



■ ВЛАСТЬ ОТВЕЧАЕТ ПРОФСОЮЗАМ

О льготах и зарплатах

Администрация ЗАТО Северск ответила на требования профсоюзов по Резолюции участников дистанционного Первомайского митинга в 2020 году. В частности, достойны внимания вопросы льгот по коммунальным услугам и индексации зарплат.

Так, медицинским и фармацевтическим работникам, проживающим и работающим в сельских населённых пунктах, посёлках городского типа (имеются в виду п. Самусь), занятым на должностях в федеральных госучреждениях (Самусьской больнице) производятся ежемесячные денежные выплаты в размере 1200 рублей по оплате жилого помещения и коммунальных услуг. Для сотрудников ФГБУ СибФНКЦ ФМБА России, работающих в сельской местности, льготы по оплате жилищно-коммунальных услуг выплачиваются из федерального бюджета в полном объёме.

По пункту о сохранении достигнутого уровня зарплаты работников бюджетных организаций, администрация Северска сообщает о том, что обеспечивает минимальную зарплату работникам учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования городской округ ЗАТО Северск на уровне не ниже установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области. Кроме того, администрация закрытого города финансирует расходы на выплату зарплаты работникам муниципальных казённых учреждений и проводит ежегодный мониторинг уровня минимальной зарплаты работников. По итогам 2019 года нарушений не выявлено.

В рамках выполнения Указов Президента РФ по отдельным категориям работников на территории Томской области утверждена региональная «дорожная карта» на 2020 год. В ней предусмотрено обеспечение средней зарплаты не ниже, чем было по итогам 2019 года. В плане на 2020 год у педагогов дополнительного образования должна быть зарплата не менее 40492 рублей (в 2019 году – 30720), у врачей – не менее 48325 рублей (было – 47884), среднего медперсонала – не менее 36346 рублей (было – 35667), работников культуры – не менее 34312 рублей (было – 33476) и педагогических работников – не менее 36672 рублей (было – 35433). Для работников учреждений образования в 2020 году сохранён рост зарплаты на 4,3 %.

Пресс-служба ФПО ТО

■ КОРОТКО

Губернатор Томской области Сергей Жвачкин предложил установить стелу и разбить сквер трудовой доблести на въезде в Томск.

Предполагается, что в начале площади Южной будет установлена стела и обустроен сквер в честь присвоения Томску почётного звания «Город трудовой доблести».

В России появится новый профессиональный праздник — День работника транспорта. Премьер-министр Михаил Мишустин распорядился закрепить его в календаре, — сообщается на сайте правительства.

Минтранс в течение трёх месяцев должен закрепить принятое решение нормативным актом.

День работника транспорта предлагается отмечать 29 ноября. В этот день в 1809 году император Российской империи Александр I учредил первый в стране единый государственный орган в сфере транспорта — Управление водяными и сухопутными сообщениями и Корпус инженеров путей сообщения.

■ СТАТФАКТ



О соблюдении прав трудящихся

Международная конфедерация профсоюзов опубликовала Глобальный индекс соблюдения прав трудящихся в мире (по результатам исследования 144 стран). Он свидетельствует о том, что в большинстве государств грубо и систематически нарушаются права работников.

Тенденции к ограничению прав трудящихся со стороны правительств и работодателей путём ограничения коллективных переговоров, нарушения права на забастовку и исключения трудящихся из профсоюзов ещё более усугубились за счёт роста числа стран, препятствующих регистрации профсоюзов. Увеличение числа стран, отрицающих или ограничивающих свободу слова, свидетельствует о неустойчивости демократических институтов. Количество стран, ограни-

чивающих доступность правосудия для трудящихся, сохранилось на уровне прошлого года и продолжает быть неприемлемо высоким.

В 2020 году возникла новая тенденция, когда зафиксировали целый ряд скандалов вокруг правительственной слежки за профсоюзными лидерами с целью запугать и оказать давление на независимые профсоюзы и их членов.

Глобальный индекс — не просто список нарушений: это неприглядная картина дефицита прав, который необходимо устранить при построении новой экономической модели в период восстановления от последствий пандемии. Это должна быть устойчивая глобальная экономика, построенная на новом социальном контракте, в основе которого бу-

дет приверженность правам трудящихся, верховенство закона и демократия на рабочих местах.

Худшим регионом в мире для работающих людей с точки зрения представительства трудящихся и профсоюзных прав в течение семи лет подряд остаётся Ближний Восток и Северная Африка из-за сохраняющейся нестабильности и конфликтов в Палестине, Сирии, Йемене и Ливии. **Ключевые выводы доклада:**

- право на забастовку нарушалось в 85 % (123 страны);
 - право на коллективные переговоры нарушалось в 80 % (115 стран);
 - выросло число стран — до 74 %, препятствующих регистрации профсоюзов (106);
 - список 10 худших стран для трудящихся: Бангладеш, Бразилия, Гондурас, Египет, Зимбабве, Индия, Казахстан, Колумбия, Турция и Филиппины.
 - число стран, в которых отрицается или ограничивается свобода слова, за год выросло с 54 до 56 %;
 - насилие в отношении работников применялось в 51 стране;
 - в 103 странах трудящиеся не имеют или имеют ограниченный доступ к правосудию;
 - работники и профактивисты подвергались арестам и задержаниям в 61 стране.
- Россия в данном рейтинге входит в число тех, где регулярно происходит нарушение трудовых прав работников. Роста нарушений, в сравнении с 2019 годом, не выявлено.

Редакция газеты «ДЕЙСТВИЕ»

■ АКЦИЯ

Достойных условий труда

Центральный комитет Рослеспрофсоюза сдал в приёмную президента РФ подписи, собранные в поддержку кампании «За достойный труд в лесном хозяйстве!». Всего активисты передали 2 тыс. подписных листов с фамилиями более чем 30 тыс. членов профсоюза. Профсоюз добивается достойной зарплаты и условий труда лесоводам, развития соцпартнёрства, справедливого пенсионного обеспечения и кадрового потенциала отрасли.

Бессрочная кампания Рослеспрофсоюза «За достойный труд в лесном хозяйстве!» стартовала осенью прошлого года и охватила 45 российских регионов.

Сбор подписей стал одним из шагов в продвижении требований Рослеспрофсоюза. В акции приняли участие небольшие лесничества, крупные лесхозы и организации, которые не относятся напрямую к лесному хозяйству, но работают в смежных отраслях.

— Несмотря на то, что отведённые на сбор подписей сроки закончились в феврале, подписи продолжают поступать в ЦК и сейчас, — рассказывает председатель Рослеспрофсоюза Денис Журавлев. — По просьбе профорганизаций сроки перенесли на март текущего года. В этом же месяце планировалось



передать подписные листы президенту РФ, но из-за пандемии коронавируса этого сделать не удалось. Добраться до приёмной президента мы смогли только летом, когда передали порядка 2 тыс. подписных листов. В них собрано около 30 тыс. подписей членов профсоюза — в поддержку лесоводов России.

Мы направили свои обращения и в органы власти. В регионах наши профсоюзные активисты проводили митинги, выступали на общественных площадках. Кроме того, профсоюз

обеспокоен тем, что лесные пожарные не обеспечены питанием за счёт федерального бюджета. Это тоже большая проблема и мы её намерены решить все вместе.

Только коллективными действиями, в которых принимают участие все члены профсоюза, мы добьёмся решения социально-трудовых проблем российских лесоводов, — считает Денис Журавлев.

Источник: ГАЗЕТА «СОЛИДАРНОСТЬ»

ИНФЛЯЦИЯ

Ставка снижена

Банк России принял решение снизить ключевую ставку на 25 б.п. до 4,25 % годовых. Хотя смягчение ограничительных мер способствует оживлению экономической активности, восстановление мировой и российской экономики будет постепенным.

Как это относится к нам, «простым смертным»? Ключевая ставка показывает, насколько дорого банкам достаются заёмные средства. При низкой ключевой ставке кредиты становятся более привлекательными, депозиты – наоборот, стимулируется рост экономики и производства, растёт покупательная способность, но повышается инфляция. Повышение ключевой ставки, в свою очередь, ведёт к «замораживанию» экономики: кредиты становятся брать слишком дорого, бизнес замедляет развитие, снижается потребительский спрос на товары. Однако это стабилизирует раскачавшуюся экономику.

По прогнозу Банка России, годовая инфляция составит 3,7-4,2 % в 2020 году, 3,5-4,0 % в 2021 году и будет находиться вблизи 4 % в дальнейшем.

В июне динамика потребительских цен была неоднородной. Это в том числе связано с постепенным, неравномерным восстановлением предложения товаров и услуг и реализацией отложенного спроса в условиях поэтапного смягчения режима самоизоляции. По оценке Банка России, показатели месячных темпов роста потребительских цен, отражающие наиболее устойчивые процессы ценовой динамики, находятся вблизи или ниже 4 % в годовом выражении. Месячный прирост цен с исключением сезонности продолжил снижаться в июне и останется на пониженном уровне до конца текущего года на фоне сдержанного спроса.

Восстановление российской экономики будет постепенным с учётом поэтапного снятия ограничительных мер. Происходящее оживление деловой активности в целом остаётся сдержанным и неоднородным по отраслям и регионам.

В июне замедлилось падение промышленного производства, сокращение объёмов заказов на внешнем и внутреннем рынках, а также рост безработицы. Число безработных в июне возросло до 4,6 млн россиян, или 6,2 % всей рабочей силы, – следует из оценки Росстата. Это максимум с 2012 года. С начала пандемического кризиса безработными стали свыше 1 млн россиян.

Между тем, продолжается восстановление сферы услуг и розничной торговли. Потребительский спрос поддерживали меры бюджетной политики. Вместе с тем слабый внешний спрос наряду с ограничениями в рамках сделки ОПЕК+ отражается в снижении экспорта нефти, что вносит негативный вклад в динамику экономической активности.

Траектория дальнейшего восстановления экономики может быть неустойчивой в связи с произошедшим падением доходов, сдержанным поведением граждан, осторожными настроениями бизнеса и ограничениями со стороны внешнего спроса.

РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ «ДЕЙСТВИЕ»

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

В онлайн-формате состоялось заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Свою работу она начала с рассмотрения принятого в первом чтении законопроекта о внесении изменений в Трудовой кодекс РФ в части регулирования дистанционной и удалённой работы.



Главное – нормализация деловой жизни

Затем члены РТК обсудили законопроект о внесении изменений в Федеральный закон «О беженцах» в части совершенствования обязательного медицинского освидетельствования. Он был принят всеми сторонами РТК безоговорочно. Следующий законопроект касался внесения изменений в главу 51 ТК РФ в части установления особенностей регулирования труда при осуществлении деятельности, непосредственно связанной с управлением транспортными средствами, осуществлении допуска отдельных категорий лиц к осуществлению управления транспортными средствами.

Вопрос, касающийся изменений ФЗ «О специальной оценке условий труда», стороны согласовали заранее. Все предложения ФНПР Минтруд учёл, поэтому профсоюзы и работодатели поддержали его.

Следующей темой для обсуждения стала ситуация на рынке труда, которая традиционно анализируется в рамках РТК. Профсоюзная сторона поддержала проект решения, подготовленный по этому вопросу. Представитель Минтруда заявил, что согласно последним данным Росстата уровень безработицы – 6,2 %. Было отмечено, что необходимо сотрудничество не только с правительственными ведомствами, но и социальными партнёрами для скорейшего решения проблем рынка труда. Заместитель Председателя Правительства РФ по вопросам социальной политики Татьяна Голикова заметила, что среди безработных лишь 33 % лишились работы по причине пандемии коронавируса. Остальные это те, кто решил зарегистрироваться в органах службы занятости из-за мер поддержки, в частности повышения величины пособия по безработице.

Подводя итог обсуждаемым вопросам председатель ФНПР Михаил Шмаков высказал озабоченность по поводу отсутствия общенационального плана действий по нормализации деловой жизни, восстановлению занятости и доходов граждан, роста экономики. Председатель ФНПР обратил внимание, что Минтрудом РФ до сих пор не подготовлен производственный календарь на 2021 год и предложил ускорить этот процесс. Затронул он и ситуацию с детским оздоровительным отдыхом в этом году. Профсоюзы предложили дать поручение для региональных трёхсторонних комиссий – рассмотреть вопрос организации отдыха и оздоровления детей на местном уровне. Главная цель – сохранить детские оздоровительные лагеря.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

ИНИЦИАТИВА



Предлагают профсоюзы Свердловской области за счёт проигравшего суд работодателя. Данный вопрос актуален, как никогда. В условиях затянувшейся борьбы с коронавирусом количество нарушений трудовых прав работников только возросло, – отмечают профсоюзные юристы. А это, в свою очередь, немалые средства на судебные издержки.

Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области А.Л. Велжужских давно поставил задачу поиска новых инструментов и ресурсов, в том числе отработать технологию компенсации профсоюзам судебных расходов по защите прав членов профсоюза за счёт нарушителя – работодателя. Работу по этому проекту проводил Департамент развития профсоюзного движения Федерации профсоюзов Свердловской области. На первом этапе отработывалась методика возмещения данных

издержек напрямую профсоюзу, когда он выступает в защиту работника в качестве процессуального истца без доверенности. Применялись подходы возмещения расходов в рамках основного процесса и отдельным иском за ущерб профсоюзу. Однако вышло решение Конституционного Суда о том, что общества защиты прав потребителей не должны получать судебные издержки, так как получают выплаты по итогам процессов. Судебная практика, распространявшая данное решение на все НКО (в т.ч. на профсоюзы, которые этих выплат не получают), последовательно похоронила обе эти схемы работы.

Тогда наши коллеги из Свердловска разработали новую технологию. Её суть: члену профсоюза, чьи права нарушены, выдаются профсоюзные средства для оплаты им судебной защиты в профсоюзной юридической фирме. В суде этим членом профсоюза

Компенсировать затраты в судах

(истцом, или его представителем из юрфирмы) предъявляется проигравшему ответчику требование компенсации судебных издержек, подтверждённых квитанцией оплаты в юрфирму. Член профсоюза (после получения на основе решения суда этой компенсации от проигравшего ответчика) возвращает профсоюзу затраченные им средства. Понятно, что в случае полного или частичного проигрыша дела в суде, затраты работодателем не компенсируются или компенсируются частично.

Данную методику профсоюзные юристы Свердловска уже протестировали на конкретных исках. Теперь данный проект, по их словам, уже стал приносить регулярные возмещения денежных средств.

– Главный плюс данного метода в защите членов профсоюзов практически при отсутствии ресурсов, – рассказывает руководитель департамента развития профсоюзного движения Федерации профсоюзов Свердловской области Василий Деркач. – Сейчас, когда у профсоюзов возникает недостаток штатных юристов, то выбирается путь обращений в трудовую инспекцию, прокуратуру, органы исполнительной и законодательной власти. Нередко вопрос там не решается, а срок исковой давности проходит. Правильный путь в

таком случае – сделать так, чтобы само участие в судебной защите приносило ресурсы, которые помогут обеспечить работу трёх профсоюзных юристов вместо одного. Пусть эти юристы, полностью или частично, не будут в штате профсоюза. В этом смысле, расходы того же юридического агентства при профсоюзах на ведение судебных дел надо воспринимать, как затраты профсоюзов на правозащитную деятельность, финансируемую за счёт работодателей-нарушителей.

Таким образом, технология возмещения судебных издержек позволяет профсоюзу не отвлекать на судебную защиту ресурсы с решения других задач: организационных, информационных, проверок соблюдения законодательства, коллективных договоров и т.д.

С другой стороны, этот подход мотивирует работодателя к досудебному разрешению трудового спора. Такая мотивация «не связываться с профсоюзом» касается не только тех работодателей, которые вынуждены будут компенсировать судебные издержки, но и как фактор сдерживания в отношении иных представителей сообщества работодателей, – считают наши коллеги из Федерации профсоюзов Свердловской области.

Александр Черепанов

ЭКОНОМИКА

Положительная динамика

По данным Томскстата, в первом полугодии 2020-го индекс промышленного производства по обрабатывающим видам экономической деятельности в области увеличился на 7,4 % в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года при плане в 2,5 %.

Наибольший рост показали предприятия машиностроительного комплекса, специализирующиеся на производстве электронных и оптических изделий – в 2,4 раза, машин и оборудования на 31,5 %.

В июне увеличен выпуск высокотехнологичной продукции, в том числе приборов СВЧ и полупроводниковых приборов (АО «НИИ ПП», АО НПФ «Микран»), приборов и аппаратуры для автоматического регулирования или управления (ООО «Томская электронная компания», АО НПЦ «Полус», ООО «Элком+», ЗАО «ТОМЗЭЛ»), кабельной продукции (АО «Сибкабель», ООО «Томский кабельный завод», ЗАО «Металлист»), электродвигателей переменного тока (АО «Томский электротехнический завод»).

Выросло производство лекарственных средств в НПО «Вирион» и в АО «Фармстандарт-Томскхимфарм» (44 %).

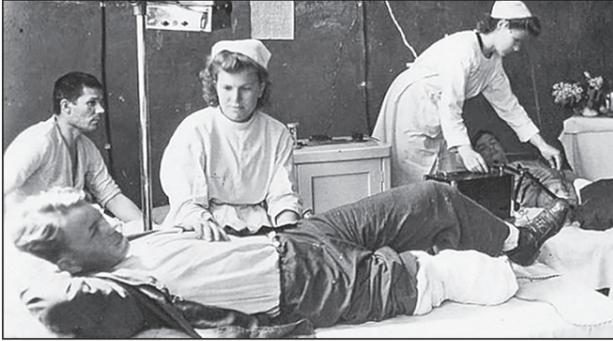
После снижения производства на фоне временных ограничений из-за пандемии коронавируса томская промышленность показывает положительную динамику.

НАДЕЖДА АЛЕКСАНДРОВА

75 ЛЕТ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

ШЕФСТВО
В ГОДЫ ВОЙНЫ

В годы Великой Отечественной войны 1941-1945 гг. не было понятия социально-ответственный работодатель, хотя на деле – большинство. Особенно ярко это проявилось в тяжелейшие для страны годы, годы разрушений, голода, нехватки буквально всего... Наш рассказ о помощи «шефов» над эвакогоспиталем № 3615, находящимся в Томске.



Он размещался с 25 октября 1941 по 1 июня 1946 в здании по ул. Советская, 82 (позднее здесь построили корпус № 8 Томского политехнического института). Этот госпиталь в 1942 году, впервые в системе эвакогоспиталей, совместно с учёными и специалистами Томского индустриального института создал производственные цеха оборонного значения (с помощью шефствующих заводов). В двух цехах, оснащённых токарными, револьверными, шлифовальными станками, под руководством опытных инструкторов раненые обучались новым производственным профессиям и выполняли оборонные задания. Он же протезный госпиталь инвалидов войны. В 1945-1946 гг. получил статус Томского областного госпиталя для инвалидов войны.

Шефство над госпиталем в войну взяли: Гормолзавод, швейная фабрика, Книготор-

говое объединение государственных издательств (КОГИЗ), городской отдел связи, Военторг, Управление пожарной охраны, Водоканалтрест, средние школы № 5 и № 7, а также Бакчарский район.

В начале организации госпиталя все «шефы» приняли участие в обеспечении медучреждения инвентарём, оборудованием, мебелью, кухонной и столовой посудой, музыкальными инструментами и др.

Так, швейная фабрика предоставила помещение для прачечной, Гормолзавод обеспечил стаканами и бидонами (более 1000 штук), в мастерских готовилась кухонная посуда. Городской отдел связи оборудовал палаты радиоприёмниками, управление пожарной охраны – мебелью, столовыми приборами, салфетками. Средние школы № 5 и № 7 для раненых бойцов принесли бумагу, конверты, кисеты, ложки, вилки, пуговицы

и нитки. Преподавательницы школ занимались с малограмотными солдатами.

Огромную помощь оказал Бакчарский район, снабдив госпиталь продуктами питания, овощами, бумагой, табаком. Кроме того, шефствующие организации вручали подарки раненым к годовщине Октябрьской революции, Новому году, 8 марта и 1 мая. Среди подарков: конфеты, махорка, папиросы, носовые платки, кисеты, конверты, писчая бумага, музыкальные инструменты.

В обычные дни «шефы» посещали госпиталь, общались с больными и персоналом, узнавали их нужды, помогали чем могли.

Так и выжили, не пали духом, переломили исход войны всеобщей солидарностью и поддержкой друг друга.

Александр МАЛЫШЕНКО

■ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

ЧЕГО ОПАСАЮТСЯ РАБОТОДАТЕЛИ?



Коллективные договоры в вузах заключаются с 1990 года. До этого взаимоотношения администрации и работников регулировались КЗоТ и соглашениями по охране труда. Поначалу в колдоговор удавалось включать минимум договорённостей. 90-е годы были невероятно трудными. Средств катастрофически не хватало. Порой, нечем было рассчитаться за электроэнергию. А по поводу оплаты труда, больше говорилось не о повышении зарплат, а об их своевременных выплатах.

С улучшением финансового положения вузов изменилось наполнение разделов колдоговора, прибавилось и социальных льгот работникам. Коллективный договор сегодня позволяет профсоюзной организации участвовать в управлении наиболее важными процессами в вузе. Через разные структуры осуществлять управленческую связь в виде мнения коллектива на принимаемые решения, оценки ситуации в подразделениях, подачу предложений по улучшению системы оплаты и условий труда.

С целью повышения эффективности колдоговорной кампании профсоюзы разного уровня проводят традиционные конкурсы на лучший колдоговор. Однако не все руководители вузов положительно воспринимают их, игнорируя участие и в региональных, и во Всероссийских конкурсах колдоговоров. В чём причина? Вероятно, есть опасения, что станут очевидными малоэффективные трудовые отношения в коллективах сотрудников, ущемляющих их интересы, снижение уровня социальных гарантий, возможно, и какие-то нарушения в социально-трудовых отношениях.

Колдоговорная кампания в вузе – ответственный момент, когда формируется программа действий администрации, а в лице профсоюза и всего коллектива сотрудников, по использованию выделяемых немалых средств на его выполнение, определение приоритета в принимаемых решениях. Вот почему важна процедура сбора предложений, изучение и оценка будущего документа коллективом, согласие или несогласие, воз-

можность внесения поправок. Это нравится сотрудникам, они ощущают себя частью важного процесса, осознание того, что и от них зависит принятие окончательных решений. В вузах, где администрация позитивно настроена по отношению к профсоюзам, там и микроклимат нормальный, и результат учебного процесса, научной работы более впечатляющий.

Оценка эффективности деятельности вузов нередко вызывает структурные изменения, в том числе кадровые. Из года в год меняется характеристика системы высшего образования. Против некоторых изменений профсоюзы выступают против. Не всем руководителям вузов это нравится. Они попросту игнорируют мнение профсоюзной стороны. Даже создают зоны без профсоюзов, делают попытки их роспуска, устанавливают контроль за их деятельностью. Как правило, всё начинается с фразы: «Все, что нужно даёт работодатель. Вы чем вообще занимаетесь...? Или вопрос, который просто вводит в шок: «А что, профсоюзы ещё существуют?» Разумеется, это порождает негативные тенденции, сокращается членство в профсоюзе, падает престиж самой профсоюзной организации.

Рассматривая на координационном совете председателей профсоюзных организаций вузов страны вопрос о приоритетных направлениях развития высшего образования и деятельности отраслевого Профсоюза, мы пришли к выводу, что следует повысить уровень защиты трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников. Профсоюзам надо активнее включаться в социально-экономическую политику в

отрасли. Благодаря социальному партнёрству уравниваются социально-трудовые интересы работника и работодателя. Повышению роли соцпартнёрства способствуют и нарастающие традиции по проведению Всероссийских конкурсов, таких как «Траектория успеха», «Гордость Профсоюза», «Лица Профсоюза», колдоговоров, комплексно-целевых программ, Всероссийских конференций, семинаров. Кризис, установившийся в системе профсоюзного движения, деструктивно воздействует на социальное партнёрство в целом, негативно сказывается на результатах социально-экономического развития нашей страны. Вот почему государство заинтересовано в слаженной деятельности профсоюзных органов на всех уровнях и развитии соцпартнёрства. Значительную роль оно отводит профсоюзам в решении таких вопросов, как повышение профессионального мастерства кадров, заимствование и распространение опыта других, выработка ответственности у работников за состояние дел в коллективах. Профсоюз нашей отрасли своей главной задачей считает – консолидацию усилий и сплочение работников по достижению конечных целей в совершенствовании системы профессиональной подготовки кадров для разных сфер экономики.

Олег МЕРЗЛЯКОВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ
СОТРУДНИКОВ НИ ТГУ,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
КООРДИНАЦИОННОГО
СОВЕТА ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ВУЗОВ РФ

Горячий
телефон
53-40-95

На вопрос читателя отвечает
заведующий правовым
отделом – главный правовой
инспектор труда Союза
организаций
профсоюзов «Федерация
профсоюзных организаций
Томской области»
Вячеслав СКРЯБИН

Отказано
в трудоустройстве

Я пришла устраиваться на работу. После непродолжительного собеседования работодатель отказал мне в трудоустройстве без объяснения причин. Считаю, что тем самым грубо нарушены мои права. Что можно предпринять для защиты в такой ситуации?

Е.С. Гришина, г. Асино

- Согласно ст. 64 ТК РФ запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора. Отказ считается таковым, если он не основан на оценке деловых качеств лица, поступающего на работу (исключения из этого правила могут устанавливаться только федеральными законами).

Нужно отметить, что отказ по причине отсутствия у претендента на вакансию регистрации по месту пребывания (жительства) в населенном пункте, где лицо устраивается на работу, также считается необоснованным.

Отказывая в приёме на работу, работодатель обязан объяснить конкретную причину, которая послужила основанием для такого отказа.

Если вы считаете, что вам необоснованно отказали в приёме на работу, то вы вправе требовать, а работодатель обязан сообщить вам причину такого отказа в письменной форме. При этом работодатель должен мотивировать своё решение, то есть указать на те деловые качества, отсутствие которых, по его мнению, не позволит вам в дальнейшем занимать ту должность, на которую вы претендуете. На этом документе должна стоять печать организации, в которую вы трудоустроивались, а также подпись уполномоченного лица и дата выдачи вам отказа.

Ознакомившись с письменным отказом, вы можете, в течение трёх месяцев с момента его получения, обратиться в суд по месту нахождения организации.

Признав незаконным отказ в приёме на работу, суд выносит решение, обязывающее работодателя заключить с работником трудовой договор.

Ведущая рубрики
Надежда КОРОЛЁВА

На сайте FPOTO.TOMSK.RU
для вас работает профсоюзная
ЭЛЕКТРОННАЯ ПРИЁМНАЯ

Специалисты Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» всегда готовы выслушать и помочь вам в вопросах социально-трудовых отношений, охраны труда и экологии, правовым вопросам.

Адреса электронной приёмной
на официальном сайте ФПО ТО
в разделе «Задай вопрос специалисту»

Дороги открыты

Томская область поэтапно восстанавливает межрегиональное автобусное сообщение с другими субъектами РФ. Автобусные рейсы будут возобновляться при отсутствии ограничений со стороны органов государственной власти регионов места назначения.

При этом организации и индивидуальные предприниматели, которые ведут деятельность по перевозке пассажиров и багажа автомобильным транспортом по маршрутам регулярных перевозок, должны обеспечивать выполнение действующих санитарно-эпидемиологических требований и рекомендаций по организации работы транспорта и транспортных предприятий в условиях пандемии. Пассажиры должны соблюдать масочный режим.

И небо для нас

Регулярные рейсы Иркутск - Томск - Тюмень из аэропорта «Томск» будут выполняться один раз в неделю по воскресеньям. Рейс включён в перечень субсидируемых маршрутов, финансирование ведётся из федерального бюджета. Стоимость билета в одну сторону составит: Томск - Иркутск - от 4850 рублей, Томск - Тюмень - от 4650 рублей.

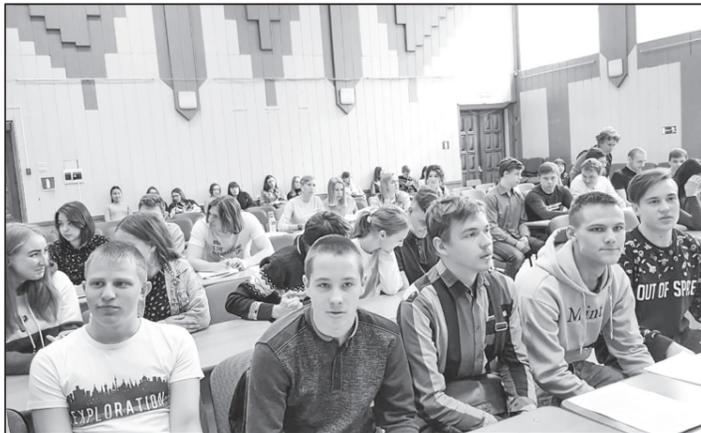
Направление Иркутск - Томск - Тюмень одно из девяти, которые полностью субсидирует федеральный бюджет. Благодаря этому, тарифы доступны для пассажиров. Первый рейс, состоявшийся 5 июля, показал востребованность - из Томска в Тюмень вылетели 47 человек, в Иркутск - 64.

Рейсы выполняет авиакомпания «ИрАэро» на самолётах «Сухои Суперджет - 100» вместимостью до 100 пассажиров. Рекомендации Роспотребнадзора и Росавиации выполняются в полном объёме. Каждый самолёт проходит специальную обработку, всем пассажирам предоставляются маски и перчатки.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

Увеличить набор

Губернатор Томской области Сергей Жвачкин провёл в режиме видеоконференции координационный совет по кадровому обеспечению экономики Томской области, на котором рассмотрел вопрос развития системы профессионального образования в регионе.



Кадры решают всё и везде, а в экономике - особенно. Процесс развития кадрового потенциала в экономике должен быть непрерывным. Особенно - в сегменте рабочих профессий, к которым работодатели предъявляют сегодня серьёзные требования, - заострил внимание членов совета губернатор.

Напомним, в прошлом учебном году были увеличены контрольные цифры приёма в техникумы и колледжи более чем на 800 человек. План на этот год - довести количество студентов системы среднего профессионального образования до 25 тысяч человек.

Профессиональный контингент учащихся, появление новых компетенций - это результат, прежде всего, заявок отраслей, заказов работодателей на тех или иных специалистов, - уверен Сергей Жвачкин. - Мы увеличиваем востребованность выпускников колледжей и техникумов. В последние годы у нас этот показатель вырос до 70%. Это много, но нам ещё есть куда расти, над чем работать вместе с руководителями предприятий.

Глава региона отметил, что успешно возрождается не только престиж рабочих профессий, но и традиция наставничества. Именно наставничество позволяет молодёжи лучше погрузиться в профессию, закрепиться на предприятиях, стать хорошими специалистами.

Участие в координационном совете приняли заместители главы региона, руководители образовательных организаций и ведущие работодатели.

Анатолий ПЕТРОВ

Ах, эти свадьбы...

За шесть месяцев текущего года органы ЗАГС Томской области зарегистрировали 2 119 актов о заключении брака, в том числе 124 - с гражданами 20 иностранных государств.

Лидерами по заключению браков являлись граждане ближнего зарубежья - всего 113 пар (47 - с гражданами Казахстана, 20 - Азербайджана, 14 - Узбекистана, 12 - Таджикистана, 7 - Кыргызстана, 5 - Армении, 4 - Украины, 2 - Республики Беларусь, по одному - Латвии и Грузии). Также жители региона заключили 11 браков с гражданами стран дальнего зарубежья: Кореи (две пары), Алжира, Германии, Египта, Индии, Канады, КНР, Нигерии, Сербии, Сирии.

При этом за первое полугодие 2020-го в Томской области зарегистрировано 1 622 развода.

Ремонт библиотек

На модернизацию Ново-Кусковской библиотеки-филиала № 4 Асиновской межпоселенческой централизованной библиотечной системы выделен 1 млн рублей в рамках регионального проекта «Культурная среда» нацпроекта «Культура». Ещё 250 тыс. рублей на капитальный ремонт этого объекта направил муниципальный бюджет.

Капремонт учреждения завершится в конце июля. После чего библиотека за счёт средств регионального бюджета закупит мебель, оборудование и пополнит книжный фонд.

Всего в рамках регионального проекта «Культурная среда» в 2020 году в Томской области планируется создать пять модельных библиотек. Кроме библиотеки в Ново-Кусково, будут модернизированы детская библиотека в Тегульдете, сельские библиотеки в посёлке Самусь, сёлах Сергеево Первомайского района и Усть-Бакчар Чаинского района.

Компьютерный томограф

Закупила медсанчасть №2. В схеме обследования пациентов медико-санитарной части №2 Томска компьютерный томограф позволит проводить диагностику пациентов с подозрением или подтвержденным диагнозом COVID-19.

Как сообщил главный врач медучреждения Алексей Михленко, компьютерная томография - один из важных методов для диагностики пневмонии, вызванной COVID-19. Она используется наряду с ПЦР-диагностикой и лабораторными исследованиями. До появления оборудования пациенты проходили томографию по полисам ОМС в «ЦКБ» на Больничной. Но это занимало дополнительное время. Теперь в МСЧ № 2 действует полный цикл диагностики.

Современная аппаратура позволит делать томографию различных органов и тканей, суставов, что востребовано при регулярных дежурствах 2-й медсанчасти по «скорой помощи». Стоимость томографа - 49 млн рублей. Он закуплен на средства федерального бюджета. Компьютерная томография грудной клетки позволяет проводить высокоинформативное диагностическое исследование в терапии и хирургии.

Надежда АЛЕКСЕЕВА

Компенсируют затраты



Правительство России вернёт туристам по 5-15 тысяч рублей при отдыхе в ряде регионов страны, - заявил председатель Правительства РФ Михаил Мишустин.

Премьер напомнил о том, что кабинет министров уже предоставил туроператорам субсидии в размере около 3,5 млрд рублей. Ещё 15 млрд выделят на развитие внутреннего туризма. Эти деньги пойдут на частичную компенсацию расходов людям, которые до конца этого года решат отдохнуть в российских регионах.

Сумма возврата составит 5000 рублей за каждые 25 тысяч стоимости туристической услуги, но не более 15 тысяч рублей на человека. Программу запустят в августе, она распространится на водный, экологический, сельский и культурно-познавательный туризм.

Для того, чтобы возместить часть затрат при отды-

хе турист должен зайти на сайт «мирпутешествий.рф» и выбрать предложение одного из партнёров, а после перейти на его портал. Там нужно выбрать тур на странице, созданной специально под акцию, оформить поездку и оплатить её с использованием карты «Мир». Возврат средств на карту займёт от пяти минут до пяти дней. Возврат

денежных средств предусмотрен для турпакетов продолжительностью не менее пяти дней и сроками поездки с 15 августа по 20 декабря 2020 года.

В список регионов уже входят более 45 субъектов РФ. Среди них - Красноярский край, Республики - Татарстан, Карелия, Удмуртия, Ярославская, Нижегородская, Калужская, Ленинградская, Смоленская, Астраханская, Тверская, Волгоградская, Ульяновская области, Кабардино-Балкария, Бурятия, Хакасия.

Ростуризм сообщает, что список регионов ещё будет уточняться.

Кроме того, возврат средств будет предоставляться за покупку туров вне высокого летнего сезона (с 1 октября до 20 декабря) в Алтайский край и Республику Алтай, Калининградскую область, Краснодарский край, Крым и Севастополь, Ленинградскую область, Московскую область, Ставропольский край, а также Москву и Санкт-Петербург.

Нина ИВАНОВА

ПОДПИСКА- 2020

Уважаемые коллеги!

ПАНДЕМИЯ ВНЕСЛА СВОИ КОРРЕКТИВЫ
В ПОДПИСНУЮ КАМПАНИЮ НА ГАЗЕТУ
«ДЕЙСТВИЕ» НА 2-Е ПОЛУГОДИЕ 2020 ГОДА.

Однако некоторые профкомы, несмотря на регулярное напоминание со стороны руководства ФПО ТО, информационного центра, не выполнили решение президиума ФПО ТО от 19 сентября 2019 года, утвердившим количество экземпляров газеты «Действие» для подписки в разрезе каждой отрасли и первичной профорганизации.

Убедительная просьба к тем, кто не сумел вовремя оформить подписку, сделать это не позднее 21 числа месяца.

Не забывайте, газета - это ваш положительный имидж, формирование позитивного отношения к профсоюзам!

Редакция газеты «ДЕЙСТВИЕ»,
телефоны: 53-40-95, 52-67-95