без дополнительного финансирования фонда оплаты труда зарплаты росли лишь в рамках тех средств, которые есть у медицинской организации, – комментирует профсоюзный лидер. – Поэтому мы и говорим о целесообразности именно на федеральном уровне определить необходимость отражения в системе оплаты труда надбавки с определением ее минимального гарантированного размера. Сегодня в каждом субъекте по разному оценивается наличие квалификационной категории. Получается, что размеры выплат компенсационного характера по различным субъектам абсолютно разнятся. Наш профсоюз все больше склоняется к тому, что модернизация системы оплаты труда должна носить отраслевой характер и базироваться на единых федеральных гарантиях размера зарплаты. В эти гарантии должен лечь базовый оклад по профессионально-квалификационным группам, утвержденным на уровне Правительства РФ. А дальше – право субъектов его повышать. Допустим, для санитарки базовый оклад – не ниже МРОТ, а дальше – разводить по уровням: для врачей с таким-то повышающим коэффициентом, для медсестер – с иным коэффициентом и так далее.

Относительно предложенных новых подходов к структуре зарплаты медиков Геннадий Щербаков заявил:

– Мы склонны к первому подходу, где речь идет о фиксировании на федеральном уровне выплат стимулирующего характера. Доплаты – это мы проходили. Сейчас будем отслеживать, как поручение Президента намерены выполнять по срокам, будут ли учитываться предложения и требования профсоюза. Нас услышали, поняли, что без решения данных вопросов мы не достигнем целей, которые поставлены перед российским здравоохранением.

Источник: solidarnost.org

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

ВОССТАНОВЛЕНО ПРАВО НА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК

В областной комитет профсоюза работников здравоохранения обратилась председатель первичной профсоюзной организации Асиновской районной больницы с просьбой разобраться в ситуации: 2018 году в больнице была проведена специальная оценка условий труда, по ее результатам отдельные категории работников лишились права на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, предоставляемый за работу во вредных условиях труда.

На основании данного обращения специалисты областного комитета профсоюза провели соответствующую работу, встретились с главным врачом больницы, ознакомились с материалами СОУТ и другими документами. В результате установлено – при проведении СОУТ допущены ошибки в оценке биологического фактора на рабочих местах врачей-терапевтов участковых, медицинских сестёр участковых взрослой поликлиники, врачей-педиатров и медицинских сестёр участковых взрослой поликлиники.

Технический инспектор труда рекомендовал профсоюзному комитету обратиться к руководителю с мотивированным мнением о проведении на этих рабочих местах внеплановой спецоценки условий труда на основании ст. 17 426-ФЗ.

В результате проделанной работы дополнительный отпуск, полагающиеся компенсации участковым врачам-терапевтам и медицинским сёстрам в поликлинике для взрослых восстановлены. В детской поликлинике работы по проведению внеплановой СОУТ еще ведутся.

Пресс-служба ТООПРЗ

СОЦИАЛЬНОЙ ВАЖНОСТИ

Льготный налог для садоводов Томска

Администрация Томска предложила сохранить льготную ставку земельного налога 0,3% для садовых и дачных участков.

20 августа на комитете по бюджету, экономике и собственности Думы города Томска администрация Томска представила проект решения по уточнению условий использования льготной ставки земельного налога в размере 0,3 % в отношении земельных участков, приобретенных (предоставленных) для личного подсобного хозяйства, садоводства, огородничества или животноводства, а также дачного хозяйства. Принятие документа необходимо для приведения его в соответствие с вступающими в силу с 01.01.2020 изменениями в Налоговом кодексе Российской Федерации.

Согласно изменениям федерального законодательства, с 01.01.2020 года льготная ставка земельного налога в размере 0,3% может устанавливаться только в отношении тех земельных участков, которые не используются в предпринимательской деятельности.

Граждане, имеющие право на льготную ставку по земельному налогу, вправе уведомить об этом налоговые органы. При этом в интересах таких граждан Налоговый кодекс дополнен положением, обязывающим налоговые органы предоставлять льготу на основании имеющихся и полученных в соответствии с законодательством сведениями в случае, если имеющие право на льготу собственники земельных участков не предоставили в налоговый орган заявления о предоставлении льготы или не сообщили об отказе от ее применения.

Нина ИВАНОВА

Горячий телефон 53-40-95

На вопрос читателя отвечает заведующий юридической консультацией Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» Наталья ВОИСТИНОВА

Компенсация за неиспользованный отпуск

? Собираюсь увольняться. У меня накопилось три неиспользованных отпуска. Выплатит ли мне работодатель при увольнении денежную компенсацию за все три неиспользованных отпуска?

Е.П. Кислицына, г. Асино

– Согласно части первой ст. 127 ТК РФ при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. Долгое время данная норма толковалась специалистами однозначно как дающая работнику право на компенсацию ему абсолютно всех отпусков, заработанных к моменту увольнения.

После того, как Российская Федерация в 2010 году ратифицировала Конвенцию МОТ № 132 об оплачиваемых отпусках, в соответствии со статьей 9 которой непрерывная часть ежегодного оплачиваемого отпуска (как минимум, две недели) предоставляется и используется не позже, чем в течение 1 года, а остаток ежегодного оплачиваемого отпуска не позже, чем в течение 18 месяцев после окончания того года, за который предоставляется отпуск, появились случаи иного толкования этой нормы с применением статьи 9 Конвенции МОТ, что через 18 месяцев дни отпуска, оставшиеся от рабочего года, «сгорают».

Дискуссиям (спорам) по этому вопросу положил конец (поставил точку в этом вопросе) Конституционный суд РФ в постановлении от 25.10.2018 № 38-П. В нем указано, что положения ст. 9 Конвенции ни сами по себе, ни во взаимосвязи с иными ее статьями не затрагивают право работника на получение денежной компенсации за все неиспользованные отпуска при увольнении и не ограничивают срок, в течение которого работник может обратиться в суд с требованием о ее взыскании, в том числе в случаях, когда положенные работнику отпуска или их часть не были предоставлены в пределах срока их использования, установленного данной Конвенцией или национальным законодательством.

Судьи Конституционного суда РФ заключили, что ни часть первая ст. 127 ТК РФ, ни часть первая ст. 392 ТК РФ по своему конституционно-правовому смыслу не ограничивают право работника на получение при увольнении денежной компенсации за все неиспользованные отпуска. И, если данная компенсация не была выплачена работодателем непосредственно при увольнении, не лишают работника права на ее взыскание в судебном порядке независимо от времени, прошедшего с момента окончания рабочего года, за который должен был быть предоставлен тот или иной неиспользованный (полностью либо частично) отпуск, при условии обращения в суд с соответствующими требованиями в пределах установленного законом срока, исчисляемого с момента прекращения трудового договора.

Таким образом, вы имеете право при увольнении получить денежную компенсацию за все неиспользованные отпуска, в вашем конкретном случае за три неиспользованных отпуска.

Ведущая рубрики Надежда КОРОЛЕВА

XX фестиваль «Страна каникул»

Вот уже в XX раз в Большом зале Дома союзов накануне нового учебного года прошел областной фестиваль педагогических отрядов детских загородных оздоровительных организаций «Страна каникул», на котором подведены итоги летней оздоровительной кампании.

– Постоянство, с которым мы встречаемся с вами в этом зале, – отметил председатель ФПО ТО П.З. Брекотнин, обращаясь к участникам фестиваля, – свидетельство неустанного внимания профсоюзов к организации детского отдыха. Вместе с социальными партнерами – органами власти и работодателями, с вашим непосредственным участием мы обеспечили в этом году успешное выполнение государственной задачи: сделали лето для более чем 16-ти тысяч детей, отдохнувших в лагерях, счастливым, без чего невозможно будущее нашей страны.

Каждый раз организаторы фестиваля – департамент по вопросам семьи и детей Томской области, ФПО ТО, Ассоциация организаторов детского оздоровления и отдыха «Каникулы» , оздоровительные лагеря и санатории – неустанно удивляют талантами участников праздника. Всё было необычным в этот раз – Буратино со своими друзьями Пьеро и Мальвиной, ужасный и коварный Карабас Барабас. Ребята из ДОЛ «Зеленый мыс» обеспечили отличное техническое сопровождение спектакля, а также работу театрального «буфета», в котором за загадку или скороговорку можно было «купить» маску, либо другой сказочный атрибут.

В течение всего спектакля герои пытались найти ответ на вопрос: «Как сделать лето для детей счастливым?» И с первых его мгновений зрители, как заочарованные, следили за действием, разворачивающемся на сцене. По традиции к участникам фестиваля обратились с приветственным словом почетные гости. На этот раз это – депутат Госдумы РФ Т.В. Соломатина и начальник департамента по вопросам семьи и детей Томской области М.А. Шапарева. Зал бурно приветствовал 18 победителей областного конкурса в сфере организации и обеспечения отдыха детей – специалистов, вожатых и их помощников. Все они отмечены грамотами оргкомитета смотра и денежными сертификатами.

Затем зал аплодировал руководителям организаций оздоровления и отдыха, ставших победителями в трех номинациях областного смотра-конкурса. Лучшими признаны: **центр «Солнечный», санаторий «Космонавт» и центр детского и семейного отдыха «Здоровье».**

Награждения чередовались творческими выступлениями детей. Невозможно описать каждый из 12-ти номеров. Общим было одно – ребята продемонстрировали свои творческие возможности и таланты, умение самовыражения, пластику, артистизм и музыкальность. И не зря творческая часть фестиваля всегда любима зрителями!

Кульминацией стало изгнание Карабаса Барабаса, как олицетворение всего, что мешает организации детского отдыха, и напутствие Мальвины: «Ищите, стучитесь в любые двери и тогда успех, счастье детей обязательно будут обеспечены!»

Как отметили члены оргкомитета, класс фестиваля из года в год растет и во многом это зависит от участников. Поэтому работа с вожатыми, специалистами не должна иметь каникул. И XX фестиваль «Страна каникул» показал, что в Томской области в загородных оздоровительных лагерях работают самые талантливые люди!

Борис КАРДАШОВ,
член экспертного совета смотра-конкурса
Фото: Олег КАРТАШОВ

СОЦИАЛЬНОЙ ВАЖНОСТИ

Профсоюз помог собрать детей в школу

В преддверии нового учебного года профсоюзная организация Томского филиала ПАО «Ростелеком» приобрела школьные рюкзаки для первоклассников, родители которых являются членами профсоюза.

Также приобрели мешки для обуви и папки для тетрадей. Заботимся о первоклассниках всех членов профсоюза, купили школьные принадлежности в Томске для подразделений Томского филиала, находящихся в области. Старались купить рюкзаки качественные по цене 3500-4500 рублей. С нашими рюкзаками дети ходят в школу по три года. Родители и первоклассники очень довольны. Работу ведем большую, выясняем, у кого дети идут в первый класс, кто и в чем нуждается. Уже в июне начали вручать рюкзаки и другие школьные принадлежности, чтобы родители не беспокоились об их приобретении.

Этой замечательной традиции в профсоюзной организации Томского филиала ПАО «Ростелеком» уже много лет. Работники ценят, что профсоюз помогает собрать детей в школу.

Любовь ДАНЧЕНКО,
председатель профсоюзной организации Томского филиала ПАО «Ростелеком»
На снимке: первоклассник Егор Торгаев

Стадион «КЕДР» и легкоатлетический манеж «ГАРМОНИЯ» ул. В.Высоцкого, 7, стр. 6

XX ЛЕТНЯЯ СПАРТАКИАДА ТРУДЯЩИХСЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ТОРЖЕСТВЕННОЕ ОТКРЫТИЕ
14 сентября 2019 г. в 10 час. 30 мин.

ПРАЗДНИК УРОЖАЯ-2019

Природа балует строителей

В паркетном зале Дома союзов ветераны строительной отрасли под эгидой обкома профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов провели выставку урожая со своих огородных и садовых участков.

Участников выставки приветствовали весёлый гармонист с «цыганочкой». Цыганка крутилась юлой в зажигательном танце, как бы подводя итог лету и открывая дорогу «золотой» осени. Председатель обкома профсоюза Иван Ошкин поздравил всех ветеранов с богатым урожаем ягод, овощей, фруктов, цветов, отметив какие они молодцы, что занимаются садоводством.

И «молодцов» было достаточно: в этот день 12 организаций приняли участие в празднике урожая. Здесь не было победителей и проигравших – все были достойны наград за свое умение. Обком профсоюза оценил труды, вручив командам дипломы и подарки.

Каждый в этот день ощутил на себе заботу профсоюза, что о ветеранах помнят и всегда поддержат.

Александр ЧЕРЕПАНОВ
Фото автора

ДЕЙСТВИЕ
ТОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

12+

Учредитель и издатель – Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области». Главный редактор **П.А. Мусорин.** Зам. редактора **А.Я. Малышенко.** Верстка **О.В. Карташов.** Адрес издателя и редакции: 634050, г.Томск, пр.Ленина, 55, к. 28. Телефоны: 53-40-95, 52-67-95. E–mail: **pressa@fpoto.tomsk.ru.** Http://fpoto.tomsk.ru. Цена договорная. Подписной индекс: ПР858. Газета зарегистрирована Сибирским окружным межрегиональным территориальным управлением Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Рег. № ПИ 12–0899. Тираж – 3000. Объём – 1 п.л. Дата выхода 5 сентября 2019 г. Подписано в печать: по графику – 4.09.2019 г. в 16.00, фактически – 4.09.2019 г. в 16.00. Отпечатано в Томской городской типографии ООО «Пресса», 634003, г.Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62. Заказ № **3236.**