

**■ ВЛАСТЬ ОТВЕЧАЕТ
ПРОФСОЮЗАМ**

О материальной поддержке

Администрация Томской области ответила на Резолюцию участников Первомайского дистанционного митинга 2020 года в регионе. Ответительный ответ властей состоит из девяти страниц, с полным текстом которого вы можете ознакомиться на сайте – foto.tomsk.ru в разделе «Власть отвечает профсоюзам». Мы же остановимся на ключевых моментах.

По пункту – проведение экономической политики, стимулирующей развитие производства и обеспечивающей снижение бедности среди работающих в два раза региональные власти ссылаются на план по снижению уровня бедности. Напомним, Томская область вошла в число 20 субъектов РФ, где реализуется «дорожная карта», направленная на рост реальных доходов населения и снижение доли граждан с доходами ниже прожиточного минимума.

По мнению Администрации Томской области, наиболее эффективным механизмом здесь является социальный контракт. На сегодняшний день на эти цели направлено 109 млн рублей (2676 контрактов). Социальную помощь получают малоимущие семьи со среднедушевым доходом ниже прожиточного минимума – 12 218 рублей. Контракт можно заключить на время поиска работы, прохождения переобучения, на открытие или развитие своего бизнеса, преодоление трудной жизненной ситуации. При поиске работы и переобучении ежемесячно может выплачиваться пособие 12 437 рублей, срок выплаты может составлять от трёх до 12 месяцев. Такую помощь сейчас получают 78 человек. На открытие или развитие собственного бизнеса единовременная выплата может достигать 250 тысяч рублей. Такой контракт заключили 43 семьи. Они направили средства на развитие фермерских хозяйств, открытие парикмахерских, косметологических, массажных кабинетов, пошив одежды и постельного белья, производство хлебобулочных изделий.

По требованию профсоюзов о реальном росте доходов граждан, власти ответили, что будут расширять принцип нуждаемости на большинство социальных выплат на федеральном уровне. Кроме того, важным фактором доходов населения является повышение уровня пенсий выше уровня инфляции. В рамках данного направления предполагается увеличивать размер страховой пенсии по старости неработающих пенсионеров, а также предложить гражданам самим накопить себе на старость, путём внесения средств в негосударственные пенсионные фонды. В 2020 году с 1 января страховые пенсии неработающих пенсионеров уже были проиндексированы на 6,6 %, а социальные – с 1 февраля – на 6,1 %.

Что касается уровня зарплаты работников бюджетных организаций, то, на протяжении ряда лет Администрация Томской области осуществляет работу по совершенствованию их систем оплаты труда согласно Единым рекомендациям по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников, которые ежегодно разрабатываются Российской трёхсторонней комиссией. Но так ли это на практике?

АЛЕКСАНДР ЧЕРЕПАНОВ

■ 30-ЛЕТИЕ ФНПР

Формирование облика

Мы хорошо помним голодные 90-е годы, когда страна вновь вставала с колен, искала новый путь. Новые пути развития искали и профсоюзы, объединённые под эгидой ФНПР в 1990 году...

В 1990-е на арену общественной жизни вышла ФНПР. Социально-экономическое положение в России обострилось, в обществе сложилась ситуация, чреватая социальным взрывом. Люди стали терять веру в возможность улучшения своего положения. Характерная особенность начала 90-х годов – коллективные действия трудящихся, которые приобретали всё большую массовость. По всей стране прошли профсоюзные собрания и митинги.

По итогам коллективных действий, власть обратила внимание на простых людей. Впервые в истории российского профсоюзного движения подписано Соглашение между Президиумом Совета ФНПР и Правительством России на 1991 год. Соглашение было направлено на защиту социаль-

но-трудовых прав трудящихся, развитие экономики, обеспечение стабильности. В 1992 году образована РТК и заключено первое Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ. Однако, на практике властные структуры зачастую отказывались прислушиваться к требованиям молодого российского профцентра.

В развитии социального партнёрства, как механизма регулирования производственных и социально-трудовых отношений» ФНПР опиралась на рекомендации Международной организации труда (МОТ). Так начала создаваться правовая база социального партнёрства в России. Как следствие – создание Российской трёхсто-



ронной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК).

Между тем, осуществляемый государством курс реформ привёл к обвальному спаду производства, массовому банкротству предприятий, резкому снижению выпуска товаров народного потребления, продовольствия и, как следствие, к дальнейшему обнищанию народа, массовой безработице.

ФНПР призвала трудовые коллективы выйти на улицы и потребовать от властей скор-

ректировать проводимый курс экономических реформ. Призыв был услышан, и в октябре по стране прошла массовая акция протеста под девизом – «Повернуть реформы лицом к человеку труда!». В коллективных действиях приняли участие 29 общероссийских профсоюзов и 58 территориальных объединений организаций профсоюзов. Всего в митингах, собраниях, шествиях участвовало свыше 1 миллиона человек.

РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ «ДЕЙСТВИЕ»

■ КОММЕНТАРИЙ

Доля оклада – не менее 70 %

ФНПР и отраслевые профсоюзы медиков, педагогов и работников культуры настаивают на законодательном обеспечении такой нормы уже давно. И вот запрос профсоюзов поддержан на совещании по вопросам формирования зарплаты бюджетников. Рассмотрен соответствующий законопроект, при участии представителей Минтруда, Министерства просвещения, Минздрава, Министерства культуры и профсоюзов. Профсоюзную позицию высказал секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства Олег Соколов:

– ФНПР поддерживает необходимость принятия законопроекта, который устанавливал бы единые требования к системам оплаты труда работников бюджетных и муниципальных учреждений. Однако, одной поправкой проблему справедливой оплаты труда в бюджетном секторе не решить. Дело в том, что Трудовой кодекс содержит «спящие» нормы, которые не реализованы или не работают. К примеру, 16 лет такой нормой был минимальный размер оплаты труда не ниже прожиточного минимума. Сейчас такой нормой является установление базовых ставок (окладов) в бюджетной сфере по профессиональным квалификационным группам. На практике часто оклады и базовые ставки меньше минимального размера оплаты труда. Получается, что постановления Конституционного суда РФ, касающиеся этих вопросов и принятые в



2017 и 2019 годах, до сих пор не реализованы исполнительной властью.

Следующая норма – соотношение зарплаты руководителей и работников. С одной стороны, норма есть в Трудовом кодексе, с другой – за последние годы всё больше и больше исключений из этой нормы предлагала исполнительная власть, выводя из-под её действия те или иные бюджетные учреждения. Поэтому есть основания полагать, что даже после принятия поправки в ТК РФ в предложенном на совещании виде, когда Правительству РФ будет предоставлено право утверждать требования к системам оплаты труда работников, норма может оставаться «спящей».

Вторая норма, на которой настаивает ФНПР: при выработке Правительством требований к системам оплаты труда работников бюджетных учреждений должна учитываться позиция Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений или соответствующих отраслевых профсоюзов. Сейчас в тексте законопроекта этого нет, но, надеемся, ко второму чтению эта норма обязательно будет внесена. Применение такого комплексного подхода позволит сделать шаг вперёд к установлению справедливой системы оплаты труда в бюджетном секторе.

■ АКТУАЛЬНО

Получат дополнительно

Правительство России выделило 95,5 млн рублей на стимулирующие выплаты медработникам Томской области, работающим с COVID-19, а также работникам, находящимся в группе риска заражения коронавирусом. Выплаты получат более 2000 медработников региона.

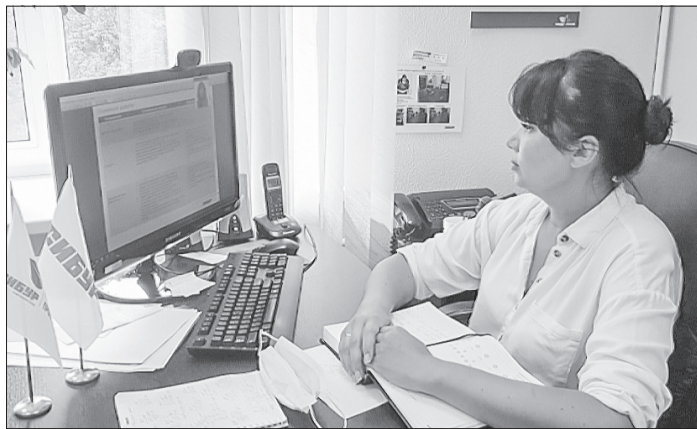
Размер выплаты сотруднику зависит от его среднемесячного дохода от трудовой деятельности за 9 месяцев 2019 года и времени работы с заражёнными пациентами. Выплаты в размере от 20 до 80 % получают медработники скорой помощи и первичного звена, выплаты от 30 до 100 % – медработники стационаров, где проводится лечение пациентов с коронавирусом.

Кроме этих выплат медикам, участвующих в оказании помощи пациентам с COVID-19, ежемесячно выплачиваются дополнительные «стимулирующие»: по 80 тысяч врачам стационаров, по 50 тысяч – среднему медперсоналу стационаров и врачам «скорых», по 25 тысяч – младшему медперсоналу, фельдшерам и водителям «скорых». Транш на эти выплаты регион уже получил, выплата сотрудникам произведена в начале августа вместе с зарплатой, – заверили в областном департаменте здравоохранения.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

■ ПРОФСОЮЗНЫЕ ВЕСТИ

СИБУР Профсоюз
в онлайн формате подвёл
итоги работы за первое
полугодие 2020 года.
Председатели первичек
отчитались по каждому
из направлений профсоюзной
деятельности, поделились
результатами проделанной
работы, выделив успехи
и зоны для развития.



Современные методы работы

Во время пандемии СИБУР Профсоюз полностью изменил формат работы – новые реалии продиктовали не только перевод всех мероприятий в онлайн формат, но и значительно расширили спектр обязанностей. По мнению выступающих, огромное количество задач в условиях удалённой работы и ограничений удаётся решать благодаря мобильному приложению «СИБУР Профсоюз».

За время пандемии в профсоюз через мобильное приложение поступило порядка 450 обращений от работников. Через него члены профсоюза получили и получают ответы на вопросы, юридическую консультацию и подают заявления на материальные выплаты.

Большая работа проделана профсоюзными организациями и в Центрах поддержки семей вахтовиков.

– Конечно, нам пришлось столкнуться с новыми проблемами и задачами. Помимо проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий мы приняли участие в работе по оказанию помощи вахтовикам и их семьям: распространили специальные информационные памятки, сформировали команду волонтеров, вместе с которой

обрабатываем заявки по доставке продуктов питания и средств гигиены. Кроме того, мы ведём сбор обратной связи от вахтовиков по бытовым условиям, – рассказывает председатель профсоюза ООО «Томскнефтехим» Оксана Захарова (на фото).

По итогам отчётов о проделанной работе за полугодие подразделениями холдинга руководители Центров практик СИБУР Профсоюза назвали самых продуктивных и результативных профлидеров. Среди них томичка – Оксана Захарова, завоевавшая награду – «Лучший сотрудник СИБУР Профсоюз» в номинации «Обучение и развитие».

– Эту награду мы присваиваем нашим сотрудникам впервые. Думаю, она станет отличным стимулом для дальнейшей работы. Несмотря на коррективы, которые внесла в привычный образ жизни пандемия коронавируса, профсоюзная работа не останавливалась ни на день. Руководители первичных профсоюзных организаций достойно приняли вызов и адаптировались к новым условиям труда, – считает председатель СИБУР Профсоюз Вячеслав Харитонов.

Пресс-служба
Нефтегазстройпрофсоюза

■ ПРОФСОЮЗНАЯ ПОБЕДА

Есть результат

Настойчивая позиция профсоюзов области в вопросе сокращения присутствия иностранных работников (граждан других государств) в организациях лесопромышленного комплекса принесла плоды.



В подготовленном Минтрудом проекте постановления Правительства Российской Федерации «Об установлении на 2021 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности» предусмотрены критерии которых Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» добивался при поддержке ФНПР несколько лет. В принимаемых, до этого, документах лесная отрасль и связанные с ней отрасли были не защищены от неконтролируемого присутствия иностранцев. Никаких квот для них не было установлено.

Важные для рынка труда нашего региона поправки регулярно вносились профсоюзами области в ходе принятия соответствующих постановлений Правительства Российской Федерации, но в подписанных документах они отсутствовали.

И вот теперь, в проекте постановления на 2021 год Минтрудом впервые включена норма о допустимой доле

иностранцев в следующих видах экономической деятельности: лесоводство и лесозаготовки (код ОКВЭД 02), обработка древесины и производство изделий из дерева (код 16), торговля оптовая древесным сырьём и необработанными лесоматериалами (46.73.1), торговля оптовая пиломатериалами (46.73.2). Она не должна превышать 50 % от общего числа занятых в хозяйствующем субъекте.

Учитывая непростую ситуацию в настоящий момент с занятостью работников, по запросу ФНПР направлены наши предложения о корректировке проекта: установить в 2021 году допустимую долю иностранных работников в вышеперечисленных сферах экономики – 0 %.

Александр ТЕРЕШКО,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ Союза
Организаций профсоюзов ФПО ТО

■ КОММЕНТАРИЙ

Как написать «объяснительную»?

Что делает работодатель, когда хочет избавиться от работника? Правильно, использует «мягкие» методы, один из них – вынести дисциплинарное взыскание, чтобы использовать это, как основание для увольнения. С подобным нередко сталкиваются профсоюзные юристы. Комментарий по этому поводу даёт Александр БРУСНИЦЫН, председатель Свердловской организации профсоюза работников торговли, общественного питания, потребкооперации и предпринимательства РФ «Торговое единство».

– «Объяснительная» – документ, который работник может предоставить работодателю, в случае если он подозревается в совершении некоего проступка. Требование работодателя о предоставлении письменных объяснений говорит о запуске в отношении вас процедуры дисциплинарного взыскания, установленной ст. 193 ТК РФ. В дальнейшем вам может быть вынесено Замечание или Выговор. После третьего нарушения вы можете быть уволены по п.5 ст. 81 ТК РФ (виновные действия). Данная статья массово используется работодателями, когда надо «убрать» неугодного сотрудника.

От содержания ваших объяснений в 90 % случаев зависят последствия. Этот момент настолько важен, что, например, у нас в профсоюзе, все письменные объяснения членов профсоюза готовятся только профсоюзными юристами. Поэтому, если вас

просят написать объяснения, первое что вы должны сделать – связаться с профсоюзным представителем и получить юридическую консультацию по поводу дальнейших действий.

Предоставление письменного объяснения – право работника, а не обязанность.

Вас не могут наказать за отказ предоставить объяснения, в виду того, что отказ от свидетельствования против себя это ваше конституционное право. В таком случае работодатель может составить акт об отказе дать письменные объяснения. Расписываться в указанном акте вы тоже не обязаны. Иногда лучше не писать ничего, чем написать то, что потом будет использовано против вас. Давайте объяснения только на основании письменного распоряжения работодателя. Вам, под роспись, должен быть вручен приказ (распоря-



жение, требование) в котором описан некий предполагаемый факт нарушения, которое вам вменяется и прямое требование дать объяснения. На документе должна стоять подпись работодателя. Если вам не выдан на руки подобный документ – предоставлять письменные объяснения не нужно. На любые устные требования дать объяснения, отвечайте: «пожалуйста, изложите письменно, что именно я должен объяснить и я напишу ответ».

Не торопитесь, что-либо писать, даже если работодатель настаивает.

Согласно ст. 193 ТК РФ вам на это даётся два рабочих дня. При этом дни считаются целиком. Например, если вы работаете 2/2, и смены приходят на понедельник, вторник, пятницу

и субботу, то, получив требование о даче объяснений во вторник, вы должны их будете дать до конца своей смены в субботу. У вас будет достаточно времени, чтобы проконсультироваться с профсоюзным юристом. Желательно, чтобы объяснения были напечатаны, особенно если у вас не каллиграфический почерк. Не важно, как вы назовете своё послание: «объяснительная», «служебная записка» или «письмо» суть от этого не изменится. Адресовать объяснение необходимо тому лицу, которое у вас письменно эти объяснения запросило Приказом (распоряжением). Соблюдайте деловую этику, придерживайтесь уважительного тона, вы же не хотите в последующем, в случае обжалования, выглядеть в

глазах судьи нарушителем и хамом. Объяснения необходимо распечатать в двух экземплярах. Первый подаётся работодателю, на втором ставится отметка работодателя о получении.

Ни в коем случае не стоит оправдываться и признавать свою вину.

Разбираться в ситуации, оценивать обстоятельства, выявлять виновных будет работодатель. Помните, подобные запросы имеют одну цель – «накопать на выговор». Не нужно облегчать задачу, давая признательные показания. Если дело дойдёт до суда, то обязанность доказывания вашей вины будет возложена на работодателя. Ограничьтесь сухими формулировками: «такого-то числа выполнял работу в строгом соответствии со своими трудовыми функциями», «Пришёл на работу вовремя» или «по существу вопроса сообщить ничего не имею». В идеале, письменные объяснения должны готовиться профессиональным юристом. Помните, что в случае вынесения вам дисциплинарного взыскания вы имеете право обжаловать его в суде. В этом случае, профсоюз окажет вам бесплатную юридическую защиту.

Источник: «Солидарность»

■ ЗАКОНОТВОРЧЕСТВО

НЕ СПИСАТЬ, ЧТОБЫ ЖИТЬ

Два проекта Федеральных законов, которые направлены на обеспечение справедливой неприкосновенности минимального (не ниже МРОТ) размера доходов должника-гражданина и лиц, находящихся на его иждивении, рассмотрели на совещании, организованном партией «Единая Россия». С докладами выступили представители партии, Минэкономразвития, Минтруда, Минюста, Центробанка, Сбербанка, профсоюзов, службы приставов и главы регионов.

Мнение профсоюзов на совещании представил секретарь ФНПР Николай ГЛАДКОВ:

— Законопроекты подготовлены депутатами партии «Единая Россия» при участии Минэкономразвития. ФНПР поддерживает их концептуально, однако считает необходимым доработку, поскольку они не вполне отвечают цели обеспечения неприкосновенности минимального размера доходов, необходимых для существования не только должника, но и членов его семьи.

ПЕРВЫЙ из двух законопроектов, должен обеспечивать неприкосновенность минимума доходов должника, но практически он содержит положения, снижающие правовую защиту граждан.

Так, в нём предлагается замена слов «членов его семьи» на «лиц, находящихся на его иждивении». Категория «иждивенец» не имеет законодательного определения, является оценочной, а факт нахождения на иждивении подлежит установлению в судебном порядке.



Если один из супругов, являющийся членом семьи должника, не будет признан иждивенцем, то произойдёт уменьшение суммы денежных средств, подлежащих учёту при определении неприкосновенного минимума имущества, неподлежащего взысканию. Применение принципа неприкосновенности минимума имущества вообще не предполагается в первом законопроекте. Фактически вводится новый принцип «должник не может быть лишён права распоряжаться доходами в размере величины прожиточного минимума за месяц». Федерация считает более логичным использование критериев, уста-

новленных законодательством для оказания необходимой государственной социальной помощи малоимущим гражданам.

ВТОРОЙ ЗАКОНОПРОЕКТ предусматривает дополнение статьи 138 ТК РФ положением о том, что удержания из зарплаты должны производиться в соответствии с Федеральным законом «Об исполнительном производстве», где закреплено право работника распоряжаться зарплатой в размере величины прожиточного минимума за месяц. При решении данного вопроса, по мнению ФНПР, стоит учитывать принципы ТК РФ: своевременной и в полном размере выплаты зарплаты, неприкосновенности минимума имущества необходимого для существования должника и его семьи. Также важно принимать во внимание нормы Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах: право каждого на вознаграждение, обеспечивающего как минимум удовлетворительное существование для трудящегося и его семьи, право каждого на достаточный жизненный уровень для него и его семьи. На данный момент, законопроекты содержат положения, не соответствующие данным нормам.

ФНПР считает, что учёт фактического имущественного положения должника и членов его семьи должен предшествовать вынесению решения о размере удержаний из зарплаты должника.

■ КАК ЖИВЁШЬ, ПЕРВИЧКА?

ВЫПОЛНЯЯ СВОЙ ВРАЧЕБНЫЙ ДОЛГ

Первичную профсоюзную организацию ОГАУЗ «МСЧ «Строитель» юриконсульт Светлана Владимировна Рожкова возглавила четыре года назад. Тогда они вместе с обновлённым профкомом и предположить не могли, что коллективу придётся основательно перепрофилировать свою деятельность на лечение инфекционных больных.

Изначально медсанчасть строилась для лечения и профилактики заболеваний строителей Томска. С момента открытия в учреждении не раз менялась структура. Последний — в 2013 году, когда к Медсанчасти присоединили поликлинику № 6 по пр. Фрунзе 218 и отделение общей врачебной практики на Фрунзе, 116. До марта текущего года действовал стационар на 80 коек круглосуточного пребывания и 20 коек дневного стационара, два отделения — травматолого-ортопедическое на 40 коек и терапевтическое на 60 коек. Параклиническая служба состояла из клинико-диагностической лаборатории, рентгенодиагностического кабинета, отделений ультразвуковой и функциональной диагностики, стерилизационной — на все подразделения учреждения.

С 23 марта 2020 МСЧ «Строитель» все койки перепрофилировала и открыла инфекционное отделение с палатой интенсивной терапии для лечения пациентов с коронавирусной инфекцией. Поликлиника и отделение врачебной практики тоже пере-

строили свою работу. Пациенты, прикрепленные на медицинское обслуживание, подлежащие диспансерному учёту, получают медпомощь на дому. Разделены потоки, выделена «красная» и «зелёная» зоны. Создана респираторная бригада для оказания первичной медпомощи в экстренной и неотложной формах, в том числе и вызова медработника к пациентам с ОРВИ и внебольничной пневмонией по забору биологического материала для лабораторных исследований на наличие коронавирусной инфекции.

В Медсанчасти сделан запас медикаментов, дезинфицирующих средств. С целью предотвращения инфицирования COVID-19 немедицинский персонал перевели в отделение общей врачебной практики. Ежедневно у всех медработников стационара и амбулаторного звена проводится забор мазков ПЦР на коронавирус. В июле осуществлён забор крови на наличие антител иммуноглобулинов класса М и G.

По инициативе профсоюза в инфекционном отделении про-



ведена внеплановая специальная оценка условий труда на новых рабочих местах. По её результатам установили льготы и гарантии для работников, внесли изменения в коллективный договор по оплате труда персонала в ночное время. Все полагающиеся доплаты работникам осуществляются.

Три разных здания, в которых трудится сегодня коллектив медсанчасти, и ограничительные меры, конечно, усложняют работу профкома, поскольку всем вместе собираться пока нельзя. Но, как сказала Светлана Владимировна, с профорганами она на связи каждый день и потому в курсе всех событий и вопросов, которые волнуют медицинский и технический персо-

нал. Главное сегодня — это охрана труда и здоровья работников. Администрация ОГАУЗ «МСЧ «Строитель» предпринимает все необходимые меры. Оперативно закуплены средства индивидуальной защиты. ПАО «СИБУР Холдинг» приобрёл защитные комбинезоны. Обком профсоюза работников здравоохранения — бесконтактный термометр, пульсоксиметр и одноразовые медицинские маски. Словом, в ОГАУЗ МСЧ «Строитель» созданы необходимые условия для лечения больных. Врачи и медсёстры, выполняя свой профессиональный долг, делают всё, чтобы довести до полного выздоровления своих пациентов.

Надежда КОРОЛЁВА

Горячий телефон

53-40-95

На вопрос читателя отвечает заведующий юридической консультацией Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» Наталья ВОИСТИНОВА



СОГЛАСИЕ НА СОКРАЩЕНИЕ

? В течение какого срока работник должен дать ответ, согласен он на перевод на другую должность при сокращении штата или не согласен?

С.М. Костарев, г. Асино

— О предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 ТК РФ) работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

Увольнение по названному основанию допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учётом его состояния здоровья.

При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся или появляющиеся у него на протяжении всего срока предупреждения об увольнении. Срок, в течение которого работник должен принять решение о переводе на предложенную вакансию, законодательством не предусмотрен.

Работодатель вправе установить сокращаемому работнику разумный срок, в течение которого он должен принять или отклонить предложение о переводе, исчисляемый в данном случае с момента письменного уведомления работника о необходимости предоставления ответа. В качестве разумного срока в такой ситуации работодатель может установить, например, как минимум несколько рабочих дней. Если по истечении соответствующего срока письменного согласия (или отказа) на перевод от увольняемого работника не поступило, то работодатель может принять на предложенные работнику вакантные должности других лиц.

Если же предложенные работнику должности останутся вакантными и после установленного срока для ответа (письменного согласия), то работник вправе перевестись на предложенную должность вплоть до дня увольнения. В свою очередь, за работодателем сохраняется обязанность предлагать работнику все имеющиеся у него подходящие вакантные должности.

Ведущая рубрики Надежда КОРОЛЁВА

ЭЛЕКТРОННАЯ ПРИЁМНАЯ НА САЙТЕ FPOTO.TOMSK.RU

Учёба очно

Образовательные учреждения Томской области готовы начать учебный год в очном формате. Для детских садов, учреждений дополнительного образования, школ, техникумов, колледжей и вузов разработаны требования по организации учебного процесса.



С сентября на входе в образовательные учреждения будет предусмотрено разведение потоков обучающихся, термометрия. Ношение масок студентами вузов и работниками сферы образования обязательно. Разрешено не использовать маски педагогам при проведении лекционных занятий, при условии соблюдения дистанции. На входе в учреждение, а также в санитарных

комнатах, помещениях приёма пищи должна быть обработка рук мылом или антисептиком.

Все помещения должны ежедневно обрабатываться дезинфицирующими средствами, включая контактные поверхности (столы, стулья, подоконники и т.д.), все коридоры, аудитории, классы в течение дня должны проветриваться. При транспортировке детей школьными автобусами

обязательна дезинфекция салона, использование масок и перчаток пассажирами и водителем.

Для приезжих из других регионов и стран положена двухнедельная изоляция. В этот период студентам будет предоставлена техническая возможность для дистанционного обучения. В школах ряд предметов будут проводиться дистанционно.

20 минут

Такая продолжительность праздничных линеек в День знаний в Томске будет организована для первоклассников в этом году, – сообщила пресс-служба мэрии Томска. За парты томских школ в этом году сядут 62 тысяч детей, из них 7 тысяч – первоклассники. Торжественные линейки 1 сентября пройдут во всех школах.

Сейчас в образовательных учреждениях пересматривается время начала уроков, чтобы избежать скопления учащихся в вестибюлях и на переменах. Для каждого класса будет составлен свой график уроков и перемен, классные коллективы будут изолированы друг от друга в отдельных кабинетах.

Власти намерены обеспечить все школы дезинфицирующими средствами и антисептиками.

Нина ИВАНОВА

Новый ФАП

В рамках национального проекта «Здравоохранение» в селе Итатка Томского района возведён новый модульный фельдшерско-акушерский пункт.

В помещении площадью 70 кв. метров есть кабинет приёма, процедурный кабинет, помещение для хранения лекарств и другие. ФАП адаптирован для маломобильных групп населения. В нём будет обслуживаться почти 1000 человек, в том числе более 200 детей.

Помимо Итатки, монтаж фельдшерско-акушерских пунктов завершён в деревне Новомихайловка и селе Тахтамышьево Томского района и в деревне Сафроновка Кожевниковского района.

Всего в 2020 году в Томской области в рамках нацпроекта «Здравоохранение» заменят 10 ФАПов и одну врачебную амбулаторию. На эти цели регион направит 48,8 млн рублей.

16 автомобилей

Поступят в медучреждения Томской области. В числе тех, кто уже обновил свой автопарк на девять единиц: больница № 2, горбольница № 3, детский центр восстановительного лечения, поликлиники № 1 и № 4, детская больница № 1, детская городская больница № 2, родильный дом № 1 и бюро судебно-медицинской экспертизы.

Ещё семь машин получат больницы Стрежевого, Александровского, Колпашевского, Кривошеинского, Молчановского районов, а также Томская и Светленская райбольницы (Томский район).

Автомобили будут использоваться для выезда врачей к пациентам на дом и для доставки анализов. Пациентам рекомендовано не посещать поликлиники, а при необходимости вызывать врача на дом, поэтому появление новых автомобилей особенно актуально для медиков. Всего до конца 2020 года автопарк медучреждений региона пополнят 23 новых автомобиля, на их приобретение выделено более 14 млн рублей.

Вплавь по реке

Медики «Плавучей поликлиники» работают в посёлке Октябрьский Александровского района, следующим пунктом станет село Александровское.



С начала старта экспедиции, 2 августа, врачи обследовали более 500 жителей посёлков и деревень Молчановского и Каргасковского районов.

В составе бригады работают: кардиолог, эндокринолог, невролог, терапевт, гастроэнтеролог, отоларинголог, офтальмолог, педиатр, гинеколог, хирург, уролог, онколог, врачи клинической лабораторной, ультразвуковой и функциональной диагностики.

Жители отдалённых сёл могут не только попасть на приём к узким специалистам, но и бесплатно пройти обследование на современном медицинском оборудовании.

Анатолий ПЕТРОВ

Знания – в практику

В колледжах и техникумах региона откроются 12 мастерских для подготовки специалистов рабочих профессий по требованиям WorldSkills.

Гранты на сумму более 105 миллионов рублей получат Асиновский техникум промышленной индустрии и сервиса, Томский техникум информационных технологий и Томский экономико-промышленный колледж. Мастерские оборудуют по направлениям: плотницкое дело, управление автогрейдером, управление фронтальным погрузчиком, ландшафтный дизайн, интернет-вещей, машинное обучение и большие данные, корпоративная защита от внутренних угроз информационной безопасности, облачные технологии, инженерный дизайн CAD, электроника, токарные и фрезерные работы на станках с числовым программным управлением.

Андрей СМЕРНОВ

Десять тысяч рублей

Именно на такую сумму придётся раскошелиться родителям Томской области, чтобы собрать своих чад к началу учебного года, – посчитали в Томскстате.

Самая большая статья расходов – школьная форма. Комплект одежды и обуви для мальчика обойдётся в среднем в 5 071 рубль, для девочки – в 5 390 рублей, – приводят данные специалисты Томскстата. При этом в комплект одежды для девочки статистики включили блузку (средняя стоимость 1159 рублей), джемпер (1184 рубля), юбку (1180 рублей), туфли (1867 рублей). В комплект одежды для мальчика вошла рубашка (749 рублей),



джемпер (1184 рубля), брюки (1251 рубль), туфли (1867 рублей).

Средняя стоимость набора канцелярских товаров – 282 рубля. В него специалисты Томскстата включили 10 тетрадей, альбом для рисования, две ручки, два карандаша и набор фломастеров.

Пресс-служба ФПО ТО

Уважаемые коллеги!

Пандемия внесла свои коррективы в подписную кампанию на газету «Действие» на 2-е полугодие 2020 года.

Некоторым отраслевым и первичным профсоюзам не удалось её оформить с июля, а только с августа. Однако ряд профсоюзных организаций не подписались и на текущий месяц, тем самым не выполнив решение президиума ФПО ТО от 19 сентября 2019 года, утвердившего число экземпляров газеты «Действие» для подписки каждой отрасли и первичной профсоюзной организации.

Убедительная просьба оформить подписку с сентября текущего года. Её стоимость на 4 месяца для юридических лиц – 189 руб. 70 коп, для физических – 176 руб. 14 коп.

Подписаться нужно до 21 августа.

Редакция газеты «Действие»,
телефоны: 53-40-95, 52-67-95

Строим новое жильё

За январь-июнь 2020 года в Томской области введено в эксплуатацию 121,3 тыс. кв. м жилья, что на 26,2 % больше, чем за аналогичный период 2019 года.

– В многоквартирных домах сдано почти 50 тысяч квадратных метров жилья, а в индивидуальных – почти 71 тысяча «квадратов», – рассказал заместитель губернатора Томской области по строительству и инфраструктуре Евгений Паршуту.

Для сравнения, за первое полугодие 2019 года в Томской области сдано 96,1 тыс. кв. м жилья. Ввод объектов индивидуального жилищного строительства по сравнению с этим периодом вырос на 14,5 %. Почти половина введённых площадей приходится на Томский район – 56,5 тыс. кв. м. Только индивидуального жилья здесь введено более 30

тыс. кв. м. На втором месте по вводу – Томск, здесь введено 41,5 тыс. кв. м жилья, в том числе 18,8 тыс. – индивидуального. В замкнувшем тройку лидеров Шегарском районе, построено и введено 2,9 тыс. кв. м.

– Несмотря на пандемию, цели национального проекта «Жильё и городская среда» остаются прежними: в 2020 году в Томской области необходимо ввести 591 тысячу квадратных метров жилья, – сказал Евгений Паршуту. – Нам предстоит большая работа по вводу построенного индивидуального жилья, по подготовке площадок для строительства микрорайонов с развитой инфраструктурой и транспортной сетью. Кроме того, с этого года мы начнём строить жильё по госзаказу для расселения аварийных домов.

Пресс-служба ФПО ТО