



■ ЗАНЯТОСТЬ



Влияние коронавируса

Специалисты сайта по поиску работы HeadHunter.ru проанализировали рынок труда за первое полугодие и оценили его состояние до, во время и после режима самоизоляции. На начало массовой изоляции из-за эпидемии рынок труда отреагировал уменьшением количества вакансий. Хуже всего ситуация была в апреле и мае, по сравнению с благополучным февралём общее количество вакансий упало на 26 %.

С начала июня федеральные и региональные власти начали постепенно снимать карантинные меры, и рынок быстро отреагировал восстановлением количества вакансий, которое продолжается до сих пор. По состоянию на июнь спрос в России в целом был на 2 % меньше, чем в феврале.

В условиях пандемии больше всего пострадали сферы туризма, гостиниц, ресторанов (количество вакансий упало на 78 %, по сравнению с февралём), спорта, фитнеса и красоты (73 %), услуг для населения (68 %), искусства, развлечений и массмедиа (64 %), маркетинга и рекламы (54 %). При этом, спрос рос в госсекторе, медицине, среди рабочего персонала, строительстве, торговле продуктами питания.

Опрос работодателей, проведённый в июле, показал, что большинство (76 %) тех, кто переводил сотрудников на удалёнку, начали возвращать их в офисы. При этом 44 % ещё не завершили процесс, 32 % завершили, 13 % утверждают, что не начали, но планируют, 9 % ответили, что возврат отложен на неопределённый срок. Полностью перейти на удалённый формат работы хотят всего 3 % работодателей.

Согласно другому опросу, у 45 % работодателей уменьшилась численность персонала, у 40 % осталась неизменной, у 14 % увеличилась. Более половины опрошенных работодателей (56 %) уменьшили фонд оплаты труда, у 34 % он остался неизменным, а увеличился только у 10 %. Дальнейшее урезание планируют 28 %, увеличение – 23 %, не планируют его менять – 27 %.

Сейчас идёт восстановление рынка труда, что произойдёт осенью и зимой, сказать трудно. Всё будет зависеть от того, придёт ли вторая волна эпидемии, случится ли новый период массовой изоляции с последствиями в виде экономического спада, – считают специалисты сайта по поиску работы HeadHunter.ru

Пресс-служба ФПО ТО

■ ОПЛАТА ТРУДА

Не тарифом единым

Должны ли врачи, учителя, библиотекари и служащие муниципальных и госучреждений получать равную зарплату по всей стране?

Этот вопрос стал главным камнем преткновения при обсуждении поправок в Трудовой кодекс. Минтруд поддерживает законопроект, подразумевающий региональную диверсификацию окладов бюджетников, профсоюзы настаивают, что этот вариант несправедлив.

Формально все различия в позициях Минтруда и профсоюзов в одном слове. Профсоюзы полагают правильным закрепить за правительством обязанность устанавливать единые требования к оплате.

– ФНПР считает, что правительство должно наделяться не правом, а обязанностью устанавливать требования к системам оплаты труда работников бюджетной сферы, – уверена заместитель руководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства ФНПР Елена Косаковская. – На сегодняшний день системы оплаты труда совершенно разрознены и по отраслям, и по регионам, и даже по отдельным учреждениям на одной территории. В результате люди получают совершенно разные деньги за одну и ту же работу.

Напомним, в прошлом году ФНПР предлагала установить в субъектах РФ одинаковые размеры базовых ставок зарплаты работников бюджетной сферы одного квалификационного уровня, выполняющих одинаковую трудовую функцию.

Источник: «Российская газета»

■ СОЦИАЛЬНОЙ ВАЖНОСТИ

Минимум вырос

Величина прожиточного минимума в Томской области на душу населения по итогам II квартала 2020 года – 12 218 рублей (увеличение на 690 рублей). Для трудоспособного населения минимум составил – 12 959 рублей (рост на 725 рублей, в сравнении с I кварталом), для детей – 12 927 рублей (рост 812 рублей), пенсионеров – 9 815 рублей (рост 505 рублей).

Более высокий уровень прожиточного минимума на душу населения установлен на севере области (Александровский, Кургасовский, Верхнекетский, Колпашевский, Парабельский, Молчановский, Чаинский, Тегульдетский, Кривошеинский и Бакчарский районы), города Стрежевой и Кедровый. Там данный показатель – 13 196 рублей. В южных районах области (Первомайском, Асиновском, Зырянском, Шегарском, Томском, Кожевниковском), а также в Томске и Северске прожиточный минимум равен 12 006 рублей.

■ КОРОТКО

Число официально зарегистрированных безработных в Томской области с конца июня 2020 года увеличилось на 5 880 человек и в настоящее время составляет 24,9 тысячи.

Региональные власти в свою очередь, разработали меры поддержки безработных в условиях пандемии. Главные из них – временная занятость, общественные работы, а также еженедельный дайджест «горячих вакансий» от работодателей. Всего на поддержку рынка труда и занятости во время пандемии Томская область получит из федерального бюджета 68,5 млн рублей. Средства пойдут на частичное возмещение расходов на зарплаты и организацию временных рабочих мест.

■ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

Главное наличие профсоюза

Социальные партнёры утвердили Порядок определения социально-ответственных работодателей Томской области. Подать заявку на получение этого престижного звания может не каждый, а только тот, у кого отсутствуют долги по зарплате, на организацию распространяются обязательства по соглашениям о социальном партнёрстве на областном и (или) территориальном уровнях, есть колдоговор и профсоюз.



– «Соцпартнёрство. Оплата труда» – «Социально-ответственные работодатели Томской области».

Решение о признании работодателя таковым принимается областной трёхсторонней комиссией. Признание работодателя является основанием для его включения в реестр социально-ответственных. Реестр размещается на сайте Департамента труда и занятости населения Томской области. Срок, на который работодатель включается в реестр – три года. Областная комиссия в течении этого срока будет осуществлять проверку деятельности включённых в реестр.

При выявлении у работодателя подтверждённых фактов просроченной задолженности по зарплате и другим выплатам работникам, случаев производственного травматизма со смертельным исходом, судебных решений в пользу работника, связанных с нарушением своих трудовых прав, он исключается из реестра. По истечении трёхлетнего срока работодатель может повторно направить заявку на признание его социально-ответственным.

Пожалуй, именно последний пункт – наличие профсоюзной организации, является ключевым, краеугольным. Ведь там, где есть профсоюз – коллектив под защитой, права каждого работника защищены, между работниками и руководством есть диалог. В свою очередь, это означает мир и гармонию в организации, потому что люди друг друга слышат, взаимодействуют и делают всё, чтобы организация развивалась и крепла.

В вопросе создания профорганизации свою помощь готовы оказать специалисты Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области». Контактный телефон: 8 (3822) 52-78-83.

Если разбирать список критериев,

которые являются основанием включения работодателя в реестр социально-ответственных, то в него входят: учёт мнения профсоюза при принятии локально-нормативных актов, содействие работникам в покупке жилья, оплате аренды, выдаче сотрудникам беспроцентных ссуд на приобретение жилья, лечение, организации их обучения, оплате (компенсация стоимости) путевок в детские лагеря, оказании материальной помощи и др.

Более подробную информацию о порядке включения в реестр можно посмотреть на официальном сайте Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» (foto.tomsk.ru). Направление

Александр ТЕРЕШКО

■ КАК ЖИВЁШЬ,
ПЕРВИЧКА?Несмотря
на пандемию

Деятельность ОКП № 124 СХК в отчётном периоде не прекращалась ни на один день, кроме периода выходных, объявленных Президентом страны. Все уставные задачи выполнялись, оказывалась юридическая и материальная помощь членам профсоюза.

Сложившиеся условия заставили организацию перейти на новые формы работы. Для общения с ЦК РПРАЭП и ФПОТО был выбран режим онлайн-конференций и сеансов видеосвязи. Для организации внутренней работы ОКП № 124 СХК использовались все доступные в данной ситуации способы работы «на удалёнке». Рассмотрение вопросов, требующих коллективного решения, проходило путём опросов и обсуждения с помощью телефона и электронной почты.

Проводилась правовая оценка локальных нормативных актов комбината и изменений в действующие документы, составлялись мотивированные мнения ОКП № 124 СХК по спорным вопросам. Кроме того, оказана юридическая помощь 63 членам профсоюза. Составлено два исковых заявления в суд в связи с отказом в назначении досрочной пенсии за работу с вредными условиями труда и одна кассационная жалоба.

Членам профсоюза выдавалась материальная помощь – в связи с трудными жизненными ситуациями и при получении работником бытовой травмы. По первому основанию её получили 217 членов профсоюза, общая сумма выделенных средств – 578 900 рублей. По второму основанию – 14 членов профсоюза, общая сумма помощи – 70 800 рублей. Матпомощь поступала работникам на их банковские карты.

Другого рода помощь – волонёрскую, проводила профсоюзная молодёжь комбината в условиях пандемии коронавируса. Ребята развозили нуждающимся до квартиры продукты и лекарства.

Татьяна ГОРБУНОВА

■ ОХРАНА ТРУДА

Возмещают
расходы

Работодатели, потратившиеся на закупку средств индивидуальной защиты от коронавируса для своих сотрудников, а также на проведение лабораторных обследований на предмет наличия инфекции у персонала, получат возможность компенсировать расходы за счёт страховых взносов.

Как сообщается на сайте Минтруда, соответствующее распоряжение ведомства зарегистрировано в Министерстве юстиции. Размер компенсации составит до 20 % страховых отчислений организации за прошлый год. Срок подачи заявления о финансовом обеспечении предупредительных мер в территориальный орган Фонда социального страхования продлён до 1 октября 2020 года.

В расширенный на 2020 год перечень предупредительных мер, расходы на которые компании могут возместить за счёт сумм страховых взносов, вошли такие позиции, как приобретение масок, перчаток, термометров, санитайзеров и других средств защиты.

Пресс-служба ФПО ТО

■ КОММЕНТАРИЙ

О факторе здоровья

Президент РФ подписал закон о внесении изменений в статью 185.1 Трудового кодекса РФ, согласно которому работникам, достигшим возраста 40 лет, предоставляются дополнительные гарантии при прохождении диспансеризации. Комментирует руководитель Правового департамента ФНПР Юрий ПЕЛЕШЕНКО.

– Данный закон был разработан, чтобы урегулировать трудовое законодательство в соответствии с приказом Министерства здравоохранения о порядке проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определённых групп взрослого населения. Речь идёт о том, что работники в возрасте от 40 лет получают право на освобождение от работы один день раз в год для прохождения диспансеризации с сохранением гарантий – места работы, должности и средней зарплаты. В этой связи следует иметь в виду, что в некоторых организациях работодателю может потребоваться справка медицинской организации как подтверждение

диспансеризации конкретного работника – в случае, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

В настоящее время получить освобождение от работы (с сохранением гарантий) для прохождения диспансеризации можно только на один день один раз в три года.

Гарантии, описанные в проекте закона, помогут выявить и предупредить заболевания работников на ранних стадиях, так как у них появится возможность систематически наблюдаться в медицинских организациях.

ФНПР поддерживает принятие закона, который позволит работникам уделить больше времени своему здоровью. Хотя



надо напомнить, что ФНПР неоднократно выступала против фиксированного количества дней для диспансеризации и предлагала свой вариант законопроекта, в котором время на прохождение диспансеризации с сохранением гарантий для работника не ограничено. В случае если посещение медицинского учреждения занимает больше одного дня, работник не должен оставаться без оплаты, так как для кого-то это может оказаться решающим фактором

отказа от медицинского наблюдения.

К сожалению, мнение ФНПР не было учтено. При этом всем работникам предпенсионного (за 5 лет до пенсии) и пенсионного возраста следует руководствоваться другой законодательной нормой: в соответствии со статьёй 183.5 ТК РФ они могут без потери места работы и зарплаты взять выходной для проверки здоровья на два дня в течение одного года.

■ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

Оплата труда работников ветеринарии

Ежегодно Российская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений утверждает Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

Единые рекомендации разработаны с целью обеспечения единых подходов к регулированию зарплаты работников организаций бюджетной сферы и учитываются Правительством Российской Федерации, органами государственной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления при определении объёмов финансового обеспечения деятельности государственных, муниципальных учреждений и разработке законов и иных нормативных правовых актов по оплате труда работников указанных учреждений.

– В 2018 году профсоюз работников агропромышленного комплекса РФ вместе с территориальными организациями начал работу по включению в документ раздела, касающегося ветеринарных работников. Профсоюзная победа – это то, что наши старания увенчались успехом и в 2020 году Единые рекомендации дополнены разделом «Особенности формирования систем оплаты труда работников государственных учреждений ветеринарии», – рассказывает председатель Томской областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Зоя ЧУДИНОВА.

Газета публикует этот раздел, касающийся всех работников ветеринарии:

«Федеральным органам исполнительной власти, органам государственной власти субъектов РФ, руководителям госучреждений ветеринарии при формировании систем оплаты труда работников рекомендуется учитывать следующее:

а) не допускать снижения уровня зарплаты работников госучреждений ветеринарии, достигнутого в 2019 году;



б) в целях сохранения и развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности работы в госучреждениях ветеринарии, обеспечения стабильности рабочих мест, активизировать работу по совершенствованию систем оплаты труда ветеринарных работников в части обеспечения доли выплат по окладам в структуре зарплаты не ниже 70 %;

в) при установлении выплат стимулирующего характера за достижение конкретных результатов деятельности работников предусматривать показатели и критерии эффективности с учётом специфики и условий осуществления профессиональной деятельности с отражением их в нормативных правовых актах субъектов РФ, локальных нормативных актах и трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам) с работниками учреждений;

г) вправе предусматривать денежные выплаты стимулирующего характера главным ветеринарным врачам, ведущим ветеринарным врачам, ветеринарным врачам, ветеринарным врачам 1 категории, ветеринарным врачам 2 категории, ветеринарным врачам-эпизоотологам, ветеринарным врачам-бактериологам, ветеринарным фельдшерам, ветеринарным санитарам, ветеринарно-санитарным врачам за оказанную помощь при ликвидации очагов особо опасных болезней животных, в том числе общих для человека и животных;

д) увеличение фондов оплаты труда работников, в том числе при проведении индексации зарплаты рекомендуется преимущественно направлять на увеличение размеров окладов;

ж) формирование штатных расписаний государственных учреждений ветеринарии осуществляется с учётом профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства, утверждённых приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 июля 2008 г. № 339н;

з) ветеринарным работникам при осуществлении трудовой деятельности вне стационарных пунктов рекомендуется устанавливать повышенную оплату труда в размере, определённом колдоговором и локальными нормативными актами учреждения;

и) системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов, доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются работодателями в колдоговорах, соглашениях, локальных нормативных актах».

Александр ЧЕРЕПАНОВ

■ СПЕЦВЫПУСК

ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА при работе по совместительству и совмещении профессий

В ГОРКОМ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ ОТ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ПРОФАКТИВА УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ ПОСТУПАЕТ НЕМАЛО ВОПРОСОВ, СВЯЗАННЫХ С ПРИМЕНЕНИЕМ ФОРМ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПРИ СОВМЕСТИТЕЛЬСТВЕ И СОВМЕЩЕНИИ ПРОФЕССИЙ. ЭТИ РАЗЪЯСНЕНИЯ ВСТРЕЧАЮТСЯ В РАЗНЫХ ИСТОЧНИКАХ, МЕТОДИЧЕСКИХ РЕКОМЕНДАЦИЯХ МИНИСТЕРСТВА ПРОСВЕЩЕНИЯ РФ. ПРИ ПОДГОТОВКЕ СПЕЦВЫПУСКА ГОРКОМ ПРОФСОЮЗА ИСПОЛЬЗОВАЛ РАЗЪЯСНЕНИЯ, ДАННЫЕ В РЯДЕ СТАТЕЙ ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ, ДЕПАРТАМЕНТА ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ, ОБРАЩАЯ ВНИМАНИЕ ПРЕЖДЕ ВСЕГО НА ТО, ЧЕМ ОТЛИЧАЮТСЯ В ПРИМЕНЕНИИ ФОРМ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА ПРИ СОВМЕСТИТЕЛЬСТВЕ И СОВМЕЩЕНИИ ПРОФЕССИЙ (ДОЛЖНОСТЕЙ), РАСШИРЕНИИ ЗОН ОБСЛУЖИВАНИЯ, УВЕЛИЧЕНИИ ОБЪЁМА РАБОТ.

СОВМЕСТИТЕЛЬСТВО – выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы в свободное от основной работы время (за пределами нормальной продолжительности рабочего времени) (ст. 282 ТК РФ).

1. Если работа выполняется у одного и того же работодателя, то это внутреннее совместительство, а у другого работодателя (одного или нескольких) внешнее совместительство (ст. 60.1 ТК РФ).

2. Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству в соответствии со статьёй 284 ТК РФ не должна превышать четырёх часов в день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). В течение одного месяца (другого учётного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учётный период), установленной для соответствующей категории работников. Особенности работы по совместительству, установленные в соответствии со статьёй 282 ТК РФ, связанные в том числе с продолжительностью рабочего времени, предусмотрены для педагогических, медицинских фармацевтических работников и работников культуры постановлением Минтруда РФ от 30.06.03 № 41. Работа по совместительству осуществляется в соответствии с утверждённым графиком.

3. Оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определённых трудовым договором.

При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объём работ (ст. 285 ТК РФ). Условия привлечения к работе совместителей не могут быть ухудшены по сравнению с установленными ТК РФ, законами, иными нормативными правовыми актами, колдоговором, соглашением. Лицам, работающим по совместительству в районах, где установлены районные коэффициенты и надбавки к зарплате, оплата труда производится с учётом этих коэффициентов и надбавок (ст. 287 ТК РФ).

4. Работа по совместительству имеет следующие ограничения:

Не допускается работа по совместительству лиц в возрасте до 18 лет; на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями, а также в других случаях, предусмотренных иными федеральными законами (ст. 282 ТК РФ);

Должностные обязанности руководителя государственной или муниципальной обра-



зательной организации не могут исполняться по совместительству (ст. 51 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

5. Лицам, работающим по совместительству, ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основной работе. Если на работе по совместительству работник не отработал шести месяцев, то отпуск предоставляется авансом. Если на работе по совместительству продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работника меньше, чем продолжительность отпуска по основному месту работы, то работодатель по просьбе работника предоставляет ему отпуск без сохранения зарплаты соответствующей продолжительности (ст. 286 ТК РФ).

СОВМЕЩЕНИЕ – выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определённой трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (ст. 60.2 ТК РФ) с письменного согласия работника. При этом поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путём совмещения профессий (должностей), а дополнительная работа по такой же профессии (должности) путём расширения зон обслуживания, увеличения объёма работ. При совместительстве работа выполняется на условиях другого трудового договора, заключаемого между работником и работодателем в письменной форме (ст. 282 ТК РФ).

1. При совмещении в трудовой договор по основной работе вносится дополнение о выполнении обязанностей по другой профессии (должности) либо о расширении зон обслуживания или увеличении объёма по основной выполняемой работе, если такая дополнительная работа поручается при заключении трудового договора.

Если указанные обязанности возлагают-

ся на работника после заключения трудового договора, то с ним заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, которое является неотъемлемой частью трудового договора.

2. Работа выполняется у одного и того же работодателя, поскольку она выполняется наряду с основной работой, определённой трудовым договором (ст. 60.2 ТК РФ).

При этом законодательство не ограничивает возможность выполнения у одного и того же работодателя одновременно работы по совместительству и в порядке совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания или увеличения объёма выполняемой работы.

3. Выполнение работы при совмещении осуществляется в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определённой трудовым договором (ст. 60.2 ТК РФ).

4. Оплата труда осуществляется в виде доплаты, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы (ст. 60.2 ТК РФ). Максимальных и минимальных размеров доплат не установлено. Порядок установления работнику размера доплат за совмещение профессий (должностей) одинаков с порядком установления доплат за расширение зон обслуживания или увеличение объёма выполняемой работы. В районах, где установлены районные коэффициенты и надбавки к зарплате, их начисление осуществляется на зарплату с учётом дополнительной оплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объёма выполняемой работы.

5. В соответствии со статьёй 151 ТК РФ при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объёма работы без освобождения от работы, определённой трудовым договором, работнику производится доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

В настоящее время поручать выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определённой трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату можно любому работнику с его согласия, в том числе и руководителям организаций. Исключения из этого правила, по-прежнему связаны только с запретом для руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций в совмещении их должностей с другими руководящими должностями.

6. При выполнении наряду с основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительных обязанностей по другой профессии (должности), а также в порядке расширения зон обслуживания или увеличения объёма работы отпуск предоставляется продолжительностью, установленной по основной работе, а оплачивается из среднего заработка, в состав которого входят выплаты за указанную дополнительную работу.

ВАЛЕНТИНА АЛЕЕВА,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ТОМСКОЙ
ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

Горячий телефон

53-40-95

НА ВОПРОС ЧИТАТЕЛЯ
ОТВЕЧАЕТ ЗАВЕДУЮЩИЙ
ЮРИДИЧЕСКОЙ КОНСУЛЬТАЦИЕЙ
СОЮЗА ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ»
НАТАЛЬЯ ВОИСТИНОВА



Особенности увольнения совместителя

? Я работаю внешним совместителем, имею основное место работы. Каковы особенности увольнения такого работника в связи с сокращением численности (штата) работников организации?

С.Ю. Золотухина, г. Асино

– Лицам, работающим по совместительству, в силу части второй статьи 287 ТК РФ предоставляются все гарантии и компенсации, связанные с расторжением трудового договора по данному основанию, которые предусмотрены законодательством.

Прекращение трудового договора с внешним совместителем в связи с сокращением численности или штата работников организации осуществляется в общем порядке, с обязательным уведомлением о предстоящем сокращении, предложением другой имеющейся у работодателя работы, рассмотрением вопроса о преимущественном праве оставления на работе и выплатой выходного пособия в размере среднего месячного заработка в день увольнения. При этом средний заработок, сохраняемый в соответствии со статьёй 178 ТК РФ на период трудоустройства, внешнему совместителю не выплачивается. При увольнении работника в связи с сокращением численности или штата работников организации до окончания того рабочего года, в счёт которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, удержание за неотработанные дни отпуска не производится (часть вторая статьи 137 ТК РФ).

Ведущая рубрики
НАДЕЖДА КОРОЛЁВА

На сайте
FPOTO.TOMSK.RU
ДЛЯ ВАС РАБОТАЕТ
ПРОФСОЮЗНАЯ
**ЭЛЕКТРОННАЯ
ПРИЁМНАЯ**

Специалисты Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» всегда готовы выслушать и помочь вам в вопросах социально-трудовых отношений, охраны труда и экологии, правовым вопросам.

Адреса электронной приёмной
на официальном сайте
ФПО ТО в разделе
«Задай вопрос специалисту».

О благоустройстве

В регионе завершили работы в рамках проекта «Формирование комфортной городской среды» на 11 объектах в 10 населённых пунктах.

Строители выполнили благоустройство общественных территорий в Бакcharском, Зырянском, Кожевниковском, Кривошеинском, Колпашевском, Молчановском, Первомайском, Тегульдетском и Шегарском районах. В 2020 году в Томской области планируется благоустроить 56 общественных пространств, на эти цели выделено 441,3 млн рублей.

Бесплатные медикаменты

До 1 октября 2020 года федеральные льготники, получающие денежную компенсацию вместо соцпакета в натуральной форме, могут изменить своё решение и вернуть себе право на бесплатное получение лекарств. Для этого нужно обратиться с заявлением в Пенсионный фонд.

За шесть месяцев 2020 года жителям региона выдано лекарств на 219 млн рублей, что на 53 млн рублей больше, чем за этот же период 2019-го. Это связано с расширением перечня лекарств и включением в него современных дорогостоящих, в том числе генно-инженерных препаратов. Льготные лекарства получили 14 920 человек.

Выплаты семьям

В этом году малоимущие многодетные семьи Томской области и неполные семьи, имеющие двух и более детей, стоящие на учёте в соцзащите, получают выплату к школе автоматически. Размер единовременной выплаты – 1000 рублей с начислением районного коэффициента по месту жительства.

Если в 2019 году семья уже оформляла такую выплату, и сейчас получает пособия на детей, обращаться за ней не нужно. Деньги будут начислены вместе с другими социальными пособиями. Если семья не получает никаких выплат, но является малообеспеченной и нуждается в помощи к школе, за оформлением выплаты нужно обратиться в центр соцзащиты по месту жительства. Потребуется справка о составе семьи и документы, подтверждающие доходы семьи за последние три месяца.

Доплаты за газ

В этом году получили 99 жителей Томской области. Расходы бюджета на эти цели составили 4,6 млн рублей, за семь месяцев 2020 года выдано 86 сертификатов.

Им можно оплатить работу подрядной организации или погасить кредит. Можно направить на газификацию жилья свои средства, а после выполнении работ предоставить сертификат и получить денежную компенсацию.

Семьи со среднедушевым доходом ниже одного прожиточного минимума (ПМ), а также участники Великой Отечественной войны и инвалиды боевых действий без учёта дохода могут получить сертификат стоимостью 60 тысяч рублей, семьи с доходом 1,5 ПМ – 30 тысяч, с доходом до двух ПМ – на 15 тысяч. Сертификаты выдают в территориальном отделе Томского МФЦ «Мои документы», единовременную денежную компенсацию – в центре социальной поддержки по месту жительства.

Пресс-служба ФПО ТО

Боевая судьба

На сайте сервиса «Найти солдата» можно установить судьбу родственника, погибшего или пропавшего без вести во время Великой Отечественной войны.

<https://poisk.proektnaroda.ru/>

Также можно самостоятельно исследовать боевой путь солдата. Для этого на сайте проекта собрана база ресурсов, где можно найти сведения из архивов Министерства обороны РФ, печатных изданий, в том числе военного периода, и других источников.

За последний год на сайт «Народного проекта» поступило более 25



тысяч обращений от жителей регионов России, ближнего и дальнего зарубежья. Многие из них уже получили ранее неизвестные сведения о боевом пути своих близких, в том числе точное место захоронения.

Для тех, кто не может оформить запрос через сайт, работает горячая линия: 8-800-300-68-97.

■ КАК ЖИВЁШЬ, ПЕРВИЧКА?

Сборы в школу

В преддверии нового учебного года профсоюзная организация Томского филиала ПАО «Ростелеком» купила школьные рюкзаки для первоклассников, родители которых состоят в профсоюзной организации. Также мы приобретаем мешки для обуви и папки для тетрадей.

Всё необходимое для школы каждый год покупаем для всех подразделений Томского филиала, находящихся в области. Старемся брать рюкзаки качественные по цене 3500-4500 рублей. Наши рюкзаки дети носят по три года. Родители и дети очень довольны.

Любовь ДАНЧЕНКО,
председатель Профсоюзной организации
Томского филиала ПАО «Ростелеком»

■ ЮБИЛЕЙ

Активные и деятельные

Сегодня, 13 августа, исполняется ровно 40 лет, как в АО «Томской судоходной компании» существует совет ветеранов. О том, чем сейчас живёт совет, чем занимается и как взаимодействует с молодёжью, нам рассказала его председатель Неля Фёдоровна Гресева.

Наша героиня родилась в Молчановском районе (с. Могочино). После школы освоила специальность секретаря-машиниста, прошла бухгалтерские курсы. С 1984 года работает в Томском порту. До выхода на заслуженный отдых работала в отделе кадров, принимала людей на работу, проводила с ними собеседования, дабы определить, соответствует ли человек требованиям компании. За эти годы сколько специалистов прошло через неё, многие до сих пор работают.

Вот уже больше 20 лет Неля Фёдоровна возглавляет совет ветеранов АО «Томской судоходной компании». В работе

ветеранской организации ей помогают: Людмила Викторовна Кикоть, Элеонора Алексеевна Турук, Надежда Николаевна Приймченко и Владимир Иванович Резинкин.

На сегодняшний день в организации 570 ветеранов, большая часть из них живёт в области, поэтому собраться всем вместе не получается из-за немалых расстояний. Однако современные технологии помогают соединить, услышать друг друга. На праздники, дни рождения, Неля Гресева обязательно звонит всем ветеранам, поздравляет, узнаёт, как самочувствие, не надо ли чего. С теми, кто живёт в Томске получается не только созвониться, но и увидеться лично.

Ветераны, несмотря на свой преклонный возраст – активны и деятельны. Участвуют в выставках даров природы, спортивных мероприятиях, где занимают призовые места – в дартсе, плавании, стрельбе и лыжах. Находясь на отдыхе они много чего мастерят, вышивают, шьют,



устраивают фотовыставки. Кроме того, председатель совета ветеранов посещает их на дому, организует встречи. Как правило, в организации подобных встреч помогает администрация компании и профсоюз в лице Любови Викторовны Печкиной.

На значимые даты и праздники ветераны «Томской судоходной компании» собираются в музей на речном вокзале Томска. Приятно, что именно музей становится центром притяжения не только ветеранов, которые вспоминают былые времена, но и молодёжи.

– Молодое поколение часто посещает музей компании, для них мы организуем экскурсии, рассказываем о том, как всё начиналось, как из обычной пристани выросла большая

компания с мощным флотом и первоклассными специалистами, – делится Неля Фёдоровна. – Наши посетители – это ученики школ, институтов, техникума водного транспорта и судоходства. У многих из них – интерес в глазах, задают уточняющие вопросы, и мы с удовольствием делимся с ними тем, что знаем.

В планах Нели Гресевой продолжать привлекать ветеранов к активной досуговой и спортивной деятельности, взаимодействовать с молодёжью, вкладывая в них традиции АО «Томской судоходной компании», давшей региону не одно поколение профессионалов, мастеров своего дела.

Александр МАЛЫШЕНКО
Фото автора