

**12 ИЮНЯ
ДЕНЬ
РОССИИ!**



Дорогие друзья!

12 июня 1990 года принята Декларация о государственном суверенитете, с тех пор мы празднуем главный праздник российского государства. Эта дата – ещё один повод задуматься о настоящем и будущем нашего Отечества, о том, что мы сделали и что нам вместе ещё предстоит сделать для его укрепления и развития.

Россия – сильная и прекрасная страна, с крепкими традициями и замечательными людьми. Нам есть, чем гордиться! Мы всегда будем помнить подвиги наших предков, преумножать и укреплять славу великой России, Томской области!

Каждый из нас осознает, что независимо от политических убеждений, национальной и религиозной принадлежности все мы – граждане единого государства. Сегодня от каждого из нас, от нашего труда, инициативы и гражданской ответственности зависит настоящее и будущее области и страны.

Для профсоюзов России – это повод лишний раз сказать о нашей главной цели – добиваться того, чтобы Человек Труда не был бедным! Только совместными усилиями, при общественном согласии и отстаивая принципы социального партнёрства, мы добьёмся хорошей жизни для нас и наших детей!

От всей души поздравляю всех жителей региона с Днём России! Желаю новых трудовых свершений, достижения поставленных целей, успехов, крепкого здоровья и семейного благополучия!

Пётр БРЕКОТНИН,
председатель Союза организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзных организаций Томской области»

ПРОБЛЕМА

И ВНОВЬ РОСТ ТАРИФОВ

Коммунальные тарифы в Томской области с 1 июля 2020 года вырастут до значений, утвержденных в конце 2019 года, стоимость жилищных и коммунальных услуг увеличится на 3-7%.

Рост тарифов в условиях пандемии может быть компенсирован с помощью субсидий, следует из ответа на запрос журналистов руководителя областного департамента тарифного регулирования Марины Вагиной.

Тарифы на коммунальные услуги в Томской области с 1 июля 2020 года в среднем по Томской области вырастут: на тепловую энергию – на 7,2 %, на

водоснабжение и водоотведение – на 5 %, на электроэнергию – на 4,5 %, на вывоз твёрдых коммунальных отходов – на 5 %. Пересмотр планового роста тарифов может произойти, если Правительство РФ примет правовые акты об изменении порядка тарифного регулирования на фоне распространения коронавирусной инфекции.

Ранее сообщалось, что с 1 июля

тариф на электроснабжение в Томске для большинства вырастет до 2,56 рубля за киловатт-час (сейчас 2,45 рубля), а для домов, не оборудованных электроплитами, – до 3,66 рубля за киловатт (сейчас 3,5 рубля); тариф на теплоснабжение – на 7,2 %. Тариф на воду увеличится до 49,81 рубля за кубометр (было 46,51 рубля); на водоотведение – до 34,6 рубля за куб (было 32,66 рубля). Горячая вода подорожает в среднем на 7,2 %

Пресс-служба ФПО ТО

КОРОТКО

В 2019 году создано 14 профсоюзных организаций (в 2018 году – 28), вовлечены в члены профсоюзов 12 597 человек (2018 году – 12 797 чел.).

Так, в Томской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ приняты в члены профсоюза 7 390 человек, в Томской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ – 1 815 человек, в Томской областной организации профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ – 758 человек, в Томской областной организации общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» – 740 человек, в Томской областной организации общественной организации профсоюза работников связи России – 519 человек.

Наиболее высокий уровень профчленства в Томской областной организации Российского профсоюза работников культуры (96,8 %), Томской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ (75,7 %), в первичных профсоюзных организациях АО «Томская судоходная компания» (84,3 %) и ОАО «ТЭМЗ» (61,2 %).

КОММЕНТАРИЙ

Особенности «удалёнки»

В законопроекте, регулирующем удалённую трудовую занятость, учтут предложения профсоюзов, работодателей и Минтруда. Это решение принято на заседании четырёхсторонней группы экспертов с участием ФНПР, Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП), Министерства труда и фракции «Единая Россия». На нем обсуждали внесение изменений в главу 49.1 Трудового кодекса, которая называется «Особенности регулирования труда дистанционных работников».

С точки зрения профсоюзной стороны РТК, из документа «Об особенностях» необходимо исключить ряд пунктов. Во-первых, о временном переводе сотрудника без его согласия на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя на срок до трёх месяцев. Во-вторых, убрать дозволение работодателям оперативно переводить сотрудников на режим неполного рабочего дня или неполной рабочей недели. Эти пункты, считают в ФНПР, могут повлечь снижение гарантий работникам и ограничение их прав. Кроме того, указывают профсоюзы, нужно скорректировать предложенные в «Особенностях» подходы к организации удалённой работы. В частности, дополнить категории сотрудников, которым предоставляется преимущественное право на работу в удалённом режиме. Далее – ввести требование о заключении дополнительного соглашения к трудовому договору, где будет прописан график и другие нюансы удалёнки. Кроме того, следует обязать работодателя компенсировать сотруднику затраты на электроэнергию, интернет, телефонную связь и другое.



Комментарий первого заместителя руководителя фракции «Единая Россия», заместителя председателя ФНПР Андрея ИСАЕВА:

– Мы договорились, что берём за основу законопроект, разработанный фракцией «Единая Россия», и учтём в нём замечания со стороны профсоюзов, работодателей и Минтруда. Наша основная задача, и с этим все согласились – защитить права и интересы работников. Вариант «Единой России» вносит изменения в 49.1 главу, причём там будет говориться и о постоянной дистанционной работе, и о временной дистанционной работе, и о комбинированной занятости, когда человек может находиться частично на дистанционной работе, частично – в офисе или на производстве.

Мы вносим изменения в главу «Удалённая работа» и считаем, что все вопросы, связанные с дистанционной работой, должны быть не разбросаны по Трудовому кодексу, а собраны в одном месте. Мы договорились с ФНПР, что на базе этой главы в дальнейшем развернём и сделаем раздел Трудового кодекса, где отразим все вопросы.

АКТУАЛЬНО

Общероссийское голосование

1 июня президент России Владимир Путин подписал указ, в соответствии с которым общероссийское голосование за поправки в Конституцию пройдёт 1 июля. Участники голосования получат бюллетени в виде бланка с вопросом «Вы одобряете изменения в Конституцию Российской Федерации?» и полями для ответов «Да» и «Нет».

В принятом Госдумой законе о внесении поправок в Конституцию говорится, что он вступает в силу «со дня его официального опубликования после одобрения органами законодательной власти не менее чем двух третей региональных заксобраний». Там же указано, что положения ст. 1 закона, в которой, собственно, и прописаны все поправки, подлежащие внесению в Конституцию, вступают в силу только в случае их одобрения более чем половиной граждан, принявших участие в общероссийском голосовании.

Порога явки нет, поправки считаются одобренными и вступают в силу, если их поддержит большинство проголосовавших. Сейчас социологи «Левада-центра» фиксируют такую ситуацию: уверены, что примут участие в плебисците, 45 % респондентов, допускают участие 21 %, а 13 % уверены, что голосовать не будут.

Голосование по поправкам к Конституции на этот раз будет длиться семь дней – с 25 июня по 1 июля, шесть из которых отведены для голосования на дому. При этом для вызова на дом членов участковых комиссий в этот раз будет достаточно простого желания гражданина (обычно для заявления на надомное голосование надо указать уважительную причину). Заказать выездной участок смогут жители посёлков и деревень. Паспорта избирателей члены комиссий не будут брать в руки, а при выдаче бюллетеня записывать номер паспорта в список избирателей теперь не потребуется – сказано в новом Порядке проведения голосования.

Редакция газеты «Действие»

■ ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ



Аграрии подвели итоги

9 июня в Доме Союзов в формате очно-заочного голосования прошла отчётно-выборная конференция Томской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ. Председатель обкома З.В. Чудинова подвела итоги работы профсоюза за пятилетку.

В структуру областной организации профсоюза на 01.01.2020 года входили: 8 районных комитетов, 59 первичных (из них две студенческие) с числом работающих и студентов – 7565 человек, членов профсоюза 3989 (50,6 %). Студентов очной формы обучения – 1026, членов профсоюза 735 (71,6 %). В 57 первичных профорганизациях заключены колдоговоры, действие которых распространяется на 7351 работника.

Основная форма работы обкома в отчётный период – развитие соцпартнёрства на всех уровнях. Ежегодно подписывается отраслевое региональное Соглашение в агропромышленном комплексе. С 2015 года к нему присоединились «Томская ассоциация пищевики», Департамент охотничьего и рыбного хозяйства Томской области и Управление Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Томской области. С 2016 года заключено отраслевое Соглашение по крестьянско-фермерским хозяйствам Томской области между главами крестьянско-фермерских хозяйств Томской области и обкомом профсоюза работников агропромышленного комплекса.

В Соглашении прописана: индексация зарплаты, в соответствии с ростом потребительских цен в регионе, не реже одного раза в год, доля тарифной сетки в зарплате не менее – 60 %, реализация молодежной политики, снижение среди них уровня безработицы, повышение профессиональной квалификации и карьерного роста молодых. Предусмотрены основные социальные гарантии работникам: выделение средств на санаторно-курортное лечение и оздоровление в размере не менее 1 % от фонда оплаты труда, на проведение мероприятий по социальной поддержке пенсионеров, улучшению жилищных условий молодых специалистов и другие.

Сторонами соцпартнёрства проводилась работа, направленная на совершенствование системы оплаты труда работников отрасли, своевременной её выплаты, определения порядка индексации, недопущение задолженности. За пять лет зарплата работников сельского хозяйства выросла в 1,4 раза. По итогам 2019 года зарплата в АПК – 70,1 % от средней по региону. Отраслевым соглашением ставится задача довести это соотношение до 80 % и долю тарифной ставки рабочего 1 разряда в зарплате до 60 %.

Делегаты конференции отметили большую работу, проделанную профсоюзом в эти пять лет и избрали Зою Чудинову председателем обкома профсоюза агропромышленного комплекса.

Более подробную информацию об отчётно-выборной конференции читайте в следующем номере газеты «Действие».

Александр Черепанов

75 ЛЕТ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ



Активная и деятельная

Областной комитет профсоюза ВЭП и первичная профсоюзная организация АО «Сибкабель» горячо и сердечно поздравили Тамару Николаевну Левину с юбилеем и вручили ей знак «110 лет отраслевому профсоюзу».

Тамара Николаевна Левина – ветеран АО «Сибкабель» отметила свой столетний юбилей буквально вчера. Но никто и подумать не может, сколько в ней до сих пор энергии и сил. А пришла она на завод во время Великой Отечественной войны...

30 октября 1941 года Совет народных комиссаров принял решение об эвакуации двух московских заводов «Электропровод» и «Москабель» в глубокий тыл страны. В Томске предстояло создать несколько цехов: проволочный, обмоточный, эмалировочный, резинотехнологический, кабельный и др. Тамара Николаевна, в числе первых

дипломированных специалистов, пришла на завод в июне 1942 года, став мастером в резинотехнологическом цехе. Она часто вспоминает, как тяжело было трудиться в тылу. Тогда не было подъёмных механизмов и транспорта – оборудование грузили вручную, укладывали на широкие металлочастичные сани-листы и с помощью 20 лошадей возили к месту назначения. Спустя несколько лет Тамару Левину перевели на должность технолога лаборатории резин, а позже начальником резинотехнологической лаборатории.

В общей сложности она отдала производству 52 года жизни! Т.Н. Левину стар-



шее поколение заводчан помнит, как главного общественного активиста и законодателя рецептур резиновых смесей. Уже в должности начальника резиновой лаборатории всегда помогала своим подчиненным, не раз вставала за станок. Она постоянно работала над улучшением производственного процесса. И благодаря своему усердному труду получила звание «Лауреата премии ВОИР»

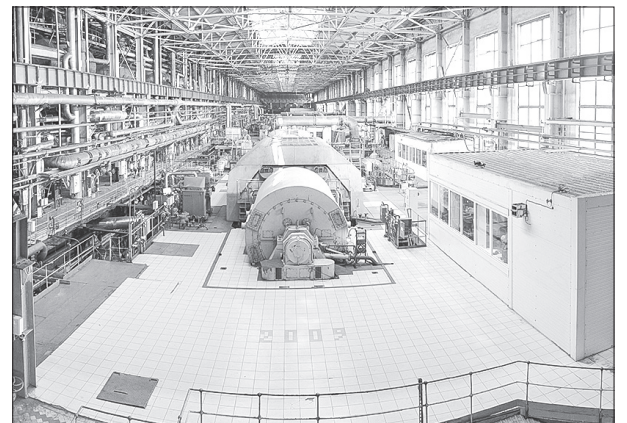
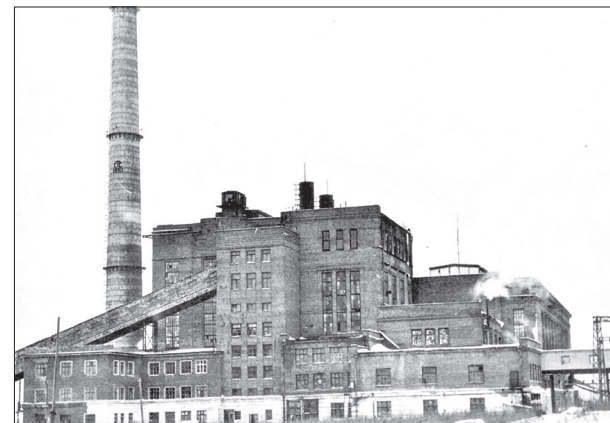
(Всероссийское общество изобретателей и рационализаторов).

В 1991 году Тамара Николаевна Левина возглавила группу энтузиастов, которая собирала архивные материалы для создания музея АО «Сибкабель». Вот и сейчас – в свои 100 лет Тамара Николаевна всё также старается поддерживать активный образ жизни и никогда не унывать. По утрам занимается гимнастикой, читает книги, смотрит новости, чтобы быть в курсе всех событий и не забывает тренировать свою память с помощью заучивания стихов.

Вот такие у нас ветераны производства – активные и деятельные!

Маргарина Комарова,
Председатель Профкома
АО «Сибкабель»

Ровесница Победы



28 мая 2020 года исполнилось 75 лет с момента ввода в эксплуатацию Томской ГРЭС-2. Известная в городе электростанция строилась с мая 1943 по май 1945 года.

Объект возводился в тяжелейшее для страны время, но «жар» Великой Отечественной войны лишь закалил коллектив строителей. Станция стала символом Победы, ярким примером негибкости духа, огромной воли сибиряков. ГРЭС-2, введённая в эксплуатацию 75 лет назад, и по сей день является основным, а главное надёжным источником тепловой и электрической энергии в Томске.

Фундамент, стены станции, пропитаны потом жителей Томска: рабочих, служащих, студентов, профсоюзных активистов. Многие шли на стройку после работы, учёбы, в выходные. Ослабленные, голодные, но безгранично верящие в светлое будущее, они падали от усталости, но помогали друг другу, поднимались и продолжали работать. Они знали, что новая электростанция – это будущее для них, их детей, всего города, его промышленных предприятий! Это новая жизнь!

Сегодня Томская ГРЭС-2 обеспечивает теплом и электрической энергией население и предприятия Советского и Кировского районов областного

центра. На станции действуют шесть турбин и десять котлоагрегатов. Установленная тепловая мощность – 815 Гкал/ч., электрическая – 331 МВт.

Все 75 лет грэсовцы всегда с честью выполняли свою задачу – вырабатывали для Томска свет, тепло и не допустили ни одного серьёзного ЧП. Без человека железо «мертво». За каждым трудовым подвигом, пуском, вводом, расширением стоят лидеры и команда профессионалов, преданных своему делу. Людей, которые, невзирая на сложности, достигали и достигают поставленных целей.

Ровесница Победы дала электроэнергию в первые дни после окончания Великой Отечественной войны. А сегодня дети, внуки и правнуки строителей и первых сотрудников ГРЭС-2 достойно продолжают начатое дело. В коллективе работает крепкая профсоюзная организация, которая бережет традиции и является организатором многих славных дел. В эти юбилейные дни на предприятии по достоинству чествуют ветеранов, передовиков производства, всех тех, кто каждодневным трудом вносит

свой вклад в стабильную и комфортную жизнь Томска.

Областной комитет «Всероссийского Электропрофсоюза» сердечно поздравляет коллектив ГРЭС-2, его ветеранов со знаковым юбилеем! В каждой лампочке, зажженной в Томске, горит энергия работников станции, их славных трудовых побед!

В дни празднования замечательной юбилейной даты искренние слова благодарности и уважения хочется сказать ветеранам, всем профсоюзным активистам, посвятившим свою жизнь благородному и трудному делу – защите интересов людей труда. Это в первую очередь Ирине Федоровне Бедрюцкой, Татьяне Анатольевне Медник, Андрею Борисовичу Гоголю, Владиславу Анатольевичу Каширину, Кириллу Викторовичу Лелику! Желаю профсоюзному активу ГРЭС-2 не останавливаться на достигнутом, стремиться к тому, чтобы каждый член профсоюза чувствовал реальное влияние на улучшение жизни своей семьи! С праздником, юбилеем, дорогие друзья!

Людмила Тёркина,
Председатель Томской областной
организации «Всероссийского
Электропрофсоюза»

■ АКТУАЛЬНО

КАЖДЫЙ МЕДИК — В ЗОНЕ РИСКА

Профсоюз работников здравоохранения потребовал разъяснений от Минздрава, ведь даже обновлённое постановление правительства РФ относительно выплат врачам, борющимся с коронавирусом, не смогло в полной мере решить возникшие проблемы. В документе расплывчато описаны категории медиков, которые могут рассчитывать на доплату и страховку. На этой и других болезненных точках акцентирует внимание профсоюз работников здравоохранения РФ в открытом письме на имя главы Минздрава Михаила Мурашко.

Речь в письме идёт о двух документах, регулирующих доплаты на федеральном уровне: № 415 и № 484. До настоящего времени остается множество вопросов относительно стимулирования медработников за особые условия труда и дополнительную нагрузку. Кроме того, уточнения требует вопрос о сроках выплат и круге работников, которым положены выплаты.

— Многие наши коллеги скрываются под такими расплывчатыми фразами, как «лица из групп риска заражения коронавирусной инфекцией», — поясняет заместитель председателя отраслевого профсоюза Михаил Андрончиков. — Кто они эти «лица»? При желании под такую формулировку можно привлечь любого жителя России. Из-за отсутствия конкретики в документах тысячи врачей за вполне конкретный риск получают либо мизер, либо вообще ничего! За бюрократическими недоработками стоят невыплаты конкретным людям. В частности, работникам «непрофильных» учреждений, хотя эти работники ежедневно сталкиваются с риском заболевания. Речь идёт о специалистах поликлиник и «скорых». Ведь



среди пациентов, получающих медпомощь в связи с другими заболеваниями, нередко встречаются заражённые коронавирусом.

В профсоюзе подчеркивают: из-за неурегулированности этих вопросов во врачебных коллективах растёт напряженность. В связи с этим профсоюз требует в кратчайшие сроки на федеральном уровне уточнить принципы начисления выплат не только медикам, непосредственно имеющим дело с вирусом, но и всем тем, кто относится к группе риска. Ещё одна проблема, на которую обращают внимание в профсоюзе — страховые выплаты работникам, заразившимся коронавирусом. Заболевшим медикам очень трудно доказать факт заражения на рабочем месте. А между тем, по представленным Минздравом сведениям, на 22 мая в России от вируса погиб уже 101 медработник.

Профсоюз предлагал автоматически присваивать наивысший класс вредности рабочим местам, где врачи и медперсонал работают с больными коронавирусом инфекцией. Со всеми причитающимися гарантиями, в первую очередь с точки зрения охраны труда, однако в Минтруде посчитали, что такие меры не имеют смысла. Мол, медработники и так получают доплаты. Но дело ведь не в доплатах, а в безопасности работников!

По сведениям отраслевого профсоюза, с начала пандемии лишь в 65 % регионов медицинские работники полностью обеспечены средствами индивидуальной защиты. Таким образом, почти в трети регионов многие медики до сих пор остаются без достаточного количества СИЗ.

Источник: газета «Солидарность»

■ ВОПРОС-ОТВЕТ

? Как правильно рассчитать среднюю заработную плату работнику, если на предприятии, где он работает, объявлены нерабочие дни с сохранением заработной платы на основании Указов президента РФ?

В.Н. Полякова, с. Первомайское

Разъяснения по этому вопросу, даёт заместитель директора Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Горбарец С.Ю. в Письме Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 мая 2020 г. N 14-1/В-585



«Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрел письмо Пенсионного фонда Российской Федерации от 28 апреля 2020 года № НП-03-12/8750 по вопросу о порядке исчисления среднего заработка и по компетенции сообщает. Указами президента Российской Федерации от 25 марта 2020 г. № 206, от 2 апреля 2020 г. № 239 и от 28 апреля 2020 г. № 294 (далее — Указы) с 30 марта по 8 мая 2020 года установлены нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы.

Порядок исчисления средней заработной платы установлен статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации (далее — ТК РФ) и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной

платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 (далее — Положение № 922).

Согласно пункту 4 Положения № 922, расчёт среднего заработка работника, независимо от режима его работы, производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале — по 28-е (29-е) число включительно).

Согласно пункту 5 Положения № 922 при исчислении среднего заработка из расчетного периода исключается время, а так-

же начисленные за это время суммы, если: а) за работником сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством Российской Федерации, за исключением перерывов для кормления ребёнка, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации;

б) работник получал пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам;

в) работник не работал в связи с простоем по вине работодателя или по причинам, не зависящим от работодателя и работника;

г) работник не участвовал в забастовке, но в связи с этой забастовкой не имел возможности выполнять свою работу;

д) работнику предоставлялись дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства;

е) работник в других случаях освобождался от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Принимая во внимание, что Указами в период с 30 марта по 8 мая 2020 года установлены нерабочие дни, полагаем, что при исчислении среднего заработка для случаев, предусмотренных ТК РФ, время и суммы, фактически начисленные за этот период в соответствии с подпунктом «е» пункта 5 Положения № 922 не учитываются.»

■ МОЛОДЁЖЬ

Модернизировать профдвижение

Состоялось заседание Молодёжного совета Федерации Независимых Профсоюзов России.

В его рамках обсуждался ряд вопросов. Среди них — проведение Всероссийского молодёжного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2020», профсоюзного проекта «Квест «Волонтёры солидарности», апробация дистанционных форм коммуникации с профактивом, формирование единого реестра молодых профактивистов и включение финалистов Всероссийских молодёжных профсоюзных форумов ФНПР в кадровый резерв состава выборных органов профсоюзных организаций.

Из крупных мероприятий этого года Всероссийский молодёжный профсоюзный форум ФНПР «Стратегический резерв 2020». Цель форума: модернизация профсоюзного движения, в том числе через формирование устойчивой сети молодёжных советов членских организаций ФНПР, как ресурса информационной работы и реализации кампаний солидарности. Механизм отбора участников состоит из трех этапов: региональный, окружной, федеральный.

Более подробная информация о дате и участии в форуме будет направлена в структурные организации профсоюзов после стабилизации ситуации с распространением коронавирусной инфекции.

Пресс-служба ФПО ТО

■ КОРОТКО



За время дистанционного обучения профком студентов НИ ТГУ одобрил 140 заявлений на материальную помощь, принял девять новых членов, собрал 730 продуктивных наборов для студентов.

Кроме того, профсоюзная организация рассмотрела 270 обращений от обучающихся (12 из них онлайн), координировала выезд студентов в Республику Казахстан.

На сайте
FPOTO.TOMSK.RU
ДЛЯ ВАС РАБОТАЕТ
ПРОФСОЮЗНАЯ
ЭЛЕКТРОННАЯ
ПРИЁМНАЯ

Специалисты Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» всегда готовы выслушать и помочь вам в вопросах социально-трудовых отношений, охраны труда и экологии, правовым вопросам.

Адреса электронной приемной на официальном сайте ФПО ТО в разделе «Задай вопрос специалисту».

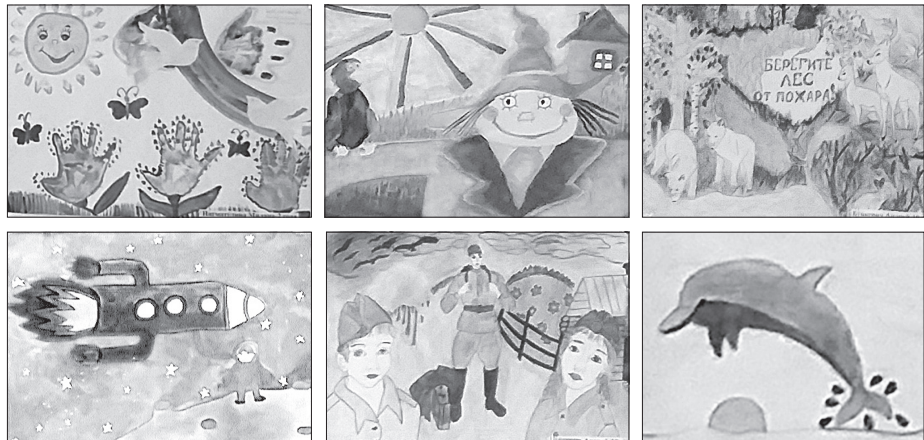
75 ЛЕТ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

Профком Томского регионального отделения Фонда социального страхования РФ подвёл итоги конкурса «Победа глазами детей», приуроченного к 75-ой годовщине победоносного завершения Великой Отечественной войны.

Победители награждены почётными грамотами и получили призы, которые переданы через их родителей – сотрудников регионального отделения Фонда.

Рисунки размещены на стене в здании регионального отделения Фонда возле фотогалереи «Бессмертный полк».

Пресс-служба
Томского регионального отделения
Фонда социального страхования РФ



«МИР ГЛАЗАМИ ДЕТЕЙ» – так назвали в ТГУ МП «Трамвайно троллейбусное управление» выставку детских рисунков, посвящённую двум событиям – 75-летию Победы и Дню защиты детей.

Родители и их дети живо откликнулись на предложение профкома об участии в этой творческой выставке. В профком подали более 20 работ, в том числе и от самых маленьких участников, которым совсем

недавно исполнилось два года. Конкурсная комиссия в составе председателя профкома Ольги Дюковой и двух членов профкома Марии Лапицкой и Натальи Кутольвас, оценив творчество детей работников ТТУ, отобрала самые лучшие рисунки для размещения их на стенде возле проходной предприятия. Так что мамам и папам, чьи дети продемонстрировали свои художественные способности, особенно приятно, что их творения увидит весь коллектив.

Надежда АЛЕКСАНДРОВА

День химика дистанционно

В этом году поздравление работников ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» с профессиональным праздником – Днём химика провели онлайн.

Поздравления для коллективов цехов и отделов разослали по электронной почте, а красочные поздравительные плакаты вывесили в проходных. Награжденным работникам Почётные грамоты и букеты цветов представители администрации и профкома предприятия вручали непосредственно на их рабочих местах, соблюдая при этом дистанцию.



Надеемся, что такое поздравление больше не повторится в нашей жизни и в 2021 году мы сможем собраться все вместе в актовом зале завода, поздравить работников концертом, а на следующий день по традиции провести праздник на природе.

Сталина АНИКИНА,
председатель профсоюзной организации
ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм»

Занятость

Помогают найти работу

Крупнейшая российская платформа онлайн-рекрутинга hh.ru и Служба занятости Томской области приступили к реализации совместного антикризисного проекта, направленного на трудоустройство населения.

На интерактивном портале Службы занятости (rabota.tomsk.ru) предлагается возможность просмотра вакансий hh.ru в форме виджета (визуального элемента для быстрого доступа). Поэтому теперь соискателям региона стало доступно ещё больше вакансий, что значительно повышает шансы найти работу.

По данным hh.ru в мае 2020 года лидерами по объёму вакансий в Томской области стали следующие профессиональные области: «Продажи» (24%), «Производст-

во» и «ИТ, телеком» (по 13%), «Рабочий персонал» и «Строительство» (по 11%), реже ищут специалистов в «Спорт, фитнес», «Домашний персонал», «Искусство, медиа» (по 1%). Прирост вакансий в мае 2020 года по отношению к маю 2019 года – 28%.

– Ежедневно рубрику «Вакансии» на интерактивном портале Службы занятости населения просматривают более 10 тысяч жителей Томской области, – рассказала Светлана Грузных, начальник Департамента труда и занятости населения Томской области. Прирост посетителей портала с начала 2020 года – 29%, а это значит, что жителям региона, как никогда, нужна помощь в трудоустройстве.

Департамент труда и занятости
населения Томской области



Подписка – 2020

Уважаемые коллеги!

Ввиду карантина продление подписки на газету «Действие» на 2-е полугодие 2020 года сдвинулось более чем на месяц. Как известно, она заканчивается в конце июня. Поэтому очень просим вас предусмотреть средства на ее оформление и не только сохранить ваш тираж, но и увеличить его.

Обращаем ваше внимание почтовый индекс второго полугодия другой – **ПР 858**. Стоимость осталась прежней. Для юридических лиц – 284 рубля 54 коп, для физических – 264 рубля 14 коп.

Подписаться можно и online на сайте ФПО ТО в разделе Подписка.

Юридическим лицам обращаться к менеджеру главпочтамта Майер Татьяне Сергеевне по телефону: **51-29-60**.

В связи с преобразованием ФГУП «Почта России» в акционерное общество оформление подписки юридическими лицами должно теперь сопровождаться заключением типового договора, выпиской из Устава профорганизации (или протокола профсоюзного собрания), подтверждающей право подписи профсоюзного лидера, свидетельство о постановке в налоговом органе.

В сегодняшней сложной ситуации профсоюзам, как никогда, нужен свой печатный орган, где можно выразить протест, предъявить требования властям, разъяснить социально-трудовые права членов профсоюза, призвать их еще более сплотиться в этот трудный период и, конечно, рассказать, чем сегодня занимаются профсоюзы.

Редакция газеты «ДЕЙСТВИЕ»,
телефоны: 53-40-95; 52-67-95



Социальной важности

Получат субсидии на ЖКУ

Директора сельских школ и их заместители теперь смогут получать компенсацию расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения. Соответствующие поправки в областной закон приняли депутаты Законодательной Думы Томской области.

Поправки в закон «О мерах социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг отдельных категорий граждан, работаю-

щих (работавших) и проживающих в сельской местности и рабочих поселках на территории Томской области» вызваны изменениями федерального законодательства. Суть их в том, что если раньше рассчитывать на компенсацию могли только те специалисты школ, чья деятельность связана с образовательным процессом, то теперь к льготной категории добавились директора и их заместители.

По предварительным подсчётам

льготная категория увеличится на 188 человек. В целом по этому закону в Томской области выплаты получают более 13 тысяч человек, из них 9365 – педагогические работники и пенсионеры-учителя. На сегодняшний день средний размер выплаты составляет почти 2300 рублей в месяц. В целом финансирование данного закона обходится областному бюджету в 309,3 млн рублей в год.

Пресс-служба ФПО ТО

Новый спортивный комплекс

В 2020 году в селе Мельниково Шегарского района будет построен двухэтажный физкультурно-спортивный комплекс с универсальным игровым залом. Объект стоимостью 106 млн рублей возводится в рамках государственной программы «Комплексное развитие сельских территорий».

На сегодняшний день строители уже произвели выемку грунта, забили свайное поле, залили фундамент и доставили металлические конструкции – колонны и пролеты. Параллельно подрядчик – компания

«Стройдоммонтаж-М» проводит наружные коммуникации: водопровод, канализацию и линии электропередач. В ближайшее время начнётся монтаж остова здания.

В новом физкультурно-спортивном комплексе площадью 1906,6 кв. м будет располагаться большой зал (36 x 21 м) для групповых игр с мячом и места для зрителей. На втором этаже – бытовое здание и борцовский зал. Планируется, что одновременно в спорткомплексе смогут заниматься 100 человек.

Анатолий ПЕТРОВ

