



■ СТАТФАКТ

О ТЕМПЕ ЗАРПЛАТ

Среднемесячная номинальная начисленная зарплата в Томской области в 2019 году выросла на 5 %. Однако темп роста зарплат пока недостаточный, – сказал губернатор Сергей Жвачкин, выступая с отчётом о работе администрации за прошлый год.

– Среднемесячная номинальная начисленная зарплата в Томской области выросла на 5 %. К сожалению, ключевое слово – «номинальная». Темп роста зарплат недостаточный. Далеко не везде люди получают достойные деньги за свой труд. Самые большие темпы роста доходов граждан по итогам 2019 показали: бюджетная сфера, нефтегазовый комплекс, обрабатывающее производство, сектор IT и связи. Нам нужно чтобы зарплаты быстро росли везде. Тем более, есть куда расти, – сказал губернатор.

Как сообщается в докладе главы региона, опубликованном на сайте областной думы, среднемесячная номинальная начисленная зарплата по итогам 2019 года – 43,7 тысячи рублей.

Просроченная задолженность по зарплате по состоянию на 1 января 2020 года – 13,5 млн. рублей (это менее 0,1 % месячного фонда зарплаты работников наблюдаемых видов экономической деятельности). Задолженность сформирована тремя организациями, две из которых – банкроты. Просроченная задолженность по выплате заработной платы из бюджетов всех уровней отсутствует. Наряду с этим рост показало пенсионное обеспечение (105,6 %). По состоянию на 1 января 2020 года средний размер назначенных пенсий в Томской области – 16,2 тысяч рублей (в целом по РФ – 14,9 тысяч рублей). Таким образом, основные источники денежных доходов населения в 2019 году демонстрировали положительную динамику.

Объём денежных доходов за год увеличился на 3,9 % по сравнению с 2018 годом, – говорится в отчёте. Однако из-за высокой инфляции и роста обязательных платежей реально располагаемые денежные доходы упали на 1,4 %.

О положительной динамике уровня жизни населения региона свидетельствует снижение третий год подряд доли населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума. По оценке в 2019 году уровень бедности составил 14,5 % (98,6 % к уровню прошлого года), что является минимальным значением за последние пять лет. Ранее Томскстат сообщал, что денежный доход на душу населения по итогам первого квартала 2020 года – 27 418 рублей.

Редакция газеты «ДЕЙСТВИЕ»

■ АКТУАЛЬНО

РАСТЁТ САМОЗАНЯТОСТЬ

С 1 июля в регионе начал действовать налог на профессиональный доход. За первую неделю его применения в качестве самозанятых зарегистрировались 565 томичей, ведущих своё дело на территории Томской области.

Новый налоговый режим может быть интересен тем, кто реализует собственные товары, самостоятельно ведёт работы или оказывает услуги, а также распоряжается имущественными правами. Для них предусмотрены льготные налоговые ставки: 4 % – для работающих с физическими лицами, 6 % – с организациями и индивидуальными предпринимателями. Среди других преимуществ нового налогового режима – освобождение от обязанности сдавать отчётность и применять контрольно-кассовую технику, добровольная уплата страховых взносов, возможность подтвердить доход справкой из приложения (например, для получения кредита), а также право совмещения деятельности с работой по трудовому договору. Доход самозанятого не должен превышать 2,4 млн рублей в год.

Стать плательщиком налога на профессиональный доход можно, зарегистрировавшись в бесплатном мобильном приложении «Мой налог», в Личном кабинете для плательщиков НПД на сайте ФНС России или через любой банк, осуществляющий информационное взаимодействие с ФНС России.

Пресс-служба ФПО ТО

■ ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

ПРОПАГАНДА ИДЕЙ ПРОФСОЮЗОВ

Департамент по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения ФНПР провёл совещание в видеорежиме с работниками региональных профсоюзных СМИ. Открыл его заместитель председателя ФНПР, главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершук.

Он сообщил о планируемых мероприятиях, которые пройдут в августе и сентябре. Ряд из них, в том числе и сентябрьское заседание Генсовета ФНПР, будет посвящено 30-летию ФНПР. В перспективе – Сочинский молодёжный форум, семинар инфор-

мационных работников профсоюзов. Напомнил А. Шершук и о подготовке к традиционной осенней акции профсоюзов, 7 октября. Вероятно, акция пройдёт по типу Первомайской, то есть в онлайн формате. Задача СМИ – пропагандировать идеи профсоюза, формировать положительный имидж профдвижения.

Новый начальник Департамента – Александра Шубина рассказала, что заключён контракт со специалистами IT технологий, которые займутся проработкой сайта ФНПР. После чего региональные СМИ смогут присоединиться к аккаунту ФНПР, получат дос-

туп к шаблонам ФНПР, интересным картинкам. Их можно будет использовать при вёрстке региональных профизданий. Говорилось о требованиях к информации, посылаемой региональными профсоюзными СМИ в Департамент по связям с общественностью. Среди них много незначительной, плохо улавливаемой по содержанию. Изменяются требования к сообщениям для рубрики «Профсоюз помог». В целом же профсоюзам необходимо развивать разные сервисы, создавать свои блоги, группы в сети интернет.

Надежда КОРОЛЁВА

■ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРНЁРСТВО

ВЫЖИВАЮТ, КТО КАК МОЖЕТ

В РЕЖИМЕ ВИДЕОКОНФЕРЕНЦИИ СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ ОБЛАСТНОЙ ТРЁХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ. В ЧИСЛЕ ГЛАВНЫХ ВОПРОСОВ – СИТУАЦИЯ С ДЕТСКОЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ КАМПАНИЕЙ В ЛЕТНИЙ ПЕРИОД И МЕРЫ ГОСПОДДЕРЖКИ СУБЪЕКТОВ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ.

Об отдыхе

Все мы прекрасно знаем, как омрачил жизнь россиян коронавирус, поменял и нарушил многие планы. Так случилось и с летней оздоровительной кампанией детей в загородных лагерях и санаториях. По словам начальника департамента по вопросам семьи и детей Томской области М.А. Шапарёвой, в этом году всеми видами летнего отдыха и каникулярного (в течение учебного года) планировалось оздоровить 73 тысячи детей. В настоящий момент охват составляет лишь 33 тысячи. Плюс дали дистанционные формы работы и то время, когда ещё не были введены ограничительные меры. Летом планировалось оздоровить 55 тысяч ребят. К сожалению, планам не суждено сбыться, несмотря на то, что база лагерей и санаториев полностью готова к приёму детей. Заключены контракты, приобретены путёвки, в том числе, для отдыха детей на Черном море из малообеспеченных семей. Вот краткий итог состояния летнего детского отдыха.

Далее заместитель управляющего государственного учреждения – Томское региональное отделение Фонда социального страхования РФ И.Н. Муравьёва напомнила работодателям о возможности использования суммы страховых взносов на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста в рамках мероприятий по финансовому обеспечению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Денежные средства фонда соцстраха может, и не такие большие, но явились бы подспорьем в условиях пандемии.

Кто в списках?

Большую и острую тему на заседании трёхсторонней комиссии, а именно – о мерах господдержки для предпри-

нимателей, подняла директор «Фонда развития бизнеса» О.С. Лапшина. По её словам, в Томской области действуют как федеральные меры поддержки, так и региональные. В частности, отсрочка по уплате налогов и беспроцентные кредиты на выплату зарплат. Их уполномочены, по её словам, выдавать более 10 банков, которым направлено 500 млн рублей для кредитования 500 субъектов малого и среднего бизнеса. Кроме того, кредитные каникулы получили 437 предпринимателей в общей сложности на 1,2 млрд. рублей. По информации Ольги Лапшиной, безвозмездные субсидии на 670 млн рублей выданы 7120 предпринимателям. Это прямые выплаты из бюджета в расчёте

НП «Межотраслевое производственное объединение работодателей Томской области» К.Л. Новожилов. Слушатели видеоконференции создали тишину, чтобы услышать ответ О.С. Лапшиной, но ничего вразумительного из её уст не последовало. На помощь пришёл президент Томской торгово-промышленной палаты Максим Костарев. Он рассказал о личном опыте в вопросе получения хоть какой-то помощи от государства и региональных властей. В частности, займ под 2 % банки не могут одобрить уже неделю, хотя, казалось бы, есть распоряжения Правительства, Минэкономразвития, но возникли какие-то проволочки. Налоговая служба и слыхом не слыхала про отсрочки по



одного МРОТ на сотрудника. А займом под 2 % воспользовались уже 1208 представителей бизнеса на сумму 550 млн рублей. По региональным мерам ситуация ещё более интересная – тут и отсрочка имущественных платежей, и снижение налогового бремени для организаций, пострадавших от пандемии, и компенсация оплаты жилищно-коммунальных услуг, и рефинансирование кредитов под меньший процент и многое-многое другое.

Всё это хорошо, средства выделили огромные, но кто их получил, кто в списках этих «счастливиц»? Именно так сформулировал вопрос президент

уплате налогов, плати или закрывайся. Иного не дано, потому у предпринимателей копяты долги в условиях сокращения производства, падения спроса на товары и услуги. Остальные меры поддержки адресные, чтобы их получить нужно немало побегать! А что касается списка системообразующих предприятий, то, по словам Максима Костарева, ни одно Томское производственное предприятие, компания и завод не подпадают под указанные меры поддержки. Так что каждый выживает, кто как может.

Александр МАЛЫШЕНКО

ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ



Основную свою задачу территориальная профсоюзная организация ТНЦ СО РАН видит в том, чтобы улучшить качество жизни работников ТНЦ СО РАН, условия труда, защищать их трудовые права и социально-экономические интересы. Через вышестоящие органы Профсоюза содействовать в целом решению проблем ТНЦ на федеральном уровне.

Территориальная профсоюзная организация ТНЦ СО РАН сегодня объединяет 12 первичных профсоюзных организаций. При Совете ТПО работает 5 постоянно действующих комиссий. Два представителя профсоюзной организации входят в Совет Профсоюза работников РАН. Один – в Президиум Совета.

Своим главным достижением профсоюзная организация считает результат от участия в акциях протеста, митинге, организованном профсоюзом РАН против уменьшения финансирования фундаментальной науки, тем самым способствуя существенному увеличению финансирования научных организаций с 2018 года в целом по всей России и Томских НИИ в том числе. Например, расходы на науку с 119,7 млрд. рублей в 2017 году выросли до 151,7 млрд. рублей в 2018 году. На повышение зарплат научных сотрудников институтов ФАНО с 9 млрд. рублей выделено 24 млрд. рублей. Это позволило предотвратить массовые сокращения научных сотрудни-

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ БЛАГА ОТ ПРОФСОЮЗА

ков из-за нехватки средств. Однако на этом профсоюзы останавливаться не намерены, поскольку средств на фундаментальную науку и иные научные изыскания должно выделяться гораздо больше.

В отчётный период активно действовали все профкомовские комиссии. Производственная под председательством Ирины Русских организовывала обсуждение разделов коллективных договоров институтов и других подразделений. Много делалось по организации достойных условий труда. Осуществлялся мониторинг своевременного проведения специальной оценки условий труда (СОУТ). При активном участии членов комиссии разработан проект Соглашения о социальном партнёрстве между СибТУ ФАНО России и ТПО ПР РАН. Производственная комиссия занималась проведением смотров-конкурсов «На лучшую постановку работы по охране труда». Были выявлены и слабые места. О них сообщалось директорам организаций и председателям ППО. Ситуация на местах стала меняться к лучшему. Информация о проведении конкурсов в 2018 году была опубликована в газетах «Действие» и «Академический проспект».

Жилищная комиссия под руководством Ольги Никифоровой решала вопросы обеспечения сотрудников жильём, предоставлением комнат в общежитиях ТНЦ СО РАН. Помогала профсоюзам институтов готовить нужные документы, информировала о внесенных изменениях в федеральное законодательство и приказы ФАНО и Минобрнауки РФ, регламентирующих обеспечение сотрудников организаций жильём. Молодым учёным Академгородка, претендующим на государственные жилищные субсидии, оказывалась помощь в подготовке документов. За 5 лет жилищные сертификаты получили 24 человека на общую сумму 28 млн. рублей. Профком ходатайствовал перед Администрацией Томской области о расширении категорий работников Академгородка для участия в этой программе, предложив внести изменения в

соответствующее постановление. Благодаря этому решён вопрос о вступлении в ЖСК «Дом учёных» сотрудников Академлицея. Решались и проблемы начисления платы за комнаты в общежитиях. Сделана сверка жилого фонда в общежитиях, утверждена схема предоставления комнат сотрудникам.

Спортивными делами в ТПО ведал Сергей Хомюк. Ежегодно проводились соревнования по 12 видам спорта. Помимо этого, в рамках Дня Академгородка дополнительно организовывалось до 10 различных спортивных и развлекательных мероприятий. В них каждый раз принимало участие около 1000 человек. Для формирования призового фонда стали привлекаться и средства депутатов Думы города Томска. При поддержке институтов дважды организован выезд футбольной команды на межрегиональные соревнования в Новосибирск.

Культурно-массовая комиссия профкома под руководством Алексея Кобзева информировала о всех значимых культурных событиях Томска. Участвовала в проведении «Необыкновенного научного концерта» в Доме учёных, распространяла музыкальные, экскурсионные, музейные абонементы, билеты в ТЮЗ, БКЗ, театр драмы, организовывала посещение детьми новогодних утренников в театрах города. Совместно с социальной комиссией, возглавляемой Евгенией Домро-

чевой, советом ветеранов Академгородка, проводили мероприятия, посвящённые «Дню Победы», «Дню Матери», «Дню старшего поколения» и ряд других.

Из всего перечисленного очевидно, что без поддержки профсоюзного актива, членов комиссий, вести эффективно профсоюзную работу сложно. Для них были организованы обучающие семинары с привлечением специалистов ФПО ТО по темам: «Новое в охране труда», «Новое в трудовом законодательстве. Институт трудового договора», «Регулирование социально-трудовых отношений в организации посредством заключения коллективных договоров. Оплата труда».

В целом существующая структура организации работы в ТПО показала свою эффективность. К перечисленным комиссиям добавили информационную. Её возглавила Екатерина Короткова.

Если посчитать экономические блага, полученные сотрудниками НИИ за 5 лет работы Территориальной профсоюзной организации, то за счёт привлечения ею других средств и ресурсов, они существенно превысят сумму членских профвзносов, внесенных во всех первичных профсоюзных организациях ТПО ТНЦ СО РАН.

ГЕОРГИЙ ИВЛЕВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ТПО ТНЦ СО РАН



ЗАКОНОТВОРЧЕСТВО

В зоне внимания профсоюзов дистанционная работа



– Этот законопроект направлен на устранение правового пробела, который есть в действующем законодательстве. Несмотря на то, что в действующем законодательстве была и есть глава 49.1 «Об особенностях регулирования труда дистанционных работников», она была недостаточной и касалась работников очень небольшого количества, когда дистанционной работой занято порядка

60-70 тысяч работников. Но когда, в условиях пандемии, на удалённую работу перешли от 2 до 6 млн человек, возникло очень много проблем.

Для нас, профсоюзов, главной задачей было – защитить права работников, которые работают в удалённом (дистанционном) режиме. ФНПР принимала активное участие в подготовке этого законопроекта. Вместе с депутатским

В ГосДуму РФ депутатами группы «Солидарность» Андреем Исаевым, Михаилом Тарасенко, другими депутатами и членами Совета Федерации внесён проект закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ в части регулирования дистанционной и удалённой работы».

Комментарует руководитель Департамента Аппарата ФНПР социально-трудовых отношений и социального партнёрства Олег СОКОЛОВ:

корпусом мы сработали на опережение, создали рабочую группу в Государственной Думе, куда вошли все стороны социального партнёрства. Позиция работодателей – ничего регулировать не требуется, но профсоюзы не согласились с этим.

Наша принципиальная позиция, что: **а)** должны быть права работников записаны в Трудовом кодексе, **б)** эти права должны приниматься на принципах социального партнёрства, т.е. должен быть не только трудовой договор, но и коллективный договор и соглашения. Вот эти два основополагающих принципа и вошли в вариант законопроекта.

В проекте закона прописаны три понятия – временная дистанционная (удалённая) работа, дис-

танционная (удалённая) работа и комбинированная дистанционная (удалённая) работа. Первое – это то, чем мы с вами занимались, т.е. нас временно отправили на удалённую работу, в силу определённых обстоятельств, производственной необходимости. В этом случае должен приниматься локально-правовой акт, принимаемый с учётом мнения профсоюза, либо это будет заранее записано в коллективном или соглашении.

Третий вариант работы – комбинированная дистанционная (удалённая) работа. Мы уже сейчас видим, что часть работников, несмотря на то, что предприятия работают, не возвращаются на свои рабочие места. В этом где-то и нет необходимости постоянно находиться на своём рабочем мес-

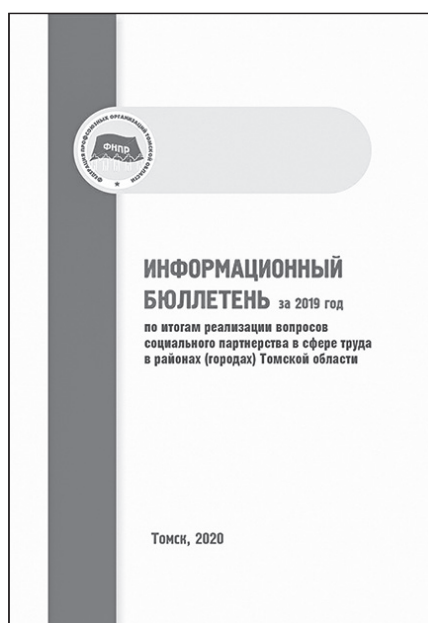
те. Такой вариант работы будет оформляться дополнительным соглашением к трудовому договору, оговариваться в коллективном, либо приниматься локально-правовой акт с учётом мнения профсоюза.

Кроме того, в законопроекте предлагается чётко прописать график труда и отдыха дистанционных работников. Если работодатель даёт дополнительное задание, за пределами установленного графика режима труда, то это будет оплачиваться как сверхурочные работы, в соответствии со статьёй 152 ТК РФ. Также возможна компенсация, но она не должна быть меньше тех часов, что человек отработал дополнительно.

■ В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ

Полезный источник информации

Из печати вышел «Информационный бюллетень за 2019 год по итогам реализации вопросов социального партнёрства в сфере труда в районах (городах) Томской области». В нём собрана уникальная справочная информация, которая в таком виде никогда не издавалась. Брошюра объёмом в 56 страниц подготовлена отделом социально-трудовых отношений Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области».



Этот бюллетень – хорошее подспорье в работе профсоюзного актива, председателей координационных советов профорганизаций муниципальных образований Томской области, руководителей органов власти, объединений

работодателей в развитии соцпартнёрства. В нём обобщён опыт, представлены сведения о результатах деятельности координационных советов организаций профсоюзов – представительств ФПО ТО в муниципальных образованиях по организации работы системы социального партнёрства и регулированию социально-трудовых отношений в Томской области в 2019 году.

Проанализирован перечень вопросов, рассмотренных территориальными комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений. Особое внимание уделено рейтингу членских профсоюзных организаций по результатам выполнения обязательств профсоюзов областного трёхстороннего Соглашения о социальном партнёрстве на 2017-2019 годы, опубликован список социально-ответственных работодателей по оценке профсоюзов в 2020 году. В этой связи интересна информация о затратах работодателей на реализацию дополнительных к установленным в законодательстве РФ обязательств коллективных договоров по отраслям в 2018-2019 годах.

Включена в Информационный бюллетень и памятка, рекомендации по созданию новых профсоюзных первичек, разработано Положение о профсоюзном стратег – мотиваторе. С чего надо начать, как агитировать, какие приводить доводы в пользу вступления в профсоюз. В издании представлена аналитика состояния профсоюзного движения по отраслям и каждому муниципальному образованию. Опубликованы Региональное соглашение о минимальной зарплате в Томской области на 2020 год, таблица уровня минимальной заработной платы в организациях, действующих в муниципальных образованиях Томской области в 2020 году.

Информационный бюллетень направлен для работы губернатору Томской области, его заместителям, главам муниципальных образований региона, руководителям членских организаций ФПО ТО, председателям координационных советов профорганизаций муниципальных образований Томской области.

Павел МУСОРИН

■ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Досрочная страховая пенсия назначена

Советский районный суд города Томска 11 июня 2020 года вынес решение о назначении досрочной страховой пенсии по Списку № 1 работнику Томского нефтехимического комбината И. Алиеву за работу в тяжёлых и вредных условиях труда.

Почти вся его трудовая деятельность проходила на Томском нефтехимическом комбинате. Отслужив в рядах Советской Армии, в 1985 году он устроился на работу в РСМУ-1 (в дальнейшем переименованном в СМУ-9) треста «Сибхимремонт» маляром на участок № 3 г. Томска. Затем работал мастером этого же участка, который был задействован на строительстве ТНХК. В 1993 году его приняли на работу на Томский нефтехимический комбинат, где в основном он работал руководителем на участке по ремонту зданий и сооружений производств полипропилена и метанола.

14 марта 2019 года И. Алиеву исполнилось 55 лет, и он обратился в пенсионный орган с заявлением о назначении ему досрочной страховой пенсии в соответствии со статьей 30 Федерального закона №400-ФЗ «О страховых пенсиях». На что получил отказ в назначении досрочной страховой пенсии по причине (по мнению пенсионного органа) отсутствия спе-

циального стажа необходимой продолжительности. За защитой своих пенсионных прав он обратился к заведующему юридической консультацией ФПО ТО Н.И. Воистиновой. Изучив суть дела, она подготовила в суд исковое заявление, а затем непосредственно участвовала в судебном процессе от имени И. Алиева на основании нотариально удостоверенной доверенности. Суд проходил в условиях режима повышенной готовности, соблюдения правил социального дистанцирования и использования мер индивидуальной защиты.

До начала судебного процесса Наталья Ивановна пришлось проделать большую работу по сбору необходимых доказательств, подтверждающих наличие права И. Алиева на льготную пенсию. Сложность подготовки доказательств о наличии права работника на льготную пенсию заключалась в том, что документы треста «Сибхимремонт», в том числе СМУ-9, были уничтожены.

На запросы в архивы Кемеровской и Томской областей пришли ответы, что документы этих организаций не были сданы в архив. Согласно пенсионному законодательству характер работы показаниями свидетелей не подтверждается, а может быть подтвержден только документами. Таким

образом, почти десять лет льготного стажа (с учётом периода службы в рядах Советской Армии) подтвердить документально было невозможно.

Пришлось изыскивать другой вариант подтверждения права И. Алиева на льготное пенсионное обеспечение по Списку № 1 как работника ремонтно-строительных цехов (отделений, участков), занятого ремонтом, профилактикой и обслуживанием оборудования или выполняющим работы, связанные с ремонтом, профилактикой или обслуживанием этого оборудования (установка деревянных лесов, укладка бетонного фундамента под оборудование и т.д.) непосредственно в цехах, отделениях и на участках производства продукции, перечисленной в Списке № 1, раздел VIII, подраздел А.

Право И. Алиева было доказано юристом ФПО ТО пред-

ставленными в суд неоспоримыми документами.

Они были приняты судом во внимание и сказались на вынесении однозначного решения: Обязать пенсионный орган назначить И. Алиеву досрочную страховую пенсию по старости в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 30 Федерального закона № 400-ФЗ от 28.12.2013 года «О страховых пенсиях» с 14 марта 2019 года, то есть с даты подачи заявления в пенсионный орган.

Кроме включения в специальный стаж периодов работы Решением суда И. Алиеву был также включён в страховую стаж период работы в РСМУ № 1 треста «Сибхимремонт», который был поначалу исключён пенсионным органом из страхового стажа.

Пресс-служба ФПО ТО



Горячий телефон 53-40-95

На вопрос читателя отвечает
ЗАВЕДУЮЩИЙ ПРАВОВЫМ ОТДЕЛОМ -
ГЛАВНЫЙ ПРАВОВОЙ ИНСПЕКТОР ТРУДА
Союза организаций
ПРОФСОЮЗОВ «ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
Томской области»
Вячеслав СЕРГЕЕВИЧ СКРЯБИН



Трудовой договор нужен

? Недавно я устроилась на новую работу. Работодатель забрал у меня трудовую книжку, но трудовой договор в письменной форме со мной не заключил. На мою просьбу оформить наши трудовые отношения договором ответил, что факт моей работы у него будет зафиксирован в трудовой книжке и, поэтому, трудовой договор заключать не обязательно. Действительно ли трудовое законодательство разрешает не заключать с работником трудовой договор, если работодатель ведёт его трудовую книжку?

В.С. Линникова, г. Томск

- Трудовая книжка и трудовой договор – это не равнозначные и не взаимозаменяемые документы, поэтому Трудовой кодекс РФ (далее – ТК РФ) требует не только обязательного ведения работодателем трудовых книжек, но и заключения с каждым работником трудового договора.

Трудовой договор представляет собой важнейший документ и по своей сути является письменным соглашением между работником и работодателем, в котором отражаются взаимные права и обязанности сторон трудовых отношений, а также фиксируются условия труда работника (место работы, заработная плата, режим рабочего времени и т. д.). В соответствии с ч. 2 ст. 67 ТК РФ работодатель обязан оформить трудовой договор с работником в письменной форме не позднее трёх дней со дня, когда работник фактически приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя.

Кроме того, ст. 68 ТК РФ требует, чтобы приём на работу был оформлен приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключённого трудового договора. Данный приказ объявляется работнику под роспись в трёхдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа (распоряжения).

Таким образом, устраиваясь на новую работу, вы должны знать, что помимо ведения трудовой книжки, работодатель обязан заключить с вами письменный трудовой договор и оформить ваш приём на работу соответствующим приказом. Отказ работодателя в заключении трудового договора в вашем случае является незаконным.

Ведущая РУБРИКИ
Надежда КОРОЛЁВА

На сайте FPOTO.TOMSK.RU
для вас работает профсоюзная
ЭЛЕКТРОННАЯ ПРИЁМНАЯ

Специалисты Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» всегда готовы выслушать и помочь вам в вопросах социально-трудовых отношений, охраны труда и экологии, правовым вопросам.

Адреса электронной приёмной
на официальном сайте ФПО ТО
в разделе «Задать вопрос специалисту»



Праздник для детей

Первичная профсоюзная организация ООО «Сибирское молоко» в лице председателя профкома Ольги Храмцовой совместно с директором «Сибирское молоко» Евгением Мезиным организовали для работников-членов профсоюза и их детей – настоящий праздник.

Девиз праздника – «Самый радостный и любимый праздник детства – напоминание взрослым – дети нуждаются в их постоянной заботе и защите». На стадионе в Ягодном (Асиновский район) состоялось поздравление детей, отмечены их достижения в учёбе и общественной работе. В завершении сотрудникам и их деткам вручили подарки – вкусные сырные наборы с приятными сюрпризами внутри, которые приобретены на средства профкома и администрации. Эти

вкусности изготовлены на сыроварне, которая находится неподалёку от фермы «Сибирское молоко». Сыры, созревающие в ней, натуральные и созданы с заботой, а что может быть лучше для детей!

На следующий день после праздника 10 человек написали заявление о вступлении в профсоюз.

Пресс-служба ФПО ТО

На фото оператор машинного доения ООО «Сибирское молоко» Мария Пащук со своими детьми

Строят школу

Строители приступили к возведению школы на 200 мест в селе Корнилово Томского района. Сдать объект в эксплуатацию планируется до конца 2020 года.

Работы ведутся в рамках национального проекта «Образование», на эти цели из бюджетов всех уровней выделено 325,7 млн рублей. Сейчас на объекте работают несколько бригад бетонщиков и каменщиков. На стройплощадке разработан котлован, завершена отсыпка песчано-гравийной смеси под фундамент. Подрядчик частично выполнил ленточный фундамент и монтаж железобетонных блоков. Для нужд школы также планируется строительство новой газовой котельной с инженерными сетями.

Новое онкоотделение

В Томске открылось третье амбулаторно-поликлиническое отделение Томского онкодиспансера. Консультативный приём пациентов по полису ОМС будут вести на первом этаже здания по адресу ул. Гагарина, 5.

Помощь здесь окажут: врач маммолог, онкогинеколог, онкоуролог, онкодерматолог и специалисты ультразвуковой диагностики. Записаться на приём можно по телефону контакт-центра онкодиспансера 8 (3822) 909-505.

Открытие ещё одного отделения сократит время ожидания приёма и разгрузит дневной стационар и онкологическое отделение в Томской ОКБ. Время работы нового отделения: с 8 утра до 20 часов с понедельника по субботу. Но уже прорабатывается вопрос перехода на семидневную рабочую неделю.

Трудовое лето

Этим летом в ремонте, строительстве и благоустройстве в Томске заняты 220 человек, – сообщает пресс-служба мэрии.

Так, на городских объектах работают бойцы отряда ТГАСУ, чтобы отработать знания, полученные во время учёбы. Члены студотрядов задействованы на ремонтных работах в здании будущего Дома молодёжи на улицах Розы Люксембург, 8, Белозерская, 22, где планируют разместить управление социальной политики, а также в здании будущего спортивного центра по проспекту Ленина, 70. Им предстоит выполнить целый спектр работ – бетонные, штукатурные, электрические, сантехнические, демонтажные и другие. Отдельный отряд из 17 человек занимается реставрацией деревянных зданий по адресам: Карташова, 32/1, Красноармейской, 74, Красноармейской, 58.

Все студенты обеспечены спецодеждой, средствами индивидуальной защиты, инвентарём и горячим питанием.

Нина ИВАНОВА

КОНКУРС

«Эта профессия для меня»

Несмотря на пандемию жизнь в коллективах учреждений здравоохранения области идёт своим чередом. Постоянно на связи с первичными профорганизациями находится отраслевой профсоюз работников здравоохранения.

И в этом году обком профсоюза решил не отходить от организации традиционного конкурса на лучший детский рисунок «Эта профессия для меня», посвящённого профессиональному празднику – Дню медика. Отличие в том, что проводить его нынче пришлось в online формате. Поэтому подведение итогов немного отодвинулось.

На конкурс была подана 71 работа, но к участию приняли только 57 рисунков, поскольку остальные, согласно положению, не соответствовали заявленной теме конкурса. От каждого участника принимали по одному рисунку. Итоги жюри подводило по двум возрастным группам: дошкольников 3-6

лет и школьников 7-12 лет. Среди дошкольников первое место жюри присудило рисунку Софьи Бояршиновой, у школьников – рисунку Максима Наследникова.

Соответственно возрасту оценивались и работы: насколько глубоко раскрывалась тема, вызвала интерес к медицинским профессиям, сам ли участник выполнял рисунок. Впрочем, это было обязательное условие для участия в конкурсе. Что немаловажно, победители награждались не только дипломами, но и солидными денежными премиями. Остальные участники получили поощрительные призы – фломастеры и шоколад.

По итогам выпущен буклет с рисунками. Лучшие работы детей будут размещены на сайтах обкома профсоюза и учреждений здравоохранения.

Татьяна ОКУНЕВА



СЕЛО

Гранты молодым

Ими стали 13 фермеров, которые получат на развитие своих хозяйств до 5 млн рублей. Общая сумма поддержки начинающих фермеров в Томской области в 2020 году почти 61 млн рублей.

В этом году в региональном конкурсе приняли участие 24 претендента из 8 муниципальных образований области, включая северные районы – Чаинский, Кривошеинский и Молчановский.

На деньги грантов победители планируют развивать молочное и мясное скотоводство, а также пчеловодство и яководство. В частности, будут построены фермы, приобретены поголовья животных, сельхозтехника, оборудование, посадочный материал.

Напомним, что максимальный размер грантов для начинающих фермеров, реализующих проекты в области

молочного и мясного скотоводства – 5 млн рублей, для других направлений – 3 млн рублей. При этом начинающий фермер должен привлечь в проект не менее 10 % собственных средств, обеспечить увеличение объёмов производства сельхозпродукции, создать дополнительные рабочие места.

Онлайн-игра фермеров

Региональный этап VII международной интеллектуальной игры «Начинающий фермер» для команд из средне-специальных и высших аграрных учебных заведений Томской области прошёл на онлайн-платформе Томского сельскохозяйственного института.

Конкурсная комиссия, в состав которой вошли представители Департамента по социально-экономическому развитию села Томской области и

Томского областного комитета Профсоюза работников АПК РФ, молодые учёные ТСХИ, руководители Томского отделения РСММ, бизнес-аналитики, молодые фермеры и депутаты, оценила пять проектов, прошедших в финал.

Первое место в онлайн-игре получили бизнес-проекты по разведению птицы и кроликов.

Кроме того, идеи птицеводства и рыбной фермы рекомендованы региональной конкурсной комиссией на участие в федеральном этапе международного конкурса «Начинающий фермер», победители которого получат возможность стажироваться на агропредприятиях России, Киргизии, Казахстана, Армении, Белоруссии и других странах-участниц Игры.

Анатолий ПЕТРОВ

ПОДПИСКА- 2020

Уважаемые коллеги!

ПАНДЕМИЯ ВНЕСЛА СВОИ КОРРЕКТИВЫ В ПОДПИСНУЮ КАМПАНИЮ НА ГАЗЕТУ «ДЕЙСТВИЕ» НА 2-Е ПОЛУГОДИЕ 2020 ГОДА. ЗАТРУДИЛ СВОЕВРЕМЕННОЕ ОФОРМЛЕНИЕ ПОДПИСКИ ПЕРЕВОД ПОЧТОВЫХ РАБОТНИКОВ, ОБСЛУЖИВАЮЩИХ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ, НА УДАЛЁННЫЙ ХАРАКТЕР РАБОТЫ.

Однако некоторые профкомы, несмотря на регулярное напоминание со стороны руководства ФПО ТО, информационного центра, не справились с выполнением решения президиума ФПО ТО от 19 сентября 2019 года, утвердившим количество экземпляров газеты «Действие» для подписки в разрезе каждой отрасли и первичной профорганизации, дотянули до последнего дня подачу заявок в УФПС на её оформление.

Убедительная просьба оформить подписку на «Действие» с августа текущего года. Её стоимость на 5 месяцев для юридических лиц – 237 руб. 12 коп, для физических – 220 руб. 14 коп.

Подписаться следует до 20 июля.

Не забывайте, газета – ваш положительный имидж, формирование позитивного отношения к профсоюзам!

Редакция газеты «Действие», телефоны: 53-40-95, 52-67-95