



ВАЖНО

**Генсовет ФНПР
ОБСУДИЛ ПОПРАВКИ
В Конституцию РФ**

Вчера, 29 января 2020 года, во Дворце Труда профсоюзов состоялась заседание Генерального совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Основным вопросом повестки дня – обсуждение поправок в Конституцию Российской Федерации.

В работе Генерального совета ФНПР принимал участие председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» Петр Брекотнин. Говоря о важности поправок, инициированных Президентом России В.В. Путиным, лидер профсоюзов Томской области отметил значимость социальных гарантий для людей труда.

По словам П.З. Брекотнина, для трудящихся важно, что минимальный размер оплаты труда – не менее величины прожиточного минимума трудоспособного человека, а также соблюдение принципа социальной справедливости – регулярная индексация пенсий – будут закреплены в Основном законе нашей жизни: Конституции Российской Федерации.

Пресс-служба ФПО ТО

ДНИ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

**ЗНАТЬ БОЛЬШЕ –
РАБОТАТЬ ЛУЧШЕ!**

Руководители отраслевых профсоюзных организаций, специалисты ФПО ТО во главе с председателем Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» Петром Брекотниным три дня на минувшей неделе работали в северных районах Томской области – Парабельском и Каргасокском.

Цель поездки – оказание практической помощи профсоюзам и обучение профсоюзного актива. Заместитель заведующего отделом социально-трудовых отношений ФПО ТО И.Л. Никулина рассказала на обучающем семинаре о регулировании социально-трудовых отношений через коллективный договор, заключении соглашений о социальном партнерстве, роли в этом районных трехсторонних комиссий. Заведующий отделом – главный технический инспектор труда М.Н. Пустоваров – о новых нормативно-правовых актах по охране труда, заведующий отделом – главный правовой инспектор труда В.С. Скрыбин – о практике применения трудового законодательства.

Председатель ФПО ТО П.З. Брекотнин акцентировал внимание профсоюзного актива на задачах, поставленных X съездом ФНПР, новшествах в двух принятых на областном уровне соглашениях: «О социальном партнерстве на 2020-2022 годы» и «О минимальной заработной плате в Томской области на 2020 год». Он говорил также о роли информационных ресурсов ФПО ТО: газеты «Действие» и сайта ФПО ТО в повышении профсоюзного членства.

Специалисты ФПО ТО и руководители областных отраслевых профсоюзных организаций работников связи, народного образования и науки РФ, «Всероссийского Электропрофсоюза» провели встречи и консультации в первичных профорганизациях двух районов.

В семинарах приняли участие заместители глав администраций районов: Парабельского – Е.А. Рязанова, Каргасокского – В.А. Рублева.

Надежда АЛЕКСАНДРОВА

75 ЛЕТ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

**ГУБЕРНАТОР ВРУЧИЛ
ПЕРВЫЕ ЮБИЛЕЙНЫЕ
МЕДАЛИ БЛОКАДНИКАМ**

27 января, в День полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады, губернатор Томской области С.А. Жвачкин встретился с блокадниками, живущими сегодня в Томске.

Участники встречи еще детьми были эвакуированы из блокадного Ленинграда, но, получив образование, посвятили жизнь Томской области. Анатолий Аркадьевич Алмазов работал в органах исполнительной власти. Наталья Андреевна Матвиенко более 50 лет проработала в аэропорту «Богашево». Наталья Степановна Мишкина – на Томском приборном заводе. Галина Нисоновна Мухина почти полвека посвятила АО «НПЦ «Полюс». Владимир

Нилович Смирнов трудился в «Томскстройтранс».

Глава региона вручил жителям блокадного Ленинграда первые юбилейные медали «75 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов».

– В годы войны вы были детьми, не воевали, не шли в атаку. Но всю жизнь проработали на производстве, рассказывали молодежи о войне, блокадном Ленинграде. Сегодня правда о подвиге советского солдата важна, как никогда. Прошу вас – столько, насколько хватит сил, рассказывать, рассказывать и рассказывать эту правду всему миру, – обратился к ветеранам с просьбой на встрече губернатор Томской области С.А. Жвачкин.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

**БЫВШЕГО ПРОФЛИДЕРА
ВОССТАНОВИЛИ НА РАБОТЕ**

Выступая на отчетно-выборной профсоюзной конференции работников сферы жизнеобеспечения председатель профкома МУП «Комбинат спецобслуживания» Татьяна Дашевская рассказала о том, что за последние пять лет на предприятии сменилось 4 руководителя, 4 главных бухгалтера. Коллектив со 155 человек сократился до 48. Большинство из них трудятся в организации более 10 лет.

Назначенный в октябре прошлого года директор И.Л. Моисеев считает, что и это много. То есть сокращения – увольнения людей продолжаются, невзирая на солидный стаж работы на этом предприятии. Причем, увольняют одних, а спустя некоторое время на их место принимают других. Коснулись они и бывшего председателя профкома Галины Кручининой, уволенной по статье за «недоверие». Профком категорически не согласился с ее увольнением. Видя в этом обычное гонение активного профлидера, вместе с председателем обкома профсоюза за жизнеобеспечения Ольгой Давыдовой он обратился за поддержкой в юридическую консультацию Федерации профсоюзных организаций Томской области. Заведующий консультацией Наталья Воистинова, изучив суть дела, подготовила исковое заявление в суд о восстановлении Г.А. Кручининой на работе, представляла ее интересы в суде.

В результате 26 декабря 2019 г. Октябрьский районный суд г. Томска вынес решение о восстановлении на работе работницы муниципального предприятия «Комбинат спецобслуживания» Г.А. Кручининой, бывшего неосвобожденного председателя первичной профорганизации предприятия. Суд также взыскал в её пользу среднюю зарплату за время вынужденного прогула и денежную компенсацию морального вреда, которые работодатель уже выплатил.

Надежда КОРОЛЁВА

КУЛЬТУРА: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

С ТВОРЧЕСКИМ ПОДХОДОМ

В декабре 2019 года в профсоюзной организации МАУ «ДК «Концертное театральное общество» состоялась отчетно-выборное собрание. Председатель Е.А. Еремеева в своем отчете рассказала о работе профкома по защите прав членов профсоюза, материальной помощи, росте рядов.

Сегодня в профсоюзной организации учреждения – 39 человек, это абсолютное большинство членов творческого коллектива. В новый профком избраны сотрудники с активной жизненной позицией. Это Лариса Бауфал, Петр Гинтофт, Елена Еремеева, Маргарита Кисуринна. Ревизором избрали Наталью Голышеву. Новым председателем профкома доверили быть мне – Анджеле Магомедовой.

На первом заседании нового профкома распределили обязанности, обсудили план работы на 2020 год, разработали положения о поощрении, материальной помощи членам профсоюза. Директор МАУ «ДК «КТО»



С.Ф. Карманова внесла предложение выдвинуть Е.А. Еремееву на поощрение наградой администрации г. Томска. Елена Алексеевна возглавляла первичную профсоюзную организацию учреждения многие годы и достойно, чтобы ее общественная работа была отмечена. Руководитель поблагодарила Е.А. Еремееву от имени администрации и членов профсоюза за ответственное отношение к профсоюзным обязанно-

стям. Члены профкома единогласно поддержали предложение С.Ф. Кармановой.

Профком нашего учреждения нацелен на творческую и активную деятельность, намерены в дальнейшем повышать профсоюзное членство, чтобы быть лучшими в работе.

Анджела МАГОМЕДОВА,
председатель профкома МАУ
«ДК «КОНЦЕРТНОЕ ТЕАТРАЛЬНОЕ ОБЩЕСТВО»

■ НОВЫЙ ПРОФЛИДЕР

Задумки и реалии профсоюза

В КОНЦЕ ОКТЯБРЯ МИНУВШЕГО ГОДА НА ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СОТРУДНИКОВ ТГАСУ НА АЛЬТЕРНАТИВНОЙ ОСНОВЕ ИЗБРАЛИ НОВОГО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА. ИМ СТАЛА КАНДИДАТ ГЕОЛОГО-МИНЕРАЛОГИЧЕСКИХ НАУК, ДОЦЕНТ КАФЕДРЫ ИНЖЕНЕРНОЙ ГЕОЛОГИИ МОСТОВ И СООРУЖЕНИЙ НА ДОРОГАХ Т.А. КОЖУХАРЬ.



Татьяна Анатольевна пришла в вуз в 1993 году сразу после окончания геолого-географического факультета Томского государственного университета. Прельстило то, что в ТГАСУ была возможность окончить аспирантуру по выбранной специальности. Что в итоге и произошло у молодого специалиста с последующей защитой кандидатской диссертации.

С профсоюзом она давно на «ты». Работая на дорожно-строительном факультете, почти десять лет была профоргом. Поэтому профлидер хорошо знает, что без поддержки актива, да еще с большой учебной нагрузкой, справиться с новой должностью будет сложно.

В обновленном составе профкома ТГАСУ есть и «старички», и новые сотрудники. Каждый отвечает за какое-то направление профсоюзной работы. Делая анализ профсоюзного членства в вузе, Татьяна Анатольевна обратила внимание, что профсоюзу верны в большей степени сотрудники с опытом. А вот молодых гораздо меньше. Перед профкомом она поставила задачу вовлекать в профсоюзные ряды и молодых сотрудников. А они, как известно, любят все креативное, необычное, в том числе и

в сфере информационных технологий. Решили обновить профсоюзную страничку на сайте вуза, регулярно размещать на ней информацию о профкомовских делах. Провели конкурс новогодних стенгазет, определили победителей и сразу новость разместили на сайте. Ввели еще одно информационное новшество: о важных событиях информировать членов профкома и председателей профбюро через WhatsApp. И они это оценили. В ТГАСУ есть своя многотиражная газета «За строительные кадры». И с ней налажен более тесный контакт. Есть задумка оформить еще один информационный стенд в вестибюле первого корпуса.

Татьяна Анатольевна сообщила, что в наступившем году профкому предстоит непростая работа – участие в подготовке нового проекта коллективного договора. В действующем локально-нормативном

документе есть серьезные льготы, в том числе только для членов профсоюза. Это доплаты малообеспеченным категориям работников за содержание ребенка в детском саду. Всем сотрудникам предусмотрены выплаты в размере двух минимальных размеров оплаты труда по случаю юбилейных дат: женщинам – 55 лет, мужчинам – 60 лет, а также ветеранам (70, 75, 80, 85 лет). Есть и другие льготы сверх норм, установленных законодательством: на рождение ребенка, компенсация затрат на похороны близких и другие. Как сказала Татьяна Анатольевна, профком будет предлагать администрации вуза сохранить их и в новом колдоговоре.

Профкомовские проблемы новый профлидер не стесняется обсуждать с администрацией вуза. Например, необходимость обновления компьютерной техники, улучшения условий труда сотрудников профкома. С просьбой о выделении профкому более просторного кабинета она обратилась к ректору университета В.А. Власову вместе с председателем обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Николаем Глушко. И руководство вуза услышало их. Профкому выделили довольно просторное и уютное помещение, где можно собраться сразу всем 20-ти членам профкома, выслушать пришедших с каким-то вопросом сотрудников.

А недавно первый проректор ТГАСУ В.И. Вакс объявил о своем решении вступить в профсоюз. Это говорит о том, что администрация вуза увидела в профсоюзе помощника в объединении усилий коллектива вуза по улучшению результатов научно-образовательного процесса.

Надежда КОРОЛЁВА

Фото: Александр МАЛЫШЕНКО

■ СОЦИАЛЬНОЙ ВАЖНОСТИ

Бюджетные дома для сельских специалистов

23 января на пресс-конференции заместитель губернатора Томской области по территориальному развитию Анатолий Рожков рассказал о планах строительства в регионе жилья для сельских специалистов.

По одному четырехквартирному дому для работников соцсферы планируется построить в Асиновском районе, селе Песчондубровка и административном центре Кожевниковского района. Кроме строительства домов по типовым проектам, программа также включает покупку уже готового жилья на вторичном рынке.

– Бюджетные дома по губернаторской программе в 2020 году появятся также в Бакчарском, Зырянском и Колпашевском районах, – отметил заместитель губернатора Анатолий Рожков. – Окончательное решение по населенным пунктам и количеству вновь построенного жилья для приезжих специалистов будет принято в феврале. По решению губернатора Томской области Сергея Жвачкина финансирование программы «Бюджетный дом» в 2020 году увеличится в 10 раз – с 10 до 100 млн рублей.

За предыдущие три года реализации проекта в «пилотном» формате бюджетные дома построены в Молчаново, Тунгусово, Тегульдете, Берегаеве, Куянове, Сергееве, Бакчаре, Парбиге и Асино.

Павел МУСОРИН

■ ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ

КУРС – НА УЧЁБУ и цифровое будущее

В МЕДИАЦЕНТРЕ РИА Томск прошла пресс-конференция на тему «Основные итоги работы департамента труда и занятости населения региона в 2019 году, планы на 2020 год» с начальником департамента С.Н. Грузных. В Томской области на конец 2019 года на учёте в службе занятости состояло 6102 человека (1,12 % от экономически активного населения региона). По информации главы департамента, база доступных вакансий на сегодняшний день – свыше 12 тысяч рабочих мест.

ЭФФЕКТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ

Более 27 тысяч человек в 2019 году обратились в службу занятости за разными услугами, в том числе для повышения квалификации, переобучения, прохождения профориентации. Повышение квалификации и переобучение позволяет работникам повышать профессионализм не только в рамках своей организации, но и впоследствии быть востребованным в других сферах деятельности.

По словам Светланы Грузных, в рамках национального проекта «Демография» проводится обучение женщин с детьми в возрасте

до трёх лет (в декрете) и женщин, имеющих детей в возрасте до семи лет, которые не состоят в трудовых отношениях. В прошлом году на эти цели потрачено более 18 млн рублей и свыше 26 млн рублей – на обучение людей предпенсионного возраста. Более того, в 2020 году произошли существенные изменения в части обучения предпенсионеров. Теперь в эту группу входят граждане в возрасте от 50 лет (независимо от того, являются пенсионерами или нет). Они могут сменить профиль деятельности или повысить свою квалификацию, чтобы стать более конкурентноспособными на



рынке труда. На обучение предпенсионеров и мам в 2020 году заложено 66 млн рублей (в 2019 году – 61 млн рублей, обучено 2400 человек).

Национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости» также востребован среди работодателей: обучено 1500 сотрудников из 20 компаний. В 2020 году в планах департамента труда и занятости населения обучить ещё порядка 300 человек.

ЭЛЕКТРОННЫЕ ТРУДОВЫЕ КНИЖКИ

Уделила внимание Светлана Николаевна на пресс-конферен-

ции и такой злободневной теме, как введение электронных трудовых книжек с 1 января 2020 года. До 31 декабря каждый работник должен определиться, остаётся он с бумажной трудовой книжкой или переходит на электронную. Для этого необходимо написать заявление на имя руководителя в произвольной форме, где надо высказать свою позицию. Те, кто начнёт трудовую деятельность в 2021 году, уже не смогут выбирать, все трудовые книжки будут вестись в электронном виде. При этом каждый работник может узнать свой трудовой стаж в личном кабинете на сайте Пенсионного фонда РФ и,

зарегистрировавшись, на портале Госуслуг.

На вопрос журналистов, какие гарантии сохранности персональных данных работников, если этот банк в Пенсионном фонде взломают, Светлана Грузных ответить не смогла, заявив, что департамент труда за безопасность не отвечает. Напомним, что на январском Дне председателя профкома в Доме союзов представитель Пенсионного фонда также не ответила на подобный вопрос. Сказав лишь, что утечек у Пенсионного фонда не было никогда. Иными словами, россияне имеют дело с самой защищённой системой хранения электронной информации. Но как объяснить тот факт, что современнейший Сбербанк и другие крупные банки «ломали» не единожды. Сегодня за безопасность персональных данных в интернете никто не отвечает, а значит, никто и не понесёт ответственности, если с ними что-то случится. Надо ли говорить о том, сколько судебных исков по поводу трудового стажа может возникнуть в будущем?

Александр МАЛЫШЕНКО

Фото автора

■ НАЧИНАЮЩИЙ ФЕРМЕР

ПРИМЕР ДЛЯ МОЛОДЫХ СЕЛЯН

Развитие индивидуального предпринимательства дело непростое, особенно, если этим намерен заняться на селе. Но тот, кто не боится трудностей, сможет организовать собственный бизнес в виде крестьянско-фермерского хозяйства. Илья Семёнов, глава КФХ «Семёнов» из села Тека Кемеровского района – один из тех, кто рискнул и создал ферму по производству и переработке молока.

Илья Семёнов начал своё дело с нескольких бурёнок, сейчас стадо достигает 52 голов крупнорогатого скота. Коренной деревенский житель, он с детства познал сельский труд, семья держала большое хозяйство. В какой-то момент пришло осознание того, что из семейного хозяйства можно сделать что-то большее.

Илья уволился с работы заместителя главы Кемеровского сельского поселения и подал документы на конкурс Администрации Томской области «Начинающий фермер». В результате выиграл грант – 3 млн рублей. Деньги пошли на строительство молочной фермы. Как признаётся молодой фермер, к полученной сумме добавил ещё порядка 1,5 млн рублей собственных средств.

Свою молочную продукцию (молоко, творог, масло, сыр, сливки, сметану) семья Семёновых реализует в Томске на Губернаторском рынке и в родном Кемерово. В перспективе – увеличение стада, покупка новой техники и развитие бизнеса.

Александр ЧЕРЕПАНОВ
ФОТО АВТОРА

■ КОММЕНТАРИЙ СПЕЦИАЛИСТА

ЕДИНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ**ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ НА 2020 ГОД**

Решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24.12.2019 г. (протокол № 11) утверждены Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год.

В этом году дополнены новыми пунктами, в том числе по минимальному размеру оплаты труда (МРОТ). Районные коэффициенты и процентные надбавки, начисляемых в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, выплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, в выходные и праздничные дни, за совмещение профессий (должностей) не должны входить в состав МРОТ в соответствии с постановлениями Конституционного суда РФ от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 28 июня 2018 г. № 26-П, от 11 апреля 2019 г. № 17-П, от 16 декабря 2019 г. № 40-П. Решения Конституционного суда РФ должны учитывать региональные и муниципальные власти при формировании системы оплаты труда, фондов оплаты труда, должностных окладов и ставок заработной платы бюджетников.

Определены доли окладов в структуре зарплат в отраслях, в том числе у работников образования, физической культуры и спорта, ветеринарии – не менее 70%, в здравоохранении – 55%, в культуре – не менее 50%.

При этом в учреждениях образования на установление окладов, ставок заработной платы работников направлять не менее 70% фонда оплаты труда (ФОТ) организации (без учета части ФОТ, предназначенных на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в организациях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям).

Кроме того, в учреждениях образования и здравоохранения определена предельная доля расходов на оплату административно-управленческого персонала



(АУП) в ФОТ учреждения в объеме не менее 40%, одновременно устанавливается перечень должностей, относимых к АУП и вспомогательному персоналу.

В целях недопущения необоснованной дифференциации в заработной плате руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и работников медицинских учреждений рекомендовано устанавливать предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей, главных бухгалтеров и работников учреждений в кратности от 1 до 6 с учетом сложности и объема выполняемой работы (уровень оказания медицинской помощи, коечный фонд учреждения, численность прикрепленного к учреждению населения, численность работников и др.)

Работникам учреждений культуры для повышения качества предоставляемых услуг (выполняемых работ) выплаты стимулирующего характера устанавливать с учетом выполнения предусмотренных показателей эффективности деятельности. Органы исполнительной власти субъектов РФ и местного самоуправления, руководители учреждений в сфере культуры при оплате труда работников учреждений в сельской местности вправе применять повышающий коэффициент или повышения, устанавливаемые в процентах (в абсолютной величине).

В учреждениях физической культуры и спорта повышение заработной платы тренеров, ведущих спортивную подготовку, осуществляется с учетом уровня средней заработной платы в соответствующем регионе. К окладам, ставкам заработной платы работников физической культуры и спорта реко-

мендуется применять повышающие коэффициенты за наличие спортивных званий и разрядов, наличие ученой степени в сфере физической культуры и спорта. Кроме того, дано право устанавливать стимулирующие выплаты к ставке заработной платы, окладу в размере 15% за использование в наименовании учреждения слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания.

По всем учреждениям бюджетной сферы в Единых рекомендациях установлено: увеличение фонда оплаты труда работников, в том числе при проведении индексации заработной платы работников, направлять преимущественно на увеличение размеров окладов.

Конкретные размеры повышенной оплаты труда работников устанавливаются работодателем с учетом мнения профсоюзного органа – профкома в порядке определенном статьей 372 ТК РФ, либо коллективным договором, трудовым договором.

Единые рекомендации дополнены новым разделом «Особенности формирования систем оплаты труда работников государственных учреждений ветеринарии», в котором прописаны особенности установления стимулирующих выплат при ликвидации очагов особо опасных болезней животных, предусмотрены повышенная оплата труда за работу вне стационарных пунктов, недопущение снижения заработной платы по сравнению с 2019 годом.

Ирина НИКУЛИНА,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО ОТДЕЛОМ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ФПО ТО

Горячий телефон

53-40-95

НА ВОПРОС ЧИТАТЕЛЯ ОТВЕЧАЕТ
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО
ОТДЕЛОМ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ СОЮЗА
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
«ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ»
Ирина НИКУЛИНА

**Компенсация
за отпуск**

? Возможна ли компенсация за отпуска прошлых лет?

Н.Р. Кускова, г. Стрежевой

– Замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией производится в соответствии со статьей 126 Трудового кодекса РФ. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией.

При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены части каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающие 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части.

Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользуемый отпуск при увольнении).

Ведущая рубрики
НАДЕЖДА КОРОЛЕВА

■ РОСТРУД ПОЯСНЯЕТ

**Правительство
изменило правила
ухода в отпуск**

Правительство решило изменить правила выплаты отпускных, уточнив, что они должны быть выплачены за три полных рабочих дня до начала отдыха. «В законе будет прописано, что если заявление сотрудник написал в срок, то отпускные выплачиваются за три рабочих дня. То есть в новой редакции закона будут фигурировать уже рабочие дни», – поясняет Роструд.

В журнале о налогах «Упрощенка», приводится пример: если сотрудник уходит в отпуск в понедельник, 22 числа, то отпускные ему должны быть перечислены уже 16 числа. До недавнего времени, как напоминают специалисты Роструда, отпускные начислялись за три календарных дня.

На данный момент в Трудовом кодексе РФ прописано, что заявление на отпуск работнику нужно написать не позднее чем за две недели. При этом можно писать и позже, однако в этом случае работодатель вправе отказать в отпуске. В новом законе такой пункт будет учтен, как и то, что работник решил уйти в отпуск спонтанно. «Если заявление написано менее чем за три рабочих дня до отпуска, то бухгалтер должен будет выплатить отпускные в течение трех рабочих дней с даты заявления», – отмечает Роструд.

Пресс-служба ФПО ТО

В акции «Блокадный хлеб»

Всероссийская акция памяти «Блокадный хлеб» прошла в 314 школах, 23 колледжах и техникумах Томской области. В ней приняли участие более 80 тысяч школьников и студентов.

В 145 школьных музеях, а также в библиотеках образовательных организаций действуют экспозиции «Блокадный Ленинград». Прошли уроки памяти, встречи с ветеранами, просмотры фильмов, посвященных прорыву блокады города на Неве. 27 января в День воинской славы России во всех школах, колледжах и техникумах региона состоялось ключевое событие акции – **Всероссийский урок памяти «Блокадный хлеб»**.

Сегодня в Томской области проживают 51 ветеран, награжденные знаком «Жителю блокадного Ленинграда».

Вернули маршрут троллейбуса

Троллейбус №5, который в начале 2020 года вернули на дороги Томска и следует от микрорайона Радужного до вокзала Томск-1, в часы пик интервал движения составляет 20-25 минут.

В январе 2015 года власти Томска приостановили работу троллейбусного маршрута №5. По оценке специалистов, он был нерентабелен. Предполагалось, что закрытие маршрута №5 позволит снизить убытки Трамвайно-троллейбусного управления.

С начала января 2020 года троллейбусы №5 идут от микрорайона Радужного через проспект Комсомольский к вокзалу «Томск-1».

Маршрут обеспечивает транспортную доступность таких значимых объектов, как автовокзал, коммунально-строительный техникум, 10-я поликлиника.

Читай, студент!

В честь Дня святой Татьяны все студенты, пришедшие в муниципальные библиотеки с 23 по 25 января за книгой получили подарки.

Среди подарков – бесплатный читательский билет в 26 библиотеках МИБС г.Томска и купон в пиццерию OZZY.PIZZA на бесплатный кусочек пиццы «Маргарита» или порцию жареной курицы.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

СПОРТ ДЛЯ ВСЕХ

Лыжня России в Томске

Центральный старт XXXVIII открытой Всероссийской массовой лыжной гонки в Томске состоится на стадионе «Политехник» 8 февраля.

Все желающие жители Томска смогут принять участие в массовом старте и пройти дистанцию в 1 километр без учета времени. Также в рамках «Лыжни России» пройдут гонки на время. Юноши и девушки 2002 года рождения и младше пройдут пятикилометровую дистанцию. Мужчины и женщины 2001 года рождения и старше будут соревноваться на дистанции 10 километров.

Пресс-служба ФПО ТО

■ ФЕСТИВАЛЬ ШКОЛЬНЫХ ХОРОВ

Песни о Дне Победы

22 января 2020 года в районном Доме культуры «Восток» города Асино состоялся фестиваль школьных хоров. Организаторы фестиваля – управление образования администрации Асиновского района и Центр творчества детей и молодежи г. Асино.

В фестивале, посвященном 75-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне, приняли участие семь детских творческих коллективов школ города и района. Зрители и участники дружно приветствовали выступающих. В исполнении детей прозвучали песни о войне, о героях, павших в боях и выживших в те трудные годы. Основной смысл исполняемых произведений: «День Победы – на века!», «Я хочу, чтобы не было войны!».



Жюри оценивало технику исполнения, ансамблевое звучание, художественное и сценическое впечатление. Победителем в фестивале стал коллектив «Созвездие» МАОУ гимназия №2 г. Асино, руководитель Юлия Баркова. Второе место разделили хоры МБОУ СОШ с. Батурино, руководитель Галина Непомнящая и «Начало» МАОУ СОШ с. Ново-Кусково, руководитель Елена Пангина. Третье место

занял коллектив «Капель» из МБОУ «ОШ №5, руководитель Наталья Черемных. Все призеры и участники фестиваля награждены дипломами.

Татьяна ЗНС, председатель Асиновского райкома профсоюза работников образования и науки РФ
На снимке: хоровой коллектив «Патриоты» МБОУ СОШ с. Ягодное, руководитель Евгений Никонов.

■ СОЦИАЛЬНОЙ ВАЖНОСТИ

На детский отдых

Расходы областного бюджета на организацию и проведение в 2020 году оздоровительного отдыха детей составят 293,7 млн рублей.

На эти средства будут закуплены путевки для детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, для ребят, нуждающихся в санаторно-курортном оздоровлении, а также будет выплачена компенсация родителям, которые самостоятельно приобрели путевки в детские санаторные лагеря.

Как сообщила начальник областного департамента семьи и детей Маргарита Шапарева, путевки выделяются круглогодично. Бесплатно их получают дети из семей, находящихся

в трудной жизненной ситуации. Стоимость путевки для ребенка, нуждающегося в санаторно-курортном оздоровлении, зависит от дохода семьи.

– Родители и опекуны детей, которым необходимо санаторно-курортное лечение, могут воспользоваться денежной компенсацией из областного бюджета. Она предоставляется за самостоятельно приобретенные путевки, величина компенсации зависит от уровня дохода семьи. Срок пребывания ребенка по такой путевке на санаторной смене должен быть не менее 24 дней, на оздоровительной – 21 день, – уточнила Маргарита Шапарева.

Анатолий ПЕТРОВ

■ ТЕРРИТОРИЯ ИНТЕЛЛЕКТА

Реальные бизнес-заказы школьников

По заказу томских компаний старшкласники создают проекты в области промышленной электроники, программной инженерии, промышленного дизайна, анимационной графики, робототехники и цифровой журналистики.

Старшеклассники уже успели выполнить 19 проектов и 16 заказов от предприятий. Среди них – аудиогид для музея бересты, лэндинг на рождественские скидки, дизайн креативного оформления пространства, интернет-магазин. Еще шесть проектов и десять заказов сейчас находятся в разработке.

Взаимодействие бизнеса и школы становится возможным благодаря региональному образовательному про-

екту «Территория интеллекта», инициированному Администрацией Томской области в рамках национального проекта «Образование».

Как подчеркивает руководитель проекта Игорь Дмитриев, чтобы взять бизнес-заказ в работу, школьники не обязаны обладать специфическими навыками, ведь они выполняют проекты вместе с наставниками от «Территории интеллекта».

– Ребята работают вместе со специалистами, успевают детально проработать проект, освоить конкретные навыки, а затем завершают проект самостоятельно или в группе единомышленников, – пояснил Игорь Дмитриев.

Нина ИВАНОВА

■ ВОПРОС - ОТВЕТ

Стадион станет праздничным

– На стадионе «Кедр» томские профсоюзы проводят зимние и летние спартакиады трудящихся Томской области. Услышал, что его хотят закрыть на ремонт. В какие сроки этот ремонт будет произведен?

В.И. Ермаков, г. Томск

– Капитальный ремонт легкоатлетической группы на стадионе «Кедр» в Томске пройдет летом 2020 года. На эти цели запланировано порядка 75 миллионов рублей, – сообщил журналистам начальник городского управления физической культуры и спорта Андрей Белоусов.

Стадион «Кедр» в Томске открыт в 1986 году, в 2013 году появилось футбольное поле с искусственным покрытием. Администрация г. Томска наметила провести на стадионе капитальный ремонт беговых дорожек, которые за все время существования спортивного сооружения ни разу не ремонтировались.

– Мы сделаем шесть беговых дорожек с современным покрытием на 400 метров, сектора для прыжков в высоту и длину. Будет организовано место для прыжков с шестом, также появится яма с водой – классическое препятствие для дисциплины «бег на три тысячи метров с препятствиями», – сказал Андрей Белоусов.

Он уточнил, что на эти цели из областного бюджета выделено 65 миллионов рублей, еще около 11 миллионов рублей будут направлены из городской казны. Завершить капремонт планируется к сентябрю 2020 года. Стадион «Кедр» станет праздничным и нарядным. Здесь смогут в комфортных условиях тренироваться спортсмены, будут проводиться различные соревнования как для профессионалов, так и для любителей.

Павел МУСОРИН