

## ■ ПЕРВОМАЙСКАЯ РЕЗОЛЮЦИЯ



## Поддержка впечатляет

**БОЛЕЕ 12 МИЛЛИОНОВ РОССИЯН ПРОГОЛОСОВАЛО «ЗА» ПЕРВОМАЙСКУЮ РЕЗОЛЮЦИЮ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ. ОБ ЭТОМ РАССКАЗАЛ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФНПР АЛЕКСАНДР ШЕРШУКОВ.**

Он подчеркнул, что несмотря на ограничения, продиктованные распространением пандемии коронавирусной инфекции, профсоюзам России удалось достойно отметить Международный день солидарности трудящихся. По его словам, общий охват получился даже больше, чем в последние годы. Уровень поддержки документа впечатляет. Это говорит о том, что проблемы, названные в Резолюции и предложения, о которых в ней говорится, по-настоящему актуальны для граждан. Александр Шершукوف отметил, что акции, проведенные профсоюзными активистами 1 мая, широко освещались СМИ, включая центральные телеканалы. Значительный отклик получили инициативы ФНПР и в социальных сетях – им было посвящено более 450 тыс. тематических записей.

Источник: SOLIDARNOST.ORG

## В Правительство, Госдуму РФ и другие органы власти

Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» направил Резолюцию участников Первомайского дистанционного митинга 2020 года в Томской области председателю Правительства Российской Федерации М.В. Мишустину.

В письме за подписью председателя ФПО ТО П.З. Брекотина подчеркивается, что представленные в Резолюции требования к органам государственной власти, органам местного самоуправления, работодателям поддержали в формате интернет-голосования 73814 членов профсоюзов, членов их семей и других заинтересованных граждан Российской Федерации.

Также письма и Резолюция направлены председателю Государственной Думы Российской Федерации В.В. Володину, губернатору Томской области С.А. Жвачкину, председателю Законодательной Думы Томской области О.В. Козловской, главам муниципальных образований региона и руководителям объединений работодателей Томской области.

Требования профсоюзов конкретны и отражают суть мнений большой массы трудящихся, их желание получить исчерпывающие ответы от руководителей органов власти разных уровней по актуальным проблемам, аккумулированным в Первомайской Резолюции.

Пресс-служба ФПО ТО

## ■ ВОПРОС - ОТВЕТ

### Куда обращаться за путевкой в детский лагерь?

**В ГАЗЕТУ «ДЕЙСТВИЕ», В ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПОСТУПАЮТ МНОГО ВОПРОСОВ ПО ЛЕТНЕМУ ОТДЫХУ ДЕТЕЙ. ГЛАВНЫЕ ВОПРОСЫ: ГДЕ И КАК ПРИОБРЕСТИ ПУТЕВКИ В ДЕТСКИЙ ЛАГЕРЬ?**

На актуальные сегодня вопросы отвечает консультант департамента по вопросам семьи и детей Томской области **Юлия ТРАУТМАН:**

– В связи с пандемией заезды в детские оздоровительные лагеря временно приостановлены до того срока, как изменится ситуация с эпидемией. Лагеря готовы к работе. 13 мая на заседании областной комиссии еще раз рассмотрены вопросы подготовки лагерей. Сегодня в работе с путевками во главу угла ставят-

ся потребности и индивидуальные особенности ребенка, его увлечения. Поэтому прежде всего реализацией путевок в загородные лагеря занимаются организации дополнительного образования детей, куда и нужно обращаться. В Томске уполномоченный орган – городской департамент образования. Если ребенок не увлечен дополнительным образованием, не занимается в избранном центре, то надо обращаться непосредственно в интересующий его лагерь.

На санаторно – курортное лечение и отдых детей с трудной жизненной ситуацией, которые нуждаются в особой заботе государства, заявки принимают непосредственно областной департамент по вопросам семьи и детей, многофункциональные центры. Кроме того, эта работа возложена на центры социальной поддержки районов.

В департаменте по вопросам семьи и детей Томской области действует горячая линия – телефон: **71-39-85**. Консультации и ответы на вопросы по приобретению путевок можно также получить в отделе по организации детского отдыха по телефонам: **71-39-77; 71-39-51**.

## ■ СОЦИАЛЬНОЙ ВАЖНОСТИ

### Дополнительные выплаты на детей

Правительство РФ утвердило объявленные Президентом России меры по поддержке семей с детьми. Так, на ребенка от 3 до 15 лет включительно с 1 июня по 1 октября 2020 года можно получить единовременную помощь в размере 10 тысяч рублей.

Для этого нужно подать заявление через портал госуслуг, сайт Пенсионного фонда или прийти лично в отделение ПФР. В течение пяти дней заявление рассматривается, выплата производится в течение трех последующих дней. Также семьи с детьми в возрасте до трех лет смогут получить выплаты в пять тысяч рублей на каждого ребенка за апрель, май и июнь. Причем эта мера распространится и на те семьи, кто не имеет права на материнский капитал. Минтруд заявил, что этим правом могут воспользоваться почти 1,7 млн семей. Общая сумма выплат составит 25 млрд рублей.

Пособие не облагается налогом и не учитывается при назначении других мер социальной поддержки. Напомним, что во время обращения к россиянам 11 мая Владимир Путин особо подчеркнул, что в условиях самоизоляции и снижения доходов населения необходимы дополнительные меры поддержки семьям с детьми.

– Условие сейчас может быть только одно: помощь должны получить все – все, кто в ней нуждается, – отметил Владимир Путин.

Как сообщил управляющий отделением Пенсионного Фонда России по Томской области Дмитрий Мальцев, оформить выплаты можно до 1 октября.

– Обращаться нужно по предварительной записи в клиентскую службу ПФР. Но лучше это сделать бесконтактным способом – через портал госуслуг. Ежемесячную выплату в 5 тысяч рублей можно также оформить через личный кабинет на официальном сайте Пенсионного фонда, – сказал Дмитрий Мальцев.

Он также отметил, что в соответствии с указом Президента, выплаты могут оформить семьи независимо от своего дохода, также эти средства не будут учитываться в доход семьи при определении права на другие меры поддержки.

### Прожиточный минимум вырос

12 мая губернатор Томской области С.А. Жвачкин подписал распоряжение № 110р, которым установил новый прожиточный минимум по итогам первого квартала 2020 года. Прожиточный минимум в Томской области вырос на 388 рублей. Его величина по итогам первого квартала 2020 года составляет 11 528 рублей.

Для трудоспособного населения прожиточный минимум вырос на 376 рублей и составил 12 234. Для пенсионеров величина прожиточного минимума составляет 9 310 рублей (рост – 282 рубля), для детей – 12 115 рублей (рост – 553 рубля).

В северных районах Томской области, куда входят Стрежевой и Кедровый, Александровский, Каргасокский, Верхнекетский, Колпашевский, Парабельский, Молчановский, Чаинский, Тегульдетский, Кривошеинский, Бакчарский районы, прожиточный минимум на душу населения вырос на 403 рубля до 12 502 рублей. У трудоспособного населения он составляет 13401 рубль, пенсионеров – 10 112, у детей – 13 126.

В остальных районах региона рост составил 385 рублей. Так, в Томске величина прожиточного минимума равна 11 316 рублей на душу населения. Прожиточный минимум трудоспособного населения увеличен до 11983 рубля, для детей – до 11 897 рублей, у пенсионеров он составил 9 138 рублей.

Павел. МУСОРИН

## ■ ДЕПУТАТЫ ПОДДЕРЖИВАЮТ

### В ИНТЕРЕСАХ СЕЛЬСКИХ ПЕДАГОГОВ

Члены комитета по труду и социальной политике Законодательной Думы Томской области рассмотрели ряд вопросов повестки собрания.

Депутаты обсудили расширение мер социальной поддержки, предусмотренных для педагогических работников сельской местности. Новые поправки позволят распространить уже существующие в Томской области меры поддержки сельских педагогов и на административный состав образовательных организаций. Для этого депутатам необходимо внести изменения в статью 4 Закона Томской области «Об образовании в Томской области».

В случае принятия поправок на компенсацию расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения смогут претендовать руководители образовательных организаций, их заместители, руководители структурных подразделений образовательных организаций и их заместители, проживающие и работающие в сельских населенных пунктах, рабочих поселках городского типа.

Законопроектом предлагается внести корректировки в полномочия Законодательной Думы Томской области по установлению за счет средств областного бюджета размера, условий и порядка возмещения расходов, связанных с предоставлением данной меры социальной поддержки указанным категориям педагогических работников.

— Этот вид поддержки востребован на селе. Но в данный момент на компенсацию могут претендовать только учителя. Чтобы директора сельских школ также могли получать льготы, им приходится работать еще и учителями. Мы считаем, что условия должны быть равные, — пояснил инициативу председатель комитета Леонид Глок.

Члены комитета единогласно поддержали данные поправки и рекомендовали их к рассмотрению на ближайшем собрании Думы.

Также депутаты комитета поддержали проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней». Законопроект был внесен на рассмотрение Государственной Думы Российской Федерации группой депутатов фракции «Единая Россия». В числе разработчиков законопроекта депутат Госдумы от Томской области Татьяна Соломатина.

Законопроектом предлагается внести изменения, предусматривающие бесплатное проведение прививок, включенных в национальный календарь профилактических прививок и календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям, в медицинских организациях любой предусмотренной законодательством Российской Федерации организационно-правовой формы, участвующих в реализации территориальной программы обязательного медицинского страхования в соответствии с законодательством в сфере охраны здоровья граждан.

Пресс-служба ФПО ТО

## ■ АГРАРИИ ПРЕДЛАГАЮТ

### Село как новая возможность

Томичи изучают возможность переезда в сельские районы, где руководители предприятий агропромышленного комплекса предлагают рабочие места тем, кто из-за ограничений, связанных с противодействием коронавирусу остался без стабильного заработка. Об этом РИА Томск рассказал депутат Законодательной Думы Томской области, директор СПК «Белосток» Паруйр Яврумян.

По словам Паруйра Яврумяна уже появились два претендента на вакансии, которые сейчас живут в окрестностях областного центра и рассматривают возможность переезда в Кривошеино.

— Как раз сейчас мы ведем переговоры с двумя семьями. Одна семья из Корнилово — муж и жена. Женщина — ветеринарный специалист, но не врач, а младший медперсонал, муж работу потерял. Сейчас идут переговоры, мы находим жилье для них. И еще один мужчина, тракторист, тоже поте-



рял работу, планирует приехать к нам, — говорит депутат.

Паруйр Яврумян добавляет, что при переезде в Кривошеино на постоянное место жительства будущим сотрудникам СПК «Белосток» будет предоставлено служебное жилье по договору найма.

— Когда мы берем людей на работу, то стараемся и жильем обеспечить. И строим дома для

сотрудников, и на вторичном рынке покупаем. У предприятия сейчас имеется 35 квартир, из которых 16 недавно построены, — рассказал аграрий.

По его словам, средняя зарплата в СПК «Белосток» — 29900 рублей. При этом ряд вакансий предполагает сдельную оплату, соответственно, доход сотрудника может оказаться существенно выше.

Ранее сообщалось, что руководители 19 предприятий АПК Томской области подписали обращение к томичам, которые могут лишиться или уже потеряли работу, с предложением трудоустройства на селе. Открытое письмо подписали руководители ООО «Сибирское молоко», ООО «КФХ «Нива», ОГУП «Бакчарское», ООО «Труба-чево», ООО «Агрокомплекс», СПК «Белосток», СПК «Нелюбино», ООО «СХП «Усть-Бакчарское», ООО «КХ «Куендат», ИП Бойченко и другие.

Аграрии предлагают горожанам вакансии ветеринарного врача, фельдшера, механизатора, оператора по уходу за животными, агронома, оператора машинного доения, овощевода, зоотехника, тракториста-машиниста, инженера, бухгалтера, сварщика, водителя. Помимо этого аграрии приглашают горожан на сезонные и временные работы.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

## ■ ДОСТИЖЕНИЯ

### Томские речники вновь Лидеры в России

Эту приятную новость газете сообщила председатель профсоюзной организации АО «Томская судоходная компания» Любовь Печкина. Она уточнила, что томские речники по итогам 2019 года сработали лучше всех по перевозкам грузов и предприятие по праву признано Лидером отрасли. Более того, этого почетного звания АО «Томская судоходная компания» удостоена четвертый раз с 2012 года и стала четырежды Лидером отрасли. Такого успеха не припомнят даже ветераны, которые занимаются речными перевозками грузов в Томске не один десяток лет.

Сегодня АО «Томская судоходная компания» — многопрофильное предприятие. Занимается перевозками грузов и пассажиров, погрузо-разгрузочными работами, добычей, производством и поставкой негудных строительных материалов, комплексным обслуживанием флота и механизации. География работы — Обь-Иртышский речной бассейн, вплоть до Обской губы. На балансе предприятия более 400 единиц флота, 55 единиц крановой механизации. Объем перевозок в навигацию в среднем составляет 3-3,5 млн. тонн, погрузо-разгрузочных работ — 6,5-7 млн. тонн.

В течение двадцати лет особое внимание было уделено приобретению флота и механизации, полномасштабной модернизации перегрузочной техники и флота. За этот период приобретено около 70 единиц буксирного и вспомогательного флота, более 200 единиц несамоходного флота, две землешины ПЧС-450, 15 единиц плавучих кранов.

Но особое место, по словам профсоюзного лидера, руководство предприятия уделяет кадровой политике. Для реализации этой

политики отделом кадров совместно с руководителями подразделений и профсоюзным комитетом внедрены в действие различные социальные программы, локальные документы и положения, позволяющие осуществлять достижение поставленных целей. В первую очередь это Положение о компенсации работникам части затрат на выплату процентов по кредитам на приобретение или строительство жилья. Предприятие возмещает часть расходов на аренду жилья. Действуют программы единовременной материальной поддержки молодых специалистов, их адаптации, профессиональной подготовки и развития, применения персональной стипендии для обучающихся учебных заведений, Положение о наставничестве. Для компании очень большое значение имело создание при поддержке Администрации Томской области речного техникума в городе Томске. Благодаря этому решены кадровые вопросы по рядовому составу на флоте и уже есть результат по командному.



Как сказала Л.В. Печкина, томские речники организовано, без сбоев начали навигацию 2020 года. Потенциал, который создан в компании, позволяет с оптимизмом смотреть в завтрашний день.

Павел МУСОРИН



## КОММЕНТАРИЙ СПЕЦИАЛИСТА

## ОКЛАД НЕ МОЖЕТ БЫТЬ НИЖЕ МРОТ

Вопрос «О предложениях по внесению изменений в Трудовой кодекс РФ (в части состава минимального размера оплаты труда)» зафиксирован в плане работы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений до конца июня, подтвердили в аппарате вице-премьера **Татьяны Голиковой**.



– Предлагается уточнить, что именно базовый оклад должен быть не ниже минимального размера оплаты труда, а не заработная плата, в которую включены различные надбавки, – пояснил секретарь Федерации Независимых Профсоюзов России **Олег Соколов** (на фото). – Месячная зарплата за полную норму рабочего времени не может быть ниже МРОТ и сегодня. Однако Трудовой кодекс не запрещает включать в эту сумму компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты. Таким образом, в стране есть люди, чей оклад ниже МРОТ.

Напомним, 7 декабря 2017 года Конституционный суд РФ постановил, что «федеральный законодатель правомочен при совершенствовании законодательства в сфере оплаты труда учесть сложившуюся в системе социального партнерства практику определения тарифной ставки и оклада первого разряда не ниже МРОТ, установленного федеральным законом». То есть в законах необходимо более четко отразить, что именно тарифная ставка и оклад, а не зарплата не могут быть ниже МРОТ. Однако до сих пор этого не сделано. Чтобы выполнить решение Конститу-

ционного суда, необходимо изменить положения статей 133 и 133.1 Трудового кодекса РФ, заменив понятие «месячной заработной платы» на «вознаграждение за труд».

Правовой департамент ФНПР разработал законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации». А именно: часть 3 статьи 133 ТК предлагается изложить в следующей редакции: «Минимальный размер месячного вознаграждения за труд в виде минимального размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда». В части 11 статьи 133.1 предлагается также заменить термин «месячная заработная плата работника» на формулировку «минимальный размер месячного вознаграждения в виде минимального размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника».

Елена МЕЛИК-ШАХНАЗАРОВА

## ВАЖНО

## ЗАЩИТНЫЕ СРЕДСТВА ОТ ПРОФСОЮЗА

Как нам сообщила председатель профсоюзной организации МСЧ №2 Юлия Геннадьевна Муравлёва, заведующая кабинетом функциональной диагностики, для усиления мер защиты медперсонала, занятого лечением больных с коронавирусной инфекцией, профком решил выделить из профсоюзного бюджета 25 тысяч рублей на приобретение дополнительных средств индивидуальной защиты врачам и медсёстрам, работающим за «красной чертой».

Оперативно были закуплены: 15 костюмов, одноразовые халаты, респираторы, защитные очки, шапочки и перчатки. В настоящее время профком совместно с администрацией МСЧ №2 добивается от департамента здравоохранения Томской области ускорения перечисления обещанных Правительством РФ денежных средств на дополнительные выплаты медикам, занимающимся лечением больных, зараженных коронавирусной инфекцией COVID-19.

К сожалению, и в такой сложной ситуации есть руководители, которые находят какие-то отговорки и затягивают реализацию важного для медработников правительственного решения. С подобной ситуацией столкнулись и другие медицинские учреждения области.

Надежда КОРОЛЁВА

## СДЕЛАНО В ТОМСКЕ

## КАБИНЫ ДЕЗИНФЕКЦИИ



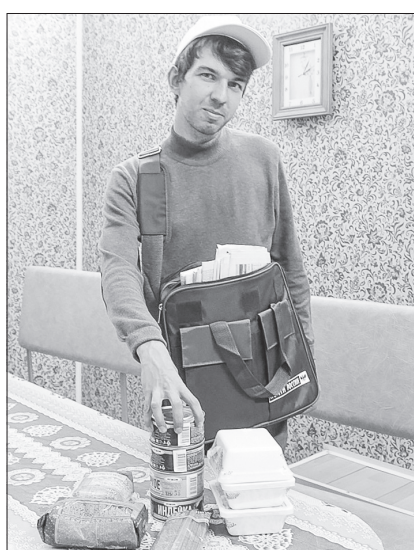
Восемь первых кабин для дезинфекции установлены на предприятиях г.Томска.

Томская компания «Монета» в условиях пандемии начала выпускать кабины для дезинфекции. Новым продуктом заинтересовались не только в Томске, но и других городах России. Кабина для дезинфекции представляет собой металлическую арку. Рядом с ней устанавливается бочка с дезинфицирующим веществом. При входе в

кабину срабатывает датчик, запускающий парообразующие форсунки, которые распыляют вещество на человека.

На фоне распространения COVID-19 многие томские компании налаживают выпуск продукции, востребованной в новых условиях. Так, «Новая химия» начала производить антисептик для рук, ООО «ЮМССофт» разработало термометрический шлюз для бесконтактного измерения температуры.

Пресс-служба ФПО ТО



## УСЛУГИ

## Доставка бесплатная

В условиях пандемии в Томской области растёт спрос на доставку товаров на дом. Особенно сервис Почты России стал популярен у пожилых людей.

Одновременно с доставкой почтовой корреспонденции и пенсий почтальоны принимают от клиентов заказы на доставку товаров. Для удобства разработан специальный бланк. Он содержит в себе самые популярные товары, которые пользуются спросом. Почтальон может оставить бланк заказа, чтобы в удобное время ветераны могли оформить заявку. Доставка бесплатная.

Сервис рассчитан на пенсионеров, малоомобильных граждан, людей с инвалидностью, жителей отдалённых районов.

– На сегодня в УФПС Томской области доставку товаров по адресам осуществляют более 80% работающих почтальонов. Наиболее востребована услуга в Колпашёвском, Северском, Молчановском и Верхнекетском почтамтах. Почтальоны стали для пожилых людей большим подспорьем, – отмечает заместитель директора УФПС Томской области Антон Игнатов.

Ольга МИНЕНКОВА

## Горячий телефон

53-40-95

На вопрос читателя отвечает заведующий юридической консультацией Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» **Наталья ВОИСТИНОВА**



## Периоды, дающие право на отпуск

Начинаются массовые ежегодные отпуска. Включать ли в них нерабочие дни за периоды с 30 марта по 30 апреля и с 6 по 8 мая 2020 года в стаж, дающий право на отпуск или надо сдвигать период работы, за который предоставляется отпуск?

Г.С. Тарабрина, г. Томск

– Порядок исчисления стажа работы, дающего право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, регулируется статьей 121 Трудового кодекса Российской Федерации. В части первой этой статьи содержится перечень периодов, включаемых в стаж, дающий право на отпуск, а в части второй – не включаемых.

В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включаются, в том числе нерабочие праздничные дни, выходные дни и другие предоставляемые работнику дни отдыха. Просто «нерабочие дни», объявленные президентскими указами, в статье не упоминаются и не являются ни праздничными, ни выходными, ни днями отдыха.

Кроме того, в стаж, дающий право на отпуск, включается время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохранялось место работы (должность), за исключением времени отсутствия работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных статьей 76 ТК РФ; времени отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста.

Занимаю позицию, что место работы сохраняется за работником на весь срок действия трудового договора, включая периоды отсутствия работника на работе в связи объявлением Президентом РФ нерабочих дней.

Таким образом, по моему мнению, нерабочие дни в периодах с 30 марта по 30 апреля и с 6 по 8 мая 2020 года должны включаться в стаж работников, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск.

Следует обратить внимание, что согласно ч.3 ст.121 ТК РФ в стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время.

Ведущая рубрики Надежда КОРОЛЁВА

## Библиотекари Томска делятся опытом

Сотрудница муниципальной библиотеки «Дом семьи» Валерия Тухватуллина выступила в качестве гостя прямого эфира в инстаграм – аккаунте Централизованной библиотечной системы города Нур-Султан.

Директор библиотечной сети столицы Казахстана Гульбадан Мадиебаева пригласила томских коллег обсудить интересные вопросы и поделиться опытом работы в онлайн-пространстве.

Библиотечные фонды МИБС Томска насчитывают около двух миллионов экземпляров книг, их постоянными пользователями являются 70 тысяч томичей. При этом муниципальная информационная библиотечная система Томска активно внедряет IT-технологии в библиотечное обслуживание. Сейчас все библиотеки города ведут дистанционную работу с читателями, предоставляя доступ к электронным ресурсам, и проводят онлайн мероприятия.

Валерия Тухватуллина рассказала коллегам о решении ряда проблем удаленной работы и технических особенностях коммуникации с читателями в социальных сетях. Зрители онлайн-встречи активно задавали вопросы о работе муниципальных библиотек Томска. Участниками прямого эфира стали более 300 человек.

## На премию «Хрустальный компас»

В 2020 году на соискание национальной премии «Хрустальный компас» выдвинуто более 240 проектов и достижений из 15 стран мира и 59 регионов России. Томская область в номинации «Лучший региональный проект» заявила маршрут Томского отделения Русского географического общества «Золотое кольцо Сибири».

До 31 мая на сайте премии проходит интернет-голосование за лучший проект в номинации «Признание общественности». Пользователи могут проголосовать за любое количество проектов, но только один раз в сутки. Томичей приглашаем отдать свой голос за проект «Золотое кольцо Сибири». Томское отделение РГО ведет работу по созданию единого познавательного маршрута по Сибири с 2016 года. Проект охватывает Томскую, Омскую, Кемеровскую, Новосибирскую, Иркутскую области, Республики Алтай, Хакасия, Тыва, Бурятия, Алтайский и Красноярский края, реализуется при поддержке представителя Президента в СФО Сергея Меняйло.

В августе 2019 года эксперты РГО организовали пилотную экспедицию. Участники побывали на Байкале, пересекли на катере Телецкое озеро, прошли через экстремальный горный перевал Алтая, участвовали в обрядах тувинских шаманов и познакомились с разнообразной гастрономией народов нашей Сибири.

ПАВЕЛ АЛЕКСАНДРОВ

# 75 ЛЕТ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ



## Книга «Жизнь, опаленная войной. Томск 1941-1945 гг.»



Издание подробно рассказывает, как тыловой сибирский город жил в период Великой Отечественной войны, какую неоценимую помощь томичи оказали фронту.

С мая 2019 года по инициативе мэра Томска Ивана Кляйна была создана рабочая группа по подготовке издания «Жизнь, опаленная войной. Томск 1941-1945 гг.». Почти год авторский коллектив работал с архивами и музеями, собирал и изучал уникальные данные и фотографии о жизни нашего города в военные годы.

В книге собраны материалы, описывающие деятельность всех городских отраслей в годы войны, дана полномасштабная панорама жизни Томска – от первых дней Великой Отечественной до победоносного мая 1945 года. Это своеобразная летопись трудового подвига всех томичей – заводчан, инженеров и рабочих, учёных и преподавателей, медиков, деятелей культуры и искусства, профсоюзов, журналистов. В издании используются редкие архивные, музейные документы и иллюстрации, материалы из личных коллекций, многие из которых ранее не публиковались.

– Наш долг – бережно хранить память обо всех героях Отечественной войны, тружениках тыла, всех, кто внёс свой вклад в победу над фашизмом. И беречь историю. Настоящую, правдивую историю военной повседневности, без приукрашивания, но и без искажений, – подчеркнул мэр Томска Иван Кляйн.

Администрация города вручит юбилейное издание каждому томскому ветерану.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

## БАРЕЛЬЕФ ГЕРОЯ

В Ленинском районе Томска завершена работа по благоустройству сквера имени Г.Н. Ворошилова – в мемориальной зоне установлен барельеф Героя.

Командир пулеметного расчета – легенда г.Томска. Г.Н. Ворошилов родился в деревне Старый Чулым, был профсоюзным активистом, более 20 лет работал в составе президиума Фонда мира и согласия, ушел из жизни в 2014 году. В 2018 году в сквере Героя Советского Союза установлен мемориальный комплекс. Эскизный проект барельефа разработан ООО «СП «Интерстрой». Социальными партнерами проекта стали томские предприятия: АО «Том-зэл», ОАО «Томские мельницы», АО «Томская судоходная компания».

## ДОРОГАМИ ПОГИБШЕЙ ТОМСКОЙ ДИВИЗИИ

Проект «Дорогами погибшей дивизии: Томск-Вязьма» поискового отряда Томского индустриального техникума стал победителем конкурса Федерального агентства по делам молодежи и получил 1 млн 700 тыс. рублей на реализацию патриотических мероприятий.

В рамках проекта планируется проведение акций-реконструкций, экскурсий для школьников и студентов, закладка памятных аллей в Смоленской и Томской областях, создание сайта 166-й стрелковой дивизии, экспозиции в музее техникума и мобильной выставки для выездных акций в районах Томской области. Проект «Дорогами погибшей дивизии: Томск-Вязьма» посвящен трагической судьбе 166-й стрелковой дивизии, сформированной в Томске, воевавшей в Смоленской области с первых дней войны и трагически окончившей свой ратный путь под Вязьмой в октябре 1941 года.

В Год памяти и славы поисковики намерены активно продолжать поисковую работу и знакомить молодежь с судьбами героев-земляков в наиболее яркой, эмоциональной и запоминающейся форме. Партнеры проекта – департамент профессионального образования, областной совет ветеранов, профсоюзная организация профессионального образования Томской области.

АНАТОЛИЙ ПЕТРОВ

## ■ НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

### Закрепят в Трудовом кодексе РФ

Законопроект о внесении поправок в главу 49.1 Трудового кодекса РФ, регулирующих продолжительность рабочего дня во время удаленной работы, депутаты Госдумы рассмотрят в весеннюю сессию.

Один из авторов поправок – первый зампреда фракции «Единая Россия», заместитель председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Андрей Исаев отметил, что из-за мер по борьбе с Covid-19 многие россияне перешли на дистанционную работу, в связи с чем трудовое законодательство нуждается в доработке.

– Глава Трудового кодекса 49.1 «Особенности регулирования труда дистанционных работников» была написана еще в советское время. Она не охватывает новые нюансы этой сферы труда. В частности, одна из проблем – это ненормированность рабочего дня на удаленке, – подчеркивает Андрей Исаев. – Работодатели нередко считают, что удаленная работа – это некая привилегия для сотрудников, поэтому наниматель вправе загружать их работой в любое время.

Однако дистанционный трудовой день не должен отличаться по продолжительности от рабочего дня в офисе или на предприятии и длиться больше восьми часов. Если такое происходит, то дополнительные часы работы должны оплачиваться как сверхурочные.

– Инициатива правильная, особенно сейчас, в условиях коронавируса, который показал всем, что эта сфера нуждается в дополнительном законодательном регулировании. Основное нарушение на удаленке – продолжительность рабочего времени, когда человек нередко работает почти круглые сутки, – подчеркнул председатель ФНПР Михаил Шмаков.

ЕЛЕНА МЕЛИК-ШАХНАЗАРОВА

## ■ ПОДПИСКА-2020

### Уважаемые читатели!

В связи с карантином начало подписки на газету «Действие» на II полугодие 2020 года, печатный орган профсоюзов Томской области, сдвинулось более чем на месяц. Как вы знаете, подписка заканчивается в конце июня. Поэтому очень просим вас предусмотреть средства на её оформление в течение мая-июня.

Почтовый индекс ПР858. Стоимость осталась прежней. Для юридических лиц – 284 рубля 54 коп, для физических – 264 рубля 14 коп. Обращаться к менеджеру главпочтамта Майер Татьяне Сергеевне по телефону: 51-29-60.

В сегодняшней сложной ситуации профсоюзам, как никогда важен свой печатный орган для разъяснения и защиты социально-трудовых прав членов профсоюзов, для их сплочения в этот трудный период.

### ВНИМАНИЕ!

Оформить подписку на нашу газету МОЖНО НЕ ВЫХОДЯ ИЗ ДОМА на нашем сайте [fpto.tomsk.ru](http://fpto.tomsk.ru) в разделе «Газета «Действие». Подписка»