

■ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ФНПР

«УМЕТЬ ДРАТЬСЯ ЗА КАЖДЫЙ РУБЛЬ РАБОТНИКА!»

30 октября в Москве состоялось заседание Генерального совета Федерации Независимых Профсоюзов России. В нем приняли участие представители Правительства, объединений работодателей, Федерального Собрания РФ. Обсуждались задачи профсоюзов по выполнению решений X съезда ФНПР, Программа нормотворческой деятельности ФНПР, а также вопрос о собственности профсоюзов и повышении эффективности ее использования.

В докладе председатель ФНПР Михаил Шмаков подчеркнул, что результаты работы Съезда, ставшего этапным в истории развития профсоюзного движения, нашли практический отклик в членских организациях. Характеризуя современную ситуацию, он отметил, что «если в стране нет роста экономики, то нельзя рассчитывать и на рост заработной платы. А пятилетка снижения доходов населения наглядно говорит о серьезных проблемах в экономике...». По мнению М.В. Шмакова, «рассказы Правительства об «успехах» – ничто иное, как сигналы из «параллельной вселенной», в которой нет низких зарплат и пенсий, квази-налогообложения и высокого уровня бедности... Действующий механизм социального партнерства способен решать стоящие перед страной экономические задачи, но только в том случае, когда переговоры ведут ответственные стороны, заинтересованные в принятии эффективных решений в интересах народа.

На имеющиеся противоречия правоприменительной практики в сфере труда и про-

явления недобросовестности со стороны социальных партнеров обратил внимание заместитель председателя ФНПР Сергей Некрасов. Представляя Программу нормотворческой деятельности ФНПР, он аргументировал необходимость ее принятия явной недооценкой стоимости труда в стране, нарушениями международного правового принципа равно-го вознаграждения за труд равной ценности.

– Ослабление государственной защиты трудовых прав приведет к необеспечению трудящихся безопасными условиями труда, а также справедливой оплатой труда. В этой связи назрела необходимость законодательного закрепления полномочий правовых и технических инспекторов труда профсоюзов. Необходимо добиваться снятия неоправданных законодательных ограничений на реализацию профсоюзными организациями права на забастовку, налаживать правоприменительную практику в социально-трудовой сфере, – отметил С.Некрасов

В дискуссии по докладом М.Шмакова и С.Некрасова члены Генерального совета поддержали высказанное главой ФНПР предложение о том, что «в современных условиях перед профсоюзами стоит задача «держать порохи сухим», действовать более решительно, уметь драться за каждый рубль работника! При этом сосредотачиваться на увеличении реальной заработной платы, повышении доходов и покупательной способности населения, сохранении социальных гарантий, защите трудовых прав работников и прав профсоюзов».

Члены Генсовета указали на важность



создания всеобъемлющей правовой базы в области социально-трудовых отношений, в том числе полном охвате рабочих мест специальной оценкой условий труда, воссоздании внебюджетного фонда занятости населения, страховании на случай безработицы, неуклонном следовании позиции ФНПР в отношении «регуляторной гильотины». Социально-значимые виды государственного контроля должны быть выведены из-под ее действия.

Генеральный совет утвердил План практических действий по реализации решений Съезда. Утверждена и Программа нормотворческой деятельности ФНПР. Она предусматривает реализацию конституционной

гарантии свободы деятельности профсоюзов и основных государственных гарантий по оплате труда, обеспечение системной организации нормирования труда, безопасности труда работников и сохранения их здоровья, совершенствование защиты трудовых прав и законных интересов трудящихся.

Члены Генсовета ФНПР объявили 2020 год – Годом 30-летия ФНПР, призвав членские организации развернуть активную информационно-пропагандистскую работу, использовать год для повышения эффективности своей работы, организационного и финансового укрепления профсоюзов.

ДЕПАРТАМЕНТ ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ ФНПР

■ ОФИЦИАЛЬНО

Активный профлидер – активная молодёжь

Очередное заседание президиума Союза за организации профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» началось с обсуждения актуального сегодня вопроса – «О практике работы с молодежью первичной профсоюзной организации АО «Томская судоходная компания».

Любовь Печкина, председатель профкома предприятия томских речников, рассказала о большой и значимой работе профсоюзной организации с молодежью, подчеркнув, что она ведется при поддержке руководства компании. Разработана и действует совместная программа по работе с молодежью. Создана и активно действует в профсоюзной организации молодежная комиссия. Ее председатель Светлана Соловьева прошла в финал молодежного форума ФНПР «Стратегический резерв – 2019», который будет проходить в декабре в г. Сочи. По предложению профкома в коллективном договоре АО «ТСК» появился раздел «Молодежная политика». В нем четко прописаны гарантии и льготы для молодых речников. Ежегодно проводятся встречи молодежи с руководством компании, где обсуждаются и решаются проблемы молодых, в частности, по льготам ипотеки, развитию материальной спортивной базы и другие. Сегодня ремонтируется тренажерный зал.

Молодые речники постоянно участвуют и занимают призовые места в различных проф-



союзных и профессиональных конкурсах, спортивных соревнованиях. Особое внимание профком уделяет традициям Томской судоходной компании, в замечательном музее предприятия часто проводятся встречи молодежи с ветеранами, которые рассказывают о важном и сложном труде водников, истории профсоюза и его лидерах.

Обсуждая вопрос, члены президиума отметили активную работу Л.В. Печкиной, уделяющей большое личное внимание работе с молодежью. Поэтому в компании профсоюзное членство составляет 85 %, большинство

и молодых речников являются членами профсоюза.

Президиум рассмотрел и подвел итоги проведения Всероссийской акции ФНПР в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2019 года. Заведующий отделом организационно – массовой работы ФПО ТО Тамара Новосельцева отметила активность профсоюзных лидеров. Заседания трехсторонних комиссий состоялись практически во всех муниципальных образованиях и вызвали общественный резонанс. Собрания в профсоюзных организациях прошли в Кожевниковском

районе. В Стрежевом профактив нефтяных и городских предприятий и организаций участвовал в скайп – конференции с председателем ФПО ТО Петром Брекотниным. СМИ области и России активно освещали пикет ученых Томского научного центра СО РАН, потребовавших реального роста заработной платы.

3 декабря 2019 года в Доме союзов состоится конференция на тему: «Информационная работа ФПО ТО: состояние, проблемы и пути решения», посвященная 30-летию газеты «Действие». Обсуждая вопрос «О праздновании 30-летия газеты «Действие», члены президиума подчеркнули, что конференцию необходимо провести на высоком уровне, уделив особое внимание эффективной информационной работе, использованию в этом деле современных технологий.

Председатель ФПО ТО Петр Брекотнин вручил большой группе профсоюзного актива юбилейные знаки в связи 75-летием Томской области. Среди них – руководители отраслевых профсоюзных организаций, председатели профкомов крупных профсоюзных организаций. Затем он заострил внимание участников заседания президиума на очередных задачах, проинформировал о завершающей стадии в разработке областного Соглашения о социальном партнерстве на 2020-2022 годы.

Павел МУСОРИН
Фото: Олег КАРТАШОВ

■ ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

«БЫТЬ ОТКРЫТЫМИ – ВЫГОДНО!»

В конференц-зале вуза состоялась отчётно-выборная конференция профсоюзной организации сотрудников Томского государственного университета. Председатель профорганизации Олег МЕРЗЛЯКОВ отчитался о работе профкома за минувшие пять лет.

Профсоюзная организация НИ ТГУ одна из тех, у кого наблюдается положительная динамика членства: за отчётный период в профком поступило 771 заявление о вступлении в профсоюз. Сегодня профчленство в вузе превышает 88 %. И первичная профсоюзная организация оправдывает такое доверие активной работой. Например, за пять лет в профком поступило 82 обращения, связанных с нормированием труда, режимом рабочего времени и сроками заключения трудовых договоров. Все обращения рассмотрены. Большая часть решений – в пользу работников! С 2018 года профком разбирался с коллективными обращениями работников в адрес руководителей структурных подразделений. Совместно с администрацией вуза и при активном участии ректора университета Э.В. Галажинского



проводились встречи с коллективами, обсуждались пути решения возникших вопросов.

Не остается без внимания и рост заработной платы. Вопросы оплаты труда по требованиям профсоюза работников образования и науки рассматривалась на всех уровнях законодательной и исполнительной власти, совещаниях в министерствах с участием представителей работодателей. В немалой степени этому способствовало укрепление партнерских отношений профсоюза и админис-

трации вуза. В ноябре 2017 года на конференции работников университета принят новый колдоговор, позволивший включить в него ряд дополнительных льгот и гарантий по сравнению с действующим трудовым законодательством. Так, существенной поддержкой членов профсоюза стала программа профкома по предоставлению беспроцентной ссуды на один год для приобретения жилья молодыми сотрудниками. За пять лет ею воспользовались 140 человек, сумма потраченных средств – более 10

млн рублей. Составлены списки перспективных молодых учёных, нуждающихся в улучшении жилищных условий. За отчётный период комнаты в семейных общежитиях получили 18 работников.

В повышении качества жизни работников значительную роль играют меры, способствующие поддержке и укреплению их здоровья. Большим спросом пользуются двухдневные путевки в санаторий «Синий Утёс». В пакет услуг «всё включено» входит пребывание, питание, организация досуга, консультации врача, процедуры. За пять лет там отдохнули 687 человек. Затраты профсоюза – 1,5 млн рублей. Кроме того, сотрудники с семьями получают профсоюзные скидки в санаториях и профилакториях Алтайского края, Новосибирской области, Республики Хакасии и на университетской базе отдыха «Киреевское». Ежегодно укрепляют здоровье не менее двух тысяч человек. В летний период для детей сотрудников приобретаются путевки в оздоровительные лагеря и базу отдыха. Ежегодно на эти цели расходуются 180 тысяч рублей.

Планомерная информационная кампания по освещению деятель-

ности профсоюзной организации среди работников дала свои плоды. Обновлён профсоюзный сайт, стал выпускаться информационный листок о деятельности профкома, налажена обратная связь с подразделениями вуза, идёт продвижение профсоюза в университетских и других СМИ, выпускаются материалы справочного и имиджевого характера, проводится конкурс на лучшую постановку информационной работы в профсоюзных бюро.

– Из этой работы складывается общественное мнение, растёт авторитет профсоюза и доверие работников к профсоюзному комитету, – считает Олег Мерзляков. – Чем больше мы рассказываем людям о результатах своей работы, тем больше доверия к профсоюзной организации получаем. Быть открытыми – выгодно!

Делегаты конференции высоко оценили работу профкома и проголосовали за избрание О.Э. Мерзлякова председателем профсоюзной организации сотрудников НИ ТГУ на новый пятилетний срок.

АЛЕКСАНДР МАЛЫШЕНКО
ФОТО АВТОРА

Приоритеты: информационная работа и рост рядов профсоюза

Первичная профсоюзная организация филиала «Томский научно-исследовательский институт курортологии и физиотерапии» ФГБУ «Сибирский федеральный научно-клинический центр Федерального медико-биологического агентства» на отчетно – выборной конференции подвела итоги работы с 2015-го по 2019-й годы.

Председатель профкома Ольга ЧЕРНОЯРОВА сообщила, что на сегодняшний день в НИИ курортологии 152 члена профсоюза. Процент членства не дотягивает до 50 %, но позитивные сдвиги есть: за последние пять лет в профсоюз вступили 54 человека, а вышли всего два.

– Сегодня очень важно чувствовать себя защищённым, сохранить рабочее место, получать достойную зарплату, иметь хорошие условия труда. Главный документ, с помощью которого профсоюз отстаивает трудовые права и интересы работников, – коллективный договор. В 2020 году предстоит работа по подготовке и заключению нового колдоговора, – отметила О. Черноярлова. – Важно сохранить в нем то, что действует сегодня. Это матпомощь в связи с дорогостоящим лечением работников, трудным материальным положением. Предусмотрена помощь и при потере близких, рождении детей, по случаю юбилейной даты рождения, оплате путевок в детские-оздоровительные лагеря.

Профсоюзный комитет проводит немало культурно-массовых мероприятий для сотрудников и их детей. Большой интерес вызвали выезды в Новосибирские зоопарк и аквапарк, выставки детских рисунков. Члены профсоюза активно участвуют в мероприятиях, организуемых отраслевым обкомом профсоюза – областных зимних и летних спартакиадах трудящихся, профсоюзных акциях.



Профком находит поддержку у руководства НИИ. Так, администрация пошла навстречу профсоюзу, когда он инициировал внеплановое проведение СОУТ. В результате работникам был возвращён биологический фактор, дающий право на дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда, которого в 2014 году их лишили. Согласно принятому колдоговору, профком при поддержке администрации стремился улучшить условия труда работников. В отделения на средства профсоюза приобретены чайники, СВЧ-печи, обогреватели, водонагреватели, вентиляторы, пылесосы и многое другое.

Приоритетной профком считает работу с молодыми специалистами. И в этом направлении есть определённые успехи. Член профкома и молодёжный лидер института Алёна

Гостюхина активно работает в Молодёжном совете ФПО ТО. Её работа отмечена Благодарственным письмом отраслевого профсоюза работников здравоохранения. Профком и дальше намерен поддерживать молодежь и пополнять первичку молодыми сотрудниками. Еще одно направление – улучшение информированности о делах профсоюзной организации НИИ, чтобы таким образом добиться притока новых членов профсоюза.

Делегаты признали работу профкома удовлетворительной и вновь избрали Ольгу Черноярлову председателем первичной профсоюзной организации НИИ курортологии и физиотерапии.

АЛЕКСАНДР ЧЕРЕПАНОВ
НА СНИМКЕ: ОЛЬГА ЧЕРНОЯРОВА (ВТОРАЯ СПРАВА)
СО СВОЕЙ КОМАНДОЙ

■ СОЦИАЛЬНОЙ ВАЖНОСТИ

Прожиточный минимум в Томской области стал меньше

Исполняющий обязанности губернатора Томской области Анатолий Рожков подписал распоряжение о прожиточном минимуме в Томской области в III квартале 2019 года. По итогам третьего квартала он снизился на 38 рублей и составил 11 656 рублей.

Для трудоспособного населения прожиточный минимум – 12412 рублей (снижение на 25 рублей по сравнению со вторым кварталом 2019 года), для пенсионеров – 9403 рубля (снижение на 67 рублей), для детей – 12139 рублей (снижение на 38 рублей).

Величина прожиточного минимума трудоспособного населения в северных районах составила – 13502 рубля (снижение на 54 рубля), в южных – 12178 рублей (снижение на 18 рублей).

Напомним, к северным районам относятся город Стрежевой, Александровский, Каргасокский, Верхнекетский, Колпашевский, Парабельский, Молчановский, Чаинский, Тегульдетский, Кривошеинский, Бакcharский районы и город Кедровый.

Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 года.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

■ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – ЗАЛОГ СТАБИЛЬНОСТИ



1 ноября подписано отраслевое тарифное соглашение между Томской областной организацией «Всероссийский Электропрофсоюз» и акционерными обществами «Томская генерация» и «ТомскРТС» на 2020-2022 гг.

Настоящее соглашение – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организациях и устанавливающий общие условия оплаты труда, основные гарантии, компенсации и льготы работникам. Так, в области оплаты труда стороны договорились: выплачивать повышенную оплату за работу в ночное время, выходные и праздничные дни, сверхурочную работу, индексировать зарплату, предусматривать доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера, системы премирования и мотивации, согласованные с профсоюзом. Кроме того, занятым на работах с вредными



и (или) опасными условиями труда устанавливается оплата в повышенном размере – минимум 4 % тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Работодатели также обязуются и обеспечивают минимальную заработную плату работникам на уровне не ниже установленного Региональным соглашением о минимальной зарплате в Томской области.

– Соглашение – показатель

стабильности в организациях, уверенности в завтрашнем дне работников коллективов, которые вместе с работодателями и профсоюзом идут к намеченным целям, – сказала начальник департамента труда и занятости населения Томской области С.Н. Грузных, присутствующая на подписании.

Свои подписи под документом поставили: генеральный директор АО «Томская генерация» О.А. Пельмский, генеральный директор АО

«ТомскРТС» С.Я. Панасюк и председатель Томской областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Л.Т. Тёркина.

Действие соглашения распространяется на работодателей и работников, состоящих в трудовых отношениях, от имени и в интересах, которых оно заключено, а также на работодателей и работников, присоединившихся к соглашению после его заключения.

Настойчивая работа областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» увенчалась успехом – в отрасли появился важный документ, регулирующий социально – трудовые отношения. Соглашение вступает в силу с момента подписания, распространяет свое действие на отношения сторон, возникшие с 1 января 2020 года, и действует по 31 декабря 2022 года включительно.

Александр МАЛЫШЕНКО
ФОТО АВТОРА

■ ПЛЕНУМ

100 лет – на защите интересов людей труда

Отраслевому профсоюзу работников автотранспортных предприятий и дорожного хозяйства Российской Федерации 18 сентября исполнилось 100 лет. Этому событию был посвящен пленум Томской областной профсоюзной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Председатель Томской областной профорганизации Светлана Молчанова, 30 лет возглавляющая обком профсоюза, познакомила участников пленума, среди которых было немало и ветеранов предприятий, и молодежи, с основными этапами становления и развития Российского профсоюза. Все эти годы он решал разные задачи: организацию соревнования в период развития автомобилестроения и годы

индустриализации страны. Особая страница в истории отрасли, конечно, связана с годами войны и восстановлением разрушенного народного хозяйства. Говорилось о заключении первого коллективного договора, трудных 90-х годах, о том, какие задачи стоят перед профсоюзом сегодня.

Затем состоялась процедура награждения. Почетной грамотой ЦК отраслевого профсоюза и памятными юбилейными медалями отмечены профактивисты, ветераны отрасли и социальные партнеры. Это директора: Юрий Дроздов – ОГКУ «Томскавтодор», Вячеслав Лазерко – ЗАО «Шегарское АТП», Валерий Максимов – ГУП ТО «Областное ДРСУ», Виктор Оккель – ОГП «Кожевниковское ДРСУ», Евгений Гребнев – АО «Томскавтотранс», член обкома профсоюза. Особые слова благодарности за многолетний труд проф-



союзным лидером сказаны в адрес действующих председателей профкомов и ветеранов профсоюза отрасли. Среди них: Галина Акелькина, Татьяна Дроздова, Александр Кадесников, Татьяна Маркова, Ирина Полякова, Валентина Попова, Любовь Сочнева, Надежда Соболев и Валентина Яницкая.

Надежда КОРОЛЁВА

На снимке: награда вручена председателю цехкома Южного филиала ГУП ТО «Областное ДРСУ» Геннадии Тонких.

Горячий телефон 53-40-95

На вопросы читателя отвечает
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО
ОТДЕЛОМ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ СОЮЗА
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
«ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ Томской области»
Ирина НИКУЛИНА



Выходное пособие уволенному пенсионеру

? Работника, достигшего пенсионного возраста, увольняют в связи с сокращением штата организации. Выплачивается ли в этом случае выходное пособие? Сохраняется ли средний месячный заработок на период его трудоустройства?

Г.А. Ушакова, г. Томск

– В соответствии со ст. 178 Трудового кодекса РФ при расторжении заключенного с работником трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка. Выплата пособия должна быть осуществлена не позднее дня увольнения работника (ст. 140 ТК РФ).

Кроме того, за уволенным работником должен быть сохранен средний месячный заработок за второй месяц трудоустройства, следующий после дня увольнения.

Для получения среднего заработка за второй месяц трудоустройства работник должен представить трудовую книжку до установленного в организации срока выплаты заработной платы. На основании отсутствия отметок о поступлении на работу работодателем принимается решение о выплате среднего заработка за второй месяц трудоустройства.

Увольнение работника пенсионного возраста по п. 2 ст. 81 ТК РФ в связи с сокращением численности или штата работников не может являться основанием для отказа в выплате среднего заработка, так как никаких ограничений насчет этого трудовое законодательство не содержит.

Что касается сохранения за уволенным работником среднего заработка в течение третьего месяца трудоустройства со дня увольнения, то на основании ст. 178 ТК РФ для его получения:

– работник в двухнедельный срок после увольнения должен обратиться для трудоустройства в орган службы занятости населения;

– орган службы занятости населения должен принять решение о сохранении за работником среднего заработка за третий месяц трудоустройства, о чем выдать соответствующую справку, которую сокращенный работник сможет представить работодателю для получения соответствующих сумм.

Согласно п. 3 ст. 3 Закона Российской Федерации от 19.04.91 № 1032-1 «О занятости населения Российской Федерации» безработными не могут признаны в том числе граждане, которым в соответствии с законодательством РФ назначена трудовая пенсия по старости или часть трудовой пенсии по старости.

Пенсионеры не могут быть зарегистрированы в установленном законом порядке в качестве безработных. В письме Роструда РФ от 27.10.2005 № 1754-61 указано, что у органов службы занятости не имеется достаточных оснований для принятия в отношении пенсионеров решений об отказе в сохранении за ними в течение третьего месяца со дня увольнения среднего месячного заработка в порядке ст. 178 ТК РФ и выдаче пенсионерам соответствующих документов (справок). Таким образом, полномочия по принятию соответствующих решений о выдаче справок о сохранении за работниками среднего заработка за третий месяц трудоустройства принадлежат исключительно органам службы занятости.

В случае представления соответствующей справки органа службы занятости работодатель в обязательном порядке должен выплатить средний заработок за третий месяц трудоустройства бывшему работнику, включая пенсионера.

Подготовила
Надежда КОРОЛЁВА

Сколько в Томске иностранных студентов?

В Томской области обучаются 15 тысяч иностранных студентов из 80 стран мира. До 2024 года регион планирует удвоить этот показатель благодаря привлечению еще 15 тысяч студентов из других стран.

Об этом заявил заместитель губернатора Томской области по экономике Андрей Антонов в ходе расширенного заседания Комитета палаты регионов по экономической политике, проходившего в рамках Дней Томской области в Совете Федерации РФ. Заместитель губернатора отметил, что в рамках достижения этой цели на территории Томской области планируется создание национального образовательного центра мирового уровня. Кроме того, в Томске намерены построить современный кампус – многофункциональный студенческий городок на 20 тысяч человек.

Где проходит «Императорский маршрут»?

Томская область вошла в число регионов – участников национального туристического проекта «Императорский маршрут». Соответствующее соглашение подписано 15 октября в Москве.

Документ подписали заместитель губернатора Томской области по экономике Андрей Антонов, руководитель Федерального агентства по туризму Зарина Догужева и председатель наблюдательного совета Фонда «Елисаветинско-Сергиевское просветительское общество» Анна Громова. Томский модуль проекта представлен маршрутом «Томск под скипетром Романовых», спроектированным в 2016 году.

– В нашем регионе есть историческая основа для разработки маршрута, который станет дополнением федерального проекта, раскроет отдельные страницы жизни и деятельности членов императорской семьи России, – отметил Андрей Антонов.

Маршрут проходит через Томск, Семилужки и Зоркальцево.

ПАВЕЛ АЛЕКСАНДРОВ

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ НА 2020 ГОД



ТОМСКУЮ ОБЛАСТНУЮ ПРОФСОЮЗНУЮ ГАЗЕТУ «ДЕЙСТВИЕ»

можно выписать в любом почтовом отделении филиала АО «Почта России». Стоимость полугодовой подписки (почтовый индекс ПА 209) для юридических лиц – **284,52 рубля**, для физических – **264,12 рубля**. Стоимость годовой подписки (почтовый индекс ПА 740) для юридических лиц – **569,09 рубля**, для физических – **528,29 рубля**.

Дополнительная информация по телефонам: **8(3822) 53-45-46, 8(3822) 53-40-95**.

Денег на индексацию пенсий работающим пенсионерам нет

Возобновление индексации страховых пенсий работающим пенсионерам в 2020 году вряд ли возможно. Об этом заявил, выступая в Госдуме РФ, глава Пенсионного фонда России Антон Дроздов.

– Чтобы восстановить индексацию пенсий работающим пенсионерам в 2020 году нам потребуется 368 млрд руб. Это большие деньги, и таких денег у нас сейчас нет, поэтому мы в своем бюджете исходим из тех законодательных норм, которые сейчас существуют, – сказал чиновник.

Позднее депутат от КПРФ Валентин Шурчанов вновь предложил вернуться к индексации пенсий работающим пенсионерам, объяснив это необходимостью

стимулировать занятость населения и привлечением квалифицированных кадров для повышения производительности труда. Депутат Госдумы РФ сообщил, что пенсионные фонды на местах страдают от излишней нагрузки в связи с тем, что пенсионеры в конце каждого года увольняются, чтобы им провели индексацию пенсии, а через пару месяцев снова возвращаются на работу.

Ежегодная индексация страховых пенсий работающих пенсионеров отменена с 2016 года. В бюджете Пенсионного фонда России на 2020-2022 годы возвращение индексации для работающих пенсионеров не предусмотрено, то есть обещанная властями прибавка к пенсии в 1 тыс. руб. работающих пенсионеров не затронет.

По данным ПФР, на 1 января 2019 года общая численность пенсионеров – 43,87 млн человек, из них работающих – 9,67 млн.

В июле 2019 года аудитор Счетной палаты РФ Светлана Орлова заявила, что план по снижению дефицита ПФР за счет отмены индексации пенсий для работающих пенсионеров реализовать не удалось из-за сокращения численности работающих пенсионеров. По данным Росстата, число работающих пенсионеров в России резко упало после отмены индексации их пенсий. Если на 1 января 2016 года их насчитывалось 15,26 млн, то через год стало всего 9,88 млн.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

■ КОММЕНТАРИЙ СПЕЦИАЛИСТА

Новые параметры формирования пенсионных накоплений

24 октября Госдума РФ в первом чтении приняла законопроект о продлении «заморозки» накопительной пенсии до 2022 года. Одновременно в СМИ появилась информация о том, что Центробанк и Минфин России подготовили параметры новой накопительной пенсионной системы, которая получила название «Гарантированный пенсионный план».

Комментарий секретаря Федерации Независимых Профсоюзов России Игоря Шанина:

– Что касается «заморозки», то впервые это было сделано в 2014 году и с тех пор «заморозка» накопительной части пенсии пролонгируется. То есть 6% от заработной платы россиян передаются не управляющим компаниям и негосударственным пенсионным фондам, а поступают на счета граждан в солидарно-распределительной системе для формирования страховой пенсии.

Если говорить о формализованных инициативах финансового блока Правительства по параметрам новой накопительной пенсионной системы, то у нас по-прежнему нет текста документа. Со-



гласно сообщениям СМИ, цель этих инициатив – создание государством системы гарантирования сохранности добровольных пенсионных накоплений граждан и стимулирование самостоятельного формирования таких накоплений работниками. Новая система предлагается вместо не реализованной концепции индивидуального пенсионного капитала и будет, видимо, формироваться на добровольной основе, что соответствует нашей позиции по данному вопросу.

Напомню, что, представленная еще в 2016 году концепция ИПК, по сути, «модернизировала» замороженную накопительную пенсию и фактически переключала

функции по уплате страховых взносов с работодателя на работника в принудительном порядке, предлагая «автоподписку», «авторегистрацию». ФНПР продолжает настаивать на необходимости законодательного выведения накопительного компонента из системы обязательного государственного пенсионного страхования.

Безусловно, возникает немало вопросов: можно ли реально гарантировать сохранность пенсионных накоплений при нынешней неустойчивой финансовой системе, и справедливо ли, что выплаты рассчитаны на ограниченный период после наступления пенсионного возраста?

Ответы на эти вопросы требуют серьезных расчетов и их проработки с социальными партнерами. Федерация Независимых Профсоюзов России считает, что любое реформирование пенсионной системы, должно проводиться только после широкого общественного обсуждения и рассмотрения на Российской трехсторонней комиссии.

ДЕПАРТАМЕНТ ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ ФНПР

■ СПАРТАКИАДА «ЗДОРОВЬЕ»

Захватывающая игра учителей

На спартакиаде учителей г. Томска «Здоровье» состоялись игры по волейболу. Соревнования проходили на базе школ №4 и №40.

Этот вид спорта всегда привлекает много болельщиков. Все команды были настроены на победу, поэтому игры проходили очень оживленно. Среди мужских команд первое место заняли учителя Советского района, второе – Октябрьского, третье – Ленинского. А вот среди женщин отличились волейболистки Кировского района. Второе и третье места заняли спортсменки из Ленинского и Советского районов.

Лучшим командам от имени горкома профсоюза работников образования и науки РФ вручены дипломы и призы. Награждены также и лучшие игроки. Среди мужчин ими признаны Дмитрий Сунчугашев и Антон Иванов, женщин – Мария Денисова и Наталья Протазова.

Владимир СЕНИН,
главный судья соревнований

