



## ■ ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ФНПР

# Профсоюзы – ЗА РЕАЛЬНЫЙ РОСТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ!

На заседании Исполкома Федерации Независимых Профсоюзов России 11 сентября принято решение о созыве Генерального совета ФНПР 30 октября 2019 года. В повестку дня предложено включить обсуждение и принятие Плана практических действий по реализации решений X съезда ФНПР.

С докладом о подготовке и проведении акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2019 году выступил заместитель председателя ФНПР Александр Шершук. Он рассказал об участии членских организаций ФНПР в подготовке акции.

– Сегодня борьба за достойный труд особенно актуальна: экономика страны практически не растет, зарплата остается на низком уровне, зато увеличивается квазиалоговая нагрузка на население и растут его долги по кредитам, процент ипотеки неслыханно высок для развитого государства, что в итоге влияет на рост бедности в стране, – подчеркнул Александр Шершук.

Исполком ФНПР принял решение провести Всероссийскую акцию профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» под девизом «За реальный рост заработной платы!». Формами коллективных действий профсоюзов с 1 по 7 октября станут пикеты, митинги, заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Кроме того, обсуждены принципиальные темы, затрагивающие права и интересы работников. В частности, за-



слушана информация секретаря ФНПР Олега Соколова о законопроекте, предполагающем запрет в России деятельности государственных и муниципальных унитарных предприятий.

– Под предлогом того, что унитарные предприятия способны помешать свободной конкуренции Федеральная антимонопольная служба предлагает изменить их юридический статус на акционерные общества, бюджетные учреждения, либо вообще ликвидировать. Это фактически является попыткой проведения новой приватизации, последствия которой приведут к росту социальной напряженности, – отметил секретарь ФНПР.

Другим, не менее настораживающим шагом властей в отношении трудящихся, является, запущенный механизм, так называемой, «регуляторной гильотины». То есть отмены «мешающих»

предпринимателям подзаконных актов, содержащих разные виды федерального государственного контроля. По словам заместителя председателя ФНПР Давида Кришталея, Минтрудом уже составлены перечни правовых актов, содержащих нормы трудового права и подлежащих первоочередной отмене.

– Позиция ФНПР: социально-значимые виды государственного контроля должны быть выведены из под «регуляторной гильотины», – заявил Давид Кришталь.

По итогам дискуссии руководителям общероссийских профсоюзов было предложено оперативно направить власти свои замечания по механизму реализации «регуляторной гильотины», чтобы предотвратить негативные последствия для работников.

ДЕПАРТАМЕНТ  
ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ ФНПР

## Лозунги акции профсоюзов «За достойный труд!»

Координационный комитет солидарных действий ФНПР разработал и предлагает следующие лозунги Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!»:

- ▲ Доходам россиян – реальный рост!
- ▲ Работающий человек не должен быть бедным!
- ▲ Достойный труд – достойная зарплата!
- ▲ Достойная зарплата – достойная пенсия!
- ▲ Достойный труд – надёжная социальная защита!
- ▲ Молодёжи – рабочие места и достойную заработную плату!
- ▲ Росту цен – опережающий рост заработной платы!
- ▲ Каждому предприятию – коллективный договор!
- ▲ Справедливый МРОТ – обязанность государства!
- ▲ Коллективный договор – гарантия достойного труда!
- ▲ Человеку труда – уважение!
- ▲ Гарантия трудовых прав – гарантия стабильности общества!
- ▲ Достойному труду – государственные гарантии!
- ▲ Есть инфляция – должна быть индексация!
- ▲ Законность! Занятость! Зарплата!
- ▲ Индексацию пенсии работающим пенсионерам!
- ▲ Наша сила – в единстве и солидарности!
- ▲ Не люди для экономики, а экономика для людей!
- ▲ Полная занятость – сильная экономика!
- ▲ Трудовой народ – за достойный МРОТ!



## ■ АКТУАЛЬНАЯ ПРОБЛЕМА

# ДВЕНАДЦАТЬ ЛЕТ БЕЗ ИНДЕКСАЦИИ!

## Или как вернуть уважение к «Народным» и «Заслуженным» работникам культуры и образования

В 2007 году принят Закон «О реализации государственной политики в сфере культуры и искусства на территории Томской области», включающий норму об ежемесячной надбавке к тарифной ставке (окладу) работникам отрасли, имеющим почетные звания, начинающиеся со слов «Народный» и «Заслуженный», молодым специалистам.

Первых из названных категорий сегодня в культуре 2 человека, вторых – 79 человек, статус молодого специалиста имеют 151 работник, суммы для поощрения и поддержки которых – 2 тыс. рублей и по 1 тыс. рублей соответственно. Они с момента принятия Закона не повышались. В чем причина этого и что предпринимают профсоюзы?

Проблему комментирует заместитель председателя Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» Александр ТЕРЕШКО:

– Надбавки установлены статьей 10 област-

ного Закона о культуре, которая была включена по инициативе профсоюзов и предусматривает прибавку к окладам отдельным категориям работников учреждений культуры. Из бюджета области их ни разу не индексировали. В результате стал теряться заложенный изначально в Закон смысл всего этого. Чтобы изменить ситуацию, профсоюзы предложили двукратное увеличение надбавок в пересчете на инфляцию за прошедшие с момента принятия Закона десять лет и направили необходимые поправки в Закон. Законодательная Дума и Администрация Томской области их отклонили по причине недостатка средств в региональном бюджете.

Скорректировав свои предложения в апреле 2018 года, мы повторно их направили в Администрацию и депутатам. На этот раз настаивали на ежегодном увеличении надбавок на уровень инфляции, что существенно меньше затрат на их двукратное повышение. В ходе совместного обсуждения област-

ные депутаты предложили дополнительно распространить инициативу на работников, занятых в сфере образования, имеющих аналогичные почетные звания. Профсоюзы поддержали идею.

В октябре того же года профсоюзы в очередной раз проект с учетом замечаний представили на рассмотрение органов государственной власти. В результате Администрация области по-прежнему не поддержала инициативу об увеличении надбавок к окладам по финансовым причинам. В то же время из пояснительной записки к проекту Закона видно, что, например, в 2020 году на работников культуры по всем трем вышеназванным категориям дополнительно из бюджета области понадобится всего 82 тыс. рублей, для образования – 541 тыс. рублей. По мнению Администрации региона, уже существует достаточно мер поддержки указанных категорий работников, которые компенсируют им представленные предложения об увеличении над-

бавок. Совет Законодательной Думы Томской области просто вернул без объяснений проект Закона.

Что дальше? Профсоюзы, проявляя настойчивость, в очередной раз доработают и представят проект Закона с учетом замечаний и позиции органов исполнительной и представительной властей. Вообще-то, сегодня уже не столь важен размер повышения надбавок. Хотя данной проблеме изначально придавалось большое значение, и это требование сохраняется. Добиваемся, чтобы вернуть должное понимание значимости людей, отмеченных за труд высокими и почетными званиями, как для области, так и для отраслей культуры и образования. А без реальной поддержки молодых специалистов, авторитета школе и учреждениям культуры не добавится, как не добавятся и достойные молодые кадры, в которых сегодня явно большой дефицит, особенно на селе.

Записал  
Александр МАЛЫШЕНКО



## ■ ЗА НОВЫМИ ЗНАНИЯМИ

**Слет молодых энергетиков**

В Ялте с 22 по 28 сентября 2019 года пройдет VI Всероссийский слёт молодежи «Всероссийского Электропрофсоюза».

Раз в два года «Всероссийский Электропрофсоюз» проводит слёт молодых комиссий профсоюза – самых активных и амбициозных. Молодые лидеры демонстрируют знания, делятся опытом и черпают новое для себя. Вот и на этот раз программа слета более чем насыщенная. Четыре образовательные площадки, большое количество экспертов в сфере профсоюзной работы, дискуссии о роли молодёжного совета и его функциях, молодёжь и социальное партнёрство, творческие состязания и многое другое.

Делегация из Томска внушительная – пять человек. Благодаря социальным партнёрам в слете примут участие: председатель профсоюзной организации АО «НПЦ «Полюс», член молодёжной комиссии обкома профсоюза Анастасия Альбах, председатель и член молодёжной комиссии профкома АО «НПЦ» «Полюс» Иван Чуяшенко и Наталья Шаталова, председатель молодёжной комиссии обкома профсоюза, член профкома ПАО «Томскэнергосбыт» Людмила Жовнер, председатель цехового комитета и председатель комиссии по информационной работе профсоюзной организации АО «ТомскРТС» Дарья Коцюба.

Как сказала председатель обкома

профсоюза Людмила Теркина, такие молодежные слёты не только объединяют активных и перспективных молодых представителей профсоюзных организаций, но и дают возможность сообща обсудить накопившиеся проблемы, определить наиболее эффективные пути их разрешения. Рассмотреть задачи профсоюзных организаций и определить способы их решения, какой предстоит стать современной профсоюзной организации в меняющемся мире, чтобы достойно ответить на вызовы времени, как изменить сложившиеся стереотипы в обществе о профсоюзе.

Александр ЧЕРЕПАНОВ

## ■ ПРОБЛЕМЫ

**Дорогу - молодым**

В Красноярске прошла XXIV Всероссийская ассамблея профсоюза работников РАН. На открытых заседаниях президиума Центрального совета профсоюза работников РАН обсуждался проект нового федерального закона о науке, планы реализации национального проекта «Наука» и действий профсоюза, направленных на увеличение бюджетного финансирования фундаментальной науки, выполнение майских указов Президента РФ 2012 и 2018 гг., касающихся научного сообщества.

На ассамблее участники отметили проблемы, которые уже стабильно присутствуют в жизни институтов. К ним относятся: региональный дисбаланс в зарплате учёных, дисбаланс в зарплате научных сотрудников и других категорий работников институтов, почти полное отсутствие средств на ресурсное обеспечение научных исследований, обновление приборной базы и содержание научной инфраструктуры. Также сильно волнует профсоюз работников РАН недостаток средств на выполнение указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, не-



большая доля окладов в зарплате, нестабильность её выплат в течение года.

Практически все эти проблемы связаны с недостаточным финансированием российской науки. Перспективы же увеличения финансирования неопределенны. «Национальный проект «Наука» направлен на решение пусть важных, но частных проблем, предусмотренные для его обеспечения средства не смогут внести решительный вклад в преодоление ключевых проблем российской науки», – считают профсоюзные лидеры.

Участники ассамблеи поддержали предложение председателя профсоюза работников РАН В.П. Калинушкина о корректировке распределения объёма государственного задания и финансированием между институтами.

Приятно, что профсоюз активно готовит свои молодые кадры, поддерживает их. Именно поэтому на ассамблее была организована площадка, на которой молодые профлидеры и председатели советов молодых учёных делились своими проблемами и достижениями. Изюминкой стали доклады представителей профсоюза из Томска и Улан-Удэ. Было принято решение, чтобы молодые профлидеры и специалисты, представители советов молодых учёных более активно аргументировали и отстаивали свою точку зрения на решение проблем российской науки. Ведь за молодыми – будущее!

Геннадий КОЛОТКОВ,  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА ИНСТИТУТА ОПТИКИ  
АТМОСФЕРЫ ИМЕНИ В.Е. ЗУЕВА ТНЦ СО РАН

## ■ ЗА ДОСТИЖЕНИЯ

**Стипендия ЦК профсоюза - студентке СибГМУ**

По ходатайству профсоюзной организации студентов СибГМУ Томская областная организация работников здравоохранения рекомендовала студентке 5 курса СибГМУ Юлию Фурманову для получения стипендии Общероссийского профсоюза работников здравоохранения. Это награда за отличную успеваемость, успехи в научно-исследовательской работе и активное участие в деятельности профсоюзной организации студентов университета.

Юлия успевает отлично учиться, зарекомендовала себя как активный участник различных научных конференций. Со второго курса является членом профкома. С 2018 года – руководитель медиацентра при профсоюзной организации студентов СибГМУ. Она – постоянный организатор различных студенческих мероприятий, участвовала в III Всероссийском конгрессе молодых медиа Международной ассоциации студенческого телевидения. Также Юлия активно занимается спортивно-оздоровительной деятельностью в профсоюзной организации студентов СибГМУ.

Пресс-служба ТООПРЗ

## ■ СТРОЙОТРЯДЫ

**«Каникулы» - в Крыму**

Что может быть важнее детской улыбки? Детское «спасибо»? «Я вас никогда не забуду!» Всё, что они говорили и делали, для нас самое важное. И именно ради этого мы возвращаемся в свой лагерь. Мы – вожатые!

Студенческий педагогический отряд из Томска – «Каникулы» – отработал свою целину в Республике Крым. Не верится, но в этом году некоторые наши вожатые провели в сезоне целых 92 дня!

Согревая улыбками, трепетной заботой, оберегая от всех напастей, бойцы нашего отряда работали с детьми, проживающими в городе Севастополь. Каждый ребенок оставлял большой отпечаток в сердце вожатых, ведь каждый был действительно особенным. Но мы не забыли посмотреть красоты полуострова, почти каждый из нас был в Крыму впервые. И это завораживало: Южный берег, Ялта, Бахчисарай, дворцы и сам город-герой Севастополь.

Вероника ИГНАТЕНКО

## ■ НОВОСТИ

**Стартап для активных**

С 14 сентября по 22 сентября 2019 г. на базе «Радуга» в Краснодарском крае проходит финал XVII Всероссийского конкурса «Студенческий лидер-2019», в котором участвуют около 500 студентов, представляющие более 130 вузов из 66 регионов России.

Сибирский федеральный округ в этом году представляет заместитель председателя профсоюзной организации студентов Кузбасского государственного технического университета Мадина Самиева,

Как признаётся Мадина, профсоюзной деятельностью она занимается с момента поступления в вуз, не представляет свою жизнь без этого. Своими главными лидерскими качествами считает ответственность и любовь к своему делу. От конкурса Мадина Самиева ждёт многое: во – первых, это полезный опыт других, во – вторых, ей хочется проявить все свои способности и открыть новые возможности для интересной работы, как профсоюзного лидера.

Пресс-служба ФПО ТО

## ■ СОЦИАЛЬНОЙ ВАЖНОСТИ

**С матпомощи студентам не будут взимать НДФЛ**

Госдума РФ 12 сентября приняла в третьем чтении Закон, отменяющий взимание налога на доход физических лиц (НДФЛ) с материальной помощи, получаемой студентами и аспирантами вузов.

Законопроект внесла вице-спикер Госдумы Ирина Яровая. Автором идеи, к которому она прислушалась, стал председатель студенческого профкома Дальневосточного университета путей сообщения Андрей Максименко. Материальная помощь может достигать до 25% от стипендии. Председатель профкома говорит о том, что за материальной помощью обращаются ежегодно тысячи студентов. И если стипендиальный фонд в региональном университете составляет, примерно, 100 млн рублей, то фонд социальной защиты – 25 млн. И вместо карманов студентов обратно в казну в виде НДФЛ уходит 3,25 млн рублей. Студенты и аспиранты, которым выделяется материальная помощь, – одни из наименее социально защищенных категорий, ведь получают они эту поддержку, как правило, в сложных жизненных ситуациях.

Закон поддержан всеми четырьмя фракциями Госдумы РФ и принят единогласно.

Нина ИВАНОВА





## ■ НОВЫЕ ЦЕЛИ И ПРИОРИТЕТЫ

# НЕ СТАРЕЮТ ДУШОЙ ПЕДАГОГИ

Сентябрь всегда богат событиями в системе образования. Новые школы и люди, новые планы и цели. В Томском районе особое внимание сегодня уделено проблеме вовлечения в волонтерскую деятельность ветеранов педагогического труда, желающих активно участвовать в общественной жизни.

На пленарном заседании педагогической августовской конференции глава района Александр Терещенко обратился к присутствующим ветеранам со словами: «Пусть это гордое призвание – Учитель останется с вами на всю жизнь, а ваш уникальный опыт и знания окажут поддержку молодым педагогам в их профессиональном становлении». Начальник управления образования Томского района Юлия Дубовицкая попросила опытных педагогов проявить инициативу и стать кураторами по выявлению школьников, склонных к педагогической деятельности, сопровождать их выбор в получении образования и возвращения в школы района. Впервые за много лет на главном педагогическом форуме всем ветеранам вручили цветы и памятные адреса.

Проведена на базе музея образования Томского района секция по организации и активизации деятельности районного Совета ветеранов педагогического труда. Познавательную экскурсию провела руководитель музея С.Ф. Вершинина. Председатель райкома профсоюза работников образования Томского района Е.В. Соколовская обратила внимание педагогов на необходимость передачи общественно значимого опыта новым поколениям. Председатель Совета ветеранов Л.Н. Дударева и сопредседатель В.М. Белоусов предложили ветеранам активно включиться в волонтерскую работу.



Поступило много предложений. Деловыми были идеи заслуженных учителей школы РФ В.Д. Куликова и Т.Б. Даниловой и других. Определены основные направления работы и ответственные по созданию клубов ветеранов в учреждениях образования района. Среди приоритетных задач сформулированы следующие:

- повышение социального статуса педагога, активное участие ветеранов в жизни образовательных учреждений;
- создание атмосферы внимания и заботы о каждом работающем и неработающих пенсионерах, тимуровская и другая помощь;
- поддержка молодых специалистов в становлении и профессиональном росте, развитие наставничества;
- выявление и профориентация обучающихся, склонных к педагогической деятельности.

На пленуме Совета ветеранов Томского района обратились к старшему поколению, настоятельно попросили всех принять участие в подготовке к 75-летию Великой Победы в Отечественной войне. Ветераны предложили организовать работу по поиску и созданию книги о судьбах педагогов-фронтовиков, учителей, беззаветно трудившихся в годы войны в школах района. Еще одно направление – участие в проведении уроков памяти, мужества, инициирование присвоения улицам поселений имен знаменитых участников Отечественной войны.

Широко освещать свою деятельность Совет предложил на сайте управления образования Томского района.

**Людмила ДУДАРЕВА,**  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ВЕТЕРАНОВ,  
ЗАСЛУЖЕННЫЙ УЧИТЕЛЬ ШКОЛЫ РФ

## ■ НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

## Отпуск многодетным – в удобное время

Трудовой кодекс РФ дополнен статьей 262.2., согласно которой многодетные сотрудники – родители трех или более детей до 12-ти лет получили право брать ежегодный отпуск в любое удобное для них время.

Отказать таким сотрудникам работодатель не имеет права. То есть многодетные сотрудники с тремя или более маленькими детьми теперь отнесены ко льготной категории, отпуска которым необходимо вносить в график отпусков в удобное для них время. По этим изменениям в Трудовом кодексе РФ Минтруд уже выпустил несколько разъяснений.

Вот самые важные. Возраст детей определяется не на дату составления графика отпусков (например, 17 декабря 2018 года), а на дату ухода сотрудника в отпуск (в 2019 году). То есть взять ежегодный отпуск в любое время имеют право многодетные сотрудники, у которых старшему ребенку в 2019 году исполнилось 12 лет. К отпускам многодетных с маленькими детьми применяются общие правила об отпусках. И если такой сотрудник не отработал шесть месяцев, то уйти в отпуск он может только с согласия работодателя.

Пресс-служба ФПО ТО

## ■ КОММЕНТАРИЙ СПЕЦИАЛИСТА

## Негарантированный пенсионный продукт

**В СМИ появилась информация о том, что Минфин России разработал новый законопроект с предварительным рабочим названием «О гарантированном пенсионном продукте»**



**Комментарий секретаря ФНПР Игоря ШАНИНА:**

– Федерация Независимых Профсоюзов России не располагает текстом данного законопроекта, если верить сообщениям прессы, то основная его цель – «создание государственной системы гарантирования сохранности добровольных пенсионных накоплений граждан, создание стимулов для как самостоятельного формирования таких

накоплений работниками, так и для развития корпоративных пенсионных программ». Другими словами, эта система предлагается вместо концепции индивидуального пенсионного капитала (ИПК), о которой члены Правительства пока договорились между собой.

Напомним, что представленная в 2016 году концепция индивидуального пенсионного капитала, по сути, «модернизировала» замороженную накопи-

тельную пенсию и фактически перекладывала функции по уплате страховых взносов с работодателя на работника в принудительном порядке, предлагая «автоподписку», «авторегистрацию». На фоне тенденции снижения реальных денежных доходов населения предлагаемая модель введения ИПК с сохранением элементов обязательности являлась по существу еще одним налогом. ФНПР продолжает настаивать на необходимости законодательного выведения накопительного компонента из системы обязательного государственного пенсионного страхования.

В новом законопроекте заявлен принцип добровольности участия граждан в формировании «гарантированного пенсионного продукта». Если принцип добровольности отвечает позиции ФНПР, то о гарантиях сохранности пенсионных накоплений при нынешней неустойчивой финансовой системе, вопреки афоризму великого комбинатора, говорить пока преждевременно.

ДЕПАРТАМЕНТ ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ ФНПР

На вопрос читателя отвечает  
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО  
ОТДЕЛОМ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ  
ОТНОШЕНИЙ СОЮЗА  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ  
«ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ»  
ИРИНА НИКУЛИНА



## Средний заработок: время командировки в расчет не берется

**?** Работник нашей компании написал заявление на отпуск. Перед этим он был в длительной служебной командировке. Нужно ли нам при расчете отпускных исключить время командировки из расчетного периода?

С. А. Ерошкина, г. Стрежевой

– Для расчета средней заработной платы учитываются все виды выплат, предусмотренные системой оплаты труда (ст. 139 ТК РФ). То есть в расчете участвуют только выплаты, формирующие заработную плату работника. Их перечень дан в ст. 129 ТК РФ, а более детальный список таких выплат приведен в п. 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 (далее – Положение).

При исчислении среднего заработка из расчетного периода исключается время, а также начисленные за это время суммы, если за работником сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством РФ (подп. «а» п. 5 Положения). Сохранение заработка за работником на период его командировки предусмотрено нормами трудового законодательства (ст.167 ТК РФ). Поэтому все выплаты, которые были ему начислены за период командировок, из расчета исключаются.

Ведущая рубрики  
НАДЕЖДА КОРОЛЕВА



# XX летняя Спартакиада трудящихся Томской области

14 сентября на территории спортивных комплексов «Кедр» и «Юпитер» прошло одно из самых главных спортивных событий года – XX летняя Спартакиада трудящихся Томской области. Почти 600 участников, 19 – команд, шесть – видов спорта, несколько площадок проведения соревнований, спортсмены из отраслевых профсоюзов, предприятий и организаций г. Томска и области – от мала до велика.

Осенний морозец не помешал трудящимся показать себя и на других посмотреть. Личные рекорды, увлекательные семейные старты, состязания гиревиков, массовые забеги мужчин и прекрасной половины человечества – всё это и не только увидели болельщики на летней Спартакиаде. Получился поистине интересный и захватывающий спортивный праздник!

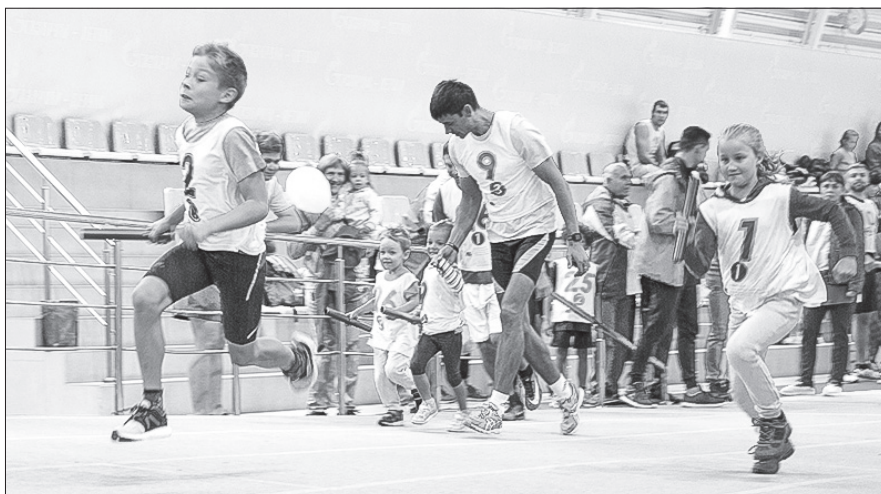
На торжественном открытии председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» Петр Брокотнин и начальник департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области Максим Максимов приветствовали спортсменов. Они пожелали участникам Спартакиады выложиться на все 100%, дабы с достоинством защитить честь своих организаций и предприятий, улучшить личные результаты.

На спортивный праздник трудящихся собрались лучшие из лучших, ставшие ими на основе отбора отраслевых профсоюзных спартакиад и соревнований в трудовых коллективах, проходивших на протяжении всего года. И, надо сказать, борьба была острой. Самые яркие моменты этого дня – в семейных стартах и легкоатлетических забегах, где неудачный поворот, ошибка или, наоборот, внезапно открывшееся «второе» дыхание, решали исход. В первом случае – это проигрыш, во втором – бурный финиш на последних секундах и, как следствие, победа! Обида, горечь, что не смог, не дотянул, но это спорт, где никогда не знаешь наверняка, кто будет праздновать успех.

По итогам соревнований в первой группе победителями стали команды: АО «СХК», ООО «Томскнефтехим» и ООО «Сибметалхим». Во второй – спортсмены сборных: профсоюза работников народного образования и науки, «Электропрофсоюза» и профсоюза работников здравоохранения.

Поздравляем победителей!

Александр МАЛЫШЕНКО  
Фото: Олег КАРТАШОВ



## Подорожал ремонт жилья

Индекс потребительских цен в августе 2019 г. по отношению к июлю 2019 г. составил 99,6%, с начала года – 102,7% (в августе 2018 г. – 99,9%, с начала 2018 г. – 102,6%).

Продовольственные товары в августе подешевели в среднем на 0,9% (в августе 2018 г. – на 0,3%).

Из продуктов питания ощутимо подешевели:

- помидоры свежие – на 38,3%;
- огурцы свежие – на 22,6%;
- лук репчатый – на 21,1%;
- морковь – на 17,0%;
- виноград – на 13,8%;
- картофель – на 12,9%;

Вместе с тем подорожали: апельсины – на 13,2%, яйца куриные – на 6,2%, чеснок – на 5,3%.

Услуги в августе подешевели в среднем на 0,2% (в августе 2018 г. – на 0,1%).

Выросли цены на услуги:

- занятия на курсах иностранных языков – на 6,4%;
- поездка в Китай – на 6,3%;
- содержание и ремонт жилья в государственном и муниципальном жилищных фондах – на 6,0%;
- проезд в купейном вагоне скорого фирменного поезда дальнего следования (Томск-Москва) – на 3,2%.

Индекс цен на непродовольственные товары в августе 2019 г. по отношению к августу 2018 г. увеличился в среднем на 0,1% (в августе 2018 г. – на 0,1%).

Более всего подорожали:

- сапоги резиновые для детей – на 4,7%;
- пальто женское демисезонное из шерстяных и полушерстяных тканей – на 2,8%;
- Отметим, что цены на газовое моторное топливо в августе снизились на 23,8%.

Нина ДЫРКО,

БРИО руководителя Томскстата

**СТАРТОВАЛА ПОДПИСКА НА ТОМСКУЮ ОБЛАСТНУЮ ПРОФСОЮЗНУЮ ГАЗЕТУ ДЕЙСТВИЕ**



В области началась подписная кампания на периодические печатные издания на 2020 год.

На Томскую областную профсоюзную газету «Деятель», которой в декабре исполняется 30 лет, можно подписаться в любом почтовом отделении филиала ФГУП «Почта России». Стоимость полугодовой подписки (почтовый индекс ПА 209) для юридических лиц – 284,52 рубля, для физических – 264,12 рубля. Стоимость годовой подписки (почтовый индекс ПА 740) для юридических лиц – 569,09 рубля, для физических – 528,29 рубля.

Дополнительная информация: Павел Мусорин – 8(3822) 53-45-46; Надежда Королёва – 8(3822) 53-40-95.

## ■ ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС

# «Семья года» из Бакчарского района



12 сентября заместитель губернатора Томской области по социальной политике Иван Деев встретился с семьей Пироговых – победителями Всероссийского конкурса «Семья года - 2019».

Семья Пироговых из Бакчарского района вошла в число победителей конкурса «Семья года» в номинации «Сельская семья». В конце октября они отправятся в Москву на торжественную церемонию награждения. Заместитель губернатора поздравил замечательную семью с победой в конкурсе, вручил им приглашение в столицу и подарок – двухтомник «Томск летописный. Сказания томской старины».

29-31 октября 2019 года в Москве состоится торжественный прием и награждение семей-победителей Всероссийского конкурса. О семьях – победителях будет издана Национальная книга-летопись, в которую войдет и история семьи из Бакчарского района. Иван Александрович и Елена Михайловна Пироговы вырастили двоих детей – дочь Арину и сына Артема, а сейчас уже помогают воспитывать внуков. При этом супруги Пироговы находят время для любимых занятий спортом и творчеством.

Павел АЛЕКСАНДРОВ