

## С Днём защитника Отечества!



### Дорогие земляки!

От имени президиума Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» сердечно поздравляю с Днём защитника Отечества всех жителей нашего региона, тех, кто защищал и сегодня защищает нашу Родину – Российское государство!

2020 год для нас особенный – мы отмечаем 75 лет Великой Победы в кровавой и жестокой Отечественной войне, в которой сибиряки проявили особую доблесть и мужество. 23 февраля – один из важнейших праздников в календаре россиян. Это день почитания ветеранов войн, всех, кто несет нелегкую службу в Российской Армии, бдительно охраняя границы нашего государства.

Поздравляю также работников предприятий, чей труд способствует укреплению обороноспособности Родины, делает наше Отечество крепким, сильным, обеспечивая надежный тыл для мирной жизни.

*Желаю мира и добра, чтобы ни одна семья не знала, что такое война, потеря близких в военных конфликтах, чтобы все имели возможность спокойно жить и трудиться, получая достойную зарплату, воспитывать детей! С праздником, дорогие земляки!*

**ПЕТР БРЕКОТНИН,**  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ Союза организаций профсоюзов  
«Федерация профсоюзных организаций Томской области»

### ПРОФСОЮЗЫ ПРЕДЛАГАЮТ



## Президент одобрил закрепление в Конституции РФ индексации зарплаты

Внести в Конституцию статью, предусматривающую регулярную индексацию зарплаты работников, а также различных социальных выплат – такое предложение высказал председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков 13 февраля, в ходе встречи с рабочей группой по подготовке предложений по изменению Основного закона страны с участием Президента России В.В. Путина.

– Наше предложение – добавить сюда индексацию заработной платы. Это могло бы звучать так: в РФ гарантируется минимальный размер оплаты труда не менее величины прожиточного минимума трудоспособного населения, индексация зарплаты, социальных пособий и иных социальных выплат в порядке, установленном Федеральным законом, – пояснил глава ФНПР, подчеркнув, что конкретную норму можно будет регулировать в зависимости от экономической обстановки, которая складывается в стране.

– Справедливо, я согласен, – одобрил предложение Владимир Путин.

Другие предложения от профсоюзов, принятые на заседании Генсовета ФНПР: прописать индексацию пенсий без исключений (включая работающих пенсионеров) и предоставить общероссийским профцентрам право законодательной инициативы.

### 75 ЛЕТ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

## Награды ветеранам

Губернатор Томской области Сергей Жвачкин вручил ветеранам и труженикам тыла юбилейные медали в честь 75-летия Победы в Великой Отечественной войне. Торжественный прием состоялся в Администрации Томской области. На него собрались 44 ветерана из Томска, Северска и девяти районов области.



– Мы с особым трепетом вспоминаем каждого героя. Даже в нашей тыловой Томской области нет ни одной семьи, которую бы пощадила война. 130 тысяч наших земляков сражались за победу. Половина не вернулась домой. Дети, женщины, старики без сна и отдыха трудились на эвакуированных в Томск заводах, в колхозах, в госпиталях. Эта медаль – маленькая толика нашей огромной благодарности вам. Вместе вы принесли нашей Родине, всей планете мир и свободу. И мы этого никогда не забудем! – сказал губернатор С.А. Жвачкин.

Пресс-служба ФПО ТО  
Фото: Святослав ЗЫРЯНОВ

### ПРОИЗВОДСТВО

# ПОТЕНЦИАЛ ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКОГО ЗАВОДА

С рабочим визитом АО «Томский электротехнический завод», входящий в АО «Концерн «Уралвагонзавод» госкорпорации «Ростех», посетил генеральный директор холдинга А.В. Потапов. Экскурсию по предприятию провёл генеральный директор Томского электротехнического завода Б.Я. Вологдин.

Участвующим на встрече журналистам они рассказали об истории предприятия, направлениях производства, государственных заказах и планах на ближайшие годы. За последние семь лет инвестиции в техническое перевооружение предприятия составили более 209 млн рублей. В ходе модернизации приобретено высокотехнологичное оборудование. В результате повысилось качество выпускаемой продукции и возможности производства новых изделий, снизилась себестоимость, а самое главное – на завод пришла талантливая молодёжь. Именно молодые освоили новые станки с чи-

словым программным управлением. На вопрос журналистов: «Почему на заводе до сих пор много станков советских времён?» – генеральный директор ТЭТЗ Борис Вологдин ответил, что они соответствуют всем современным требованиям. Если бы морально устарели, были бы заменены.

В настоящее время Томский электротехнический завод производит технику специального назначения для нужд Министерства обороны РФ. Она используется в танкостроении, ракетостроении, кораблестроении и т.д. Кроме того, налажено производство продукции гражданского направления для нужд железнодорожного транспорта, нефтегазового сектора, медицины. Из последних достижений завода – производство маслопрокачивающего насоса для дизельных двигателей. Как пояснил директор ТЭТЗ, Томску удалось попасть в число поставщиков комплектующих для РЖД на конкурсной основе, представив более качествен-



ную продукцию в сравнении с конкурентами.

На томском заводе – достойная зарплата, ежегодный оборот около 500 млн. рублей, нет задолженностей по кредитам и прочим обязательствам. Полученная по итогам года чистая прибыль направляется исключительно на финансирование

проектов, цель которых – освоение новых видов продукции. Такая политика обеспечивает заводу возможность инновационного развития в средней и долгосрочной перспективе. Потому не случайно, что глава АО «Концерн «Уралвагонзавод» Александр Потапов посетил развивающееся томское предприятие, которое

планирует начать в текущем году серийное производство новой продукции для РЖД.

На ТЭТЗ действует крепкая профсоюзная организация, которую возглавляет Е.В. Аверкович. Руководство совместно с профсоюзом создают условия для отдыха и лечения работников, членов их семей, помогают финансово в приобретении путёвок на санаторно-курортное лечение. Заводчане участвуют в спортивных соревнованиях, защищая честь предприятия, получают возмещение затрат на посещение детьми дошкольных учреждений, частичную оплату съёмного жилья, процентов за кредиты по ипотеке и многое другое.

Словом, на заводе заботятся о своих людях, создают такие условия, когда хочется жить, работать и развиваться вместе с родным предприятием.

Александр МАЛЫШЕНКО  
Фото автора

## ■ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

**Продлили полномочия действующего председателя**

12 февраля состоялась отчетно-выборная конференция в первичной профсоюзной организации АО «Томскнефть» ВНК.

Председатель профорганизации Вера Парфирьевна Ефименко рассказала делегатам о том, что удалось сделать за прошедшее пятилетие. Докладчик говорила о взаимодействии с руководством компании, достижениях в сфере коллективно-договорных отношений, работе с молодежью, организации отдыха и лечения членов профсоюза и других направлениях профсоюзной работы.

После отчетных докладов, основного и председателя ревизионной комиссии профкома, выступлений делегатов конференции, положительно оценивших работу первичной профорганизации, состоялась процедура избрания нового состава профкома. Его председателем делегаты конференции вновь единогласно избрали Веру Парфирьевну Ефименко. С чем мы ее и поздравляем!

Подробно о конференции читайте в следующих номерах газеты.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

## ■ ВАЖНО

**О новом в соцстрахе и электронных книжках**

В Доме союзов прошёл семинар профсоюзного актива Томской областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». В нём приняли участие председатели первичек, бухгалтеры, специалисты кадровых служб и охраны труда.

Как подчеркнула председатель обкома профсоюза Л.Т. Теркина, семинар посвящен актуальным темам, которые интересны членам профсоюзов, всем трудящимся. Среди них – изменения в выплате пособий и компенсаций за счёт средств социального страхования в 2020 году, скидки и надбавки к тарифам по страховым взносам, предупредительные меры за счёт средств соцстраха от несчастных случаев и профзаболеваний, выплата пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам. Обо всём этом рассказала начальник отдела администрирования регионального Фонда социального страхования Л.Н. Казанцева.

С 1 января 2020 года увеличилась и предельная база для исчисления страховых взносов на обязательное социальное страхование – до 912 тысяч рублей, что повлияет на размер взносов работодателей в Фонд соцстраха и на размер максимальных пособий по обязательному социальному страхованию в 2021 году. Специалист также сообщила о том, что законодательством РФ предусмотрена система скидок и надбавок, позволяющая организациям уменьшить или увеличить страховой тариф. Размер скидки или надбавки не может превышать 40% установленного страхового тарифа. Для того, чтобы получить скидку, работодателю необходимо следить за состоянием охраны труда, не иметь несчастных случаев на производстве, штрафов и недоимок, провести спецоценку на рабочих местах.

Другой злободневной темой стало обсуждение изменения пенсионного законодательства, в частности, введение электронных трудовых книжек. Начальник отдела персонального учёта отделения Пенсионного фонда РФ по Томской области И.В. Бурлакова проинформировала о нововведениях. Главным новшеством для россиян стала возможность перехода в 2020 году с бумажного варианта ведения трудовых книжек в электронный, у тех же, кто начал свою трудовую деятельность в текущем году, такое право отсутствует. Работа молодых специалистов будет фиксироваться теперь только в электронном виде.

Профсоюзные лидеры высоко оценили полезность семинара, доступность подачи сложного материала, который так необходим для работы в трудовых коллективах.

Александр МАЛЫШЕНКО

## ■ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – ЗАЛОГ СТАБИЛЬНОСТИ!

**ГАРАНТИРУЕТ НОВОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

В январе наступившего года между администрацией, представителями профсоюзных организаций и работодателями Томского района подписано новое Соглашение о социальном партнерстве на 2020-2022 гг.

Это значимый документ для трудовых коллективов района. В новом Соглашении прописаны основные права и обязанности сторон по обеспечению работников достойными условиями труда, заработной платой и социаль-

ными гарантиями. При этом настоящее Соглашение рассматривается социальными партнерами как основа для переговоров в отраслях, структурных подразделениях, в организациях по заключению отраслевых соглашений и коллективных договоров и не ограничивает права работников в расширении социальных гарантий и льгот.

В Томском районе трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений действует с 2001 года и включает представителей

власти, профсоюзов и работодателей по 4 человека от каждой стороны. Заседания комиссии проходят согласно плану работы, не реже одного раза в квартал, и рассматривают самые актуальные вопросы, касающиеся трудящихся района. Социальные партнеры рекомендуют присоединиться к районному Соглашению и обязуются оказывать коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие и поддержку.

Выполнение принятых участниками Соглашения обязательств обеспечивается средствами, предусмотренными на соответствующих статьях расходов бюджета муниципального образования «Томский район», в планах хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзов.

Елена СОКОЛОВСКАЯ,  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КООРДИНАЦИОННОГО СОВЕТА  
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ  
Томского района

На снимке: новое Соглашение  
о социальном партнерстве  
подписывают профсоюзные лидеры

## ■ ПРОФУЧЕБА

**Семинар финансистов**

Финансовый отдел Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» провел семинар главных бухгалтеров отраслевых областных, а также крупных первичных профсоюзных организаций. От некоторых отраслей и первичек в семинаре участвовали и председатели ревизионных комиссий.

Как отметила заведующий финансовым отделом ФПО ТО Елена Николаевна Оболтина, каждый год привносит в эту сферу деятельности профсоюзов немало существенных изменений. Знать их обязаны не только бухгалтеры, но и члены ревизионных комиссий профкомов.

В течение 2020 года организации, в том числе и профсоюзы, обязаны будут начать процедуру перехода на электронные трудовые книжки. Это большой пласт работы не только для служб по персоналу, но и бухгалтеров. Поэтому темой выступления начальника отдела организации пер-



сонифицированного учета отделения Пенсионного фонда РФ по Томской области И.В. Бурлаковой было изучение Федерального закона от 16 декабря 2019 года № 436-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования». Она также подробно рассказала о дополненной статье ТК РФ 66.1. «Сведения о трудовой деятельности», содержа-

щей процедуру перехода на электронную трудовую книжку.

Во второй части семинара его участники прослушали сообщение Е.Н. Оболтиной об изменениях в бухгалтерской отчетности, которые предстоит внести в финансовые документы за текущий 2020 год. Они касаются прежде всего бухгалтерского (налогового) учета.

Надежда КОРОЛЁВА  
Фото: Александр МАЛЫШЕНКО

## ■ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

**Досрочная пенсия назначена**

Северский городской суд после рассмотрения исковых заявлений работников, членов первичной профсоюзной организации ООО «Городские очистные сооружения города Томска» И.В. Проценко и С.Н. Калининченки о включении в специальный стаж периодов работы по нейтрализации и очистке промышленных сточных вод, поступающих от Томского нефтехимического комбината и его дочер-

них предприятий, принял решение в их пользу. В результате работникам назначена досрочная страховая пенсия по старости по Списку №2.

Это стало возможным благодаря грамотной помощи заведующего юридической консультацией ФПО ТО Натальи Воистиновой. Она помогла членам профсоюза в правильном составлении исковых заявлений, в сборе дополнительных доказательств,

подтверждающих факт их работы во вредных условиях труда. Профсоюзный юрист также непосредственно участвовала в судебных заседаниях, поясняя суду содержание представленных документов и ряда статей трудового законодательства, дающих возможность восстановить социальную справедливость.

Надежда АЛЕКСАНДРОВА

## ■ ИТОГИ-2019

# Инвестиции в пищевую отрасль

В 2019 году предприятия пищевой промышленности региона произвели продукции на сумму 30,8 млрд рублей – это на 12,1% больше, чем в предыдущем. Инвестиции в отрасль выросли в 2,2 раза и составили 1 млрд рублей.

Ключевыми событиями 2019 года стали запуск рапсового завода «Сибирская олива», почти пятикратный рост производства сладкого печенья на предприятии «Континент-сервис», открытие цеха по переработке экстрактов растительной продукции

в компании «Биолит» и увеличение производства рыбных консервов на 40,6% за счет совершенствования технологии переработки рыбы на предприятии «Бриз».

За последние годы, как сообщил на пресс-конференции заместитель губернатора Томской области по агропромышленной политике и природопользованию Андрей Кнорр, регион заметно нарастил производство сливочного масла, творога, мясных полуфабрикатов, сыра и вина. Рост объемов по творогу, маслу и сыру стал результатом модернизации произ-

водственных мощностей в компаниях «Деревенское молочко» и «Томское молоко». В 2019 году томские предприятия сварили почти 242 тонны сыра.

Доля пищевой промышленности в структуре выпуска обрабатывающих производств области составляет более 18%. По предварительной оценке, в 2019 году объем налогов от предприятий пищевой промышленности в консолидированный бюджет Томской области составил 3,8 млрд рублей против 3,6 млрд рублей в 2018 году.

Павел МУСОРИН

## ■ КОММЕНТАРИЙ СПЕЦИАЛИСТА

## Заработал - получи!

В СМИ появилась информация, что Правительство поручило Следственному комитету и МВД ужесточить уголовное наказание для руководителей предприятий, задолжавших выплату зарплаты более чем за два месяца.

Комментарий секретаря Федерации Независимых Профсоюзов России, руководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР **Олега СОКОЛОВА:**

– Согласно сообщениям прессы, задержку зарплаты будут приравнивать к преступлениям средней тяжести, за которые по предложенному законопроекту работодателей будут наказывать лишением свободы на срок от пяти до десяти лет. В настоящее время, кстати, за частичную невыплату зарплат, пенсий, стипендий и пособий на протяжении свыше трех месяцев руководителю организации грозит до года лишения

свободы. Кроме тюремного заключения предусмотрены другие виды наказаний, например, штрафы, общественные работы и дисквалификация.

Борьба с задержками и невыплатами заработной платы на производстве является одним из приоритетных положений Программы ФНПР «За справедливую экономику», принятой X съездом ФНПР в мае прошлого года. Во многом под давлением профсоюзных организаций укрепляется тенденция снижения количества социально-трудовых конфликтов по причинам невыплаты зарплаты работникам. В 2019 году такое снижение составило 1,6 раза.

Между тем, согласно официальной статистике на 1 декабря 2019 года российские работодатели в общей сложности задолжали сотрудникам 2,9 миллиарда рублей. Такие показатели на 20 процентов выше, чем на 1 января 2019 года. Зарплату ждали 43 тысячи работников, что в среднем по 67 ты-



сяч рублей на человека. В этой связи ужесточение наказания за задержку зарплаты способно более эффективно воздействовать на социально-безответственных представителей бизнеса и, в конечном счете, покончить с этим позорным и антисоциальным явлением.

ДЕПАРТАМЕНТ ПО СВЯЗЯМ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ ФНПР

## ■ ИССЛЕДОВАНИЯ

## Не дождалось индексации зарплаты

Прибавку к зарплате в 2020 году получили лишь 8% россиян. При этом 87% опрошенных даже не рассматривали на повышение. А 5% респондентов все еще надеются и ждут. Такие данные представил портал «Работа.ру».

Отсутствие индексации эксперты объяснили недостаточным темпом экономического роста. По прогнозам ситуация может улучшиться во втором полугодии. Согласно опросу, 19% работников удовлетворены своей зарплатой. Остальные 81% хотят большего. Похожая ситуация сложилась в оценке опрошенными своего финансового положения. Купить любую понравившуюся вещь сегодня могут лишь 2% респондентов. В крупных покупках себя ограничивают 42%, а 56% опрошенных могут себе позволить только вещи первой необходимости.

Согласно опросу портала Head Hunter, проведенному в январе 2020 года, зарплатами недовольны три четверти россиян. Больше всего недовольных оказалось среди представителей рабочих профессий (80%) и фрилансеров (78%). Инициаторами повышения зарплаты в основном являются сами работники (77%). Самым эффективным аргументом в этом вопросе стал возможный переход работника в другую компанию на большую зарплату. 49% тех, кто использовал этот аргумент, добились повышения оклада.

Пресс-служба ФПО ТО

## ■ КАЧЕСТВО ПОЧТОВЫХ УСЛУГ

## Не выходя из дома

В Томской области в 4 раза увеличился объем квитанций, оплаченных с использованием мобильного почтово-кассового терминала. Если в январе 2019 года почтальоны приняли порядка 5,5 тысяч платежей на дому, то количество таких операций в январе 2020 года составило почти 22 тысячи.



За 2019 года томичи и жители области дистанционно оплатили около 200 тысяч квитанций. Увеличение объема связано, в первую очередь, с расширением перечня услуг, которые предоставляют сотрудники Почты России с использованием МПКТ.

– Статистика показывает, что спрос жителей области на совершение оплаты через почтальона на дому продолжает расти. Данный сервис позволяет нам решать задачу по повышению качества обслуживания клиентов. Наиболее востребована услуга оказалась у

жителей отдаленных населенных пунктов сельской местности, а также у пожилых людей и маломобильных граждан, – говорит заместитель директора по финансовому бизнесу УФПС Томской области Евгений Носов.

В настоящее время активнее всех цифровым сервисом пользуются жители Колпашевского района. На сегодняшний день мобильными почтово-кассовыми терминалами оснащены более 100 сотрудников во всех районах области.

Ольга МИНЕНКОВА

## Горячий телефон

# 53-40-95

НА ВОПРОС ЧИТАТЕЛЯ ОТВЕЧАЕТ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО ОТДЕЛОМ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ СОЮЗА ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ»

Ирина НИКУЛИНА



## В отпуск после декрета

**?** В сентябре 2019 года я вышла на работу после отпуска по уходу за ребенком до достижения им полутора лет. Проработала пять месяцев. Теперь собираюсь в декретный отпуск. Могу ли я использовать трудовой отпуск полностью (28 дней) после декретного отпуска?

А.П. Дорошенко, г. Томск

– В соответствии со ст.122 Трудового кодекса РФ оплачиваемый отпуск предоставляется работнику ежегодно.

По заявлению женщины ей должен быть предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него, либо по окончании отпуска по уходу за ребенком независимо от стажа работы у данного работодателя (ст.260 ТК РФ). Иначе говоря, очередной ежегодный отпуск женщина по своему желанию может использовать до отпуска по беременности и родам или после отпуска по уходу за ребенком.

Обратите внимание, что ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется не за календарный год, а за так называемый рабочий год. Трудовое законодательство устанавливает периоды времени, которые не засчитываются в рабочий стаж, на основании которого предоставляется ежегодный отпуск. Так, согласно ст. 121 ТК РФ в стаж работы, дающий право на ежегодный основной отпуск, время отпуска по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста не включается. В отношении отпуска по беременности и родам подобного ограничения не предусмотрено.

Период нахождения женщины в отпуске по беременности и родам учитывается при подсчете стажа, дающего право на очередной ежегодный отпуск. Как следует из письма Федеральной службы по труду и занятости от 01.03.2007 № 473-6-0, стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск, определяется в календарном исчислении и отсчитывается со дня начала работы.

Таким образом, вы имеете право на ежегодный оплачиваемый отпуск в количестве 28 дней за период работы с сентября 2019 по сентябрь 2020 года.

Кроме того, если у вас остались неиспользованные дни очередного отпуска за предыдущий рабочий период (предшествующий отпуску по уходу за ребенком), вы также можете их использовать.

Ведущий рубрики Надежда КОРОЛЕВА

## Новый Дом культуры

В субботу в селе Пудовка Кривошеинского района состоялась торжественная церемония открытия нового Дома культуры.

В фойе ДК селян заинтересовала выставка декоративно-прикладного искусства. В зрительном зале был дан большой концерт с участием творческих коллективов Пудовки и Кривошеино. Строительство Дома культуры началось в феврале 2019 года. В рамках государственной программы «Развитие культуры и туризма в Томской области» областной бюджет направил на эти цели 45 млн рублей, еще 10,4 млн выделила администрация Кривошеинского района.

## Имя для общежития студентов

ТГУ планирует в марте 2020 года ввести в эксплуатацию новое общежитие на улице Аркадия Иванова. Любой, кто имеет отношение к университету, может принять участие в конкурсе на лучшее название объекта.

– Новоселами двух корпусов, общая площадь которых превышает 21 тысячу квадратных метров, станут, в основном, магистранты и аспиранты факультетов и институтов ТГУ. Пока идет подготовка к заселению, объявили конкурс на лучшее название общежития. Мы надеемся, что новый дом получит красивое имя, – сказал проректор ТГУ Сергей Кулижский.

Сбор предложений продлится до 24 февраля. Затем они будут представлены на сайте ТГУ и в группах университета в соцсетях. Все предложения рассмотрит комиссия в составе представителей студенческого профкома, студсовета, управления социальной и молодежной политики, деканатов и институтов, ректората ТГУ.

Ирина ИВАНОВА

## ■ КУЛЬТУРА

## Новые памятники истории и культуры

В Томске появились семь новых памятников истории и культуры. В реестр объектов культурного наследия вошли несколько водоразборных башен.

– Здания первого водопровода нужно сохранить: они представляют кирпичную промышленную архитектуру начала XX века, органично вписываются в историческую застройку, формируя неповторимый образ старинного Томска, – говорит председатель комитета по охране объектов культурного наследия областного департамента культуры Елена Перетягина.

Объекты располагаются в разных исторических районах (Верхняя Елань, Воскресенская гора, Заозерье, Пески, Татарская слобода, Мухин бугор), они собраны в архитектурный ансамбль из-за общей инженерной системы водопровода. В 1899 году городская Дума решила построить водопровод для снабжения горожан «здоровой и обильной водой». В 1903 году был заключен договор с «Обществом механических заводов «Братья Бромлей» по изготовлению и устройству технического оборудования. Работы начались в 1904 году. Тогда же построены объекты ансамбля – машинное здание, водонапорная башня и водоразборные будки. Первая в Томске водопроводная система работала до середины XX века.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

## Отличные результаты в стрельбе

На базе ДОСААФ в рамках 56 круглогодичной спартакиады «Здоровье» прошли соревнования по стрельбе из пневматического оружия среди работников образования города Томска.

Спортивный азарт, стремление показать хорошие результаты и не подвести свою команду были у каждого участника спартакиады. В личном зачете лучшими среди ветеранов стали Ольга Мартынова из СОШ №3, Надежда Коноваленко (гимназия №18), Ирина Быстрицкая (гимназия №13) Виктор Сенин из ДОПЦ «Юниор», Марк Аскарков (Лицей №7), Матвей Гошкочера (СОШ №28).

В возрастной группе до 40 лет победили Алена Миронова из лицея №8, Кристина Фролова, Евгения Макарова, Иван Бондаренко, Антон Арцимович, все из лицея №7 и Максим Сергиенко из гимназии №26.

По итогам соревнований переходящий кубок завоевали работники образования Ленинского района (куратор Алексей Артамонов), второе место заняли учителя Кировского района (куратор Николай Зиновьев). Бронзовыми призерами стали спортсмены Октябрьского района (куратор Алла Сенина). Главный судья соревнований, ветеран спартакиады «Здоровье», учитель физической культуры школы №53 Владимир Вольф дал высокую оценку всем стрелкам.

Победители и призеры соревнований награждены грамотами Томского горкома Профсоюза работников народного образования и науки РФ и ценными призами. Спортсмены начали подготовку к следующему виду соревнований – лыжным гонкам.

Кристина РЕНЬЕ,  
ОБОЗРЕВАТЕЛЬ СПАРТАКИАДЫ «ЗДОРОВЬЕ»



## ■ ЗДОРОВЬЕ

## Диспансеризация сельских жителей

В рамках национального проекта «Демография» для жителей Томской области старше 65 лет организованы поездки на автомобилях для прохождения диспансеризации в медучреждениях.

Возможностью бесплатной поездки уже воспользовались 1550 пожилых людей из отдаленных поселков. Доставка

организована во всех районах региона. Как сообщила начальник областного департамента социальной защиты населения Марина Киняйкина, эта работа проводится в тесном сотрудничестве социальных и медицинских служб. В центрах социальной поддержки населения созданы 23 межведомственные «мобильные бригады». – При организации поездок особое внима-

ние уделяется ветеранам Великой Отечественной войны, труженикам тыла, вдовам и тем, кто познал тяготы войны в детстве. Задача социальных работников – помочь людям комфортно добраться до больницы или поликлиники, сопроводить их на обследование и доставить домой, – пояснила Марина Киняйкина.

Пресс-служба ФПО ТО

## ■ КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

## Финал в Томске

В Томской области в октябре 2020 года пройдет финал Всероссийского конкурса «Лучший по профессии» в номинации «Лучший разработчик WEB и мультимедийных приложений».

Финал конкурса «Лучший по профессии» будет проходить с учетом результатов региональных этапов, в форме очных соревнований с выполнением конкретных производственных заданий. Уже заявлено более 10 субъектов-участников. Заявки на региональный этап принимаются до 15 марта 2020 года в департаменте труда и занятости населения Томской области. Узнать подробнее о конкурсе можно на сайте департамента.

Томская область уже становилась площадкой для проведения федеральных этапов Всероссийских конкурсов: в 2014 году определяли победителей в номинации «Лучший портной», в 2015 году – «Лучший дозиметрист», в 2018 – «Лучший лаборант химического анализа».

Конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» проводится ежегодно для повышения престижа рабочих профессий, пропаганды достижений и передового опыта участников. Победители конкурса в каждой номинации получают по 300 тыс. рублей за первые места, 200 – за «серебро» и 100 тыс. рублей – за «бронзу».

Павел МУСОРИН