

■ НАВСТРЕЧУ 75-ЛЕТИЮ
ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

2020 – Год памяти и славы

Губернатор Сергей Жвачкин утвердил состав рабочей группы по подготовке и проведению в Томской области мероприятий, посвященных Году памяти и славы в России.

В соответствии с указом Президента РФ 2020 год объявлен в стране Годом памяти и славы. Рабочую группу по подготовке и проведению мероприятий, приуроченных к 75-летию юбилею Победы в Великой Отечественной войне, возглавил заместитель губернатора Томской области по внутренней политике Сергей Ильиных. В состав рабочей группы вошли руководители областных департаментов, общественных, ветеранских и патриотических организаций.

— Вместе со всей страной томичи внесли огромный вклад в Великую Победу над фашизмом. Половина наших бойцов отдали за Победу свои жизни, и наша задача, чтобы о подвиге победителей знали все поколения, — подчеркнул губернатор Томской области Сергей Жвачкин. — Уверен, что мероприятия будут искренними, объединяющими людей. По-другому в Томске, на родине движения «Бессмертный полк», и быть не может.

На состоявшемся первом заседании рабочая группа обсудила план мероприятий по проведению Года памяти и славы. Так, в Томской области пройдут федеральные акции «Снежный десант», «Лес Победы», «Свеча памяти», «День Неизвестного солдата». Также будет реализован общероссийский проект «Лица Победы», в рамках которого планируется создать Всероссийский исторический депозитарий данных о ветеранах, тружениках тыла и всех, кто внес вклад в Великую Победу.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

■ ОРГАНИЗОВАЛ ПРОФКОМ

Добрый Новый год!

Иногда в нашей жизни случаются чудеса, вот и в этом году работники филиала АО НПО «Микроген» в г. Томске НПО «Вирион» показали, что такое возможно.

Мы приняли активное участие в областной акции «Добрый Новый год!», купив подарки ребятишкам, оставшимся без родительского попечения.

Средств собрали столько, что хватило не только на подарки этим детям, но и на помощь двум детским домам. Приобретены подарки, о которых мечтали дети, а также микроволновые печи и развивающие игрушки — по просьбам воспитателей. В такие моменты вновь начинаешь верить в доброту и отзывчивость наших людей! Мы помогли исполниться мечтам ребятишек с особенностями развития, а это дорогого стоит.

Кроме того, по инициативе профкома провели новогоднюю выставку ростовых фигур. В начале работники скептически отнеслись к задумке, было много вопросов, но в итоге в холле здания появились 12 фигур от 12-ти подразделений предприятия. Наши работники постарались на славу: Щелкунчик, Снеговик из стаканчиков, Мальвина, Маша и Медведь из воздушных шариков и даже место для тематической фотосессии — в виде Кота. Словом, есть на что посмотреть.



А в праздники для детей сотрудников провели Новогоднюю Ёлку, её посетили около 100 мальчишек и девчонок в возрасте от 4 до 10 лет. На Ёлке работали аниматоры с Дедом Морозом и Снегурочкой. Детям очень понравилось, да и родителям тоже.

Константин ШУМЕЙКО,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ФИЛИАЛА АО НПО «Микроген»
в г. Томске НПО «Вирион»

■ ДЕНЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

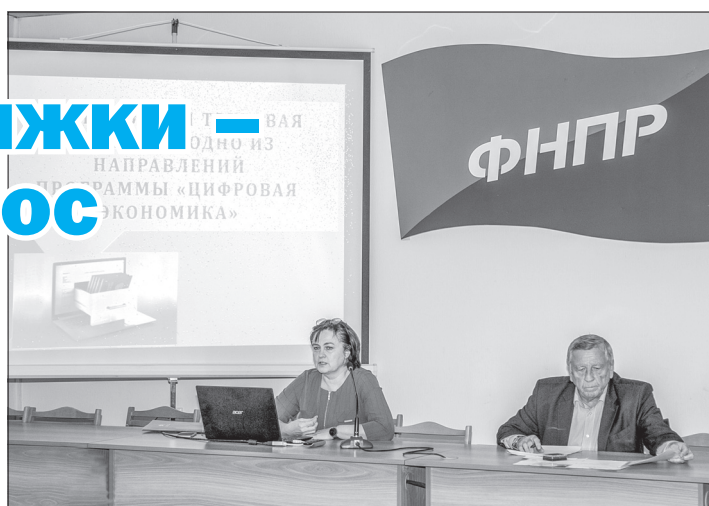
Электронные книжки — актуальный вопрос

«ЭЛЕКТРОННАЯ ТРУДОВАЯ КНИЖКА» — одно из направлений программы «Цифровая экономика» — с этой темы начался 14 января первый в новом году День председателя профкома.

Вступивший в силу с 1 января 2020 года Федеральный закон № 436-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», согласно которому индивидуальный лицевой счет дополнен разделом «Сведения о трудовой деятельности», прокомментировала начальник отдела организации персонифицированного учета Отделения ПФР по Томской области И.В. Бурлакова. Она рассказала о том, что 2020 год объявлен переходным периодом для подготовки к составлению электронной базы данных работников, изъявивших желание перейти с бумажной на электронную трудовую книжку. Каждый работник должен будет написать до конца текущего года

заявление на имя работодателя о способе ведения своей трудовой книжки.

Заведующий юридической консультацией ФПО ТО Наталья Воистинова проинформировала об участии в селекторном совещании, проведенном Минтрудом РФ. На нем была высказана просьба в адрес ФНПР, отраслевых и территориальных объединений профсоюзов об оказании помощи в разъяснении работникам и работодателям порядка перехода на электронные трудовые книжки. Наталья Ивановна сообщила, что **следующий номер газеты «Действие» 23 января выйдет со спецвыпуском под названием «Электронная трудовая книжка»**, где будет подробно рассказано о вступившем в силу с



1 января 2020 года Федеральном законе № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде». Согласно этому закону ТК РФ дополнен статьей 66.1. «Сведения о трудовой деятельности». Газета «Действие» будет постоянно рассказывать, как эту статью применять на практике, и в рубрике «Горячий телефон» комментировать соответствующие поправки, внесенные в другие статьи ТК РФ.

Заместитель председателя ФПО ТО А.И. Терешко проинформировал о новшествах в област-

ном Соглашении о социальном партнерстве на 2020-2022 годы. Они касаются прежде всего оплаты труда бюджетников, организации отдыха и оздоровления взрослых и детей, оказания действия сторон работодателей и власти в создании профсоюзных организаций и заключении коллективных договоров.

Затем был обсужден круг рабочих вопросов, над которыми профлидерам городских и территориальных организаций предстоит работать в первом квартале наступившего 2020 года.

Надежда КОРОЛЁВА
Фото: Олег КАРТАШОВ

■ НОВОСТИ

Власть наградила профактивистов

Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения отметил свой вековой юбилей.

По случаю этой даты в коллективах отрасли прошли собрания, конференции, встречи с профактивом. Были подведены итоги, вручены награды лучшим.

В городе Асино торжественное собрание объединенной профсоюзной организации сферы ЖКХ состоялось в Доме культуры с участием руководителей районной администрации Николая Данильчука и муниципального образования Андрея Костенкова.

Вручая от администраций почетные грамоты и денежные премии профактивистам «Тепловых сетей», «Спецавтохозяйства» и «Водоканала», руководители города и района не скупились на добрые слова, прежде всего, в адрес председателя объединенной профорганизации Владимира Семина, много сделавшего для создания в них первичек, заключения коллективных договоров, позволивших работникам получать стабильную зарплату и дополнительные льготы.

По окончании официальной части для работников предприятий ЖКХ был дан концерт лучших творческих коллективов города.

Обновлённый колдоговор заключён

В ООО «Томскводоканал», состоялась конференция по заключению нового коллективного договора на 2020-2022 годы.

Несмотря на то, что созданная по инициативе профкома специальная комиссия основательно поработала над каждым разделом колдоговора, учла замечания и предложения от отделов и подразделений компании, участники конференции подошли очень ответственно к этому событию. Уточнялись еще раз самые важные позиции разделов. После чего нормативный документ был подписан руководителем предприятия Е.М. Яворской и председателем профсоюзной организации Е.М. Кравцовым.

Поздравляя коллектив с этим важным событием, а также со столетием отраслевого профсоюза Елена Яворская перечислила наиболее важные достижения в развитии профсоюзного движения отрасли. Она поблагодарила профком за активную позицию, немалый вклад в улучшение микроклимата и сплочение коллективов подразделений компании.

Надежда АЛЕКСАНДРОВА

Приоритеты на новую пятилетку

20 декабря в Большом зале Дома союзов состоялась XXI отчетно – выборная конференция в самой крупной в области – Томской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. В работе конференции участвовали 109 делегатов, представляющие почти 53 тысячи членов профсоюза. С докладом выступил председатель обкома профсоюза Николай Глушко.

Николай Михайлович остановился на таких проблемах, как бюджетная политика в стране и области, социальное партнёрство, ситуация с учебной нагрузкой педагогических работников, уровень оплаты труда всех категорий работников образования, структура заработной платы. Особое внимание он уделил динамике численности работников и профсоюзного членства, работе областной организации по защите социально-трудовых прав педагогов, формам работы со студенческой молодёжью, информационной работе в организации.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО ДАЕТ ПЛОДЫ

Профсоюзный лидер убеждён, что сегодня главная задача – сохранить то, что уже достигнуто за предыдущие годы. По его словам, наивно полагать, что власть легко пойдет на удовлетворение всех требований профсоюза. Актуальными являются мотивация членства, решение молодежных проблем в студенческом Томске. Людям необходимо разъяснять, что дает профсоюз. Николай Глушко считает, что современный, мыслящий человек не может не быть членом профсоюза. Жизнь подтверждает, что сотрудничество администраций учреждений с профсоюзными организациями даёт прямую выгоду обеим сторонам. Во-первых, это партнёрские взаимоотношения, закреплённые законодательством и нормативными актами. Во-вторых, контролируя соблюдение интересов работников, профсоюз выполняет часть социальных обязательств работодателя. В-третьих, профсоюз помогает разрешать трудовые споры, не доводя их до суда. Представители областной профсоюзной организации являются членами различ-



ных комиссий и рабочих групп, депутатами законодательных органов власти. Никакие негативные явления в стране, в её экономике, по мнению Николая Глушко, не мешают профсоюзу выполнять свою основную функцию по защите интересов людей труда, уделять внимание каждому конкретному человеку.

НАЦПРОЕКТЫ И ПРОГРАММА «ЗЕМСКИЙ УЧИТЕЛЬ»

Докладчик емко аргументировал главные задачи. Насущным остаётся вопрос о перераспределении средств в структуре заработной платы в пользу гарантированного заработка, доведение окладной части – до 70 %. Приоритетные задачи профсоюза – здоровье работников, совершенствование норм труда, удовлетворение образовательных и культурных потребностей, создание необходимых условий для профессиональной и социальной самореализации. Интенсивность труда педагогических работников значительно возросла вследствие оптимизации кадрового состава, освоения новых профессиональных компетенций, наделения педагогов несвойственными для них функциями. Такая интенсификация не гарантирует качественное выполнение педагогом всех определённых для него видов деятельности. Ещё одна проблема – возможное замедление темпов роста заработной платы. В среднюю зарплату включаются все выплаты и льготы,

в том числе за работу сверх законодательно установленной нормы часов. Предложение профсоюза об определении средней заработной платы на одну ставку федеральными органами власти было отвергнуто.

Николай Глушко отметил, что профсоюз принимает активное участие в реализации национальных проектов. Председатель ТТО входит в состав областного проектного комитета «Образование и наука». Среди актуальных вопросов развития системы общего и профессионального образования, на реализацию которых направлен национальный проект «Образование», – защита трудовых прав и интересов работников, стипендиального обеспечения обучающихся, внедрение системы аттестации руководителей образовательных организаций, создание возможностей для непрерывного повышения квалификации педагогических кадров, развития наставничества, поддержка общественных инициатив и проектов, формирование системы профессиональных конкурсов, различных форм социальной поддержки молодых учителей. По его словам, это далеко не полный перечень вопросов, которыми предстоит заниматься следующие пять лет.

Непосредственно к национальному проекту «Образование» примыкает и программа «Земский учитель». Правительство РФ утвердило правила предоставления субсидий субъектам РФ на реализацию программы. В ее рамках учителя, переехавшие на рабо-

ту в сельские населенные пункты, получают единовременные выплаты в размере 1 млн. рублей. Сегодня полным ходом идет разработка портала «Земский учитель», в области создана комиссия по отбору кандидатур. В состав комиссии включен председатель обкома профсоюза. Уже в 2020 году учителя смогут воспользоваться этой программой.

СПАСИБО ПРОФСОЮЗНЫМ АКТИВИСТАМ!

Областной комитет осуществляет свою работу через профсоюзных активистов. Актив насчитывает около 9000 человек. Это команда профессионалов, люди, обладающие высокой принципиальностью и инициативой, посвящающие свое свободное время служению работникам образования. Большинство из них отдали профсоюзной работе многие годы. Н.М. Глушко поблагодарил всех за работу в отчетный период, выразив особое признание тем, кто по разным обстоятельствам закончили свою активную профсоюзную деятельность. Это – А. С. Щеголева, Н. В. Белякова, Е. В. Зубкова, С. В. Лебедин, А. Л. Дидрих, Н.Ю. Юрьев, Г. И. Бредихина. Большая группа активистов отмечена профсоюзными наградами разных уровней, в том числе 1161 человек получили награды обкома профсоюза, ЦС Профсоюза, ФПО ТО, ФНПР. Говоря о новых председателях райкомов и профкомов, которые были избраны на отчетно-выборных конференциях, он отметил их желание работать в профсоюзе и активно отстаивать интересы работников отрасли.

Конференция прошла организованно, выступления были деловыми, избран новый состав обкома. Председателем Томской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на альтернативной основе подавляющим большинством голосов вновь избран Николай Глушко.

В работе конференции приняли участие председатель комитета по труду и социальной политике Законодательной Думы Томской области Л.Э.Глок и председатель ФПО ТО П.З.Брекотнин. Выступая, Петр Зотьевич призвал профсоюз к активным протестам и действиям, если власть не слышит работников образования. «Пора и зубы показывать, надо бороться и побеждать!», – заявил он.

ПАВЕЛ МУСОРИН
Фото: Олег КАРТАШОВ

На лёгкую жизнь рассчитывать не приходится

Томская областная организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения отчиталась о пятилетней работе. Делегаты XXI отчетно-выборной профсоюзной конференции, состоявшейся в декабре, высоко оценили работу обкома профсоюза и его председателя Ольги Давыдовой.

О положительной роли профсоюзной организации в коллективе говорил генеральный директор ООО «Горсети», депутат Законодательной Думы Томской области Владимир Резников. На предприятии стопроцентное профсоюзное членство, в котором состоит и сам руководитель. К этой оценке присоединился председатель ФПО ТО Петр

Брекотнин. Однако, он считает, что решению многих проблем в сфере ЖКХ помогло бы создание Ассоциации работодателей отрасли.

Среди делегатов конференции было немало молодежи. Они рассказывали о работе молодежных комиссий, участии в подготовке молодежного раздела в коллективных договорах, повышении престижа профессий в ЖКХ, стимулировании молодых к вступлению в профсоюз.

Председатель областной отраслевой профорганизации Ольга Давыдова внесла большой личный вклад в отстаивание трудовых прав работников отрасли. Использовались все средства, вплоть до судов. Все пять лет прошли в борьбе за сохранение коллективов, повышение тарифной ставки рабочего первого разряда. Эти проблемы обсуждались во время встреч и переговоров с властью и работодателями, на заседаниях городской трехсторонней комис-

сии, президиумов обкома профсоюза. Многое удалось решить в пользу работников.

На легкую жизнь профсоюзу работников жизнеобеспечения рассчитывать не приходится и в следующие годы. Это подчеркивали в своих выступлениях председатели профкомов ряда предприятий и присутствующие на конференции руководители.

Председателем Томской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения делегаты единогласно вновь избрали О.А. Давыдову. Заместителем председателя и членом президиума – Михаила Анатольевича Горина, заместителя председателя профкома «Томск СХА». Утвержден также новый состав членов обкома, ревизионной комиссии.

НАДЕЖДА КОРОЛЕВА

■ ДОСТИЖЕНИЯ

Год журналистских побед

В 2019 году ГАЗЕТА «ДЕЙСТВИЕ» ОТМЕТИЛА СВОЕ 30-ЛЕТИЕ. ЭТОЙ ДАТЕ БЫЛА ПОСВЯЩЕНА КОНФЕРЕНЦИЯ, СОСТОЯВШАЯСЯ 3 ДЕКАБРЯ.

Поздравляя коллектив первого в новейшей истории страны сибирского профсоюзного издания, начальник департамента информационной политики Администрации Томской области Алексей Севостьянов отметил достижения газеты.

— Информация настолько же важный ресурс, как свет, вода и тепло, и равно в той же степени необходима людям. Несмотря на экономическую непогоду, профсоюзы за эти три десятка лет не просто сохранили газету, но и сделали ее одной из лучших в стране, что подтверждают победы в профессиональных конкурсах. При этом газета объединяет не только редакционный коллектив, но и все профсоюзное движение региона, будучи востребованной и полезной, — подчеркнул Алексей Севостьянов, вручая редакции памятный адрес от губернатора Томской области С.А. Жвачкина.

В мае 2019 года газета «Действие» признана победителем в медиа-конкурсе ФНПР в номинации «Эффективность», учитывая действенность публикаций профсоюзной прессы в острых и конфликтных ситуациях социально-трудовой сферы. 12 декабря Союз журналистов Томской области наградил газету памятным дипломом как номинанта в творческом конкурсе «Акулы пера-2019».

ПАВЕЛ МУСОРИН

■ ПОЗИЦИЯ

Профсоюзы поддерживают отмену НДФЛ для малоимущих

Отменить подоходный налог для россиян с доходом менее 24 тысяч рублей предлагает председатель комитета Госдумы РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

Он сообщил журналистам, что разработан законопроект, который в январе 2020 года планируется направить на рассмотрение в Правительство. Депутат считает несправедливым, когда вычитают 13% с тех, кто получает МРОТ, и с тех, кто получает 50 млн рублей в месяц.

В ФНПР также поддерживают отмену НДФЛ для малоимущих и надеются, что это будет первым шагом, за которым последует введение прогрессивной шкалы налогообложения, на чем также долгие годы настаивают профсоюзы.

— Профсоюзы поддерживают предложение. Более того, мы на протяжении десяти лет уже предлагали данный вариант, но он не воспринимался правительственной стороной, так же, как и наши предложения о приравнивании МРОТ к прожиточному минимуму. Мы рады, что нужные идеи, которые профсоюзы предлагают, в конечном итоге находят понимание в Правительстве. Лучше поздно, чем никогда. Единственное, потом никто не вспоминает, что изначально авторами этой идеи были профсоюзы, — сказал секретарь Федерации Независимых Профсоюзов России Олег Соколов.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

■ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО – ЗАЛОГ СТАБИЛЬНОСТИ!

**Комфортная городская среда – дело общее!**

В мэрии Томска прошло заседание городской трёхсторонней комиссии. В числе вопросов – обсуждение итогов работы социальных партнёров по формированию комфортной городской среды, результатов работы предприятий и исполнения ранее принятых на комиссии решений.

В 2019 году в рамках программы «Формирование комфортной городской среды» реализовано 27 объектов. В их числе благоустройство скверов и парков, рощ, аллей в разных районах Томска. На благоустройство территорий в общей сложности потрачено более 230 млн рублей. На следующий год запланировано благоустроить 16 объектов и продолжить работу на проспекте Кирова, в Лагерном саду, Михайловской и Березовой рощах. Администрация города предложила профсоюзам и работодателям вместе подумать, как сохранить и приумножить существующие и вновь введенные объекты культурного отдыха томичей и гостей города.

Директор Союза «МПО работодателей

Томской области» М.Н. Незвестных и вице-президент Союза строителей Томской области М.Г. Рутман отчитались о деятельности своих объединений в 2019 году. В составе этих объединений работают более 80 организаций, где трудятся 54600 человек. При этом, несмотря на общий тренд – импортозамещение, есть проблемы. Среди них – высокая конкуренция, падение темпов строительства, недостаточная поддержка местных предприятий и товаропроизводителей властью.

В свою очередь начальник департамента образования администрации г. Томска О.В. Васильева напомнила о том, что в 2020 году планируется строительство большого количества дошкольных учреждений в рамках национального проекта, а значит загруженность у строителей будет.

Продолжая тему образования, ректор ТГПУ А.Н. Макаренко сообщил о повышении внимания иностранных студентов к городу. Томские вузы привлекают их своим престижем, фундаментальностью. В 2019 году поступило 12 тысяч

человек. Правда, как отмечает Андрей Макаренко, во всём мире томские университеты известны, прежде всего, как вузы технические, о сильной гуманитарной и медицинской науке знают немногие. Такие результаты показало исследование учёных Сколково. Поэтому необходимо продвигать в мире и другие направления подготовки специалистов в университетах Томска.

Заместитель председателя Томской городской организации Профсоюза работников образования и науки РФ В.Ф. Алеева обратила внимание социальных партнёров на ситуацию с закрытием санатория-профилактория «Учитель». Ректор ТГПУ уверил, что этого может и не произойти, если работодатели и профсоюз обеспечат санаторий отдыхающими. В данный момент оздоровительное учреждение испытывает финансовые трудности из-за низкого количества отдыхающих. Социальные партнёры решили подумать о том, как вместе решить данную проблему.

АЛЕКСАНДР МАЛЫШЕНКО

ФОТО АВТОРА

■ КОММЕНТАРИЙ СПЕЦИАЛИСТА

Выбивать долги по зарплате станет проще

В соответствии с законом от 2 декабря 2019 года государственным инспекторам труда предоставлено право взыскивать долги по зарплате без суда. Раньше это было возможно лишь по решению суда или комиссии по трудовым спорам.

Комментарий руководителя правового департамента Аппарата ФНПР – главного правового инспектора труда ФНПР Юрия ПЕЛЁШЕНКО:

— Основными причинами социально-трудовых конфликтов в России, по-прежнему, являются экономические и финансовые проблемы хозяйствующих субъектов: ликвидация организаций, угроза их банкротства, оставка работодателем производства на неопределённый срок, и, как следствие, увольнение работников. В этом же ряду стоят невыплаченные долги по заработной плате.

На основании принятого

2 декабря 2019 года Закона государственный инспектор труда после истечения срока, установленного предписанием по результатам проверки работодателя, вправе принять решение о принудительном исполнении. Данное решение направляется работодателю и, после истечения 10-дневного срока на его обжалование, передается в службу судебных приставов для принудительного исполнения.



Новый закон даёт дополнительный рычаг воздействия на нерадивых работодателей, которые по каким-то причинам задерживают выплаты своим работникам.

Между тем, необходимо обратить внимание на то, что государственным инспекторам труда предоставлено

право взыскивать долги по зарплате без суда только тогда, когда речь идёт о начисленных и не выплаченных вовремя суммах. То есть когда между работодателем и работником отсутствует спор о самом размере таких выплат. Если же размер имеет значение, то спор должен разрешаться в судебном порядке или в комиссиях по трудовым спорам (КТС). При этом следует отметить, что рассмотрение в КТС, как правило, проходит значительно быстрее, чем в судах, а удостоверение комиссии по трудовым спорам является исполнительным документом.

ДЕПАРТАМЕНТ
ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ ФНПР

■ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Подписано новое отраслевое Соглашение по нефтегазовому комплексу

В декабре 2019 года в Министерстве энергетики состоялось подписание отраслевого Соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса РФ на 2020-2022 годы.

Новое Соглашение подписали министр энергетики Александр Новак, председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин и глава отраслевого объединения работодателей Павел Завальный. Главной новацией документа стало добавление двух новых разделов: гарантии и компенсации для лиц, работающих вахтовым методом, а также гарантии и компенсации для лиц предпенсионного возраста. Основные изменения в Соглашении связаны с вопросами оплаты труда: структуры заработной платы, в том числе видов компенсационных и стимулирующих выплат, применяемых работодателями, индексации заработной платы, а также размеров выплат для возмещения вреда, причиненного в результате несчастных случаев на производстве или профессиональных заболеваний.

Компании нефтегазового комплекса и сейчас демонстрируют достойный уровень социальной ответственности, реализуют эффективную кадровую политику. Однако, безусловно, имеется потенциал для ее расширения, — считает Александр Новак. — Главное в любом производстве — это люди, а эффективность их работы зависит от соблюдения их прав и социальных гарантий. Министерство всегда поддерживало и будет поддерживать любые инициативы в этом направлении.

Как добавила замминистра энергетики Анастасия Бондаренко, подавляющее большинство работодателей отрасли воспринимают Соглашение и коллективные договоры не как формальные документы. По ее словам, достигнутое Соглашение — это фундамент социального партнерства на отраслевом уровне, осно-



ва для коллективных договоров, инструмент, позволяющий цивилизованно решать социально-трудовые вопросы.

Мы сделали максимум возможного для распространения Соглашения на как можно большее количество работодателей, — говорит председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин. — Я уверен, что стороны в рамках отраслевого Соглашения будут развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать обязательства и договоренности.

Павел Завальный, президент общероссийского отраслевого объединения работодателей неф-

тяной и газовой промышленности, отметил, что в ходе работы над Соглашением была сформирована команда единомышленников из работодателей нефтегазовой отрасли.

Прежде всего я хотел бы отметить такие компании, как «Роснефть», «Газпром», «Сибур», «Транснефть» и другие, которые вели диалог с Нефтегазстройпрофсоюзом России, — подчеркнул он. — В результате подписано Соглашение, которое позволяет надеяться, что в отраслевом социальном партнерстве исчезнут равнодушие, формализм, а трудовые коллективы, работники станут главным условием развития компаний.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

■ РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЭТАП

Организации высокой социальной эффективности

На предновогоднем заседании заместитель губернатора Томской области по внутренней политике, координатор областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений С.Е. Ильных вручил награды победителям в региональном этапе конкурса «Всероссийская организация высокой социальной эффективности».

Среди производственных коллективов наградами отмечены Опытный демонстрационный центр вывода из эксплуатации уран-графитовых ядерных реакторов, г. Северск (номинация «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»), АО «Томскнефть» ВНК («За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы»), «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности»), ООО «Энергонефть Томск», г. Стрежевой («За развитие кадрового потенциала»), АО «Сибирский химический комбинат» («За развитие социального партнерства»).

В непромышленной сфере победите-



лями признаны Комплексный центр социального обслуживания населения Томской области («За развитие кадрового потенциала»), Северский Центр развития ребенка — детский сад №58 («За формирование здорового образа жизни»), Томское районное ветеринарное управление («За развитие социального партнерства»).

Победителей регионального этапа представят в Министерство труда и социальной защиты РФ для участия в федеральном этапе конкурса. Подведение итогов и награждение финалистов состоится в Москве весной 2020 года.

ПАВЕЛ МУСОРИН
ФОТО: ОЛЕГ КАРТАШОВ

■ НОВОСТИ

АО «Томскнефть» ВНК

Главная цель — эффективность

АО «Томскнефть» ВНК ввела в эксплуатацию две вакуумные компрессорные станции на Двуреченском месторождении для дальнейшей транспортировки компримированного газа на газотурбинную электростанцию.

Станции, построенные в рамках реализации газовой программы предприятия, позволили довести уровень полезного использования попутного нефтяного газа до целевого показателя — 95%. В настоящее время на производственных площадках «Томскнефти» работают девять ВКС. Еще одна на установке подготовки нефти Крапивинского месторождения находится в стадии завершения строительства. Последовательная реализация газовой программы позволяет «Томскнефти» использовать новые объемы попутного газа для выработки электрической и тепловой энергии, что повышает эффективность нефтегазодобычи, а также способствует снижению нагрузки на окружающую среду и улучшению экологической обстановки в регионах добычи.

Аплодисменты удачным ударам!

В преддверии Нового года в стейк-баре «Градусы» состоялся традиционный турнир по бильярду на призы первичной профсоюзной организации АО «Томскнефть» ВНК.

Определить, что такое бильярд, довольно сложно. Те, кто играет в него, говорят, что это и вид спорта, и прекрасный отдых. А когда наблюдаешь за игроками высокого класса, понимаешь, что это еще и искусство.

На турнир заявились 18 участников, членов профсоюза АО «Томскнефть» ВНК. Большая часть игроков участвовала и в прошлогоднем турнире, но были и новички. Турнир проводится уже в шестой раз, можно с уверенностью сказать, что в 2020 году состязания по бильярду также будут пользоваться популярностью.

В упорной борьбе в личном первенстве победителем стал А.А. Илларионов (ЦЭРТ-2), второе и третье места завоевали ветераны АО «Томскнефть» ВНК В.В. Жуланов и В.Г. Резников. В командном зачете первое место присуждено дуэту в составе А.А. Илларионова и Д.А. Ковалева. Второй стала команда в составе В.Г. Резникова и К.Г. Шубина, третье место заняли команда игроков В.В. Жуланова и Н.А. Иванова. Среди призеров оказались как новички, так и победители прошлогодних состязаний.

Турнир проходил в дружеской атмосфере, его участники оказались настолько азартными людьми, что даже профессионалы, обычно снисходительно поглядывающие на старания «любителей», в этот раз с нескрываемым интересом наблюдали за партиями, аплодируя удачным ударам.

АНАТОЛИЙ ПЕТРОВ

■ КРАСА ОБРАЗОВАНИЯ – 2019

В Доме союзов состоялся III открытый городской конкурс «КРАСА ОБРАЗОВАНИЯ – 2019». За выход в финал боролись 54 участницы из 35 образовательных учреждений г. Томска. Но до него дошли только лучшие из лучших – семь представительниц престижного конкурса.



КРАСИВЫЕ, АКТИВНЫЕ, ЯРКИЕ

Организаторы конкурса: департамент образования администрации города Томска, Томский горком Профсоюза работников народного образования и науки РФ и муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад №13 г. Томска.

На сцене – прекрасные, утончённые, очаровательные участницы конкурса. В течение двух месяцев жюри оценивало учителей, воспитателей и других работников образования по критериям красоты, профессиональных данных, инновационной деятельности, знанию психологии ребёнка и умению ладить с ним. В результате финалистами стали семь конкурсанток. Это – А.Т. Кретова (детский сад № 13), В.О. Бокатина (школа № 47), Ю.А. Егорова (школа № 27), Р.А. Кипова (школа № 44), Л.В. Сандакова (детский сад № 73), О.Г. Савельева (школа № 58) и В.В. Пастушкова (дом детства и юношества «Факел»).

Знакомство

Визитные карточки» показали полёт фантазии конкурсанток, то как они могут говорить о себе, своей работе, какими средствами это выражать. Так, Алёна Кретова продемонстрировала на слайдах свой дом, откуда родом, семью и любимый сад. Быть педагогом для неё призвание и большая радость. Владимир Бокатина в роли маленькой девочки со своими учениками напомнила собравшимся, что никогда не нужно переставать мечтать и тогда все желания сбываются. Именно так и произошло у неё – она стала педагогом! Да не простым – занимается с детьми эстрадным вокалом, рисованием, конструированием. Регина Кипова ярко, многогранно и творчески – в сценах и песнях со своими воспитанниками и коллегами показала до чего разнообразна жизнь заместителя директора. Сюда входят кружки, работа с родителями и их детьми, планёрки, самодеятельность, турпоходы и многое другое. Необычную разработку «Учитель будущего» представила на своём примере Юлия Егорова. Шить, вязать, преподавать, мастер-классы проводить и творить с детьми – всё доступно ей. Такой учитель без сомнения научит всех без исключения! Людмила Сандакова разбила свою жизнь на ноты в буквальном смысле. Дети, фантазия, внутренняя сила и Томск – придадут ей сил заниматься своим делом, отдаваться ему всем сердцем. Виктория Пастушкова по-



делилась своей историей успеха – в 4 года пришла заниматься в дом детства и юношества «Факел», зажглась и спустя много лет пришла сюда работать. Коллеги стали семьёй, а дети – своими собственными. Дружная атмосфера в коллективе и активность в жизни помогает ей добиваться успеха. Но оригинальнее всех к этапу подошла Оксана Савельева – исполнив вместе с коллегами и детьми песни из мультфильма «Летучий корабль». Композиции отражают жизнь педагога – рабочие будни, любящую семью, активную жизненную позицию и позитивный настрой.

ИНТЕЛЛЕКТ И ТВОРЧЕСТВО

В «Интеллектуальном конкурсе» каждая участница ответила на три вопроса – от детей, родителей и коллег по цеху. Вопросы касались педагогической практики, умения увлечь ребёнка предметом, сделать процесс обучения комфортным и интересным. Все они отлично справились с заданиями, показав, что не только активные, но и грамотные в профессиональном плане.

Вот где оторвались конкурсантки, так это в творческом этапе: костюмы из подручных средств, танцы – современные и русские народные, песни популярные, позитивные, лирические и трагические (о войне). Совместные номера с детьми, коллегами и родителями – дополнили их великолепные выступления.

Жюри пришлось непросто выбрать лучшую из финалисток. Но цифры сказали всё за них. Победителем конкурса «Краса образования-2019» признана **Л.В. Сандакова**, «золото» – у **О.Г. Савельевой**, «серебро» – у **В.В. Пастушковой** и две «бронзы» – у **Ю.А. Егоровой** и **В.О. Бокатиной**.

Все финалисты получили из рук организаторов и партнёров конкурса денежные призы, необычные подарки и цветы.

В интернете больше всех голосов набрала Татьяна Новикова, воспитатель детского сада № 77, не участвовавшая в финале. Она также отмечена Дипломом участника и ценным подарком от организаторов конкурса.

АЛЕКСАНДР МАЛЫШЕНКО
ФОТО АВТОРА

■ ПРАЗДНИК МУЗЫКИ

ВИРТУОЗНАЯ ИГРА СКРИПАЧЕЙ

В ЭТОТ ПРЕДНОВОГОДНИЙ ДЕКАБРЬСКИЙ ДЕНЬ АКТОВЫЙ ЗАЛ ТГУ БЫЛ ЗАПОЛНЕН ДО ОТКАЗА – НАРОДНЫЙ КОЛЛЕКТИВ, УНИВЕРСИТЕТСКИЙ АНСАМБЛЬ СКРИПАЧЕЙ ОТМЕЧАЛ СВОЕ 40-ЛЕТИЕ.

Памятуя, что первый ректор Томского Императорского университета Н.А. Гезехус сам увлекался игрой на скрипке, приятно сознавать, что его стремление образовывать и воспитывать студентов в атмосфере музыки вуз бережно сохраняет и претворяет в жизнь.

Праздничный концерт ансамбля включал лучшие и любимые произведения отечественных и зарубежных композиторов. Музыкантов тепло поздравили со славной датой руководители профсоюзной организации НИ ТГУ О.В. Мерзляков и Н.А. Пучкова, от имени томских профсоюзов – советник председателя ФПО ТО Б.Г. Кардашов, руководитель университетской хоровой капеллы, заслуженный деятель искусств РФ В.В. Сотников. Они отметили значительный вклад в становление и развитие ансамбля его создателей и руководителей В.В. Максимова, Ж.В. Рыбаковой, В.Г. Блиновой.

Виртуозная игра скрипачей воспринималась на «бис» и сопровождалась бурными аплодисментами. Каждый участник праздничного концерта в университете унес с собой неповторимую атмосферу звучания скрипки и незабываемых музыкальных произведений.

БОРИС ЕГОРОВ

■ ЛЕДОВЫЙ ФЕСТИВАЛЬ



Хрустальный Томск

Ежегодный международный фестиваль «Хрустальный Томск» проводится в Томске с 2016 года. Скульпторы из разных городов и стран из льда вырезают разные фигуры и композиции на определенную тему. Предновогодний ледовый фестиваль на площади Новособорной был посвящен 415-летию Томска.

Многим удалось передать красоту Томского государственного университета, уникальность Таловских чаш, легенду об Ушае и Томе, таинственную историю старца Федора, томскую архитектуру, подвиг нашего земляка – космонавта Николая Рукавишникова. По традиции авторам лучших работ мэр города Иван Кляйн вручил дипломы победителей фестиваля, памятные подарки и денежные призы. Все участники фестиваля получили благодарственные письма и подарки от спонсоров.

Постоянный участник конкурса – старший преподаватель ТГПУ Ольга Власова нынче взяла в свою команду «ПрезентАкция» бывшего выпускника педуниверситета, преподавателя школы Дениса Иванова. Команде выпала честь открыть фестиваль поднятием флага. Выполненная ими ледяная ретро-открытка «Слон» находится напротив центрального входа в ТУСУР, а композиция «Томская юность – Университеты» – вблизи от художественной школы №1. Для Дениса Иванова это была первая работа со льдом. Он многому научился у опытного мастера. Ледовые скульптурные композиции, размещенные на главной площади Томска, будут радовать томичей и гостей города до начала марта 2020 года.

ИРИНА БУРЦЕВА

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ 2020

ПРИ ПЯТИДНЕВНОЙ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛЕ

В данном производственном календаре приводится норма рабочего времени на месяцы, кварталы и 2020 год в целом при 40-, 36- и 24-часовых рабочих неделях, а также количество рабочих и выходных дней при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями.

НЕРАБОЧИЕ ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ

Статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации установлены следующие нерабочие праздничные дни в Российской Федерации:

1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы;

7 января – Рождество Христово;

23 февраля – День защитника Отечества;

8 марта – Международный женский день;

1 мая – Праздник Весны и Труда;

9 мая – День Победы;

12 июня – День России;

4 ноября – День народного единства.

Согласно статье 6 ТК РФ законами и иными нормативно-правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации могут быть установлены дополнительные нерабочие праздничные дни. Соответствующая норма содержится также в постановлении Президиума Верховного Суда РФ от 21.12.2011 № 20-ПВ11 и в пункте 8 письма Минтруда России от 10.07.2003 № 1139-21.

Дополнительно нерабочими праздничными днями могут объявляться религиозные праздники в порядке, предусмотренном ч. 7 ст. 4 Федерального закона от 26.09.1997 № 125-ФЗ.

ПЕРЕНОС ВЫХОДНЫХ ДНЕЙ

В соответствии с частью второй статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день. Исключением из этого правила являются выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января. Правительство Российской Федерации переносит два выходных дня из числа этих дней на другие дни в очередном календарном году.

В соответствии с частью пятой статьи 112 ТК РФ в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации.

В 2020 году в соответствии с постановлением Правительства РФ «О переносе выходных дней в 2020 году» перенесены следующие выходные дни:

– с субботы 4 января на понедельник 4 мая;

– с воскресенья 5 января на вторник 5 мая.

Следовательно, с учетом переноса выходных дней в 2020 году «новогодние каникулы» для работников длятся 8 дней – с 1 января по 8 января 2020 года.

Длинные выходные ждут россиян в феврале – с 22 по 24 февраля и марте – с 7 по 9 марта 2020 года.

В мае 2020 года работники будут отдыхать с 1 по 5 мая в связи с празднованием Дня Весны и Труда, а также с 9 по 11 мая в связи с празднованием Дня Победы.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ НОРМЫ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

В соответствии с Порядком, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 № 588н, норма рабочего времени исчисляется в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье, исходя из продолжительности ежедневной работы (смены). Так, при 40-часовой рабочей неделе норма рабочего времени – 8 часов, при продолжительности рабочей недели 36 часов она составит 7,2 часа, при 24-часовой рабочей неделе – 4,8 часа.

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

В соответствии с частью 1 статьи 95 ТК РФ продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. В 2020 году работники будут работать на один час меньше 30 апреля, 8 мая, 11 июня, 3 ноября, 31 декабря (накануне праздников 1 мая, 9 мая, 12 июня, 4 ноября 2020 года, 1 января 2021 года).

Также следует учитывать, что в соответствии с Порядком, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 года № 588н, в тех случаях, когда в соответствии с решением Правительства Российской Федерации выходной день переносится на рабочий день, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) должна соответствовать продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день.

Таким образом, всего в 2020 году для работников с пятидневной рабочей неделей будет 5 рабочих дней с сокращенной продолжительностью на один час.

ПРИМЕРЫ

В январе 2020 года при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 17 рабочих дней и 14 выходных дней.

Норма рабочего времени в январе 2020 года составит:

– при 40-часовой рабочей неделе – 136 часов (8 час. x 17 дней);

– при 36-часовой рабочей неделе – 122,4 часа (7,2 час. x 17 дней);

– при 24-часовой рабочей неделе – 81,6 часа (4,8 час. x 17 дней).

В 2020 году в целом при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 248 рабочих дней, в том числе 5 сокращенных на один час рабочих дней, указанных выше, и 118 выходных и нерабочих праздничных дней. Количество рабочих дней в 2020 году по сравнению с 2019 увеличилось на один день, количество выходных и праздничных дней в 2019 и 2020 годах совпадает.

Норма рабочего времени в 2020 году в целом составит:

– при 40-часовой рабочей неделе – 1 979 часов (8 час. x 248 дней – 5 часов = 1 979 часов);

– при 36-часовой рабочей неделе – 1 780,6 часа (7,2 час. x 248 дней – 5 часов = 1 780,6 часа);

– при 24-часовой рабочей неделе – 1 185,4 часа (4,8 час. x 248 дней – 5 часов = 1 185,4 часа).

I кв.	ЯНВАРЬ	ФЕВРАЛЬ	МАРТ
Пн	6 13 20 27	3 10 17 24	2 9 16 23 30
Вт	7 14 21 28	4 11 18 25	3 10 17 24 31
Ср	1 8 15 22 29	5 12 19 26	4 11 18 25
Чт	2 9 16 23 30	6 13 20 27	5 12 19 26
Пт	3 10 17 24 31	7 14 21 28	6 13 20 27
Сб	4 11 18 25	1 8 15 22 29	7 14 21 28
Вс	5 12 19 26	2 9 16 23	1 8 15 22 29
II кв.	АПРЕЛЬ	МАЙ	ИЮНЬ
Пн	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29
Вт	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30
Ср	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24
Чт	2 9 16 23 30*	7 14 21 28	4 11* 18 25
Пт	3 10 17 24	1 8* 15 22 29	5 12 19 26
Сб	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27
Вс	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28
III кв.	ИЮЛЬ	АВГУСТ	СЕНТЯБРЬ
Пн	6 13 20 27	3 10 17 24 31	7 14 21 28
Вт	7 14 21 28	4 11 18 25	1 8 15 22 29
Ср	1 8 15 22 29	5 12 19 26	2 9 16 23 30
Чт	2 9 16 23 30	6 13 20 27	3 10 17 24
Пт	3 10 17 24 31	7 14 21 28	4 11 18 25
Сб	4 11 18 25	1 8 15 22 29	5 12 19 26
Вс	5 12 19 26	2 9 16 23 30	6 13 20 27
IV кв.	ОКТАБРЬ	НОЯБРЬ	ДЕКАБРЬ
Пн	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28
Вт	6 13 20 27	3* 10 17 24	1 8 15 22 29
Ср	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30
Чт	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31*
Пт	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25
Сб	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26
Вс	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27

* Предпраздничные дни, в которые продолжительность работы сокращается на один час.

	Январь	Февраль	Март	I квартал	Апрель	Май	Июнь	II квартал	I полугодие	Июль	Август	Сентябрь	III квартал	Октябрь	Ноябрь	Декабрь	IV квартал	II полугодие	2020 год
Календарные дни	31	29	31	91	30	31	30	91	182	31	31	30	92	31	30	31	92	184	366
Рабочие дни	17	19	21	57	22	17	21	60	117	23	21	22	66	22	20	23	65	131	248
Выходные и праздничные дни	14	10	10	34	8	14	9	31	65	8	10	8	26	9	10	8	27	53	118
При 40-часовой рабочей неделе	136	152	168	456	175	135	167	477	933	184	168	176	528	176	159	183	518	1046	1979
При 36-часовой рабочей неделе	122,4	136,8	151,2	410,4	157,4	121,4	150,2	429	839,4	165,6	151,2	158,4	475,2	158,4	143,0	164,6	466,0	941,2	1780,6
При 24-часовой рабочей неделе	81,6	91,2	100,8	273,6	104,6	80,6	99,8	285	558,6	110,4	100,8	105,6	316,8	105,6	95,0	109,4	310,0	626,8	1185,4

■ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД РАЗЪЯСНЯЕТ

Какие нерабочие периоды жизни включаются в страховой стаж?

Размещенные в средствах массовой информации сведения об исключении из страхового стажа ряда нерабочих периодов жизни граждан России не соответствуют действительности.

Об этом говорится в официальном ответе за подписью главы Пенсионного фонда России Антона Дроздова на запрос председателя комитета Совета Федерации по экономической политике Андрея Кутепова. Ранее в СМИ появилась информация о том, что Пенсионный фонд прекратил учитывать в страховом стаже время ухода за детьми и службы в армии.

В ПФР разъяснили, что в страховой стаж входит группа нерабочих периодов жизни российских граждан. К ним отно-

сятся военная служба, временная нетрудоспособность, уход одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, уход за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим возраста 80 лет, официально оформленная безработица, период переезда или переселения по направлению государственной службы занятости в другую местность для трудоустройства.

Как пояснили в Пенсионном фонде РФ, «нестраховые периоды несут социальную нагрузку и предполагают включение в страховой стаж временных периодов в жизни человека, в течение которых уплата страховых взносов в систему обязательного пенсионного страхования не производилась».

Эти периоды засчитываются в стаж в том случае, если им предшествовали или за ними следовали периоды страхования (независимо от их продолжительности).

– Действующее правовое регулирование позволяет учитывать при назначении страховой пенсии основные, важные для человека периоды, когда он не мог трудиться, – подчеркивается в ответе руководителя ПФР.

Ранее в Пенсионном фонде РФ напомнили, что с 1 января 2020 года произойдет индексация пенсий. Однако эта индексация коснется не всех российских пенсионеров. Индексации пенсий лишены работающие пенсионеры.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

■ ТВОРЧЕСТВО

Талантливые энергетики

Карло Коллоди и Алексей Толстой, наверное, были бы сильно удивлены вольному продолжению приключений Буратино, Мальвины, Пьеро и Карабаса Барабаса, но то, что новая история получилась доброй и весёлой – это точно.

Именно по мотивам сказки «Золотой ключик, или приключения Буратино» прошёл гала-концерт фестиваля художественной самодеятельности АО «Томская генерация» и АО «ТомскРТС». В очередной раз талантливые энергетики выступили на сцене Большого зала Дома союзов и продолжили череду праздничных торжеств, посвящённых Дню энергетика.

Пересказывать приключения заметно повзрослевших Буратино и его друзей по ходу концерта нет смысла. Впрочем, организаторы и не ставили себе цель – поразить всех театральной постановкой. Главными на сцене были работники предприятий: инженеры, мастера, рабочие, менеджеры, руководители. Те, кто, не жалея сил, после работы, шли на репетиции, те, кто снова подарили зрителям творческий праздник.

На этот раз на сцене звучали частушки, поражающие пением «Мистер Икс», были гра-



циозный «Вальс цветов» из балета «Эсмеральда» и несколько Майклов Джексон, получивших приз зрительских симпатий, «Призрак оперы», «Бродячие артисты» и аргентинское танго.

Традиционно зрителей порадовал номер от директорского корпуса АО «Томская генерация» и АО «ТомскРТС».

Финальная песня на музыку «Queen» в исполнении участников фестиваля заставила немного грустить. Жаль, что следующего концерта коллективов энергетиков ждать целый год.

АЛЕКСЕЙ ДОРОНИЧЕВ
ФОТО АВТОРА

■ ВОПРОС - ОТВЕТ

Кому положены три дня дополнительного отпуска?

В Роструде рассказали журналистам, что работники, у которых бывает ненормированный рабочий день, имеют право на три дополнительных дня к отпуску.

Согласно ст. 101 Трудового кодекса РФ, ненормированный рабочий день – особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них

продолжительности рабочего времени. В Роструде также отметили, что систематическое привлечение работника к труду за пределами обычной продолжительности рабочего времени может рассматриваться контролирующими и судебными органами уже как сверхурочная работа, за которую положена соответствующая компенсация. Кроме того, работников с ненормированным днем освобождают от труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

Нина ИВАНОВА

■ ЗАДАЙ ВОПРОС СПЕЦИАЛИСТУ

Уважаемые члены профсоюзов!

На сайте **FPOTO.TOMSK.RU** для вас работает профсоюзная **ЭЛЕКТРОННАЯ ПРИЕМНАЯ**

Специалисты Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», отраслевых профсоюзов – работников народного образования, здравоохранения, «Всероссийского Электропрофсоюза» – всегда готовы выслушать и помочь вам в вопросах социально-трудовых отношений, охраны труда и экологии, правовым вопросам.

Вы можете также воспользоваться услугами профсоюзной юридической консультации.

Адреса электронной приемной на официальном сайте ФПО ТО в разделе «Задай вопрос специалисту».

Горячий телефон 53-40-95

На вопросы читателя отвечает
ЗАВЕДУЮЩИЙ ЮРИДИЧЕСКОЙ
КОНСУЛЬТАЦИЕЙ СОЮЗА
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
«ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ ТОМСКОЙ
ОБЛАСТИ»
НАТАЛЬЯ ВОИСТИНОВА



Двухнедельный срок не продлевается

? Работник подал заявление об увольнении по собственному желанию, а во время двухнедельной отработки ушел на больничный. Будет ли в данном случае продлеваться двухнедельный срок? Если нет, то как выдать ему трудовую книжку, если работник по истечении двух недель ещё будет на больничном?

Н.А. Остров, г. Томск

– Согласно статье 80 ТК РФ работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен ТК РФ или иным федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

В данном случае двухнедельный срок установлен не для «отработки», а для предупреждения работодателя об увольнении, чтобы он нашел другого работника на место увольняющегося.

Продление двухнедельного срока на время нахождения работника на больничном трудовым законодательством не предусмотрено. Работодатель обязан уволить работника и выдать ему трудовую книжку в последний день срока предупреждения, если от работника не поступит письменное заявление о переносе даты увольнения «по окончании больничного».

Запрет на увольнение работников в период пребывания на больничном установлен частью шестой ст. 81 ТК РФ только для случаев увольнения по инициативе работодателя. Увольнять работника по собственному желанию в период больничного законодательством не запрещено.

Согласно статье 84.1 ТК РФ в случае, когда в день прекращения трудового договора выдать трудовую книжку работнику невозможно в связи с его отсутствием либо отказом от ее получения, работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправку ее по почте. Со дня направления указанного уведомления работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки.

По письменному обращению работника, не получившего трудовую книжку после увольнения, работодатель обязан выдать ее не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника.

Ведущая рубрики
НАДЕЖДА КОРОЛЁВА

Новое школьное лесничество

В центре детского творчества Шегарского района состоялось торжественное посвящение в лесники учащихся, вошедших в состав районного школьного лесничества.

Новое объединение юных лесников стало 38-м школьным лесничеством в Томской области. Ребятам вручили свидетельства юных лесоводов и повязали зеленые галстуки главный лесничий района Алексей Углев и сотрудники Шегарского лесничества. Во время посвящения школьники продемонстрировали свои знания и смекалку в области естественных наук, научились определять возраст деревьев, прошли испытания и придумали свой девиз. По традиции региональный департамент лесного хозяйства подарил новому школьному лесничеству микроскоп для наблюдения за природой. Работа в школьных лесничествах не только способствует расширению и углублению знаний детей в области лесоведения, биологии, экологии, но и готовит учащихся к дальнейшему выбору профессии.

Современный кинозал

В рамках нацпроекта «Культура» в Бакчарском районном Доме культуры открыт обновленный кинозал.

В кинозале РДК установлены цифровой кинопроектор с линзой и лампой, сервер воспроизведения, система для 3D-показа, звуковой кинопроцессор, колонки окружения, оборудование для тифлокомментирования и субтитрования. В день открытия бакчарцы посмотрели всероссийские кинопремьеры – драму «Союз спасения» и комедию «Холоп».

Павел АЛЕКСАНДРОВ

■ СОЦИАЛЬНОЙ ВАЖНОСТИ

Тарифы на ТКО снижены

Для Томска и Томского района установили тарифы на вывоз мусора, которые будут действовать в 2020 году. Так, стоимость услуги регоператора по обращению с отходами в первом полугодии снизится на 19,1%. Примечательно, что теперь эта услуга не облагается НДС.

Как сообщили в областном департаменте тарифного регулирования, предельный тариф на услуги регионального оператора УМП «Спецавтохозяйство» снизится.

– С 1 января 2020 года тариф для населения и прочих потребителей составит 214,35 рубля за кубометр, а с 1 июля 2020-го – 218,85 рубля за кубический метр. Таким образом, снижение тарифа для населения в 2020 году по сравнению с тарифом, действующим в декабре 2019-го, составит 19,1 % в первом полугодии и 17,4 % – во втором, – говорится в информации департамента.

С учетом данного предельного тарифа жители Томска и Томского района с 1 января будут ежемесячно платить за вывоз мусора 53,59 рубля вместо 66,24 рубля, как сейчас. А с 1 июля 2020-го – 54,71 рубля.

Анатолий ПЕТРОВ

«Я в футбол играть хочу!»



С 28 декабря 2019 г. по 8 января 2020 г. в великолепном футбольном манеже «Восход» г. Томска проходил XXI Новогодний турнир по мини-футболу среди детских команд на призы Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области». В турнире участвовало 38 команд из Томска, Северска, Томского района. Четыре команды представляли гостей – из Кемерово и Юрги. Сыграно более ста футбольных матчей!

А вечером 8 января в переполненном Большом зале Дома союзов организаторы турнира чествовали чемпионов, призеров и лучших игроков команд в пяти возрастных группах. Открывая торжество, председатель ФПО ТО Петр Брекотнин отметил значимость футбольного турнира в жизни сотен мальчишек из Томска и области. Многие, став уже взрослыми, по – прежнему преданы футболу. Профсоюзный лидер подчеркнул большую роль тренеров и в первую очередь коллектива ДЮСШ-17 в развитии детского футбола и организации Новогоднего турнира, который для юных футболистов стал настоящим спортивным праздником.

Петр Брекотнин вручил кубки, медали чемпионам и призерам среди самых юных футболистов турнира – 2011 года рождения. Победителем в этой возрастной группе стала команда томской школы «Ермак» во главе с тренером А.А. Алексеевым. Награды за первые победы воспринимались с гордостью, аплодисменты в честь чемпионов и призеров не прерывались.

Команды победителей и призеров среди старших возрастов Новогоднего турнира наградили председатель Томской областной Федерации футбола Руслан Киселев, олимпийская чемпионка по лыжным гонкам в Турине Наталья Баранова, начальник управления физической культуры и спорта администрации г. Томска Андрей Белоусов, многократный чемпион мира по плаванию в ластах, начальник департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области Максим Максимов. Максим Викторович передал поздравления и благодарность губернатора Томской области Сергея Жвачкина как футболистам, так и организаторам Новогоднего турнира за добрую традицию, которая уже более двадцати лет служит развитию томского футбола.

В длинные новогодние каникулы сотни томских мальчишек жили интересами футбольного турнира. Поэтому красная нить праздничного вечера и диалога ведущих – «я в футбол играть хочу!» Вручение кубков, медалей, грамот, сопровождалось замечательными творческими и спортивными номерами известных в Томске детских коллективов, которые посвящались и увлекательной игре – футболу.

Павел МУСОРИН
Фото: Олег КАРТАШОВ



■ СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ

Поэтическая гостиная

В Томской областной детско-юношеской библиотеке Совет ветеранов педагогического труда и музее народного образования г. Томска провели литературно-музыкальную гостиную «Поэтическая Россия».

Она посвящалась поэту Александру Блоку. Руководитель проекта Н.Н. Ларичева, музыкальное оформление – Э.А. Троицкой и Э.Ф. Бельцевич.

Подобные поэтические чтения проходят не первый год и всегда Томский горком Профсоюза работников образования поддерживает Совет ветеранов и неравнодушных к поэзии томичей. На гостиную присутствовали и активно участвовали

как ветераны отрасли, так и молодые поколения – учащиеся школы № 41 и гимназии № 56, их учителя и родители.

Как отмечает заместитель председателя горкома профсоюза Валентина Алеева, встреча в гостинной получилась по-настоящему теплой и душевной, все смогли проникнуться поэзией Александра Блока, понять его послание потомкам: «Всё сущее – увековечить, безличное – очеловечить, несбывшееся – воплотить!».

В завершении мероприятия все участники получили благодарственные письма.

Александр ЧЕРЕПАНОВ

Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» с глубоким прискорбием сообщает, что 6 января 2020 г. на 82-м году ушла из жизни

КОРНЕЕВА
Тамара Михайловна,

секретарь Томского облсовпрофа в 1980-1991 гг., и выражает искренние соболезнования ее родным и близким. Мы будем помнить вас и ваши добрые дела!