



## ■ АКТУАЛЬНО

## МРОТ на 2021 год

Минтруд опубликовал проект постановления правительства РФ об установлении прожиточного минимума (ПМ) населения за второй квартал текущего года. Этот социальный показатель незначительно вырастет, что особенно важно по сравнению с другими кварталами, так как именно он влияет на уровень минимального размера оплаты труда (МРОТ) в 2021 году.

В пояснительной записке сказано, что: величина ПМ за II квартал 2020 г. по отношению к I кварталу увеличилась на душу населения на 5,8 %, для трудоспособного населения – на 5,6 %, для пенсионеров – на 5,3 %, для детей – на 6,5 %. В среднем на душу населения прожиточный минимум предлагают установить в размере 11 468 рублей. Также подсчитаны значения по социальным группам:

- для трудоспособного населения – 12 392 рублей;
- для пенсионеров – 9 422 рублей;
- для детей – 11 423 рубля.

В настоящее время федеральный МРОТ – 12 130 рублей. Если проект Минтруда утвердят без изменений (а так происходит практически всегда), то рост минимальной зарплаты на федеральном уровне составит всего 262 рубля, а сам МРОТ – 12 392 рубля. После утверждения нового МРОТ все работодатели должны будут привести зарплату работников в соответствие с новым значением. Кроме того, на основе федерального МРОТ власти субъектов РФ утвердят региональные минимальные зарплаты.

Пресс-служба ФПО ТО

## ■ ОФИЦИАЛЬНО

## На что нужно делать упор?

План восстановления экономики России, включающий поддержку системообразующих отраслей на 2020-2021 годы, уже реализуется. По словам вице-преьера Юрия Борисова, это тушение пожара, более продуманные меры впереди – в 2022-2027 гг.

Именно тогда предстоит создать условия для динамичного развития экономики за счёт системообразующих отраслей, чтобы обеспечить рост экономики в целом не менее 3-4 % ежегодно. Кабинет министров и бизнес сейчас разрабатывают меры поддержки системообразующих отраслей. Под системообразующими предприятиями в правительстве понимают производства, где одно рабочее место позволяет создать от шести до восьми рабочих мест в смежных отраслях. В



данном случае речь идёт об авиации, автомобилестроении, тяжёлом машиностроении, радиоэлектронном комплексе и нефтегазохимической отрасли.

Ранее председатель Правительства Михаил Мишустин заявил, что устойчивость экономики и системы здравоохранения России к возможным будущим рискам нужно

усилить. Кроме того, главным приоритетом государства является борьба с бедностью, а для этого нужно создавать новые рабочие места, развивать экономику, производства, малый и средний бизнес. Только тогда уровень жизни населения повысится, люди не будут находиться на грани выживания.

За примером далеко ходить не нужно – соседний нам Китай. С 2015 года в Гуанси-Чжуанском автономном районе Южного Китая реализуется программа помощи малоимущим через создание рабочих мест по схеме «трудоустройство одного человека – избавление от бедности одной семьи». Тем самым создается надёжный фундамент для победы в битве с бедностью.

Редакция газеты «Действие»

## ■ ОПЛАТА ТРУДА

## Манипуляции с окладами

Бюджетники рискуют не дождаться повышения доли оклада в зарплате до 70 %. Минтруд считает, что тема его увеличения нуждается в дополнительной проработке. В целом в министерстве выступают за реформу системы оплаты труда, однако склоняются к установлению единых принципов формирования зарплаты по различным отраслям.

При таком подходе принципы для каждой отрасли будут формироваться отдельно с учётом мнения работодателей, профсоюзов и экспертов. А результатом новых норм станет сближение условий оплаты труда одной от-

расли в разных регионах. Работник, переходя из одного учреждения в другое, увидит систему, основанную на тех же принципах, что и на предыдущем месте работы, – считают в Минтруде. Профсоюзы думают иначе.

– 70 на 30 % – хорошее соотношение. В СССР мы не достигли таких показателей, тогда было порядка 65 на 35 %. Вопрос повышения, конечно, будет рассматриваться на заседании трёхсторонней комиссии. Что касается позиции работодателей, в данном случае, поскольку речь идёт о бюджетниках, этот работодатель – государство, исполнительная власть. Поэтому если законодательная в лице

парламента примет закон, то исполнительная будет обязана его исполнить. Даже если кто-то будет против этого, – уверен председатель ФНПР Михаил Шмаков.

К слову, мониторинг, проведённый в регионах на предмет должностных окладов учителей и врачей, показал, что оклады ниже размера МРОТ, а их доля в общем объёме оплаты труда где-то не достигает и 30 %. И для того, чтобы добиться выполнения майского указа, руководители на местах занимают откровенными манипуляциями со ставками часов работы.

Источник: «Известия»

## ■ РАБОТА НА МЕСТАХ

Начальник департамента труда и занятости населения Томской области Светлана Грузных сообщила о деятельности трёхсторонних комиссий в районах области. В большинстве из них социальные партнёры встречаются раз в квартал, где-то чаще. Не во всех муниципальных образованиях соблюден принцип паритетности – равно представительства социальных партнёров в составе комиссий. Особо начальник областного департамента труда и занятости отметила Томск, Стрежевой, Томский район. Здесь рассматриваются конкретные, важные для населения вопросы. Кроме того, ежегодно работодатели Стрежевого участвуют в конкурсе на звание организации высокой социальной эффективности. В Томске учреждена электронная доска почёта социально-ответственных работодателей, а в Томском районе ежегодно выбирают предпринимателя года. Это те идеи, которые можно воплотить в любом муниципалитете, используя минимум средств.

Председатель Союза организаций профсоюзов ФПО ТО Пётр Брекотнин в свою очередь отметил, что в некоторых районах сменились лидеры координационных советов профсоюзов, как и их заместители. Несмотря на это, совместная работа социальных партнёров продолжается. В муниципальных образованиях заключены территориальные соглашения о социальном партнёрстве, за исключением Зырянского района, где срок его действия закончился ещё в 2018 году.

## ■ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО



## Качество во всём

В РЕЖИМЕ ОНЛАЙН-КОНФЕРЕНЦИИ В ДОМЕ СОЮЗОВ ПРОШЛО ЗАСЕДАНИЕ ОБЛАСТНОЙ ТРЁХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ. В ЧИСЛЕ ГЛАВНЫХ ВОПРОСОВ – РАБОТА ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ТРЁХСТОРОННИХ КОМИССИЙ И ИТОГИ КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНОЙ КАМПАНИИ.

Резюмируя выступления членов комиссии, её координатор, заместитель губернатора Томской области по внутренней политике Сергей Ильиных считает, что в работе не должно быть формальности:

– Задача не провести заседание и отчитаться, что его провели, а в том, чтобы от него был толк. Качество должно быть на первом месте. Продукт работы трёхсторонних комиссий – принятие решений, которые бы охватывали максимальное количество работников, занятых в организациях всех форм собственности.

## ■ КАКОВ ОХВАТ?

Далее начальник департамента труда и занятости населения Томской области Светлана Грузных привела статистику по колдоговорам. По итогам 2019 года их прирост составил 4,38 %. В количественном отношении охват трудящихся ими вырос с 181 до 206 тысяч. Всего на сегодняшний день заключено 1371 локально-нормативный акт. Лидеры по росту – Томск, Северск, Асиновский и Колпашевский районы. Больше всего их заключено

в органах госвласти, образовании, госучреждениях, здравоохранении и культуре. При этом, специалисты областного департамента труда и занятости, прежде всего, смотрят на качество колдоговора.

Профлидер области Пётр Брекотнин, в свою очередь, сообщил, что в организациях, где есть профсоюз, заключено 929 коллективных договоров, действие которых распространяется на 134 672 работника. Максимальный показатель заключения колдоговорами – 100 % достигнут в отраслях жизнеобеспечения, нефти и газа, строительства, электропрофсоюза, промышленности. Есть резервы для роста в здравоохранении, культуре, АПК, образовании, госучреждениях. Самый низкий уровень заключения этого локально-нормативного акта в автомобильном, дорожном и лесном хозяйстве.

Сторона работодателей также поделилась своими «успехами». Так, в Томской ассоциации пищевиков только в 21 организации (из 35-ти) есть колдоговор. На предприятиях пищевики трудятся более 30 тысяч человек. В Томской ассоциации «Союз машиностроителей России» ситуация ещё хуже: лишь в шести организациях (из 24-х) есть коллективный договор.

Координатор трёхсторонней комиссии по итогам заседания рекомендовал работодателям, профсоюзам и власти активизировать работу в данном направлении.

Александр МАЛЫШЕНКО  
Фото Олег КАРТАШОВ

## ■ МОЛОДЁЖЬ



## Перспективные кадры

В финал национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) вышли 43 томича. Они соревнуются в 37 компетенциях (из 130).

В сборную региона вошли 28 победителей областного чемпионата «Молодые профессионалы», а также девять участников отборочных соревнований, проходивших в регионах России с 1 по 20 августа.

Как сообщил начальник областного департамента профессионального образования Юрий Калинин, на отборочных соревнованиях конкурсанты показали высокий класс своей работы. Будущие молодые специалисты представляют 17 образовательных учреждений – из Томска, Асиновского и Каргасокского районов.

Финал VIII Национального чемпионата «Молодые профессионалы» проходит в данный момент и продлится до 21 сентября. Соревнования идут в дистанционном формате на региональных площадках техникумов и колледжей, оснащённых в соответствии со стандартами WorldSkills Russia.

Нина ИВАНОВА

## ■ ОФИЦИАЛЬНО

## Обучение профсоюзного актива

На президиуме Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» подведены итоги обучения профсоюзного актива в 2019-2020 учебном году.

В этот период проведены 37 семинаров, шесть занятий народного университета для профсоюзных лидеров и профсоюзного актива, три семинара для заведующих финансовыми отделами, бухгалтеров членских организаций, три семинара для председателей профорганизаций и уполномоченных по охране труда, три семинара по вопросам трудового законодательства. Всеми фор-

мами обучения охватили 7083 человека. В школах профактива обучено 3360 человек, прошли обучение на краткосрочных семинарах 1906 человек. На обучение израсходовано 5 % от общей суммы профсоюзных средств.

В 2019-2020 учебном году состоялись Дни ФПО ТО с обучением профактива в Бакчарском, Верхнекетском, Парабельском, Каргасокском, Томском районах.

Наиболее активно продолжают заниматься обучением и повышением квалификации профсоюзных кадров и актива отраслевые комитеты профсоюзов работников здравоохранения, культуры, госучреждений и

общественного обслуживания, жизнеобеспечения, «Электропрофсоюза», областной и городских организаций профсоюза работников народного образования и науки, профсоюзных комитетов АО «Томская судостроительная компания», ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм», филиала АО «Микроген» в г. Томске НПО «Вирион».

В обкомах и первичках развивается информационная работа, создаются и работают сайты, выпускаются собственные газеты, информационные листки, проводятся круглые столы.

Пресс-служба ФПО ТО

## ■ ОРГАНИЗОВАЛ ПРОФСОЮЗ

## Незабываемое время

Около 2000 детей сотрудников компании СИБУР впервые сели за школьные парты в этом году, в том числе и детки работников ООО «Томскнефтехим».

По традиции, накануне для них прошёл праздник, посвящённый Дню знаний. Мероприятие состоялось в формате онлайн, организатором выступил СИБУР Профсоюз. Праздник подарил детям хорошее настроение и море положительных эмоций!

Ребята со всех регионов, где действуют подразделения холдинга, собрались у экранов, чтобы отлично провести время, а заодно и подготовиться к началу первого учебного года, освежив в памяти знания из разных сфер жизни и науки. Первоклассников развлекали СИБУРЗнайка, НИПИшка, Этиленка, элементики и другие герои с говорящими именами.

С приветственным словом, а также доб-

рыми и мудрыми наставлениями к ребятам обратился заместитель председателя Правления ПАО «СИБУР Холдинг» Владимир Разумов. Он пожелал детям найти верных друзей, которые станут поддержкой и опорой на этом важном этапе жизни.

– Используйте каждую минуту с пользой. Развивайтесь, познавайте, делайте удивительные открытия и стремитесь каждый день становиться лучше! Будьте достойными гражданами своей страны, а в будущем – настоящими профессионалами в выбранном деле, – подчеркнул Владимир Разумов.

К совету новоиспечённые первоклассники прислушались, и на Дне знаний времени напрасно не потеряли: с лёгкостью отгадывали песни и кадры из мультфильмов, виртуозно справлялись с заданиями интеллектуальной игры, демонстрировали танцевальный и певческий таланты, и просто были активными и дарили друг другу отличное настроение.



Сибурята научились собирать портфель, правильно мыть руки, вспомнили названия и авторов известных сказок и песен.

Дети от души повеселились, с пользой провели время!

Приятно, что несмотря на сложившуюся эпидемиологическую обстановку, первоклассников не оставили без незабываемого корпоративного праздника!

Нефтегазстройпрофсоюз

## ■ ОПЛАТА ТРУДА

## Повысят, но не всем

Зарплаты работников федеральных бюджетных учреждений с 1 октября вырастут на 3 %. Соответствующее распоряжение подписал премьер-министр Михаил Мишустин. Его текст доступен на официальном портале правовой информации.

Согласно распоряжению, индексация коснётся работников федеральных казённых, бюджетных и автономных учреждений, сотрудников федеральных государственных органов и гражданского персонала воинских частей.

Ранее вице-премьер Татьяна Голикова объясняла, что 1 октября повысят зарплаты бюджетникам, не вошедшим в майский указ президента от 2012 года. То есть массовой индексации зарплат медработников, учителей, педагогов в этом году не будет.

Добавим, что изначально индексация планировалась на 3,8 %. Однако, по данным Росстата, инфляция за 2019 год составила 3 %, поэтому и величина индексации понизилась.

Анатолий ПЕТРОВ

## ■ КОРОТКО

## «Студенческая весна»

В этом году Всероссийский фестиваль проходит в Ростове-на-Дону. Участие в нём принимают более 2000 человек из 71 региона России. Конкурсная программа посвящена 75-летию Победы в Великой Отечественной войне.

В составе делегации Томскую область представляют студенты всех томских вузов и системы профессионального образования. Томичи выступают в вокальном, танцевальном, театральном направлении, оригинальном жанре и представят свои журналистские работы.

В рамках фестиваля будет составлен рейтинг творческих организаций, и одному из регионов присвоят звание «Самый творческий регион России». Оценивать мастерство участников будут известные деятели культуры, искусства и медиасферы.

## ■ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

## Возместят моральный вред

Процедура истребования компенсации морального вреда за нарушение трудовых прав будет упрощена. Соответствующий проект поправок к Трудовому кодексу подготовлен и вынесен на общественное обсуждение Минтрудом, – сообщается на официальном сайте ведомства.

Если сейчас подавать иск о компенсации морального вреда в связи с нарушением трудовых прав можно только одновременно с иском о самом нарушении трудовых прав, то после принятия законопроекта эти иски могут рассматриваться отдельно. Работник сможет потребовать возмещения морального вреда в течение трёх месяцев с момента вступления в законную силу решения суда, которым эти права были восстановлены полностью или частично.

Напомним, что Трудовой кодекс позволяет требовать в суде восстановления нарушенных трудовых прав в течение трёх месяцев со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении – в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении, со дня выдачи трудовой книжки или со дня предоставления работнику в связи с его увольнением сведений о трудовой деятельности.

## Должна быть система

Минтруд намерен систематизировать обязательные требования в сфере трудовых отношений. Предлагается привести в порядок, содержащиеся в трудовом законодательстве обязательные требования в целях регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Трудовой кодекс планируется дополнить разделом XII.1, где будут прописаны понятие и порядок установления обязательных требований в сфере труда, порядок их изменения и отмены, перечень обязательных требований применительно ко всем институтам трудового законодательства.

В перечне обязательных требований в сфере труда перечисляются акты, которыми такие требования устанавливаются, изменяются и отменяются. Это – ТК РФ, иные федеральные законы и законы субъектов РФ, содержащие нормы трудового права, указы Президента РФ, постановления Правительства РФ, акты федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов РФ, муниципальные правовые акты. Обязательные требования в сфере труда должны также соответствовать международным обязательствам РФ, содержащимся в международных договорах РФ, решениях международных организаций, международных конференций, имеющих обязательный характер для России.

В законопроекте сказано, что проекты нормативно-правовых актов, устанавливающие, изменяющие или отменяющие обязательные требования в сфере труда, направляются на рассмотрение в Российскую трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений. Кроме того, предусматривается применение обязательных требований в сфере труда, установленных правовыми актами СССР и РСФСР, в части не противоречащей законодательству РФ.

Общественное обсуждение законопроекта завершится 16 сентября.

Пресс-служба ФПО ТО

## ПОЗИЦИЯ

## О МЕРАХ ПОДДЕРЖКИ ЗАНЯТОСТИ

Состоялось совещание «О новой государственной политике в сфере содействия занятости населения». С докладами выступили: министр труда и социальной защиты Антон Котяков, руководитель Федеральной службы по труду и занятости Михаил Иванов, вице-президент Российского союза промышленников и предпринимателей Фёдор Прокопов, главы регионов. Мнение профсоюзов озвучил председатель ФНПР Михаил ШМАКОВ.



До 2011 года госуслуги в области занятости населения финансировались из средств федерального бюджета, после этого полномочия передали субъектам РФ. ФНПР поддерживает предложение по передаче полномочий по финансированию и проведению политики занятости обратно на федеральный уровень и централизованному выделению средств из федерального бюджета на профессиональное обучение и переобучение граждан. Председатель ФНПР обратил внимание, что кроме межрегиональной трудовой мобильности следует уделить внимание и мобильности внутри регионов – внести изменения в законодательство о занятости с соответствующим софинансированием из федерального бюджета.

ФНПР неоднократно говорила о проблеме в области трудоустройства молодежи

– отсутствию права на первое рабочее место для получения опыта работы. Поэтому профсоюзы настаивают на возвращении права выпускников на первое рабочее место и оплачиваемую стажировку сроком на один год с субсидированием зарплаты из бюджетных средств.

Сегодня ФНПР предлагает ввести два вида пособия по безработице: социальное пособие для граждан, не имеющих достаточного страхового стажа (размер данного пособия должен быть не ниже величины прожиточного минимума), и второе страховое пособие – для граждан, имеющих необходимый страховой стаж (оно должно возмещать не менее 50 % утраченного среднемесячного заработка и при этом также быть не ниже величины прожиточного минимума).

Кроме того, российские профсоюзы

считают, что нужно аккуратно вводить в практику самозанятость, как форму трудоустройства. Недобросовестные работодатели в целях экономии на выплатах НДФЛ, страховых взносов, а также на социально-трудовых гарантиях, установленных в ТК РФ, принуждают работников переходить в статус самозанятых. В результате они теряют всю соцзащиту и льготы, которые им предоставляются Трудовым кодексом. Более того, от этого страдает вся социальная система государства.

Остановился Михаил Шмаков и на проблемах регулирования труда иностранных работников в РФ. Естественно, трудящиеся из Евразийского экономического союза свободно могут передвигаться и работать на территории РФ, что является достаточно серьезным вызовом для рынка труда России. С одной стороны, это благо, с другой стороны – в условиях кризиса российское государство должно заботиться о своих гражданах. По мнению ФНПР, наиболее эффективным решением является установление допустимой доли иностранных граждан в общем количестве работающих в определенных видах экономической деятельности. Это должно регулироваться как на федеральном, так и региональном уровнях, учитывая мнение трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Горячий телефон 53-40-95

На вопрос читателя отвечает заведующий юридической консультацией Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» Наталья ВОИСТИНОВА



## РАБОТА ДЛЯ БЕРЕМЕННОЙ

**?** Работница предоставила работодателю справку о беременности. Рабочее место этой женщины связано с вредными условиями труда. Что должен предпринять работодатель в такой ситуации?

В.О. Воробьева, г. Колпашево

– Согласно статье 254 ТК РФ беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания, либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

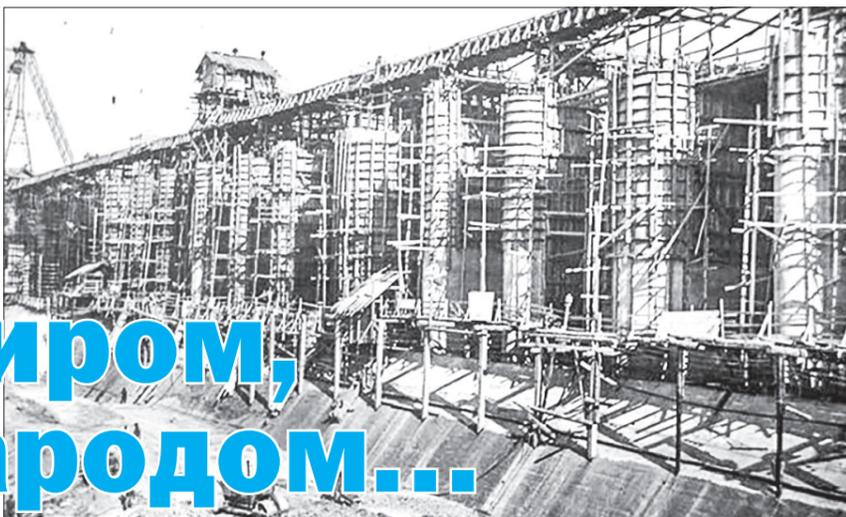
До предоставления беременной женщине другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счёт средств работодателя.

Для того, чтобы работодатель что-то предпринял, необходимо обращение беременной женщины к работодателю с заявлением, в котором должна быть изложена просьба женщины и приложено медицинское заключение.

Ведущая рубрики Надежда КОРОЛЁВА

## 75-ЛЕТ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

Профсоюзы в советское время были самой массовой общественной организацией, и, конечно, невозможно переоценить их вклад в Победу над фашистскими захватчиками в Великой Отечественной войне.



## Всем миром, всем народом...

Ныне вместе со всей страной профсоюзы отмечают 75-летие этой Великой Победы, которая вошла в мировую историю, как пример высочайшей силы духа, мужества, стойкости и героизма народа.

С первых дней войны главным делом для профсоюзов стала не только организация труда в тылу, но и передислокация из районов военных действий промышленных предприятий, размещение и быстрое включение их в работу. Руководителем Совета по эвакуации был назначен Первый секретарь ВЦСПС Н.М. Шверник. Под его руководством менее чем за полгода удалось перенаправить на восток страны более 1,5 тысяч предприятий и учреждений, свыше 17 млн человек, сотни тысяч голов скота, эшелоны с зерном, минеральными удобрениями, стройматериалами, музейными ценностями и др. С начала войны создан фонд обороны. На собраниях рабочих и служащих принимались решения о сборе средств в фонд. Из средств ВЦСПС и ЦК профсоюзов в фонд внесено 100 млн рублей на строительство танковой колонны «Профсоюзы СССР» и двух эскадрилий самолётов.

На смену кадровым рабочим, при-



званным на фронт, пришли женщины и молодёжь. XII пленум ВЦСПС предложил профсоюзам развернуть работу по повышению технических знаний рабочих, через курсы повышения квалификации, стахановские школы, организацию лекций и бесед по техническим вопросам в общежитиях, клубах, красных уголках. За годы войны профсоюзы обучили свыше 160 тысяч медсестёр, 90 тысяч сандружинниц, создали на базе профсоюзных здравниц более 200 госпиталей. Помимо того, спортивные общества профсоюзов подготовили для армии более 2-х млн лыжников, обучили 400 тысяч работников технике рукопашного боя, свыше 125 тысяч – плаванию.

В войну профсоюзы наладили общественный контроль над работой столовых, магазинов и подсобных хозяйств. Созданные на предприятиях отделы рабочего снабжения сыграли большую роль в обеспечении продуктами рабочих. Не забывали в это тяжёлое время и о детях. Детей, оставшихся без попечения, устраивали в детские сады и интернаты. При промышленных предприятиях действовало 150 детских домов, где воспитывалось 10 тысяч детей.

Велика роль профсоюзов и в восстановлении народного хозяйства. Следуя за передовыми частями армии, труженики тыла восстанавливали предприятия, железные дороги, шахты, колхозы, жилые дома.

Многогранная деятельность профсоюзов дала много примеров самоотверженного выполнения людьми своих производственных и общественных обязанностей. Свыше 16 млн человек награждены медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.», немало среди них и профсоюзных активистов.

Михаил ШМАКОВ

## ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

## КОНФЕРЕНЦИЯ В ОНЛАЙН-ФОРМАТЕ

На прошлой неделе о своей пятилетней работе отчиталась Томская областная организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов.

Отчётно-выборная конференция проходила в онлайн-формате. Докладчик и выступающие обозначили достижения и проблемы строительной отрасли. Говорилось о повышении роли профсоюзов в улучшении условий труда, контроле за выполнением коллективных договоров, позитивных тенденциях в обновлении профсоюзных лидеров на ряде предприятий и необходимости пополнения профсоюзных рядов.

Особо отмечено конструктивное взаимодействие с профсоюзной газетой «Действие» и отраслевой «На стройках Томска», редактор которой Александр Менчиков, участвуя в областном конкурсе ФПО ТО «На лучшее освещение деятельности профсоюзов в СМИ», не раз завоевывал в нём призовые места.

Председателем областной профсоюзной организации работников строительства и промстройматериалов вновь избран Иван Андреевич ОШКИН, заместителем – Галина Александровна СУХУШИНА.

Надежда КОРОЛЁВА

## Династия продолжается

Работники культуры Томского района, Томская территориальная организация профсоюза работников культуры поздравляют с юбилеем члена профсоюза – Ирину Дмитриевну ДЕНК.

Раньше мы ею просто гордились. Теперь мы ею хвалимся! Ирине Дмитриевне нынче – 75 лет, а она до сих пор работает хореографом в селе Моряковский затон Томского района. Вот, что значит человек старой закалки, порох в пороховницах и любовь к жизни. А ещё беззаветная любовь к народным танцам! Её хореографический ансамбль «Калинка» – любимец всего посёлка и частый гость на сцене ближайших Домов культуры.

Началась эта любовь в 15 лет, когда Ирина, будучи студенткой Томского сельскохозяйственного техникума, пришла танцевать в местный ансамбль «Колосок». Это стало её любимым увлечением, дополнительной профессией, а затем и основной. И вот уже 50 лет она разучивает с детьми свои танцевальные номера, полная сил и энергии. А сколько костюмов для выступлений сшито её руками!

А ещё Ирина Дмитриевна



– родоначальник целой творческой династии. Все её дети прошли через сцену, а некоторые остались в профессии. Старшая дочь Галина – работник культуры с 30-летним стажем, 20 из которых руководила ДК п. Зональная станция. Средняя дочь Татьяна – хореограф, преподаватель восточных танцев,

международный призёр. Внук Алексей – звукорежиссер, внук Данил – студент оркестрового отделения колледжа культуры. Династия продолжается!

*Обком профсоюза желает юбиляру здоровья, благополучия, новых творческих проектов и талантливых воспитанников!*

## Начали учебный год

Более 25 тысяч студентов учреждений профессионального образования региона приступили к очным занятиям в новом 2020-2021 учебном году. Двери для них открыли 33 колледжа и техникума.

Во всех колледжах и техникумах выполнены требования Роспотребнадзора по недопущению распространения коронавирусной инфекции. На входе в помещения действуют зоны доступа и контроля, организована обработка рук антисептиками, бесконтактное измерение температуры, а также подготовлен необходимый запас медицинских масок.

## Право решать

Вузы будут сами принимать решение о возвращении дистанционного обучения, исходя из ситуации с коронавирусом, – сказал глава Министерства образования и науки Валерий Фальков.

Он отметил, что необходимо проработать разные сценарии того, как будет развиваться ситуация с коронавирусом. Важно не допустить появления очагов распространения COVID-19 в общежитиях и в университетах.

Ранее в Минздраве рекомендовали вакцинировать студентов от коронавируса в приоритетном порядке. Кроме того, в Роспотребнадзоре сообщили, что с 1 сентября начинают мониторинг заболеваемости коронавирусом среди студентов, чтобы выявлять заразившихся без симптомов.

## 13 тысяч иностранцев

Иностранные студенты, которые приедут в Томск, приступят к обучению после 14-дневной изоляции и наличия отрицательного ПЦР-теста на COVID-19 (тест будет взят на 10-12 день наблюдения).

При этом, 2500 иностранных студентов, оставшихся в период режима самоизоляции и ограничений в Томске, начали учебный год в обычном формате по расписанию вуза. Те, кто в течение этого периода вернулся домой, – дистанционно. Это связано с тем, что границы России по-прежнему остаются закрытыми для большинства стран.

Зачисление абитуриентов из других государств продолжается. Ожидается, что в 2020-2021 учебном году в вузах Томской области будут обучаться около 13 тысяч иностранных студентов.

Пресс-служба ФПО ТО

## Рост торговли

По итогам первого полугодия 2020 года Томская область возглавила рейтинг регионов России по росту оборота розничной торговли и стала единственным регионом в Сибири, где он отмечен.

В Томской области оборот розницы за шесть месяцев 2020 года относительно аналогичного периода прошлого года увеличился на 2,3% – до 85,6 млрд. рублей. В целом по Сибирскому федеральному округу индекс снизился.

С начала эпидемии COVID-19 в Томской области, при соблюдении рекомендаций Роспотребнадзора, работали практически все объекты торговли, – отметила начальник департамента потребительского рынка администрации Томской области Наталья Забавнова. – Такая позиция руководства области позволила не только сохранить устойчивость предприятий отрасли, но и активно развиваться. Так, в первом полугодии, торговые сети продолжали открывать новые объекты. Инфраструктура розничной торговли региона за это время увеличилась на 21 магазин.

## Безопасная жизнь

Межведомственный координационный совет по правопорядку в Томской области проанализировал показатели региона в сфере безопасности.

По статистике областного управления МВД, уровень преступности в 2020-м сопоставим со значениями прошлого года: 8330 зарегистрированных за шесть месяцев преступлений против 8242 за полугодие в 2019-м. По этому показателю Томская область входит в четвёрку наиболее безопасных регионов Сибири.

Ранее судимые подростки в 2020 году совершили на 25% меньше преступлений, чем за аналогичный период 2019-го. В сфере экономической безопасности за полгода правоохранители выявили 70 преступлений коррупционной направленности, более половины из них – взятки (средний размер – 267,3 тыс. рублей). Число преступлений, связанных с незаконным оборотом наркотиков снизилось на 29% – с 750 до 531. Зафиксированных фактов сбыта наркотиков стало меньше на 35% – 340 случаев.

В настоящее время в регионе реализуется девять государственных и 40 муниципальных программ, включающих мероприятия в сфере профилактики правонарушений. Объём их финансирования превысил 1,2 млрд рублей.

Анатолий ПЕТРОВ

## ЛУЧШИЕ В ОБРАЗОВАНИИ

Объявлены победители региональных конкурсов «Воспитатель года» и «Учитель года». Лучшим воспитателем стал – инструктор по физкультуре детского сада № 28 Томска Сергей Доронкин, лучшим учителем – педагог английского языка школы № 16 Томска Александра Фахретдинова.

В каждом из конкурсов участвовали по 25 человек. В финал конкурса «Воспитатель года» в регионе вышли Юлия Лейс (3-е место, Александровский район), Дарья Рудникович (2-е место, Верхнекетский район), Сергей Доронкин (1-е место, Томск), Наталья Шеховцова (лауреат, Зырянский район) и Юлия Ломова (лауреат, Северск).

Финалистами конкурса «Учитель года» в Томской области стали Екатерина Стафеева (3-е место, школа №34 Томск), Наталья Теплоухова (2-е место, школа №7 Колпашевского района), Алек-



сандра Фахретдинова (1-е место, школа №16 Томск), Наталья Ильина (лауреат, Итатская школа Томского района) и Владимир Харенков (лауреат, Парабельская гимназия).

Победители и призёры конкурсов получат премию губернатора Томской области. Сергей Доронкин и Александра Фахретдинова представят регион на всероссийских конкурсах «Воспитатель года России» и «Учитель года России», которые пройдут осенью.

Андрей СМЕРНОВ

## Заводской праздник «День первоклассника»

В этом году в связи с пандемией коронавируса многие мероприятия, запланированные профкомом АО «Фармстандарт-Томскхимфарм», не удалось провести. Однако традиционный заводской праздник «День первоклассника», который отмечается на предприятии более 40 лет, администрация и профком решили провести и нынче, но на базе музея славянской мифологии, с которым установлены давние дружеские связи.

14 первоклассников вместе с родителями, работниками Фармстандарта, пришли отметить начало своего первого учебного года в нео-

бычной обстановке. Сначала для них провели интересную экскурсию по музею, затем мастер-класс с раскрашиванием символа года – гипсовой мышки.

В конце праздника первоклассникам от имени профкома и администрации подарили наборы канцелярских товаров. Они с удовольствием и пользой провели свой первый урок в жизни и услышали тёплые поздравления в свой адрес от руководства завода и профкома с началом обучения в наступившем 2020-2021 году.

Сталина АНИКИНА, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА

