

■ ЗАНЯТОСТЬ



КАКАЯ БЕЗРАБОТИЦА?

Уровень безработицы в России в мае вырос, количество официально зарегистрированных безработных достигло 1,9 млн человек. Об этом в ходе совещания по ситуации на рынке труда заявил Президент страны Владимир Путин. В свою очередь министр труда и социальной защиты Антон Котяков отметил, что в условиях неполной занятости в России работают более трёх млн человек.

— Сегодня это 5,5 % работников, или свыше трёх млн человек. Отмечу, что на сегодняшний день почти 1,5 млн работников направлены в простой, 1,3 млн человек в режиме неполного рабочего дня или неполной рабочей недели и около 280 тысяч работников находятся в неоплачиваемом отпуске, — рассказал министр труда.

Наибольшая численность официально зарегистрированных безработных в Москве, Московской области, Краснодарском крае. Ранее Росстат в соответствии с методологией Международной организации труда подсчитал, что в апреле число безработных в России возросло до 4,3 млн человек. Таким образом, уровень безработицы в апреле — 5,8 % от рабочей силы, после 4,7 % в марте, что является максимальным значением с апреля 2016 года. При этом пособие по безработице получали только 1,1 млн граждан.

В Томской области органы службы занятости населения в апреле поставили на учёт 6,5 тысячи человек (в 1,3 раза больше чем за январь-март). С начала года на учёт встали 11,6 тысяч человек. Уровень регистрируемой безработицы по региону повысился с 1,12 до 1,67 % от экономически активного населения. За четыре месяца 2020 года при содействии центров занятости трудоустроено 2502 человека, из них 682 человека в апреле.

РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ «ДЕЙСТВИЕ»

■ ОФИЦИАЛЬНО

Реальный инструмент для работы

Депутаты Госдумы РФ приняли в третьем, окончательном, чтении закон, позволяющий профсоюзным структурам проводить собрания (конференции) высших органов в заочной форме. Напомним, что эту инициативу продвигал «Всероссийский Электропрофсоюз» в марте на заседании Исполкома ФНПР. Она касается всех членских организаций ФНПР и стала наиболее острой в период карантинных ограничений в связи с коронавирусной инфекцией.

Инициатива была направлена в Госдуму РФ, где её поддержали представители в депутатском корпусе от профсоюзов. Одновременно в адрес Председателя Правительства РФ М.В. Мишустина и Председателя Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации В.В. Володи-



дина направлены письма с просьбой поддержать идею профсоюзов. Благодаря активной позиции профсоюзных депутатов 22 мая 2020 года законопроект «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях принятия неотложных мер, направленных на обеспечение устойчивого развития экономики и предотвращения последствий распространения коронавирусной инфекции» принят в третьем чтении.

Несмотря на то, что документу необходимо пройти ещё этапы утверждения Советом Федерации РФ, подписания Президентом РФ и официальной публикации — есть все основания полагать, что в самое ближайшее время у профсоюзных организаций появится реальный инструмент реализации своих Уставных прав и обязанностей в сложных условиях пандемии.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

■ КОРОТКО

Минтруд предложил втрое увеличить минимальное пособие по безработице. Ведомство считает нужным на три месяца повысить размер минимального пособия по безработице до 4,5 тысяч рублей и обеспечить временную занятость тем, кто оказался под угрозой увольнения из-за коронавируса.

Об этом на совещании по ситуации на рынке труда сообщил глава ведомства Антон Котяков. Сейчас минимальный размер составляет 1,5 тысячи рублей.

По словам Котякова, в группе безработных, получающих минимальное пособие, «оказались и те, кто прежде сам создавал рабочие места». Он предложил на три месяца установить максимальный размер пособия 12 130 рублей для индивидуальных предпринимателей, которым пришлось закрыть предприятия из-за кризиса.

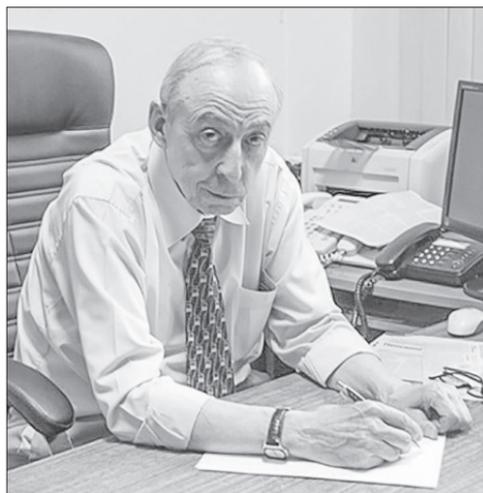
■ КОММЕНТАРИЙ

Досрочная пенсия раньше?

По информации СМИ Минэкономразвития направило в Правительство Общенациональный план по восстановлению экономики страны, согласно которому с целью поддержки занятости и рынка труда существенно смягчаются условия выхода на досрочную пенсию. В частности, предполагается, что уже до окончания 2020 года на пенсию смогут уйти россияне, которым до неё остается три года.

Комментирует секретарь ФНПР Игорь ШАНИН:

— Инициативу, согласно которой меняются условия выхода на досрочную пенсию, можно рассматривать, как желание властей в условиях распространения коронавируса смягчить последствия повышения пенсионного возраста. Сегодня гражданам старшего возраста, потерявшим работу, приходится обращаться в службу занятости, поскольку устроиться на работу самостоятельно очень трудно. В этом смысле предлагаемая мера может быть приемлемой с социальной точки зрения. Если такой закон будет принят, то многие граждане предпенсионного возраста могли бы отправиться на заслуженный отдых и получать положенные им выплаты, а не временное пособие по безработице. Как это отразится на состоянии пен-



сионной системы и, соответственно, на текущих пенсиях, необходимо считать.

Разумно бы эту меру рассматривать в контексте с другой, давно предлагаемой Федерацией Независимых Профсоюзов России — страхованием от безработицы.

■ ИНИЦИАТИВА

Страхование от увольнения

Российских работодателей могут обязать платить взносы в ещё один социальный фонд, где будут аккумулироваться деньги для выплат пособий наёмным работникам, оказавшимся в ситуации безработицы. Такой сбор уже существовал в России в 1990-е годы, когда компании отчисляли в специальный фонд 1,5 % от зарплат сотрудников.

Минтруд готов к внесению в законодательство РФ изменений в части внедрения страховых принципов защиты от безработицы, однако произойдёт это лишь в случае согласия ФНПР и Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП). Пока только ФНПР поддерживает идею нового сбора на «страхование от безработицы». Позиция работодателей проста: с официальных зарплат предприятия и организации делают и так значительные страховые взносы.

С 1 апреля для малого и среднего бизнеса отчисления составляют 15 %, для остальных работодателей — 30 %. Это взносы в Пенсионный фонд, Фонд социального страхования и Фонд обязательного медицинского страхования. Если к этому добавить новые отчисления, есть риск, что придётся снижать зарплату. Проблему безработицы в РСПП Правительству предлагают решать за счет стимулирования занятости. ФНПР, в свою очередь, настаивает на том, что обязательное «страхование от безработицы» позволит значительно увеличить размер пособий тем, кто не может найти работу.

Источник: «Известия»

■ ПРИЗНАНИЕ



Награда профлидеру

Председатель первичной профсоюзной организации Областного государственного бюджетного учреждения «Служба хозяйственного обеспечения Администрации Томской области» Попов Алексей Александрович получил Почётную грамоту за активную работу по защите прав и законных интересов членов профсоюза.

Награда Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации нашла своего героя.

■ КОНКУРС

Лучший проект по охране труда

Как рассчитать пожарные риски, сделать производственный процесс безопасным и сократить количество профессиональных заболеваний на предприятии? На эти и другие важные вопросы пытались ответить студенты и аспиранты четырёх томских вузов в рамках конкурса «Лучший проект по охране труда 2020 года» среди студентов и аспирантов. Организатором конкурса выступил департамент труда и занятости населения Томской области. На суд экспертам представили 18 работ. Доклады прошли в формате видеоконференции.

В роли экспертов выступили руководители служб охраны труда «Сибстройнефтегаза», «ЭлеСи», областной клинической больницы, специалисты Томского областного центра охраны труда, Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», департамента труда и занятости населения Томской области.

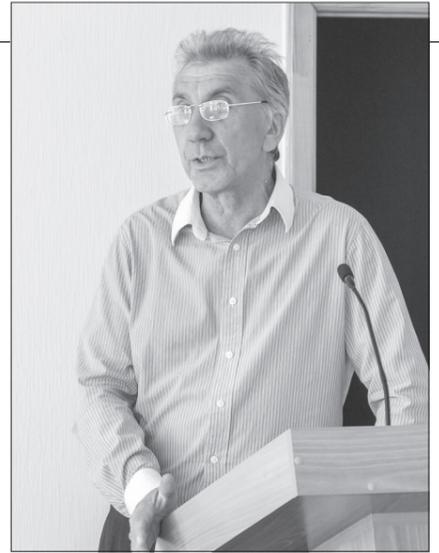
Для участия в конкурсе, студенты должны были написать доклад и провести исследование по разным направлениям сферы охраны труда. Они представили свои исследования и разработки по созданию новых средств защиты, снижению травматизма на предприятии, борьбе с утечками газа и другим актуальным темам.

– Было несколько работ и по экологии.

Студенты для того, чтобы улучшить обстановку в регионе, провели исследования по переработке бытовых и производственных отходов, анализ материалов, дабы выявить недостатки в сертификации, – сообщила заместитель начальника департамента труда и занятости населения Томской области Жанна Горячева. – Важно, что конкурсанты не просто излагают идеи. Они проводят все расчёты, взвешивают «за» и «против», вносят конкретные предложения с объяснениями – какие применять, а какие – нет и почему. Некоторые в своих работах даже рассчитали: сколько денег понадобится предприятию на реализацию проекта, и в какой срок это окупится.

Проекты оценивались по 100 бальной шкале. Учитывались актуальность и новизна работы, степень использования собственных наработок и научной литературы, грамотное изложение темы и интересная подача. Проекты победителей разместят на научных площадках университетов в ряду лучших научных работ.

– Конкурс «Лучший проект по охране труда 2020 года» в Томской области проводится впервые. Основные цели конкурса: привлечение внимания к вопросам охраны труда, пропаганда передового опыта по созданию безопасных условий труда, профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, активизация работы по улучшению условий и охраны труда.



Основная его задача – развитие у студентов и аспирантов творческой активности, профессионального мастерства и новаторства, а также создание стимула к совершенствованию форм и методов работы в сфере охраны труда, – рассказал главный технический инспектор труда Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», член экспертного жюри Михаил Пустоваров. – В ходе первого (отборочного) этапа конкурсанты старались доказать экспертам, что выбранная ими тема наиболее актуальна. Скажу, что оценивать работы было не просто. В основном они действительно выполнены на хорошем уровне. Кроме того, конкурс – не плохой шанс рекомендовать себя перед потенциальными работодателями, попасть к ним на практику и в дальнейшем трудоустроиться. Окончательные итоги будут подведены в июне.

АЛЕКСАНДР ЧЕРЕПАНОВ
Фото Олег КАРТАШОВ

■ ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

Курс – на рост рядов

В дистанционном режиме в Доме союзов прошла отчётно-выборная конференция Томской областной общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Председатель обкома профсоюза М.С. Дмитриев отчитался о работе за пятилетний период.

Главным направлением деятельности являлась защита индивидуальных и коллективных интересов членов профсоюза на основе совершенствования и развития соцпартнёрства с работодателями, органами государственной власти и местного самоуправления через систему отраслевых, региональных, территориальных соглашений и колдоговоров.

За пять лет обкому много удалось добиться. Охват первичных профсоюзных коллективных договорами вырос с 90 % до 96 %. Последовательная работа обкома позволила увеличить численность членов профсоюза более чем на 240 человек! За пять лет созданы первички в Многофункциональном центре по предоставлению государственных и муниципальных услуг Томской области, департаменте социальной защиты населения Томской области, администрации Первомайского района Томской области, Центре социальной поддержки населения Томской области, Управлении Федеральной службы судебных приставов Томской области и в 10 организациях системы УМВД России и УФСИН России по Томской области.

На территории Томской области действуют три региональных отраслевых соглашения, заключённых с УМВД России по Томской об-



ласти, УФСИН России по Томской области, территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Томской области. Также заключено соглашение о социальном партнёрстве с департаментом по вопросам семьи и детей. Вместе с тем потенциал соцпартнёрства не реализуется в полной мере, не со всеми работодателями заключены отраслевые соглашения на уровне области, поэтому есть куда расти.

Итоги выполнения разделов соглашений ежегодно подводятся совместно с руководством ведомств. Стоит отметить, что при назначении нового руководителя УМВД России по Томской в конце декабря 2016 года проведено селекторное совещание со всеми руководителями подведомственных учреждений системы УМВД России по Томской области по вопросу реализации Отраслевого соглашения

и даны указания создавать профсоюзные организации. Аналогичная встреча состоялась с новым руководством в начале 2017 года в Управлении Федеральной службы исполнения наказаний по Томской области. Обсуждались вопросы создания профсоюзных организаций в системе УФСИН. Руководство понимало значимость профсоюзов в нынешних условиях и разработало график посещения всех подведомственных учреждений, где не было профсоюзных организаций. Такие встречи состоялись, проводилась работа по созданию первичек. По обращению председателя объединённого комитета, направлено письмо в ЦК Профсоюза с просьбой содействовать в том, чтобы аналогичный ежегодный отчёт о реализации Отраслевого соглашения был и в системе УФСИН, так как за последние годы данная работа не выполнялась. На запрос по-

лучен ответ ФСИН России о том, что с 2017 года работа по выполнению Отраслевого соглашения будет проводиться в полном объёме. С тех пор обком держит этот вопрос на контроле.

В планах обкома продолжать работу по развитию соцпартнёрства, увеличению численности профсоюза. В рамках этого, планируется проведение дней открытых дверей, семинаров в коллективах для привлечения новых членов, агитация вступления в профсоюз. Обком профсоюза также будет совершенствовать систему информированности своих членов о деятельности отраслевой организации, повышать уровень информационной грамотности, вводить в обиход новые технологии, развивать присутствие профсоюза в интернет-пространстве. Для этой работы, в частности, будет привлечена молодёжь, которой немало в профсоюзе. В профсоюзе приходят молодые люди и активно себя проявляют. Они входят в состав Молодёжного совета ФПО ТО, участвуют в спортивных мероприятиях, культурно-массовых, создают молодёжные комиссии в организациях, выходят с инициативой создать молодёжный совет при обкоме. За отчётный период активно проявили себя молодые специалисты Томскстата, Многофункционального центра по предоставлению государственных и муниципальных услуг Томской области, Пенсионного фонда России, департамента труда и занятости населения ТО и другие.

Делегаты конференции высоко оценили деятельность обкома и избрали Михаила Сергеевича Дмитриева вновь председателем Томской областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания.

АЛЕКСАНДР МАЛЫШЕНКО
Фото Олег КАРТАШОВ

■ СПЕЦВЫПУСК

Коронавирус внёс свои коррективы в работу организаций всех организационно-правовых форм. Вопрос об увольнении работников, в том числе и в связи с сокращением штата и (или) численности работников организации на сегодняшний день стоит достаточно остро. О том, что нужно знать работнику при сокращении штата или численности, мы попросили разъяснить заведующего юридической консультацией Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» Наталью ВОИСТИНОВУ.



Соблюдая требования закона

При увольнении работников в связи с сокращением численности или штата работников организации должны быть соблюдены следующие требования:

- работодатель не позднее чем за 2 месяца (а при массовом увольнении – не позднее чем за 3 месяца) до начала проведения соответствующих мероприятий обязан в письменной форме сообщить о принятом решении выборному органу первичной профсоюзной организации (ч.1 ст. 82 ТК РФ) и органу службы занятости;

- работники заранее, не менее чем за 2 месяца до увольнения, персонально и под роспись должны быть предупреждены о предстоящем увольнении (ч.2 ст. 180 ТК РФ);

- работодатель должен установить имеет или нет увольняемый работник преимущественное право на оставление на работе (ст.179 ТК РФ) или другие гарантии, которыми работник может воспользоваться при увольнении по рассматриваемому основанию;

- работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность);

- увольнение работников, которые являются членами профсоюза, должно быть произведено с учетом мотивированного мнения (согласия) выборного органа первичной профсоюзной организации (ч. 2 ст. 82), выданным в порядке, предусмотренном статьей 373 ТК РФ;

- увольнение по п.2 ч.1 ст. 81 ТК РФ руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций и структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), а также расторжение трудового договора с руководителем выборного органа первичной профсоюзной организации и его заместителями в течение двух лет после окончания срока их полномочий

допускаются только с предварительного согласия соответствующего выборного профсоюзного органа (ст. 374, 376 ТК РФ).

- увольняемому работнику должно быть выплачено выходное пособие в соответствии со статьей 178 ТК РФ.

Не допускается увольнение работника по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ:

- в период временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске;

- беременных женщин;

- женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет;

- одиноких матерей, воспитывающих ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида – до 18 лет);

- других лиц, воспитывающих указанных детей без матери.

Выходные пособия при увольнении

Работникам, уволенным по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, в соответствии со ст. 178 ТК РФ выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше 2 месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия). В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

Согласно ст. 318 ТК РФ работникам, уволенным по п.2 ч.1 ст. 81 ТК РФ из организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, за ними также сохраняется средний месячный за-

работок на период трудоустройства, но не свыше 3 месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия). В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за указанными работниками в течение 4-го, 5-го и 6-го месяцев со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в месячный срок после увольнения работники обратились в этот орган и не были им трудоустроены.

Преимущественное право на оставление на работе

В соответствии со статьей 179 ТК РФ при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации предпочтение отдается:

- семейным – при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

- работникам, получившим в данной организации трудовое увечье или профессиональное заболевание;

- инвалидам Великой Отечественной войны и боевых действий по защите Отечества;

- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;

- другие категории работников, предусмотренные коллективным договором.

Предложение перевода на другую работу

Увольнение по рассматриваемому основанию допускается:

- если нет возможности перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья;

- работник отказался от перевода на такую работу (ч.3 ст.81, ч.1 ст. 180 ТК РФ).

■ АКТУАЛЬНО

Профсоюзы оценили работодателей

Президиум Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» утвердил итоги областного «Профсоюзного рейтинга» и на основании его результатов удостоил семь организаций звания «Социально-ответственный работодатель Томской области – по оценке профсоюзов».

В их числе АО «НПЦ «Полюс» – генеральный директор С.А. Русановский, председатель профкома А.А. Альбах, ООО «Томскэлектросетьсервис» – директор П.П. Лысенко, председатель профкома Г.Ю. Серова, АО «Томская генерация» – директор О.А. Пельымский, председатель профкома В.В. Рябов, АО «ТомскРТС» – генеральный директор С.Я. Панасюк, председатель профкома Н.Г. Воронина, АО «Томский электротехнический завод» – генеральный директор Б.Я. Вологдин, председатель профкома Е.В. Аверкович, ООО «Горсети» – генеральный директор В.Т. Резников, председатель профкома Е.Г. Зуева, МУП Асиновского городского поселения «Энергия Т1» – директор А.В. Вульф, председатель профкома В.В. Сёмин.

Для получения высокой профсоюзной оценки, работодатели Томской области, готовые участвовать в «Профсоюзном рейтинге», ежегодно, в срок до 1 апреля, подают заявки в Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области». Действуют достаточно серьезные требования к претендентам. Необходимо обеспечить конкретные показатели по оплате труда работников. Среди них – осуществление обязательной ежегодной индексации зарплаты, вознаграждение за труд высокооплачиваемых и низкооплачиваемых работников не должно отличаться более чем в пять раз. Кроме того, учитывается участие в соцпартнерстве, присоединение к действующим в его рамках соглашениям, наличие профсоюзной организации и колдоговора, обеспечение качественного уровня его содержания.

Все, кто соответствует установленным критериям, получают звание «Социально-ответственный работодатель Томской области – по оценке профсоюзов». Звание действует в течение года, а затем организации, уже им обладающие, должны его подтвердить, вновь подав заявки.

Все семь организаций получают Благодарственные письма Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», их внесут в Список социально-ответственных работодателей области на сайте ФПО ТО. Организации, действующие в установленном порядке для занесения их на электронную Доску почёта социально-ответственных работодателей г. Томска.

Александр ТЕРЕШКО,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДЕЛЯ

Союза организаций профсоюзов «ФПО ТО»

■ АКЦИЯ

Помощь – ветеранам

Завод АО «Сибкабель» поддержал ветеранов и пенсионеров предприятия, которые входят в группу риска из-за распространения коронавирусной инфекции.

Сотрудники предприятия с готовностью выступили в качестве волонтеров. Они отвозят пожилым людям продуктовые наборы.

Перед руководством «Сибкабеля» стояла важная задача – доставить на дом пенсионерам продуктовые наборы, чтобы тем не приходилось лишний раз выходить на улицу. Всего в списке ветеранов производства – 700 человек.

Каждый волонтер прошел инструктаж, получил средства индивидуальной защиты и антисептики. Все общение происходит строго на лестничной клетке или на улице на расстоянии друг от друга. Пожилые люди наиболее подвержены инфекции, поэтому никакого контакта – передача продуктов из рук в руки строго запрещена.

В состав набора входят масло, крупы, сахар, чай, кофе, рыбные и мясные консервы, сладости.

МАРГАРИНА КОМАРОВА,
ПРЕДСЕДЕТЕЛЬ ПРОФКОМА АО «СИБКАБЕЛЬ»



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Ввиду карантина продление подписки на газету «Действие» на 2-е полугодие 2020 года сдвинулось более чем на месяц. Как известно, она заканчивается в конце июня. Поэтому очень просим вас предусмотреть средства на ее оформление и не только сохранить ваш тираж, но и увеличить его.



Обращаем ваше внимание на почтовый индекс второго полугодия – **ПР 858**. Стоимость осталась прежней. Для юридических лиц – 284 рубля 54 коп, для физических – 264 рубля 14 коп.

Подписаться можно и online на сайте ФПО ТО в разделе Подписка. Юридическим лицам обращаться к менеджеру главпочтамта Майер Татьяне Сергеевне по телефону: **51-29-60**.

В связи с преобразованием ФГУП «Почта России» в акционерное общество оформление подписки юридическими лицами должно сопровождаться заключением типового договора, выпиской из Устава профорганизации, подтверждающей право подписи профсоюзного лидера, свидетельство о постановке в налоговом органе.

В сегодняшней сложной ситуации профсоюзам, как никогда нужен свой печатный орган, где можно выразить протест, предъявить требования властям, разъяснить социально-трудовые права членов профсоюза, призвать их еще более сплотиться в этот трудный период и, конечно, рассказать, чем сегодня занимаются профсоюзы разных отраслей.

Редакция газеты «Действие»,
телефоны: **53-40-95; 52-67-95**

НОВОСТИ

ЦЕНТР ЦИФРОВОГО ОБРАЗОВАНИЯ

1 сентября на базе томской школы № 64 в рамках национального проекта «Образование» откроется Центр образования цифрового и гуманитарного профилей «Точки роста». На базе Центра будут реализовываться основные образовательные программы по предметам «Технология», «Информатика», «ОБЖ» с обновлённым содержанием и материально-технической базой.

Особое внимание уделяется программам дополнительного образования по IT-технологиям, медиаторству, шахматному образованию, проектной и внеурочной деятельности, также планируется проведение социокультурных мероприятий.

– Из федерального, областного и местного бюджетов в общей сложности на реализацию проекта будет направлено около 2,5 млн. рублей, – отметил мэр Томска Иван Кляйн. – Эти средства позволят подготовить помещения, оборудовать функциональные зоны, приобрести компьютеры, интерактивные комплексы, тренажеры-манекены, 3D-принтеры, квадрокоптеры. В дальнейшем такие центры планируется создать и на базе других школьных учреждений.

Ирина ИВАНОВА

ПРИЗНАНИЕ

Награда электромонтёру

За заслуги в области энергетической и многолетнюю добросовестную работу Президент России Владимир Путин присвоил почётное звание «Заслуженный энергетик Российской Федерации» электромонтёру оперативновозездной бригады службы подстанций производственного отделения «Центральные электрические сети» ПАО «Томская распределительная компания» Сергею БУДКОВУ.



Сергей Будков является наставником молодёжи и показывает высокие результаты на конкурсах профессионального мастерства.

Рабочий отдал большой энергетике более 30 лет, участвовал в строительстве, реконструкции трансформаторных подстанций и линий электропередач в пяти населенных пунктах Томского района.

Сергей Викторович занимается обслуживанием оборудования семи подстанций и линий электропередач протяженностью более 850 километров, которые обеспе-

чивают энергоснабжение свыше 70 социально-значимых объектов Томского района.

Сергей Будков является наставником молодёжи и показывает высокие результаты на конкурсах профессионального мастерства.

ПРОФМАСТЕРСТВО

Талантливы во всём

В этом году ставший уже традиционным городской конкурс молодых учителей «Первые шаги в профессию», организованный департаментом образования администрации г. Томска при партнёрстве Томской городской организации Профсоюза работников образования, прошёл в виртуальном формате.

Юри выбирало лучших молодых специалистов среди учителей информатики и технологии общеобразовательных учреждений. Конкурс проводится с целью выявления талантливых, творчески работающих молодых учителей, их поддержки и поощрения, а также для мотивации и стимулирования других к поиску новых форм профессиональной и творческой деятельности.

Всего в конкурсе приняло участие 20 молодых учителей информатики и технологии из школ, гимназий и лицеев города Томска. До финала дошли лишь пять из них. Это – **М.С. Пушкарев** (учитель информатики МАОУ СОШ № 19, на фото), **К.В. Трофимова** (учитель технологии МАОУ СОШ № 25), **Т.А. Рубенкова** (учитель технологии МБОУ ООШ № 45), **М.С. Новобранцев** (учитель технологии МАОУ гимназия № 55) и **Е.А. Созыкина** (учитель информатики МАОУ СОШ № 42).

В финальном этапе конкурса педагоги продемонстрировали



свои увлечения, интересы, хобби, используемые ими в образовательном процессе. Выступление каждого финалиста записывалось и оценивалось дистанционно. Затем в режиме видеоконференции состоялся круглый стол «До чего дошёл прогресс!». Здесь конкурсанты по очереди представляли заранее подготовленную педагогическую проблемную ситуацию, связанную с использованием в образовательном пространстве современных информационных

ресурсов (интернет, образовательные платформы, соцсети, гаджеты и др.). На основе жеребьёвки определялся конкурсант, который предлагал пути решения данной проблемы педагогической ситуации. Ответы оценивались членами конкурсной комиссии онлайн.

По итогам всех конкурсных испытаний, с минимальным отрывом, победу одержал Михаил Пушкарев, представляющий среднюю общеобразовательную школу № 19. Второе место – у Кристины Трофимовой (школа № 25), третье – у Татьяны Рубенковой (школа для учащихся с ограниченными возможностями здоровья № 45). Финалисты получили дипломы, денежные премии и подарки от администрации г. Томска и горкома профсоюза работников образования.

Наши молодые педагоги показали приверженность к профессии и гражданскую ответственность. На их примере, я считаю, что успешная адаптация учителей в образовательной онлайн-среде реализована в полной мере. Они показали, что талантливы во всём!

ЛАРИСА ЧЕТВЕРУХИНА,
председатель Томского горкома
профсоюза работников образования,
член жюри

СОЦИАЛЬНОЙ ВАЖНОСТИ

Строительство продолжается

Заместитель губернатора Томской области по строительству и инфраструктуре Евгений Паршуто проинспектировал возведение детского сада на 145 мест в селе Зырянское, а также уже введенный в эксплуатацию детский сад на 90 мест в селе Первомайское.

В селе Зырянское строительство детского сада с конца 2019 года ведет СУ ТДСК. На эти цели в рамках национального проекта «Демография» из федерального и областного бюджетов выделено 242,9 млн рублей.

Сейчас на объекте полностью завершён монтаж каркаса здания и кирпичная кладка, установлены окна, смонтирована система вентиляции, инженерные сети и теплотрасса. Подрядчик ведет внутреннюю отделку и завершает кровельные работы: уже уложен утеплитель и выполнена пароизоляция.

В мае строители приступили к установке лифта, в июне – к обустройству фасада, а также начали благоустраивать прилегающую к саду территорию. Завершить строитель-

ство планируется в сентябре 2020 года.

В Первомайском детский сад на 90 мест сдан в эксплуатацию в декабре 2019 года. Работы на объекте вела ГК «Карьероуправление». На строительство в рамках нацпроекта «Демография» из бюджетов всех уровней направлено 151,2 млн рублей.

В здании имеется необходимое количество эвакуационных выходов. Оно оборудовано современной пожарной сигнализацией и системой видеонаблюдения. На прилегающей к саду территории обустроена детская игровая площадка. Первые группы нового сада начнут работу уже в середине июня, а в полном режиме он начнёт работать с сентября.

Кроме того, в 2020 году в Томской области по нацпроекту «Демография» строятся детские сады на 145 мест в сёлах Мельниково и Кожевниково, в Томском районе идёт строительство двух садов на 220 и 280 мест – в Южных Воротах и Северном Парке.

Анатолий ПЕТРОВ

Ставку снизили

Промсвязьбанк выдал первый кредит на приобретение жилья в новом доме по переулку Шпальному, 3, в Томске в рамках «Госпрограммы 2020».

Новая государственная программа поддержки граждан и строительной отрасли стартовала в апреле в период пандемии COVID-19. Банк в дополнение к государственными субсидиями снизил ставку – до 6 % годовых в рублях.

– ПСБ одним из первых начал выдавать кредиты на приобретение жилья в новостройке по программе. По нашей программе нет ограничения по месту приобретения недвижимости, по составу семьи и количеству детей, а также заёмщику не обязательно относиться к льготной категории граждан. В 2020 году объём ипотечного портфеля ПСБ в Томске вырос на 38 %. Мы надеемся, что данная программа будет способствовать его дальнейшему росту, – прокомментировал первую сделку региональный директор ПСБ в Томске Андрей Сальников.

Размер первоначального взноса – от 20 %, срок кредитования – до 20 лет. Максимальная сумма займа в Томске и Томской области не должна превышать трёх миллионов рублей. Оформить заявку на кредит по льготной ставке можно до 1 ноября 2020 года.

Пресс-служба ФПО ТО