



ПОПРАВКИ ПРОФСОЮЗОВ В КОНСТИТУЦИЮ РФ



ФНПР ВЫСТУПАЕТ ЗА ИНДЕКСАЦИЮ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Более 70 членских организаций ФНПР внесли свои предложения по изменению Основного закона страны. Среди них – индексация заработной платы, а не только пенсий.

Что касается индексации пенсий, предложенной Президентом, то профсоюзы требуют, во-первых, индексации для всех категорий пенсионеров, включая работающих, а во-вторых, настаивают на уточнении: индексация должна быть не просто регулярной, а ежегодной и не ниже уровня инфляции.

Обсуждая поправки к Конституции на заседании Генерального совета, профсоюзные лидеры одобрили предложение Президента закрепить гарантию минимального размера оплаты труда не ниже прожиточного минимума, однако подчеркивали, что сама система определения прожиточного минимума устарела и требует пересмотра. «Нужно менять и состав корзины, и методику расчета, – говорили на Генсовете ФНПР. – Альтернативой понятию потребительской корзины может стать понятие минимального потребительского бюджета, который в три-четыре раза превысит размер корзины».

Другое важное предложение профсоюзной стороны – закрепить в Конституции право профсоюзов на законодательную инициативу. Хотя оно сегодня реализуется во многих субъектах РФ, необходимо его зафиксировать в Основном государственном законе. Председатель ФНПР Михаил Шмаков также отозвался на предложение В.В. Путина в послании парламенту закрепить статус Государственного совета в Конституции.

– В рамках расширения представительства предлагаю включить в Госсовет координаторов сторон Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Это придаст решениям Госсовета большее социальное измерение, поскольку в нем будут заседать не только представители властных органов – исполнительных и законодательных, но и представители работодателей, – сказал М.В. Шмаков.

Лидер российских профсоюзов отметил, что не все поправки, предложенные профсоюзами, войдут в Конституцию РФ, но ни одна из них не пропадет, все будут учитываться при дальнейшей работе в рамках социального партнерства.

Источник: SOLIDARNOST.ORG

ПРОФСОЮЗЫ ДЕЙСТВУЮТ

У культуры – НОВАЯ ПЕРВИЧКА

В сфере культуры Верхнекетского района появилась еще одна первичная профсоюзная организация. Новая первичка создана в коллективе Детской школы искусств, которая получила региональный статус.

Это учреждение пользуется особой популярностью среди жителей рабочего поселка Белый Яр, поскольку в нем занимаются и развивают свои способности в различных видах искусств талантливые дети. Директор ОГАУ ДО «Детская школа искусств» Галина Владимировна Будеева поддержала решение коллектива о создании профсоюзной организации. Председателем профсоюзного комитета избрана авторитетный в школе искусств сотрудник Анна Владимировна Гуммер.

ПАВЕЛ АЛЕКСАНДРОВ

ОБЩЕСТВЕННАЯ ПАЛАТА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ:

«Поддержать семью!»

Участники расширенного заседания Общественной палаты Томской области, в которой работают и представители профсоюзов, обсудили послание Президента РФ Федеральному Собранию. Помимо социальных инициатив Главы государства были также оценены поправки в Конституцию РФ.

Как отметил заместитель губернатора Томской области по внутренней политике Сергей Ильиных, послание Президента России Федеральному собранию – ориентир не только для органов государственной власти и местного самоуправления, но и для всего общества в целом. Он подчеркнул, что важной частью послания Президента России стали поправки в Конституцию. В том числе, лидер страны предложил зафиксировать в Основном законе государства социальные гарантии для граждан – по-

ложение о регулярной индексации пенсий, минимальном размере оплаты труда на уровне не ниже прожиточного минимума.

Председатель Общественной палаты региона Евгений Чойнзонов добавил, что положения, высказанные в послании Президента России, требуют осознанного подхода.

– Глава государства начал послание с ячейки общества – семьи, – сказал он. – И сегодня одна из основных задач государства – поддержать семью. Необходимо также решать воп-

росы здравоохранения. Думаю, Правительство России найдет ресурсы для их реализации. При этом Общественные палаты регионов страны будут контролировать данные процессы.

Комментируя итоги обсуждения послания Президента РФ телеканалу «Томское время», член Общественной палаты, председатель ФПО ТО Петр Брекотнин подчеркнул особую важность закрепления в Конституции РФ социальных гарантий для трудящихся. Но, по его мнению, индексация пенсий и социальных пособий невозможна без индексации заработной платы. И, безусловно, необходимо создавать новые высокооплачиваемые рабочие места.

ПАВЕЛ МУСОРИН

ДЕНЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ



Дискуссию решили продолжить

Народный университет для профактива областного центра, прошедший 4 февраля в Доме союзов, начался с лекции доцента кафедры мировой политики факультета исторических и политических наук НИ ТГУ С.Н. Мирошникова на тему «Россия в системе международных отношений».

Затем с большим интересом и вниманием было выслушано сообщение заведующего юридической консультацией ФПО ТО Н.И. Воистиновой, которая рассказала, с какими вопросами чаще всего профлидеры обращаются в юридическую консультацию. Многих интересует процедура подготовки и заключения коллективных договоров в организациях, где профсоюзное членство менее 50 процентов от общей численности работающих. Юрист пояснила содержание статей 29 – 31; 37; 40 и 372 Трудового кодекса РФ, где

идет речь о том, кто конкретно в трудовом коллективе должен представлять интересы работников перед работодателем при заключении колдоговоров? Какие вопросы выносятся на общее собрание работников, кто должен подписывать колдоговор, с кем согласовываются локально-нормативные документы при переводе людей на сверхурочные работы, при составлении графиков отпусков и так далее. Дискуссию на эту тему по просьбе профработников решено провести на следующем занятии народного университета.

Председатель ФПО ТО Петр Брекотнин проинформировал об участии в заседании Генсовета ФНПР, состоявшемся 29 января. Он рассказал, какие поправки по внесению изменений в Конституцию РФ предложили профсоюзы.

Руководители отделов ФПО ТО напомнили о сдаче статотчетов, своевременном представлении материалов на конкурсы «Сильная первичка – сильный профсоюз», «Лучшее освещение деятельности профсоюзов в СМИ», «Лучший профсоюзный сайт» и других, а также об участии в зимнем молодежном спортивном празднике 22 февраля, посвященном Дню защитника Отечества.

НАДЕЖДА КОРОЛЁВА
Фото: Олег КАРТАШОВ

■ НАЦПРОЕКТ «ЗДРАВООХРАНЕНИЕ»

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО УНИВЕРСИТЕТА

28 января губернатор Томской области Сергей Жвачкин принял участие в заседании Ученого совета Сибирского государственного медицинского университета, на котором обсуждена стратегия вуза до 2025 года.

Стратегия развития университета на предстоящую пятилетку включает новые задачи. В первую очередь, это создание комплексной системы управления человеческими ресурсами на основе мотивации, изменение образовательного процесса и условий для самореализации, концентрация исследований в контексте глобальных научных междисциплинарных направлений, формирование академической репутации за счет участия в международных коллаборациях, трансформация университетских клиник в научно-образовательный комплекс.

— Стратегия полностью соответствует целям и задачам, которые поставил Президент Владимир Путин. Я говорю сейчас о Стратегии научно-технологического развития России, в которой Томская область участвует как пилотный регион, и, конечно, о национальных проектах. Для СибГМУ, в первую очередь, это проекты «Здравоохранение», «Демография», «Наука» и «Образование», — подчеркнул губернатор Томской области Сергей Жвачкин.

Глава региона высоко оценил и то, что новая стратегия учитывает главные региональные проекты, в том числе, создание Большого университета Томска и научно-образовательного центра мирового уровня. В числе показателей новой стратегии СибГМУ **рост численности студентов с 8 153 человек в 2019 году до 10 000 в 2025 году**, увеличение доли иностранных и иногородних пациентов клиник с сегодняшних 20% до 30% за счет развития новых видов высокотехнологичной медицинской помощи, рост бюджета вуза с 3,1 миллиарда рублей до 4,5 миллиардов.

Губернатор отметил, что стратегия развития университета подготовлена «снизу вверх», а не наоборот.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

■ НОВЫЙ ПРОФЛИДЕР

Как способ объединить людей

В НИИ кардиологии НИМЦ к профсоюзу отношение серьезное. Об этом говорит тот факт, что вся администрация НИИ состоит в профсоюзе. И возглавить профком делегаты прошедшей в октябре 2019 г. отчетно-выборной профсоюзной конференции доверили ответственному человеку — врачу-рентгенологу кабинета компьютерной томографии отделения рентгеновских и томографических методов диагностики, врачу высшей категории, кандидату медицинских наук Всеволоду Мильевичу Гуляеву.



До этого он более 10 лет был правой рукой прежнего председателя профкома Александра Юрьевича Федорова. Так что суть профсоюзной работы ему известна. Важность объединения в профсоюз в коллективе понимают многие, потому здесь высокий процент профсоюзного членства.

Всеволод Мильевич в беседе не раз подчеркивал: «Коллектив у нас дружный, многие охотно занимаются спортом, участвуют во всех культурно-массовых мероприятиях». И это действительно так. Команда НИИ кардиологии всегда участвует в спартакиадах, проводимых Томским обкомом профсоюза работников здравоохранения в профессиональный праздник — День медика — и часто занимает призовые места. Быть в хорошей спортивной форме позволяют занятия в своем спортивном зале, где работают разные секции, даже по игре в бадминтон. Зал оснащен современными тренажерами, снарядами.

За спортивную работу в профкоме отвечает Сергей Демьянов. Организацией



культурно-массовых мероприятий занимается Людмила Велейщикова. В коллективе любят совместные выходы на природу, за грибами, поездки на теплоходе. Они объединяют людей, создают хорошее настроение, улучшают микроклимат в коллективе. Конечно, задача профкома — не только организация совместного отдыха. Важно, чтобы сотрудникам было комфортно трудиться на каждом рабочем месте.

Как сообщил профлидер, проведенная в НИИ спецоценка условий труда не повлияла на снижение льгот за работу во вредных условиях труда. Всем льготы, согласно колдоговору,

сохранили, а части работников их установили впервые. Это разные доплаты, дополнительные дни к отпуску и так далее. Улучшили условия работы и профкома. Администрация выделила отдельное помещение и оргтехнику.

2020 год для НИИ кардиологии НИМЦ особенный, юбилейный. Ему исполняется 40 лет. Как сказал Всеволод Мильевич, это, несомненно, отразится на содержании профсоюзной работы. Профком присоединился к работе по сбору материалов для музея НИИ кардиологии, его открытие приурочат к этой дате. А рассказывать есть о чем и о ком: достижениях в

науке, диагностике и лечении больных от Урала до Сахалина и главное о людях, отдавших институту не одно десятилетие своего труда. В НИИ трудилось и трудится сегодня немало семейных династий. Всеволод Мильевич гордится тем, что и он выходец из семьи медиков. Его дед и бабушка успешно врачевали. Этой важной и нужной людям профессии служат его мама, брат и сестра. И как знать, может по стопам отца и бабушки пойдет кто-то из восьмерых детей Всеволода Гуляева. У некоторых уже начали проявляться черты характера, присущие медикам.

НАДЕЖДА КОРОЛЁВА
ФОТО АВТОРА



■ СОЦИАЛЬНОЙ ВАЖНОСТИ

УВЕЛИЧЕНЫ ВЫПЛАТЫ «ЗЕМСКИМ» ДОКТОРАМ И ФЕЛЬДШЕРАМ

С 2020 года сумма выплат участникам программ «Земский доктор» и «Земский фельдшер» будет зависеть от той территории, куда отправляется на работу специалист.

В селах и рабочих поселках городского типа на территории районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностям врачи получают от государства 2 млн рублей, фельдшеры — 1 млн рублей. В Томской области к

таким территориям относятся Александровский, Бакчарский, Верхнекетский, Кargasокский, Колпашевский, Кривошеинский, Молчановский, Парабельский, Тегульдетский, Чаинский районы.

Для врачей и фельдшеров, приехавших по программам работать в удаленные труднодоступные села и рабочие поселки, выплата врачам установлена в размере 1,5 млн рублей, фельдшерам — 750 тыс. рублей.

Населенные пункты, относящиеся к этой категории, Администрация Томской области определит отдельным распоряжением.

Выплаты в прежнем размере — 1 млн рублей для врачей и 500 тысяч рублей фельдшерам — останутся для «земских» специалистов, работающих в селах и городах с населением до 50 тысяч человек.

В Томской области программы «Земский доктор» и «Земский фельдшер» реализуются с 2012 года. За этот период в медучреждения сел и малых городов трудоустроено 861 человек, из них 769 врачей и 92 фельдшера.

ПАВЕЛ АЛЕКСАНДРОВ

■ ЗДОРОВЬЕ

ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ ПО «СЕМЕЙНОМУ» ГРАФИКУ

В 2019 году возможностью пройти плановое медицинское обследование в нерабочее время воспользовались 12 443 жителей Томской области. По «семейному» графику — в вечернее время и выходные дни — диспансеризацию проводили 29 медучреждений.

Как сообщил заместитель начальника областного департамента здравоохранения Сергей Дмитриев, «семейный» график работы больниц и поликлиник в 2019 году был установлен впервые и оправдал свою актуальность. Всего же за прошлый год диспансеризацию прошли 160 тысяч человек, из них тысячу жителей сельских районов обследовали мобильные медицинские бригады.

АНАТОЛИЙ ПЕТРОВ

■ ЭЛЕКТРОННАЯ
ТРУДОВАЯ КНИЖКА**НЕЗАВИСИМО
ОТ МЕСТА
ПРЕБЫВАНИЯ**

Премьер-министр РФ Михаил Мишустин подписал постановление, согласно которому гражданам смогут получать сведения о своей трудовой деятельности по принципу «одного окна» в центрах Госуслуг.

Подписанным постановлением «перечень государственных услуг, которые предоставляются по принципу одного окна» в МФЦ, дополнен новой – «Предоставление сведений о трудовой деятельности зарегистрированного лица, содержащихся в его индивидуальном лицевом счете». Это позволит гражданам получать сведения о своей трудовой деятельности не только в ПФР, но и в многофункциональных центрах. Также подписано распоряжение, согласно которому справку о трудовой деятельности можно получить в любом отделении Пенсионного фонда РФ или многофункциональном центре независимо от места жительства или пребывания.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

■ ЗА МОДЕРНИЗАЦИЮ ПРОИЗВОДСТВА

**Награды – отличившимся
РАБОТНИКАМ ЗАВОДА**

В январе на церемонии запуска нового высокотехнологичного оборудования в АО «Сибкабель» заместитель губернатора Томской области по промышленной политике Игорь Шатурный вручил особо отличившимся заводчанам губернаторские награды.

За значительный вклад в модернизацию производства Почетной грамоты Администрации Томской области удостоен начальник теплоэнергетического управления Михаил Вершинин. Благодарности Администрации Томской области вручены слесарю-сантехнику Валерию Данилову и начальнику ремонтного управления Николаю Сидорову.

– «Сибкабель» является одним из социально ответственных предприятий и активным участником «дорожных карт» по расширению поставок томской высокотехнологичной продукции

крупнейшим российским холдингом, – отметил Игорь Шатурный, вручая награды. – Вы успешно внедряете современные технологии, осваиваете выпуск новых видов востребованной на рынке продукции, которая известна далеко за пределами региона.

Заместитель губернатора поблагодарил директора УГМК Андрея Козицына и участвовавшего в церемонии запуска нового оборудования технического директора ООО «Холдинг Кабельный Альянс» Алексея Саушкина за предоставление Томской области по просьбе губернатора Сергея Жвачкина танка «Т-34». Легендарный танк времен Отечественной войны из уникального музея военной техники, принадлежащего Уральской горно-металлургической компании, 9 Мая будет участвовать в Параде Победы в Томске.

ПАВЕЛ МУСОРИН

**Горячий
телефон**
53-40-95

НА ВОПРОС ЧИТАТЕЛЯ ОТВЕЧАЕТ
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО
ОТДЕЛОМ СОЦИАЛЬНО-
ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ СОЮЗА
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
«ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ ТОМСКОЙ
ОБЛАСТИ»
Ирина НИКУЛИНА

**О ДЕЛЕНИИ
ОТПУСКА
НА ЧАСТИ**

? В организации составлен график отпусков на 2020 год. Я не согласна с тем, что в графике мне поделили отпуск на две части – 14 дней весной и 14 дней – осенью, а я хочу отгулять полностью 28 дней. Могу ли я отказаться от подписи в графике и как мне поступить?

В.С. Гредусова, г. Томск

– В соответствии со статьей 115 Трудового кодекса РФ ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней. Согласно ст. 123 ТК РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа – первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала.

Согласно статье 125 ТК РФ по соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Статья 125 ТК РФ не определяет, как часто и на какую продолжительность отпуск может быть разделен. Этот вопрос должны решать непосредственно стороны трудового договора. С учетом этого рекомендуем обратиться к работодателю с письменным заявлением о не разделении отпуска на части. Однако, если по производственным условиям такой отпуск предоставить нельзя, работнику может быть отказано в просьбе не делить отпуск.

Ведущая рубрики
НАДЕЖДА КОРОЛЕВА

На сайте FPOTO.TOMSK.RU
для вас работает профсоюзная

ЭЛЕКТРОННАЯ ПРИЕМНАЯ

Специалисты Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» всегда готовы выслушать и помочь вам в вопросах социально-трудовых отношений, охраны труда и экологии, правовым вопросам.

Адреса электронной приемной на официальном сайте ФПО ТО в разделе «Задай вопрос специалисту».

Источник: сайт Рослеспрофсоюза

■ РОСЛЕСПРОФСОЮЗ

**Систему оплаты труда
В ОТРАСЛИ НАДО МЕНЯТЬ**

Методику распределения субвенций на осуществление полномочий РФ в области лесных отношений между субъектами РФ обсудили в КОМИТЕТЕ ПО ПРИРОДНЫМ РЕСУРСАМ, СОБСТВЕННОСТИ И ЗЕМЕЛЬНЫМ ОТНОШЕНИЯМ Госдумы РФ.



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ Рослеспрофсоюза Денис Журавлев на заседании рабочей группы отметил, что акцент на главный ресурс отрасли – людей, работающих в лесном хозяйстве, по-прежнему отсутствует. Он привел примеры низкой заработной платы, перекосов в системах оплаты труда, назвал конкретные цифры и указал, что это общие проблемы для всех субъектов РФ. Свои предложения на заседании представило Минприроды и Рослесхоз. Председатель комитета Николай Николаев предложил разработать «дорожную карту». Планируется, что по новой методике должны иначе рассчитываться нормативы по обеспечению штатной численности лесхозов и зарплате сотрудников.

Глава Рослеспрофсоюза подчеркивает: сам посыл, что надо менять методику распределения субвенций, ни у кого

сомнений не вызывает, однако прежде хотелось бы видеть, что будет заложено в «дорожную карту».

– Предполагается утверждение нормативных показателей штатной численности работников лесного хозяйства, потому что ситуация сегодня в субъектах РФ очень разная. Где-то на одну единицу площади леса – сотня работников, сотня штатных единиц, а где-то – десятые доли одной штатной единицы. Без каких-то единых нормативов численности сложно говорить о единых подходах. Второй момент – это то, что субвенции, которые выделяются регионам на ведение лесного хозяйства, не содержат в себе реальных показателей по заработной плате. Отсюда и общая проблема низкой заработной платы в отрасли. Плюс имеются многочисленные перекосы в системе оплаты труда, потому что повышался МРОТ. Са-

мым низкооплачиваемым работникам – это младший обслуживающий персонал, водители, уборщики производственных служебных помещений, сторожа – делались доплаты до МРОТ. В результате их зарплата росла, а зарплата других категорий, более высококвалифицированных, стояла на месте. И у нас сейчас практически нет разницы между зарплатами младшего обслуживающего персонала и профессиональными работниками со специальным образованием, такими как мастера леса, помощники лесничих, государственные инспекторы. И прежде чем повышать размер финансирования, мы считаем, что нужно привести в порядок систему оплаты труда и установить дифференциацию между работниками в зависимости от квалификации, условий, качества труда, – заявил Денис Журавлев.

Профлидер отметил, что обычно требования повысить бюджетное финансирование натыкаются на Минфин, который пытается сэкономить.

– Позиция профсоюза – резервные средства должны идти не в золотовалютные фонды, а на развитие российской экономики. Ситуация в лесном хозяйстве, наверное, самая катастрофическая из всех отраслей экономики. **Среди мер, которые принимаются, мы считаем, что приоритетом должны быть именно вопросы и проблемы работников: зарплаты, условия труда,** – резюмировал Денис Журавлев. – В сентябре Рослеспрофсоюз начал целевую кампанию «За достойный труд в лесном хозяйстве!». Главный упор сделан на том, что зарплата должна соответствовать затраченному рабочему времени. Необходимо довести размер гарантированной части зарплат в лесном хозяйстве до 70% или выше, а также установить справедливые и прозрачные критерии премирования работников.

ТЕАТР ИМЕНИ СМОКТУНОВСКОГО

Городской Туристский информационный центр при поддержке управления культуры г. Томска запустил работу краеведческого интерактивного театра имени И.М. Смоктуновского под руководством Виктора Нилова.

Почти каждый день в Лаборатории исторических экспериментов проводятся репетиции новых интермедий. Презентация интермедий краеведческого театра имени И.М. Смоктуновского состоялась 29 января в честь 160-летия со дня рождения А.П. Чехова в Музее истории Томска. Гости узнали новое о судьбе Антона Павловича и его визите в г. Томск.

ЕЩЁ ДВЕ РАДИОСТАНЦИИ

В Томске и Северске на частоте 96,1 МГц начнет вещание «Радио Шансон», а на частоте 96,5 МГц – «Радио Ваня».

Такое решение 29 января приняла Федеральная конкурсная комиссия по телерадиовещанию. В конкурсе на право осуществлять вещание на частоте 96,1 победу одержало ООО «Телемаркет Эфир» с концепцией «Радио Шансон», частоту 96,5 выиграло ООО «Алсет» с «Радио Ваня».

Анатолий ПЕТРОВ



УРОКИ МУЖЕСТВА В АСИНОВСКИХ ШКОЛАХ

Совет ветеранов работников образования Асиновского района вместе с отраслевым профсоюзом участвовали в проведении уроков мужества в школах района. В рамках акции «Блокадный хлеб» они прошли в школах и гимназиях на тему: «Непокоренный Ленинград».

В ряде школ уроки вели председатель Совета ветеранов района В.Г. Знатков и председатель совета ветеранов работников образования Л.А. Шпаченко. Их эмоциональные выступления ребята слушали, затаив дыхание. Людмила Александровна рассказала о трудной жизни в блокадном Ленинграде. Детей особенно тронули записи в дневниках юных ленинградцев. Ребята задавали вопросы: «Можно ли было избежать

блокады, как удалось выстоять, как город снабжался продуктами, почему врагу необходимо было захватить город?»

В.Г. Знатков поделился с ребятами историческими фактами о земляках, защищавших Ленинград, о тех, кто пережил блокаду и живет в Асино, о детском доме в селе Ягодное, который принял вывезенных детей из блокадного Ленинграда. Он прочитал стихи собственного сочинения о героических событиях. Классный руководитель и ребята поблагодарили гостей за урок и пригласили их на другие мероприятия, посвященные Году памяти и славы.

Татьяна ЗНС,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ РАЙКОМА ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ
На снимке: УРОК МУЖЕСТВА
В 9-м КЛАССЕ ГИМНАЗИИ №2 г. АСИНО.



СПАРТАКИАДА ЮНЫХ

На стадионе «Кедр» состоялись соревнования в рамках II лыжной спартакиады среди детей в возрасте от 2 до 8 лет «Малыши открывают спорт».

В этом году в спартакиаде участвовало 307 детей из 16 учреждений дошкольного, общего и дополнительного образования. 67 участников – это малыши до 4 лет, для них была подготовлена дистанция в 100 метров. Далее команда «На старт!» была дана для юных спортсменов в возрасте от 5 до 8 лет.

– В г. Томске уже несколько лет реализуется программа, направленная на раннее развитие детей «Удивительный малыш», в рамках которой дети

приобщаются к здоровому образу жизни. С дошкольного возраста должны прививаться правильные ориентиры, в том числе и любовь к спорту, – отметила руководитель комитета по дошкольному образованию администрации города Валентина Марткович.

Все участники, призёры и победители получили шоколадные медали, сладкие призы, сертификаты и грамоты. Анимационная команда детского сада № 13 на протяжении всего мероприятия развлекала и занимала детей и родителей подвижными играми, веселыми эстафетами и танцами.

Нина ИВАНОВА

СТАРТОВАЛИ КОНКУРСЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В Томской области дан старт трем конкурсам в сфере охраны труда.

Заявки принимает областной департамент труда и занятости населения (Томск, ул. Киевская, 76, кабинет № 29).

Предприятия региона могут принять участие в конкурсе на звание «Лучшая организация Томской области по охране труда». Студенты вузов – в конкурсе на лучший проект, а для детей в возрасте до 15 лет организован конкурс «Я рисую безопасный труд». Студенческий и детский конкурсы на тему охраны труда проводятся в Томской области ежегодно, в 2019 году в них приняли участие более 350 школьников и студентов.

Конкурс на лучшую организацию по охране труда проводится один раз в два года. Его цель – привлечь внимание общественности и профессиональных сообществ к безопасным условиям труда на рабочих местах и распространить лучшие практики в организациях Томской области.

Павел АЛЕКСАНДРОВ



ТОМСКТУРИСТ
с вами с 1965 года

Открыты продажи туров и путевок на летний сезон – 2020!

ТУРЦИЯ по уникальным ценам на прямом рейсе из Томска – успеваем забронировать по акции раннего бронирования до 29.02.2020 – дешевле на 40%!

Действуют скидки постоянным туристам и акции:
тур подешевел – возвращаем разницу.

Информация и поиск тура: <http://www.tomsktourist.ru>

ВНИМАНИЕ!

Информация по бронированию туров на о. Хайнань, Китай:

Продажи туров в Китай временно прекращены соответствующим распоряжением Ростуризма от 24 января 2020 г. Продажи приостановлены до нормализации эпидемиологической обстановки в стране. В связи с этим компания приняла решение о досрочном вывозе своих туристов из Китая.

ВЬЕТНАМ – вылеты круглый год на 9,10,12 и более ночей.

Новинка сезона – курорт Дананг на прямом рейсе из Новосибирска!

ДАНАНГ – фешенебельный курорт, со всеми необходимыми атрибутами – прекрасно оборудованными пляжами, пятизвездочными отелями, серфинговыми и дайвинговыми клубами и огромным современным парком развлечений «Азия». Спешите бронировать по промо-ценам. Первый вылет на 08.04.2020 уже распродан!

ГРЕЦИЯ, ИСПАНИЯ, КИПР из Новосибирска – выгодные цены по раннему бронированию! Подготовка документов на визу.

Членам профсоюзов предоставляются скидки!

Менеджеры по зарубежному туризму – 53-14-21

Профсоюзные путевки лучшие санатории России со скидкой до 20% на сезон 2020 года. Санатории можно подобрать на сайте <https://www.profkurort.ru/geo/>

– Скидки распространяются на близких родственников и детей.

– Льготные путевки в санаторий предоставляются профсоюзным организациям (в том числе и первичным), при обязательном условии, что они входят в состав ФНПР (в составе отраслевых или территориальных организаций).

– В проекте «Профсоюзная путевка» участвуют не только профсоюзные санатории, существует еще и программа лояльности к членам профсоюзов со стороны других российских здравниц различных форм собственности. В этом случае размер скидки может быть меньше, чем 20% (например 15% или 10%)

Менеджер по профсоюзным путевкам
и внутреннему туризму – 52-81-90

ООО «ТЭП «ТОМСКТУРИСТ»,

Россия, г. Томск, ул. Белинского, 15 (гостиница «Спутник», 1-й этаж),
тел.: 53-14-21, 53-25-33, 52-81-90.

Новая концертная программа

14 февраля в 19.00 в Центре культуры госуниверситета будет представлена концертная программа с участием Томского муниципального джаз-оркестра «ТГУ-62» под управлением Аркадия Ратнера.

Оркестр подарит абсолютно новую программу под названием «Джаз для влюбленных». В концерте принимают участие Закир Валиев, солист Северского музыкального театра, лауреат международного конкурса и Нина Кукарцева, эстрадно-джазовая певица, победительница многочисленных вокальных конкурсов.

Виктор ПОПОВ

29 января ушел из жизни заслуженный учитель школы РСФСР, ветеран педагогического труда

ВИННИКОВ
Михаил Гаврилович.

Он всю свою жизнь посвятил образованию Томского района. Под его руководством построены 24 новые школы. Многое сделано по улучшению трудового обучения. М.Г. Винников неоднократно избирался депутатом районного Совета, членом обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ. Ему присвоены звания «Отличник просвещения СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР».

Управление образования администрации Томского района, райком профсоюза народного образования выражают глубокие соболезнования родным и близким М.Г. Винникова. Светлая ему память!