



ВЕСНЫ,
СЧАСТЬЯ,
МИРА!



ДОРОГИЕ, ЛЮБИМЫЕ ЖЕНЩИНЫ!

Примите искренние и самые сердечные поздравления с первым праздником Весны и с самым любимым праздником мужчин – Международным женским Днем 8 МАРТА!

Это радостный и особенный праздник для каждой семьи. День 8 МАРТА наполнен приятными хлопотами для мужчин. Они исполняют самые сокровенные желания женщин – дарят красивые цветы, замечательные подарки и искренне восхищаются своими любимыми.

В семье женщина – крепкий тыл и мудрая хранительница очага, на работе – символ надежности и обстоятельности, в обществе – стабильности и мира!

Желаю здоровья вам, дорогие и милые женщины, весеннего настроения и мирного неба, много цветов, солнечных улыбок, любви и счастья, благополучия и достойной зарплат!

ПЕТР БРЕКОТНИН,
председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области»,
член Общественной палаты Томской области

■ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

НОВЫЕ ЦЕЛИ НА БУДУЩЕЕ ПЯТИЛЕТИЕ

XII отчетно-выборная конференция профсоюзной организации АО «Томскнефть» ВНК началась с торжественного и приятного события – вручения Благодарственных писем работникам общества, чей профсоюзный стаж превысил 40 лет: **Наталье Метелёвой, Оксане Головниной и Валентине Татарской.**

В работе конференции приняли участие 55 делегатов, представляющих профсоюзные организации всех подразделений предприятия и уполномоченных выражать общее мнение своих коллег. Места в президиуме наряду с Верой Ефименко заняли заместитель председателя Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть» Алексей Корабельников и председатель Томской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза РФ Алексей Яманаев.

С отчетным докладом о работе профсоюзного комитета АО «Томскнефть» ВНК за минувшие пять лет выступила председатель профсоюзной организации **Вера Ефименко.** Результаты работы наглядно доказывают: профсоюз – важный и необходимый институт, который помогает решать самые насущные для производственников-северян вопросы, а также успешно находить компромиссы, отстаивать права нефтяников, поддерживать их и

в трудную минуту, и в радостные моменты.

Официальную статистику и анализ дополнили выступления делегатов, давших свою оценку деятельности профсоюзного комитета: председатели цехкомов и



Совета ветеранов «Томскнефти», специалисты спортивно-культурного комплекса ППО. Об эффективности взаимодействия работодателя с профсоюзом рассказал заместитель генерального директора по персоналу и социальным

программам АО «Томскнефть» ВНК Михаил Антошук. Делегаты говорили не только о положительных моментах. Они наметили и те вопросы, которым стоит уделить особое внимание в будущем, высказали свои пожелания, опре-

делили приоритеты. Среди них, к примеру, продолжение работы по сохранению льгот и преференций северным территориям на федеральном уровне, формирование новых предложений по расширению льгот и гарантий в очередном коллективном договоре, развитие физкультурно-оздоровительного направления, усиление информационной составляющей. И, конечно же, укрепление позиций профсоюза, ведь чем больше сотрудников предприятия вольётся в союзные ряды, тем внушительнее будет звучать их общий голос.

У руля новых преобразований будет стоять прежняя, заслужившая доверие электората команда. Делегаты конференции единогласно приняли решение о продлении полномочий председателю первичной профсоюзной организации Вере Парфировне Ефименко и её заместителей.

Конференция избрала новый состав профсоюзного комитета, контрольно-ревизионную комиссию, уполномоченных профсоюза по охране труда. Также избраны делегаты на очередную отчетно – выборную конференцию Томской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза.

ЕЛЕНА БАННИКОВА

■ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО – ЗАЛОГ СТАБИЛЬНОСТИ!

О безработице и детском отдыхе

В мэрии г. Томска прошло заседание городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений. Власть, профсоюзы и работодатели обсудили ряд вопросов, среди них – ситуация на рынке труда Томска и о работе сторон по увеличению числа мест в детских загородных оздоровительных учреждениях.

Рост безработицы

Социальные партнёры уточнили состав комиссии, сопредседателем со стороны работодателей утвержден исполнительный директор Томской ассоциации производителей А.Г. Илкос. Докладчиком по второму вопросу выступила заместитель директора ОГКУ «Центр занятости населения города Томска и Томского района» Е.А. Ягина. В 2019 году при содействии центра занятости нашли работу 6315 человек, что на 455 меньше, чем в прошлом году. На 1 января 2020 года уровень регистрируемой безработицы в г. Томске – 0,9 % от числа трудоспособного населения (в прошлом году – 0,7 %). Количество безработных на 1 января 2020 года 1509 человек.

В банке на сегодня – 30956 вакансий (в прошлом году – 26912). Больше всего требуется людей – в торговле, здравоохранении,

обрабатывающих производствах, образовании, строительстве.

Статистика детского отдыха

Самым дискуссионным стал последний вопрос – об отдыхе детей в период школьных каникул в загородных оздоровительных лагерях. Заместитель начальника департамента образования администрации г. Томска М.Г. Савенков сообщил, что на баланс муниципалитета девять детских лагерей. Среди них – стационарные, так и палаточные. За лето департамент планирует принять около 5000 детей. В планах реанимировать оздоровительный лагерь «Дзержинец», сделать палаточный лагерь и проводить в нём турслёты. Дополнительно отдохнуть смогут 1500 детей. Что касается ситуации с некогда мощным и востребованным лагерем «Костёр», пока она



зависла в воздухе. Заместитель начальника управления физической культуры и спорта администрации г. Томска Е.И. Новиков дополнил информацию. В оперативном управлении учреждения три лагеря. За четыре смены в них смогут отдохнуть более 1500 детей.

Спор вокруг лагерей

Заместитель мэра Томска по социальной политике К.И. Чубенко поднял вопрос о простаивающих лагерях «Юность» (НИ ТПУ)

и «Юный томиш» (ТГАСУ). Он назвал такую ситуацию позорной. Заместитель мэра, прежде всего, обратился к профсоюзам вузов, чтобы они, зная требования профсоюзов области к власти о необходимости увеличения мест в загородных лагерях, инициировали сдвиги в этом вопросе. Лагеря важны и для работников вузов, которые нуждаются в путевках для своих детей. По его словам, административные рычаги не работают, оба ректора сказали, что денег на содержание лагерей нет.

Заместитель председателя ТРО ООО «СоюзМаш России» А.П. Клоков и вице-президент Союза строителей Томской области М.Г. Рутман отреагировали на замечание К.И. Чубенко. По их словам, ситуация с «Юным томишом» уже решена: летом прошлого года руководством ТГАСУ принято решение о реорганизации лагеря в базу отдыха «Зодчий», предназначенную как для детей, так и для их родителей. Это было продиктовано тем, что Минобрнауки прекратило финансирование лагеря. К.И. Чубенко усомнился в целесообразности такого решения, ведь для того, чтобы перестроить лагерь в базу отдыха придётся вложить несколько миллионов, гораздо выгоднее для вуза – передать лагерь в муниципальную собственность.

Социальные партнёры решили направить обращения на имя ректора вуза и в Министерство науки и высшего образования РФ о возможности передачи лагерей «Юный томиш», «Юность» муниципальному образованию город Томск.

Александр МАЛЫШЕНКО
Фото автора

■ НОВЫЙ ПРОФЛИДЕР

Круг обязанностей заметно вырос

В городе Колпашево до сих пор действует школа рабочей молодёжи. Пожалуй, единственная из районов области. Сегодня она имеет статус муниципального казенного учреждения. Обучается в школе более 160 учащихся 8-11-х классов. С 1984 года в ШРМ трудится выпускница ТГУ, преподаватель истории С.М. Медведева.

Но рассказ о ней не как об учителе истории, а о ее новой выборной должности – председателя Колпашевской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. А это уже не та маленькая первичка, которую она ранее возглавляла, а почти 500 членов профсоюза из 24-х образовательных учреждений района.

С изучения структуры районной профорганизации она и начала вхождение в круг новых обязанностей. Заметим, что преподавательскую работу в школе рабочей молодежи Светлана Михайловна оставлять не намерена.

Из всех претендентов выбор делегатов районной профсоюзной конференции пал на С.М. Медведеву не случайно. Многие годы она входила в состав райкома профсоюза, вместе с ушедшей на заслуженный отдых Н.В. Беляковой проводила культурно-массовые мероприятия, спартакиады. В качестве секретаря райкома профсоюза на об-

щественных началах вела всю документацию, оформляла протоколы и так далее.

В сложные 90-ые годы вместе с группой учителей района выезжала в областной центр на митинги, пикеты, проводимые Томской территориальной организацией Профсоюза работников образования и науки РФ и Федерацией профсоюзных организаций Томской области.

Помимо новой должности председателя райкома отраслевого профсоюза, у Светланы Михайловны немало и других общественных нагрузок. Она входит в состав нескольких комиссий при администрации района, в том числе и районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений. В феврале в Колпашево заключено новое районное Соглашение о социальном партнерстве, скрепленное и подписями представителей профсоюзной стороны.

В городе проводится немало мероприятий, в том числе и совместно с райкомом профсоюза. Недавно состоялся районный этап областного конкурса «Учитель года». Член жюри, председатель райкома профсоюза С.М. Медведева вручила его победителям денежные премии и призы. Большим спросом у членов профсоюза городских организаций пользуется прокат лыж и конь-



ков с 50-процентной скидкой. В настоящее время много звонков поступает от воспитателей ДОУ, интересующихся льготными путевками на санаторно-курортное лечение. Идет подготовка к районной зимней спартакиаде. Работники образования всегда принимают в ней самое активное участие.

Досконально изучая структуру входящих в райком первичек, Светлана Михайловна акцентирует внимание на тех, которые действуют в школах самых отдаленных сел района. Посетить их она планирует в первую очередь. Встречи с педагогами, а также с ветеранами педагогического труда помогут ближе познакомиться с проблемами, которые их волнуют сегодня. Некоторые, возможно, станут поводом для встреч не только с руководителями образовательных учреждений, районного управления образования, но и администрации Колпашевского района.

НАДЕЖДА КОРОЛЁВА

■ НА ЗАМЕТКУ ПРОФАКТИВУ

Деловой разговор в студии «Профсоюз ТВ»

Очередная передача из цикла «Деловой разговор» в студии «Профсоюз ТВ» посвящена вопросам обсуждения поправок для внесения в Конституцию Российской Федерации.

Что входит в обязанности рабочей группы по подготовке изменений в Конституцию РФ, каков регламент ее работы и ожидаемые результаты? Участие профсоюзной стороны в работе группы и ее возможности? Какие предложения от профсоюзной стороны имеют перспективы быть закрепленными в новой редакции Конституции Российской Федерации? Индексация пенсий и заработной платы – как это может найти свое отражение в Конституции РФ? Противоречивость и неоднозначность некоторых инициатив и поправок по внесению изменений. Следующие этапы работы по внесению изменений и предполагаемые сроки.



В студии «Профсоюз ТВ» – член рабочей группы по подготовке поправок в Конституцию РФ, председатель Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Наталья Агапова. Для просмотра передачи из цикла «Деловой разговор» перейдите по ссылке: <https://www.youtube.com/watch?v=4mddgJwip4Q>

РЕДАКЦИЯ «ПРОФСОЮЗ ТВ»

■ СОЦИАЛЬНОЙ ВАЖНОСТИ

Бедный каждый шестой

Уровень бедности в Томской области снижается на протяжении последних семи лет. В 2019 году бедными были признаны 180 тысяч человек. По нацпроекту «Демография» к 2024 году планируется снизить показатель вдвое, в том числе и за счет выплат до 250 тысяч рублей на развитие собственного бизнеса, – сообщили журналистам заместитель губернатора Томской области по социальной политике Иван Деев.

В число бедных попадают те, кто имеет доход ниже одного прожиточного минимума на члена семьи: мама получает 30 тысяч рублей, папа получает 30 тысяч, а детей трое – эта семья относится к категории бедных. По словам Ивана Деева, в структуре бедности преобладают сельские жители, почти 80% составляют семьи с детьми. В 2019 году доля живущих за чертой бедности томичей прогнозировалась на уровне 17,5%, но по факту установлена на уровне около 15%. Власти ожидают, что в 2020 году показатель составит 14,5%.

Снижать уровень бедности в регионе с 2009 года удастся, в том числе благодаря социальным контрактам, когда заявители получают из областного бюджета выплаты по 35 тысяч рублей на ведение личного подсобного хозяйства. Заместитель губернатора на пресс-конференции пояснил, что в 2020 году регион получил из бюджета РФ порядка 470 миллионов рублей на борьбу с бедностью. В числе новых мер поддержки для заключивших соцконтракты: выплаты в период поиска работы, стипендии во время профессионального переобучения, оплачиваемые стажировки на предприятиях. Самой необычной формой поддержки станет помощь бедным в регистрации и развитии собственного малого бизнеса.

– Первый шаг мы будем делать в рамках пилотного проекта в одном из районов области. В ближайшее время расскажем, где и как будем работать с гражданами для того, чтобы обеспечить им поддержку. Выплаты будут составлять до 250 тысяч рублей на поддержку развития ИП, – уточнил заместитель губернатора.

ПАВЕЛ МУСОРИН

■ В МОЛОДЕЖИ БУДУЩЕЕ ПРОФСОЮЗОВ

Молодежный форум – в Академгородке

26 февраля члены Молодёжного совета ФПО ТО утвердили новый формат Межотраслевого молодёжного форума в июне 2020 года и обсудили текущие вопросы.

Председатель профкома Института оптики атмосферы имени В.Е. Зуева ТНЦ СО РАН Геннадий Колотков представил на утверждение совета программу форума. Разработанная программа первого Межотраслевого молодёжного профсоюзного форума Томской области включает шесть приоритетных направлений. Это – актуальные вопросы профсоюзной работы, значимая молодёжная тематика, обмен опытом в профсоюзной деятельности, социальное партнёрство, жилищные проблемы молодёжи, спортивные, культурно-массовые мероприятия.

Форум планируется провести в Академгородке на базе конгресс-центра «Рубин» 6 июня. К молодёжному событию намечается привлечь средства массовой информации, спонсоров и партнёров. Количество участников – до 50 человек. Рассматривается возможность приглашения молодёжных профлидеров



из других регионов, презентации их проектов.

В рамках форума предполагается проведение серии «круглых столов». Заявки на их проведение подавать до 1 июня 2020 года. Темы докладов и заявки на участие в форуме принимаются до 15 апреля 2020 года. Тезисы докладов направлять на электронную почту: proforum.to@gmail.com

По результатам работы лучшие докладчики получают дипломы и рекомендации Молодёжного совета ФПО ТО на участие в молодёжном форуме ФНПР «Стратегический резерв-2020».

Кроме того, члены совета решили изучить мнение молодых лидеров, на какую тему провести семинар, тренинг в рамках Школы молодого лидера. Высказана идея о создании электронного почтового ящика Молодёжного совета для приёма писем и предложений от молодых членов профсоюзов, чтобы совет мог оперативно реагировать, а при необходимости оказать поддержку и помощь. Адрес ящика уже известен – ProfmolodTomsk@gmail.com

Председатель Молодёжного совета ФПО ТО Алексей Неклюдов сообщил о предстоящей встрече с председателем Молодёжного парламента при Законодательной Думе Томской области Яковом Хованским. Алексей презентует работу Молодёжного совета ФПО ТО, расскажет о проектах, в которых необходимо взаимодействие с молодыми парламентариями. Члены Молодёжного совета ФПО ТО предложили пригласить на следующее заседание совета представителей Молодёжного парламента для знакомства с их работой.

АЛЕКСАНДР МАЛЫШЕНКО

ФОТО АВТОРА

■ ПРОФУЧЁБА

Изучают порядок работы с электронными трудовыми

Руководителей, специалистов кадровых служб и профактив образовательных учреждений Асиновского района познакомили с процедурой перехода на электронные трудовые книжки.

Райком профсоюза работников образования и науки РФ совместно с управлением Пенсионного Фонда РФ по Асиновскому району провели для них специальный семинар.

Федеральным законом № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» от 16.12.2019 г. установлена возможность ведения



информации о трудовой деятельности в электронном виде. Таким образом, все работающие граждане получили право выбора между обычной трудовой

книжкой и её электронной версией.

На семинаре о процедуре перехода на электронные трудовые книжки рассказали

Л.Н. Трофимова, заместитель начальника управления ПФР в Асиновском районе Томской области, и В.И. Окушко, главный специалист-эксперт. Они доходчиво пояснили, что такое электронная трудовая книжка, рассказали о том, что прописано в законе о правах работников и обязанностях работодателей по переходу на ведение трудовых книжек на электронных носителях. Специалисты Пенсионного фонда ответили на многочисленные вопросы участников семинара и предложили проводить персональные консультации по телефонам.

Татьяна ЗНС, председатель Асиновской районной организации профсоюза работников образования и науки РФ

■ ПО ИСКУ ПРОКУРАТУРЫ

Взысканы расходы пенсионера на проезд

Прокуратура Молчановского района Томской области в судебном порядке защитила право пенсионера на компенсацию расходов на проезд к месту отдыха и обратно.

Мужчина обратился в прокуратуру после того, как ему отказали в выплате положенной по закону для жителей северных регионов компенсации проезда по надуманной причине – с пенсионера требовали дополнительные документы, которые он предоставить не смог. При этом в обязательном и предусмотренном законом пакете документов они не значились. В итоге прокуратура через суд взыскала с ПФР 26 000 рублей.

– Прокурор указал на недопустимость произвольного ограничения государственных гарантий, предоставленных гражданам преклонного возраста, проживающим в тяжелых природных условиях, – сообщает пресс-служба областной прокуратуры.

Анатолий ПЕТРОВ

■ ЗНАКИ ОТЛИЧИЯ

Статус «образцовых»

27 февраля председатель наблюдательного совета «ГК – Фонда содействия реформированию ЖКХ» Сергей Степашин в ходе рабочего визита в Томск посетил многоквартирный дом на Иркутском тракте, 42 и компанию «Томскводоканал».

Сергей Степашин вручил первый в Томской области знак «Дом образцового содержания» жителям многоквартирного дома. По словам руководителя из Москвы, этот дом – лучший в регионе. И это заслуга его жителей и управляющей компании. Ведь одно дело – построить, и совсем другое – содержать так, чтобы людям хотелось сюда возвращаться.

Предприятием отрасли, получившим статус «Образцовое предприятие ЖКХ»,

стало ООО «Томскводоканал». При выборе учитывались заслуги в управлении, модернизации, строительстве коммунальной инфраструктуры, внедрение энергосберегающих и энергоэффективных технологий.

– Сейчас в России не более 20 образцовых предприятий ЖКХ, и одно из них теперь – в Томской области, – подчеркнул Сергей Степашин.

Председатель наблюдательного совета ООО «Томскводоканал» Кирилл Новожилков провел для гостей экскурсию по предприятию, уделив особое внимание высокотехнологичному диспетчерскому центру, где в режиме реального времени можно отследить все нештатные ситуации на сетях.

Нина ИВАНОВА

■ СИБИРСКИЙ ЭТАП КОНКУРСА

«Учитель будущего»

Сибирский полуфинал конкурса «Учитель будущего» завершился в минувшее воскресенье в Томском государственном педагогическом университете.

Конкурс проходит в рамках нацпроекта «Образование», а его цель – поддержка перспективных педагогов. Участники проходят дистанционное тестирование и очные испытания в полуфинале и финале. 30 победивших команд поедут на зарубежную стажировку и получат наставников из числа известных в РФ популяризаторов науки.

– Это первый масштабный командный проект среди учителей России. Его отличительная особенность в том, что участвуют команды из образовательных учреждений. Мы поставили перед собой задачу показать, что развитие системы образования возможно и оно будет более эффективным при междисциплинарном взаимодействии учителей, – говорит руководитель конкурса «Учитель будущего» АНО «Россия – страна возможностей» Андрей Богданцев.

Он добавил, что всего на конкурс поступили заявки от 40 тысяч педагогов. Полуфиналы проходят в каждом федеральном округе. В Сибири организаторы выбрали в качестве площадки для полуфинала Томский государственный педагогический университет.

Победителями сибирского полуфинала стали команды из Бийска, Минусинска, Ачинска, Белово, две – из Кемерово, три – из Новосибирска. Томичей среди победителей не оказалось.

– Переволновались, нюансов, которые влияют на результат, очень много. Самое главное, что томичи приняли участие в масштабном проекте. Томские команды увидели настоящий дух совместной работы, понимание новых подходов и технологий в образовании. В следующий раз, я уверен, будет совсем другая ситуация, – прокомментировал итоги полуфинала конкурса «Учитель будущего» ректор ТГПУ Андрей Макаренко.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

■ ВОПРОС - ОТВЕТ

Сколько нас, россиян?

Население России в 2019 году сократилось на 35,6 тыс. человек. По состоянию на 1 января 2020 года в стране проживает 146 745 098 человек, – сообщают «Ведомости» со ссылкой на предварительный отчет Росстата.

Росстат уже второй год подряд заявляет об убыли населения: по официальным данным, в 2018 году население сократилось на 99,7 тыс. человек. Специалисты ведомства отмечают рост городского населения и сокращение численности жителей сельской местности. Так, в 2019 году городских жителей стало на 94,9 тыс. больше по сравнению с 2018 годом.

В трех городах федерального значения (Москве, Санкт-Петербурге и Севастополе) также наблюдается сокращение численности населения. В частности, население Москвы за год сократилось на 77,1 тыс. человек и составило 12 млн 692 тыс.

Павел МУСОРИН

Горячий телефон

53-40-95

На вопросы читателя отвечает
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО
ОТДЕЛОМ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ СОЮЗА
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
«ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ»
ИРИНА НИКУЛИНА



О времени простоя в организации

? В организации издан приказ о вводе работника в простой на определенный срок, но не указана обязательность работника находиться на рабочем месте в этот период. А можно ли обязать работника находиться на рабочем месте в период простоя? Должен ли работодатель оплачивать работнику время простоя, если он отсутствовал на рабочем месте, тем более, что работодатель не давал согласия на его отсутствие?

С.И. Шапошникова, г. Томск

– Часть 3 статьи 72.2 Трудового кодекса РФ дает понятие простоя. Это временное приостановление работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера.

Статья 157 Трудового кодекса РФ предусматривает минимальный размер для оплаты простоя. Фактический заработок работника в этом случае прямо связан с продолжительностью простоя.

Период простоя является рабочим временем и не относится к времени отдыха, поскольку в статье 107 Трудового кодекса РФ такой вид времени не указан. Такое решение законодательстве не содержит положений о том, что в период простоя работники могут отсутствовать на рабочем месте. Значит, они обязаны находиться на рабочих местах.

Если работы не предвидится в течение длительного периода, например, несколько дней или месяцев, то руководитель организации вправе разрешить сотрудникам не выходить на работу в этот период. Такое решение принимается не только в интересах работника, но и в интересах работодателя. Работодателю в этом случае не надо нести расходы, связанные с пребыванием работников на своих рабочих местах, в частности, оплачивать электроэнергию.

Принятое решение следует оформлять приказом о том, что в период простоя (срок определяется приказом) работники вправе отсутствовать на работе.

Ведущий рубрики
Надежда КОРОЛЁВА

На сайте

FPOTO.TOMSK.RU

для вас работает профсоюзная
ЭЛЕКТРОННАЯ ПРИЕМНАЯ

Специалисты Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» всегда готовы выслушать и помочь вам в вопросах социально-трудовых отношений, охраны труда и экологии, правовым вопросам.

Адреса электронной приемной на официальном сайте ФПО ТО в разделе «Задай вопрос специалисту».



Лучшие воспитатели района

В Асино завершился муниципальный этап конкурса «Воспитатель года-2020».

Жюри пришлось немало потрудиться, чтобы определить победителя. Все воспитатели подготовились основательно, показав свое неравнодушное отношение к профессии, хорошее знание дошкольной педагогики и творческий подход к делу.

При подведении итогов конкурс-

ток отделяли друг от друга буквально десятые, а то и сотые доли баллов. В результате лучшим воспитателем района признана Светлана Александровна Шевченко из МАДОУ детский сад №3 «Радуга» (на снимке: крайняя справа). У двух призеров – Ирины Александровны Резаевой (МАДОУ детский сад №2 «Пчелка») и Натальи Владимировны Наседкиной (МАДОУ детский сад №4 «Журавушка») – оказалось одинаковое количество бал-

лов. Совсем немного от них отстала еще один призер, также воспитатель из «Журавушки» Елена Михайловна Сорокина.

Лучшие воспитатели награждены дипломами администрации Асиновского района. А от соучредителя конкурса, горкома профсоюза работников образования и науки РФ, всем участницам, членам профсоюза, вручены денежные премии.

Татьяна ИННОКЕНТЬЕВА

■ НОВОСТИ

Зацвели в саду азалии

В преддверии Международного женского дня в ботаническом саду ТГУ расцвели азалии. В этом году томики смогут увидеть цветение новых сортов, выведенных учеными лаборатории тропических и субтропических растений.

– Селекцией азалий мы начали заниматься в 2016 году, – говорит директор Сибирского ботанического сада Михаил Ямбуров. – К настоящему времени получили около 150 ва-



риантов гибридов, из них зацвели уже 40.

Среди новинок ботанического сада – сорт «Ва-

лентина Морякина». Такое название ученые дали цветку в честь известного дендролога, которая почти

40 лет руководила ботсадом ТГУ и внесла большой вклад в озеленение Томска. Есть сорт «Белый лебедь». Он назван за чистую белую окраску лепестков. Цветение азалий длится несколько месяцев. В 2019 сотрудники ботсада путем селекции вывели новую азалию. Она получила название «Томичка». Работа шла несколько лет. Цвет «Томички» – нежно-лиловый с небольшими бордовыми крапинками на верхнем лепестке.

Анатолий ПЕТРОВ

■ СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ

Связисты любят театр

Профком Томского филиала ПАО «Ростелеком» организовал 28 февраля для членов профсоюза вечерний выход в кукольный театр «Скоморох».

Это был своеобразный подарок работникам предприятия по случаю двух праздников – Дня защитника Отечества и Международного женского дня 8 Марта.

В этот вечер шел спектакль, поставленный по мотивам повести Николая Гоголя «Вечера на хуторке близ Диканьки».

Прекрасная игра актеров, богатый литературный материал вызвал немало положительных эмоций. Спектакль всем очень понравился. Сотрудники, получив немало позитива, благодарили профсоюз за хорошо проведенное время и замечательное настроение. А это очень помогает дружной и сплоченной работе коллектива.

Любовь ДАНЧЕНКО,
председатель профсоюзной организации
Томского филиала ПАО «Ростелеком»

■ ОСТРАЯ ТЕМА

Недоступные кредиты

Тем, кто получает серую зарплату в конверте, банк может отказать в кредитах. ЦБ планирует разрешить банкам пользоваться данными Федеральной налоговой службы о заемщике при принятии решения о выдаче займа.

Об этом журналистам рассказал председатель комитета Госдумы РФ по финансовому рынку Анатолий Аксаков.

– Соответствующий законопроект Правительство внесло в Госдуму 17 февраля. Эта тема давно поднималась. И хорошо, что Правительство и Банк России договорились о том, что такую информацию нужно получать, в том числе через регуляторные требования ЦБ к кредитным организациям. Законопроект может быть принят Госдумой РФ до конца весенней сессии и позволит более эффективно управлять рисками наших граждан, претендующих на потребительские кредиты, за счёт более точного и быстрого расчёта их доходов. Тем, кто до сих пор получает серую заработную плату в конвертах, скорее всего откажут в выдаче кредитов или процентная ставка для них будет выше.

Пресс-служба ФПО ТО



ТОМСКТУРИСТ
с вами с 1965 года

Летний отдых в России!

В связи с неблагоприятной эпидемиологической ситуацией за рубежом в этом году и рекомендациями Роспотребнадзора ООО «ТЭП «Томсктурист» обращает ваше внимание на внутренний туризм.

Отдых на российских курортах имеет свои плюсы. Отсутствие языкового барьера, привычная еда, нет проблем с конвертацией валюты, вполне доступные цены и рассрочка платежа.

Профсоюзные путевки

Мы предоставляем возможность приобретения профсоюзных путевок в здравницы России по специальной программе с 20% скидкой.

Такую скидку предоставляют курорты Кавказских Минеральных Вод, Краснодарского края, Республики Крым, санатории Белокурихи.

Полный перечень профсоюзных курортов у нас на сайте www.tomskturist.ru или по тел.52-81-90

Приглашаем к бронированию – Крым, Сочи, Геленджик, Анапа и других курорты от 900 рублей за сутки!

Авиа и ж/д билеты по любым направлениям.

В период отпусков популярны групповые и индивидуальные экскурсионные программы в Санкт-Петербург, Москву, «Золотое кольцо» России, путешествие на пароме по Волге.

Внимание! Открыто бронирование туристических баз и гостиниц на Горном Алтае, в Белокурихе и на озере Яровом!

Поиск тура по России <http://www.tomskturist.ru/tours/russia/>

Детский отдых

В летние каникулы мы традиционно организуем отдых в детском лагере на Черном море! В этом сезоне вас ждёт ДСОЛ «ЖЕМЧУЖИНА РОССИИ» в г. Анапа, для детей от 7 до 16 лет включительно!

Группа из Томска с 30.07.2020 на 24 дня с сопровождением. Стоимость 43680 руб, дополнительно ж/д проезд.

На данную программу можно оформить КОМПЕНСАЦИЮ на оплату части стоимости путевки за счет бюджета (СЕРТИФИКАТ на сумму от 15477,60 руб до 27 000 руб в зависимости от дохода семьи) <http://www.tomskturist.ru/tours/child/34/>

**Томсктурист – нам доверяют
свой отдых с 1965 года!**

Россия, г. Томск, ул. Белинского, 15 (гостиница «Спутник», 1-й этаж),
тел.: 53-14-21, 53-25-33, 52-81-90.

■ ОРГАНИЗОВАЛ ПРОФКОМ



Заводчане проводили зиму

Сотрудники Томского электротехнического завода завершили масленичную неделю гуляниями на территории санатория «Заповедное». Праздник организовал профком.

Более 60 работников предприятия вместе с детьми отправились за город, чтобы проводить зиму. И, хотя в этом году она была на удивление теплой, праздник прошел по всем традициям.

Его главными участниками стали дети сотрудников. Они катались на плюшках, играли

в твистер, перетягивали канат, проползали через лабиринт, водили хоровод и даже заворачивались в огромный блин. Но самым ярким и запоминающимся моментом праздника стала езда на собачей упряжке. Кроме конкурсов и игр, для заводчан был проведен мастер-класс по приготовлению яблок в карамели. А завершились проводы традиционным сжиганием чучела и горячим обедом.

Юлия ГНЕВЫШЕВА
Фото автора