



## ■ СТАТФАКТ

**Томская область опустилась**

Она заняла 22-е место в РИА рейтинге регионов по благосостоянию семей. После минимальных расходов в среднестатистической семье с двумя детьми остаётся 28 тысяч рублей, с одним ребёнком – около 40 тысяч. Рейтинг рассчитывался по максимально возможному остатку денежных средств семьи со средней для региона зарплатой после минимальных расходов на основании данных Росстата. Предполагалось, что в семье двое взрослых, один или двое детей.

По итогам 2019 года, среднемесячная начисленная зарплата в Томской области в 2019 году – 44 тысячи рублей, реальная – 38 тысяч (если брать официальные данные). Если следовать логике составителей рейтинга, то получается следующая картина.

За месяц среднестатистическая семья имеет 88 тысяч рублей. Из чистого дохода семьи с одним ребёнком смело вычитаем – коммуналку (от 5000 до 8000 рублей), траты на продукты питания и хозяйственные товары – не меньше 15000 рублей, садик – 3000 (а то и выше), проезд в общественном транспорте (около 1000 рублей на каждого), если машина, то траты смело увеличиваем раз в 5-6 (6000 рублей), сотовая связь и интернет (не менее 1000 рублей), кружки и секции ребёнка (около 3000 тысяч). Не забываем и тот факт, что многие из семей повязаны узлами ипотеки (от 10000 до 20000 рублей в месяц) и кредитов/кредитных карт – не менее 10000 рублей (т.к. купить что-то дорогое на свои средства просто невозможно). Считаем итог: доход – 88 тысяч, расходы – от 49 до 66 тысяч. Если ребёнка два, то смело прибавляем сверху тысяч 8.

Если считать с одним ребёнком, остаётся 29 тысяч, с двумя – 22 тысячи. Но это по официальной статистике (при средней зарплате в 44 тысячи), а при фактической (когда оба родителя получают не большее 30 тысяч) – 11 тысяч. В ситуации же с двумя детьми, расходы превышают доходы и приходится вновь залезать в кредитные карты.

К слову, уровень закредитованности населения в целом по России в 2019 году – 47,1 %, в Томской области – 50 %. В цифрах – это задолженность перед банками и другими финансовыми организациями. В среднем, на одного жителя Томской области долг по кредитам составляет 222 тысячи рублей! Вряд ли, сейчас, когда многие сидели без работы – в вынужденных простоях и отпусках, ситуация изменится к лучшему.

Замыкают список рейтинга Ивановская область (остаток 5,1 тысячи рублей), Чеченская (4,2 тысячи рублей) и Кабардино-Балкарская Республики, где эксперты и вовсе выявили отрицательный показатель (-1,02 тысячи рублей).

Думается, что составители рейтинга слухавили. Действительно реальные цифры представлены в конце списка, что характерно не только для «северо-кавказских» республик, но и для страны, региона в целом.

Редакция газеты «ДЕЙСТВИЕ»

## ■ КОРОТКО

Премьер-министр РФ Михаил Мишустин подписал постановление Правительства об изменении правил выдачи льготной ипотеки под 6,5 %. Он отметил, что по поручению президента РФ правительство ведёт последовательную работу по повышению доступности ипотеки. По данным Банка России, в мае средняя ставка по таким кредитам снизилась до 7,4 %.

Максимальная сумма кредита для жителей Москвы, Санкт-Петербурга, Московской и Ленинградской областей увеличена с 8 до 12 млн рублей, для жителей остальных регионов – с трёх до шести миллионов рублей. Эти изменения позволят большему числу граждан приобрести квартиры в новостройках и улучшить свои жилищные условия, – считает премьер-министр.

## ■ ЖКХ

**«Сюрпризы»  
от коммунальщиков**

Ожидают население области в первых числах августа, когда все получат новые квитанции на уплату услуг ЖКХ. Они будут связаны с довольно ощутимым повышением тарифов на коммунальные услуги. По некоторым позициям цены вырастут до 7,2 %.

Приведём конкретные цифры. Рост тарифов на коммунальные услуги с 1 июля 2020 года составит: на тепловую энергию – 7,2 %, водоотведение – 5,9 %, электроэнергию – 4,5 %. Ничего не говорится про газ, но и он поднимется в цене, примерно на 3 %. «Томскэнергосбыт» тоже «порадует» население ростом стоимости одного киловатт-часа. Вместо 3,4 рубля за него, те, кто имеет газовые плиты, будет платить 3,66. Иные граждане – 2,56 рубля за киловатт-час. Влетит в копейку холодная вода. С июля тариф на воду достигнет 49,81 рубля за куб. метр вместо 46,51 рубля. Водоотведение составит 34,6 рублей, было 32,66 рубля. Новый тариф от «ТомскРТС» за отопление составит 1942,54 рубля за гигакалорию вместо прежнего 1812,07. По горячей воде и вовсе ничего непонятно, во что она выльется. Ясно одно, дешевле не будет. Больше чем, на 4 с лишним рубля будем платить и за вывоз мусора.

Такие вот сюрпризы подготовили нам местные власти в условиях пандемии, падения экономики и роста безработицы.

Пресс-служба ФПО ТО

## ■ УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

**Под угрозой увольнения**

Число безработных с начала 2020 года увеличилось в Томской области в три раза.

Сейчас в службах занятости зарегистрированы более 19 тысяч человек, ещё более 2 660 жителей региона под угрозой увольнения, из которых на рынок труда выйдут порядка 40 %, – сообщает пресс-служба областного департамента труда и занятости населения.

Уровень регистрируемой безработицы вырос с 1,17 % до 3,52 %. При этом

49,9 % признанных безработными с начала 2020 года, раньше не работали или не имели официального места работы.

**Долги по зарплате**

Просроченная задолженность по зарплате на сегодня в Томской области составляет 17,2 млн. рублей. Только за месяц долг вырос на 1,3 млн. рублей (8 %).

Из общей суммы просроченной задолженности 7,6 млн. рублей (44,1 %) приходится на задолженность, образовавшуюся в 2018 году и ранее у двух

томских организаций. Весь объём просроченной задолженности по заработной плате у них сложился из-за отсутствия собственных средств. При этом, 55 % суммы долга приходилось на предприятие, чья деятельность связана с производством коммуникационного оборудования, где сумма задолженности на одного работника составила 127,5 тысяч рублей.

По данным Томскстата общая сумма долга по Томской области в расчёте на одного работника на сегодня – 58,4 тысячи рублей.

**Калькулятор бедности**

Цель проекта: показать расходы обычной российской семьи в рублевом выражении за месяц. Эти расходы участники проекта анонимно закладывают в предлагаемый «калькулятор». Формула учитывает расходы на питание, одежду, содержание детей, коммунальные и кредитные платежи, количество членов семьи, приносящих доход. Это делается для того, чтобы каждый мог сравнить расходы своей семьи (свой МиСеПоБ) с минимальным размером оплаты труда (МРОТ), который на сегодня установило государство, или, по сути, с тем минимумом, которого, по мнению правительства, достаточно, чтобы прожить работающему населению страны.

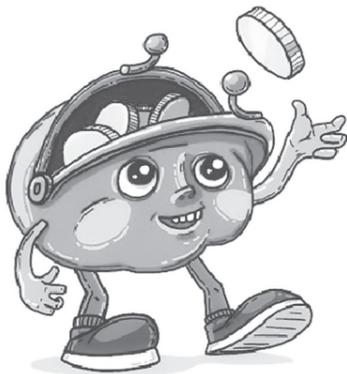
По словам Владимира Нечаева, ответственного за работу с молодёжью Челя-

бинской областной организации Горно-металлургического профсоюза России, методика МРОТ, как государственной гарантии по оплате труда, не соответствует реалиям жизни населения и её необходимо пересмотреть, а сам МРОТ повысить как минимум вдвое.

Величина МРОТ в Российской Федерации – 12130 рублей в месяц. На момент публикации свой уровень жизни узнали более 1400 человек со всей России. В среднем по стране МиСеПоБ (наши потребности) больше МРОТ в 2,5 раза.

Пройти мини-тест и узнать, насколько ваш доход не соответствует текущим потребностям, можно на сайте – <https://misepob.gmpr74.ru>

Александр ЧЕРЕПАНОВ



Наши коллеги из Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза России на состоявшемся XI форуме «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах 2020 online» предложили своеобразный проект: как рассчитать бедность.

## ■ МОТИВАЦИЯ

**Льготы заводчанам от профсоюза**

Срок действия коллективного договора в ООО «ЗКПД ТДСК» заканчивается этой осенью. Сейчас идёт проработка обновлённого локально-нормативного документа. Профком заинтересован в том, чтобы льготы предыдущего максимально были сохранены и в новом колдоговоре.

Их перечень внушает доверие к работодателю, руководителю этого предприятия. Николай Ефремов во многом поддерживает профсоюз. Идёт навстречу высказанным просьбам и пожеланиям профкома, выступающего от имени коллектива. Однако работники, члены профсоюза, имеют право на получение ряда дополнительных выплат и от профкома.

Назовём лишь некоторые. Например, при достижении работниками юбилейного возраста (женщины 50, 55, 60, 65, 70 лет, а также мужчины аналогичного возраста) им предусматривается единовременная выплата в размере 3000 рублей или подарок (сертификат), объявляется благодарность в честь юбилейной даты с занесением записи в трудовую книжку. Сертификаты на такую же сумму вручаются на рождение ребёнка в семье (при предъявлении свидетельства о его рождении), на бракосочетание (при предъявлении свидетельства о заключении брака).

Предусмотрена также компенсация стоимости абонементов спортсменам, участвующим в спартакиадах, за занятия в спортклубах, которая составляет 30% от суммы абонемента спортивного заведения (при предъявлении абонементов, платежных документов, чеков и личного заявления).

Исходя из возможностей профсоюзного комитета, материальная помощь в размере 2000 рублей один раз в год оказывается на лечение на основании личного заявления и справки из лечебного учреждения. Такая же сумма выделяется при сокращении работника предприятия, являющегося членом профсоюза. Матпомощь в размере 3000 рублей выплачивается на погребение работника, который состоял в профсоюзе, или близкого родственника работника (родители, супруг(а), дети, брат, сестра). Разумеется, при предъявлении соответствующего документа.

НАДЕЖДА КОРОЛЁВА

## ■ НА ЗАМЕТКУ ПРОФЛИДЕРАМ

**Доска почёта наставников**

НП «Центральный Институт Труда» (ЦИТ) вышел с инициативой размещения фотопортретов, лучших наставников России, на онлайн Доске почёта.

ЦИТ – профессиональное объединение наставников, созданное в 2016 году, с целью развития института наставничества в России.

Для участия в проекте необходимо предоставить рекомендательное письмо за подписью одного из руководителей организации и фотопортрет наставника.

Требования к пакету документов указаны на сайте – [www.cit.org.ru/kopiya-proekty](http://www.cit.org.ru/kopiya-proekty). Документы направляются в электронном виде по адресу: [cit@cit-not.ru](mailto:cit@cit-not.ru). Наставники, чьи фотопортреты будут занесены на Доску почёта, получают Свидетельство.

Председатель ФПО ТО Пётр Брекотнин рекомендовал профсоюзным лидерам Томской области рассмотреть возможность участия в данном проекте, направив заявки на размещение портретов наставников в качестве морального поощрения.

Пресс-служба ФПО ТО



## ■ ПРОФСОЮЗЫ ПРЕДЛАГАЮТ

**Субсидировать рабочие места молодёжи**

Заместитель ФНПрина Кузьмина предложила, чтобы государство понуждало работодателей резервировать рабочие места для будущих выпускников. И, естественно, стимулировать, давать какие-то льготы.

ФНПР предлагает обеспечить годичную стажировку каждому выпускнику с оплатой рабочего места за счёт бюджета. Это будет полезно всем. И выпускнику – у

него будет место работы. И работодателям – они смогут закрепить у себя на предприятии молодых работников, которые проявят себя с позитивной стороны.

Ранее Российский союз промышленников и предпринимателей предложил изъять из трудового законодательства мораторий на испытательный срок для выпускников образовательных организаций среднего

профессионального и высшего образования на первом рабочем месте. ФНПР, не согласившись с этим, направила ответственному секретарю РТК по регулированию социально-трудовых отношений Наталье Жаровой своё предложение об установлении права выпускников на стажировку сроком на один год с субсидированием зарплаты за счёт государства.

## ■ МОЛОДЁЖНАЯ ПОЛИТИКА

**Свой профстандарт**

Приняло Министерство юстиции РФ для специалистов по работе с молодёжью. В нём изложены цели, задачи профессиональной деятельности, требования к уровню подготовки работников и алгоритмы ведения профессиональной деятельности в области молодёжной политики.

В разработке и обсуждении основных положений профессионального стандарта приняли участие представители более 200 организаций из 85 субъектов РФ. Стандарт разработан в соответствии с макетом профстандарта и методическими рекомендациями по разработке профстандартов, утверждёнными Минтрудом.

Принятие такого стандарта говорит о том, что актуальность развития молодёжной политики растёт день ото дня. Всё больше людей понимает, насколько важно работать с молодёжью, как с двигателем идей, новых проектов, а в будущем – активных и ответственных граждан.

Профсоюзы тоже уделяют этой работе большое внима-

ние. В обкомах и первичках созданы молодёжные советы и комиссии, действует Молодёжный совет Союза организаций профсоюзов ФПО ТО. В отраслевых соглашениях, коллективных договорах прописана молодёжная политика в организациях и предприятиях. Разделы о молодёжи содержат в себе дополнительные льготы и гарантии для молодых специ-



алистов, меры стимулирования и поддержки молодых. Это касается правовых вопросов, жилищных, материальных и многих других. Активная молодёжь – залог будущего каждой профсоюзной организации, независимо от её численности, это понимают сейчас все.

Именно поэтому на молодёжную политику отводятся существенные средства из

профбюджетов. Организуются молодёжные форумы, спортивные мероприятия, круглые столы, обучающие семинары, конкурсы профессионального мастерства, выплачиваются профсоюзные стипендии, оказывается поддержка морального и материального плана и многое другое.

Александр ЧЕРЕПАНОВ

## ■ ЗАНЯТОСТЬ

**Доступное трудоустройство**

За второй квартал работодатели Томской области подали в службу занятости 5924 вакансии, более 80 % из них в режиме онлайн через площадку Интерактивного портала службы занятости.

Специалисты портала разработали новую функцию – собеседование-онлайн. С её помощью соискатели получили возможность пройти собеседование, не выходя из дома, что оказалось особенно актуально в период самоизоляции. Работодателям сервис позволяет вступить в онлайн-диалог с заинтересовавшими кандидатами. Преимущество нового формата собеседования – не только возможность пообщаться дистанционно, в комфортных условиях, но и выбрать

наиболее подходящую дату и время для собеседования, а также снизить вероятность возникновения стрессовой ситуации.

**Пополнят штат**

Из 5300 студентов, окончивших в 2020 году колледжи и техникумы Томской области, более 3,6 тысячи выпускников (или 68 %) будут трудоустроены на томские предприятия, в организации и учреждения.

– Это высокий показатель трудоустройства для региональной системы профобразования. По этому результату Томская область занимает третье место в России, где средний показатель 62,2 %, и первое – в Сибирском федеральном округе, – сообщил начальник департамента профессионального образования Томской области Юрий Калинин.

Он уточнил, что наибольшее число специалистов в 2020 году подготовлено для промышленности и сферы услуг (более 1100 человек), транспорта и здравоохранения (более 500), томских IT-компаний (около 300), а также образования, строительства и сельского хозяйства (до 270 специалистов).

Самый высокий уровень трудоустройства выпускников обеспечен в таких отраслях региональной экономики, как водный транспорт, начальное и дошкольное образование, здравоохранение, нефтегазовый и нефтехимический комплексы.

**Работа – выпускникам**

Новая опция, предназначенная для студентов и выпускников вузов, техникумов и колледжей Томской области, появилась на портале «Работа в России». С её помощью молодым специалистам будет проще подобрать подходящий вариант трудоустройства или стажировки.

Для того, чтобы воспользоваться электронной базой, достаточно при поиске вакансий выбрать опцию «Начало карьеры, студенты» в подразделе «Требования к опыту работы» и здесь же задать параметры –

образование, уровень желаемой зарплаты, сфера деятельности, тип занятости, график работы и другие.

Уже сейчас соискателям доступны более 2500 вакансий в различных профессиональных отраслях – медицине, строительстве, сфере обслуживания, на производстве, транспорте, области финансов и высоких технологий. Принять на стажировку или трудоустроить молодых специалистов без опыта готовы муниципальные и коммерческие учреждения, крупные компании, холдинги и индивидуальные предприниматели.

Например, выпускников приглашают на площадку «Прорыв» в Северск. Открыты вакансии в компаниях «Манотомь» и «Сибкабель», где требуются инженер-конструктор, инженер-технолог, слесарь-ремонтник, техник, контролер кабельных изделий, оплётчик проводов и кабелей и другие специалисты. Большой перечень вакансий в учреждениях образования и здравоохранения.

Предложить работу или стажировку выпускникам могут любые предприятия и организации, самостоятельно загрузив свои вакансии на портал.

Нина ИВАНОВА



## 75 ЛЕТ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ



Военное детство было тяжёлым, безрадостным, порой несправедливым. Но оно было: дети учились, работали наравне со взрослыми и не роптали... Газета публикует воспоминания бывшей заведующей отделом организационно-массовой работы и отдела иностранного туризма Томского облсвопрофа Л.Е. Ибрагимовой (на фото в очках).

Наша героиня родилась в Томске в 1933 году. Война застала её в восьмилетнем возрасте в Белово (Кемеровская область). Отец добровольно ушёл на фронт, где погиб в 1943 году под Ленинградом... Мать осталась с тремя детьми. Людмила была самой старшей. При доме развели огород: каждой семье, на нём нарезали по грядке, а огуречную делал, кто хотел. У семьи Ибрагимовых была такая грядка. Картошку вывозили по осени на тележке и на себе. Хлеб и другие продукты выдавали по карточкам. С покупкой коровы жить стало легче. Мать продала все ценные вещи, свои и мужа, чтобы её купить. С коровой было уже не так страшно от того, что не хватало хлеба. Молоко не продавали, всё оставляли себе.

– В первом классе учительница приносила в класс пирог с морковью, таким образом подкармливая нас. Так продолжалось до 1942 года. Самыми тяжёлыми годами детства были 1942 и 1943. Неурожай

## «А как будет через 10 лет?»

картошки – основной нашей еды, и как мы выжили тогда, не знаю. Картошку обычно жарили на воде с луком, сдабривая ложечкой масла. Масло выменивали на одежду и материю. В 1945-м нас, уже 4-х-классников, посылали лопатить зерно на элеватор. Платили жмыком. Вкуснее ничего не было. После 1941 года здание школы передали под госпиталь. Школу разместили в Доме культуры цинкового завода, на уроках сидели в пальто. Собирали посылки на фронт, писали письма солдатам, вышивали кисеты. В третьем классе меня приняли в пионеры. В пионерском лагере ходили в походы, собирали лекарственные травы для фронта. Постоянное ощущение – чувство голода. За час-полтора до обеда детей невозможно было отогнать от столовой. Украдкой выносили кусочки хлеба и съедали с лесными ягодами, цветами, травами...

Война закончилась, но жили мы по-прежнему трудно. В шестом классе переехали в Гурьевск (Кемеровская область), там я вступила в комсомол и окончила семь классов с Почвальной грамотой. После этого мне захотелось поступать в техникум, мама долго не отпускала. Уже с пятого класса я начала шить – себе и своим родным, потому решила идти в Бийский техникум лёгкой промышленности на технолога пошива лёгкого платья. Собрала я свои вещи и поехала на товарняке до Белова, чтобы пересест на поезд до Бийска. В кассах стояли большие очереди, я села на подоконник и уснула. Когда проснулась вещей моих не оказалось, вернулась домой. Было стыдно, я ведь старшая и хотела оставить маму с работой, детьми, коровой и домашними заботами... После окончания восьмого класса маму перевели на работу в Анжиро-Судженск. Переезжали в товарном вагоне. С коровой пришлось расстаться, т.к. не успели взять справку от ветеринара. В те годы и люди, пока не пройдут «прожарку» вместе с одеждой, билет на поезд купить не могли. Корова была нашей кормилицей в труднейшие годы, хоть и молока давала мало, но такого вкусного я больше

никогда не пробовала.

Было и хорошее, позитивное в военные и послевоенные годы. С удовольствием и лёгкой грустью вспоминает Людмила Ибрагимовна, как засиживалась за чтением книг, любовалась природой, отмечала новогодние праздники. Большим счастьем было получить марлевые мешочки с подарками – семечками, кусочками сахара, постряпушками...

– Огромную школьную ёлку наряжали в Доме культуры, водили хороводы. Любимые маскарадные костюмы – снежинки, снегурочки, моряки, клоуны. Вдоль балкона обязательно висело поздравление: «С Новым годом!» и думалось, а как будет через 10 лет? Но на это фантазии не хватало.

Зато, несмотря на все трудности, хватало сил и веры в то, что такая жизнь будет не всегда, что Победа близка. Люди обходились малым, помогали друг другу, наверное, потому и выстояли, справились с опасным врагом и победили!

Подготовил  
Александр МАЛЫШЕНКО

## Помогли ветеранам

С начала 2020 года жители Томской области перечислили на областной благотворительный счёт «Победа» 2,06 млн рублей.

Адресная помощь уже оказана 60 ветеранам войны и вдовам участников войны. На благотворительные средства (819,3 тыс. рублей) восстановлены захоронения участников войны, отремонтировано жильё, приобретена бытовая техника.

Сбор пожертвований продолжается. Перечислить деньги можно по банковским реквизитам, с мобильного телефона, отправив SMS-сообщение на номер 7715 с кодовым словом «Прими» и суммой пожертвования, или с использованием QR – кода.

Горячий телефон  
53-40-95

На вопрос читателя  
отвечает заведующий  
юридической консультацией  
Союза организаций  
профсоюзов «Федерация  
профсоюзных организаций  
Томской области»  
Наталья ВОИСТИНОВА



## О дисциплинарной ответственности

Может ли работодатель привлечь работника к дисциплинарной ответственности, например, объявить замечание, за ненадлежащее выполнение дополнительной работы, порученной в порядке ст. 60.2 ТК РФ.

К.С. Малкова, г. Колпашево

– В соответствии со ст. 192 ТК РФ неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей является дисциплинарным проступком, за совершение которого работодатель имеет право применить дисциплинарное взыскание.

Согласно части первой статьи 60.2 ТК РФ с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату.

Согласившись на дополнительную работу, работник должен добросовестно выполнять связанные с ней обязанности и нести ответственность в случае их неисполнения.

Таким образом, ненадлежащее выполнение дополнительной работы, порученной в порядке статьи 60.2 ТК РФ, дает работодателю право привлечь виновного в этом работника к дисциплинарной ответственности.

Ведущая рубрики  
НАДЕЖДА КОРОЛЁВА

## ЗАКОНОТВОРЧЕСТВО

## Установить реальный рост зарплаты

21 июля 2020 года в Государственной Думе рассмотрен в первом чтении законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, в части установления требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений».



Совет Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы Российской Федерации не согласен с проектом ФЗ о внесении изменений в статью 144 ТК РФ, согласно которому Правительство РФ в очередной раз наделяется правом, а не обязанностью регулирования на федеральном уровне условий оплаты труда работников не-

производственной сферы. Консолидированное мнение профсоюзов в отношении столь значимого для всех работников бюджетной сферы федерального законопроекта направлено в адрес Председателя Государственной Думы В.В. Володина, руководителей всех фракций политических партий и профильных Комитетов Госдумы, Председателя Совета Федерации Федерального Собрания РФ В.И. Матвиенко.

Совет Ассоциации, учитывая реальную необходимость повышения гарантированного уровня оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений здравоохранения, образования и культуры, устанавливаемого в виде должностных окладов и ставок зарплаты на федеральном уровне, предлагает изложить второй абзац законопроекта в следующей редакции:

«Правительство Российской Федерации утверждает требования к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, в том числе в части установления (дифференциации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням про-

фессиональных квалификационных групп, размеры которых по должностям (профессиям), включенным в первый квалификационный уровень соответствующей профессиональной квалификационной группы первого уровня, не могут быть ниже минимального размера оплаты труда; применяемых перечней, размеров и условий назначения выплат компенсационного и стимулирующего характера; иные требования к условиям оплаты труда с учётом особенностей профессиональной деятельности работников».

Российский профсоюз работников культуры направил письмо в адрес Министра культуры РФ О.Б. Любимовой с просьбой рассмотреть и учесть мнение Ассоциации в части установления требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, учитывая, что только фактическая реализация указанных полномочий Правительства РФ позволит реально обеспечить совершенствование условий и рост оплаты труда работников культуры на основе повышения соответствующих гарантий, устанавливаемых на федеральном уровне.

На сайте [FPOTO.TOMSK.RU](http://FPOTO.TOMSK.RU)  
для вас работает профсоюзная

ЭЛЕКТРОННАЯ  
ПРИЁМНАЯ

Специалисты Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» всегда готовы выслушать и помочь вам в вопросах социально-трудовых отношений, охраны труда и экологии, правовым вопросам.

Адреса электронной приёмной  
на официальном сайте ФПО ТО  
в разделе «Задай вопрос  
специалисту»

## Награды журналистам

Губернатор Томской области Сергей Жвачкин за многолетнюю плодотворную работу и вклад в развитие томской журналистики и в связи с 75-летием удостоил медали «За достижения» главного редактора профсоюзной газеты «Действие» Павла Мусорина.

Полвека из 75-ти Павел Александрович отдал журналистике. Начиная в газете Кривошеинского района «Ленинский путь», где был литературным сотрудником, заведующим отделом, заместителем редактора. Став редактором Стрежевской городской газеты «Северная звезда», сумел поднять авторитет и значительно увеличить её тираж. Активно работал в органах КПСС. Стал одним из создателей журнала «Политическая информация», газеты Федерации профсоюзов Томской области «Действие» и газеты «Вестник Сбербанка». При его активном участии подготовлен и издан фотоальбом «В краю кедровом».

Кроме того, почётной грамотой администрации Томской области за многолетний труд, вклад в региональную журналистику и в связи с 60-летием наградили ответственного секретаря газеты «Действие» Олега Карташова. Олег Владимирович работал в издательстве «Красное знамя», газетах «Томский вестник» и «Красное знамя». Последние 20 лет – ответственный секретарь газеты томских профсоюзов. Профессионально занимается фотографией, имеет диплом престижной Нью-Йоркской школы фотографов.

## С Международным днём бокса!

Вчера все любители спорта, члены международной ассоциации бокса (AIBA) отметили Международный праздник – День бокса. Этот вид спорта завоевывает всё большую популярность и в Томской области. Число детей, занимающихся у лучших тренеров-преподавателей МБУ ДО ДЮСШ бокса растёт.

Из-за пандемии не получилось собраться всем вместе по традиции на Ново-Соборной площади. Но в онлайн-формате были и поздравления, и добрые напутствия, и сюжеты самых интересных боёв.

Бокс – нелёгкий вид спорта, требует сильных и выносливых людей. Поэтому тренировки боксёров включают в себя элементы лёгкой и тяжелой атлетики. И сам боксер – универсальный боец и спортсмен. Он вынослив, силен, мужествен, может защитить себя, свою семью и встать на защиту Отечества!

Поздравляем всё боксерское сообщество Томской области, учеников и родителей, действующих и будущих спортсменов боксёров, а также ветеранов этого вида спорта с Международным Днём бокса.

**Желаем высоких спортивных достижений, твёрдо идти к намеченным целям, совершенствования методики преподавания азав детям, крепкого здоровья и благополучия!**



**АЛЕКСЕЙ ФЁДОРОВ,**  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРЕЗИДИУМА  
ТРОО «ТОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ  
ФЕДЕРАЦИЯ БОКСА»;  
**ОЛЕГ ЧЕРТКОВ,**  
ДИРЕКТОР МБУ ДО ДЮСШ  
БОКСА г. ТОМСКА;  
**ОКСАНА РЕДЬКО,**  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА

### Больше мест

На новый 2020-2021 учебный год Министерство науки и высшего образования РФ утвердило для Томского сельскохозяйственного института 125 бюджетных мест для абитуриентов, поступающих на очное отделение. Это на одну пятую больше, чем их было для приёма студентов-бюджетников в 2019-2020 годах.

Из 125 бюджетных мест, 100 предусмотрено по программам бакалавриата «Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции», «Зоотехния», «Агрономия» и «Агроинженерия», 25 мест – на специалитет «Ветеринария».

Ещё 155 абитуриентов Томский сельхозинститут планирует зачислить на заочную форму обучения, из них на бюджет – 107 (88 – на бакалавриат «Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции», «Зоотехния», «Агрономия», «Агроинженерия» и 19 – на специалитет «Ветеринария»).

По договорам об оказании платных образовательных услуг в ТСХИ утверждено 70 мест для приёма «очников» на агротехнологические и экономико-юридические направления подготовки, а также 41 место для очно-заочного обучения по направлению «Юриспруденция».

### Два и более человека

Претендуют на каждое бюджетное место в томских колледжах и техникумах. Приём документов продлится до 25 августа. Однако уже сейчас на 6 123 бюджетных места в этих образовательных учреждениях подано 5 342 заявления от абитуриентов (87,2 %).

Как сообщил начальник департамента профессионального образования Томской области Юрий Калинин, в 2020 году в топ-10 специальностей вошли: преподавание в начальных классах, дошкольное образование, разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений, бурение нефтяных и газовых скважин, информационная безопасность автоматизированных систем, сетевое и системное администрирование, информационные системы и программирование, поварское и кондитерское дело, дизайн, а также специальность «мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей».

Больше всех заявлений в Томске приняли политехнический, механико-технологический техникумы и техникум информационных технологий, а также Томский государственный педагогический и Северский промышленный колледжи.

Анатолий ПЕТРОВ

### ■ КОНКУРС

## «Мои родители – строители»

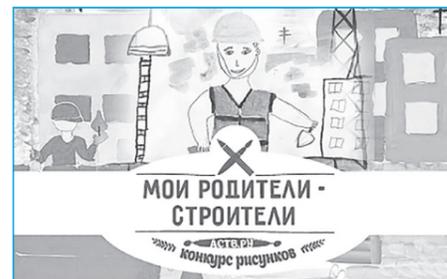
Под таким названием департамент архитектуры и строительства Томской области, Томский обком профсоюза работников строительства и промстройматериалов по традиции проводят ежегодный конкурс детских рисунков, итоги которого будут подведены накануне профессионального праздника – Дня строителя – и размещены на сайте департамента, а также опубликованы в газете «Действие».

Проводя ежегодно этот конкурс, его организаторы ставят очень важную цель. Во-первых, формируется уважение детей к строительной профессии, интерес к труду родителей, желание выучиться на инженера-строителя или приобрести рабочую строительную специальность – штукатура-маляра, стропальщика, каменщика, крановщика и так далее.

В конкурсе принимают участие дети в возрасте до 14 лет. Оценивать их работы жюри будет по трём возрастным группам: дети до 6 лет, до

10-и и до 14 лет. А вот номинаций несколько: «Быть строителем – здорово!», «Я горжусь работой строителей», «Самая многоплановая композиция», «Знатоки строительной техники», «Знатоки безопасности строительства», «Моя мама – строитель!», «Я так думаю», «Портрет строителя», «На стройке», «Город будущего». Согласно положению, жюри конкурса имеет право вводить и другие номинации.

Сейчас закончился сбор рисунков и начался второй этап – интернет-голосование на «Приз



зрительских симпатий», раздельно по трём возрастным группам. Предстоит оценить немало, 223 работы. Третий этап конкурса, намеченный на 27-31 июля, определит победителей по номинациям и возрастным группам по итогам, подведённым членами жюри конкурса детских рисунков «Мои родители – строители!». Четвёртый, заключительный этап, награждение его победителей, завершится в первой декаде августа.

Надежда КОРОЛЁВА

## Отдыху быть

По информации Роспотребнадзора с 1 по 15 июля 2020 года большая часть организаций отдыха детей и их оздоровления открылась и начала работу.

Сейчас отдых детей осуществляется в 32 регионах России, в 2137 организациях отдыха детей и их оздоровления, в которых отдыхает 709 452 ребёнка. Планируется, что всего летом текущего года детские лагеря будут работать в 53 регионах.

Все загородные лагеря работают в закрытом режиме, укомплектованы медицинским персоналом и персоналом пищеблоков. Работники пищеблока обеспечены средствами индивидуальной защиты (маски, перчатки), все должностные лица прошли обследование на COVID-19 при поступлении на работу. В лагере



осуществлен одномоментный заезд детей, при заезде организован «медицинский фильтр», проводится ежедневная термометрия детей и персонала. В целях профилактики заноса и распространения новой коронавирусной инфекции в организациях отдыха исключается проведение родительских дней и массовых мероприятий.

В Роспотребнадзор поступило более 26 тыс. заявлений на выдачу санитарно-эпидемиологических заклю-

чений для открытия оздоровительных лагерей. Большинство лагерей получило положительное заключение.

В соответствии с требованиями ведомства, отдых детей осуществляется в организациях отдыха и их оздоровления, расположенных в регионе их проживания. Исключение сделано только для тех, кто проживает в районах Крайнего Севера.

Пресс-служба ФПО ТО

### ■ ПОДПИСКА- 2020

## Уважаемые коллеги!

**ПАНДЕМИЯ ВНЕСЛА СВОИ КОРРЕКТИВЫ  
В ПОДПИСНУЮ КАМПАНИЮ НА ГАЗЕТУ  
«ДЕЙСТВИЕ» НА 2-Е ПОЛУГОДИЕ 2020 ГОДА.**

Однако некоторые профкомы, несмотря на регулярное напоминание со стороны руководства ФПО ТО, информационного центра, не выполнили решение президиума ФПО ТО от 19 сентября 2019 года, утвердившим количество экземпляров газеты «Действие» для подписки в разрезе каждой отрасли и первичной профорганизации.

Убедительная просьба к тем, кто не сумел вовремя оформить подписку, сделать это не позднее 21 числа месяца.

Не забывайте, газета – это ваш положительный имидж, формирование позитивного отношения к профсоюзам!

РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ «ДЕЙСТВИЕ»,  
ТЕЛЕФОНЫ: 53-40-95, 52-67-95