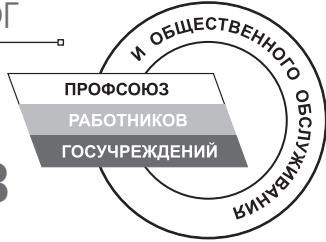




■ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Защитили психологов УФСИН

В конце декабря 2019 года Томская областная организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ направила в ЦК профсоюза обращение о включении психологов УФСИН в Список работ, профессий и должностей, занятых на работах с осужденными в исправительных учреждениях. В январе пришёл ответ.

– Психологи постоянно и непосредственно работают с осужденными, рабочие места находятся на территории исправительных учреждений. Вся их работа построена на взаимодействии с осужденными – их обследовании, составлением психологических портретов, оказании психологической помощи, изучении личности в рамках индивидуальных и групповых сеансов. Психологи 100 % своего рабочего времени проводят с заключенными и потому, наравне с другими, включенными в Список работ профессий и должностей, имеют право досрочно выходить на пенсию в связи с особыми условиями труда, – говорит председатель обкома профсоюза работников госучреждений М.С. Дмитриев.

На обращение отраслевого профсоюза из Томска дал ответ врио начальника управления кадров Федеральной службы исполнения наказаний Н.Г. Черненко. Суть его: в настоящее время в Минюст России направлен проект постановления Правительства Российской Федерации, где прописано дополнить указанный Список специалистами по социальной работе и психологами. Сейчас документ дорабатывается в Минюсте России.

Александр ЧЕРЕПАНОВ

■ СОЦИАЛЬНОЙ ВАЖНОСТИ

Прожиточный минимум снижен на 516 рублей

Распоряжением губернатора Томской области прожиточный минимум на душу населения за IV квартал 2019 года установлен в размере **11 140 рублей** (в III квартале – **11 656 рублей**), для трудоспособного населения – **11 858 рублей** (в III квартале **12 412 рублей**).

Для пенсионеров ПМ составил – 9028 (снижение на 375 рублей), для детей – 11562 рубля (снижение на 577 рублей). Величина прожиточного минимума трудоспособного населения в северных районах – 13012 рублей (снижение на 490 рублей), в южных – 11611 рублей (снижение на 567 рублей).

Как пояснили в департаменте труда и занятости населения Томской области, снижение ПМ по всем категориям связано с понижением стоимости потребительской корзины на 479 рублей (4,4 %).

– Снижение величины прожиточного минимума за IV квартал 2019 года обусловлено сезонным фактором. Традиционно стоимость потребительской корзины в последнем квартале года снижается из-за уменьшения потребительских цен на продукты питания, в частности, на овощи, входящие в состав потребительской корзины, – сказала начальник департамента Светлана Грузных.

Она уточнила, что аналогичная ситуация была в 2018 году, стоимость потребительской корзины уменьшилась на 541 рубль (5,2 %), в 2017 году – на 774 рубля (7,5 %).

– Поскольку от величины прожиточного минимума зависит право на установление некоторых социальных выплат и их размер, губернатор подписал распоряжение о сохранении социальных выплат на прежнем уровне, – подчеркнула начальник департамента социальной защиты населения Томской области Марина Киньякина.

Например, от прожиточного минимума зависит ежемесячная выплата на третьего и последующих детей, которую получают в Томской области более 7,1 тысячи детей. Её размер останется таким же, как и в предыдущем квартале – 12 139 рублей.

Пресс-служба ФПО ТО

■ ШКОЛА МОЛОДОГО ЛИДЕРА

**ДЕМОНСТРИРОВАТЬ ОПЫТ**

В ДOME СОЮЗОВ НА ЗАСЕДАНИИ МОЛОДЁЖНОГО СОВЕТА ФПО ТО ОБСУДИЛИ НОВЫЙ ФОРМАТ ЕЖЕГОДНОГО МОЛОДЁЖНОГО ФОРУМА, АКТИВИЗАЦИЮ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ И МНОГОЕ ДРУГОЕ.

Напомним, в конце прошлого года председатель профкома Института оптики атмосферы имени В.Е. Зуева ТНЦ СО РАН Геннадий Колотков затронул тему модернизации будущего молодёжного профсоюзного форума – 6 июня 2020 года. Суть предложения: поменять формат проведения и отсеять случайных людей. Главная цель – профсоюзная молодёжь должна лучше узнать друг друга и начать активно взаимодействовать, эффективнее решать стоящие перед каждым задачи и проблемы. В этот раз Геннадий представил на обсуждение Молодёжного совета целую программу того, каким должен быть будущий форум.

В настоящий момент прорабатывается формат предстоящего мероприятия. Среди задач – сделать форум полностью молодёжным мероприятием, увидеть, как происходит профсоюзная работа у других, какие сложности возникают на пути и как достичь успеха в избранном направлении. Лучшие практики работы, демонстрация опыта – должны стать тем толчком, который поможет в будущем профсоюзной молодёжи в их повседневной работе. Количество спикеров и секций ещё в процессе обсуждения, окончательно всё решится к середине апреля. Но уже сейчас можно сказать, что секции будут связа-

ны с основными темами, затрагивающими интересы трудящейся молодежи: культурно-массовой работой, правовой защитой членов профсоюза, взаимодействием с руководством организации.

Председатель Молодёжного совета ФПО ТО Алексей Неклюдов поделился итогами своей встречи с председателем Молодёжного парламента Законодательной Думы Томской области Яковом Хованским. Молодёжные лидеры договорились проработать возможные форматы взаимодействия на пользу обеим организациям, а также обсудить участие членов Молодёжного совета ФПО ТО в деятельности областного Молодёжного парламента.

Алексей Неклюдов призвал молодых лидеров формировать команды в своих коллективах и принять активное участие в спортивном празднике работающей молодёжи г. Томска «Зима-2020», посвященном Дню защитника Отечества.

Большая работа стоит перед советом и в улучшении информационной работы, умении рассказать о себе в виртуальном пространстве. В связи с этим принято решение обновить группу Молодёжного совета ФПО ТО в «ВКонтакте», создать профиль в социальной сети «Инстаграмм», чаще публиковать новости и информационные сообщения.

Молодёжь готова говорить о себе и своей работе, генерировать качественный контент и продвигать имидж профсоюзов в обществе.

Александр МАЛЬШЕНКО

ФОТО АВТОРА

■ АКТУАЛЬНО

ДАН СТАРТ ПРОГРАММЕ «ЗЕМСКИЙ УЧИТЕЛЬ»

Губернатор Сергей Жвачкин утвердил порядок предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, переехавшим в населенные пункты Томской области с численностью жителей до 50 тысяч человек.

Суть программы «Земский учитель»: педагог, решивший связать жизнь с селом или небольшим городом, получает от государства миллион рублей, взамен обязуясь проработать в конкретном учреждении не менее пяти лет. В Томской области в 2020 году в школы малых городов и сел будут трудоустроены 19 педагогов. При этом желание участвовать в конкурс-

ном отборе уже изъявили 59 учителей из 18 регионов страны.

– Я сам вырос в небольшом поселке на севере и не понаслышке знаю: школа – это центр жизни всего села, а учителя – одни из главных людей в глубинке, – подчеркнул губернатор Томской области Сергей Жвачкин. – Поддерживая педагогов и медиков, строя бюджетные дома и «электронные колодцы», ремонтируя дороги и приводя в порядок общественные пространства, мы возрождаем села, улучшаем жизнь в томской деревне.

Павел МУСОРИН

МОЛОДЕЖНЫЙ
МЕРИДИАН

В молодежи - будущее профсоюзов, профсоюзы - опора молодых!

ОРИЕНТИРЫ

2020 – Год рабочих профессий

Губернатор Сергей Жвачкин объявил 2020-й в Томской области Годом рабочих профессий.

– В этом году система профессионального образования региона отмечает 80, но в последние несколько лет она обретает «второе дыхание», – подчеркнул губернатор Томской области Сергей Жвачкин, комментируя свое решение. – С помощью государственных и частных инвестиций, благодаря новой политике, в этой сфере мы успешно возвращаем престиж рабочих профессий. Главное доказательство этому – небывалые конкурсы в колледжи и техникумы. Год рабочих профессий должен привлечь дополнительное внимание власти, бизнеса и общества к этой сфере.

Разработать мероприятия глава региона поручил рабочей группе во главе заместителем губернатора по научно-образовательному комплексу Людмилой Огородовой. В юбилейный для профессионального образования год трем десяткам колледжей и техникумов региона предстоит усилить подготовку участников движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills), внедрить модель наставничества со стороны работодателей, продолжить взаимодействие с реальным сектором экономики.

– У системы профессионального образования одна главная задача – готовить высококвалифицированных рабочих под потребности производства. Мы в Томской области эту задачу решаем, помогая молодежи найти себя в настоящем деле, строить карьеру и жизнь, – сказал губернатор.

ПАВЕЛ АЛЕКСАНДРОВ

МОЛОДЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ

АВТОРИТЕТ СПЕЦИАЛИСТА РАСТЁТ

Дмитрий Липовка – молодой предприниматель. Живет вместе с родителями в селе Монастырка Шегарского района с 2009 года. Посоветовавшись, всей семьей решили создать свое крестьянско-фермерское хозяйство под названием «Липовка Д.А.». Тем более, что Дмитрий выбрал себе сугубо сельскую профессию зоотехника.

Сначала окончил сельскохозяйственный колледж, сейчас продолжает учебу по выбранной специальности в сельскохозяйственном институте. В 2015 году в нелегкой борьбе выиграл конкурс областного департамента по экономическому развитию села «Начинающий фермер», получив грант от Министерства сельского хозяйства на сумму 1 млн. 357 тысяч рублей. Деньги пошли на покупку трактора и увеличение поголовья крупно-рогатого скота.

Крестьянско-фермерское хозяйство «Липовка Д.А.» занимается выращиванием скота мясных пород. Надо сказать, молва на селе распространяется быстро. Все знают, что в этом хозяйстве корма заготавливают по



всем правилам. Профессиональные знания помогают Дмитрию составлять сбалансированный рацион кормления животных. Химические добавки здесь исключаются. Поэтому спрос на мясную продукцию КФХ растет. Расходится даже в пределах своего района. Повышается его авторитет как специалиста-зоотехника. Он неплохо показал себя на V Региональном чемпионате «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)», выступая в качестве эксперта на площадке Томского аграрного кол-

леджа. Уже не раз поступали приглашения из других регионов на работу по специальности.

Дмитрий успешен и в общественных делах. Еще будучи школьником активно участвовал в спортивных соревнованиях, конкурсах. Являлся руководителем проекта «Школьная спортивная лига» в Шегарском районе. Входил в состав районной молодежной Думы, инициировал многие проекты. С 2015 года представляет район в Молодежном парламенте при Законодательной Думе Томской области, где представители студенчества, работающей молодежи и общественных организаций выдвигают законодательные инициативы. Направления деятельности Дмитрия в парламенте и в жизни – развитие сельского предпринимательства, спорта и отстаивание интересов сельской молодежи.

Обком профсоюза работников АПК рекомендовал Дмитрия в состав Молодежного совета Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области». Кандидатура будет одобрена на ближайшем заседании совета.

НАДЕЖДА АЛЕКСАНДРОВА
Фото Александр МАЛЫШЕНКО

ПРОФСОЮЗНОЕ ЧЛЕНСТВО

ВЕСОМЫЕ КРИТЕРИИ РОСТА

Ещё совсем недавно профсоюзное членство в нашей организации оставалось желать лучшего: на 1 января 2018 года в профсоюзе состоял – 21,1% работающих. Первичка начала умирать, несмотря на то, что профсоюз встречался с коллективами подразделений, проводил индивидуальные беседы, усилил информационную работу.

– В феврале 2018 года мы обратились к нашему работодателю – К.Л. Новожилову с вопросом: «Нужна ли предприятию профсоюзная организация?» На специальном совещании члены профкома провели с руководителями подразделений «ликбез» на предмет того, что такое профсоюз и для чего нужен? На 1 апреля 2018 года численность членов профсоюзной организации подросла да 40 %. Для того, чтобы объективно оценить ситуацию и принять меры для дальнейшего роста рядов, мы провели анкетирование среди молодых работников. Главный вопрос: «Если вы не член профсоюза, то почему?». Большинство (64 % опрошенных) ничего не имеет против профсоюза, однако не хотят платить взносы. Обидно, но таковы факты – людям жаль своих денег, пусть и совсем не больших.

Нам часто приходится слышать о том, что в «Томскводоканале» многие годы в зарплате ничего не меняется. Обратимся к фактам: средняя зарпла-



та в 2014 году была 24048 рублей, в 2019 – 34109 рублей. Рост без малого на 42 %. По ставке рабочего первого разряда также произошёл рост на 3680 рублей или почти на 136 %. Сравните сами: в 2014 году – 2710 рублей, а в 2019 году – уже 6390 рублей. Сказать, что ничего не меняется в части зарплаты, нельзя, однако она остаётся низкой, что является, пожалуй, главной причиной дефицита профессиональных кадров.

Но позитива в нашей работе всё-таки больше. Так, когда мы переходили от аттестации рабочих мест к спецоценке условий труда, со стороны работников поступило множество претензий. Условия труда не улучшились, а компенсации за работу во вредных условиях труда перестали

выплачивать. Профсоюз обратился к руководству с просьбой пересмотреть условия труда данных работников, благодаря этому удалось свести потери к минимуму.

В конце декабря 2019 года состоялось принятие нового коллективного договора организации на 2020-2023 годы. Он предусматривает изменения в соотношении оклада и премии, где зарплата – 65 %, премия – 35 %. Изменились и критерии премирования сотрудников по итогам работы за месяц. В данный момент премия состоит из двух частей: количественного и качественного показателя работы. Кроме того, ужесточились условия присвоения звания «Ветеран труда ООО «Томскводоканал». Критерий непрерывного стажа сохранился: для женщин – не менее 20 лет, для мужчин – 25 лет. Необходимым условием получения ветеранского звания является наличие поощрений за добросовестную работу и участие в общественной жизни.

Молодёжная комиссия профсоюзной организации «Томскводоканала» ставит перед собой задачи – продолжать развивать информационную работу и привлекать молодых специалистов в ряды профсоюза.

ОКСАНА ИЛЬКИВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ МОЛОДЕЖНОЙ КОМИССИИ
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ООО «Томскводоканал»

ТОМСК – СТУДЕНЧЕСКАЯ СТОЛИЦА

НА СТРОЙКЕ
«МИРНЫЙ АТОМ»

Студенческий стройотряд «Регион-70» принимает участие в зимнем этапе Всероссийской студенческой стройки «Мирный атом – ЛАЭС-2020».

В составе отряда студенты томских вузов и коммунально-строительного техникума. Всего в зимней стройке «Мирный атом-2020» участвуют 17 отрядов из Челябинской, Самарской, Воронежской, Томской и других областей. Трудовая вахта продлится до конца февраля.

«Мирный атом-ЛАЭС» – это трудовой проект молодежной общероссийской организации «Российские студенческие отряды», реализуемый на объектах строительства Ленинградской АЭС-2 в городе Сосновый Бор (Ленинградская область). ЛАЭС является первой в стране станцией с реакторами РБМК-1000.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

■ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

Надеются на существенные прибавки



На прошлой неделе завершилась отчетно-выборная кампания в объединенной первичной профсоюзной организации УФПС по Томской области. Председатель профкома Валентина Рудь проинформировала делегатов, приехавших из всех районов области о том, какая работа проводилась в отчетном пятилетии. Докладчик большое внимание уделила роли коллективных договоров, росту профсоюзных рядов, даже несмотря на то, что на сегодняшний день профсоюзное членство в УФПС неплохое – 83,1%.

Лидеры в этом: магистрально-сортировочный центр (председатель цехкома Нина Башкирова), Томский почтамт (Александра Емец), Аппарат управления (Валентина Рудь), Колпашевский почтамт (председатель цехкома Наталия Ленская), где численность членов профсоюза доходит почти до 90 %.

В мае прошлого года во ФГУП «Почта России» началась масштабная кампания по повышению заработной платы сотрудникам основного производства. Работникам Томского филиала планируют её пересмотреть в ноябре 2020 года. Будем надеяться, что прибавка к зарплате оправдывает ожидания томских почтовиков.

Три года подряд для детей сотрудников томских предприятий почтовой связи профком УФПС орга-

низует Новогоднюю ёлку. С каждым годом в празднике участвует все больше детей. Отзывы самые положительные.

В отчетном периоде прошла реорганизация УФПС «Почта России» из федерального государственного унитарного предприятия в акционерное общество. В Томский филиал УФПС приходят новые локально-нормативные акты. Задача председателей профкомов почтамтов вместе со службами по персоналу вести разъяснительную работу среди работников по изменениям и новшествам. Независимо от изменения названия структуры, форм и методов работы основной задачей профсоюза по-прежнему является защита социально-трудовых прав работников через колдоговор, установление в нем дополнительных социальных льгот и гарантий как для работников, так и для тех, кто ушел на заслуженный отдых.

Работа ОППО УФПС Томской области делегатами конференции признана удовлетворительной. Председателем объединенной первичной профсоюзной организации Томского филиала АО «Почта России» вновь избрана В.И. Рудь.

После конференции обком профсоюза работников связи провел семинар по самым актуальным направлениям профсоюзной работы.

СВЕТЛАНА ХВОРОВА,

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ОБКОМА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ СВЯЗИ

■ ВНИМАНИЕ: ИНФОРМАЦИОННЫЕ КОНКУРСЫ!

У кого лучший профсоюзный сайт?

В марте 2020 года президиум ФПО ТО подведет итоги областного конкурса профсоюзных сайтов и веб-страниц. Приглашаем организации и профсоюзных лидеров принять активное участие в этом конкурсе. Заявки просим направлять в ФПО ТО до 21 февраля (включительно).

Конкурс учрежден Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» для реализации Концепции информационной политики ФПО ТО. Его участники – членские профсоюзные организации и профсоюз-

ные организации непосредственного обслуживания.

Номинации конкурса: «Лучший сайт профсоюзной организации», «Лучшая веб-страница» и «Специальный приз веб-новичку».

Победители и призеры будут награждены Памятными дипломами ФПО ТО и денежными премиями.

Заявки присылать на электронную почту: **Amerto1991@mail.ru**

С положением о конкурсе можно ознакомиться на сайте ФПО ТО: <http://fpoto.tomsk.ru/index.php/it-i-profsoyuzy>

И лучшее освещение деятельности профсоюзов в СМИ области

21 февраля закончится также приём заявок и на участие в областном журналистском конкурсе: «Лучшее освещение деятельности профсоюзов в СМИ области». На конкурс принимаются материалы, опубликованные в областных, районных и многотиражных газетах в 2019 году.

Это статьи, очерки, зарисовки, корреспонденции, интервью. В первую очередь оцениваются работы, посвященные социальному партнерству, проблемам оплаты и охраны труда, конкретному опыту работы профсоюзов и профсоюзных лидеров по защите

социально-трудовых прав и интересов работников.

Победителям конкурса – авторам лучших публикаций – присуждаются Памятные дипломы ФПО ТО и денежные премии.

Заявки и материалы можно присылать в электронном виде на почту: **kna@fpoto.tomsk.ru**, по почте: **634050, г. Томск, Ленина, 55, оф.215** или занести в редакцию газеты «Действие». Информация о конкурсе размещена на сайте: <http://fpoto.tomsk.ru/index.php/nashi-konkursy>.

Пресс-служба ФПО ТО

Горячий телефон 53-40-95



На вопрос читателя отвечает заведующий юридической консультацией Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» **НАТАЛИЯ ВОИСТИНОВА**

Назначить приказом ответственных

? С чего надо начать переход на электронные трудовые книжки?

А.В. Гавриляк, г. Томск

– При переходе на электронные трудовые книжки работодатель должен определиться, кто в организации будет отвечать за ведение электронных трудовых книжек. Это может быть специалист кадровой службы или другой работник. Для этого издается приказ о назначении ответственного за ведение электронных трудовых книжек. И также другой приказ о проведении мероприятий по переходу на электронные трудовые книжки. Приводим примерные формы приказов.

Акционерное общество «Луч»
Приказ №1

«___» _____ 2020 г

№ _____

г. Томск

О назначении ответственного за электронные сведения о трудовой деятельности работников.

В связи с изменениями ТК РФ и законодательства об индивидуальном персональном учете в системе обязательного пенсионного страхования

Приказываю:

1. Назначить ответственным за ведение электронных сведений о трудовой деятельности работников, своевременное направление сведений в Пенсионный фонд по форме СЗВ-ТД, а также выдачу сведений работникам по их запросам по форме СЗИ-ТД специалиста отдела кадров Орлова Яну Игоревну с _____ 2020 года.

В срок с _____ по 31 декабря 2020 года Орлова Я.И. отвечает также за получение заявлений от работников об оставлении бумажной трудовой книжки или о предоставлении им работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ, консультирование работников о праве выбора формы трудовой книжки.

2. На период отсутствия на работе специалиста отдела кадров Орловой Я.И. ответственность за ведение электронных сведений о трудовой деятельности работников возлагается на заведующего отдела кадров Петрову Инну Валерьевну.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

С приказом ознакомлены:

Приказ № 2

«___» _____ 2020 г

№ _____

г. Томск

О проведении мероприятий по переходу на электронные трудовые книжки.

В связи с изменениями ТК РФ и законодательства об индивидуальном персональном учете в системе обязательного пенсионного страхования

Приказываю:

1.Заведующему отделом кадров Петровой Инне Валерьевне организовать и проконтролировать проведение мероприятий, необходимых для перехода на электронные сведения о трудовой деятельности работников, а именно:

1.1.Обеспечить и проверить готовность технического и программного обеспечения АО «Луч» к передаче электронных сведений о трудовой деятельности работников в ПФР.

1.2. Внести изменения в коллективный договор АО «Луч», локальные нормативные акты в порядке, установленном ТК РФ.

1.3.Разработать формы уведомления работников о праве выбрать форму трудовой книжки и заявления работников о выборе формы трудовой книжки.

1.4. Вручить работникам письменное уведомление о праве выбора формы трудовой книжки в срок до 30 июня 2020 года.

1.5.Разъяснять работникам вопросы перехода с бумажных трудовых книжек на электронные сведения о трудовой деятельности.

1.6. Другое.

2.Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

С приказом ознакомлены:

Ведущая рубрики
Надежда КОРОЛЕВА

Учат любить свою Родину

ЛИТЕРАТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКИЙ ПРОЕКТ ТОМСКИХ ПИСАТЕЛЕЙ «ЗНАЙ НАШИХ – ЧИТАЙ НАШИХ» ВКЛЮЧЕН В БАЗУ МИНИСТЕРСТВА КУЛЬТУРЫ РФ КАК ЛУЧШАЯ ПРАКТИКА РОССИЙСКОЙ КУЛЬТУРЫ.

Проект работал в Томской области с августа 2018 по май 2019 года, а его участниками стали 5 тысяч школьников региона. Томские писатели провели с ними и жителями муниципалитетов серию творческих встреч. Всем муниципальным и школьным библиотекам они передали сборники из 14 томов «Томская классика», куда вошли произведения известных писателей

региона, а также их биографии и обзоры творчества. Серия издана в 2014-2015 годах при поддержке Администрации Томской области.

– Книги писателей-томичей учат любить свою Родину, расширяют знания об исторических памятниках, культурных ценностях и традициях, формируют активную гражданскую позицию, – подчеркивает руководитель проекта, предсе-

датель Томского отделения Союза писателей России Геннадий Скарлыгин. – Это уникальный материал для работы со школьниками при изучении родной литературы и мотивации их к чтению.

По итогам проекта в школах открыли свою работу клубы любителей «Томской классики», объединенные в одну социальную сеть – областное виртуальное интерактивное читательское объединение, работающее под эгидой томской писательской организации.

Пресс-служба ФПО ТО

■ 75 ЛЕТ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

Трудовой подвиг томских рыбаков

В рамках проекта «Красный обоз», который охватит Томскую и Кемеровскую области, будет реконструирован подвиг сибирских рыбаков в годы Отечественной войны, собравших зимой 1942 года 2100 подвод с 620 тоннами рыбы для рабочих Кузбасса.

Патриотический проект «Красный обоз» станет одним из крупнейших событий в списке мероприятий Года памяти и славы. Проект стартует 15 февраля в Каргаске и Парабели, откуда в 1942 году ушли первые обозы с рыбой. В Томской области главные события «Красного обоза» также состоятся 22 февраля – в Колпашево и Подгорном, 29 февраля – в Молчаново и Кри-

вошеино. В эти дни по улицам сел проедет санный обоз, оформленный в стиле военного времени, состоятся театрализованные митинги и концертные программы. В школах пройдут уроки, посвященные трудовому подвигу томских рыбаков.

– Главная цель проекта – «оживить» историю в тех районах, где происходило это историческое событие, чтобы жители, и, прежде всего, молодежь знали о подвигах своих дедов и прадедов, – подчеркнул заместитель губернатора Томской области Андрей Кнорр.

Мероприятия проекта у соседей начнутся в Анжеро-Судженске. В марте эшелон «Красного обоза» проедет по городам Прокопьевск, Белово, Киселевск, Ленинск-Ку-



нецкий и в апреле финиширует в Кемерово.

По итогам проекта «Красный обоз» будут созданы два фильма и издана книга, куда войдут архивные материалы и воспоминания участников трудового подвига. В 1943 году Указом Президиума Верховного Совета СССР томские рыбаки были награждены орденами и медалями за выполнение особо важного задания.

ПАВЕЛ АЛЕКСАНДРОВ

■ КАК БУДЕМ ОТДЫХАТЬ?

Короткая рабочая неделя в феврале

В связи с празднованием Дня защитника Отечества, длинные выходные придутся на 22-24 февраля. Сокращенная четырехдневная рабочая неделя, соответственно, ждет граждан России с 25 по 28 февраля.

– В связи с празднованием Дня защитника Отечества 23 февраля, который выпадает в этом году на воскресенье, выходной переносится на 24 февраля, понедельник, – цитирует ТАСС заявление Роструда. Еще три выходных дня ожидают россиян в честь Международного женского дня – с 7 по 9 марта соответственно.

На майские праздники у россиян будет пять нерабочих дней с 1 по 5 мая и три – с 9 по 11 мая в связи с Первомаем и Днем Победы. Дополнительные три дня отдыха утверждены в июне – с 12 по 14 число в честь Дня России.

■ БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

На «Фабрике процессов»

В течение 2020 года в рамках национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» около 500 сотрудников томских предприятий пройдут профобучение на «Фабрике процессов» Томского экономико-промышленного колледжа.



Компетенции по бережливому производству приобретут сотрудники 30 предприятий Томской области, включая «Сибирскую Аграрную Группу», «Областное ДРСУ», компании «Томские мельницы», «ТомскРТС», «Томсклесдрев», «Микран» и другие. Занятия уже начались для работников Томской электронной компании и Центра занятости населения города Томска и Томского района.

Задача учеников Фабрики –

выработать такую технологию, которая позволит в реальном производстве увеличить производительность, уменьшив трудозатраты и время. В январе 2020 года сотрудники Томского экономико-промышленного колледжа получили от Федерального центра компетенций сертификаты на обучение на «Фабрике процессов» сотрудников предприятий – участников национального проекта.

Анатолий ПЕТРОВ

ТОМСКТУРИСТ с вами с 1965 года

Открыты продажи туров и путевок на летний сезон – 2020!

ТУРЦИЯ по уникальным ценам на прямом рейсе из Томска – успеваем забронировать по акции раннего бронирования до 29.02.2020 – дешевле на 40%!

Действуют скидки постоянным туристам и акции: тур подешевел – возвращаем разницу.

Информация и поиск тура: <http://www.tomskturist.ru>

ВНИМАНИЕ!

Информация по бронированию туров на о. Хайнань, Китай.

Продажи туров в Китай временно прекращены соответствующим распоряжением Ростуризма от 24 января 2020 г. Продажи приостановлены до нормализации эпидемиологической обстановки в стране. В связи с этим компания приняла решение о досрочном вывозе своих туристов из Китая.

ВЬЕТНАМ – вылеты круглый год на 9,10,12 и более ночей.

Новинка сезона – курорт Дананг на прямом рейсе из Новосибирска!

ДАНАНГ – фешенебельный курорт, со всеми необходимыми атрибутами – прекрасно оборудованными пляжами, пятизвездочными отелями, серфинговыми и дайвинговыми клубами и огромным современным парком развлечений «Азия». Спешите бронировать по промо-ценам. Первый вылет на 08.04.2020 уже распродан!

ГРЕЦИЯ, ИСПАНИЯ, КИПР из Новосибирска – выгодные цены по раннему бронированию! Подготовка документов на визу.

Членам профсоюзов предоставляются скидки! Менеджеры по зарубежному туризму – 53-14-21

Профсоюзные путевки лучшие санатории России со скидкой до 20% на сезон 2020 года. Санатории можно подобрать на сайте <https://www.profkurort.ru/geo/>

– Скидки распространяются на близких родственников и детей.

– Льготные путевки в санаторий предоставляются профсоюзным организациям (в том числе и первичным) при обязательном условии, что они входят в состав ФНПР (в составе отраслевых или территориальных организаций).

– В проекте «Профсоюзная путевка» участвуют не только профсоюзные санатории, существует еще и программа лояльности к членам профсоюзов со стороны других российских здравниц различных форм собственности. В этом случае размер скидки может быть меньше, чем 20% (например 15% или 10%)

Менеджер по профсоюзным путевкам и внутреннему туризму – 52-81-90

ООО «ТЭП «ТОМСКТУРИСТ»,

Россия, г. Томск, ул. Белинского, 15 (гостиница «Спутник», 1-й этаж), тел: 53-14-21, 53-25-33, 52-81-90.