

**С праздником,
нефтяники
и газовики!****УВАЖАЕМЫЕ ДРУЗЬЯ!**

В ПЕРВОЕ ВОСКРЕСЕНЬЕ СЕНТЯБРЯ ВЫ ОТМЕЧАЕТЕ СВОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК – ДЕНЬ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ. ТОМСКИЕ НЕФТЯНИКИ И ГАЗОВИКИ, ОСВАИВАЯ БОГАТСТВА СЕВЕРА, ТРУДЯТСЯ В СУРОВЫХ КЛИМАТИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ, ДОБЫВАЮТ НЕФТЬ И ГАЗ В ЛЮБУЮ ПОГОДУ.

Своим самоотверженным трудом вы обеспечиваете успешное развитие и стабильную работу промышленных предприятий, вносите большой вклад в развитие экономики Томской области. В подразделениях нефтяников действуют крепкие профсоюзные организации, где эффективно работают профсоюзные лидеры.

От всей души поздравляем всех, кто трудится на промыслах, занимается бурением, прокладкой магистральных нефтепроводов, транспортировкой нефти и газа с профессиональным праздником!

Желаем новых успехов и достижений в работе, внедрения современных технологий в производство, крепкого здоровья, достойной зарплаты за свои труды!



ПЁТР БРЕКОТНИН,
председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области»;

АЛЕКСЕЙ ЯМАНАЕВ,
председатель Томской областной организации Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ

КОРОТКО

На начало 2019/2020 учебного года в Томской области обучалось 122,5 тысячи человек в 314 общеобразовательных учреждениях. Учебный процесс во всех школах региона обеспечивали 8,3 тысячи педагогов. На одного учителя в среднем приходилось 14 учеников.

ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО**Дайте жить и работать!**

Коллектив филиала ООО «РН-Сервис» в г. Стрежевом обратился к Президенту РФ В.В. Путину, исполнительному директору Председателю Правления ПАО «НК «Роснефть» И.И. Сечину и Губернатору Томской области С.А. Жвачкину с требованием не допустить ликвидации филиала.

Работники требуют отмены решения о ликвидации филиала, преобразовании его в экспедицию, т.к. это не является экономически обоснованным. Для сравнения, филиал в Нижневартовске всегда был убыточным (тем не менее его не ликвидировали), за 12 лет существования филиала в Стрежевом убытки минимальны, а возникшие в этом году относятся к форс-мажорным, связанным с двумя независимыми от коллектива факторами. Во-первых, это некомпенсируемые расходы на проведение противозидемических мероприятий. Во-вторых, в связи с соглашением 12 апреля 2020 года между стра-

нами-участницами ОПЕК+ о сокращении добычи нефти на 22 %, АО «Томскнефть» ВНК должно снизить объёмы добываемой нефти на 75 %. Филиалом Стрежевого получено уведомление от «Томскнефти» о снижении объёмов работ на 75 %, но с января 2021 года «Томскнефть» планирует возобновить приостановленные объёмы с филиалом.

Кроме того, Стрежевой – моногород, расположенный в местности, приравненной к районам Крайнего Севера. Градообразующим предприятием является АО «Томскнефть» ВНК. Это значит, что у людей нет возможности найти работу. Пере-

езд в тот же Нижневартовск невозможен, поскольку даже в том случае, если люди смогут продать жильё, то приобрести новое нет – из-за более высоких цен. Да и филиал Нижневартовска не сможет всех трудоустроить, а это рост безработицы, безденежье, верная гибель...

– У нас отбирают право на труд, что равнозначно отсутствию права на жизнь. Как мы должны обеспечивать семьи, если вы оставляете нас без средств к существованию? Уровень зарплаты в городе с учётом районного коэффициента ниже уровня зарплаты областей, не находящихся в районах Крайнего Севера. Мы, работники филиала города Стрежевой, требуем сохранения рабочих мест. Дайте нам жить и работать в нашем городе! – требует коллектив ООО «РН-Сервис».

АЛЕКСЕЙ ЯМАНАЕВ,
председатель ТТО
Нефтегазстройпрофсоюза России

ПРОБЛЕМА**Откуда долг?**

На этот вопрос пытается найти ответ руководство LEADLIGHT GROUP (бывший ООО «Томский электроламповый завод»).

Дело в том, что налоговые органы, в ходе проверки контрагентов томского производства выявили факт неполучения налогов на сумму в 56 млн рублей. В ситуации разбиралась газета «Действие».

– Налоговая инспекция провела проверки наших контрагентов за 6 месяцев 2015 года, – рассказывает Вице-президент LEADlight Group Пётр Колинко, – и выявила долг на такую сумму. Третий год мы пытаемся доказать в суде, что затраты, которые не проходят по документам в налоговой, были, продукция произведена и реализована. Однако воз и ныне там... В этом году ситуация обострилась, когда нам предложили продать свои площади, оборудование и отдавать долг.

Работники предприятия, профсоюз и администрация выступили единым фронтом против этого. Удалось выйти на заместителя губернатора по экономике Андрея Антонова и заместителя губернатора по промышленной политике Игоря Шатурного, заручиться их поддержкой в этом вопросе.



– Наша цель: заключить мировое соглашение с налоговыми органами, провести независимую экспертизу, дабы снизить выставленный нам долг в два раза. Далее растянуть его погашение на 36 месяцев. Мы и так каждый год платим порядка 50 млн. рублей в разные фонды, бюджеты всех уровней, дополнительная нагрузка в 1 млн рублей будет сильной, – продолжает свою мысль Пётр Колинко, – но поставит крест на модернизации и развитии производства в ближайшие три года. Это лучший компромиссный сценарий для нас, хоть и мы в корне не согласны с выставленным счётом. Будем добиваться справедливости в суде.

Александр МАЛЫШЕНКО

ЭТОТ ГОД выдался крайне неудачным в плане проведения различного рода мероприятий – многое отменили, перенесли, ушли в виртуальный формат. Перенесли и ежегодный областной молодёжный профсоюзный форум в июне этого года. Сейчас, когда город и область «оживают», повсеместно вновь открывают свои двери образовательные, культурные, спортивные учреждения, есть надежда воплотить намеченные планы. Так считает профлидер области Пётр Брекотнин, говоря о том, что нужно «будить» народ, выходить из спячки. Это значит, что молодёжный форум может состояться – уже в сентябре. В данный момент прорабатывается возможность, ибо встреча молодёжи в таком формате, пожалуй, наиболее эффективная среда для обучения и обмена опыта молодых профсоюзных лидеров.

Что касается ситуации на рынке труда, то она вызывает лишь огорчения. К началу августа в качестве безработных в Томской области

ОФИЦИАЛЬНО**Пугающие цифры**

В Доме союзов, с соблюдением всех необходимых мер, связанных с коронавирусом, прошло заседание Президиума Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области». На встрече обсудили рабочие вопросы. В их числе – обучение профсоюзных кадров и ситуация на рынке труда.

зарегистрировано уже 24,9 тысячи человек. На сегодняшний день эта цифра составляет – 26890 человек, к концу года ожидается прирост до 28300 человек. Цифры пугающие, учитывая, что: **1)** это только те, кто официально зарегистрирован в качестве безработных в службе занятости; **2)** с начала года количество безработных увеличилось в пять раз; **3)** сегодняшние данные – пиковый показатель за всю историю службы занятости; **4)** уровень

регистраемой безработицы с начала года вырос с 1,17 % до 3,52 % (на конец июня); **5)** 62 % безработных – жители городов; **6)** в Томске с начала года количество безработных увеличилось в восемь раз.

Ситуация удручающая, однако не стоит забывать, что профсоюзы региона не сидят на месте, подталкивая власти к решительным мерам для выхода из кризиса. Напомним, региональные власти разработали меры под-

держки безработных в условиях пандемии. Главные из них – временная занятость сотрудников и общественные работы. Кроме того, на поддержку рынка труда и занятости во время пандемии Томская область получила из федерального бюджета 68,5 млн рублей. В частности, с конца августа в Томской области стартовала программа субсидирования для работодателей затрат на частичную оплату труда и уплату страховых взносов при организации общественных работ для граждан. Первые участники программы уже получили работу. Подать заявку на участие в мероприятиях работодатели могут по телефону: 8 (3822) 46-93-19. Соискатели, желающие принять участие в общественных работах, могут обращаться в центры занятости по месту жительства.

На сегодняшний день в базе службы занятости более 11 тысяч вакансий.

Александр ЧЕРЕПАНОВ

■ ИСТОРИЯ

Значимость для страны

55 лет назад – 28 августа 1965 года вышел указ Президиума Верховного Совета СССР «Об установлении ежегодного праздника Всесоюзного дня работников нефтяной и газовой промышленности», а в 1980 году он получил статус государственного праздника.

В России нефть использовали в различных целях ещё в допетровские времена. В 1723 году по приказу Петра I в московской аптеке перегнали бакинскую нефть, чтобы изготовить лекарства. В 1745 году архангельский купец Федор Прядунов построил первый в мире нефтеперегонный завод, где из нефти получали керосин, использовавшийся для освещения. В 1823 году на Кавказе братья Дубинины построили завод по перегонке нефти, наладив производство мазута. Осенью 1864 года на западе Кубанской области (Анапа) впервые в России применено механическое ударно-штанговое бурение нефтяных скважин с помощью паровой машины. А 15 февраля 1866 года из скважины, пробуренной механическим путём на Кубани, забил первый в России фонтан нефти.

За десятилетия изменилось многое: появились новые технологии, ушли одни и пришли другие поколения нефтяников, даже той страны, в которой родился праздник, уже нет. Большая часть западносибирских месторождений перешла в разряд угасающих. Сегодня на повестке дня – разработка залежей Восточной Сибири, Арктики, шельфа. Лишь одно осталось неизменным – значимость нефтегазовой отрасли для отечественной экономики.

По материалам НГСП Информ

6 СЕНТЯБРЯ – ДЕНЬ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ



Дорогие друзья!

От имени первичной профсоюзной организации АО «Томскнефть» ВНК поздравляю вас с Днём работников нефтяной и газовой промышленности!

Томская нефть более полувека отмечает этот праздник и чувствует всех, кто трудился и трудится в этой сфере. День сегодняшний не исключение. Почёт и уважение нашим ветеранам-первопроходцам. Они заложили богатые традиции и передали уникальный опыт нынешнему поколению.

Искренне поздравляю всех, кто сегодня продолжает их великое дело. Огромное спасибо за самоотверженный труд и мастерство, преданность своей профессии. Вместе с нефтяниками этот праздник отмечают тружени-

ки смежных отраслей, представители самых разных профессий.

Всем здоровья и благополучия, в семьях мира и согласия!

Будем смотреть в будущее с оптимизмом и ставить перед собой высокие цели. Пусть ваш профессионализм и умение будут крепким фундаментом в развитии нефтяной отрасли. С праздником!

ВЕРА ЕФИМЕНКО,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ АО «ТОМСКНЕФТЬ» ВНК

■ ПРОФЛИДЕР

Профсоюз – реальная сила

В советское время мы имели очень большие права. Кроме повышения производительности труда была ещё забота о социальном страховании, соблюдении трудового и жилищного законодательства. Профсоюзные органы контролировали пенсионное обеспечение, путёвки распределяли в санатории профсоюзные, ведомственные и министерские. А в 90-е нам сразу обрубили руки, ноги и крылья.

Соцстрах у нас отобрали, пенсионное обеспечение и жилищное законодательство тоже. Полномочия наших технических инспекторов по охране труда и технике безопасности резко ограничили. Мы уже не могли уволить директора

за грубые нарушения. В этих условиях пришлось находить новые методы работы. Мы проходили забастовки, голодовки, пикеты, демонстрации... Постепенно стали выстраивать систему соцпартнёрства. В начале 90-х годов заключили первое Отраслевое тарифное соглашение с объединением работодателей нефтегазового комплекса и Министерством топлива и энергетики.

Оглядываясь назад, считаю, что наше главное достижение в том, что удалось сохранить единый профсоюз. В российской истории у нас было 1,5 млн членов из 2,2 млн советских, сейчас около 1,2 млн. Мы сохранили своих членов. Это помогает поддерживать авторитет организации



не только в органах исполнительной и законодательной власти, но и на местах. Профсоюз уважают, потому что это реальная, действенная сила.

ЛЕВ МИРОНОВ,
ПЕРВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ

■ КАК ЖИВЁШЬ, ПЕРВИЧКА?

Ценим и думаем о каждом

В это воскресенье в нашей стране будет отмечаться День работников нефтяной, газовой и топливной промышленности. Нефтяная отрасль по праву считается локомотивом экономики, залогом стабильности и процветания. О текущей ситуации в отрасли и профсоюзной повестке дня мы пообщались с председателем первичной профсоюзной организации ООО «Энергонефть Томск» О.Б. Томшиной.

Оксана Борисовна Томшина родилась в Стрежевом, после окончания школы поступила в Кемеровский технологический институт пищевой промышленности. По первому образованию – инженер-механик, по второму – экономист-менеджер. Так уж сложилось, что на определённый период жизни, Кемерово стал вторым домом, где наша героиня вышла замуж и родила дочь. В 1999 году вновь вернулась в Стрежевой. Трудилась в центре социальной поддержки населения и пенсионном фонде. В 2013 году увидела вакансию в молодой и развивающуюся организацию – ООО «Энергонефть Томск».

В компанию требовался грамотный и опытный специалист по курированию социальной работы. Именно ей и занялась Оксана Борисовна, после утверждения своей кандидатуры. Предстояло окунуться в новый вид деятельности, несмотря на большой трудовой опыт в социальной работе. Надо ли говорить о том, что О.В. Томшина прекрасно справилась с возложенными на неё обязанностями.

В настоящее время Оксана Томшина – освобождённый председатель первичной профсоюзной организации. Коллектив компании большой – 971 человек, из них 481 работник член профсоюза. О своём профсо-



юзном пути вспоминает с улыбкой, мол, всегда крутилась в этой среде, была членом профсоюза, нередко выполняла обязанности председателя на время его отпуска. Поэтому избрание Оксаны Борисовны в ноябре прошлого года председателем первички не стало ни для кого сюрпризом. Люди её давно знали, сполна оценив её деловые качества и черты лидера. Главной сильной стороной профсоюза она считает – защиту прав и интересов работников. Именно на это направлена основная работа профкома. И профком сформирован сильный, что не профактивист, то председатель цехового комитета. Среди них – Николай Сорокопудов, Алексей Кукуев, Наталья Аллилуева, Юрий Лыков, Александр Булатов, Любовь

Гаврильчик. Хорошие взаимоотношения сложились и с генеральным директором компании В.А. Мажуриным. Как говорит, Оксана Томшина, сложности в работе будут всегда, важно уметь договариваться, совместно решать их, создавать благоприятный микроклимат в организации.

Этому, в частности, способствует социальная политика предприятия. Работа с молодёжью является одним из важнейших приоритетов кадровой политики. Работа по привлечению и подготовки молодых специалистов начинается с участия в профориентационных мероприятиях «Днях карьеры» в вузах Томска и Нижневартовска, в профильных старших классах, городских ярмарках вакансий и др. В компанию ежегодно принимаются на производственную практику студенты 3-5 курсов, с последующим трудоустройством. На предприятии молодых специалистов «встречают» институты наставничества, адаптации, индивидуального плана развития, обучения и социальной поддержки. При этом, руководители и специалисты обучаются не только в рамках обязательных программ по промышленной безопасности, охране труда, но и повышают свою квалификацию через корпоративное обучение. Средний возраст сотрудников – 41 год.

– Помимо того, в коллективном договоре компании особо прописана помощь многодетным семьям. Начиная с третьего ребёнка выплачивается материальная помощь семьям в размере от 15 до 30 тысяч рублей, – рассказывает О.Б. Томшина. – Профсоюз также оказывает матпомощь членам профсоюза, закупает средства гигиены, бытовые принадлежности работникам, что особо отразилось в период пандемии. Именно тогда, многие работники «застраили» на месторождениях на 45 дней, вместо положенных 30-ти. Профсоюзная организация оказала посильную помощь работникам, доставив всё необходимое, чтобы продержаться этот период. Мы не раскидываемся людьми, ценим и думаем о каждом.

В планах председателя заниматься сбором предложений по заключению нового колдоговора в 2021 году, а также проводить больше мероприятий, которые сплачивали бы коллектив, делали его по-настоящему единой и сильной командой!

В профессиональный праздник Оксана Борисовна Томшина желает своим коллегам здоровья, долгих лет жизни, карьерного роста и благосостояния!

Александр МАЛЫШЕНКО

ООО «Энергонефть Томск» занимается вводом и эксплуатацией высоковольтных трансформаторных подстанций, линий электропередач, объектов теплоснабжения, ремонтно и техническим перевооружением сетевых энергетических объектов АО «Томскнефть» ВНК, расположенных на севере Томской области и ХМАО. Месторождения находятся на Васюганских болотах и неосвоенных землях. Характерная особенность, усложняющая производственную деятельность – численность работающих вахтовым методом – 70 %.

■ 75 ЛЕТ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

Вкус войны

Голод – спутник мирных жителей осаждённых городов. Он унёс многие жизни в годы Великой Отечественной войны. Так, только в блокадном Ленинграде погибло, по разным данным, от 600 тысяч до 1,5 миллиона человек. На Нюрнбергском процессе фигурировало число 632 тысячи человек. Только 3 % из них погибли от бомбёжек и артобстрелов, остальные 97 % умерли от голода.

В блокадном Ленинграде истощённым жителям приходилось питаться, буквально, всем... Людей косил голод, ежедневно умирало по четыре тысячи человек, из них 300 малышей до года. Осенью 1941 в Ленинграде съели все капустные кочерыжки. Люди ездили на поля и выкапывали их из мёрзлой земли. А за мясо в городе с тремя миллионами голодающих шла отдельная война... Лошадей перебили всех, как и кошек.

Сладости тогда были особенные – «пирожные» из пищевой целлюлозы и кисели из мучного клея. Истощённые и больные дистрофией ленинградцы стали считать продуктами кишки, хвою, глицерин, желатин. Из одной кожи умели готовить 22 блюда. На жирке из варёных ремешков, курток и сапог делали «студень». Варили со специями строительный клей, а за лакомствами ребятишки бегали в столярный цех.

В войну самой дорогой валютой был хлеб. Купить его за что-либо было практически не-



возможно, он выдавался строго по карточкам и ценился наравне с боевым оружием. В рецепт блокадного хлеба входила мука ржаная дефектная 45 %, жмых 10 %, соевая мука 5 %, отруби 10 %, целлюлоза 15 %, обойная пыль 5 %, солод 10%. В тесто также добавляли различные ингредиенты органического происхождения, например, опилки из древесины, порой их было до 70 % от объёма.

Надо ли говорить о том, что население страны не видело мяса и рыбы, даже те, кто её ловил? Всё шло на фронт и столы высшего командования страны. За кражу народного хозяйства строго карали, банка консер-

в могла подвести под трибунал. Так что люди все эти тяжёлые годы держались на овощах приусадебных хозяйств и дикоросах.

«Матушкой» и «кормилицей» в войну называли картошку. На полевой кухне её жарили, парили и тушили. Для того, чтобы накормить армию колхозы и совхозы выполняли госплан. Но многих механизаторов забрали на фронт, тогда за тракторы и комбайны сели дети. Курсы вождения за годы войны прошли около миллиона советских школьников. Причём не хватало не только рабочих рук, но и техники: 40 % машин и 80 % лошадей отдали в Фонд обороны. Сажали и убирали картофель вручную. Он спасал от голодной смерти, был первым хлебом и вторым. Ели картошку в мундире, толчёную, сырую и сушёную. За линией фронта и в оккупации её употребляли во всех видах. Из крахмала варили кисели. Добавляли муку и жарили «пирожки-тошнотики». Не брезговали и мороженой картошкой.

Выручал овощ и в медицине, картофельным соком поили раненых при высоком давлении. Крахмал употребляли вместо слабительного, он также понижал сахар в крови. Сырой и тёртой картошкой лечили экземы и ожоги, а ингаляции на горячей картошке спасали солдат от бронхита.

Нет, что ни говори, а люди того времени совершили великий Подвиг: они выжили, не сломались, своим упорством и волей к жизни одолели врага. Все – от мала до велика показали будущим поколениям пример мужества, самопожертвования и силы. Великий им поклон за это.

АНАСТАСИЯ ОЛИЗАРЕВИЧ

■ КОММЕНТАРИЙ

Обучить безработных

Премьер-министр Михаил Мишустин подписал распоряжение по выделению средств в размере 3 миллиардов рублей для переобучения граждан, оставшихся без работы из-за пандемии коронавируса. Комментирует заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков:

– Инициатива заключается в том, что Правительство целенаправленно выделяет деньги на переобучение безработных, оказавшихся в этом статусе из-за влияния коронавируса на работу организаций, либо тех людей, которые ещё не устроились на работу по той же причине. Также принять участие в программе смогут и трудоустро-

енные, но находящиеся под риском увольнения.

С одной стороны, это хорошее начинание, потому что выделены действительно неплохие деньги. С другой стороны, проблема заключается в том, что за эти деньги планируется переобучить около 100 тысяч человек. Однако в настоящий момент коли-

чество безработных в стране существенно больше и составляет цифру, которая разнится от числа официально зарегистрированных безработных (примерно 3,5 млн. человек) до общего количества безработных (по разным оценочным суждениям – около 4-5 млн.).

Поэтому возникает вопрос: что делать с остальными безработными? Понятно, что просто выделением денег на переобучение ситуацию не решишь. Очевидно, решать её нужно через создание новых рабочих мест с нормальным уровнем оплаты труда, который бы побуждал людей идти устраиваться на эти места.

■ 30-ЛЕТИЕ ФНПР

Борьба продолжается

На рубеже конца 1990-х – начала 2000-х годов ФНПР заявила о себе как о мощной общественной силе, ставшей базовым элементом современного гражданского общества.

В 1999 году Генеральный Совет ФНПР поставил перед профсоюзными организациями задачу добиваться увеличения доли зарплаты в цене продукции предприятий, сокращения разрыва в зарплате работников производственной и непромышленной сфер экономики. Благодаря настойчивости и активности действий ФНПР, федеральные органы исполнительной и законодательной власти приняли меры по реализации требований профсоюзов.

Одновременно с этим не прекращалась напряжённая работа по

проекту Трудового кодекса РФ. В поддержку «депутатско-профсоюзного» варианта в 63 республиканских, краевых и областных центрах, а также в 300 городах и райцентрах прошли митинги, шествия, в которых приняли участие около 1 млн человек. Кроме того, в адрес Госдумы РФ из регионов направлено 8 млн подписей трудящихся в поддержку профсоюзных предложений. С 1 февраля 2002 года введён в действие Трудовой кодекс РФ. Его разработка и принятие стали образцом ведения переговорной кампании в соответствии с

духом и буквой принципов социального партнёрства. За компромиссными решениями, которые нередко подкреплялись силовыми акциями профсоюзов, стояла задача создания справедливого и эффективного трудового законодательства. В Трудовом кодексе содержится более 100 статей, где в качестве участника того или иного решения выступают профсоюзы. Особое значение имеет включение в кодекс раздела о защите трудовых прав работников – глава 58 «Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами».

В 2003 году профсоюзы настояли на принятии отклонённого Советом Федерации РФ закона «О внесении изменений и дополнений в федеральный закон «О минималь-



ном размере оплаты труда». Была открыта дорога к достижению достойной оплаты труда, как основного средства борьбы с бедностью.

Не уповая на милость властей, профсоюзы продолжали проводить силовые акции. По призыву Ассоциации профсоюзов непромышленной сферы в феврале 2004 года около 2 млн работников в 85 регионах страны приняли участие в шествиях, митингах, пикетах, при-

остановках работы, протестах против искусственно заниженной оплаты труда в непромышленном секторе экономики. Эти коллективные действия вынудили Правительство РФ отложить реализацию непромышленной реформы оплаты труда в бюджетной сфере.

Борьба за достойную жизнь продолжается и сейчас!

ВЛАДИМИР КОРНЕЕВ

Горячий телефон 53-40-95

На вопрос читателя отвечает заведующий юридической консультацией Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» Наталья ВОИСТИНОВА



Восстановление уволенного по суду

Уволенного работника восстановил суд, но на его место уже приняли другого работника. Какими должны быть действия работодателя в этой ситуации?

К.И. Синицын, г. Томск

– Принятый на место уволенного и восстановленного судом работника увольняется на основании пункта 2 части первой статьи 83 ТК РФ – в связи с восстановлением на работе лица, ранее выполнявшего эту работу, по решению суда.

При этом согласно части 2 статьи 83 ТК РФ расторжение трудового договора по настоящему основанию допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учётом его состояния здоровья. Работодатель обязан предлагать все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Таким образом, работодатель должен предложить увольняемому работнику перевод. Если вакантная должность отсутствует или работник отказался от перевода, он подлежит увольнению по п. 2 ч. 1 ст. 83 ТК РФ и ему выплачивается выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка (ч. 3 ст. 178 ТК РФ).

Ведущая рубрики Надежда КОРОЛЁВА

Вперёд – к знаниям!

1 сентября школы, гимназии, лицеи Томской области открыли свои двери для почти 125 тысяч учеников. Из них – 14 140 человек стали ими впервые. Репортаж с места событий – линейки перед главным входом в МАОУ СОШ № 4 им. И.С. Черных города Томска.

На линейке первые классы с преподавателем. Родители стоят чуть поодаль в масках, в соответствии с требованиями безопасности, которые диктует нам коронавирус.

– Я рад, что вы пришли, у вас всё впереди! Завтра начнутся занятия и у вас всё получится. Я уверен, что сегодня здесь на линейке среди вас есть будущие мэры, губернаторы, а может даже и президенты. Успехов вам, радости, счастья, чтобы все мечты сбылись, – так обратился к ученикам и их родителям директор школы № 4 Владимир Зятин.

Затем ребята-первоклашки поздравили свои классы с первым учебным днём в их жизни. Дети поделились своими волнениями, переживаниями, что не спали всю ночь – готовились к торжественной линейке. Для многих, особенно девочек в



такой день нужно быть лучше всех, а это значит приготовления родителей накануне вечером и даже ночью. Всё переглядеть, приготовить, собрать рюкзак, завить волосы. И вот они нарядные, красивые стоят здесь, ещё не подозревая какой новый мир их ждёт впереди.

А на площади перед крыльцом школы, тем временем, старшеклассники дают наставления вчерашним дошколятам – не хулиганить, уважать учителей, гордиться своей школой! И есть за что, по результатам авторитетного рейтинга RAEX по количеству выпускников, поступивших в ведущие вузы страны, МАОУ СОШ № 4 вошла в число шести

образовательных учреждений региона, попавших в него. Среди них – лицей при ТПУ (17 место), Гуманитарный лицей (130 место), Сибирский лицей (163 место), Академический лицей (180 место), гимназия № 29 (255 место) и школа № 4 (260 место).

Но вот звенит первый школьный звонок в этом году – пора собираться в путь: знакомиться с учителем, классом, расписанием занятий.

Впереди – тернистая дорога на пути к знаниям, открытиям, новым знакомствам, дружбе, а может и первой любви.

Александр ЧЕРЕПАНОВ
Фото автора

НОВЫЕ ШКОЛЫ В РЕГИОНЕ

В День знаний свои двери открыла новая школа «Интеграция» в Томском районе: она рассчитана на 1100 учеников и на 100 % укомплектована педагогическими кадрами.

Кроме того, учебный год в сельских школах региона начали 19 «земских учителей» из Московской, Томской, Новосибирской областей и Республики Тыва. Они учат ребятшек в школах Александровского, Асиновского, Бакчарского, Верхнекетского, Зырянского, Каргасокского, Кожевниковского, Колпашевского, Кривошеинского, Молчановского, Парабельского, Первомайского, Тегульдетского, Томского, Шегарского районов, а также Кедрового и Стрежевого.

Всего за 2017-2019 годы в Томской области открыты четыре новые школы на 1100 мест каждая. Это школы на улицах Дизайнеров, 4, Береговой, 6, Никитина, 6 и ул. Федоровского, 4 в Томске.

Пресс-служба ФПО ТО

Более 5 тысяч детей в Томской области получают поддержку служб сопровождения.

Сопровождающую поддержку центров помощи детям в регионе получают 3183 семьи, в которых воспитываются 5395 детей.

Поддержку семьям с детьми оказывают психологи, педагоги, социальные работники, кураторы случая и другие специалисты центров.

Как сообщила начальник областного департамента по вопросам семьи и детей Маргарита Шапарева, среди сопровождаемых есть семьи «группы риска», которым специалисты помогают преодолеть трудности, а значит, сохранить для ребёнка кровную семью, а также замещающие семьи, где под опекой воспитывают детей-сирот.

– С каждой семьей сотрудники центров работают индивидуально. С «проблемными» семьями по специально разработанному плану реабилитации взаимодействуют кураторы случая. Замещающим семьям помогают пройти период адаптации приёмного ребёнка, избежать кризисов, создать наилучшие условия для развития детей, – прокомментировала Маргарита Шапарева.

Нина ИВАНОВА

АКТУАЛЬНО

Больше лекарств

С 2021 года для федеральных льготников расширят перечень жизненно необходимых и важнейших лекарственных препаратов. На бесплатные лекарства и медицинские изделия имеют право инвалиды, дети-инвалиды, участники Великой Отечественной войны, ветераны боевых действий и другие категории.

Федеральные льготники могут получать социальную помощь в натуральной форме, в виде бесплатных лекарств, или заменить её ежемесячной денежной компенсацией в размере 889,6 рублей.

В областной департамент здравоохранения ежегодно поступают обращения от льготников, желающих вместо выбранной денежной компенсации получать бесплатные лекарства. Как правило, это связано с ухудшением состояния здоровья человека, когда денежная компенсация не покрывает расходов на лечение.

Вернуться к получению бесплатных лекарств в натуральной форме со следующего года можно только в том случае, если подано заявление в Пенсионный фонд о возврате в программу до 1 октября 2020 года. Оформить и подать заявление можно через личный кабинет на сайте ПФР, портале Госуслуг, а также лично обратившись в клиентскую службу ПФР по месту жительства.

Пресс-служба ФПО ТО

ЦЕЛИ И ПЛАНЫ

МОДЕРНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

По сложившейся традиции новый учебный год был обозначен значимыми мероприятиями. Так, 18 августа прошла пресс-конференция департамента образования, 24 августа в онлайн режиме работали методические объединения педагогических работников, 25 августа – заседание в онлайн-формате и работа дискуссионных площадок для руководителей образовательных учреждений по теме «От национальных целей и стратегических задач к новому качеству образования».

В заседании приняли участие руководители муниципальных образовательных учреждений, работники департамента образования, профактив горкома образования.

Мэр Томска Иван Кляйн обратился в режиме онлайн со словами благодарности ко всему педагогическому сообществу за их труд. Он отметил, что задача, поставленная указом Президента РФ Владимиром Путиным «О национальных целях развития России на период до 2030 года» о вхождении России в число топ-10 ведущих стран мира по качеству общего образования должна решаться каждым педагогическим коллективом.

Основной идеей доклада начальника департамента образования администрации Томска Ольги Васильевой стало формирование целевых ориентиров для управленческих и педагогических команд образовательных организаций на новый 2020/21 учебный год в тренде интеграции содержательных направлений



национального проекта «Образование» в городскую систему образования.

Прошедший учебный год ознаменован важной датой – 75-летие Победы в Великой Отечественной войне. В 2019-2020 учебном году 75-летию Победы были посвящены многие мероприятия и достижения воспитанников и педагогов.

Озвучила Ольга Васильева и проблемы, которые выявил прошлый учебный год, при переходе детей и педагогов на ди-

станционный формат работы в период пандемии. Лишь 28 общеобразовательных учреждений (40 % от всего количества) проводили системно онлайн-занятия. В общей сложности проведено около 50 тысяч онлайн-занятий, что является низким показателем из-за слабости и отсутствия необходимого оборудования.

Другая проблема отрасли – недостаток молодых специалистов (ежегодно их цифра остаётся примерно на одном уровне), а также старением педагогических

кадров, выходом их на заслуженный отдых. Для поддержки молодых специалистов многое делается администрацией города и горкомом образования – это и стипендии, и помощь в аренде жилья, система наставничества в организациях, развитая молодёжная политика. Моральным стимулом является, в частности, проект о виртуальной Доске Почёта, где размещаются портреты победителей конкурсов профмастерства («Сердце отдаю детям», «Воспитатель года», «Учитель года», «Педагог-наставник», «Первые шаги в профессию», «Самый классный классный»), работники, ставшие лауреатами премии г. Томска в сфере образования.

Несмотря на явные сложности, дошкольные, дополнительные и общеобразовательные учреждения вновь вернулись к своей работе с 1 сентября. Работа продолжается и горкомом образования совместно с администрацией города намерен заниматься решением поставленных задач: модернизировать образовательные учреждения, внедрять инклюзивное образование и привлекать, поддерживать молодых специалистов.

Александр МАЛЫШЕНКО
Фото Олег КАРТАШОВ