



■ 23 ДЕКАБРЯ ГАЗЕТЕ «ДЕЙСТВИЕ» - 30 ЛЕТ

Главное - оправдывать доверие членов профсоюзов

Дорогие коллеги, друзья!

Нашей газете «Действие» - 30 лет! Она давно стала одним из главных инструментов, с помощью которого ФПО ТО доводит до людей свою позицию и узнаёт, как и чем живут рядовые члены профсоюзов. «Действие» - достойный помощник в работе по защите прав человека труда.

Газета широко освещает работу профсоюзных организаций, важнейшие события профсоюзной жизни в регионе. Регулярно публикуются материалы о профсоюзах, чья деятельность направлена на достижение социальной справедливости, соблюдение трудового законодательства. «Действие» - помощник профсоюзных лидеров разных уровней - от первичек до областных комитетов профсоюзов. Огромное внимание газета уделяет человеческому фактору, тем людям

в профсоюзах, для которых понятия «защита» и «помощь» наполнены глубоким смыслом.

Газета не избегает острых углов, освещает спорные вопросы и конфликтные ситуации, предлагает помощь читателям по широкому кругу вопросов, включая юридические консультации. Всё, что волнует сегодня членов профсоюзов, можно найти на страницах газеты «Действие».

Мы искренне поздравляем журналистов, авторов и читателей газеты «Действие» с юбилейной датой! Она успешно перешагнула своё 30-летие и, надеемся, что ещё многие годы будет оправдывать наше доверие.

Президиум Союза организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзных организаций
Томской области»

■ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – ЗАЛОГ СТАБИЛЬНОСТИ!



Содействовать созданию профсоюзных организаций

17 декабря итоговое в 2019 году заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений началось с вручения наград.

За большой вклад в развитие социального партнерства Благодарственных писем губернатора Томской области С.А. Жвачкина удостоены генеральный директор АО «НПЦ «Поллюс» С.А. Русановский и начальник департамента социальной защиты населения Томской области М.А. Киняйкина. Заместитель губернатора Томской области по внутренней политике, координатор областной трехсторонней комиссии С.Е. Ильных вручил также награды организациям-победителям регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», пожелав им успехов в финале конкурса. Среди них известные предприятия - АО «Томскнефть» ВНК, АО «Сибирский химический комбинат», АО «Опытно-демонстрационный центр вывода из эксплуатации уран-графитовых ядерных реакторов», г. Северск, ООО «Энергонефть Томск», г. Стрежевой.

Первым из обширной повестки рассмотрен принципиальный для профсоюзов вопрос «О ходе работы профсоюзной стороны по созданию новых первичных профорганизаций в организациях Союза «Региональное объединение работодателей агропромышленного комплекса», Томской ассоциации пищевиков, Некоммерческого партнерства «Союз Томских лесопромышленников и лесозэкспортеров» и организациях государственной службы и муниципального управления». С инфор-

мацией выступили руководители отраслевых профсоюзов Зоя Чудинова, Виктор Лаконкин, Михаил Дмитриев и председатель ФПО ТО Петр Брекотнин, давшие негативную оценку действиям некоторых руководителей, которые не выполняют трехстороннее Соглашение о социальном партнерстве в части содействия созданию профсоюзных организаций. Комиссия учла критику и рекомендовала объединениям работодателей Томской области, исполнительным органам государственной власти, органам местного самоуправления Томской области оказать содействие в организации и проведении собраний работников с представителями отраслевых профсоюзов. В июне 2020 года комиссия рассмотрит, как выполняется данное решение.

Комиссия также рассмотрела вопросы по реализации Перспективного плана создания и модернизации высокопроизводительных рабочих мест и увеличению производительности труда на территории Томской области по итогам 2018 года и национального проекта «Производительность труда». С докладами выступили начальник департамента промышленности и энергетики Администрации Томской области Сергей Маркелов и заместитель начальника департамента экономики Администрации Томской области Александр Соловьев.

Утвержден план работы областной трехсторонней комиссии на 2020 год. Комиссия согласовала ряд нормативных правовых актов в сфере труда.

Павел МУСОРИН
Фото: Олег КАРТАШОВ

Укреплять и развивать газету

Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с 30-летием со дня выхода в Томской области профсоюзной газеты



«Действие» - первого профсоюзного издания в Сибири! За этим событием стоят высокий профессионализм редакции и, безусловно, поддержка руководства Федерации профсоюзных организаций Томской области.

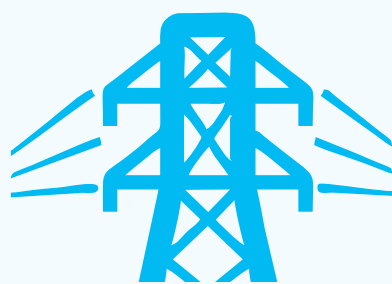
На сегодняшний день «Действие», пожалуй, единственное независимое издание в области, которое освещает жизнь трудовых коллективов Томска и Томской области, поднимает острые проблемы труда и занятости, дает объективную оценку степени эффективности социального партнерства в развитии региона. Газета подробно информирует о деятельности Федерации, распространяет опыт профсоюзных организаций, публикует методические материалы и комментарии профсоюзных специалистов.

О сохранении и приумножении боевых традиций свободной профсоюзной прессы и направленности журналистов на достижение новых высот в профессии говорит следующий факт. По итогам прошлого года газета «Действие» стала лауреатом медиа-конкурса ФНПР в номинации «Эффективность», учитывая действенность публикаций профсоюзной прессы в острых и конфликтных ситуациях социально-трудовой сферы.

Желаю вам, дорогие коллеги, так держать, укрепляя и развивая газету, активно вовлекаясь в орбиту единого информационного пространства ФНПР. Желаю творческого непокоя, и пусть вам всегда сопутствует удача в достижении наших общих благородных целей!

Александр ШЕРШУКОВ,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФНПР

■ 22 ДЕКАБРЯ – ДЕНЬ ЭНЕРГЕТИКА

**С ПРАЗДНИКОМ, ЭНЕРГЕТИКИ!****Уважаемые друзья!**

Профессиональный праздник энергетиков - это День, объединяющий специалистов разных профессий, цель которых едина - нести людям тепло и свет.

Символично, что свой профессиональный праздник энергетики отмечают в один из самых коротких световых дней в году - 22 декабря. В коллективах томских предприятий работают много настоящих профессионалов, мастеров своего дела, действуют крепкие профсоюзные организации, умеющие защитить интересы людей труда.

Сердечно поздравляем вас с профессиональным праздником! Желаем, чтобы День энергетика был самым светлым в вашей жизни, ведь энергетики дарят людям солнце среди ночи и тепло в суровую зиму. Пусть ваш труд всегда будет достойным и с высокой заработной платой, мечты сбываются со скоростью света! Удачи, любви и радости вам и вашим семьям! С праздником, уважаемые энергетики!

ПЕТР БРЕКОТНИН,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ Союза организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзных организаций Томской области»;

Людмила ТЕРКИНА,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ Томской областной организации
«Всероссийского Электропрофсоюза»

22 ДЕКАБРЯ – ДЕНЬ ЭНЕРГЕТИКА

Полное взаимопонимание с работодателем – мы партнеры

В АО «ТомскРТС» трудится 832 работника, большинство из них молодые люди – до 40 лет. Коллектив активный, амбициозный, творческий. Развитию молодежи работодатель и профсоюз уделяют повышенное внимание: работает Совет молодых специалистов, при профкоме действует молодежная комиссия. За последний год в ряды профсоюза вступило 60 новых членов, большинство из них – молодые специалисты. Членами профсоюза являются 540 человек – это 65 % от общего числа работающих.



Как отмечает председатель профсоюзной организации АО «ТомскРТС» Н.Г. Воронина, этого удалось добиться благодаря целенаправленной работе. Нина Григорьевна беседует с каждым человеком при приеме на работу в компанию, знакомит с коллективным договором организации, рассказывает о том, что такое профсоюз, какие льготы и гарантии он даёт своим членам, чем помогает и для чего нужен. В большинстве случаев, такой подход выливается в заявления о вступлении в профсоюз.

Этот год для коллектива компании особенный – подписано отраслевое тарифное Соглашение между Томской областной организацией «Всероссийского Электропрофсоюза» и акционерными обществами «Томская генерация» и «ТомскРТС» на 2020-2022 гг. Соглашение регулирует социально-трудовые отношения в организациях и устанавливает общие условия оплаты труда, основные гарантии, компенсации и льготы работникам. Кроме того, гене-

ральный директор компании и профсоюз подписали новый коллективный договор. В прошлом году – он стал победителем в областном конкурсе ФПО ТО «Лучший коллективный договор» в своей категории. В новом колдоговоре удалось сохранить имеющиеся гарантии и улучшить материальные выплаты работникам по значимым поводам, поддержку молодых. Ежегодно проводится обучение молодых специалистов, дабы выработать у них качества и компетенции, необходимые для личного развития и профессионального роста. В 2019 году такое обучение прошли 60 человек. Темы разные – профстандарты, пир-технологии, работа в команде, умение справляться со стрессом, вести диалог и участвовать в дискуссиях. Всё это говорит

о том, что социальная ответственность работодателя здесь – не пустые слова и люди это чувствуют.

– За пять лет, что я возглавляю профсоюзную организацию компании удалось много добиться, прежде всего, поменять отношение к профсоюзу работодателя, – рассказывает Нина Воронина. – Сейчас с руководством компании у нас сложилось полное взаимопонимание – мы партнёры. Более того, генеральный директор С.Я. Панасюк и управленческий аппарат структурных подразделений – члены профсоюза! И это неспроста: профком у нас очень деятельный, умеет отстаивать интересы работников на всех уровнях, может «зажечь».

Актив Нины Григорьевны на сегодняшний день – Елена Рахмонова, Дарья Коцюба, Екатерина Листопадова, Марина Белоножко, Валентина Романчук, Кирилл Авакумов, Наталья Мурзина, Раушан Решетова, Ольга Пятибратова. В профкоме каждый на своём месте выполняет работу достойно.

Особенно хорошо поставлена информационная работа: действуют группы в WhatsApp и социальных сетях, ведётся сайт организации, информация о деятельности профсоюза оперативно доводится до всех работников.

Свой профессиональный праздник – День энергетика коллектив АО «ТомскРТС» отметит 20 декабря. По традиции он начнётся с поздравления и награждения в коллективах подразделений и закончится концертом в Томском театре юного зрителя.

Александр МАЛЫШЕНКО

ИНФЛЯЦИЯ

Подскочили цены на авиабилеты

В последний месяц осени больше всего подорожали помидоры, гречка, дизельное топливо, авиабилеты и абонентская плата за телевизионную антенну, – сообщает Томскстат.

В ноябре индекс потребительских цен по отношению к октябрю составил 100,4%, с начала года – 103,5%. Цены на продовольственные товары в ноябре выросли в среднем на 0,5%. Наибольший рост цен наблюдался на следующие продукты: помидоры свежие – на 25,5% и крупа гречневая-ядрица – на 14,6%.

Индекс цен на непродовольственные товары в ноябре по отношению к октябрю увеличился в среднем на 0,3%. Более всего подорожали: тетрадь школьная – на 9,4%, газовое моторное топливо – на 9,2%, дизельное топливо – на 6,3%.

Услуги в ноябре, по данным Томскстата, подорожали в среднем на 0,5%. Выросли цены на оплату за телевизионную антенну – на 27,8%, полет в салоне экономкласса самолета (Томск–Москва, в расчете на 1 тысячу километров) – на 18,9%, поездка на отдых в Таиланд – на 10,2%.

При этом подешевели проезд в купейном вагоне и в плацкарте скорого фирменного поезда дальнего следования (Томск–Москва, в расчете на 100 километров) – на 6,8% и 5,4% соответственно.

СОЦИАЛЬНОЙ ВАЖНОСТИ

Принят закон о повышении МРОТ

Депутаты Госдумы РФ 12 декабря приняли в окончательном чтении законопроект о повышении минимального размера оплаты труда. МРОТ с 1 января 2020 года вырастет на 850 рублей – до 12 130 рублей. Принятый закон также подразумевает, что МРОТ не только должен быть не ниже прожиточного минимума, но может и превышать его размер.

Напомним, согласно действующему законодательству, минимальный размер оплаты труда приравнивается к величине прожиточного минимума за второй квартал предыдущего года. Рост МРОТ на этот раз составит 7,5%, выше прогнозируемой годовой инфляции.

По данным Минтруда, повышение МРОТ затронет около 3,2 млн человек, половина из которых занята в государственных и муниципальных учреждениях.

Конституционный суд РФ счёл дискриминацией неиндексацию зарплат

Отсутствие индексации зарплат в течение длительного времени судами не расценивается как нарушение ст. 134 Трудового кодекса. «Такой подход можно признать дискриминирующим», – считает Конституционный суд РФ.

Конституционный суд РФ опубликовал мониторинг о том, как Правительство и частные компании выполняют нормы Трудового кодекса. В частности, речь идет о том, как работодатели индексируют зарплаты на уровень не ниже ежегодной инфляции (в этом году – 4%). В соответствии со ст. 134 Трудового кодекса РФ работодатели обязаны индексировать зарплату, причем это касается не только чиновников и работников муниципальных служб, но и руководства частных компаний. Частые компании должны это делать «в порядке, установленном

коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами».

В настоящее время в частном бизнесе редко проводят индексацию. Если работник идет с жалобой в суд, то суды чаще всего принимают сторону работодателя. Мотивируют это тем, что в законе нет «единого порядка осуществления индексации», так что работодатель, якобы, сам решает, индексировать зарплату или нет. Кроме того, суды учитывают финансовое положение компании, полагая, что если у нее низкая прибыль, то можно не повышать зарплаты работников.

– Закон, к сожалению, не обязывает производить индексацию заработка на уровень инфляции, – говорит председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков. – Конституционный суд указал на этот



недочет Верховному суду РФ. Как сказано в мониторинге, даже в определениях Верховного суда, которыми руководствуются региональные суды, выражаются противоречивые позиции в отношении практики применения трудового законодательства. Профсоюзы уже не первый год говорят о необходимости изменить законодательство, четко прописав в нем необходимость и порядок индексации зарплат, однако ни

один субъект законодательной инициативы не хочет этого делать. А позиция работодателей понятна. Не хотят терять прибыль.

По данным сервиса вакансий «Работа.ру», повышения оклада в Новом году ожидают лишь 19% опрошенных. 36% респондентов уверены, что их работодатель не будет увеличивать фонд оплаты труда в 2020 году.

Пресс-служба ФПО ТО

Профсоюзу работников АПК – 100 лет!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ, ВЕТЕРАНЫ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ!

Поздравляю вас со 100-летием профсоюзной организации работников агропромышленного комплекса РФ!



Выражаю огромную благодарность профлидерам, ветеранам профсоюзного движения за труд по защите интересов работников отрасли! Спасибо социальным партнерам за помощь и поддержку в развитии профсоюзного движения в аграрном секторе экономики, а также депутатам Законодательной Думы Томской области, представителям исполнительной власти.

Желаю счастья, крепкого здоровья вам и вашим семьям, достатка, дальнейших успехов в развитии отрасли, уверенности в завтрашнем дне!

Зоя ЧУДИНОВА,
председатель Томской областной организации
Профсоюза работников АПК

В МОЛОДЕЖИ БУДУЩЕЕ ПРОФСОЮЗА



ВЫЗВАТЬ ИНТЕРЕС К ПРОФЕССИИ

После окончания Омского государственного аграрного университета Владислав Плешаков работал ведущим ветврачом в Томском районе. Затем в областном департаменте ветеринарии. Трудился главным государственным ветеринарным инспектором по Кожевниковскому и Шегарскому районам. А недавно Владислав возглавил ОГБУ «Межрайонное Зырянское ветеринарное управление».

Он руководит молодежным советом обкома профсоюза работников АПК и региональным отделением «РССМ». Много занимается профориентационной работой, агитирует школьников выбирать профессии агронома, ветврача, зоотехника. Агротром очень нуждается в квалифицированных кадрах.

– Владислав, что конкретно предпринимает для этого совет?

– В сентябре проводим цикл мероприятий со студенческой молодежью «Погружение в профессию», а со старшеклассниками в летний период «Аграрные школы», на которых делимся личным опытом. Говорим, как важна на первых шагах поддержка наставника. Во время классных часов в школах и встреч с первокурсниками колледжа и сельхозинститута рассказываем об отрасли, условиях работы, зарплате. Я говорю, каким образом можно реализовать себя, продвигаясь по службе, о правах работающей молодежи, что нужно знать при приеме на работу, на

какую господдержку можно рассчитывать молодому специалисту. В 2013 году мне, к примеру, выдали подъемные 100 тысяч рублей на обзаведение хозяйством.

– Сейчас это сумма подросла?

– Мы на круглых столах, встречах, конференциях, сельских сходах и площадках говорили о том, что это мало. И нас услышали. Теперь подъемные увеличили до 300 тысяч рублей. На местах очень много зависит от работодателей. Чтобы в село ехали молодые специалисты, нужны дополнительные льготы и гарантии для них. Поэтому стремимся, чтобы в отраслевом Соглашении и колдоговорах был специальный раздел по молодежной политике. Организуем форумы, спортивные мероприятия. В области с нашим участием ежегодно проходит спартакиада АПК.

– Как молодежь откликается на ваши встречи, агитки?

– Довольно активно. Мы каждый год объявляем конкурсы для сельской молодежи. Ребята участвуют, пишут бизнес-проекты, на социальные темы. Например, «Живешь на селе – будь профессионалом», «Чистое село», «Будущее села». Они получают сертификаты, гран-при. Им это интересно. Все больше школьников стали выбирать себе профессии, связанные с сельским хозяйством. Считаю, это самым важным нашим достижением. Ну и, конечно, агитируем вступать в профсоюз.

Записала Надежда КОРОЛЕВА

ЛИЧНОСТЬ

Уметь работать с людьми

На встречах с профсоюзным активом Герой Социалистического Труда Леонид Анохин, много лет руководивший ОПХ им. Б.Н. Сидоренко, часто высказывает свое мнение о том, что умение работать с людьми – главный фактор успеха.

В ведении хозяйства он использовал передовые достижения науки. Выращивал зерновые, производил молоко и мясо с применением современных технологий. Первым в области внедрил беспривязное содержание скота. Очень много сделал для развития инфраструктуры села Богашево. Леонид Демидович тесно сотрудничал с профсоюзами. Участвовал в пленуме ВЦСПС, обсуж-

давшем проблемы развития сельского хозяйства и повышения производительности труда. Был избран первым председателем Томского отделения Фонда мира, встречался с известными в стране людьми: космонавтами, актерами, писателями.

Выйдя на заслуженный отдых, Леонид Демидович, кандидат сельскохозяйственных наук, более двадцати лет преподавал в ТГУ. По линии общества «Знание» читал лекции для населения. Он и сегодня поддерживает деловые контакты с профсоюзом. Передовые методы работы умелого руководителя до сих пор внедряют в ряде хозяйств Томской области.

Надежда АЛЕКСАНДРОВА



ПОЗИЦИЯ

«Профсоюзы должны быть»

Считает Геннадий Николаевич Сергеенко, известный в области предприниматель, генеральный директор крупного хозяйства АО «Дубровское» в Кожевниковском районе, депутат Законодательной Думы Томской области.

Недавно он возглавил объединение работодателей аграрного сектора области, созданного по инициативе отраслевого профсоюза. Много лет является членом президиума Томской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

На вопрос, зачем ему, столь занятому человеку, еще и эта общественная нагрузка, Геннадий Николаевич отвечает:

– Не раз приходится слышать от некоторых своих коллег: «Мне профсоюзы не нужны. Я собственник, что хочу, то и делаю». Считаю это неправильным. Практика показывает, что в таких организациях чаще возникают конфликты. Бывая за границей в раз-



витых странах, недавно вернулся из Швеции, обращал внимание на то, что там везде – частная собственность. Но у них есть профсоюзы. Работодатели понимают, что они помогают избегать конфликтных ситуаций. И я считаю, что профсоюзы должны быть. Лучше договариваться, не накапливать недовольство людей. Все это на пользу делу, как предпринимателю, члену областной трехсторонней комиссии и депутату.

Встречаясь в обкоме профсоюза с людьми, получаю информацию, что делается на местах, в других хозяйствах, в области. Так что профсоюз – цепочка, связывающая все звенья, которыми являются первичные профорганизации хозяйств, учреждений и предприятий, их работодатели. И основная часть работников видит в профсоюзе свою поддержку.

В ООО «Дубровское» действует первичная профорганизация, есть и коллективный договор. Но в профсоюзе силой никого не загоняют, даже когда есть и сомневающиеся. Так же и руководители пока не все присоединились к отраслевому и областному соглашениям. Условия у работодателей разные. Налоги растут, а доходная часть снижается, сложнее становится выполнять обязательства внутри коллективов.

Записала
Надежда КОРОЛЕВА

ПРАКТИКА

Когда за дело берутся профессионалы

У Юлии Ивановны Селивановой, председателя первичной профсоюзной организации АО «Томские мельницы», редкая профессия. Она инженер-технолог по хранению и переработке зерна. Таких специалистов сегодня наперечет. Ранее их выпускал Алтайский технический университет, который она окончила в 2000 году. Сейчас только в Улан-Удэ.

Юлии Ивановне доверили возглавить профорганизацию в 2016 году. Согласилась в расчете на поддержку членов профкома, поскольку нагрузки по основной работе ей хватает. Переработка зерна в крупы, в разные сорта муки, комбикорма – дело хлопотное. Важно учесть запросы клиентов и соблюсти при этом технологические условия. Требования к качеству очень высокие. На предприятии после прове-

дения СОУТ удалось не только сохранить все доплаты за работу во вредных условиях труда, но и включить еще льготы, к примеру, предоставлять дополнительные дни к отпуску. Это прописано в коллективном договоре. Созданию нормальных условий труда, по словам профлидера, здесь уделяют большое внимание. Действуют хорошо оборудованные душевые с саунами, все обеспечены СИЗ, наушниками, респираторами. Добиваются снижения концентрации пыли.

Согласно колдоговору предусмотрены доплаты к отпуску в зависимости от стажа работы. Тем, кто проработал на предприятии 20 или 25 лет выдается единовременная выплата. По случаю юбилейных дат обязательно выплачивают премии.

Работодатель почти полностью оплачивает путевки в детский оздоровительный лагерь детям ра-



ботников. Текущие кадры в АО «Томские мельницы» практически нет. Люди прикипают к работе, к коллективу. После прохождения практики вливаются в него и молодые специалисты.

Предприятие не скупится на благотворительную помощь. Тесно сотрудничает с хозяйством «Воронское» в Кожевниковском районе. Помогает техникой. Четыре года назад построило стадион при школе. По распоряжению генерального директора Е.Л. Рубцова пострадавшим от наводнения жителям Иркутской области нынче был отправлен вагон муки.

Александра НАДЕЖДИНА

ЛУЧШИЕ ЦЕНТРЫ ОБЩЕСТВЕННОГО ДОСТУПА

Начальник департамента развития информационного общества Администрации Томской области Андрей Максименко вручил денежные премии и дипломы победителям конкурса «Лучший центр общественного доступа – 2019»: центральным библиотекам г. Стрежевого и с. Кривошеино, муниципальной библиотеке «Центральная» г. Томска и Воронинской библиотеке-филиалу Томского района.

Сегодня в Томской области действуют уже 119 центров общественного доступа. Как правило, они располагаются в библиотеках. В Колпашево открывается новый центр общественного доступа. В 2020 году будут открыты такие центры в населенных пунктах Кожвиниковского и Чаинского районов. По словам Андрея Максименко, ежегодно услугами центров пользуются не менее 100 тысяч жителей Томской области, с каждым годом количество обращений увеличивается.

ШКОЛА ИМЕНИ 19-й ГВАРДЕЙСКОЙ ДИВИЗИИ

12 декабря в актовом зале школы № 32 состоялось торжественное мероприятие, посвященное присвоению школе имени 19-й Гвардейской стрелковой дивизии.

Инициаторами стали учащиеся, члены поискового отряда «Сибиряк» и их родители. История становления и развития школы № 32 неразрывно связана с деятельностью музея 19-й Гвардейской Руднянско-Хинганской, Краснознаменной, орденов Ленина и Суворова II степени стрелковой дивизии, который имеет статус «Образцовый школьный музей».

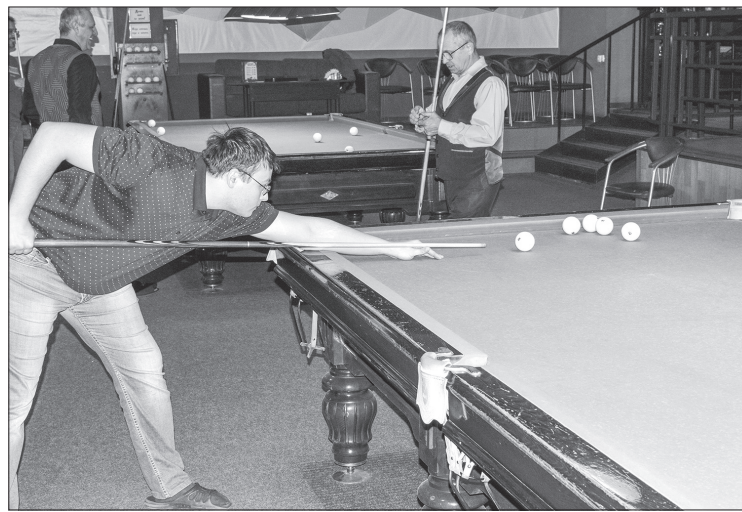
СТУДЕНТ ИЗ ТОМСКА - В НАЦИОНАЛЬНОЙ СБОРНОЙ

Владислав Норов – студент Томского техникума информационных технологий включен в национальную сборную «Молодые профессионалы – 2020» (Worldskills Russia) по компетенции «Веб-дизайн и разработка».

Отбор в сборную проходил в два этапа. Заочно конкурсанты писали веб-приложение для заказа домашней еды с использованием современных технологий Rest. Очные задания Владислав выполнял в Московском политехническом университете. И добился успеха.

В 2019 году в состав сборной России также вошли три томича, показавшие отличные результаты в международном чемпионате Worldskills. Это Умар Гетагазов, занявший первое место в юниорской группе по компетенции «Веб-дизайн и разработка» и студенты Томского техникума информационных технологий Никита Гузев и Геннадий Коваленко, ставшие обладателями «бронзы» в компетенции «Разработка решений с использованием блокчейн технологий».

ПАВЕЛ АЛЕКСАНДРОВ



КЛАССНАЯ ИГРА БИЛЬЯРДИСТОВ

Спорт занимает значительное место в жизни коллектива Томского филиала ПАО «Ростелеком». Футбол, волейбол, настольный теннис, шахматы, дартс, лыжи – это традиционные виды спорта, которые любят в Томском филиале. Но сегодня речь пойдет о бильярде.

В развлекательном центре «Шарики» недавно прошел финал традиционного турнира среди команд связи по бильярду на кубок Томского филиала ПАО «Ростелеком». В этом году это уже десятый турнир. В нем участвовали 12 команд. Сначала был отборочный этап. Восемь сильнейших команд вышли в финал. Борьба длилась почти 12 часов, прежде чем определились призеры турнира, которым вручены кубки и дипломы от профсоюзной организации ТФ ПАО «Ростеле-

ком» – организатора соревнований. Сильные команды ПАО «МТС» и ЗАО «Томсккосмоссвязи» вели бескомпромиссную борьбу.

Победу одержала команда МРФ Томск (В.П. Ермаков, Е.Л. Виц-Ример), второе место заняли гости из Новосибирска (А.Н. Михалицын и Ю.Н. Томилов). В тройке призеров бильярдисты А.В. Кобычев и М.А. Кошмелев из ЗАО «Томсккосмоссвязи». Все игры проходили азартно, с интересом. Отрадно, что в этом элитном виде спорта активно участвуют электромонтеры нашего филиала.

Владимир ЕРМАКОВ, руководитель направления МРФ Томск ПАО «Ростелеком»; Любовь ДАНЧЕНКО, председатель профкома ТФ ПАО «Ростелеком»

■ КАРМАН ТОМИЧА

ПРОЕЗД В МАРШРУТКАХ ДОРОЖАЕТ

С 1 января Нового года проезд в городских маршрутках подорожает. Также перевозчики должны будут обновить технику и ввести на маршрутах 20 % низкопольных автобусов. Об этом на пресс-конференции рассказал журналистам мэр Томска Иван Кляйн.

Также он сообщил, что приоритет в перевозке отдан технике, работающей на газовом топливе. Что касается 23 маршрута, то на него до сих пор не выбран перевозчик, и власти ждут предложений, чтобы решить этот вопрос.

Мэр города прокомментировал вопрос о повышении стоимости проезда в томских маршрутках, подчеркнув, что тариф сразу закладывали, когда обновлялась сеть, чтобы перевозчики понимали, в какие периоды у них будет повышение. С 1 января 2020 года проезд в городских маршрутках будет повышен на 1 рубль.

ПАВЕЛ МУСОРИН

ЗАВЕРШАЕТСЯ ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ НА 2020 ГОД ТОМСКУЮ ОБЛАСТНУЮ ПРОФСОЮЗНУЮ ГАЗЕТУ

ДЕЙСТВИЕ

можно выписать в любом почтовом отделении филиала ФГУП «Почта России». Стоимость полугодовой подписки (почтовый индекс ПА 209) для юридических лиц – **284,52 рубля**, для физических – **264,12 рубля**. Стоимость годовой подписки (почтовый индекс ПА 740) для юридических лиц – **569,09 рубля**, для физических – **528,29 рубля**.

Дополнительная информация по телефонам: 8(3822) 53-45-46, 8(3822) 53-40-95.

ЁЛКА ПОБЕДЫ

Двенадцатилетний Никита Панов из села Тогур Колпашевского района занял второе место во Всероссийском детском конкурсе «Нарисуй ёлку Победы».

В творческом состязании приняли участие 1300 юных художников из 60 регионов России, а также дети из Испании, Италии, Канады, Республики Беларусь, Турции, Франции, Швеции.

Жюри из профессиональных художников оценивало мастерство работ, оригинальность сюжета, соответствие исторической эпохе и теме конкурса. Юный художник Никита Панов победил в номинации «11-14 лет».

Рисунки победителей Почта России использует для создания коллекционной серии новогодних открыток. Награждение победителей состоится в Музее Победы.

Ольга МИНЕНКОВА



ТОМСКТУРИСТ
с вами с 1965 года

НОВОГОДНЯЯ РАСПРОДАЖА ТУРОВ!

ЗАРУБЕЖНЫЙ ОТДЕЛ

– Приглашаем Вас провести Новый год на пляжах у теплого моря в Китае, Вьетнаме или Таиланде. Прямые авиaperелёты из Томска, Новосибирска и Кемерово.

– Открыты продажи на летнюю ТУРЦИЮ из Томска – успеваем забронировать по низкой цене до 31.12.2019! Предоплата от 25%. Рассрочка платежа.

– Предлагаем подарочные сертификаты на оплату тура на любую стоимость.

Менеджеры Ирина и Елена вас проконсультируют по телефонам:

53-14-21 и 53-25-33, whats app +79095423423

Поиск тура: <http://www.tomskturist.ru/tours/world/>

ОТДЫХ И ЛЕЧЕНИЕ В РОССИИ

– ООО «ТЭП «Томсктурист» предоставляет возможность приобретения профсоюзных путевок по специальной программе – с 20% скидкой. Такую скидку предоставляют здравницы Ставропольского и Краснодарского краев, Республики Крым, некоторые санатории Белокурихи.

– Открыто бронирование туристических баз и гостиниц на Горном Алтае, в Шерегеше и Белокурихе.

Поиск тура по России <http://www.tomskturist.ru/tours/russia/>

ДЕТСКИЙ ОТДЫХ

– В дни зимних каникул мы предлагаем экскурсионно – развлекательные туры для школьников. В новогодние праздники детей ждут групповые поездки в Москву, Казань, Санкт – Петербург, Новосибирск. Перевозка детей осуществляется специализированным детским составом, следующим из Томска. Насыщенная экскурсионная программа, отличные гостиницы и лучшие экскурсоводы!

Спешите бронировать места и подарить детям незабываемую новогоднюю сказку!

ООО «ТЭП «ТОМСКТУРИСТ»,
Россия, г. Томск, ул. Белинского, 15
(гостиница «Спутник», 1-й этаж),
тел.: 53-14-21, 53-25-33, 52-81-90.