ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ТОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

ДЕЙСТВИЕ

ЗА ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ ЛЮДЕЙ ТРУДА

№ 32 (1361)
27 АВГУСТА 2020 ГОДА

12+

С ДНЁМ ЗНАНИЙ!

Дорогие друзья!

День знаний – всенародный праздник! Уже совсем скоро школы, гимназии, техникумы, колледжи, университеты распахнут свои двери для тысяч учеников и студентов.

И пусть пандемия чуть было не поставила крест на всём, отправив нас на дистанционный формат работы, новому учебному году 2020-2021 быть!

Зараза отступает и учащиеся, педагоги региона начнут поход за знаниями в новых школах, обновлённых классах и аудиториях. В Томской области ведётся большая работа по строительству и реконструкции школ, укреплению, развитию их материальной и спортивной базы.

Профсоюзы, взаимодействуя с органами власти, добиваются того, чтобы работники образования получали достойную зарплату, имели нормальные условия труда. В образовательных учреждениях региона действует система наставничества молодых специалистов, в коллективных договорах и соглашениях разного уровня действуют разделы о молодёжной политике. Молодёжь – это будущее образования, за ней прогресс и развитие! Сегодня в области трудится много замечательных учителей, настоящих мастеров педагогического труда, которыми мы гордимся!

От всей души поздравляем педагогов, родителей, учеников и студентов, сотрудников вузов и техникумов с Днём знаний! Желаем Вам крепкого здоровья, удачи в реализации новых творческих проектов, достойной зарплаты и благополучия!

Пётр БРЕКОТНИН,
председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области»;

Николай ГЛУШКО,
председатель Томской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

ПРОФЛИДЕР

Прогрессивные идеи

Близится День знаний, а значит самое время поговорить о том, кто учит наших детей, чему и как. Мы встретились с профлидером муниципальной общеобразовательной школы «Эврика-развитие», методистом всей спортивной деятельности учреждения Оксаной Алексеевной Алюкиной.

Начнём с того, что данная школа с момента своего создания в 1991 году задумывалась, как альтернативная, осваивающая новые системы и технологии обучения. За это время педагогический коллектив освоил четыре образовательные системы: «Развивающее обучение», «Монтессори-педагогику» (для дошкольников и учащихся начальной школы), «Вальдорфскую педагогику» и «Свободную педагогику», основанную на идеях Л.Н. Толстого. На сегодняшний день в школе учатся около 1600 учеников. Руководством школы и педагогами введена педагогическая позиция – тьютора. Тьютор занимается сопровождением индивидуальной образовательной программы учащегося.

Именно на такое современное и прогрессивное в своих взглядах учреждение обратила внимание Оксана Алюкина в 2012 году. По образованию Оксана Алексеевна – экономист и педагог по физической культуре. Здесь ей было предложено возглавить спортивный сектор. Иными словами, проводить и организовывать спортивные мероприятия, пропагандировать здоровый образ жизни, правильное питание, позитивное отношение к себе, своим чувствам и эмоциям. Надо отметить, что руководство школы не ошиблось в выборе педагога на такую ответственную работу. Ученики активно защищают проекты, с удовольствием занимаются спортом. Да и есть от чего! Каждый урок – событие, где нет места для скуки. Здесь задействованы все ученики, даже имеющие ограничения по здоровью, пусть и в щадящем режиме.

Как признаётся О.А. Алюкина, в её натуре совмещать, создавать целый комплекс упражнений и техник, которые вплетены в канву урока. Здесь присутствуют элементы танцев, йоги, самбо, хоккея и других активных видов деятельности. А для того, чтобы данный подход был ещё эффективнее она прорабатывает индивидуальную программу для каждого ученика с помощью чек-листов, где гармонично вплетены силовые упражнения и отдых. Кроме того, Оксана Алюкина своим примером показывает, что спорт и ведение здорового образа жизни – в порядке вещей. В свободное время ходит на фитнес, занимается йогой, практикует дыхательные практики, следит за своим внутренним состоянием и чётко знает, что употреблять в пищу.

Окончание на 2 стр.

КОРОТКО

На организацию горячего питания школьников Томская область направит почти 225 млн рублей. От федерации регион получил субсидию в размере 186,6 млн рублей, ещё 38,2 млн добавил областной бюджет. На эти средства питание будут получать более 52 тысяч учеников 1-4 классов.

ЭКОНОМИКА

Выгодное партнёрство

Томская область разработает новую дорожную карту с СИБУРом. Первую дорожную карту губернатор Томской области Сергей Жвачкин и глава холдинга Дмитрий Конов подписали в 2014 году. За период её реализации объём поставок томской продукции на дочерние предприятия СИБУРа превысил 3,4 млрд рублей.

В частности, ОАО «Манотомь» заключило договор на поставку контрольно-измерительных приборов с 18 дочерними предприятиями ПАО «СИБУР Холдинг», расположенными в Приволжском, Уральском и Сибирском федеральных округах. НПФ «Микран» совместно с предприятиями «СИБУР Холдинг» реализует проекты по цифровизации производства с целью повышения информационной безопасности промышленных процессов. Срок действия дорожной карты заканчивается в этом году, но стороны заинтересованы в продолжении сотрудничества. Речь идёт о поставках широкого спектра томской продукции: от реагентов до электрооборудования.

СИБУР является стратегическим партнёром региона. Для подготовки новой дорожной карты пройдёт серия встреч представителей «СИБУР Холдинга» с томскими компаниями. По их итогу будут определены перспективные направления для взаимодействия.

Пресс-служба ФПО ТО

НА ЗЛОБУ ДНЯ

Вернулись к экономии

В августе расходы россиян вновь начали снижаться после оживления в июле. По данным исследовательского холдинга «Ромир», средний чек за первую неделю августа сократился на 3,5 % по сравнению с июльскими уровнями и составил 553 руб.

Как отмечают аналитики холдинга, рост расходов в июле не был структурным, а вызван временным эффектом отложенного спроса: после самоизоляции россияне начали возвращаться в магазины и приобретать необходимые товары. Но теперь отложенный спрос удовлетворён и этот фактор сошёл на нет. К аналогичным выводам пришли аналитики «Сбериндекса» – по их оценкам, расходы россиян с 3 по 9 августа упали на 2,6 % по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Это самый слабый результат с конца июня, поскольку впервые за пять недель расходы на одежду, обувь и аксессуары резко снизились.

Следующего всплеска потребительской активности стоит ждать в сентябре, – уверен заместитель директора института «Центр развития» НИУ ВШЭ Валерий Миронов. Это будет обусловлено тем, что в августе – сентябре россияне поедут в отпуск, а также необходимостью подготовиться к учебному году.

По данным аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza, совокупная прибыль российского бизнеса (без учёта малого) весной обвалилась на 67 %. Это означает, что роста зарплат сейчас ждать не стоит.

Проректор Финансового университета Александр Сафонов считает, для того, чтобы вернуть потребительский спрос, нужно прийти к тому уровню занятости, который был до карантина. Соответственно, нужно обеспечить рабочими местами не менее 2-3 млн человек. А мы понимаем, что процесс увольнений окончательно ещё не завершился, – утверждает он. В сентябре увольнения продолжатся в силу того, что ряд компаний этот период просто не переживут. Кроме того, необходимо вернуть прежний уровень доходов населения, а они серьезно просели, даже по данным Росстата – на 8 % во II квартале.

Поэтому ждать скорого возвращения к привычному уровню доходов не приходится, но верить в лучшее надо.

Источник: «Ведомости»

УЧЁБА

Стипендии Правительства

Лучшие студенты колледжей и техникумов Томской области (48 человек) стали стипендиатами Правительства Российской Федерации. С 1 сентября 2020 года их станут получать ребята, которые обучаются в учреждениях профессионального образования Томска, Северска, Асино и Александровского района.

Тем, кто учится по программам подготовки квалифицированных рабочих, ежемесячные выплаты составят 2000 рублей. Студентам, обучающимся по программам подготовки специалистов среднего звена – 4000 рублей.

Как сказал начальник департамента профессионального образования Томской области Юрий Калинюк, правительственная стипендия – показатель высокого качества подготовки выпускников на территории региона. В этом году обладателями этих стипендий стали студенты-очники, которые учатся на «хорошо» и «отлично» и являются победителями всероссийских и международных олимпиад. За последние восемь лет правительственных стипендий удостоены 466 студентов колледжей и техникумов Томской области.

Анастасия ЗАВАРЗИНА

ПРОФЛИДЕР

Прогрессивные идеи

Окончание. Начало на 1 стр.

Активность Оксаны Алексеевны не осталась незамеченной, в 2014 году она познакомилась с профсоюзом. Вошла в состав профкома, внеся в повседневную жизнь свою энергию и идеи. В 2016 году её избрали председателем профсоюзной организации. В настоящее время в школе обеспечением образовательного процесса занято 140 человек, из них – 126 в профсоюзе. В организации действует коллективный договор на 2020-2023 гг., где прописаны все основные моменты, в том числе система наставничества и раздел о молодёжи. К слову, молодых в профсоюзе – почти 60 человек. Своё увлечение спортом Оксана Алюкина продолжает и в профкоме, привлекая педагогов к участию в отраслевых и областных спартакиадах, занятию в тренажёрных залах и плаванию.

Главное в работе профсоюзного лидера О.А. Алюкина видит в том, чтобы создать открытую, понятную и благоприятную атмосферу для всех. Именно тогда коллектив будет сплочённый, деятельный и все возникающие сложности будут решаться на этапе возникновения. В этом отношении, как признаётся Оксана Алексеевна ей повезло с командой – с такими людьми хоть куда: есть возможность расти над собой, развиваться. Всегда чувствуется поддержка не только коллектива, но и директора учреждения. Профком ежегодно пишет письмо на его имя, где вносит свои предложения, а в течение года идёт обсуждение рабочих моментов.

Основные задачи профкома на ближайшее время: прописать в должностных инструкциях все рабочие моменты, пересмотреть положение по оплате труда с учётом предложений и пожеланий членов коллектива, удачно начать новый учебный год и всесторонне развиваться.

Оксана Алексеевна считает, что от урока, как и от любой другой деятельности, нужно получать не менее 80 % удовольствия. Но глядя на неё, охотно веришь, что от жизни в целом она получает 100 % удовольствия. В прекрасном настроении, следит за собой, умеет слушать и слышать, доносить свои мысли. Наверное, именно таким должен быть современный педагог – с ним должно быть интересно, чтобы каждый урок был особенный, неповторимый для каждого ученика.

Александр МАЛЫШЕНКО

КОРОТКО

Педагоги региона с сентября начнут получать президентскую доплату за классное руководство. С нового учебного года ежемесячную выплату в размере 5 тысяч рублей будут получать около шести тысяч классных руководителей школ Томской области. При этом все назначенные ранее региональные доплаты, которые полагались классным руководителям, сохранятся.

ПРИЗНАНИЕ

Хорошая репутация

НИ Томский государственный университет в рейтинге Times Higher Education (THE) самых интернациональных университетов мира занял по этому показателю первое место в России и 103-е в мире.

Всего в рейтинг THE вошли 170 вузов мира. Следом за ТГУ идёт Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова, занявший 104-ю строчку. На 119-м месте – Московский физико-технический институт, на 143-м – Новосибирский государственный университет. Высшая школа экономики занимает 150 позицию, а замыкает шестёрку российских вузов Санкт-Петербургский государственный университет, находящийся на 155-й строчке.

Чтобы оценить интернациональность учебного заведения, составители рейтинга использовали несколько показателей. Среди них – доля иностранных сотрудников университета, число иностранных студентов, количество научных публикаций, написанных в соавторстве с иностранными учёными, и международная репутация университета.

В Томском госуниверситете – первом российском вузе за Уралом и пятом университете на всём азиатском континенте – сегодня учатся студенты из 70 стран. Это, конечно, неплохо. Имея в виду, что подтягивает власти, все её структуры для создания в городе более комфортной среды. Причём, в любое время года, чтобы и томичи, и наши гости со всего света чувствовали себя в Сибири как дома. Для этого, по мнению губернатора С.А. Жвачкина, нужно по максимуму использовать возможности, которые нам дают национальные проекты, привлекать средства бюджетов всех уровней, в том числе частные инвестиции.

Надежда АЛЕКСАНДРОВА

ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Мотивация профессионального роста

Отечественная система высшего образования переживает сегодня динамичное, яркое, а порой и драматичное время модернизации. Меняются его структура и содержание, механизмы финансирования и господдержки, критерии оценки и требования к кадрам. Все эти перемены отражаются на работниках высшей школы, ставят иные задачи и перед профсоюзом, защищающим их интересы.

Самым острым на сегодняшний день остаётся вопрос оплаты труда. При положительной динамике её роста у научно-педагогических работников по информации Росстата в минувшем году в среднем по России она составила 47 тысяч рублей, по субъектам РФ – 44 тысяч рублей. Это довольно скромно. А учебно-вспомогательному, инженерно-техническому персоналу устанавливают оклады и вовсе мизерные, всего лишь 10-12 тысяч рублей. Причём, у них они не защищены «дорожной картой».

Кстати, многие не знают, что такое «дорожная карта». Создание «дорожной карты» – это, прежде всего, эффективное планирование всех областей и факторов деятельности, которые задействованы в развитии образования. Они включают такую точную характеристику, как время. Создание «дорожных карт» помогает образовательной организации удостовериться в какой момент она добьётся повышения собственной эффективности и конкурентоспособности. Карты являются связующим звеном между стратегией развития, данными о рынке образовательных услуг и технологическими возможностями организации. С помощью «дорожных карт» обнаруживаются пробелы (недочёты) в планах образовательной организации, что позволяет избежать лишних затрат на решение возможных проблем в будущем. Это своеобразный «путеводитель» для образовательной организации, корректирующий направления деятельности. Формирование «дорожной карты» требует групповой работы, создает внутри группы общее понимание объекта и владение планом его развития.

Возвращаясь к решению проблемы в оплате труда сотрудников вузов, считаю, что важно быстрее решить вопрос об увеличении государственного финансирования учебно-вспомогательного и инженерно-технического персонала. Однако Министерство образования и науки РФ считает, что решение этого вопроса в компетенции самих вузов.

В сегодняшних условиях развития экономики России необходимо сохранять многоканальное поступление средств на развитие образования и поддерживать самостоятельность образовательных учреждений в расходовании внебюджетных средств. Но контроль за эффективным их использованием следует усилить. Вузы должны изыскивать дополнительные средства, зарабатывая их за счёт платных образовательных услуг, оказания услуг научного характера – консультирования, экспертиз, патентных работ, рецензирования, выполнения научно-исследовательских работ на конкурсной основе, включая гранты, подготовки аспирантов и докторантов, переподготовки и повышения квалификации и, конечно, за счёт увеличения количества иностранных студентов.

Дополнительным источником доходов для вузов, можно назвать создание на их базах малых инновационных предприятий. Их сегодня в отрасли насчитывается уже более 850. Однако есть и негатив. При этом кратно растёт нагрузка на научно-педагогических работников. В связи с переходом на уровневую систему обучения, введение новых образовательных стандартов, увеличиваются требования к профессиональным компетенциям работников. Конечно, мотивация профессионального роста при этом повышается. Число преподавателей, повысивших квалификацию, растёт.

Однако для профсоюза важно не допускать сокращения кадров, приводящего к интенсификации труда сотрудников вуза.

Олег МЕРЗЛЯКОВ,
председатель профсоюзной организации сотрудников НИ ТГУ

СПЕЦВЫПУСК

Новое в законодательстве

Нынешнее лето богато на события, в том числе в правовой сфере. О ключевых моментах изменения трудового законодательства и пойдёт речь в этом выпуске.

1 Правительство РФ приняло Постановление от 19 июня 2020 г. № 887 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2020 году», согласно которому перенесло сроки выбора работниками способа ведения трудовой книжки и выплаты северянам компенсаций проезда к месту отпуска и обратно. Так, крайний срок уведомления работников о необходимости выбрать между бумажной или электронной трудовой книжкой перенёсен с 30 июня на 31 октября 2020 года, а определиться с выбором работнику нужно до конца этого года. Северянам работодатель раз в два года возмещает стоимость проезда и провоза багажа к месту проведения отпуска и обратно. Компенсацию, не использованную в 2020 году, работнику можно будет получить в 2021 году. Компенсации, которыми не удалось воспользоваться, возвращаются работодателю в течение 7 дней. Исключение – случаи, когда перевозчик продлил действие билетов на следующий год или не вернул за них деньги.

2 В ТК РФ закреплено право работников от 40 лет на ежегодное освобождение от работы для диспансеризации.

С 11 августа 2020 года вступили в силу дополнения, внесённые в статью 185.1 ТК РФ Федеральным законом от 31 июля 2020 г. № 261-ФЗ, согласно им для работников, достигших возраста 40 лет, предусматривается освобождение от работы один раз в год на один рабочий день в связи с прохождением диспансеризации. При этом сохраняется место работы (должность) и средний заработок. Действующие гарантии для работников предпенсионного возраста и работников, которым назначена пенсия, при прохождении диспансеризации сохраняются. Напомним, по общему правилу работники, не относящиеся к указанным категориям, имеют право на освобождение от работы для прохождения диспансеризации на один рабочий день один раз в три года. Также в указанную статью внесено дополнение, по которому локальным нормативным актом организации для всех работников может быть установлена обязанность предоставлять работодателю медицинские справки, подтверждающие прохождение диспансеризации в день освобождения от работы. Медицинская организация должна выдать работнику справку о диспансеризации (в произвольной форме) в день её прохождения в соответствии с порядком выдачи медицинскими организациями справок и медицинских заключений, утверждённым Минздравом.

3 В законодательство РФ внесены изменения, направленные на обеспечение прав работников, уволенных в связи с ликвидацией организации, на получение предусмотренных законодательством гарантий. В частности, корректировке подверглись статьи 178, 318 ТК РФ и статья 21 Закона о государственной регистрации юридических лиц.

Постановлением Конституционного суда РФ от 19 декабря 2018 г. N 45-П часть первая статьи 178 ТК РФ признана не соответствующей Конституции РФ в той мере, в какой в какой она лишает возможности уволенных в связи с ликвидацией организации работников воспользоваться гарантией в виде сохранения среднего заработка на период трудоустройства, если право на эту гарантию они приобрели уже после прекращения организации-работодателя. Проблема, выявленная Конституционным судом, была широко известна: закон устанавливает гарантию уволенным в связи с ликвидацией организации работникам в виде сохранения за ними среднего заработка на период трудоустройства. Но право на такую выплату у работников появляется лишь после увольнения, если они не найдут другую работу. Однако к этому моменту процесс ликвидации организации может быть уже завершён и, соответственно, обращаться за реализацией этого своего права работникам уже не к кому.

С 13 августа 2020 года вступил в силу Федеральный закон № 210-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления гарантий работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации». Законом от 13 июля 2020 г. № 203-ФЗ внесены изменения в статью 21 Закона о государственной регистрации юридических лиц. Суть изменений: организациям фактически запретили завершать процедуру ликвидации, пока не будут произведены все связанные с ликвидацией организации выплаты увольняемым работникам. Согласно новой норме ст. 178 ТК РФ при ликвидации организации выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства в любом случае должны быть произведены до завершения ликвидации организации в соответствии с гражданским законодательством. В свою очередь, по Закону о регистрации юридических лиц в заявлении о ликвидации теперь необходимо будет подтверждать, что произведены все выплаты, предусмотренные трудовым законодательством для работников, увольняемых в связи с ликвидацией юридического лица.

Работникам, со своей стороны, больше нельзя будет тянуть с обращением к работодателям за выплатой среднего заработка на период трудоустройства: такое обращение в отношении каждого отдельного месяца периода трудоустройства работник может подать в письменной форме не позднее 15 рабочих дней с момента окончания соответствующего месяца. Причём эта норма касается уволенных как в связи с ликвидацией организации, так и в связи с сокращением численности и (или) штата работников организации. У работодателя будет 15 календарных дней с момента обращения работника на то, чтобы осуществить выплату.

Ранее работник не был ограничен по срокам обращения за выплатой среднего заработка на период трудоустройства. Работодателям предоставлена возможность ускорить расчёты с работником и не ждать, пока он получит право на средний заработок за период трудоустройства и обратится за соответствующей выплатой. Взамен выплат среднего месячного заработка за период трудоустройства работодатель вправе выплатить работнику единовременную компенсацию в размере двукратного среднего месячного заработка (на Крайнем Севере и в приравненных к нему местностях – пятикратного месячного заработка). Если работнику уже была произведена выплата среднего месячного заработка за второй или последующие месяцы со дня увольнения, единовременная компенсация выплачивается ему с зачётом указанной выплаты. Такой путь, конечно, потребует от работодателя увеличения расходов (ведь в реальности далеко не все работники получили бы компенсацию по максимуму: кто-то нашёл бы работу раньше окончания периода сохранения среднего заработка, кто-то не стал бы обращаться в службу занятости, а чей-то случай невозможности трудоустроиться сама служба занятости не признала бы исключительным), зато позволит сэкономить время.

Аналогичные правила предусматриваются в статье 318 ТК РФ для работников, увольняемых из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 ТК РФ) либо сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 ТК РФ). При этом сохраняется период выплаты среднего заработка (до 6 месяцев со дня увольнения).

В любом случае средний заработок за период трудоустройства и (или) компенсация должны быть выплачены работнику до завершения ликвидации организации.

Наталья ВОИСТИНОВА,
заведующая юридической консультацией Союза организаций профсоюзов ФПО ТО

АКТУАЛЬНО

Акции спасают

Эксперты прогнозируют рост цен на продукты к концу года – на 30 %. Летом практически все фрукты, овощи и бакалея должны дешеветь, но этого не происходит. Тем не менее, пока в стране есть небольшая дефляция за счёт некоторых подешевевших продуктов, например, лука, картошки, моркови.

По сравнению с декабрём 2019 года в РФ продукты подорожали на 5,2 %, в 27 странах ЕС – на 2,9 %, – посчитали эксперты РЭУ им. Г.В. Плеханова. Такая динамика говорит о более медленных темпах восстановления российской экономики. По их прогнозам, к концу года стоимость товаров может ещё больше ударить по кошелькам россиян. Центробанк уже предупредил о пике годовой инфляции. Он ожидается в феврале-марте 2021 года на уровне 3,7-4,2 %.

Что касается реального, а не статистического роста цен, то здесь эксперты прогнозируют изменение ценников с начала осени. Несмотря на то, что многие люди лишились работы и истратили накопления, продавцы не спешат снижать стоимость услуг и товаров.

Так, зайдя в магазины, невооружённым взглядом видно, как подскочили цены на крупы – в среднем на 15-20 %, макаронные изделия – 15 %, молочную продукцию, где рост составил порядка 10-15 %. Мы уже не говорим о том, что нормальный

сыр не купить дешевле 130-150 рублей за 200 грамм (итого – цена килограмма 750 рублей!). Где такое видано, чтобы кусок некачественного (и невкусного) российского или голландского сыра столько стоил? Тем не менее, теперь это наша реальность. Но есть и положительные моменты – кусок любого вида мяса до сих пор можно купить за 400-500 рублей (а то и дешевле) за килограмм. При повсеместном подорожании цен на продукты хорошо спасают акции крупных торговых сетей. За приемлемые цены здесь можно купить качественные продукты, главное знать, где искать, отслеживать это. Так и живём, пропагандируя экономное отношение к своим тратам.

Александр ЧЕРЕПАНОВ

На сайте
FPOTO.TOMSK.RU
ДЛЯ ВАС РАБОТАЕТ ПРОФСОЮЗНАЯ
ЭЛЕКТРОННАЯ ПРИЁМНАЯ

Специалисты Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» всегда готовы выслушать и помочь вам в вопросах социально-трудовых отношений, охраны труда и экологии, правовым вопросам.

Адреса электронной приёмной на официальном сайте ФПО ТО в разделе «Задай вопрос специалисту»

Развитие села

Администрация региона отчиталась о реализации госпрограммы «Комплексное развитие сельских территорий». На мероприятия по развитию сельских территорий с 2003 года в регионе ежегодно выделялось от 100 до 782 млн рублей, при этом до 95 % средств – из областного бюджета.

В 2019 году на развитие села направлено 197 млн рублей. В 2020 году на каждый региональный рубль из Федерации удалось привлечь более 3 рублей. Общий объём финансирования программы в Томской области составил 747 млн рублей, из них 499,2 – федеральные средства.

Сразу два инструмента госпрограммы работают на создание условий и обеспечение селян доступным и комфортным жильём – это целевые выплаты и «Сельская ипотека». По льготному жилищному кредитованию банки уже выдали 334 кредита. На социальные выплаты на улучшение жилищных условий в этом году предусмотрено 41,3 млн рублей. Выплаты получат 58 сельских семей, работающих в соцсфере и АПК, из 13 районов области.

По направлению «Благоустройство сельских территорий» в девяти районах реализуется 19 проектов. На строительство детских игровых и спортивных площадок, создание зон отдыха направлено 35,6 млн рублей. Блок программы «Современный облик сельских территорий» включает 11 проектов по развитию инфраструктуры в шести населённых пунктах. Работы ведутся на объектах водоснабжения, газификации, идёт строительство физкультурно-спортивного комплекса, а также капремонт социальных и культурных учреждений.

– В следующем году мы впервые планируем использовать механизм «Строительство жилья, предоставляемого по договору найма жилого помещения». Предварительно из федерального бюджета на эти цели уже выделено 12,6 млн рублей. Такое жильё будет построено и предоставлено 12 специалистам в Первомайском районе, – сообщил вице-губернатор Андрей Кнорр.

В результате реализации госпрограммы к 2025 году ожидается увеличение уровня доходов сельского населения по отношению к городскому с 68 % до 75 %, повышение доли благоустроенного жилья с 32,6 % до 50 %, а также сохранение численности малых сельских населённых пунктов. Для достижения этих целей планируется направить 1,38 трлн рублей, из них более 1,06 трлн рублей – из федерального бюджета.

Пресс-служба ФПО ТО

Уважаемые работники ветеринарной службы!

От имени президиума областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации примите сердечное поздравление с профессиональным праздником!

28 апреля 1897 года – Высочайше утверждено решение Госсовета о выделении ветеринарной части из подчинения Медицинского департамента и МВД России в качестве самостоятельного ветеринарного управления. С этого момента и начинает своё профессиональное летосчисление государственная ветеринарная служба Томской области. Но лишь спустя много лет – 31 августа 2014 года День ветеринарного работника получил официальный государственный статус.

Профессия – ветеринар по праву считается одной из самых гуманных на земле. В ней заложен глубочайший смысл: через охрану здоровья животных – охрана здоровья человека. Сохранение благоприятной эпизоотической обстановки, обеспечение безопасности и высокого качества продукции животного происхождения, проведение мероприятий по профилактике опасных заболеваний – вся эта работа требует от Вас особой ответственности.

Профсоюз отрасли уверен, что ветеринарная служба будет и впредь радовать Томскую область и Россию своими высокими достижениями, способствовать укреплению продовольственной безопасности.

Желаем Вам, дорогие работники ветеринарной службы, ветераны, молодёжь крепкого здоровья, добра и лада в семьях, счастья, благополучия, новых свершений во имя процветания Томской области! Пусть всегда удаётся исцелять любого животного и получать в ответ ласку и доброту в их глазах!

Зоя ЧУДИНОВА,
председатель областной организации Профсоюза работников АПК РФ

МОЛОДЁЖЬ

Вызовы времени

Уже почти месяц в городе Солнечногорске Московской области работает Всероссийский молодёжный образовательный форум «Территория смыслов». Всего запланировано шесть тематических смен: «Амбассадоры форума», «Гражданское общество», «Политика и сетевые лидеры», «Служение Отечеству», «Цифровая экономика» и «Вызовы образования».

Студенческий координационный совет Общероссийского Профсоюза образования выступает партнёром последней. Однако представители студенческих профорганизаций присутствуют почти на каждой из них. В этом году на форуме предусмотрены как офлайн-, так и онлайн-мероприятия. К его старту специально создана онлайн-платформа, на которой интернет-участники «посещают» лекции, задают вопросы спикерам и гостям форума.

«Территория смыслов» – всероссийский молодёжный образовательный летний форум, проходящий ежегодно с 2015 года по инициативе Федерального агентства по делам молодёжи. Это крупнейшая образовательная площадка страны для молодых людей от 18 до 30 лет включительно, которая собирает порядка 6000 профессионалов со всей России из самых разных отраслей деятельности. В этом году количество участников существенно сократилось – по 100-300 человек в смену.

Анатолий ПЕТРОВ

СОЦИАЛЬНОЙ ВАЖНОСТИ

106 квартир закуплено по национальному проекту «Жильё и городская среда» в регионе. В 2020 году по программе предстоит расселить 11,49 тыс. кв. м жилья в Томске, а также Томском и Каргасокском районах, – сообщил заместитель губернатора Томской области по строительству и инфраструктуре Евгений Паршуто.

– В Томском районе закуплено 13 квартир, куда из аварийного жилья переедут 36 человек. Всего в муниципалитете предстоит расселить 74 аварийные квартиры, где проживает 191 человек, – сказал Евгений Паршуто. – Кроме того, в Томске закуплено 93 новые квартиры на 237 млн рублей, что позволит улучшить жилищные условия 274 человек. Ещё на 135 млн рублей выкуплено 62 аварийных помещения, где проживали 108 томичей.

Всего в Томске до конца года планируется расселить 621 жителя аварийных квартир. В Каргасокском районе предстоит расселить четыре непригодные для проживания квартиры. Сейчас в муниципалитете идёт подготовка к конкурсным процедурам.

В шестилетнюю программу расселения аварийного жилья в рамках нацпроекта вошли: Асиновский, Чаинский, Каргасокский, Томский районы и Томск. Всего на реализацию программы в консолидированном бюджете предусмотрено свыше 5 млрд рублей.

Нина ИВАНОВА

НОВОСТИ

Судьба 31 декабря

В Минтруде считают, что сделать 31 декабря 2020 года выходным днём никак не получится, но обещают решить проблему в 2021 году. Между тем прямого запрета на перенос предновогоднего дня на какую-нибудь субботу в законах нет – было бы желание.

Глава думского Комитета по труду и социальной политике Ярослав Нилов (ЛДПР) месяц назад отправил в Минтруд письмо с просьбой высказаться о возможности переноса рабочего дня 31 декабря 2020 года на субботу. В ответе за подписью замглавы ведомства Елены Мухтияровой говорится, что сделать это никак нельзя: мол, в Трудовом кодексе есть статья 110, требующая, чтобы при любом рабочем графике и режиме непрерывное еженедельное время отдыха составляло не менее 42 часов, а с рабочей субботой выполнить это требование невозможно. Но в другой статье Трудового кодекса – 112, которая в письме Минтруда не упомянута, написано, что «в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней» или законом, или решением правительства допустим перенос выходного дня на рабочий, и сделать это можно не позднее чем за два месяца.

Между тем, в Госдуме с конца прошлого года лежит внесённый депутатами из фракции ЛДПР законопроект, предлагающий решить проблему раз и навсегда. А именно: прописав, что в том году, когда 31 декабря – день рабочий, он обязательно становится выходным за счёт переноса какого-то другого выходного. Осенью законопроект должен быть рассмотрен и профильным комитетом, и палатой. Но, несмотря на то что ранее разумной эту инициативу называли сенаторы и представители других думских фракций («ЕР» в том числе), шансов на принятие у неё мало. Дело в том, что правительство выступило против, прислав отрицательное заключение. В нём говорится, что «дополнительное регулирование» вопроса 31 декабря не требуется, потому что, правительство уже и так «наделено правом осуществлять перенос одного из выходных дней на 31 декабря». Надо понимать так, что, если право есть, но им не пользуются, – значит, нет желания.

Марина ОЗЕРОВА

ДЕЙСТВИЕ
ТОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА
12+
Учредитель и издатель – Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области». Редактор **А.Я. Малышенко.** Вёрстка – **О.В. Карташов.** Адрес издателя и редакции: 634050, г.Томск, пр.Ленина, 55, к. 28. Телефоны: 53-40-95, 52-67-95. E–mail: **pressa@fpoto.tomsk.ru.** Адрес сайта: **http://fpoto.tomsk.ru**. Цена договорная. Подписной индекс: ПА209. Газета зарегистрирована Сибирским окружным межрегиональным территориальным управлением Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Рег. № ПИ 12–0899. Тираж – 3000. Объём – 1 п.л. Дата выхода 27 августа 2020 г. Подписано в печать: по графику – 26.08.2020 г. в 16.00, фактически – 26.08.2020 г. в 16.00. Отпечатано в Томской городской типографии ООО «Пресса», 634003, г.Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62. Заказ № **2943.**