

**ПОСЛАНИЕ
ПРЕЗИДЕНТА РФ****РАЗМЕР МРОТ
И ИНДЕКСАЦИЮ ПЕНСИЙ
ЗАКРЕПИТЬ
В КОНСТИТУЦИИ РФ**

В своем ежегодном Послании 15 января 2020 года к Федеральному собранию Президент РФ Владимир Путин предложил внести ряд изменений в Конституцию Российской Федерации. Часть пунктов касается социальной политики.

– Предлагаю закрепить в Конституции норму о том, что минимальный размер оплаты труда не может быть ниже прожиточного минимума, – заявил Президент России.

Напомним, что закон об уравнивании МРОТ с прожиточным минимумом, принятия которого многие годы добивалась Федерация Независимых Профсоюзов России, начал действовать с 1 мая 2018 года. Президент Владимир Путин также предложил закрепить в основном законе страны принципы справедливого пенсионного обеспечения и его обязательную ежегодную индексацию.

– Считаю необходимым провести голосование граждан по всему пакету поправок в Конституцию РФ. И только по его результатам принимать окончательное решение. Мнение народа должно быть определяющим, – подчеркнул Глава государства.

75 ЛЕТ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ**АКЦИЯ ПАМЯТИ
«БЛОКАДНЫЙ ХЛЕБ»**

С 18 по 27 января 2020 года во всех регионах России пройдет акция памяти «Блокадный хлеб», которая даст в стране старт Году памяти и славы.

Акция призвана напомнить о мужестве и стойкости жителей Ленинграда, переживших беспрецедентную блокаду. Ключевым символом акции является кусочек хлеба весом в 125 граммов – такой паек получали жители Ленинграда в самые тяжелые времена блокады.

В Томской области участники акции – школьники, студенты, волонтеры – подпишут и передадут ветеранам-блокадникам открытки со словами благодарности. В торговых центрах Томска волонтеры будут раздавать посетителям листовки с информацией о блокаде Ленинграда. В школах, библиотеках и музеях пройдут тематические мероприятия, посвященные Дню полного освобождения Ле-



нинграда от фашистской блокады. Эта памятная дата отмечается 27 января как **День воинской славы России**. Ключевым мероприятием акции станет Всероссийский урок памяти, который пройдет во всех школах 27 января – в день прорыва блокады в 1944 году.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

КАК ЖИВЁШЬ, ПЕРВИЧКА?**Подвели итоги выполнения коллективного договора**

В филиале АО НПО «Микроген» в г. Томске НПО «Вирион» подвели итоги выполнения коллективного договора в 2019 году. На конференции были высказаны замечания и обсуждены актуальные проблемы жизни трудового коллектива.

Организация НПО «Вирион» – крепкая и развивающаяся, в которой действует сильная профсоюзная первичка. Работники своевременно получают заработную плату, в рамках добровольного медицинского страхования оплачиваются амбулаторное и стоматологическое лечение, оказывается материальная помощь, хорошо поставлена спортивная и культурно-массовая работа.

Между тем, как отмечает председатель профсоюзной организации НПО «Вирион» Константин Шумейко, в результате внедрения отраслевых стандартов социальной поддержки разрушена система санаторно-курортного лечения сотрудников и детского отдыха. Принято решение обратиться к руководству в Москве с просьбой пересмотреть положения коллективного договора, дабы вернуть утраченные позиции.

Кроме того, работников беспокоит вопрос о низкой заработной плате. Ежегодно она индексируется на уровень инфляции, что хорошо, однако, был момент, когда несколько лет индексация не

проводилась. Что в итоге? Зарплата сотрудников предприятия сейчас, примерно, на 10% отстаёт от средней зарплаты в фармацевтической отрасли по г. Томску. В настоящий момент профсоюзная организация готовит обращение в головную организацию, чтобы предусмотреть возможность уравнивать доходы работников НПО «Вирион» с другими организациями отрасли в части зарплат.

Коллектив филиала АО НПО «Микроген» в Томске НПО «Вирион» положительно оценил работу профкома и руководства предприятия по выполнению коллективного договора.

Александр МАЛЫШЕНКО

КОММЕНТАРИЙ СПЕЦИАЛИСТА**Устранить слабые места в охране труда**

Министерство труда и социальной защиты выступило с законопроектом о внесении изменений в X раздел Трудового кодекса РФ «Охрана труда». Работодателей не просто обяжут обеспечивать безопасные рабочие места, но систематически выявлять и анализировать опасности и профессиональные риски.

Комментарий секретаря ФНПР – главного технического инспектора труда ФНПР Виталия ТРУМЕЛЯ:

– Федерация Независимых Профсоюзов России в целом поддерживает данный законопроект. Он подготовлен с участием сторон социального партнерства и направлен на совершенствование государственной политики в области обеспечения безопасности труда.

В настоящее время политика в области охраны труда базируется на так называемом понятии «абсолютной безопасности», хотя многолетний отечественный и международный опыт говорит, что невозможно достичь «абсолютной безопасности» и



полностью исключить профессиональные риски. Поэтому была поставлена задача сформулировать доктрину «приемлемого уровня риска» и, если говорить образно, перебросить связующий мостик от старой доктрины к новой.

Учитывая, что основой защищенности от влияния рисков является «безопасность», которая не регулируется трудовыми правоотношениями, ФНПР предложила включить в X раздел Трудового кодекса РФ «Охрана труда» отдельные элементы рискоориентированного подхода.

В частности, в законопроект включены: новая статья «Основные принципы обеспечения безопасности труда», а также новелла о формировании основ для оценки и управления профессиональными рисками. Теперь работодатель обязан не просто создать безопасные условия труда, а исходить из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, оценки факторов производственной среды и трудового процесса. Включены обязанности работодателя о систематическом выявлении опасностей и профессиональных рисков, их регулярно анализу и оценке перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест.

Кроме этого, в Трудовом кодексе РФ появится статья «Профессиональные риски», где содержатся нормы, обязывающие работодателей проводить системные мероприятия по управлению рисками и выявлению опасностей на рабочих местах.

ДЕПАРТАМЕНТ ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ ФНПР

**Лидеры профсоюзов
включены в рабочую
группу по изменению
Конституции РФ**

Президент РФ Владимир Путин 15 января подписал распоряжение о создании рабочей группы по подготовке предложений о внесении поправок в Конституцию Российской Федерации. В составе рабочей группы 75 человек. Среди них представители Госдумы РФ, региональных законодательных собраний, общественные и культурные деятели.

Представители Федерации Независимых Профсоюзов России также включены в рабочую группу по изменению Конституции. Это председатель Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Наталья Агапова, глава Российского профсоюза работников угольной промышленности Иван Мохначук, председатель Роспрофжела Николай Никифоров и председатель ФНПР Михаил Шмаков.

SOLIDARNOST.ORG

■ ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ



Высокая оценка работы обкома

В Доме союзов прошла отчётно-выборная конференция Томской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ. Председатель обкома Н.А. Букреева подвела итоги за пятилетний период деятельности профсоюзной организации.

Приоритетными в работе областного комитета профсоюза были вопросы: правовой защиты членов профсоюза, охраны и оплаты труда работников, развития социального партнёрства, взаимодействия с органами законодательной и исполнительной власти, совершенствования правоприменительной практики. Эффект от правозащитной работы составил более 73 млн рублей. Справедливость восстановлена благодаря юристам обкома профсоюза.

Но цифры говорят не только об эффективности нашей правозащитной работы, но и о том, как часто нарушаются права работников, – считает Наталия Букреева. – Следовательно, задачами областного комитета на предстоящий период вновь остаётся контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и совершенствование профилактической работы.

За пятилетний период проведено 153 проверки соблюдения трудового законодательства, выявлено 2966 нарушений, выдано 152 представления об их устранении, 2820 из них – устранено. В поле зрения обкома было правильное оформление и расторжение с работниками трудовых отношений, проведение разъяснительной

работы среди кадровых и финансово-экономических служб учреждений здравоохранения, защита интересов работников в судах, работа с письмами, обращениями и многое другое.

ПОВЫШЕНИЕ ОКЛАДОВ

Острым вопросом для Томской областной организации Профсоюза работников здравоохранения в эту пятилетку стал зарплатный. Профсоюз добивался, чтобы окладная часть была 55-60 %, остальное – компенсации и стимулирующие выплаты. Труд медиков тяжёлый, а не гарантированная часть зарплаты связана с высокой интенсивностью труда. Достигнутый рост заработной платы медицинских работников обусловлен, прежде всего, ростом продолжительности рабочего времени, нагрузкой на одного работника, а не повышением реальной оплаты труда. Кадровый голод в медицине напрямую связан с увеличением внешнего и внутреннего совместительства. Люди фактически живут на работе, для того, чтобы зарабатывать нормальные деньги. В ряде организаций увеличение окладной части означало сокращение рабочих мест и численности работающих. Уволить одних, чтобы оставшимся платить достойно... Именно поэтому обком настаивает на утверждении единых для отрасли минимальных окладов по квалификационным группам. В настоящее же время, практически, произошло выравнивание уровня оплаты труда врачебного, среднего и младшего медперсонала.

О СПЕЦОЦЕНКЕ И НЕ ТОЛЬКО

Побороться за работников пришлось и в части возвращения льгот и доплат, утерянных после проведения специальной оценки условий труда на местах. Обком инициировал повторную спецоценку, во многих случаях удалось вернуть ранее установленные льготы. На регулярной основе проводились проверки учреждений здравоохранения на предмет соблюдения работодателями законодательства по охране труда. Обком направлял предложения в ЦК профсоюза по изменению понятия «биологический фактор», ионизирующему излучению, химическому фактору, напряжённости трудового процесса. Часть из них учтена Министерством здравоохранения РФ.

Много внимания в отчётный период также уделялось кадровой и молодёжной политике, обучению и повышению квалификации профактива, информационной работе. По мнению председателя обкома Н.А. Букреевой, информация не доходит до рядовых членов профсоюза или доходит, но с большим опозданием. Информация должна поступать оперативно, быть доступной и полезной, только тогда можно рассчитывать на увеличение профчленства и рост авторитета профсоюза. Говоря о молодёжи, председатель отметила, что на эту работу ежегодно закладываются денежные средства. Например, присуждаются стипендии студентам СибГМУ и медколледжа, имеющих отличные результаты в учёбе и активно проявивших себя в профсоюзной жизни.

МОТИВАЦИЯ ПРОФЧЛЕНСТВА

Выступавшие делегаты дополнили доклад председателя обкома. Так, председатель профсоюзной организации Томской областной клинической психиатрической больницы Павел Полежаев рассказал о том, как поставлена в коллективе информационная работа. Острым было выступление председателя профсоюзной организации Первомайской районной больницы Валентины Тарасенко. Она затронула большую для профсоюза тему – падение членства. Предложение делегата – закрепить в коллективном договоре все льготы и гарантии для работников, внесенные в него дополнительно к Трудовому кодексу, и распространять их только на членов профсоюза, в том числе по материальной поддержке и санаторно-курортному лечению. По мнению Валентины Тарасенко, такой подход сможет привлечь новых членов в профсоюз. Другие выступающие уделили внимание работе с молодёжью, детьми сотрудников, организации их отдыха и оздоровления.

Делегаты конференции высоко оценили деятельность председателя обкома профсоюза Н.А. Букреевой и продлили её полномочия на следующие пять лет.

Александр МАЛЫШЕНКО
Фото автора

■ С 1 января 2020 года

Ипотека под три процента для селян

17 января вице-губернатор Томской области Анатолий Рожков обсудил с главами муниципалитетов региона участие сельских территорий в целевых программах льготного кредитования.



Новые механизмы поддержки благоустройства, малого предпринимательства и жителей сел в рамках программы комплексного развития сельских территорий начали действовать в России с 1 января 2020 года.

Так, для развития рынка недвижимости в сельской местности ряд банков будет предоставлять ипотечные кредиты по ставке до 3% годовых сроком до 25 лет. Максимальный размер кредита составит 3 млн рублей, которые также можно потратить на покупку готового или строящегося жилья, на строительство дома или завершение ранее начатой стройки.

В сфере благоустройства льготный кредит не выше 5% годовых можно будет взять на покупку оборудования электроснабжения, водоснабжения, водоотведения, отопления, газоснабжения и ремонт жилых домов в селах. Сумма займа не может превышать 250 тыс. рублей, а срок – пять лет.

Еще одна мера поддержки жителей сельской местности касается развития инженерной и транспортной инфраструктуры для предпринимателей. Здесь максимальная сумма кредита зависит от количества рабочих мест, которые обязуется создать заемщик. По всем направлениям недостающие доходы кредитных организаций по процентам будут субсидироваться из федерального бюджета.

– Расширение перечня льготных кредитов и снижение процентной ставки для сельских территорий принципиально повлияет на их инвестиционную привлекательность. При этом важно понимать, что все деньги будут иметь целевое назначение, факт использования которых необходимо обосновать и подтвердить, – прокомментировал новые механизмы поддержки заместитель губернатора Томской области по территориальному развитию Анатолий Рожков.

Вице-губернатор также добавил, что муниципалитеты региона уже составляют предварительный годовой прогноз льготного кредитования для сельских территорий.

Павел МУСОРИН

■ ПРОГРАММА «ЗЕМСКИЙ УЧИТЕЛЬ»

Кто получит миллион рублей?

Сформирован перечень вакансий учителей Томской области, при замещении должностей которых предусмотрена единовременная компенсация в размере одного миллиона рублей.

В 2020 году по программе «Земский учитель» можно трудоустроиться в школы всех сельских районов Томской области, а также Кедрового и Стрежевого.

Вакансии опубликованы на общероссийском сайте «Земский учитель». Заявки на участие в конкурсном отборе принимаются в Томском областном институте повышения квалификации и переподготовки работников образования (ТОИПКРО) до **15 апреля 2020 года**.

Основные требования к кандидатам – наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающе-

го квалификационным требованиям и профессиональным стандартам, а также возраст до 55 лет включительно. К дополнительным критериям отбора отнесены наличие диплома с отличием, документов о профессиональной переподготовке, наличие первой, высшей квалификационной категории по должности «учитель».

Пресс-служба ФПО ТО

Работодатель основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее – сведения о трудовой деятельности) формирует в ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда РФ.

В сведения о трудовой деятельности включаются информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах работника на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора, другая, предусмотренная ТК РФ, иным федеральным законом информация.

В случаях, установленных ТК РФ, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю сведения о трудовой деятельности вместе с трудовой книжкой или взамен ее. Сведения о трудовой деятельности могут использоваться также для исчисления трудового стажа работника, внесения записей в его трудовую книжку (в случаях, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом на работника ведется трудовая книжка) и осуществления других целей в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Лицо, имеющее стаж работы по трудовому договору, может получать сведения о трудовой деятельности:

– у работодателя по последнему месту работы (за период работы у данного работодателя) на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя);

– в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом;

– в Пенсионном фонде РФ на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью;

– с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

Работодатель обязан предоставить работнику (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом на работника ведется трудовая книжка) сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя способом, указанным в заявлении работника (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя), поданном в письменной форме или направленном в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя: в период работы не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления;

– при увольнении в день прекращения трудового договора.

В случае выявления работником неверной или неполной информации в сведениях о трудовой деятельности, представленных работодателем для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда РФ, работодатель по письменному заявлению работника обязан исправить или дополнить сведения о трудовой деятельности и представить их в порядке, установленном законодательством РФ об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда РФ.

В течение 2020 года работодатели должны

подготовиться к введению данных изменений в соответствии со статьей 2 Федерального закона от 16 декабря 2019 г. № 439-ФЗ, а именно:

«1. В целях реализации норм Трудового кодекса РФ (в редакции настоящего Федерального закона) работодатели в течение 2020 года осуществляют следующие мероприятия:

1) принятие или изменение локальных нормативных актов (при необходимости) с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при его наличии);

2) подготовка и обсуждение с уполномо-

2. Каждый работник по 31 декабря 2020 года включительно подает работодателю письменное заявление о продолжении ведения работодателем трудовой книжки в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса РФ (в редакции настоящего Федерального закона) или о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ. Информация о поданном работником заявлении включается в сведения о трудовой деятельности, представляемые работодателем для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда РФ. В случае, если работник не подал работодателю ни одного из указан-

ных сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса РФ.

6. Лица, не имевшие возможности по 31 декабря 2020 года включительно подать работодателю одно из письменных заявлений, предусмотренных частью 2 настоящей статьи, вправе сделать это в любое время, подав работодателю по основному месту работы, в том числе при трудоустройстве, соответствующее письменное заявление. К таким лицам, в частности, относятся:

1) работники, которые по состоянию на 31 декабря 2020 года не исполняли свои трудовые обязанности и ранее не подали одно из письменных заявлений, предусмотренных частью 2 настоящей статьи, но за ними в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохранялось место работы, в том числе на период:

а) временной нетрудоспособности; б) отпуска; в) отстранения от работы в случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

2) лица, имеющие стаж работы по трудовому договору (служебному контракту), но по состоянию на 31 декабря 2020 года, не состоявшие в трудовых (служебных) отношениях и до указанной даты не подавшие одно из письменных заявлений, предусмотренных частью 2 настоящей статьи.

7. Лица, которые замещают государственные и муниципальные должности, должности государственной гражданской и муниципальной службы, а также осуществляют другие виды профессиональной служебной деятельности и на которых на день вступления в силу настоящего Федерального закона ведутся трудовые книжки, имеют право в порядке, установленном настоящей статьей, сделать выбор между продолжением ведения их трудовых книжек или предоставлением им сведений о трудовой деятельности.

8. Формирование сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу после 31 декабря 2020 года, осуществляется в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ, а трудовые книжки на указанных лиц не оформляются.

9. Форму предоставления работнику работодателем сведений о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя, форму предоставления лицу, имеющему стаж работы по трудовому договору, сведений о трудовой деятельности из информационных ресурсов Пенсионного фонда РФ и порядок заполнения указанных форм утверждает федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с Пенсионным фондом РФ.

10. Форму представления работодателем сведений о трудовой деятельности для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда РФ устанавливает Пенсионный фонд по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.»

Соответствующие поправки, связанные с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде, были внесены и в другие статьи ТК РФ.

О них мы расскажем в специальных рубриках газеты «Действие».

СПЕЦВЫПУСК



ЭЛЕКТРОННАЯ ТРУДОВАЯ КНИЖКА

С 1 января 2020 года вступили в силу два Федеральных закона от 16 декабря 2019 г. № 436-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования». И № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде», дополненный статьей 66.1. «Сведения о трудовой деятельности». Тем самым дан старт по переходу на повсеместное введение электронных трудовых книжек, включающих в себя все сведения о трудовой деятельности и трудовом стаже работника, хранящихся в информационных ресурсах Пенсионного фонда РФ.

В спецвыпуске мы знакомим читателей с дополненной статьей ТК РФ 66.1. «СВЕДЕНИЯ О ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ».

ченными в установленном порядке представителями работников изменений (при необходимости) в соглашения и коллективные договоры в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ;

3) обеспечение технической готовности к представлению сведений о трудовой деятельности в порядке, установленном законодательством РФ об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда РФ;

4) уведомление по 30 июня 2020 года включительно каждого работника в письменной форме об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве работника путем подачи работодателю соответствующего письменного заявления в порядке, предусмотренном частью 2 настоящей статьи, сделать выбор между продолжением ведения работодателем трудовой книжки в соответствии со статьей 66 ТК РФ (в редакции настоящего Федерального закона) или предоставлением ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса РФ.

ных заявлений, работодатель продолжает вести его трудовую книжку в соответствии со статьей 66 ТК РФ (в редакции настоящего Федерального закона).

3. Работнику, подавшему письменное заявление о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса РФ, работодатель выдает трудовую книжку на руки и освобождается от ответственности за ее ведение и хранение. При выдаче трудовой книжки в нее вносится запись о подаче работником заявления о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ.

4. За работником, воспользовавшимся своим правом на дальнейшее ведение работодателем трудовой книжки в соответствии со статьей 66 ТК РФ (в редакции настоящего Федерального закона), это право сохраняется при последующем трудоустройстве к другим работодателям.

5. Работник, подавший письменное заявление о продолжении ведения работодателем трудовой книжки в соответствии со статьей 66 ТК РФ (в редакции настоящего Федерального закона), имеет право в последующем подать работодателю письменное заявление о предоставлении ему работода-

В НАЦИОНАЛЬНОМ КАЛЕНДАРЕ СОБЫТИЙ

В список 200 лучших событий 2020 года Национального календаря событий вошли семь фестивалей, которые проходят в Томской области.

В топ-200 включены праздник охотника «Большой Амикан» в Верхнекетском районе, асиновский фестиваль-конкурс «Золотая береста», международный марафон «Ярче», фестиваль эстонской культуры «Янов день» в Первомайском районе, фестиваль казачьей культуры «Братина» в Кривошеино, фестиваль «Этюды Севера» в Парабельском районе и «Праздник топора».

В этом году на соискание статуса «Лучшее событие года» было подано 1800 заявок из 70 регионов России. На официальном сайте Национального календаря событий проходило народное голосование. От Томской области в конкурсе участвовали 34 события.

Пресс-служба ФПО ТО



РЕМЕСЛА ТОМСКОГО КРАЯ

В областной выставке-конкурсе произведений народных художников и мастеров декоративно-прикладного искусства «Ремесла Томского края» приняли участие 153 мастера из 14 районов и трех городов региона.

Абсолютным победителем и обладателем звания «Мастер года – 2019 года» стала Галина Саковчук из Асино с работой набор кухонной утвари «Зимняя сказка». Награждение лучших мастеров и участников выставки-конкурса «Ремесла Томского края» состоится 4 февраля в Томском областном художественном музее.

Нина ИВАНОВА

ГОРОДСКОЙ ТРАНСПОРТ

ТРАМВАИ И ТРОЛЛЕЙБУСЫ В ТОМСКЕ ВОСТРЕБОВАНЫ

Сотрудники городского «Трамвайно-троллейбусного управления» отмечают повышение пассажиропотока в выходные и праздничные дни в наступившем году на 18,5% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Так, в первую декаду января услугами электротранспорта воспользовались почти 177 тысяч томичей, с учетом поездок льготных категорий.

– Электротранспорт остается востребован томичами, и мы это видим по числу пассажиропотока. У трамваев и троллейбусов есть ряд преимуществ – это проезд по единым проездным билетам, возможность относительно быстро добраться до нужной остановки, оплатить проезд безналичным способом, удобные интервалы движения. Ежедневно муниципальное «Трам-

вайно-троллейбусное управление» перевозит порядка 40 тысяч пассажиров, значительная часть из которых – льготники: школьники, студенты, пенсионеры, – отметил заместитель мэра – начальник департамента городского хозяйства администрации г. Томска Владимир Брюханцев.

15 января на линии работало 80 трамваев и троллейбусов. По всем маршрутам проходят обкатку трамваи, переданные Томску «Мосгортрансом», сибирские водители стажировались работать на них. Московские трамваи были выпущены в 2007-2008 годах и находятся в хорошем техническом состоянии. Завод-изготовитель гарантирует срок службы каждого вагона 16-18 лет.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

НОВЫЕ ПОБОРЫ

ВВЕДЕНА ПЛАТА ЗА ОДН НА ВОДУ

С декабря 2019 года в регионе введен платеж за холодную и горячую воду для общедомовых нужд, мораторий на который Томская область сохраняла, начиная с 2013 года.

Как пояснил начальник департамента ЖКХ и госжилнадзора Томской области Яков Грель, плата распространяется на собственников жилых и нежилых помещений многоквартирного дома.

– Введение платы должно способствовать снижению безучетного потребления коммунальных ресурсов и повышению энергоэффективности жилого фонда, – отметил руководитель департамента.

Размер нормативов в месяц в зависимости от благоустройства многоквартирного дома составляет от 0,012 до 0,035 кубометра на квадратный метр мест общего пользования. Например, для квартиры площадью 54 кв. м. в зависимости от тарифа плата за ОДН на воду может варьироваться от 40 до 76 рублей.

– Собственники самостоятельно могут регулировать размер расходов на оплату ОДН на воду. Если плата по общедомовому прибору учета ниже нормативной, то собственники помещений могут на общем собрании принять решение о расчете по фактическому потреблению, – уточнил Яков Грель.

Анатолий ПЕТРОВ

ИНФЛЯЦИЯ

ВЫРОСЛИ ЦЕНЫ НА ПРОЕЗД ДО МОСКВЫ

В декабре в Томске больше всего подорожали огурцы и проезд в купейном вагоне до Москвы, а подешевели – пшено, кальмары и путевка из областного центра в Таиланд на 20%, – сообщили в Томскстате.

Индекс потребительских цен в декабре 2019 года по отношению к ноябрю составил 100,3%. Цены на продовольственные товары в декабре выросли в среднем на 0,9%.

Наибольший рост цен наблюдался на огурцы свежие – на 88,1%, помидоры свежие – на 15,5%, крупу гречневую-ядрицу – на 7,7%, крупу манную – на 5,5%, рыбу мороженую неразделанную – на 5,3%, сметану – на 5,2%. Вместе с тем подешевели пшено – на 7,5%, кальмары мороженые – на 5,8%.

По данным Томскстата, индекс цен на непродовольственные товары в декабре по отношению к ноябрю снизился в среднем на 0,1%.

Подешевели: анальгин – на 5,2%, пальто женское зимнее из шерстяных или полушерстяных тканей с меховым воротником – на 4,4%, колготки женские эластичные – на 2,8%. Подорожали: линекс – на 3,6%, рубероид – на 2,8%.

Услуги в декабре подорожали в среднем на 0,2%. Выросли цены на проезд в купейном вагоне поезда Томск – Москва – на 30,3%, проезд в плацкартном вагоне – на 17,3%, выполнение обойных работ – на 9,9%. Подешевела поездка на отдых в Таиланд – на 20,3%.

Здравствуй, Новый год!

В обком профсоюза работников культуры пришло письмо из Бакчарского района, которое было передано в газету. Председатель обкома профсоюза Людмила Старцева обратила внимание на примечательный факт: жители всем селом дружно и весело встречают Новый год. Удивительный, волшебный Новый год для земляков организовали активные и творческие жители села во главе с культурным организатором Ларисой Алексеевой. И главное – никого не забыли, устроили праздник для всех чернышевцев!

«СТАРАЯ СКАЗКА НА НОВЫЙ ЛАД»

Новогодние дни – это пора удивительная, всегда волнующая. И простые слова: «С Новым годом! С новым счастьем!» – мы произносим с особенным чувством, потому что сказать их можно только один раз в году.

По доброй традиции в Чернышевском КДЦ пригласили жителей села на представление у Новогодней ёлки. В театрализованной программе «Старая сказка на новый лад» его участники показали свое мастерство. Любимые Дед Мороз и Снегурочка, Баба Яга и Кикимора, Мышата расцвели новыми красками. Сказочные герои оказались настоящими затейниками. Самым активным Дед Мороз дарил за стихи подарки. Веселый праздник создал каждому замечательное настроение и атмосферу волшебства.

Чернышевцы от чистого сердца благодарили артистов за новогоднюю программу, желая им новых, творческих успехов. Большое спасибо А.В. и И.П. Манохиным, Т.А. Шевченко, Л.В.Сотниковой, Дмитрию Спиридонову, Владимиру и Андрею Мачновым, Ольге Борисовне, Андрею и Александру Постоевым!

ОЗАРЯ СВЕТОМ РОЖДЕСТВА

7 января праздник для детей устроили в Чернышевском клубе. Ребята узнали историю Рождества, обычаи русского народа, играли и отгадывали викторину, разучили стихи, колядки. Довольство светилось на лицах, особенно сладкими призами.

С НОВЫМ ГОДОМ, УВАЖАЕМЫЕ ЧЕРНЫШЕВЦЫ!



Две веселые бабушки, Дед Мороз и Снегурочка на дому тепло поздравили с Новым годом тружеников тыла, вдов участников войны. Хозяйка с большой благодарностью принимала поздравления и подарки, долго не отпускала гостей и прощаясь говорила: «До новых встреч!»

От имени жителей села
Лариса АЛЕКСЕЕВА,
КУЛЬТУРГАИЗАТОР

■ ПРЕССА

САМЫЕ ЧИТАЮЩИЕ РАЙОНЫ

По итогам подписной кампании на первое полугодие 2020 года самым читающим районом в Томской области признан Тегульдетский район. В нем почти каждый второй житель выписывает газету.

Второе место поделили Первомайский, Зырянский, Верхнекетский, Каргасокский, Парабельский, Кривошеинский, Чаинский и Шегарский районы с количеством выписанных экземпляров более 330 на тысячу жителей. В остальных районах области количество выписанной периодики колеблется от 200 до 250 газет и журналов на тысячу жителей. В топ самых популярных входят районные газеты, затем – областная пресса. Большой популярностью пользуются специализированные издания, посвященные здоровому образу жизни, садоводству, охоте, рыбалке и кулинарии.

Ольга МИНЕНКОВА