

■ ПЕРВОМАЙ-2020

Итоги Первомайских акций

Члены Всероссийского Электропрофсоюза в соцсетях выразили своё отношение к падению реальных доходов населения, бедности среди работающих, снижению уровня социальной защиты, нарушениям трудового законодательства, росту цен на товары и услуги.

На сайте ВЭП прошло голосование за Первомайскую Резолюцию, требующую неукоснительного исполнения Конституции РФ, правовых норм, которые защищают труд работника, его рабочее место, гражданские и имущественные права. Резолюцию ФНПР поддержало более 57 тысяч членов профсоюза.

Подводя итоги интерактивного Первомай – 2020, можно смело сказать, что в соцсетях и мессенджерах в рамках единой интернет-акции профактивистами ВЭП размещено более 1400 постов, содержащих официальные хэштеги

первомайской акции: #1мая, #профсоюз, #ФНПР, #СОЛИДАРНОСТЬсильнее-ЗАРАЗЫ. В заголовках к своим постам, размещённых фотографиях, члены профсоюза выразили своё отношение к актуальным проблемам. Ярko отразились требования первичных профсоюзных организаций в дополнительных лозунгах акции: «Ветеранам и пенсионерам заботу! Молодым и активным работникам – да!»; «Единство сильнее всех преград!»; «Безопасным условиям – ДА! Расту профзаболеваний – НЕТ!»; «За пересмотр минимальной потребительской корзины!»; «За развитие российской промышленности!»; «За фактический рост зарплаты человека труда!».

Активное участие в первомайской акции приняли представители молодёжных советов Всероссийского Электропрофсоюза. В ходе мероприятий ими успешно опробованы такие акции, как

«Волонтёр Первомай», «Лучший первомайский пост», «Первомайский гудок», «Вспомни Первомай» – подборка фото и видеоматериалов о прошедших митингах и шествиях, распространение через СМИ и соцсети праздничных плакатов с первомайскими лозунгами, фотофлешмобы «Балконный и дачный Первомай» и многое другое. Кроме того, профсоюзной молодёжью в соцсетях проведены интернет-викторины, фотофлешмобы, распространены видеоролики, посвящённые Всемирному дню солидарности трудящихся.

Первомай наглядно показал, что несмотря на сложные условия, реальные дела и поступки членов профсоюза доказывают, что наша сила – в единстве, солидарности и взаимной поддержке.

Пресс-служба
Всероссийского Электропрофсоюза



■ АКТУАЛЬНО

Первомай в Томске

Первомай завершился, показав, что он может быть не только многолюдным, шумным, но и виртуальным. Голосование за текст Резолюции с требованиями к власти и работодателям всех уровней происходило в режиме онлайн.

За пару дней до международного праздника всех трудящихся – 29 апреля на телеканале «Россия 24» состоялась интервью профлидера Томской области П.З. Брекотина. Пётр Зотьевич напомнил об истории праздника, когда в 1886 году рабочие Чикаго вышли на забастовку отстаивать свои права. Главным требованием было введение 8-ми часового рабочего дня. С тех пор традиция отстаивания своих трудовых прав сохранилась и пошла в массы – по всему миру, что не отменяет использования и других, более мирных, способов борьбы. Ярким тому примером служит система социального партнёрства, выстроенная в Томской области, когда три стороны – власть, работодатели и профсоюзы договариваются по проблемным вопросам в рамках трёхсторонних комиссий.

В интервью профлидер также уделил внимание тому моменту, что работа профсоюзов в условиях коронавируса не ослабевает, а наоборот возрастает. Часть работодателей стремится «под шумок» сократить людей, отправить их в отпуск без содержания или перейти на «серые» схемы ведения трудовой деятельности. Обращения об ущемлении прав и сложностях, возникших в связи с эпидемией вируса, поступают в еженедельном режиме.

Ознакомиться с полным видео интервью и другими публикациями, посвящёнными Первомаю можно на официальном сайте: fpo.tomsk.ru – раздел «СМИ о нас».

Пресс-служба ФПО ТО

■ ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗА

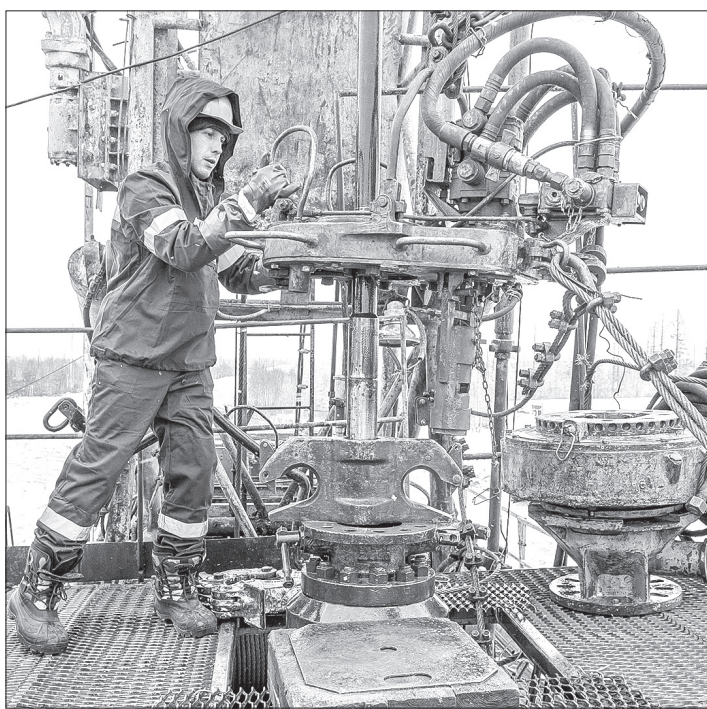
О работе вахтовиков

Премьер-министр Михаил Мишустин подписал постановление Правительства РФ № 601 «Об утверждении Временных правил работы вахтовым методом». Они вступили в силу 29 апреля и будут действовать до конца 2020 года.

Профсоюзная сторона РТК не поддержала данный проект постановления Правительства РФ. Основных причин две. Трудовой кодекс РФ не предусматривает возможности принятия решений, влекущих за собой снижение уровня гарантий работникам по сравнению с ТК РФ, а также – установления каких-либо особенностей регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом. Более того, профсоюзная сторона РТК настаивала, что в силу статьи 5 ТК РФ постановления правительства, содержащие нормы трудового права, не должны противоречить Трудовому кодексу, иным федеральным законам и указам президента РФ. Тем не менее документ все же был подписан, вступил в силу и будет применяться в нефтегазовой отрасли.

Изменения продолжительности вахты, учётного периода и графиков работы на вахте, при соблюдении порядка учёта мнения профорганизации, допускаются до конца текущего года при соблюдении условий:

- 1) невозможность прибытия вахтового персонала в связи с реализацией мероприятий по предупреждению распространения коронавирусной инфекции;
- 2) учётный период не должен превышать одного года;



- 3) продолжительность рабочего времени за учётный период не должна превышать установленную продолжительность рабочего времени для конкретного работника, определённую в соответствии с требованиями трудового законодательства;
- 4) продолжительность ежедневной работы не должна быть более 12 часов, а продолжительность ежедневного отдыха с учётом перерывов для приёма пищи может быть не менее 12 часов;

- 5) продолжительность еженедельного отдыха в месяце должна быть не менее числа полных недель этого месяца;
 - 6) при увеличении продолжительности вахты – обязательное наличие письменного согласия работника, оформленного путём заключения дополнительного соглашения к трудовому договору.
- Необходимо также учитывать, что что Временными правилами не затронут порядок утверждения графика работы на вахте. Со-

ответственно, он должен быть утверждён работодателем с учётом мнения профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, и доведён до сведения работников не позднее чем за два месяца до введения его в действие.

Временными правилами установлено: время простоя в связи с реализацией мероприятий по предупреждению распространения коронавирусной инфекции будет оплачиваться как время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника в размере не менее 2/3 тарифной ставки, оклада, рассчитанных пропорционально времени простоя, в том числе работникам, у которых закончился междувахтовый отдых, но которые не привлекаются к работе. Словом, работники, не захватившие на вахту по причине увеличения её продолжительности, будут находиться в простое.

Что касается допуска на вахту вновь поступающих работников, то они в «коронавирусный период» приступят к работе после прохождения ими временной изоляции на срок 14 дней. При этом указанный срок включается во время нахождения работников в пути с оплатой за каждый день не ниже дневной тарифной ставки, части оклада за день работы.

Отдел правовой работы
Нефтегазстройпрофсоюза

■ СОЦПАРТНЁРСТВО

РЕАЛИЗАЦИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПРОФСОЮЗОВ

РАССКАЗАТЬ О РЕЗУЛЬТАТАХ РАБОТЫ ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ФПО ТО ПО РЕАЛИЗАЦИИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ОБЛАСТНОГО И ГОРОДСКОГО ТРЁХСТОРОННЕГО СОГЛАШЕНИЯ О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЁРСТВЕ В 2019 ГОДУ МЫ ПОПРОСИЛИ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОЮЗА ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ» А.И. ТЕРЕШКО.

Уровень профсоюзного членства в организациях, входящих в состав ФПО ТО – 64,5 %. В учреждениях культуры он самый высокий – 86,8 % от числа занятых в отрасли. Процент охвата профсоюзом среди работающих и учащихся до 35 лет – 79,5 %. Среди работающих доля профсоюзной молодёжи – 23,2 %. Молодёжь активна и деятельна. Созданные в профорганизациях молодёжные комиссии проходят обучение, участвуют в круглых столах, разработке и включении молодёжных разделов в Соглашения и колдоговоры. Ярким тому примером являются АО «Томская судоходная компания», ООО «Горсети», где проводятся традиционные встречи работодателя с молодыми. По итогам 2019 года в областном профсоюзном конкурсе на лучшую молодёжную комиссию победителями в трёх группах стали профсоюзные организации МБДОУ детский сад № 2, СПК «Нелюбино», ОГАУК «Театр драмы», МАОУ СОШ

№ 58, томский филиал ПАО «Ростелеком», АО «Томская судоходная компания», ООО «Томскнефтехим», АО «Томская генерация» и ОГАУЗ «Станция скорой медицинской помощи».

В 2019 году заключено Региональное соглашение о минимальной зарплате. Просроченная задолженность по зарплате на 1 марта 2020 года – 18429 тыс. рублей (по сравнению с 1 марта 2019 года увеличилась на 4443 тыс. рублей). К концу февраля 2020 года в органах службы занятости состояло на учёте 7519 человек. Из них 6409 – имели статус безработного. Уровень регистрируемой безработицы – 1,17 % от численности рабочей силы (в феврале 2019 года – 1,35 %).

Уровень заключения колдоговоров в членских организациях ФПО ТО на конец 2019 года – 96,2 %. Стопроцентный уровень заключения колдоговоров у отраслевых организаций профсоюзов работников жизнеобеспечения, связи, «Нефтегаз-



стройпрофсоюза», строительства и промстройматериалов, «Электропрофсоюза», промышленности. В Томске количество колдоговоров возросло на 6,4 % и составило на конец отчётного периода 466 единиц. По сведениям членских организаций ФПО ТО на реализацию обязательств этих правовых актов организациями области израсходовано 85 млн рублей (в 2018 году – 219,5 млн рублей).

Специалисты ФПО ТО в постоянном режиме оказывали помощь и поддержку членам профсоюзов по целому ряду вопросов и проблем. Так, в отдел социально-трудовых

отношений ФПО ТО обратился 531 человек по вопросам колдоговоров, оплате труда, стимулирующим и компенсационным выплатам и премированию. Специалистами членских организаций ФПО ТО проведено 69 проверок по вопросам оплаты труда (здравоохранение, образование, промышленность), оказана консультативная помощь 1170 членам профсоюзов. Техническими инспекторами труда рассмотрено 540 личных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда, из них разрешено в пользу работника 515.

Вопросы, связанные с защитой трудящихся при реорганизации, приватизации, ликвидации организаций находились в поле зрения правового отдела. За 2019 год проведены 22 проверки соблюдения трудового законодательства, выявлено 49 нарушений, работодателям выдано 15 представлений. В юридическую консультацию ФПО ТО обратились и получили помощь 542 человека по 630 вопросам трудового, пенсионного, гражданского, семейного, жилищного и других отраслей права. Бесплатные юридические консультации осуществлялись и по вопросам приёма, увольнения, режима рабочего времени и времени отдыха работников. По обращениям членов профсоюзов подготовлено 32 заявления в суд, девять из которых о защите трудовых прав (о восстановлении на работе, изменении формулировки увольнения). При участии специалистов юридической службы ФПО ТО и членских организаций разрешены конфликтные ситуации между работодателем и работниками, связанные с трудовыми правоотношениями.

Подготовил
Александр МАЛЫШЕНКО
Фото Олег КАРТАШОВ

■ НОВОСТИ

Важны для страны

Правительство РФ включило пять предприятий Томской области в список системообразующих – важных для развития экономики и промышленности страны. В список вошли ООО «Томлесдрев», АО «Сибирская аграрная группа», АО «Сибирский химический комбинат», АО «НПФ «Микран» и АО «Томскнефть ВНК».

Полный список системообразующих предприятий страны опубликован на сайте Министерства экономического развития РФ. На сегодняшний день в перечень 1151 предприятие, которое будет получать первоочередную адресную помощь от государства и льготные банковские кредиты в условиях борьбы с коронавирусной инфекцией.

Не платить кредиты

разрешило правительство РФ регионам. Соответствующее постановление подписал председатель правительства России Михаил Мишустин. Оно освобождает регионы от выплат в 2020 году бюджетных кредитов в федеральную казну.

Постановление также корректирует порядок платежей в последующие годы. Так, в 2021-2024 годах регионы будут выплачивать по 5 % задолженности ежегодно, в 2025-2029 годах – остаток равными долями с возможностью досрочного погашения.

На апрель общая сумма долга Томской области по федеральным бюджетным кредитам 13,5 млрд рублей (для сравнения: долг Новосибирской области – 29,9 млрд рублей, Красноярского края – 21,9 млрд рублей, Омской области – 21,8 млрд рублей, Кемеровской области – 14,9 млрд рублей).

– Высвободившиеся средства мы направим на борьбу с коронавирусом и ликвидацию последствий эпидемии. В первую очередь, деньги пойдут на адресную помощь людям, оказавшимся в тяжелой жизненной ситуации, поддержку предприятий, которые стремятся сохранить рабочие места и социальные гарантии, – подчеркнул губернатор Томской области Сергей Жвачкин.

Пресс-служба ФПО ТО

■ АКТУАЛЬНО

Статус заявления онлайн

По вопросам постановки гражданина на учёт в качестве безработного, начисления пособия по безработице, уточнению статуса заявления обращаться по телефону 8 (3822) 46-98-74 для жителей города Томска и Томского района. Для жителей других районов Томской области необходимо обратиться в центр занятости по месту жительства.

Также отслеживать статус поданного заявления можно в личном кабинете на портале «Работа в России». Если статус заявления изменился, то рядом с иконкой отобразится восклицательный знак красного цвета. Нажмите на своё ФИО в правом верхнем углу, в открывшемся меню нажмите на пункт «Оформление пособия по безработице». На открывшейся странице вы сможете ознакомиться с текущим статусом вашего заявления.

Пресс-служба Департамента труда и занятости населения Томской области

Онлайн-запись на почту

Почта России запустила сервис записи в отделения через сайт или мобильное приложение компании. Тестирование услуги проходит в 20 отделениях в Москве и Санкт-Петербурге, затем распространится на другие регионы.

Для обслуживания клиентов по записи в отделениях выделяют отдельные операционные окна. Онлайн-запись возможна не менее чем за 1 час до планируемого визита.

– Мы ускорили внедрение данного сервиса, который особенно актуален в нынешних условиях, и в ближайшее время он будет доступен во всех регионах страны, – сказал заместитель генерального директора Почты России по операционному управлению и розничной торговле Михаил Волков.

В приложении или на сайте можно также отменить запись или перенести время визита. Такой сервис позволит лучше планировать своё время.

Ирина АЛПАТОВА

Продлили квалификацию

Врачи смогут сохранить выплаты, которые положены им за квалификационную категорию, если они не успели подтвердить её из-за эпидемии COVID-19. Срок действия документов о присвоении категории продлён на год.

Приостановить проведение аттестации медицинских и фармацевтических работников на получение квалификационной категории до 1 января 2021 года предписывает приказ министра здравоохранения Михаила Мурашко № 394н от 30 апреля. Тем, у кого срок действия категории истекает в период с 1 февраля 2020 по 1 января 2021 года, его продлят на 12 месяцев. Документ опубликован на официальном портале правовой информации.

Ранее ЦК профсоюза работников здравоохранения обратился в Минздрав с просьбой принять меры, чтобы медицинские работники не лишились положенных им доплат за квалификационную категорию на время приостановки деятельности аттестационных комиссий. В письме говорилось, что в большинстве регионов стимулирующая надбавка для врачей второй категории в 2020 году составляет в среднем 10 % от оклада. Для врачей первой и высшей категории – 20 и 30 % соответственно, для среднего медперсонала – 10, 15 и 20 %.

Источник: «Медицинский вестник»

На сайте FPOTO.TOMSK.RU для вас работает профсоюзная ЭЛЕКТРОННАЯ ПРИЁМНАЯ

Специалисты Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» всегда готовы выслушать и помочь вам в вопросах социально-трудовых отношений, охраны труда и экологии, правовым вопросам.

Адреса электронной приёмной на официальном сайте ФПО ТО в разделе «Задай вопрос специалисту».

■ ОРГАНИЗОВАЛ ПРОФСОЮЗ

ВЕРНОСТЬ ПРОФЕССИИ УЧИТЕЛЯ

У каждого из нас в жизни есть свой Учитель с большой буквы – тот, кто мудростью, душевной щедростью, глубокими знаниями помог познать свой внутренний мир, сделал его богаче, научил строить будущее. Именно от Учителя, его профессиональных и человеческих качеств во многом зависит судьба учеников, завтрашний день страны.

В горкоме Профсоюза образования города Томска ведётся активная работа по взаимодействию с ветеранами педагогического труда. Нам очень ценен опыт и знания наших коллег, ведь мы говорим о людях, достойных звания «лучших педагогов». Много лет своей жизни они посвятили воспитанию детей. Педагогический стаж у большинства из них – более 50 лет. Многие имеют награды и звания. Наши ветераны воспитали не одно поколение юных томичей и в самые нелёгкие годы сохранили верность своей профессии. Это – наша гордость, это – те люди, которые создавали традиции образования Томска.



Хорошей традицией стало поздравление ветеранов педагогического труда с праздниками. И в этом году, несмотря на все сложности, мы не оставили наших дорогих, уважаемых ветеранов без внимания. В преддверии праздников 1 мая и 9 мая молодёжный Совет горкома поздравил ветеранов

педагогического труда с этими замечательными датами, преподнеся в качестве подарков открытки, сделанные своими руками и сладкие подарки.

Юлия ЛЕЙМАН,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ МОЛОДЁЖНОГО
СОВЕТА ГОРКОМА ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

Горячий телефон

53-40-95

На вопрос читателя
отвечает заведующий
юридической консультацией
Союза организаций
Профсоюзов «Федерация
Профсоюзных организаций
Томской области»
Наталья ВОИСТИНОВА



Выбор остается за работником

? Может ли руководитель заставить меня в приказном порядке перейти с бумажной на электронную трудовую книжку?

С.Л. Нестерова, г. Асино

– Переход к электронному формату сведений о трудовой деятельности добровольный и осуществляется только с согласия работника.

Свое желание оставить и вести сведения о трудовой деятельности в бумажной трудовой книжке работник высказывает путем подачи работодателю письменного заявления о продолжении ведения работодателем бумажной трудовой книжки. Причем работник может в любой момент передумать и отказаться от ее ведения. В тоже время обратной возможности законодательством не предусмотрено: решение работника о переходе на исключительно электронный формат ведения сведений о его трудовой деятельности носит необратимый характер, то есть у работника отсутствует право изменить решение и вернуться к бумажной трудовой книжке.

Работникам до 31 декабря 2020 года включительно необходимо определиться и подать письменное заявление о ведении трудовой книжки в электронном виде или о сохранении бумажной трудовой книжки.

Работники, которые подадут заявление о ведении трудовой книжки в электронном виде, получат бумажную трудовую на руки. При сохранении бумажной трудовой книжки работодатель наряду с электронной книжкой продолжит вносить сведения о трудовой деятельности также в бумажную версию.

Для работников, не имевших возможности до 31 декабря 2020 года включительно подать работодателю заявление о продолжении ведения бумажной трудовой книжки или переходе на предоставление сведений о трудовой деятельности, законодатель предусматривает возможность сделать это в любое время и позже указанной даты (ч. 6 ст. 2 Закона № 439-ФЗ). К таким лицам закон относит, в частности:

1) работников, которые по состоянию на 31 декабря 2020 года не исполняли свои трудовые обязанности и ранее не подали заявление, но за которыми сохранялось место работы, в том числе на период:

- временной нетрудоспособности;
- отпуска;
- отстранения от работы в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами;

2) лиц, имеющих стаж работы по трудовому договору (служебному контракту), но по состоянию на 31 декабря 2020 года не состоявших в трудовых (служебных) отношениях и до указанной даты не подавших заявление.

Ведущая рубрики
НАДЕЖДА КОРОЛЁВА

75 ЛЕТ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ



Жили и работали сплочённо

В 1942 году юная, красивая девочка Евдокия Фёдоровна, которой было всего 14 лет, пришла работать на Томский манометровый завод в цех № 5 на заготовительный участок, где фрезеровала винты. До станка дотягивалась лишь с помощью подставки. В 1945 году Евдокия Михайловна перешла на зуборезный участок, да так и приросла к заводу сердцем навсегда.

Фёдоровна Евдокия Михайловна родилась в 1928 году в деревне Нова-Ювала (Кожевниковский район Томской области). Родители потомственные крестьяне. Училась в начальной школе, затем в 1939 году переехала к старшей сестре в Томск, где продолжила обучение в школе № 12.

Воспоминания труженицы тыла, ветерана ОАО «Манотомь» Фёдоровой Евдокии Михайловны.

– Во время войны до 16 лет работала в две смены и не по восемь часов, как положено, а сколько надо. Знала: время тяжёлое – шёл 1942 год. Даже 12-летний братишка пришёл на завод. Его из-за станка и видно-то не было. После смены, уставшая и голодная бежала в вечернюю школу, где закончила пятый класс. С 16 лет уже работали в три смены по 12 часов в смену. Ночной перерыв был с 2 до 3 часов ночи, и чтобы не уснуть, устраивали танцы, пели песни, в основном военные, особенно любили «Катюшу». Была война, но молодость брала своё. Хорошо помню, как возили на себе дрова из Тимирязево в лютый мороз для отопления цехов. Было холодно и голодно, но работали столько, сколько было нужно для выполнения задания, зная, что только упорным трудом мы сможем помочь нашей армии победить врага. В эти суровые, военные годы люди жили сплочённо, помогали друг другу.



У Евдокии Михайловны было много учеников, которым она передала своё мастерство и привязанность к работе. Она ушла на пенсию с одной записью в трудовой книжке: «Томский манометровый завод». В 1966 году награждена значком «Отличник социалистического соревнования», а в 1971-ом орденом «Знак Почёта» за успехи, достигнутые в выполнении пятилетнего плана по развитию приборостроения.

Сегодня Евдокии Михайловны Фёдоровой нет с нами, но совет ветеранов завода и профсоюз помнят её трудовые подвиги, вклад в развитие манометрового завода. Как и многие, в те тяжёлые годы, она приближала День Победы своим ударным трудом, самоотдачей и любовью к Родине.

Статья подготовлена по материалам корпоративной газеты «Томский манометр» от 20 апреля 2020 года.

Елена ЦОЙ,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ
Организации ОАО «Манотомь»

Фронтовая судьба

В рамках всероссийского проекта «Судьба солдата онлайн» можно подать заявку и узнать о родственниках, пропавших без вести или погибших в годы Великой Отечественной войны.



– Сейчас многие из нас вновь обратятся к семейным архивам, чтобы внимательно изучить документы, награды дедушек и прадедушек, которые хранятся дома. При заполнении заявки может быть важна любая информация. Например, номер полевой почты, если у вас сохранились фронтовые письма. Мы готовы помочь всем, кто хочет узнать о судьбе своих близких, участвовавших в войне, – рассказал руководитель томского регионального отделения общероссийского общественного движения «Поиск-овое движение России» Максим Елезов.

При заполнении заявки нужно максимально полно указать всю известную информацию о том человеке, чью судьбу необходимо установить – фамилию, имя и отчество, год и место рождения, год и место призыва, последнее место службы, а также сообщить свои контактные данные для связи.

Форма заявки доступна на сайте «Поиск-ового движения России», аккаунтах в соцсетях: vk.com/rfpoisk и instagram.com/poiskrf.

Проект «Судьба солдата» был запущен общероссийской общественной организацией «Поиск-овое движение России» при поддержке Фонда Президентских грантов в 2017 году. В 2019 году к проекту присоединились активисты Общероссийского народного фронта «За Россию!». В канун Дня Победы в 85 регионах России открыты 120 стационарных и мобильных общественных приёмных по сбору заявок на поиск информации об участниках Великой Отечественной войны от их родственников. Уже получено более 4000 заявок.

Пресс-служба ФПО ТО

Креативная томичка

Студентка Первомайского филиала Томского аграрного колледжа Юлия Наркевич завоевала победу во всероссийском заочном конкурсе креативных проектов и идей по развитию социальной инфраструктуры «Неотерра».

Цель конкурса «Неотерра» – вовлечение социально-активной молодежи регионов России в разработку и защиту креативных технических и творческих социально-значимых проектов.

На конкурс поступило около 200 работ, авторы 125 проектов из 44 регионов России получили допуск к участию, победителями заочного этапа эксперты признали 63 участника. Одна из них – студентка Томского аграрного колледжа Юлия Наркевич, разработавшая социальный проект «Благотворительная деятельность как показатель социальной зрелости современной молодежи». Сейчас Юлия готовится к выступлению и поездке в Москву на очный тур конкурса, о точной дате которого организаторы сообщат позднее.

Пресс-служба
Томского аграрного колледжа

Осознанно выбрать путь

Стартует третий цикл проекта ранней профессиональной ориентации старшеклассников «Билет в будущее», участниками которого смогут стать школьники 68 регионов России, в том числе Томской области.

Регион будет участвовать в реализации программы второй год подряд. В 2019 году она охватила более 12 500 школьников из семи муниципалитетов – Томска, Северска, а также Томского, Асиновского, Шегарского, Молчановского и Колпашевского районов. 1 700 ребят благодаря проекту прошли углубленные профессиональные пробы (мастер-классы) по 21 компетенции. В этом году к участию в проекте подключатся ученики 6-11-х классов из 20 муниципальных образований.

В рамках проекта ребятам предстоит пройти профориентационную диагностику на цифровой платформе, побывать на экскурсиях в колледжах, техникумах и на площадках работодателей, посетить очные мастер-классы экспертов профессионального образования.

ДЕПАРТАМЕНТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ Томской области

Досрочно прекратить

В режиме видеоконференции в Москве состоялся внеочередной съезд Профессионального союза работников здравоохранения РФ. На нём, в частности, был обсуждён вопрос дальнейшей работы профсоюза в условиях коронавируса. По данной проблеме выступил заместитель председателя профсоюза работников здравоохранения РФ М.М. Андрочников.



вирусом. Кроме того, съезд учёл, что полномочия действующих коллегиальных выборных органов профсоюза заканчиваются 20 мая 2020 года.

Данная реальность не позволит им, в условиях развития эпидемии и, как следствие, прогнозируемого ухудшения социально-экономической ситуации в стране, выполнять свою функцию в деле защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

Съезд принял решения досрочно прекратить полномочия всех выборных органов профсоюза и, в рамках уставных компетенций, избрал коллегиальные органы (ЦК Профсоюза и его Президиум, КРК Профсоюза), единоличный исполнительный орган – председателя Профсоюза, Кузьменко Михаила Михайловича и его заместителей – М.М. Андрочникова и Г.А. Щербакова (до 7 мая 2021 года).

Профсоюз работников
здравоохранения РФ

Где «застряла» господдержка?

На днях прошло заседание оперативного штаба по мониторингу ситуации с социально значимой сельхозпродукцией и продовольствием. В мероприятии приняли участие председатель профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Н.Н. Агапова, представители Совета Федерации, федеральных органов исполнительной власти, региональных органов управления АПК, отраслевых союзов.

Одной из центральных тем заседания стало доведение средств господдержки до конечных получателей, что, по словам Министра сельского хозяйства России Д.Н. Патрушева, является важнейшим вопросом для сельхозтоваропроизводителей в текущих условиях. На 30 апреля субъектами доведено до аграриев порядка 26 млрд рублей, это 21 % от общего лимита. В ряде регио-

нов ещё не приступали к этой работе, а в 14 субъектах уровень доведения не превысил 10 %.

Также значимым вопросом является сохранение рентабельности производства сельхозтоваропроизводителей, в частности, оказание им помощи в поиске рынков сбыта. Глава Минсельхоза поручил дополнительно проработать данный вопрос совместно с субъектами РФ, в том числе в рамках «часа контроля», который в настоящее время ежедневно проводится в Министерстве.

Кроме того, участники мероприятия обсудили ход посевной кампании. На сегодняшний день весенние полевые работы стартовали уже в 58 субъектах. В ряде регионов Сибири и Урала, как и на юге страны, посевная началась раньше, работы идут с опережением уровня прошлого года. В Южном, Северокавказском и Центральном федеральных

округах уже засеяно более 55% от планируемых площадей. Д.Н. Патрушев обозначил готовность Минсельхоза совместно с регионами рассматривать проблемные вопросы при проведении сезонных работ и, при необходимости, оказывать дополнительную поддержку для их решения.

В ходе совещания регионы представили информацию об обеспеченности продовольствием и ценах на него, наличии трудовых ресурсов в АПК, развитии агрострахования и проведении мелиоративных мероприятий. По данным субъектов, в настоящее время ситуация на продовольственных рынках стабильна, объёмы производства позволяют удовлетворять имеющийся спрос, не отмечается существенных ценовых колебаний на основные продукты питания.

Пресс-служба ФПО ТО

Гранты молодёжи

Гранты Федерального агентства по делам молодежи по итогам всероссийского конкурса получили 18 томичей и команды двух университетов. В 2020 году конкурс проводился одновременно для молодёжи 14-30 лет и высших учебных заведений. Общий объём финансирования проектов 2,55 млрд рублей.



– На конкурс проектов среди физических лиц от Томской области поступило 80 заявок. Грантовую поддержку на общую сумму 6,1 млн рублей получают 18 проектов. Это авторы проектов, направленных на развитие добровольчества, патриотизма, творчества и спорта в молодёжной среде, – сообщил председатель комитета по молодёжной политике департамента по молодёжной политике, физической культуре и спорту Томской области Кирилл Антонов. Кроме того, шесть проектов Томского госуниверситета вошли в число победителей и получат поддержку на 5,1 млн рублей, а два проекта Томского политехнического университета – 3,9 млн рублей. По условиям конкурса все проекты нужно реализовать до 20 декабря 2020 года.

В рейтинге лучших

Национальные исследовательские Томский государственный и политехнический университеты, Томский государственный архитектурно-строительный университет, Томский университет систем управления и радиоэлектроники и Сибирский государственный медицинский университет вошли международный рейтинг Round University Ranking (RUR). В исследовании приняли участие 829 университетов из 71 страны мира.

НИ Томский государственный университет вошёл в первую тройку среди российских университетов, занимая 139-ю строчку мирового списка. Впереди НИ ТГУ из российских университетов только два – МГУ (97-е место) и НИЯУ «МИФИ» (121-е место). В ТОП-10 университетов России в 2020 году по версии RUR включен также НИ Томский политехнический университет, занимая девятую строчку российского и 419-ю – мирового списка.

В сравнении с занимаемыми строчками рейтинга прошлого года ТУСУР и НИ ТГУ существенно укрепили свои позиции: НИ ТГУ по сумме набранных баллов поднялся со 178-го места на 139-е, ТУСУР – с 766-го на 653-е. СибГМУ и ТГАСУ в рейтинг вошли впервые и успешно закрепились на 708 и 740 строчке соответственно. Причем среди немногочисленных строительных вузов, представленных в рейтинге, ТГАСУ лидирует.

Пресс-служба Администрации Томской области

Уважаемые коллеги!

Ввиду карантина начало подписки на газету «Действие» на II полугодие 2020 года, печатный орган профсоюзов Томской области, несколько сдвинулось. Как вы знаете подписка заканчивается в конце июня. Поэтому очень просим вас предусмотреть средства на её оформление в течение мая-июня.

Почтовый индекс ПА209. Стоимость осталась прежней. Для юридических лиц – 284 рубля 54 коп, для физических – 264 рубля 14 коп. Оформить подписку можно online. Обращаться к менеджеру главпочтамта Майер Татьяне Сергеевне по телефону: 51-29-60.

В сегодняшней сложной ситуации профсоюзам, как никогда важен свой печатный орган для разъяснения и защиты социально-трудовых прав членов профсоюзов, для их сплочения в этот трудный период.