

**С НОВЫМ  
2020  
ГОДОМ!****Новогоднее поздравление председателя  
Союза организаций профсоюзов «Федерация  
профсоюзных организаций Томской области»  
ПЕТРА БРЕКОТНИНА****Дорогие друзья, уважаемые коллеги!  
С наступающим Новым 2020-м годом!**

Уходящий 2019-й был наполнен тревожными и радостными событиями, созидательным трудом и добрыми делами. Это был год борьбы и обретения нового опыта в отстаивании интересов трудящихся. В рамках 1 МАЯ и Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября профсоюзы области провели разные по характеру и массовости мероприятия. Требования направлены органам власти всех уровней, объединениям работодателей. Значительную роль в повышении значимости этих акций сыграла победа профсоюзов при поддержке Президента В.В. Путина в установлении с 1 мая 2018 года минимального размера оплаты труда и не включения в состав МРОТ компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Это привело к росту заработной платы во всех отраслях.

Свою борьбу за интересы людей труда ФПО ТО ведет в рамках социального партнерства. Подписаны областное трехстороннее Соглашение о социальном партнерстве на 2020-2022 годы, Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Томской области на 2020 год.

Но сильно и влияние негативных факторов. Не хватает квалифицированных рабочих кадров. Внедрение инноваций и цифровых технологий пока не дают ощутимого роста производительности труда. Зарплата большинства работников остаётся низкой, при этом разрыв в уровне оплаты труда основной их массы и руководства компаний продолжает расти. Сократить частично это неравенство возможно, введя прогрессивную шкалу налогообложения, чего добиваются профсоюзы. Реализация национальных проектов пока не обеспечивает заявленных целей: повышения продолжительности жизни, устойчивого роста реальных доходов населения, улучшения жилищных условий, сокращения в два раза бедности.

Состоявшаяся в декабре конференция в связи с 30-летием газеты «Действие» призвала профсоюзные организации добиваться того, чтобы голос профсоюзов был слышен. Надо привлекать в наши ряды тех, кто проявляет к этому интерес и, в первую очередь, – молодежь. Именно энергия и идеи молодых важны сегодня для будущего профсоюзов.

**Сердечно благодарю наш профсоюзный актив, членские организации ФПО ТО за совместную работу! Желаю в 2020 году плодотворного труда, чтобы каждое дело, за которое вы берётесь, завершалось успехом! Радости вам и крепкого здоровья, благополучия и счастливого Нового года!**

**■ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – ЗАЛОГ СТАБИЛЬНОСТИ!**

19 декабря в Администрации Томской области подписаны сразу два соглашения – «О социальном партнерстве в Томской области на 2020-2022 годы» и Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Томской области на 2020 год. Эти важные для жителей региона документы заключены между Администрацией Томской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» и объединениями работодателей.

**Главная новация Соглашения  
О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ**

В Региональном соглашении о минимальной заработной плате установлены ее размеры с 1 января 2020 года в Томске, Асиновском, Зырянском, Кожевниковском, Первомайском, Томском и Шегарском районах 15 769 рублей. В ЗАТО Северск – 18 195 рублей. В Бакчарском, Кривошеинском, Молчановском и Тегульдетском районах – 21 834 рублей. В Верхнекетском, Каргасокском, Колпашевском, Парабельском и Чаинском районах, а также в городе Кедровом – 24 260 рублей. В Стрежевом и Александровском районе – 26 686 рублей. Установленная Региональным соглашением минимальная заработная плата в Томской области обязательна как для бюджетных, так и для коммерческих организаций.

Новое Соглашение о социальном партнерстве, как отметил губернатор, сохраняет главные принципы взаимоотношений власти, профсоюзов и бизнеса.

– В нашем Соглашении нет размытых формулировок, а есть конкрет-

ные шаги по достижению главных целей партнерства. Это социальные гарантии работников, достойная заработная плата, безопасные условия труда. Незыблема и цель Соглашения – развитие экономики и бюджетной сферы региона, – сказал губернатор Томской области Сергей Жвачкин.

Глава региона обратил внимание и на новые положения документа. В нем работодатели взяли обязательства внедрять профессиональные стандарты, проводить диспансеризацию сотрудников, развивать систему общественного питания на производстве, поощрять занятия спортом.

**– А главная новация нового Соглашения – обязательное участие предприятия в системе социального партнерства, в том случае если оно претендует на государственную поддержку, – подчеркнул Сергей Жвачкин.**

Председатель ФПО ТО Петр Брекотнин, подписавший соглашения от имени профсоюзов, выразил признательность социальным партнерам за совместную работу, отметив, что

благодаря этому в Томской области удастся многое сделать в интересах трудящихся. «Идем в ногу со временем, – заявил Петр Брекотнин. – Недавно Конституционный суд принял решение, что в минимальный размер оплаты труда не включаются доплаты за ночную и сверхурочную работы, в выходные и праздничные дни. В Томской области это уже реализуется и прописано в новом Региональном соглашении».

Соглашения от работодателей подписали: президент Союза строителей Томской области Сергей Звонарев, председатель Совета «Союза томских лесопромышленников и лесозэкспортеров» Антон Начкебия, президент Союза «МПО работодателей Томской области» Кирилл Новожилов, президент Томской ассоциации пищевиков Артем Багреев, председатель регионального объединения работодателей АПК Геннадий Сергеенко.

**Павел МУСОРИН**  
Фото: Олег КАРТАШОВ

**■ НОВОСТИ****Создана ещё  
одна первичка**

И.о. руководителя управления федеральной службы судебных приставов по Томской области Б.Э. Надилов на селекторном совещании с руководителями подразделений и отделов с участием председателя обкома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания М.С. Дмитриева проинформировал сотрудников о создании в управлении объединенной профсоюзной организации.

В настоящее время избран состав профсоюзного комитета. Изучается достойная кандидатура, которая будет рекомендована для избрания на пост председателя профсоюзной организации. Это уже десятая новая первичка, созданная за последнее время в составе Томской областной организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания.

**СЧАСТЛИВОГО И УДАЧНОГО  
НОВОГО ГОДА!****Дорогие друзья!**

От имени первичной профсоюзной организации АО «Томскнефть» ВНК поздравляю вас с наступающим Новым годом и Рождеством!



Остался за плечами 2019 год. Он принес в жизнь каждого разные события, и мы стали мудрее, увереннее и сильнее. Много сделано важного и значимого. Профсоюзная деятельность ни на минуту не останавливалась. Нам есть, чем гордиться, но и есть вопросы, над которыми предстоит работать. Пусть в 2020 году все поставленные цели и задачи станут реальными, диалоги конструктивными и плодотворными.

**Желаю каждому из вас благополучия, здоровья, взаимопонимания. Пусть семейный очаг будет полон тепла, достатка, любви и добра! Под бой курантов скажем вместе: «Здравствуй Новый, счастливый, удачный 2020 год!»**

**Вера ЕФИМЕНКО,**  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ  
Организации АО «Томскнефть» ВНК

■ VIII ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ФПО ТО

# За справедливую экономику!



**19 декабря состоялось VIII заседание Совета Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области»** Главным вопросом повестки дня – «О ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений VIII Конференции ФПО ТО на период до 2021 года и задачах в свете решений X съезда Федерации Независимых Профсоюзов России». С докладом выступил председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» **ПЕТР ЗОТЬЕВИЧ БРЕКОТНИН**.



## Добиваться роста реальных доходов

Профсоюзный лидер дал оценку социально-экономической ситуации в области, проанализировал работу профсоюзов по реализации Плана практических действий ФПО ТО, обратив особое внимание на задачи в свете решений X съезда ФНПР. Как подчеркнул докладчик, съезд определил главные задачи профсоюзных организаций на ближайшие 5 лет и утвердил новую Программу – «За справедливую экономику!». **А справедливая экономика – это экономика, в том числе организующая достойный труд на достойных рабочих местах.**

– В период 2018-2019 годов на 20-ти заседаниях президиума ФПО ТО рассмотрено 225 актуальных вопросов, в том числе 154 непосредственно касались защиты социально-трудовых прав и гарантий трудящихся и молодежи, – сказал П.З. Брекотнин. – Были достигнуты три стратегические цели профсоюзов, предусмотренные в Плане. Первая – установление минимального размера оплаты труда на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения за второй квартал предыдущего года. Вторая цель – принятие постановления Конституционного суда, который определил, что районные коэффициенты и северные надбавки не включаются в состав минимального размера оплаты труда. И третья – удалось восстановить индексацию заработной платы всех работников бюджетных организаций.

В целом же, по его мнению, уровень реальных доходов большей части населения области остается низким и не выходит за показатели докризисного 2008 года. Медленно сокращается бедность, в том числе среди работающих. Томская область вошла в число восьми регионов России по реали-

зации пилотного проекта по уменьшению числа бедных. Первые его «инициативы» настораживают – чиновники пытаются «скорректировать» критерии нуждаемости. Профсоюзы считают, что самый верный путь достижения желаемого результата – создавать новые высокоэффективные рабочие места и платить людям достойную зарплату.

По данным Томскстата, за 9 месяцев 2019 года на 0,3% увеличился индекс промышленного производства, продолжился рост средней заработной платы в организациях, составив 42,5 тыс. рублей. В бюджетной сфере за последние два года она повышалась неоднократно и сегодня составляет: в здравоохранении – 41,1 тыс. руб., образовании – 36,5 тыс. руб., культуре – 37,2 тыс. руб., госучреждениях – 47,3 тыс. руб.

**Но вот уже пятый год не растут реальные доходы граждан. Остаются низкими: качество жизни, уровень покупательской способности большинства населения, разрыв индекса заработной платы.** Выполняя мероприятия Плана, ФПО ТО и ее членские организации проводят постоянный мониторинг оплаты труда в организациях и предприятиях независимо от форм собственности. Необходимо добиваться включения в соглашения и колдоговоры комплекса пунктов, направленных на рост реальных доходов работников, а также уровня пенсионного обеспечения выше уровня инфляции, что должно содействовать сокращению масштабов бедности.

## Не термин и не миф

– В Томской области возрастает социальная ответственность бизнеса. Социально-ориентированные предприятия – не термин и не миф, – подчеркнул П.З. Брекотнин. – Они действительно есть и значительно

отличаются от других своим отношением к работникам и профсоюзным организациям. У них действуют достойные коллективные договоры с хорошим набором гарантий и льгот для сотрудников, уровнем зарплаты, который, как правило, выше среднего по области.

Президиум ФПО ТО считает сохранение и развитие социального партнерства, участие в работе областной и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений одной из наиболее важных функций профсоюзов. В 2018-2019 гг. проведено 14 заседаний областной трехсторонней комиссии, на которых рассмотрено 86 вопросов. **Действуют 17 отраслевых, 17 территориально-отраслевых и 19 территориальных соглашений.** На предприятиях, в организациях и учреждениях зарегистрировано 928 коллективных договоров, которые распространяются на 134 тысячи работников.

## Зная законы, охраняй труд!

Томская область одной из первых регионов за Уралом присоединилась к международной стратегии «нулевого травматизма». По информации членских организаций, это позволило за последние два года сократить коэффициент частоты травматизма с 1,2 до 1,13, количество несчастных случаев на производстве – со 150 до 142 и с тяжелым исходом – с 15 до 6. Однако специальную оценку условий труда до конца 2018 года завершили лишь на 79% от общего числа рабочих мест в области.

1208 профсоюзных уполномоченных по охране труда активно способствуют улучшению условий труда на рабочих местах, повышению безопасности труда работни-

ков и сохранению их здоровья. Если смотреть на ситуацию с производственным травматизмом, можно увидеть, что число пострадавших на производстве снизилось на 5,3%, число смертей уменьшилось на 40%. Расследование несчастных случаев показывает, что большинство из них произошло на фоне новых возникающих профессиональных рисков. **В настоящее время идет важный процесс – с участием профсоюзов готовятся изменения 10 раздела «Охрана труда» Трудового кодекса.**

Отсрочить профзаболевания и до 30% сократить экономические потери можно превентивными мерами. Поэтому профсоюзы поддерживают заложенные в нацпроекте «Здравоохранение» намерения возродить поликлинические учреждения и санатории-профилактории на предприятиях, дающие возможность укреплять здоровье людей без отрыва от производства.

## Преодолевать барьеры

П.З. Брекотнин привел много фактов, говорящих, какие сложные барьеры приходится преодолевать профсоюзам, чтобы добиться победы в интересах трудящихся. Это касается и санаторно-курортного лечения бюджетников, и создания высокопроизводительных рабочих мест, и заключения колдоговоров, и поддержки по созданию новых первичных профсоюзных организаций. Десятый съезд ФНПР поставил задачу для всех профсоюзных органов – добиваться того, чтобы решение важнейших социальных проблем: в области пенсионного обеспечения, заработной платы, занятости, жилищно-коммунального обслуживания и других – осуществлялось комплексно, в тесной увязке друг с другом и с обязательным учетом интересов всех слоев населения, особенно наиболее незащищенных – ветеранов, пенсионеров.

Выступившие в прениях члены Совета дополнили и развили положения доклада, привели немало положительных примеров сотрудничества и социального партнерства, говорили о вызовах профсоюзам, их позиции. **Красная нить выступлений – наличие профсоюзов в организациях и на предприятиях – это гарантия прозрачности их взаимоотношений с государством, своевременной выплаты зарплаты работникам, создания достойных условий труда.**

Остро обсуждались проблемы молодежной политики, диспансеризации работников, роста профсоюзных рядов, распространения коллективных договоров только на членов профсоюзов. Говорилось о возможностях возникновения трудовых конфликтов на отдельных предприятиях и протестных действиях профсоюзов.

Все предложения записаны в постановление Совета, которое нацелено на будущее и рекомендует членским организациям продолжить работу по выполнению Плана практических действий по реализации решений VIII Конференции ФПО ТО, сосредоточив особое внимание на выполнении решений X съезда ФНПР и жизненно важной программы «За справедливую экономику!»

Павел МУСОРИН

МОЛОДЕЖНЫЙ  
МЕРИДИАН

В молодежи - будущее профсоюзов, профсоюзы - опора молодых!

100 ЛЕТ - СТУДЕНЧЕСКОМУ  
ПРОФСОЮЗНОМУ ДВИЖЕНИЮ

## Награды от ЦС Профсоюза

В Московском государственном университете имени М.В. Ломоносова прошли торжественные мероприятия в честь 100-летнего юбилея студенческого профсоюзного движения в России.

На праздник собрались ветераны профсоюзного движения, члены Студенческого координационного совета (СКС) Профсоюза образования и науки РФ, социальные партнёры и профактивисты со всей страны. Томск представляли профсоюзные лидеры студентов НИ ТГУ, НИ ТПУ, ТУСУРа, ТГПУ и ТГАСУ.

Подведены итоги работы за год. Председателем Студенческого координационного совета избран Виктор Шабельник. Председателям СКС регионов вручены награды от Центрального совета: медали за активную работу в профсоюзе и памятные часы к 20-летию СКС. Из Томска наград удостоен председатель профсоюзной организации студентов ТГПУ, председатель Студенческого координационного совета г. Томска Михаил Пронькин (справа).

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

## Училились новому

Профсоюзные лидеры организаций студентов города Томска участвовали в первой межвузовской школе профсоюзного актива, посвящённой 100-летию студенческого профсоюзного движения.

За два дня работы представители профсоюзных организаций студентов ТГУ, ТПУ, ТГПУ, ТГАСУ, ТУСУРа и СибГМУ сумели не только познакомиться и наладить профессиональные контакты, но и развить коммуникативную компетенцию, посетив тренинг «Ресурсные состояния». Участники школы также научились создавать грантовые проекты вместе с Марией Мальцевой - федеральным экспертом Росмолодёжи.

Пока профсоюзные активисты занимались с тренерами, председатели первичек посетили семинар Эдуарда Темнова - проректора по учебно-воспитательной работе Тульского государственного университета, председателя экспертного совета по соблюдению прав обучающихся при Комитете по образованию и науке Государственной Думы РФ, на котором обсудили актуальные вопросы стипендиального обеспечения.

Завершающим мероприятием стала своеобразная учеба «Своя игра». Она была правовой направленности, на которой участники показали свои знания в различных областях профсоюзной деятельности.

АЛЕКСАНДР ЯНОВ



## СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ-2019

## ВАЖНЫ ИДЕИ КАЖДОГО

В декабре в Сочи проходил Всероссийский молодёжный профсоюзный форум ФНПР «Стратегический резерв-2019: Мотивация».

Около 300 молодых профлидеров со всей России приняли участие в масштабном мероприятии. На дискуссионных площадках и в группах они обсудили и предложили свои идеи по решению стоящих перед российскими профсоюзами задач, их роли в обществе и развитии профсоюзного движения в целом. Томск представляла председатель молодёжной комиссии АО «Томская судоходная компания» Светлана Соловьёва.

Как отмечает Светлана, на форуме собралось очень много активных молодых ребят из разных отраслей - у всех свои особенности, подходы к работе, но суть профсоюзной деятельности одна - добиваться достойной зарплаты, льгот, гарантий и нормальных условий труда, преодолеть проблемы падения профсоюзного членства, инертность молодых специалистов, улучшить информационную работу.

Объясняя причины падения профчленства, мы пришли к выводу, что за этой проблемой стоят не только снижение объёма производства в стране и уменьшение численности работающих на крупных предприятиях,

но и противодействие работодателей созданию профорганизаций. В то же время сокращение профчленства связано с недостаточной эффективностью профорганизаций по защите людей на рабочем месте и отсутствием у работников должной информации о профсоюзах. Именно поэтому цель моего проекта, с которым я приехала на форум «Информационная работа в профсоюзе», - рассказывает Светлана Соловьёва, - дабы через информационные технологии привлекать и закреплять новых людей в профсоюзе.

Отметим, что формат форума претерпел сильные изменения. Если раньше преобладало только обучение, то теперь остались лекции заместителей председателей ФНПР о реальной ситуации в стране и в профсоюзах. В участников вкладывали, но больше стремились получить от каждого реальные идеи и предложения. Для этого на форуме работали пять площадок - «1 Мая», «7 октября», «17 октября», «1 сентября» и «31 июня». Спикеры обрисовывали ситуацию в профсоюзах, а далее - молодые лидеры, работая в 10 группах, обсуждали обозначенные проблемы, чтобы найти своё видение и решения. Все предложения молодёжи о том, что необходимо изменить или добавить в работу профсоюзов, будут рассмотрены Исполкомом Генсовета ФНПР.



В целом форум прошёл интересно, получила много новой информации. Особенно полезен был обмен опытом. Так, благодаря этому появилась идея молодёжных форумов в федеральных округах. В центральной России подобный формат уже себя зарекомендовал, как эффективный способ взаимодействия молодых лидеров, - делится Светлана Соловьёва. - Уверена, что и в Сибири возможно проводить такие форумы, будем работать над этим.

АЛЕКСАНДР ЧЕРЕПАНОВ  
ФОТО АВТОРА

## ПОИСК, ТВОРЧЕСТВО

## Как проявить лидерские качества?

В парк-отеле «Энергетик» прошёл VIII Всероссийский форум органов студенческого самоуправления педагогических вузов «ВТомске-2019».

Участники из университетов Томска, Новосибирска, Кемерово, Омска, Красноярска, Барнаула, Иркутска, Самары и других городов России провели три дня в режиме интенсивной работы. Всего около 150 человек.

Форум педагогических вузов организован Томским государственным педагогическим университетом совместно с Федеральным агентством по делам молодёжи «Росмолодёжь» и при поддержке СКС Профсоюза образования и науки РФ. Основная идея форума - собрать вместе людей, занятых в разных направлениях студенческой жизни и показать возможности профессионального и личного роста. Томск организует подобный форум уже в восьмой раз.

Молодые люди, выходя из стен педагогических вузов, должны не только знать, как обучать детей своему предмету, но и обладать целым спектром навыков и умений. Этому и учат студенческое самоуправление и профсоюзная деятельность, - считает председатель профсоюзной организации студентов ТГПУ Михаил Пронькин. - Студенческие профсоюзы - это не только раз-



личные бонусы, льготы, гарантии, но и правовая защищённость, профессиональный рост и возможность проявить свои лидерские качества.

Студенческому самоуправлению была посвящена отдельная площадка - «Профсоюзные организации». Ребята работали по направлениям: «Студенческие медиа», «Организация и проведение мероприятий - студенческие клубы», «Студенческие советы и советы обучающихся», «Волонтёрские отряды» и «Педагогические отряды».

В частности, профсоюзное направление вёл председатель Студенческого

координационного совета Профсоюза образования в СФО Алексей Прокопович. Во время работы студенческие лидеры узнали о работе СКС РФ за 2018-2019 года, создали заявку для гранта и поработали с брендом своей организации. Кроме того, они дискутировали на интерактивных площадках, встречах в формате «диалог на равных», образовательных играх, мастер-классах, посвящённых самоопределению, развитию личных качеств, ораторскому искусству и волонтерству.

АЛЕКСАНДР МАЛЫШЕНКО  
ФОТО: ПРЕСС-СЛУЖБА ТГПУ

## Хороший знак для профлидера

В 2019 году отчеты и выборы в профсоюзных организациях учреждений здравоохранения проходили весьма активно. Делегаты обсуждали и оценивали работу профкомов, высказывали критические замечания. Им было небезразлично, кто возглавит первичку на следующие пять лет. Во многих организациях профкомы возглавили новые люди.

Среди них и СибГМУ, где на альтернативной основе председателем профсоюзной организации сотрудников избрали руководителя отдела диссертационных советов Е.В. Романову. Прошло совсем немного времени, а в профком уже поступило более 30 заявлений от профессорско-преподавательского состава и лаборантов



СибГМУ о вступлении в профсоюз. Это хороший знак для начинающего профлидера. Елена Викторовна, изучила нормативно-правовые до-

кументы, вместе с членами профкома определили приоритетные задачи. Завершили подбор руководителей профкомовских комиссий и членов профбюро факультетов, лабораторий и кафедр. Впереди длительные новогодние праздники. Исполнив заявки профбюро, приобрели новогодние подарки и билеты на детские и взрослые спектакли в театры г. Томска.

Как сказала Елена Романова, из всех задумок на перспективу она считает важной замену странички профкома на сайте вуза полноценным профкомовским сайтом. И, конечно, прирастать новыми членами профсоюзной организации сотрудников старейшего Сибирского медицинского вуза.

Надежда КОРОЛЁВА

## ■ КОНКУРС АГИТБРИГАД



## И мама вступила в профсоюз

В Доме союзов прошёл конкурс профсоюзных агитбригад. Семь команд – семь блестящих выступлений! Главная тема конкурса – зачем нужен профсоюз, как он может защитить человека труда.

Санаторно-лесная школа г. Томска показала сценку прихода молодого специалиста в новый коллектив. Профсоюз берёт его в оборот, но не тут-то было: у него вопрос: «А мне это надо?» Члены профкома объяснили, что профсоюз – всегда плюс, работает с душой и поможет в беде любой, потому что за всё в ответе в коллективе.

Команда «Есть контакт» из Трамвайно-троллейбусного управления продемонстрировала жизнеутверждающую песню. Жизнь трудна, но мы в профсоюзе – он всегда поддержит, поймёт и оценит. Агитбригада Томского электротехнического завода представила сценку из жизни. Мама приходит домой с работы и спотыкается о мусорное ведро, папа за компьютером, дети – играют. Мама недовольна беспорядком в квартире и наказывает всех – «остаётесь без конфет». Семья не согласна и решает создать профсоюз. Со своими требованиями отец и дети идут к маме, она лишь смеётся. Далее – сговор, подкуп, давление на профсоюз, но в конечном итоге все приходит к выводу, что лучше мир, чем война, и мама тоже вступила в профсоюз.

Команда «Подсолнушек» детского сада № 28 показала, что детский сад и профсоюз – идеальный союз! Повышение зарплат, санаторно-курортное лечение, профессиональный рост – всё это есть у работников благодаря профсоюзу! Именно поэтому каждый любящий свою профессию должен быть в

профсоюзе. Детский сад № 8 представил, как Иван в профсоюз вступал. С Василисами встретился, с братьями из ларца повидался, Золотую рыбку поймал, а счастья своего не нашёл. А потому, что не бывает в жизни, как в сказке, надо и потрудиться, и в профсоюз вступить. Ты защищён и у тебя большие возможности. Вот и пришлось Ивану вступить в профсоюз, дабы жизнь его засияла всеми красками.

Команда АО «Томской судоходной компании» вышла на сцену с роботом. Его внедрили, чтобы оптимизировать производство. Но ответ работников удивил робота, он даже потерял дар речи – у речников всё работает отлично! А всё потому, что они – команда профсоюза! Речники выразили свою позицию в песне – «Каждый своего счастья капитан!».

Яркой искрой сверкнул детский сад № 86. Коллектив в красных косынках, с флагами, танцами – их выступление привлекало внимание, заставляло оценить и влюбиться в профсоюз. И не мудрено. Пока ты один, твой голос писк комариный, голос усилит мощь коллектива! Ведь профсоюз – это защита работников, «когда нет места крикам и спорам», потому что есть коллективный договор. Работники образования завершили выступление песней про новое поколение, которое «прорубает» своё течение – профсоюзное!

В результате подсчёта голосов, жюри объявило победителей – агитбригады детских садов № 86, № 28 и № 8. Дипломы ФПО ТО – победителям и Благодарственные письма ФПО ТО – участникам вручил профлидер области Пётр Брекотнин.

Александр МАЛЫШЕНКО  
Фото Олег КАРТАШОВ

# НОВОГОДНИЙ КАЛЕНДАРЬ ДАТСКОП

## Что принесет удачу в год Крысы?

В восточном Зодиаке КАЖДЫЙ ЗНАК ИМЕЕТ СОБСТВЕННЫЕ БЛАГОПРИЯТНЫЕ ЧИСЛА, ТАЛИСМАНЫ, ЦВЕТА. ДАВАЙТЕ УЗНАЕМ, ЧТО ЖЕ НАМ ПРИНЕСЕТ УДАЧУ В 2020 ГОДУ.



Драгоценный камень Крысы – гранат.

Благоприятные числа 2020 года: 2, 3, а также все из них состоящие (к примеру: 23, 32, 233).

Благоприятное время: с 23:00 до 01:00 каждых суток.

Цвета которые принесут удачу: белый, серебристый, синий, зелёный.

Наиболее благоприятный период года: с 7 декабря по 6 января.

## Кому повезет в 2020 году?

У белой Металлической Крысы нет каких-то особых предпочтений среди знаков Зодиака. Удача и везение в 2020 году будет зависеть только лишь от личных качеств каждого человека. Все в наших руках!

Рожденным в год Крысы весь 2020 год будет уютно и тепло под присмотром представительницы своего знака. Развитие бизнеса и продвижение по карьерной лестнице обещает быть блестящим. Не хуже будут обстоять дела и на семейном фронте – домашние окружат Крыс заботой и окажут всестороннюю поддержку. Отплатите им тем же. Если не будете сильно переживать из-за пустяков, займетесь спортом, будете смотреть на мир позитивно, то избежите проблем со здоровьем.

## От чего отказаться в Новом году?

Перестать делать то, что не нравится.

2020 год – високосный, а значит, у вас есть целых 366 дней, чтобы заняться тем, что действительно интересно и отказаться от того, что надоело. Не любите овсянку на завтрак и откладываете занятия бегом? Научитесь готовить яйца пашот и замените утреннюю пробежку плаванием. Кулинарные успехи удивят близких, а пульс, сон и спортивные достижения будут только радовать.

Перестать накапливать хлам.

В 2019 году многие обсуждали правильную уборку. Писали книги, снимали шоу и записывали подкасты. Попробовать одну из методик очень просто, запомните два главных правила: оставляйте дома только те вещи, которые по-прежнему приносят вам удовольствие, и проводите уборку не по зонам, а по категориям. Так, вместо того, чтобы расчищать содержимое кухонных ящиков, разберитесь со специями, а вместо разбора шкафа в спальне сортируйте все брюки и платья, хранящиеся в доме. И перестаньте бесцельно тратить время!

Дайджест астрологического календаря

## ■ ЗА ЗАСЛУГИ

## В честь легендарного геолога

В ноябре 2019 года «Томскнефть» поставила на баланс месторождение, расположенное в ста километрах от села Новый Васюган. У этого объекта уже есть название. Месторождение носит имя геолога Юрия Чикишева, отработавшего в нефтяной отрасли более 40 лет. Двадцать восемь из них он отдал «Томскнефти».

Ю.А. Чикишев – фигура в компании легендарная. При его участии в области введено в разработку 14 месторождений. Сейчас ветеран живет в Томске и лишь недавно решил выйти на заслуженный отдых.

– Я знаком с Юрием Александровичем лично, – рассказывает заместитель гендиректора АО «Томскнефть» ВНК, главный геолог Сергей Захаров. – Когда был назначен в должность главного геолога, он работал в «ТомскНИПИнефть». Мы тесно сотрудничали. Юрий Чикишев – профессионал, очень энергичный, всегда болел за производство. Чем он мне всегда imponировал, так это умением отстаивать свое мнение.

По оценке специалистов, геологические запасы нового месторождения в Каргасокском районе составляют 1,3 млн тонн. «Решение о присвоении новому месторождению имени Юрия Чикишева принято коллегиально. Это служит бесспорным признанием его заслуг перед отраслью и регионом», – отмечает Сергей Захаров.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

Следующий номер газеты - 16 января 2020 года.