



■ ШКОЛА МОЛОДОГО ЛИДЕРА

Петр Брекотнин ответил на вопросы молодых лидеров

В Доме союзов прошла встреча председателя ФПО ТО П.З. Брекотнина с членами Молодёжного совета Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области». Молодые лидеры задали вопросы, касающиеся развития молодёжного профсоюзного движения в регионе и получили честные ответы.

Председатель Молодёжного совета Алексей Неклюдов начал встречу с вопросов о том, чего ждут от молодёжи профсоюзы, в каких направлениях работать? Ответ лидера томских профсоюзов Пётра Брекотнина предельно конкретен.

— Учитесь руководить, готовьте себя к профсоюзной деятельности. Все мы знаем, что профсоюзы — возрастная организация, смена нужна, новые молодые лица. Мне хочется от вас получать обратную связь, на что обращать внимание в повседневной работе, как повышать профсоюзное членство, которое падает. Надо добиваться того, чтобы люди не выходили из профсоюзов — это наша главная задача. Только совместными усилиями мы сможем перебороть эту негативную тенденцию и сделать профсоюзы мощными и эффективными, — подчеркнул Пётр Брекотнин.

Кроме того, председатель ФПО ТО призвал работающую молодёжь взаимо-



действовать с молодёжными структурами города и области.

Председатель профсоюзной организации ОГКУ «Томский областной многофункциональный центр по предоставлению государственных и муниципальных услуг» Елена Лунина высказала предложение о поиске новых форматов молодёжных мероприятий, проводимых под эгидой ФПО ТО. Пётр Зотьевич ответил, что профсоюзам необходимо быть интересными, и если предложения от молодых, как это сделать, будут стоящие, они обязательно реализуются в жизни.

Председатель профкома Института оптики атмосферы имени В.Е. Зуева ТНЦ СО РАН Геннадий Колотков задал вопрос по организации межотраслевого профсоюзного форума в июне 2020 года, целью которого должен стать обмен опытом, понимание сути профсоюзной деятельности

не только в отдельно взятом коллективе, но и в области в целом. По мнению молодёжного лидера, это не только позволит лучше узнать отрасли, но и научиться эффективнее решать стоящие перед каждым коллективом проблемы сообща, единой командой. А если это мероприятие ещё и грамотно осветить в СМИ, заинтересовать, то приток молодёжи в ряды профсоюзов обеспечен.

Председатель ФПО ТО Пётр Брекотнин высоко оценил данную идею, сказав, что предложенный формат профсоюзного форума — нечто совершенно новое в профсоюзной жизни региона, поэтому просто необходимо его провести. Профсоюзам требуется встряска, а кто, если не молодёжь будет инициировать интересную и полезную работу?

Александр МАЛЫШЕНКО
ФОТО АВТОРА

■ НА ПРИЗЫ ФПО ТО

Новогодний турнир юных футболистов

Президиум Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» принял постановление провести совместно с управлением физической культуры и спорта администрации г. Томска в период с 28 декабря 2019 года по 8 января 2020 года XXI Новогодний турнир по мини-футболу среди детских команд на призы ФПО ТО.

Утверждено положение о проведении Новогоднего турнира по мини-футболу. Выделены средства на приобретение призов юным футболистам. Соревнования проводятся среди команд игроков 2007-2011 годов рождения. Турнир состоится на футбольном манеже «Восход» города Томска.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

■ ДАТА

Хоровой капелле НИ ТГУ — 60 лет

Томские профсоюзы поздравили коллектив хоровой капеллы Национального исследовательского Томского государственного университета с замечательным юбилеем — 60-летием. Эту славную дату известный коллектив отметил 6 декабря.

В юбилейном поздравлении председатель ФПО ТО Пётр Брекотнин подчеркнул, что творческий коллектив НИ ТГУ широко известен за пределами Томска, много раз становился победителем всесоюзных, всероссийских и международных конкурсов. Хоровая капелла завоевала признание и любовь многих поколений студентов и жителей Сибирских Афин. За минувшие 60 лет капелла стала неотъемлемой частью университетского Томска. А «Гаудеамус» в исполнении хоровой капеллы многие томичи воспринимают как гимн города. Профсоюзный лидер пожелал капелле НИ ТГУ неиссякаемого вдохновения и новых творческих достижений.

Павел МУСОРИН

■ ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

XXVII конференция профсоюза медиков

5 декабря в Доме союзов состоялась XXVII отчётно-выборная конференция Томской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ. Председатель обкома профсоюза Н.А. Букреева подвела итоги за пятилетний период деятельности профсоюзной организации.

Приоритетными в работе областного комитета профсоюза были вопросы: охраны и оплаты труда работников, развития социального партнёрства, взаимодействия с органами законодательной и исполнительной власти, совершенствования правоприменительной практики и правоохранительной деятельности. К слову, экономический эффект от правозащитной работы обкома за отчётный период составил более 73 млн рублей, из них более 56 млн пришлось на перерасчёт неправильно рассчитанной и выплаченной зарплаты работникам. Справедливость восстановлена благодаря юридической службе обкома профсоюза.



Много внимания также уделялось кадровой политике, обучению и повышению квалификации профактива, молодёжной политике, информационной работе. Делегаты конференции высоко оценили деятельность председателя обкома профсоюза Н.А. Букреевой и продлили её полномочия на следующие пять лет.

В работе конференции принял участие и выступил председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» П.З. Брекотнин. Он вручил отличившимся профактивистам награды ФПО ТО.

Александр ЧЕРЕПАНОВ
ФОТО: АВТОРА

■ НА ЗАМЕТКУ ПРОФЛИДЕРАМ

Поддержите инициативу «Электропрофсоюза»

Президиум Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» выступил с законодательской инициативой «О распространении действия коллективного договора на работников, которые уполномочили соответствующий представительный орган представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем». Информация размещена на сайте «Российская общественная инициатива» (РОИ).

С 26 ноября 2019 года, после проведения модераторами сайта проверочных мероприятий в соответствии с Правилами, утвержденными указом Президента РФ № 183 от 04.03.2013 года, заявленная отраслевым профсоюзом инициатива официально зарегистрирована на сайте РОИ и стала доступной для голосования.

Просим вас поддержать и проголосовать за инициативу «Электропрофсоюза». Голосование осуществляется по ссылке: <https://www.roi.ru/57657>. Сбор голосов в поддержку инициативы осуществляется в срок не более 1 года со дня её размещения.

А.В. МУРУШКИН,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
«ВСЕРОССИЙСКОГО ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»

■ 100 ЛЕТ ВМЕСТЕ !



Слово ПРЕДСЕДАТЕЛЮ

ОБКОМА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ **О.А. ДАВЫДОВОЙ:**

– В мае 1919 года Первый Всероссийский съезд профсоюза муниципальных работников положил начало объединению работников коммунального хозяйства в профессиональный союз в масштабах всей страны. Сегодня Общероссийский профсоюз работников сферы жизнеобеспечения отмечает вековой юбилей.

Профсоюз отрасли прошел сложный путь. Менялись название, структура, формы и методы работы, но основная его задача – защита социально-трудовых прав работников оставалась неизменной. Профсоюз последовательно отстаивает свои позиции в формировании справедливой системы оплаты, создании безопасных условий труда, предоставлении работникам дополнительных льгот и гарантий. Испытывая глубокое уважение к труженикам отрасли, профсоюз делает все возможное, чтобы защитить трудовые права каждого.

В рамках законов используются все способы профсоюзного воздействия на работодателей и власть. Главное – развитие системы социального партнерства, построенной на принципах равноправия, признания взаимных интересов сторон, диалог и принятие оптимальных решений. Большое внимание отраслевой профсоюз уделяет молодежи, учит сплоченности, уважению к профессии. Именно молодым предстоит продолжать вековые традиции профсоюза работников жизнеобеспечения.

Юбилей – повод подвести итоги работы, определить долгосрочные задачи, а самое главное сказать слова благодарности профактивистам, помогающим в достижении общих целей – сделать труд работников с достойной оплатой и безопасным. Среди них немало преданных общему делу профсоюзных работников. Это – Е.М. Кравцов, Т.В. Кремис, Л.С. Курихина в «Томскводоканале», Е.Г. Зуева, Р.С. Богданова, В.В. Дьячков, И.В. Борисова в ООО «Горсети», О.А. Дюкова, А.Г. Носов, Т.Д. Миллер в ТГУ МП «ТТУ», В.В. Семин, М.В. Кравцова, В.В. Епифанова, Е.С. Грязнов в ЖКХ г. Асино, Л.И. Кинцель, А.И. Новоселов в Александровском районе.

Профсоюз признателен за понимание и поддержку социальным партнерам В.Т. Резникову, Н.М. Яворской, Е.М. Гарус.

Примите слова благодарности за ваш огромный вклад в общее дело, в обеспечение стабильности в коллективах, развитие и сохранение нашей отраслевой профсоюзной организации!

17 ДЕКАБРЯ – ОТЧЁТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ В ОБЛАСТНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ

Минувшее пятилетие для отраслевой профсоюзной организации сферы жизнеобеспечения было не простым. В трудовых коллективах шла упорная борьба за повышение тарифной ставки рабочего первого разряда. Завершившаяся отчетно-выборная кампания в первичных профсоюзных организациях показала, что и сегодня проблем меньше не стало.



Отстаивая права работников

По-прежнему идет сокращение штатного расписания, меняется форма собственности, уменьшаются затраты на обеспечение работников нормальными условиями труда. Отраслевой профсоюз приложил немало усилий по сохранению первичных профсоюзных организаций. Приходилось контролировать процесс перехода работников в переименованную организацию с тем же уровнем зарплаты, набором социальных льгот и гарантий, обеспечением средствами индивидуальной защиты.

Ситуация заставила президиум обкома профсоюза принять ряд решений, например, объединить первичные профсоюзные организации ЖКХ г. Асино в одну. Ее возглавил Владимир Семин. Это позволило на предприятиях по выработке тепла МУП АГП «Энергия Т-1», «Энергия Т-2», «Энергия Т-3», МУП АГП «Асиновский водоканал», ООО «Гидротранс» ускорить процесс заключения колдоговоров и установить тарифную ставку рабочего первого разряда в соответствии с «Отраслевым тарифным Соглашением в жилищно-коммунальном хозяйстве РФ на 2017-2019 годы». Профсоюзу удалось отстаивать социальные льготы работникам этих предприятий, а также решить вопросы по обеспечению их СИЗ и созданию безопасных условий труда.

Одним из важных показателей работы профсоюза является рост зарплаты работников предприятий ЖКХ и горэлектротранспорта. Так, в ООО «Горсети» в 2018 году зарплата проиндексирована на 8,4%. В ООО «Томскводоканал» – на 4%. Тарифная составляющая её поднялась до 60%. Поднялась к уровню отраслевого тарифного Соглашения РФ и тарифная ставка рабочего первого разряда в ООО «Городские очистные сооружения».

Сложная ситуация складывается не только с величиной зарплаты, но и со сроками ее выдачи, в частности, на предприятии МУП «Жилкомсервис» села Александровское. Социальная напряженность в коллективе от-

разилась на проведении отчетно-выборного профсоюзного собрания. Выборы нового состава профкома и его председателя Л.И. Кинцель прошли в два этапа. Коллектив в полном неведении, что предпримет администрация Александровского района по выводу предприятия из экономического кризиса. Пока выполнено требование профсоюза по погашению долгов по зарплате и выдаче ее в установленные колдоговором сроки. Профком вновь созданной профсоюзной организации МБУ «Томск САХ» (председатель А.В. Ефимов) добился от мэрии г. Томска сохранения уровня заработной платы работникам и заключения коллективного договора. Есть и другие положительные моменты.

Нельзя не отметить работу уполномоченных профкомов по охране труда, председателей профкомов в составе комиссий по проведению спецоценки условий труда на предприятиях. В результате переговоров с работодателями была сохранена зарплата работникам, которым по результатам СОУТ были отменены применяемые ранее доплаты за работу во вредных условиях труда. Много сделал по сохранению троллейбусного движения в г. Томске профком ТГУ МП «Трамвайно-троллейбусное управление». Профсоюз инициировал встречи коллектива с представителями мэрии и депутатами Думы г. Томска. В декабре 2018 года проведен «круглый стол» по обсуждению проблем электрического транспорта и его развития в г. Томске.

Инициировано рассмотрение дел в суде по восстановлению на работе незаконно уволенных председателей профсоюзных организаций МП «Чаинское ПО ЖКХ» В.В. Цыбульской, УМП «КСО» Р.В. Сафина и его заместителей. С помощью юриста ФПО ТО подготовлены материалы и суд восстановил их на работе. Шесть работников ООО «Городские очистные сооружения» после рассмотрения исковых заявлений в суде получили право на досрочную пенсию за работу во вредных условиях труда. Что сказалось на

авторитете профорганизации. Сегодня здесь стопроцентное профсоюзное членство.

Важным событием явилось проведение пленума обкома профсоюза работников сферы жизнеобеспечения с участием представителей власти города и области. На нем обсуждалась ситуация с выплатой заработной платы и состояние дел с повышением тарифной ставки рабочего первого разряда на предприятиях ЖКХ. Принято решение о создании объединения работодателей и заключении отраслевого Соглашения на уровне региона и присоединении при расчете экономически обоснованного тарифа к Соглашению ЖКХ РФ.

В профсоюзе люди работают на выборной основе. Они берут на себя решение проблем коллег в ущерб своему свободному времени и спокойствию. Многие председатели первичек активно работали в коллективах. Профорганизация ТГУ МП «Трамвайно-троллейбусное управление» занимала призовые места в конкурсе «Сильная первичка – сильный профсоюз». Председатель профкома ООО «Горсети» Елена Зуева пять лет подряд завоевывает звание «Профлидер года».

Профорганизация стабильного коллектива стала победителем областного конкурса ФПО ТО «Сильная первичка – сильный профсоюз» среди предприятий с численностью работающих свыше 500 человек.

Однако в большинстве предприятий дела не такие радужные. Отраслевой профсоюз обеспокоен тем, что в организациях медленно решаются вопросы повышения зарплаты. В связи с реорганизацией теряются квалифицированные кадры. Высока текучесть молодых работников. Профсоюз хочет, чтобы в уставших от реорганизаций предприятиях сферы жизнеобеспечения, наконец-то, наступила стабильность, уверенность в завтрашнем дне. Главное, чтобы люди могли сказать, что они работают в престижной отрасли, обеспечивающей комфортные условия проживания населения, работодатели которой создают все условия для эффективной работы в коллективах.

Ольга Давыдова,
председатель Томской областной
организации Общероссийского профсоюза
работников жизнеобеспечения

Фото: Александр МАЛЫШЕНКО

■ ЭФФЕКТИВНЫЙ ПРОФСОЮЗ

«Мы – за команду молодых»

Современные технологии требуют новых знаний, осваивать их проще молодым. Средний возраст работников в ООО «Горсети» менее 40 лет. Но и ветеранов коллектив чтит. По мнению генерального директора Владимира Резникова, уважение к традициям, опыт – это крепкий фундамент, на котором надежно базируется здание электросетевого хозяйства города.

Молодежи в ООО «Горсети» работать интересно, поэтому и стремятся попасть сюда выпускники томских вузов. Инженеры с высшим образованием начинают работать с должности электромонтера, однако это никого не останавливает, карьерный рост в компании предполагает знание практических основ профессии.

Профсоюзная организация ООО «Горсети» охватывает весь коллектив. Профком вникает во все сферы жизни предприятия. Ирина Борисова отвечает за работу с молодежью, Игорь Мишкин руководит комиссией по охране труда, Мария Курбетьева и Галина Шинкевич ведут работу с детьми и подростками, Вячеслав Дьячков ведет спортивную работу. Профком – связующее звено, объединяет в одну команду около тысячи человек. Большое значение в компании придается развитию спорта. Арендованные спортивные сооружения дают возможность проводить время вместе с пользой для здоровья. Футбол, хоккей, волейбол... Команды предприятия добиваются успехов во всех видах спорта. Они обеспечены формой, их победы у всех на слуху и важны для

всего коллектива. В них входят инженеры, электромонтеры, водители. Футбольная команда «Горсети» выиграла городской осенний турнир «Томский листопад», в декабре начинается зимний турнир.

Молодые люди создают семьи, приобретают жилье. И при условии стабильной зарплаты рассчитывать за кредит непросто, поэтому предприятие подставляет плечо, компенсируя процентную ставку по ипотечным кредитам. На это идут значительные суммы, причем без прицела на дополнительные механизмы по закреплению сотрудников. Специалисты и без них закрепляются в «Горсетях». Компания помогает с детским садом. Новогодние подарки для детей, выезд на дом Деда Мороза со Снегурочкой – давняя и любимая традиция. Как и поздравление «хорошистов» и «отличников» школ, получающих дипломы из рук генерального директора компании.

Молодежь ценит доброе отношение к себе, трудится с полной отдачей на предприятии, где им повезло работать. Об этом говорил начальник службы технической эксплуатации наружного освещения Руслан Гусейнов на вручении ему Свидетельства о занесении на Доску почета Советского района. Работать в команде, любить свое предприятие, отвечать за порученное дело – всему этому учит профсоюзная организация ООО «Горсети».

ЕЛЕНА ЗУЕВА,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ
Организации ООО «Горсети»

■ ПРАКТИКА

**Авторитет профсоюза растет**

Отчетный период с декабря 2014-го по декабрь 2019 года был трудным для профсоюзных организаций предприятий ЖКХ г. Асино. Смена форм собственности, разделение предприятия по производству тепла на три самостоятельные структуры, обновление директорского состава, изменения в системе оплаты труда – все это будоражило коллективы, создавало социальную напряженность в организациях.

Встречи и переговоры профсоюзной стороны с представителями исполнительной власти Асиновского района и муниципального образования г. Асино, письменные обращения в областной департамент тарифного регулирования, работа в районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений позволили стабилизировать обстановку в трудовых коллективах. Сегодня предприятия ЖКХ г. Асино – «Тепловые сети», «Спецавтохозяйство» и «Водоканал» – приобрели статус муниципальных организаций. Тарифная ставка рабочего первого разряда достигла 10360 рублей. 9 лет назад она была на уровне 2400 рублей. В «Водоканале» и «Тепловых сетях» средняя заработная плата работников в настоящее время держится на уровне 25-28 тысяч рублей.

Несколько отстают в этом плане в «Спецавтохозяйстве». Во всех трех структурах заключены коллективные договоры. Подготовлено дополнительное соглашение о премировании работников на время отопительного сезона. Руководитель предприятия ЖКХ г. Асино А.В. Вульф предпринял немало усилий, чтобы коммунальщики неплохо подготовились к зимнему периоду. Приведены в порядок и здания, и сети. Отремонтирован главный офис, необходимые условия для работы есть во всех котельных. Однако успокаиваться на этом мы не намерены. В перспективе могут возникнуть проблемы. Они связаны с переходом котельных на газовое оборудование, а это значит, что люди подпадут под сокращение.

С помощью центра занятости по программе обучения предпенсионеров предстоит их переподготовка новым профессиям. Несмотря на то, что проблема с повышением заработной платы в ЖКХ города Асино на сегодняшний день решена, останавливаться на достигнутом преждевременно. С первого января 2020 года департамент тарифного регулирования Администрации Томской области обещает поднять уровень заработной платы на 7 процентов. Это не без помощи отраслевого профсоюза под руководством Ольги Давыдовой, которая вместе с нами борется за достойную зарплату всех работников сферы жизнеобеспечения. Прошедшие отчетно-выборные собрания в коллективах ЖКХ города показали, что авторитет профсоюза растет. Профорганизации возглавили достойные и грамотные люди.

Владимир СЕМИН,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ОБЪЕДИНЕННОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ Организации ЖКХ г. Асино

■ ПРИОРИТЕТЫ

Важна поддержка профсоюза

В прошедшем пятилетии профкому пришлось приложить немало усилий, чтобы сохранить профсоюзную организацию. На выходе из профсоюза и нежелании вступать в него сказываются невысокая заработная плата, скудный социальный пакет.

Об этом говорилось на отчетно-выборной конференции. Влияет и специфика работы предприятия, удаленность участков, круглосуточный режим работы. Хотя на каждом участке есть профгруппорг, который обязательно участвует в заседаниях профкома и информирует коллектив о принятых решениях. Но этого, видимо, недостаточно. В 2015 году охват профсоюзным членством упал до 36,3%. И только к 2018 году удалось увеличить его до 40,3%.

В отчетном периоде в ООО «Томскводоканал» работала созданная по инициативе профсоюза комиссия по разработке проекта колдоговора. Результат – заключение договора на 2016-2019 годы. За это время тарифная ставка рабочего первого разряда с 2988 рублей подросла до 6144. А с первого сентября текущего года ее

увеличили до 6390 рублей. Это 62% от уровня ставки, предусмотренной отраслевым тарифным Соглашением ЖКХ в России. И это заслуга профкома. 18 декабря 2019 года состоится конференция по заключению колдоговора на следующие три года.

К сожалению, спецоценка условий труда на предприятии не прибавила нам авторитета. По ее результатам многие работники лишились доплат и надбавок за работу во вредных условиях труда. Многие считали, что это наша вина. Почти 40 человек подали заявление о выходе из профсоюза, не зная, что профком в ходе переговоров с администрацией добился сохранения заработной платы работникам по некоторым специальностям до окончания срока проведения СОУТ.

Выступающие на конференции говорили, что на некоторых участках были проблемы по оснащению бытовыми помещениями. Администрация оперативно отреагировала и быстро решила все вопросы. Профком тесно сотрудничает с отделом охраны труда. Уполномоченный профкома по охране труда участвует в проверках, проводимых на предприятии. Среди задач на



перспективу – активизация работы с молодежью. Профком предпринимает максимум усилий, чтобы молодые члены профсоюза ощущали заботу о себе и были уверены в том, что именно профсоюз поддержит их в трудную минуту. На это нацелен и раздел колдоговора «Молодежная политика».

Надеемся, что положительная оценка роли профсоюза в жизни коллектива со стороны председателя наблюдательного Совета предприятия Кирилла Новожилова скажется на росте профчленства в коллективе.

Евгений КРАВЦОВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА
ООО «Томскводоканал»



Ценят своих работников

В АО «Томская судоходная компания» состоялось награждение лучших работников в рамках закрытия навигации 2019 года. Награды отличившимся 30 речникам вручил генеральный директор компании С.Н. Ведерников.

Сергей Николаевич выразил благодарность работникам, чья работа и профессиональные успехи способствовали эффективной и слаженной работе Томской судоходной компании. Среди награжденных – председатель молодежной комиссии АО «Томская судоходная компания» Светлана Соловьёва (на снимке). Сергей Ведерников вручил ей Почетную грамоту за добросовестный труд, образцовое выполнение обязанностей и высокое профессиональное мастерство.

Как отмечает председатель профсоюзной организации АО «Томская судоходная компания» Любовь Печкина, развитию корпоративной культуры генеральный директор предприятия уделяет большое внимание. Об этом говорит и подобный формат закрытия навигации, руководство ценит своих работников, использует разные формы морально- и материального поощрения.

Пресс-служба ФПО ТО

ТОМСКУЮ ОБЛАСТНУЮ ПРОФСОЮЗНУЮ ГАЗЕТУ «ДЕЙСТВИЕ»

можно выписать в любом почтовом отделении филиала АО «Почта России». Стоимость полугодовой подписки (почтовый индекс **ПА 209**) для юридических лиц – **284,52 рубля**, для физических – **264,12 рубля**. Стоимость годовой подписки (почтовый индекс **ПА 740**) для юридических лиц – **569,09 рубля**, для физических – **528,29 рубля**.

■ НОВОГОДНИЕ ПИСЬМА

Почта Деда Мороза

Почта России открыла в своих отделениях новогоднюю почту для писем Деду Морозу. Опустить письма с желаниями в специально оформленные почтовые ящики можно по 26 декабря.

Чтобы письмо точно попало к зимнему волшебнику, необходимо правильно заполнить адресные строки на конверте «162340, Россия, Вологодская область, город Великий Устюг, почта Деда Мороза», и наклеить на него марку.

В Томске послания можно опустить в отделениях почтовой связи: 634050, на

главпочтамте (пр. Ленина, 93), а также в отделениях: 634012 (ул. Елизаровых, 19), 634021 (пр. Фрунзе, 172), 634034 (ул. Котовского, 26). Для жителей области специальные почтовые ящики установлены в отделениях городов и районных центров. Всего этом году в Томске и области установлено 18 новогодних ящиков.

Все письма и открытки Деду Морозу будут собраны в одну большую посылку и отправлены в резиденцию зимнего волшебника.

Ольга МИНЕНКОВА



Индексацию зарплаты ждут четыре года

Никогда еще отчетно-выборная профсоюзная конференция в ООО «Аэропорт «Томск» не проходила столь активно. Объяснялось это накопившимися за последние четыре года проблемами и присутствием недавно назначенного на пост директора Аэропорта Николая Таранухи.

В свое время в период реорганизации компании в Аэропорту было создано порядка 12 подразделений, разных служб – наземной, организации перевозок, авиационной безопасности, бортового питания, инженерно – авиационной, спецтранспорта, управленческого аппарата и других.

У каждой свои особенности в работе. Но всех объединяет одна общая проблема – невысокая заработная плата. Ее не индексировали уже четыре года. Заметно уменьшился набор предоставляемых работникам социальных льгот и гарантий, оформленных ранее в специальном Положении о социальных льготах, выплатах и

компенсациях работникам ООО «Аэропорт «Томск».

Сразу оговоримся в данное время коллективного договора в обществе нет. Люди недовольны новой системой оплаты труда, в основе которой установленная окладная часть заработной платы. Она, по словам председателя профкома Виктора Пангина, небольшая – 8-8,5 тысяч рублей. Остальное – доплаты за стаж, квалификацию, профмастерство и так называемую переработку. И все равно выходит немного, в среднем 20-25 тысяч рублей. Поэтому люди вынуждены подрабатывать в ущерб своему здоровью, выходя на работу, толком не отдохнув после ночного дежурства.

Делегаты от службы авиационной безопасности говорили, что заработная плата не должна быть у всех одинаковой. На контрольно-пропускном пункте №2 не оборудован теплый туалет и нет раковины для мытья рук. Сотрудники отдела досмотра предлагали установить дополнительные

шкафы для переодевания, организовать горячее питание в ночные смены. Работники службы пассажирских перевозок спрашивали, когда будет проведена индексация заработной платы, вернут ли доплаты за работу во вредных условиях труда, будет ли изменен график работы? Люди интересовались также оздоровлением взрослых и детей, арендой спортивных сооружений для занятий спортом молодых работников. Что позволило бы сократить текучесть кадров, улучшить имидж работы в компании.

На первом после прошедшей конференции заседании профкома вновь избранный председатель профорганизации Виктор Пангин предложил высказанные делегатами критические замечания направить руководству Аэропорта, дополнив предложением о создании комиссии для подготовки проекта коллективного договора.

Надежда КОРОЛЁВА

■ ДОСУГ



Турнир по боулингу

В развлекательном комплексе «Шарики» прошёл первый турнир по боулингу среди отделов МФЦ. В соревнованиях приняли участие восемь команд из Томска и Северска – всего более 60 человек.

По результатам двухчасовой игры определились победители. «Золото» – у сборной команды отдела МФЦ по работе с субъектами МСП и ТОСП и отдела МФЦ по Ленинскому району, «серебро» взял отдел МФЦ по Советскому району, «бронзу» – отдел административно-управленческого персонала МФЦ.

Профсоюз наградил победителей кубком, дипломом и сертификатом в развлекательный комплекс «Факел». За второе и третье места призёры получили дипломы и сладкие призы. Все участники турнира отмечены дипломами за участие.

Александр ЧЕРЕПАНОВ



ТОМСКТУРИСТ
с вами с 1965 года

НОВОГОДНЯЯ РАСПРОДАЖА ТУРОВ!

ЗАРУБЕЖНЫЙ ОТДЕЛ

– Приглашаем Вас провести Новый год на пляжах у теплого моря в Китае, Вьетнаме или Таиланде. Прямые авиаперелёты из Томска, Новосибирска и Кемерово.

– Открыты продажи на летнюю ТУРЦИЮ из Томска – успеваем забронировать по низкой цене до 31.12.2019! Предоплата от 25%. Рассрочка платежа.

– Предлагаем подарочные сертификаты на оплату тура на любую стоимость.

Менеджеры Ирина и Елена вас проконсультируют по телефонам: 53-14-21 и 53-25-33, whats app +79095423423

Поиск тура: <http://www.tomskturst.ru/tours/world/>

ОТДЫХ И ЛЕЧЕНИЕ В РОССИИ

– ООО «ТЭП «Томсктурист» предоставляет возможность приобретения профсоюзных путевок по специальной программе – с 20% скидкой. Такую скидку предоставляют здравницы Ставропольского и Краснодарского краев, Республики Крым, некоторые санатории Белокурихи.

– Открыто бронирование туристических баз и гостиниц на Горном Алтае, в Шерегеше и Белокурихе.

Поиск тура по России <http://www.tomskturst.ru/tours/russia/>

ДЕТСКИЙ ОТДЫХ

– В дни зимних каникул мы предлагаем экскурсионно – развлекательные туры для школьников. В новогодние праздники детей ждут групповые поездки в Москву, Казань, Санкт – Петербург, Новосибирск. Перевозка детей осуществляется специализированным детским составом, следующим из Томска. Насыщенная экскурсионная программа, отличные гостиницы и лучшие экскурсии!

Спешите бронировать места и подарить детям незабываемую новогоднюю сказку!

ООО «ТЭП «ТОМСКТУРИСТ»,

Россия, г. Томск, ул. Белинского, 15

(гостиница «Спутник», 1-й этаж),

тел.: 53-14-21, 53-25-33, 52-81-90.