

ОФИЦИАЛЬНО

Президиум ФПО ТО: итоги 2019 года

Президиум Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» утвердил сводный статистический отчет ФПО ТО за 2019 год, подвел годовые итоги коллективно-договорной кампании, обсудил работу технической инспекции труда ФПО ТО.

Заместитель председателя ФПО ТО Александр Терешко проанализировал достижения и недостатки в работе по заключению соглашений о социальном партнерстве и коллективных договоров на предприятиях и в организациях. В этом важном деле есть движение вперед. Так, в 2019 году действовало 54 соглашения: отраслевых, территориальных. Благодаря настойчивой и целенаправленной работе областных профсоюзных организаций в минувшем году удалось подписать отраслевые соглашения в машиностроении и энергетике. Задача – добиться заключения отраслевых соглашений в автотранспорте и сфере жизнеобеспечения. Во всех муниципальных образованиях, кроме Зырянского района, подписаны и работают территориальные соглашения о социальном партнерстве. Положительные подвижки и в заключении коллективных договоров. В области их действует более 900 с охватом работающих



почти 135 тысяч. Развитие данной работы профсоюзы считают одной из главных задач на 2020 год, поскольку колдоговоры являются гарантом и достойных зарплат, и социальных льгот в трудовых коллективах, и роста профсоюзного членства.

Президиум подвел также итоги работы с письмами и обращениями трудящихся в 2019 году, наметил ряд мероприятий в связи с 30-летием образования ФНПР и 115-й годовщиной профсоюзного движения в России. Утверждены планы мероприятий

ФПО ТО по реализации обязательств областного Соглашения о социальном партнерстве, принятого на 2020-2022 годы, предложений, высказанных участниками VIII заседания Совета ФПО ТО 19 декабря 2019 года.

Среди текущих вопросов – подготовка и проведение зимней Спартакиады трудящихся Томской области, которая состоится в марте на спорткомплексе «Кедр».

ПАВЕЛ АЛЕКСАНДРОВ

ВАЖНО

ГОТОВИМСЯ К ПЕРВОМАЮ!

Томская региональная группа Координационного комитета солидарных действий ФНПР на своем заседании рассмотрела предложения членских организаций ФПО ТО по лозунгам, требованиям и девизу Первомайской акции профсоюзов в 2020 году.

По мнению членов региональной группы, девиз профсоюзной акции должен быть направлен на рост заработной платы. Требования и лозунги необходимы также в этом ключе. Они должны выражать, что справедливая зарплата – основа стабильного общества, его благополучия. Это, прежде всего, защита прав работников, занятость, обеспечение рабочими местами, в том числе гарантий по трудоустройству молодежи и молодых специалистов.

Также рассмотрены формы проведения Первомайской акции профсоюзов в Томске и области. Решено сохранить шествия и митинги. Предложения томичей направлены в Координационный комитет солидарных действий Федерации Независимых Профсоюзов России.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – ЗАЛОГ СТАБИЛЬНОСТИ!

От дискуссий – к действиям!

20 февраля состоялось первое в наступившем году заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Социальные партнеры уточнили состав комиссии. Профсоюзы предложили избрать новым ее членом председателя обкома профсоюза работников связи С.А. Хворову. Единогласно утвержден план работы областной трехсторонней комиссии на 2020 год.

Дискуссии разгорелись при обсуждении основного вопроса «О ходе работы сторон по выполнению отраслевых соглашений о социальном партнерстве по организациям здравоохранения, лесной отрасли, строительства». Докладчиками выступили председатель Томской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Наталия Букреева, директор Ассоциации «Союз томских лесопромышленников и лесозаготовителей» Вадим Кудрин, президент Союза строителей Томской области Сергей Звонарев. Профсоюзный лидер обстоятельно и доходчиво рассказала, как взаимодействуют департамент здравоохранения и обком профсоюза по реализации отраслевого соглашения, решая совместно вопросы оплаты труда медиков, дополнительных отпусков за работу во вредных условиях, доплат за экстренную медицин-

скую помощь, других социальных гарантий. По ее словам, в лице департамента профсоюз видит делового социального партнера, умеющего совместно работать как в условиях настоящего времени, так и на перспективу. Среди задач, которые предстоит решить, – увеличение окладной части зарплаты работников до 55 – 60%. Не так давно оклады в оплате труда достигали лишь 30%, после очередного повышения зарплаты их часть выросла до 41%. Еще одна проблема – интенсификация труда медицинских работников.

Выступление Вадима Кудрина, мягко говоря, вызвало недоумение членов трехсторонней комиссии. Директор Ассоциации работодателей лесных отраслей пытался выдать социальное партнерство без третьей стороны – профсоюза. Зарплата на предприятиях лесного комплекса далека от средней по Томской области. Не смог он ответить на вопрос о доле теневой зарплаты на лесозаготовках. Ситуация в лесной отрасли, по мнению заместителя губернатора Томской области по внутренней политике, координатора областной трехсторонней комиссии С.Е. Ильиных, не идеальная, особенно в охране труда. И навести порядок в этом деле – поручение губернатора Томской области С.А. Жвачкина.

Сергей Звонарев подробно посвятил



членов трехсторонней комиссии в проблемы строителей Томской области. Но о том, как выполняется отраслевое соглашение, из обширной информации практически не возможно было «выловить» изюминку. На вопрос П.З. Брекотнина о создании в компании «ГазХимстройинвест», которую Звонарев возглавляет, профсоюзной организации, президент Союза строителей ответил невнятно, хотя в областном Соглашении о социальном партнерстве четко прописан пункт о содействии работодателей развитию профсоюзного движения. В этой связи очень важен комментарий С.Е. Ильиных, что «если будут факты препятствия созданию профсоюзных организаций, то они станут предметом крупного разбирательства». А профсоюзы координатор призвал перейти от дискуссий к действиям и настойчиво работать в трудовых коллективах по созданию профсоюзных организаций.

Комиссия приняла решение «Об организации и проведении с 2020 года ежегодных Региональных спортивных игр среди пред-

приятий и организаций Томской области» как преемника зимних и летних спартакиад трудящихся Томской области, в проведении которых профсоюзы выступали организаторами с конца минувшего века. Отметив значительную роль профсоюзов в развитии спорта среди трудящихся, С.Е. Ильиных подчеркнул, что новый подход позволит сделать физкультуру и спорт более массовыми и в трудовых коллективах, и в целом по Томской области.

При утверждении порядка определения социально-ответственных работодателей Томской области стороны не договорились по критериям. Профсоюзы настаивают, чтобы в числе критериев одним из четырех был прописан критерий о содействии работе профсоюзных организаций. Решили продолжить дискуссию на рабочей группе.

Члены областной трехсторонней комиссии согласовали также нормативные правовые акты в сфере труда.

ПАВЕЛ МУСОРИН
Фото: Олег КАРТАШОВ

■ ОБРАЗОВАНИЕ

ЛИДЕРЫ В РОССИИ

По оценке результативности деятельности образовательных и научных организаций Министерство науки и высшего образования присвоило первую категорию трем томским университетам: ТГУ, ТПУ и ТУСУР, а также Томскому НИМЦ РАН.

— За Уралом только шесть вузов отнесены к первой категории, из них три — томских. Это высокая оценка деятельности научно-образовательного комплекса региона, — отмечает заместитель губернатора Томской области Людмила Огородова.

Томская область занимает первое место по доле организаций, участвующих в научной кооперации с бизнесом и институтами РАН и третье место — по доле молодых исследователей до 39 лет, а также по публикационной активности.

Этот важный показатель учитывается в конкурсе регионов, претендующих на создание НОЦ мирового уровня. Университеты Томска по количеству публикаций сопоставимы с некоторыми университетами, которые входят в ТОП-100 мировых рейтингов.

По результатам исследований Высшей школы экономики, Томская область в России занимает первое место по числу статей, опубликованных в базах данных Web of Science и Scopus, в расчете на 10 исследователей; второе — по доле исследователей со степенями кандидатов и докторов наук; третье — по численности исследователей в расчете на 1 млн населения.

РАСТЁТ ПОПУЛЯРНОСТЬ ТЕХНИКУМОВ И КОЛЛЕДЖЕЙ

Более 60% выпускников 9-х классов Томской области готовы продолжать свое образование в техникумах и колледжах.

Сейчас в учреждениях системы профессионального образования учится более 24 тысяч студентов.

— Обучение в колледжах и техникумах проводится по 238 программам, в том числе по 24, включенным в ТОП-50 наиболее востребованных профессий и специальностей в России, а также по 61 программе, включенной в перечень приоритетных профессий для экономики региона. Завершив обучение, трудоустраиваются по специальностям 70% выпускников, — говорит заместитель губернатора Томской области по научно-образовательному комплексу Людмила Огородова.

Высокий конкурс на бюджетные места — в среднем три человека на место — подтверждает качество образования. В 2019 году в рамках нацпроекта «Образование» направлено более 106 млн рублей на обновление материально-технической базы учреждений. 20 мастерских оснащены оборудованием по международным стандартам, пять из них — по опережающим компетенциям: ситифермерство, геномная инженерия, IT-решения для бизнеса, акушерская помощь, скорая медицинская помощь. Более 3 тысяч студентов обучаются в мастерских по программам, в которые включена система опережающей подготовки.

Павел МУСОРИН

■ КОММЕНТАРИЙ СПЕЦИАЛИСТА

Конституционный суд вам в помощь

При ведении коллективных переговоров профсоюзы должны помнить, что в соответствии с принятыми Конституционным судом РФ решениями, тарифные ставки и оклады (должностные оклады) не могут быть ниже величины МРОТ.

Комментарий секретаря ФНПР, заслуженного юриста РФ Николая ГЛАДКОВА:

— При заключении соглашений на региональном и отраслевом уровнях социального партнерства необходимо обращать пристальное внимание на позицию Конституционного суда РФ (Постановление от 7 декабря 2017 года № 38-П).

Во-первых, районные коэффициенты и процентные надбавки начисляются на фактический заработок работника. Во-вторых, статьи 45, 46 и 131.1 Трудового кодекса



РФ не предусматривают полномочия социальных партнеров, помимо установления размера минимальной заработной платы, самостоятельно определять правила о включении в нее каких-либо выплат (в частности, стимулирующего и компенсационного характера).

■ ПРОФСОЮЗ ПРЕДЛАГАЕТ

Институт ответственности

В Общероссийском профсоюзе образования разработали законопроект по установлению ответственности за проявление неуважительного отношения к педагогическим работникам.

Проект федерального закона «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации в части установления ответственности за проявление неуважительного отношения к педагогическим работникам» передан на рассмотрение в комитет Госдумы РФ по образованию и науке.

Профсоюз предлагает ввести институт ответственности всех участников образовательных отношений за проявление неуважительного отношения к педагогическим работникам, выражающееся в форме оскорбления и насильственных действий. При этом законопроект содержит комплексный подход по установлению ответственности и предполагает внесение изменений не только в

Федеральный закон об образовании, но и в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях, а также Уголовный кодекс Российской Федерации. Так, статью 5.61 Кодекса РФ об административных правонарушениях профсоюз предлагает дополнить частью 2 следующего содержания: «Оскорбление, то есть унижение чести и достоинства педагогического работника в период осуществления профессиональной деятельности в сфере образования и нахождения в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, выраженное в неприличной форме, влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от четырех тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц — от сорока тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц — от ста тысяч до ста пятидесяти тысяч рублей».

Пресс-служба ФПО ТО

■ ПОСЛЕ ВМЕШАТЕЛЬСТВА ПРОКУРАТУРЫ

Долги по заработной плате погашены в полном объеме

Компания «СУ Томскгазстрой» после вмешательства прокуратуры погасила задолженность по заработной плате в 12 млн рублей перед 120 сотрудниками. Фирму и должностных лиц оштрафовали на сто тысяч рублей.

Прокуратура Советского района Томска провела проверку соблюдения трудового законодательства, в ходе которой в ЗАО «СУ Томскгазстрой» была выявлена задолженность по заработной плате перед 120 работниками. В адрес генерального директора фирмы вынесено представление. В отношении ответственного должностного лица организации возбуждено дело об административном правонарушении по статье «невыплата в установленный срок заработной платы».

Поскольку имевшаяся задолженность продолжала расти, прокурор возбудил

дело об административном правонарушении по части 7 статьи 5.27 КоАП РФ в отношении ЗАО «СУ Томскгазстрой», обществу назначено наказание в виде административного штрафа в размере 50 тыс. рублей. В связи с непредставлением организацией сведений о наличии задолженности по заработной плате в территориальный орган статистического учета прокурор дважды инициировал привлечение виновных должностных лиц к административной ответственности по части 1 статьи 13.19 КоАП РФ, сумма наложенных административных штрафов составила 20 тыс. рублей.

В результате прокурорского вмешательства имевшаяся задолженность перед работниками «СУ Томскгазстрой» на сумму более 12 миллионов рублей в настоящее время погашена в полном объеме.

Анатолий ПЕТРОВ

■ ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

БОРЬБА ПРОФСОЮЗА ДАЕТ ПЛОДЫ

В жизни Академгородка территориальная профсоюзная организация ТНЦ СО РАН занимает особое место. Она инициирует и проводит немало досуговых мероприятий, спортивных соревнований не только среди сотрудников, но и всех жителей микрорайона.



Этот вывод был очевиден в ходе доклада председателя профсоюзной организации Г.А. Ивлева на состоявшейся отчетно-выборной конференции. Много усилий профком

предпринял по увеличению финансирования институтов, повышению зарплаты не только ведущим ученым, но и рядовым сотрудникам, обслуживающему персоналу. И самое главное по увеличению финансирования в целом науки. Как сказал докладчик, неоднократно проводимые пикеты, письменные и устные обращения в Минобрнауки, в Правительство РФ дали свои плоды. О чем неоднократно писала и газета «Действие». На предстоящий год финансирование фундаментальной науки вырастет на 28%, бюджет ФАНО — на 23%. Финансирование Российского фонда фундаментальных исследований увеличено почти в два раза (82%). Вместо 9 млрд рублей институты ФАНО на повышение зарплаты получают 24 млрд. рублей.

Докладчик и выступающие уделили большое внимание институтским проблемам, в том числе и таким, как рост профсоюзного членства, увеличение средств на организацию отдыха детей, санаторное лечение взрослых, охране труда.

Отметив возросшую роль профсоюза в решении многих вопросов ТНЦ СО РАН, делегаты конференции вновь избрали Георгия Ивлева председателем профсоюзной организации на следующее пятилетие.

Надежда КОРОЛЕВА

■ СЛОВО ПРОФЛИДЕРУ ИЗ МОСКВЫ

Профсоюзы должны быть сильными

В середине февраля в Томске побывал с рабочим визитом председатель Роспрофпрома Андрей Чекменев. Профсоюзный лидер из Москвы провел встречи с председателем ФПО ТО Петром Брекотным, председателем Томской областной организации Российского профсоюза работников промышленности Михаилом Пустоваровым, посетил ряд томских предприятий. Андрей Чекменев ответил на наши вопросы:

– Три года назад произошло объединение Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности, Профсоюза машиностроителей РФ, Российского профсоюза работников текстильной и легкой промышленности и мы получили единый и крупный Российский профсоюз работников промышленности.

– Андрей Иванович, расскажите о себе, своей работе.

– Профсоюзному делу я отдал много лет. Сегодня являюсь членом Генерального совета и Исполкома ФНПР, Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений. В составе комиссии Генсовета ФНПР по организационной работе и кадровой политике выступаю за то, чтобы профсоюзы родственных отраслей объединялись в более крупные структуры. И положительный пример такого объединения



есть – Роспрофпром, куда входит более 300 тысяч членов. Профсоюз представлен в 65 регионах страны, крепкие территориальной организации: в Удмуртии, Пермском крае, Московской, Свердловской и Тульской областях.

– Новое профсоюзное объединение приобрело больший вес и авторитет?

– Несомненно. Но процесс создания большой профсоюзной структуры был непростым и в том, что этот проект удался, заслуга, прежде всего, членов профсоюзов, которые инициировали процесс на местах. Людям надоело, что с ними не считались, что их права попирают, что всегда прав априори работодатель.

– Кто виноват и что надо делать?

– Конечно, падение профсоюзной численности, причём это касается всей страны, а не конкретно взятого отдельно региона. Спасение – в единстве. Твердо убежден, что инициатива должна пойти снизу, чтобы члены профсоюзов «пробивали» эту идею. Замечу, что когда мы начинали процесс объединения, то ставили цель – 1,5 млн. членов профсоюза. Но в результате Роспрофпром объединил лишь пятую часть. Но продолжать курс на объединение профсоюзов – просто необходимо, это вопрос перспективы, силы и авторитета! Все мы видим, с кем считаются больше – с маленькой организацией или с огромным профсоюзным объединением. Поэтому так важно нам всем чётко осознать, чего мы хотим: тихо прозябать или становиться сильными, объединяясь под единым знаменем.

АЛЕКСАНДР ЧЕРЕПАНОВ
ФОТО АВТОРА

■ ВОСПИТАТЕЛЬ ГОДА–2020

Дороги к самому главному

Во Дворце творчества детей и молодежи г. Томска состоялся финал муниципального этапа Всероссийского конкурса «Воспитатель года России-2020». Организаторы: департамент образования администрации г. Томска и Томская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

В финал вышли – Т.С. Вагина (сад № 94), В.В. Поддоскина (сад № 51), К.В. Скворцова (сад № 39), Т.А. Гусева (сад № 83), А.Ю. Лукьянова (сад № 85) и С.В. Доронкин (сад № 28). На суд жюри и зрителей конкурсанты представили презентацию «Мой успешный проект» и ответили на профессиональные вопросы в рамках ток-шоу.

Татьяна Вагина представила проект «Мы памяти этой верны». Вместе с детьми и родителями она по крупицам собирала информацию о фронтовиках, тружениках тыла, военном детстве прабабушек и прадедушек. Вера Поддоскина, являясь учителем-логопедом, разработала коррекционную программу обучения. В результате дети выработали правильное произношение, стали лучше контактировать со сверстниками.

Воспитанники Кристины Скворцовой занимались экологическим проектом «Спаси дерево». Педагог собирала вместе с ними макулатуру, сажала лимоны, апельсины и яблони. А из вторично переработанной бумаги в условиях детского сада сделали красочные поделки. Сергей Доронкин преподаёт физическую культуру. Его проект «По дороге к самому главному», а это дети и их здоровье! Он развивает силу, ловкость, быстроту реакции. Дети научились взаимовыручке, у них появилась уверенность в себе.



Тему безопасности детей подняла в своём проекте воспитатель Татьяна Гусева. Что делать, если потерялся? Нужно ли открывать дверь чужому? Как себя вести с незнакомцем? На эти и другие вопросы ответила воспитатель вместе с полицейскими, смоделировав данные ситуации. Анна Лукьянова через имя человека рассказала ребятам, что оно означает, что есть род и родословное древо. Дети так увлеклись исследованиями, что каждый, благодаря участию родителей узнал родословную своей семьи, стал чтить семейные традиции и ценности.

Не менее интересным получился разговор педагогов на образовательные темы. Дискутируя, они делились личным опытом. Вопросы для обсуждения – самые разные: как привлечь молодёжь в детсады, как сделать каждого ребёнка успешным, какие

должны быть условия в дошкольном учреждении, чтобы ребёнок полноценно занимался спортом и был здоров. Воспитатели отлично справились с заданием, дав исчерпывающие ответы.

Победителем в городском этапе конкурса признана Анна Лукьянова (на снимке: крайняя справа). Лауреатом первой степени – Сергей Доронкин, второй – Татьяна Вагина и третьей – Кристина Скворцова. Они представят Томск на региональном этапе Всероссийского конкурса.

Мэр Томска Иван Кляйн вручил победителю и лауреатам дипломы, денежные сертификаты. Участники конкурса получили от Томской городской профсоюзной организации денежные призы.

АЛЕКСАНДР МАЛЫШЕНКО

Горячий телефон

53-40-95

На вопросы читателя отвечает заведующий юридической консультацией Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» Наталья ВОИСТИНОВА



О временном переводе на другую работу

? Работодатель предложил мне занять должность ушедшей в декретный отпуск сотрудницы. При этом он сказал, что я должна сначала написать заявление об увольнении. Поясните, должна ли я писать такое заявление? Не останусь ли я в этом случае вовсе без работы?

В.И. Полякова, г. Томск

– Согласно статье 72.2 Трудового кодекса РФ по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, работник может быть временно переведен на другую работу у того же работодателя на срок до одного года, а в случае, когда такой перевод осуществляется для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, то до выхода этого работника на работу. Перевод оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору.

Если же вы напишете заявление об увольнении по собственному желанию, то трудовой договор с вами будет расторгнут по пункту 3 части первой статьи 77 Трудового кодекса РФ (расторжение трудового договора по инициативе работника). Должность ушедшей в декретный отпуск сотрудницы вы тогда должны занять, заключив новый срочный трудовой договор в соответствии с ч. 1 ст. 59 ТК РФ (на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, сохраняется место работы).

Трудовые отношения с вами прекратят при выходе на работу основного работника по пункту 2 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации (истечение срока трудового договора). Однако, если ни одна из сторон не потребует расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия и работник продолжает работу после истечения срока действия трудового договора, условие о срочном характере трудового договора утрачивает силу и трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок (ч. 4 ст. 58 Трудового кодекса РФ).

В вашем случае, чтобы не остаться без работы после выхода из декретного отпуска сотрудницы, целесообразно занять ее должность путем подписания дополнительного соглашения к трудовому договору по временному переводу.

Ведущий рубрики
НАДЕЖДА КОРОЛЁВА

Колпашевцы в финале юниорской лиги КВН

За борьбу в полуфинале боролись 25 команд со всей России. В число шести финалистов вошла команда «Б-7» из города Колпашево. В команде «Б-7» выступают четвероклассники Владимир Ермак и Софья Хрулева. Ребята играют в КВН уже два года.

– В мае 2019 года колпашевцы победили в областной юниорской лиге КВН и получили право выступать в четвертьфинале в Москве. В полуфинале дети набрали максимальные баллы во всех трех испытаниях – визитке, биатлоне и музыкальном конкурсе – и вышли в финал с первого места. Наша команда впервые участвует в таком большом турнире и выступает успешно, – говорит руководитель «Б-7» Константин Галимов.

В полуфинале выступление колпашевцев оценивали опытные игроки команд КВН из высшей лиги и премьер-лиги. Финал Всероссийской юниорской лиги КВН пройдет 21 апреля в Москве.

Патриотический проект «Красный обоз»

К межрегиональному патриотическому проекту «Красный обоз», посвященному трудовому подвигу томских рыбаков в годы Великой Отечественной войны, присоединились Колпашевский и Чаинский районы.

22 февраля в Колпашево на площади у Дома культуры состоялся театрализованный митинг, после которого сформированный конный обоз в стиле 40-х годов XX века отправился по улицам города. На сцене Дома культуры состоялся концерт с участием агитбригады из Анжеро-Судженска Кемеровской области и народного драматического театра им. Валентина Пикалова. В этот же день «Красный обоз» проехал по улицам Подгорного Чаинского района, а в центре культуры и досуга состоялся концерт «Быль о далекой юности».

29 февраля в патриотическом проекте «Красный обоз» примут участие Молчановский и Кривошеинский районы.

ПАВЕЛ АЛЕКСАНДРОВ

■ УМЕЛЫЕ РУКИ

Фантазии нет предела

Педагоги – люди творческие, с множеством идей и желанием сделать наш мир интереснее, увлекательнее и добрее.

Традиционная творческая выставка декоративно-прикладного искусства «Умелые руки», проводимая профкомом сотрудников ТГПУ, и в этом году удивила россыпью талантов большинства преподавателей вуза. Такого разнообразия поделок, картин, вышивок раньше не наблюдалось. Особенно понравились картины, выполненные Е.А. Трофимовой и И.Б. Минич в технике алмазной вышивки.

Отличились и сотрудники научной библиотеки ТГПУ им. А.М. Волкова. Председатель профбюро этого структурного подразделения Наталья Пичугина сама каждый год представляет свои работы на выставку. На этот раз удивила всех тремя картинами, написанными маслом. А сколько терпения и фантазии понадобилось С. Филиповой, Е. Кадомец, Э. Степаненко, Т. Амосовой, Н. Семенову, Е. Будниковой, Е. Морозовой для изготовления вышитых и сшитых кукол?

Преподаватели факультета иностранных языков решили свои поделки посвятить новогодней тематике. Изготовили игрушки и бесценных символов праздника Деда Мороза и Снегурочки. Их авторы М. Соломатина и Л. Колпакова. В необычном формате представила новогодние свечи преподаватель факультета технологии и предпринимательства Н. Самолюк.

Скоро женский праздник, а значит наши рукодельницы вновь удивят коллег своим творчеством и мастерством.

НАТАЛИЯ ШЕВЕЛОВА,
СПЕЦИАЛИСТ ПРОФКОМА СОТРУДНИКОВ ТГПУ

СПОРТИВНЫЙ ПРАЗДНИК РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ



СНОВА СПОРТ – СНОВА ВМЕСТЕ!

Накануне Дня защитника Отечества на территории спортивного комплекса «Политехник» прошёл XV спортивный праздник работающей молодежи г. Томска «Зима – 2020». В нём приняло участие более 500 человек из 12 отраслей народного хозяйства, предприятий и организаций города.

Субботний тёплый день настраивал на достижение хороших спортивных результатов, проверку на силу, точность и быстроту. Этот день запомнился многим в соревновательных дисциплинах – дартсе, лыжных гонках и перетягивании каната.

Первыми стартовали – мастера дартса. Соревнования проходили на лыжной базе. На выбор участников два набора дротиков и 10 зачётных бросков. Участвовали и молодёжь, и более старшее поколение из числа руководителей профсоюзных организаций. Задача вроде бы и простая: точно попасть в мишень. Но не всем удалось броски. Лучшие же ставили рекорды, набирая более 300 очков за подход.

На стадионе «Политехник» открыл спортивный праздник председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» Пётр Брекотнин. Он поздравил молодых спортсменов с Днём защитника Отечества и пожелал удачных стартов и ярких побед. К поздравлениям присоединился и председатель Молодёжного совета ФПО ТО Алексей Неклюдов. Молодёжный лидер отметил, что занятия спортом – это и полезно, и просто прекрасно! Спортивный праздник – возможность показать свои способности, защитить честь трудовых коллективов предприятий, организаций и отраслей.

В лыжных гонках на время среди мужчин и женщин на дистанции два и три километра развернулась упорная борьба за призовые места. А в перетягивании каната эмоции просто зашкаливали. Не обошлось тут и без сюрпризов. Признанные фавориты – энергетики уступили команде медиков. Работники здравоохранения буквально вырвали победу.

Спортивный праздник «Зима-2020» получился ярким, запоминающимся. Самыми массовыми стали команды: профсоюза работников здравоохранения, на втором месте – «Всероссийского Электропрофсоюза», на третьем – профсоюза работников народного образования.

Организаторы благодарны нашему друзьям и спонсорам К.Л. Новожилову, В.Н. Антонову и А.Г. Илосу за поддержку и участие в празднике!

АЛЕКСАНДР МАЛЫШЕНКО
Фото: Олег КАРТАШОВ

