



С праздником, труженики села!

Дорогие друзья!

Сердечно поздравляем вас с профессиональным праздником – Днём работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, который в 2019 году отмечается 13 октября!

Это хороший повод высказать слова признательности вам за замечательный труд и достижения. Благодарим ветеранов отрасли, которые передают свой бесценный опыт, вкладывая в воспитание молодого поколения не только знания, но и душу, формируя чувство преданности к своему делу, к сельским профессиям!

Желаем всем работникам агропромышленного комплекса здоровья, новых успехов, оптимизма, радости, достойной зарплаты и достатка в доме, счастья и благополучия!

ПЕТР БРЕКОТНИН,

председатель Союза организаций профсоюзов

«Федерация профсоюзных организаций Томской области»

Зоя ЧУДИНОВА,

председатель Томской областной

организации Профсоюза работников АПК

ФАКТ И КОММЕНТАРИЙ

Работникам культуры Томска повышены оклады на 45%

3 октября в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в Томске состоялось заседание городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором были рассмотрены требования профсоюза о повышении окладной части работникам культуры областного центра.

Представители администрации г. Томска проинформировали стороны социального партнерства, что мэром И.Г. Кляйном подписано соответствующее распоряжение о повышении работникам культуры города окладной части заработной платы на 45%.

Как прокомментировала председатель Томской областной организации Российского профсоюза работников культуры Людмила СТАРЦЕВА, томские профсоюзы целенаправленно и настойчиво добились увеличения окладной части зарплаты работникам бюджетной сферы, чтобы выполнить рекомендации Российской трехсторонней комиссии. Обращались в органы власти, проводили переговоры и совместные с профсоюзом работников образования коллективные акции. Такой пикет значительной группы членов профсоюзов состоялся 14 июня этого года и вызвал огромный резонанс в общественной жизни г. Томска. О нем подробно писали

газеты, сообщали с комментариями телеканалы города. В итоге работникам образования города было принято решение повысить оклады с 1 сентября, а работникам культуры – отказали, мотивируя тем, что нужны дополнительные средства. Профсоюзы вновь забили тревогу, в том числе вынесли актуальное требование на октябрьскую акцию протеста и добились повышения окладной части в заработной плате работникам культуры г. Томска.

Сегодня в Томской области выполняются рекомендации Российской трехсторонней комиссии, оклады работникам культуры увеличены на 45 % во всем регионе.

Пресс-служба ФПО ТО

ПРОФСОЮЗНАЯ АКЦИЯ В СТРЕЖЕВОМ

Диалог о проблемах в столице нефтяников

Расширенное заседание Координационного совета г. Стрежевого с участием председателей профкомов предприятий нефтяной отрасли, учреждений бюджетной сферы, представителей Госинспекции труда, администрации города в рамках Всероссийской акции профсоюзов 7 октября впервые проходило в виде скайп-конференции.

Руководитель Координационного совета Алексей Яманаев после выступления госинспектора труда в г. Стрежевом Татьяны Вылетковой, рассказавшей об основных нарушениях работодателями ТК РФ, предоставил слово председателю Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» Петру Брекотнину. Он сообщил о последних достижениях томских профсоюзов, в частности, о повышении окладной части зарплаты работникам культуры, о непростой работе над областным Соглашением о социальном партнерстве на 2020-2022 годы, Региональным соглашением «О



минимальной заработной плате в Томской области на 2020 год» и другом.

Затем разговор продолжила ведущий юридической консультации ФПО ТО Наталья Воистинова. Она сосредоточила внимание профлидеров г. Стрежевого на важных статьях Трудового кодекса, внесенных в него благодаря последним постановлениям Конституционного суда РФ. Рассказала о том, что теперь в минимальную заработную плату не включаются: оплата за ночную и сверхурочную работу, работу в выходные и праздни-

ные дни. Говорила также об особенностях выплаты выходного пособия при увольнении и сокращении работников, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, роли комиссий по трудовым спорам, защите интересов работников в судах с участием профсоюзных юристов.

Стрежевчане предложили конструктивный диалог с руководителями и специалистами ФПО ТО в режиме онлайн сделать регулярным.

Надежда КОРОЛЕВА

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – ЗАЛОГ СТАБИЛЬНОСТИ!

О кризисе на заводе и городском бюджете

3 октября на заседании городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрены вопросы – ситуация с ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм», проект бюджета г. Томска на 2020 год и плановый период 2021-2022 гг.

Генеральный директор Вадим Данилов отчитался о мерах по выводу предприятия из кризиса. С 2016 года на заводе сократили число работ-

ников на 174 человека (сейчас трудится 317 работников), количество выпускаемых препаратов сокращено с 57 до 4. Ситуация была настолько

критичной, что пришлось вмешаться профсоюзам области, дойти до профильного министерства. По итогам обращений ФПО ТО получила заверения руководства предприятия и областного департамента промышленности и энергетики, что будут приняты меры по выходу из кризиса.

Окончание на 3-й стр.

Пикет учёных Томска 7 октября в Академгородке

Более 100 учёных ТНЦ СО РАН во Всемирный день действий «За достойный труд!» вышли на пикет с требованиями повысить реальную заработную плату. Ученые требуют московской зарплаты или справедливой оценки труда и выплаты заработной платы пропорционально объему сделанной работы. Члены территориальной профсоюзной организации ТНЦ выступают против слияния Российского фонда фундаментальных исследований (РФФИ) и Российского научного фонда (РНФ).

Участники пикета напомнили, что к минувшему году зарплата научных работников по указу Президента РФ № 597 должна была вырасти до 200% от средней зарплаты по региону, но эта цель не достигнута. Поэтому они требуют справедливости и реального роста заработной платы! Другой указ от 2012 года обязывал Правительство РФ обеспечить увеличение внутренних затрат на научные исследования до 1,77% ВВП. Однако по итогам 2017 года, эти расходы составили чуть более процента. И сегодня данный указ не выполняется.

Как отметил председатель территориальной профсоюзной организации Томского научного центра СО РАН Георгий Ивлев, слияние двух научных фондов означает сокращение поддержки инициативных проектов, в том числе исследований талантливой молодежи. Это твердое мнение томских ученых. Кроме того, они выступили с требованиями прекратить изъятие у научных учреждений федеральной собственности. В планах Правительства забрать у 29 институтов участки, для того, чтобы их продать и построить фешенебельный квартал в Москва-Сити. «Мы и так находимся в недофинансировании науки, а Правительство параллельно пытается решить свои проблемы за счет нас», – заявил Георгий Ивлев.

Павел МУСОРИН



■ АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

ВАЖНО ВЕРИТЬ В УСПЕХ

13 ОКТЯБРЯ СВОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК ОТМЕЧАЮТ РАБОТНИКИ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА. ТЕ, КТО ТРУДИТСЯ РАДИ ВСЕХ НАС, ЧТОБЫ НА СТОЛЕ КАЖДОЙ СЕМЬИ БЫЛИ ХЛЕБ, МОЛОКО, МЯСО И ДРУГИЕ ПРОДУКТЫ ПИТАНИЯ.

А как сами сегодня живут аграрии, сколько получают за свой нелегкий труд? Что предпринимает для повышения им зарплаты отраслевой профсоюз работников АПК? На эти и другие вопросы отвечает **председатель Томской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Зоя Васильевна ЧУДИНОВА.**

— Более двадцати лет наш профсоюз заключает с работодателями сферы АПК отраслевое соглашение. Поначалу оно было двухсторонним. Потребовалось немало усилий, чтобы убедить властные структуры о необходимости его заключения. Наша отрасль тоже пережила немало сложных периодов. В 90-е годы работодатели ломали голову, как сохранить сельхозпредприятия. Были и сокращения, и закрытия производств. Вместе мы искали пути выхода из кризиса. В стенах Дома союза проходили дискуссии, «круглые столы», в ходе которых опытные, известные аграрии области размышляли, как двигаться дальше, как развиваться.

— **Зоя Васильевна, не с тех ли времен у вас сложилась практика, когда руководители ведомств, крупных агрохолдингов являются членами президиума обкома профсоюза. Как удается вовлекать их в не свойственную им общественную работу? Что это дает вам как руководителю отраслевого профсоюза?**

— К такому взаимодействию мы пришли не сразу. Потребовалось немало усилий, встреч с руководителями хозяйств, властных структур, чтобы разъяснить и убедить, в чем преимущество для них такого тандема. К встречам приходилось тщательно готовиться. Я очень благодарна своим учителям: председателю обкома профсоюза работников сельского хозяйства А.В. Туркину, у него я училась профсоюзной работе, заведующей орготделом Томского облсовпрофа Л.Е. Ибрагимовой. Она говорила: «Если пересолил, то выхлебал». То есть уметь исправлять ошибки, анализировать, где недоработал. Поэтому во время встреч я пыталась показать, прежде всего, в чем выгода такого взаимодействия с профсоюзом. Говорила об этом и с руководителями органов власти. Постепенно пришли к общему мнению о создании объединения работодателей АПК. Первое учредительное собрание состоялось в Доме союзов, в котором принял участие заместитель губернатора Томской области по агропромышленной политике и природопользованию А.Ф. Кнорр. Заведующий юридической консультацией ФПО ТО Наталья Воистинова помогла подготовить документы для регистрации объединения, как юридического лица. С объединением работодателей вместе проводим многие важные мероприятия.

— **Отраслевые соглашения сегодня действуют почти во всех областных проф-**



союзных организациях. Чем отличается ваше соглашение от других? Есть какие-то особенности?

— В нашем соглашении, так же, как и у других, на первом месте стоит раздел «Оплата труда». Основное внимание в нем мы сосредоточили на повышении заработной платы рядовых специалистов. К сожалению, разрыв в оплате труда руководящего состава и специалистов очень большой. Профсоюз ставит задачу приблизить их оплату труда к уровню средней по Томской области. У нас тоже есть бюджетные организации. В частности, ОГБУ «Управление ветеринарии». Эту бюджетную отрасль обошли майские указы Президента РФ от 2012 года. Кто-то скажет, у них есть платные услуги, пусть и зарабатывают себе. Но по положению из этого зарплатного фонда руководители и их заместители, главные бухгалтеры управлений не имеют права получать доплаты к своей заработной плате. Поэтому на сегодняшний день их оплата труда невелика. Появились еще проблемы в этой структуре. Часть надзорных функций управления ветеринарии передают Россельхознадзору. Это в целом по России. Управление намерено трудоустроить всех специалистов.

В соглашении расписаны все дополнительные льготы для членов профсоюза. Обком профсоюза заключил договор с санаторием «Чажемто». В нем оговорено, что работники АПК получают при покупке путевок в этот санаторий, другие российские здравницы существенные — до 40% скидки. Особо нуждающиеся в материальной поддержке имеют возможность брать беспроцентную ссуду в ссудном фонде обкома профсоюза.

— **Сегодня колхозов не стало. Появились фермерские хозяйства. Как с ними профсоюз находит общий язык, к примеру, в плане создания первичных профорганизаций?**

— В области действуют более сотни фермерских хозяйств. Процесс создания первичек идет. Кое-где они уже действуют. Но, понятно, что число работающих там невелико, поэтому условий для создания первичек и заключения коллективных договоров мало. Однако нам после консультаций

с департаментом труда и занятости населения Томской области удалось заключить соглашение с главами крестьянско-фермерских хозяйств. Оно приравнивается к коллективному договору. Профсоюз берет на себя организационные и методические вопросы по проведению в КФХ СОУТ. Их работники имеют право на получение бесплатной юридической помощи. В отрасли проходит немало конкурсов. Так вот, если у кого-то нет колдоговора, то при подведении итогов применяется понижающий коэффициент.

— **И несколько слов о молодежной политике обкома профсоюза. Что по-вашему нужно делать, чтобы молодежь поехала работать на село?**

— Здесь много факторов. Во-первых, должна быть очень приличная зарплата, во-вторых, жилье. Важно формировать позитивное отношение к сельскому труду, начиная со школьной скамьи. И это уже делается. В четырех муниципальных образованиях пять лет в каникулярный период работают аграрные школы. Получили второе дыхание в сельских школах агроклассы. Ведется мониторинг, сколько из таких школ и классов поступают учиться в аграрный колледж или сельскохозяйственный институт. При обкоме профсоюза действует молодежный совет, в первичках — комиссии. Очень важно, чтобы повышались имидж сельхозпрофессий и качество жизни на селе. Отраслевые спартакиады, конкурсы профмастерства, ежегодные профсоюзные стипендии, учрежденные обкомом профсоюза за активную работу студентов в профсоюзных первичках и хорошую успеваемость, привлечение молодежи к участию в разных форумах, фестивалях, да и к работе в профкомах и их комиссиях — все это вместе также будет способствовать желанию молодежи поехать на работу в село.

Поздравляю работников АПК с профессиональным праздником! Успехов всем в производстве и реализации сельскохозяйственной продукции, благополучия, достатка в доме и удачи!

Интервью:
Надежда КОРОЛЕВА

■ МОЛОДЕЖНЫЙ ЛИДЕР ГОВОРIT О ПРОБЛЕМАХ

Есть работа, но нет жилья!

ЧЕМ ЖИВЁТ СЕЙЧАС СЕЛЬСКАЯ МОЛОДЁЖЬ? ХОЧЕТ ЛИ ОНА ЕХАТЬ НА СЕЛО? ОБО ВСЁМ ЭТОМ И НЕ ТОЛЬКО РАЗГОВОР С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ТОМСКОГО РЕГИОНАЛЬНОГО ОТДЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОГО СОЮЗА СЕЛЬСКОЙ МОЛОДЁЖИ АЛЕКСЕЕМ ПОЛТЕВЫМ.

— На сегодняшний момент в Томском отделении РСМ уже около 1400 человек и мы намерены увеличивать свои ряды. Наши основные задачи: поддержка социальных, творческих, образовательных и предпринимательских инициатив сельской молодежи, осуществление мер по развитию сельских территорий. Активисты нашей организации — учащиеся, студенты, молодые специалисты агропромышленного комплекса, начинающие фермеры. И, чтобы им всем комфортно жилось, на селе должны быть созданы необходимые условия.

Главная проблема, которая нас очень волнует, — жилищный вопрос. Это первое, о чём думают аграрии, приезжая на село. Есть работа, но нет жилья. Как быть? Раньше молодой специалист после учёбы получал подъёмные 300 тысяч рублей от областного департамента по социально-экономическому развитию села. Ребята ехали, обживались, работали с душой. А сейчас всё усложнилось: теперь субсидию должен из своих оборотных средств дать работодатель. Получается, молодой специалист становится заложником организации, где он трудится, ведь если у него что-то не сложится, он не сможет уехать в течение трёх лет. Если сделает это, то обязан возместить затраты работодателя. Сегодня мы вместе с профсоюзом работников АПК ставим вопрос на всех уровнях власти о возвращении к старому механизму выдачи подъёмных.

Не забываем мы и об агитации на селе. По всей России работают корпуса агитбригад, которые выезжают в сёла, деревни, посёлки и районные центры. Цель таких поездок — агитировать сельскую молодежь поступать в учебные учреждения агропромышленного комплекса, а после возвращаться домой и делом возрождать сельские территории, сельское хозяйство своего региона.

У молодежи есть желание ехать работать и жить на село, но нужно создать хотя бы минимальные условия: жильё, досуг, возможности карьерного роста. Моя главная цель, как председателя и нашей организации в целом — привлечь и закрепить молодежь на селе. Да, это сложная задача, но подвижки есть. В ноябре на средства областного гранта мы проведём межрегиональный форум РСМ, где обменяемся опытом взаимодействия с властью, работодателями, общественными организациями по реализации наших задач.

Записал
Александр МАЛЫШЕНКО

■ ДЕБЮТ

На выставке «Импортозамещение»

В Администрации Томской области состоялось награждение томских компаний – экспонентов международной выставки «Импортозамещение», которая проходила в Москве.

Томская область принимала участие в ней впервые. Экспозицию региона составили светодиоды томского «НИИПП», полипропиленовая пленка компании «Биакспен Т», манометры от «Манотомии»,

фильтры «Ватеркома», сорбенты «Сибурметакхима» и мебель «Авангарда». «Томская электронная компания» представила свое электрооборудование, а компания «Экофуд» – пищевую продукцию.

– Дебют региона на международной выставке «Импортозамещение» стал успешным. На экспозиции побывали сотни посетителей, которые заинтересовались продукцией томских производителей. Уверен,



что экспозиция региона на таких выставках станет традиционной и к ней присоединится больше участников, – отметил начальник департамента промышленности и энергетики Ад-

министрации Томской области Сергей Маркелов, вручая дипломы представителям предприятий.

Пресс-служба ФПО ТО

■ МОЛОДЁЖНЫЙ СОВЕТ ФПО ТО

В поиске новых идей

2 октября в Доме союзов прошло заседание Молодёжного совета Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области». Молодые лидеры обсудили план работы и поделились идеями как заявить о себе громче.

Председатель Молодёжного совета Алексей Неклюдов и заместитель заведующего отделом организационно-массовой работы ФПО ТО Елена Цой проинформировали о Всемирном дне действий «За достойный труд!» 7 октября и профсоюзной акции «За реальный рост заработной платы!» В рамках единого дня действий в Томске состоится расширенное заседание областной трёхсторонней комиссии. Молодые лидеры принимают активное участие в акции профсоюзов.

Члены Молодёжного совета поздравили Светлану Соловьёву – председателя молодёжной комиссии АО «Томская судостроительная компания» с прохождением во второй тур Всероссийского молодёжного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв-2019: Мотивация». Второй тур состоится 24 октября, где профлидеры со всей страны будут защищать свои проекты.

У Светланы Соловьёвой – тема «Информационная работа в профсоюзе».

Затем молодые лидеры проанализировали результаты июньского молодёжного форума «Эффективный профсоюз», обсудили основные темы учёбы на 2019-2020 год. По мнению председателя Молодёжного совета Алексея Неклюдова, в современном обществе внимание людей привлекает главным образом негатив. У людей много проблем, которые они активно обсуждают. Профсоюзы должны адаптироваться к запросам общества, научиться грамотно работать с молодёжью, актуально помогать ей в решении проблем.

– Нужно не молчать, если молодые работники приходят со своими проблемами, необходимо обращаться в трудовую инспекцию, прокуратуру и другие организации, способные повлиять на ситуацию. Результаты данной работы публиковать в официальных сообществах, рассказывать своим членам профсоюзов, тем самым привлекая новых людей в свои ряды. Молодые люди должны видеть нашу работу. Необходим канал связи, возможность высказаться и конструктивно повлиять на решение проблемы, – считает молодёжный лидер.



Как это всё организовать – другой вопрос, но идея активной и творческой работы была поддержана членами Молодёжного совета.

Интересное предложение высказано председателем профкома Института оптики атмосферы имени В.Е. Зуева ТНЦ СО РАН Геннадием Колотковым о проведении межотраслевого форума. Формат: деловое взаимодействие профлидеров разных отраслей с целью выработки общих принципов работы, направленных на увеличение профсоюзного членства и решения повседневных молодёжных задач.

Следующее заседание Молодёжного совета ФПО ТО пройдёт 23 октября.

Александр МАЛЫШЕНКО
ФОТО АВТОРА

■ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО – ЗАЛОГ СТАБИЛЬНОСТИ!

О кризисе на заводе и городском бюджете

Окончание. Начало на 1-й стр.

По информации директора завода Вадима Данилова, в 2019 году произошёл рост производства на 15 %, изготовлено 14 млн упаковок лекарств, получена прибыль более 1 млрд рублей, средняя зарплата выше, чем по России в данной отрасли – 56 468 рублей, идёт модернизация, покупка нового оборудования. Начальник департамента промышленности и энергетики Администрации области Сергей Маркелов согласился с этими доводами, посчитав их убедительными. «Но в данный момент напряжённая обстановка в коллективе сохраняется, люди боятся потерять свои рабочие места», – отметила председатель заводской профсоюзной организации Сталина Аникина.

В докладе гендиректора промелькнула

мысль, что в дальнейшем будет продолжена концентрация производства в отдельном регионе. «Фармстандарт» имеет филиалы в центральной России, возможно, именно там будет сконцентрировано всё производство. «Сибирь же – это далеко и затратно!» – такова позиция руководства в Москве в последние годы. Другим моментом, на который обратили внимание социальные партнёры стали высказывания директора, что сокращение на заводе связано с большой конкуренцией. Однако, когда заместитель мэра г. Томска, координатор городской трёхсторонней комиссии Михаил Ратнер попросил назвать конкурентов, Вадим Данилов не нашёл, что ответить. В то же время, на сайте компании дословно сказано, что «Фармстандарт» – лидирующая фармацевтическая компания в России.

И кому верить? Трёхсторонняя комиссия постановила держать вопрос с ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» на контроле.

Начальник департамента финансов г. Томска Ирина Ярцева сообщила о параметрах бюджета г. Томска в 2020 году и плановый период 2021-2022 гг. Так, в следующем году доходы городского бюджета составят – 13,874 млрд рублей, расходы – 14,614 млрд. Основные статьи расходов: образование, здравоохранение, культура, городская среда.

Заместитель председателя ФПО ТО Александр Терешко информировал социальных партнёров о Всемирном дне действий «За достойный труд!» 7 октября и выдвинутых профсоюзами требованиях.

Александр МАЛЫШЕНКО

Горячий телефон 53-40-95

На вопрос читателя отвечает
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО
ОТДЕЛОМ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ СОЮЗА
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
«ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ»
ИРИНА НИКУЛИНА



Доплаты в МРОТ НЕ ВКЛЮЧАЮТСЯ

? Правомерно ли включать в МРОТ доплаты за работу в ночное и сверхурочное время, уравнивать работу в нормальных условиях труда и отклоняющихся от нормальных?

А.В. Князев, г. Томск

– В соответствии с постановлением Конституционного суда РФ от 11 апреля 2019 г. № 17-П каждому работнику в равной мере должны быть обеспечены как заработная плата в размере не ниже установленного Федеральным законом минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы), так и повышенная оплата в случае выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

В противном случае месячная заработная плата работников, привлекаемых к выполнению работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, не отличалась бы от оплаты труда лиц, работающих в обычных условиях, то есть работники, выполняющие сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходной или нерабочий праздничный день (в условиях, отклоняющихся от нормальных), оказывались бы в таком же положении, как и те, кто выполнял аналогичную работу в рамках установленной продолжительности рабочего дня (смены) в дневное время, в будний день. Конституционный суд РФ постановил, что взаимосвязанные положения статьи 129, части первой и третьей статьи 133 и частей первой – четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 ТК РФ не предполагают включения в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, повышенной оплаты сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни. И это толкование является общеобязательным.

Ведущая рубрики
НАДЕЖДА КОРОЛЕВА

■ ЗАДАЙ ВОПРОС СПЕЦИАЛИСТУ

Уважаемые члены профсоюзов!
На сайте FPOTO.TOMSK.RU
для вас работает профсоюзная

ЭЛЕКТРОННАЯ ПРИЕМНАЯ

Специалисты Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», отраслевых профсоюзов: работников народного образования, здравоохранения, «Всероссийского Электропрофсоюза» всегда готовы выслушать и помочь вам в вопросах социально-трудовых отношений, охраны труда и экологии, правовым вопросам.

Вы можете также воспользоваться услугами профсоюзной юридической консультации.

Адреса электронной приемной
на официальном сайте ФПО ТО в разделе
«Задай вопрос специалисту».



Зона отдыха и Wi-Fi у Дома союзов

Новое общественное пространство в Томске, где будет обустроена зона отдыха с бесплатным Wi-Fi, может появиться в 2020 году на проспекте Ленина, 55, рядом с Домом профсоюзов.

В конце сентября в Томске стартовало обсуждение дизайн-проектов городских пространств, которые благоустроят по нацпроекту «Жилье и городская среда» в 2020 году. По данным мэрии, для обсуждения представлены дизайн-проекты благоустройства общественных пространств Кировского района. А именно: зеленой зоны по проспекту Ленина, 55-61 (Дом союзов), Чернобыльского сквера, скверов у Дворца творчества детей и молодежи, имени Яблокова (Московский тракт, 4) и у Мавлюкеевского озера.

Горожане во время обсуждения предложили проектировщикам предусмотреть возможность размещения у Дома профсоюзов зоны отдыха для студентов с бесплатным Wi-Fi, а также проработать вопрос создания уникальных малых архитектурных форм, например, логотипов университетов.

ПАВЕЛ АЛЕКСАНДРОВ

Туристы к походам готовы

На территории КТК «Сибирская усадьба Н.А. Лампсакова» состоялся десятый юбилейный туристический слет педагогических работников Асиновского района.

Он впервые прошел в 2010 году на лыжной базе ДЮСШ №2 по инициативе тогдашнего начальника управления образования Н.Д. Хышова и горкома профсоюза. В этом году в туристическом слете приняли участие 18 команд из городских и сельских школ, детских садов и Центра творчества детей и молодежи. Строгих костюмов и сдержанных лиц не наблюдалось. Их сменили яркие футболки, банты и другие наряды. Участников слета приветствовали председатель Асиновского горкома профсоюза работников образования Татьяна Энс и директор Центра творчества детей и молодежи Алексей Сафонов. Команды путем жеребьевки определили очередность прохождения этапов и сразу получили маршрутные листы. На станциях турпохода по экологической тропе педагогов ждали разные испытания. На первой требовалось загнать мяч в ворота необычным способом. Держась за веревку, привязанную к палке, надо точно попасть в ворота. Одним из трудных было задание, в ходе которого предстояло сложить пазл из разрезанной карты



Томской области. Правильно упаковать туристический рюкзак и взять с собой в поход нужные вещи оказалось легко, помогли частые тренировки и турпоходы.

Веселье вызвали станции по правильному оформлению разных видов костров и «заплыв в бассейне», где пловцам нужно было с завязанными глазами и в лапах «проплыть» между буйками, не уронив их. А на финише игроков ждала ароматная уха, которую для участников турслета сварил председатель Асиновского горкома

профсоюза работников образования Татьяна Энс. Организаторы тоже не остались без подарков! В связи с юбилейной датой команды придумали поздравления. Кто-то в виде пирогов и поделок из природного материала, кто-то смастерил панно и сшил кукол-туристов. Турслет завершился песнями и чаепитием. Все остались довольны и погодой, и увлекательными развлечениями.

ТАТЬЯНА ИННОКЕНТЬЕВА
На снимке: команда-победитель из Новиковской средней школы

«Всегда мы открыты сердцами»

В сельском парке «Околица» весело и дружно прошло празднование 10-летнего юбилея Томского областного многофункционального центра по предоставлению государственных и муниципальных услуг «Мои документы». Организатором корпоративного праздника выступил профсоюз.

Более 100 человек собралось в этом чудесном месте – руководители и рядовые сотрудники, профсоюзные лидеры и активисты из филиалов. На юбилей приехали представители Северска, Шегарского, Асиновского, Первомайского, Чаинского, Колпашевского, Молчановского, Кривошеинского, Тегульдского районов. В празднике также принимал участие начальник департамента развития информа-

ционного общества Администрации Томской области А.В. Максименко.

Программа получилась интересной и насыщенной. Начали по традиции с наградений: вручили подарки и символику профсоюза тем, кто трудится в МФЦ со дня открытия. Кроме того, среди участников провели лотерею. Везунчики получили также призы от профсоюза. Для самых продвинутых в информационных технологиях альтернатива быть замеченными и отмеченными – конкурс фото в социальной сети Инстаграм. Те, чьи фото с праздника отметили «лайком» наибольшее число людей, стали обладателями памятных сувениров. Ну, а самые интеллектуальные сотрудники «Мои документы» попробовали силы в викторине на знание людей, фактов и событий из истории учреждения.

Культурная программа была не менее яркой – профессиональный ведущий, прекрасные композиции саксофониста и баяниста, танцевально-музыкальные номера коллективов МФЦ, фокусы... И как в такой замечательный день не спеть песню под гитару? Но песню не простую – гимн МФЦ! Гимн, кстати, был специально написан к юбилейной дате. А слова припева простые, отражающие суть работы организации: «Всегда мы открыты сердцами, и можем сказать, не тая: работа нам жизнь окрыляет, МФЦ – мы любим тебя!».

Словом, корпоративный праздник удался, каждый почерпнул что-то новое, зарядился положительными эмоциями и пообщался с коллегами.

АЛЕКСАНДР МАЛЫШЕНКО



Старт дали футболисты

Играми по мини-футболу команд учителей районов стартовала 56-я городская спартакиада «Здоровье», которую по традиции проводит Томский горком Профсоюза работников образования и науки РФ.

Турнир проводился по круговой системе. Согласно жеребьевке в первой игре встретились футболисты Кировского и Октябрьского районов. Кировчане победили с крупным счетом 5:0. Команды учителей Ленинского и Советского районов сыграли со счетом 1:2.

Во второй игре футболисты Октябрьского района вновь потерпели поражение с крупным счетом 7:1 от сборной Ленинского района. Команды Кировского и Советского районов разошлись мирно со счетом 1:1.

В третьей встрече должен был определиться победитель турнира. Учителя Ленинского района выиграли у кировчан со счетом 2:1 и завоевали первое место. Вторыми стали футболисты Кировского района, третьими – Советского.

Лучшими игроками турнира признаны: вратарь Вадим Гридин (СОШ № 4), защитник Алексей Алексеев (СОШ № 54), нападающие Константин Егоренков (СОШ № 34) и Дмитрий Сингаевский (СОШ № 37).

Победители и призеры соревнований награждены грамотами горкома профсоюза и ценными призами. Следующие соревнования спартакиады учителей «Здоровье» состоятся по волейболу.

ВИКТОР СЕНИН,
главный судья
спартакиады «Здоровье»

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ НА 2020 ГОД НА ТОМСКУЮ ОБЛАСТНУЮ ПРОФСОЮЗНУЮ ГАЗЕТУ «ДЕЙСТВИЕ»

можно подписаться в любом почтовом отделении филиала ФГУП «Почта России». Стоимость полугодовой подписки (почтовый индекс ПА 209) для юридических лиц – **284,52 рубля**, для физических – **264,12 рубля**. Стоимость годовой подписки (почтовый индекс ПА 740) для юридических лиц – **569,09 рубля**, для физических – **528,29 рубля**.

Дополнительная информация по телефонам: **8(3822) 53-45-46, 8(3822) 53-40-95**.

Томичи стали больше заниматься спортом

Томская область на 46 месте из 85 регионов, которые приержены к ведению здорового образа жизни, - сообщает «РИА Новости».

По итогам 2018 года Томская область заняла 46 место из 85, по результатам 2017 года она занимала 59 место среди регионов, которые придерживаются здорового образа жизни. Это говорит о том, что возросло количество людей, которые занимаются спортом и отказываются от вредных привычек.

Эксперты отмечают, что 30Ж с каждым годом становится актуальнее, он охватывает все большее количество регионов.

Пресс-служба ФПО ТО