

**С ДНЁМ
МАШИНОСТРОИТЕЛЯ!**

В ПОСЛЕДНЕЕ ВОСКРЕСЕНЬЕ ЭТОГО МЕСЯЦА – 27 СЕНТЯБРЯ МЫ ПО ТРАДИЦИИ ОТМЕЧАЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК – ДЕНЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ!

Машиностроение – фундамент и основа российской промышленности, это – передовые технологии и высококлассные специалисты, которых немало в нашем регионе! 2020-й год оказался крайне сложным для всех машиностроителей страны. В условиях пандемии основную тяжесть негативных факторов ощутили предприятия реального сектора экономики. Этот год показал то, насколько сильны коллективы отрасли в своей поддержке родных предприятий в тяжёлый период. Но сейчас ситуация постепенно исправляется, снимаются ограничения, открываются рынки и новые возможности.

Машиностроительные предприятия Томской области производят высококачественный инструмент, манометры для различных отраслей промышленности, продукцию оборонного значения. Машиностроители региона известны на всю страну и мир своими достижениями и успехами. Славится отрасль и своими людьми, крепкими коллективами и профсоюзными традициями.

От всей души мы желаем Вам, машиностроители, здоровья, успехов, удачи, счастья и финансового благополучия!

ПЁТР БРЕКОТНИН,
председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области»;

Михаил ПУСТОВАРОВ,
председатель Томской областной организации Российского профсоюза работников промышленности;

Людмила ТЁРКИНА,
председатель Томской областной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»

ОФИЦИАЛЬНО

Безработица – главная проблема

19 сентября состоялось торжественное заседание Генсовета ФНПР, посвящённое 30-летию её создания.

Помимо торжеств координационный комитет солидарных действий ФНПР рассмотрел и одобрил проект постановления Исполкома ФНПР о подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» В этом году 7 октября она пройдёт под девизом: «Стране нужны рабочие места. Защитим существующие, создадим новые!». Подготовлен текст соответствующей резолюции ФНПР.

В связи с нестабильной ситуацией на рынке труда, сохра-



няющимся потенциалом дальнейшего роста безработицы и угрозой распространения коронавируса члены комитета поддержали предложение с мест провести акцию с обсуждением проекта резолюции ФНПР на заседаниях трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Голосование в поддержку резолюции провести в профсо-

юзных организациях с использованием медиа ресурсов через Интернет, форумы, чаты в мессенджерах и соцсетях.

Кроме того, Генсовет обсудил и другой важный вопрос. В целях дальнейшего развития и повышения эффективности организационной работы, роста кадрового потенциала организаций профсоюзов всех уровней, 2021 год объявить Годом

организационного и кадрового укрепления профсоюзов. Особый упор при этом сделать на повышение качества профессиональной подготовки профсоюзных кадров.

По окончании заседания состоялась процедура награждения руководителей отраслевых и региональных профсоюзов. Большая группа профлидеров награждена знаками ФНПР: «За заслуги перед профдвижением России», «За активную работу в профсоюзах» и Почётной грамотой ФНПР. Среди них – председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» Пётр Брекотнин.

Пресс-служба ФПО ТО

ОПЛАТА ТРУДА

Больше уйдут в «тень»

До конца года в стране прогнозируется рост объёма «серых» зарплат на 30 %, – считают в Институте развития правового общества.

С расчётами согласны в бизнес-объединениях – «Опоре России», «Деловой России», а также в Российском союзе налогоплательщиков и Общественной палате РФ.

За основу прогноза взяты открытые данные служб и ведомств, отзывы о работодателях на специальных интернет-площадках, информация из соцмедиа, соцсетей, с форумов.

В прошлом году «серую» зарплату в стране получали примерно 20 млн человек.

Общий объём таких доходов граждан, с которых сегодня не уплачиваются налоги и страховые взносы, достигает около 10 трлн рублей в год, – утверждает директор Института развития правового общества Дарья Гладыш.

– Примерно 25-30 % населения страны работают в малых и средних компаниях, – отметил председатель Бюро по защите прав предпринимателей московского отделения «Опоры России» Алексей Петропольский. До коронакризиса примерно 50 % этих компаний платили зарплату в конвертах, теперь же на такие расчёты будут вынуждены перейти до 80 % малых и средних организаций. Фонд оплаты труда – это основные



расходы предпринимателей, именно поэтому его в сложных ситуациях стараются урезать в первую очередь, – добавил он.

ПРОФСОЮЗЫ ПРЕДЛАГАЮТ

Предусмотреть средства

Не успели мы отойти от «домашнего заключения», как незаметно подкрался конец года, а значит самое время планировать задачи на 2021 год, строить планы, считать финансы, формировать бюджеты. Профсоюзы Томской области не остались в стороне, внося предложения в областной и городской бюджеты. Перечислим самые основные.

Профсоюзы предлагают областной власти и Администрации г. Томска предусмотреть средства на: 1) увеличение с 1 января 2021 года работникам учреждений,

финансируемым из областного и местных бюджетов тарифных ставок (окладов) – в размере, не менее чем на 3,7 %; 2) повышение расходов не менее чем на 3,7 % на мероприятия по проведению оздоровительной кампании детей (приобретение путёвок в лагеря, поддержку деятельности детских оздоровительных учреждений, включая вопросы землепользования и налогообложения); 3) денежную компенсацию за санаторно-курортное лечение работникам бюджетной сферы; 4) льготный проезд по области студентов, проживающих в Томской области; 5) улучшение жилищных ус-

ловий отдельных категорий граждан Томска и выполнение муниципальных программ, улучшающих жилищные условия молодых семей и молодых специалистов; 6) финансовую поддержку молодёжных и ведущих работу с молодёжью НКО.

А также найти необходимые финансовые средства для увеличения минимальной зарплаты в Томской области с 12130 рублей до 12400 рублей. Без учёта районного коэффициента и северных надбавок, оплаты за работу в ночное время, сверхурочную работу, в выходные и нерабочие праздничные дни. К слову, индексация МРОТ закреплена в ст.1 ФЗ от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

Предложения жизненно важные. Интересно, что из этого включают в главные финансовые документы города и области? Ответ скоро узнаем.

РАБОТА

Есть вакансии

Участвующие в программе субсидирования занятости населения работодатели Томской области предоставили 456 вакансий на временные рабочие места.

Работодатели, участвующие в программе, получают компенсацию части расходов, понесённых ими на оплату труда нанятым на временные работы. Сегодня в программе участвует 89 организаций из всех районов Томской области.

Всего в региональном банке более 780 временных вакансий. Трудоустроиться можно в строительную отрасль, АПК, в сферу транспорта и ЖКХ. От соискателей не требуется специальной квалификации и опыта работы.

На сайте rabota.tomsk.ru в разделе «Общественные работы» можно оставить заявку для участия в общественных работах.

Премьер-министр Михаил Мишустин провёл заседание правительственной комиссии по бюджетным проектировкам, где рассмотрели параметры главного финансового документа страны на 2021-2023 годы, прогноз социально-экономического развития России и проекты внебюджетных фондов.

Основной задачей премьер назвал реализацию национальных целей развития и исполнение социальных обязательств государства перед гражданами.

27 СЕНТЯБРЯ – ДЕНЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ!



■ АКТУАЛЬНО

Места для отдыха

В рамках проекта «Формирование комфортной городской среды» строители выполнили благоустройство 28 территорий в 18 муниципалитетах. Это скверы, пешеходные зоны, детские игровые и спортивные площадки.

Общественные пространства благоустроены в Асиновском, Бакcharском, Верхнекетском, Зырянском, Каргасокском, Кожевниковском, Колпашевском, Кривошеинском, Молчановском, Парабельском, Первомайском, Тегульдетском, Томском, Чаинском, Шегарском районах, а также в Стрежевом, Северске и Томске.

В настоящее время работы продолжают ещё на 28 объектах в девяти муниципальных образованиях.

Культуру – в массы

Губернатор Томской области Сергей Жвачкин принял решение разрешить работу театров, кинотеатров, концертных залов и домов культуры, при условии строгого соблюдения противозидемических правил.

Среди ограничений, которые обязаны соблюдать учреждения – заполнение залов не более 50 % посадочных мест, рассадка зрителей в «шахматном» порядке, термометрия на входе, обязательное использование масок зрителями. Уведомляя о начале работы на сайте работа.tomsk.ru, учреждения культуры принимают на себя ответственность за исполнение санитарных требований.

Больницу детям

По улице Ивана Черных рядом с томской областной клинической больницей будет построена многопрофильная детская больница. До 1 декабря 2021 года должны быть выполнены инженерные изыскания и проект нового медучреждения.

В новой больнице на 550 коек будут работать лабораторно-диагностический, хирургический и соматический блоки, а также консультативная поликлиника на 250 посещений в смену. Здесь смогут лечиться юные пациенты, в том числе, с онкологическими и кардиологическими заболеваниями. На подготовку проекта медучреждения из областного бюджета выделено 63 млн рублей. Стоимость и сроки строительства определят после проведения инженерных изысканий и подготовкой проектно-сметной документации.

Анатолий ПЕТРОВ

■ КОРОТКО

Компания ОАО «Манотомь» представляла свою экспозицию на форуме Армия-2020. На стенде демонстрировались приборы, выпускаемые для Министерства обороны РФ и манометры, предлагаемые по программе «Импортозамещение».

По результатам встреч, проведённых на форуме, удалось установить деловые контакты и наметить направления развития сотрудничества с потенциальными заказчиками продукции томского завода.

■ МНЕНИЕ

Миллиард поддержки

Такую сумму на субсидии для погашения процентов по кредитам выделило для лёгкой промышленности Правительство РФ. Государственная поддержка распространяется на займы, взятые с 2019 по 2022 год для пополнения оборотных средств.

Предусматривается возмещение 70 % расходов на выплаты по процентам. Получить компенсацию можно по кредитам, выданным на срок до трёх лет, субсидии будут поступать ежемесячно. Как полагают в Правительстве, такая мера стабилизирует ситуацию на основных предприятиях отрасли, а также расширит ассортимент и повысит качество продукции отечественных производителей.

– В отрасли сложилась очень тяжёлая ситуация и, к сожалению, миллиардом рублей её не исправить. В этом году на уровне минис-



терства промышленности состоялось совещание, посвящённое отраслевым проблемам. Там речь шла о выделении 2,5 млрд рублей. И даже эта сумма предполагалась лишь на поддержку, а не как бюджет развития. Круп-

ных отечественных предприятий лёгкой промышленности и до пандемии было мало, коронавирусная же история поставила крест на многих из них. Фабрики, работающие «в белую», выполняющие все предписания, выплачивающие зарплаты и сохраняющие штат – просто не смогли конкурировать с мелкими теневыми производствами. А простой, вкуче с отсутствием реализации продукции, их просто добил. Выжили буквально единицы. Была идея выравнять ситуацию хотя бы для них, обеспечив реальную поддержку. К сожалению, из всего это родился только миллиард. Кому и как достанутся эти средства – пока не известно, – высказал своё мнение председатель российского профсоюза работников промышленности Андрей Чекменев.

Александр КЛЯШТОРИН

■ КАК ЖИВЁШЬ, ПЕРВИЧКА?

Парень хоть куда

«Что не говори, а люди у нас на заводе активные, деятельные. И в профсоюзе состоят, и в жизни коллектива участвуют, и в труде показывают неплохие результаты. Яркий пример – наладчик-сварщик заготовительного участка Руслан Конради», – рассказывает председатель профкома ООО «Томский инструментальный завод» (ТИЗ) Татьяна Личикаки.

Руслан уроженец Бакcharского района, приехал в Томск, чтобы поступить в автодорожный техникум, да так и остался здесь. Техникум, кстати, он закончил, получив специальность техника-проектировщика автомобильных дорог и аэродромов. По воле судьбы по-

пал на ТИЗ, женился, обзавёлся детьми, строит дом, дабы в нём могли жить, как дети, так и внуки.

Руководство завода отмечает его, как добросовестного работника, овладевшего сложными технологиями сварки. Скоро юбилей – 10 лет работы на производстве. И за это время он показал себя только с позитивной стороны: работа спорится, а в заводских мероприятиях без него никак не обойтись.

Вот уже 7 лет он – бессменный Дед Мороз, вместе со Снегурочкой в канун Нового года разыгрывает лотерейные билеты и поздравляет с праздником. Заводчане знают Руслана ещё и как спортсмена, защищающего честь завода на спор-

тивных праздниках. Принимал он активное участие и в спортивном празднике работающей молодёжи г. Томска «Зима-2020», посвящённом 23 февраля. Руслан, вместе со своими коллегами участвовал в перетягивании каната.

Почему он такой активный? Наверное, потому, что всегда на позитиве, в его натуре веселить, радовать, привлекать восторженные взгляды. Как говорит Руслан Конради, по жизни нужно идти уверенно глядя вперёд, никогда не унывать, тогда и работа радует, и дом полная чаша и здоровье богатырское. Его, кстати, он постоянно укрепляет – посещает тренажёрный зал. Приучает к этому и своего шестилетнего сына, справедливо



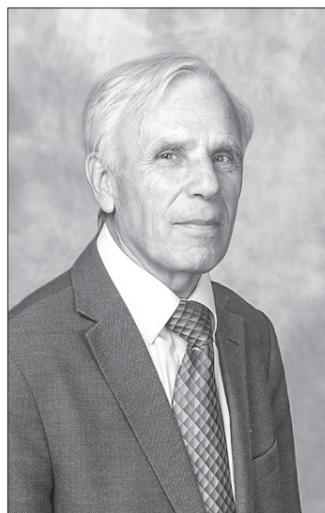
отмечая, что кто со спортом дружен – здоров и силен.

Профсоюзная организация завода в лице Татьяны Личикаки привлекает Руслана к профсоюзным делам. Приятно знать, что профсоюз на наших производствах жив, что он молодеет, а значит у него есть будущее!

Александр МАЛЫШЕНКО

■ НАСТАВНИЧЕСТВО

ЧЕЛОВЕК С БОЛЬШОЙ БУКВЫ



За почти 80-летнюю историю ОАО «Манотомь» в нём накоплен положительный опыт наставничества. Из поколения в поколение передаются знания и производственные навыки, в традициях предприятия – рабочие династии.

Настоящими наставниками становятся только люди, умеющие легко и доступно передавать свои знания и опыт новичкам, люди, настоящему приверженные своему предприятию и делу! О лучшем наставнике ОАО Манотомь и пойдёт сейчас речь.

Мачкинис Виктор Иванович пришёл на Томский манометровый завод в 1965 году в качестве техника-конструктора отдела главного конструктора. За 55 лет работы он проделал серьёзный путь от новичка-конструктора до заместителя генерального директора. Занимал в разное время должности технического директора, главного инженера, главного конструктора. В 2008 году назначен начальником службы надёжности, где и трудится по настоящее время. Виктор

Иванович специалист высочайшей категории, талантливый руководитель и прекрасный наставник. Он до сих пор занимается обучением перспективных сотрудников предприятия, передавая им полученные знания и многолетний опыт.

Являясь экспертом в области разработки и изготовления технической манометрии, в том числе приборов специального назначения, имея более 10 патентов на изобретения, проектируя и запуская в производство технические манометры, сигнализирующие приборы, коррозионностойкие манометры, Виктор Мачкинис никогда не останавливался на достигнутом, не прекращал своё развитие.

Он внёс и продолжает вносить огромный вклад в развитие не только предприятия, но и отрасли приборостроения в целом. За время своей многолетней трудовой деятельности его фотография неоднократно заносилась на заводскую Доску Почёта, он был награждён медалями, знаками, Почётными грамотами, Благодарностями предприятия, поощрялся государ-

ственными наградами. Накануне профессионального праздника Виктора Ивановича наградили Почётной грамотой «За преданность делу и наставничество»!

Все эти годы Виктор Мачкинис является членом профсоюзной организации завода. Отрадно, что такой уважаемый в коллективе человек понимает значимость профсоюза и служит авторитетом вступления в него.

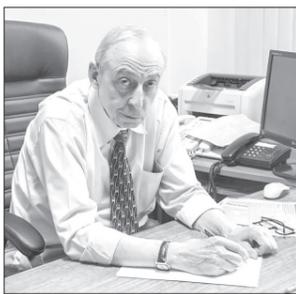
Манотомь сегодня – это высокотехнологичное производство, партнёр стратегических отраслей российской экономики, участник «дорожных карт» по расширению применения отечественной продукции в интересах крупнейших российских компаний, таких как Газпром, Газпромнефть, Интер РАО, Сибур, Россети, в том числе по импортозамещению. Своими успехами предприятие обязано, в том числе, и институту наставничества, и таким уникальным наставникам, как Виктор Иванович Мачкинис.

Людмила ШИЛОВА

ОФИЦИАЛЬНО

СНОВА ВЗЯЛИСЬ ЗА ПЕНСИИ

Минфин РФ направил на согласование в Минтруд законопроект «О гарантированном пенсионном продукте». Среди основных его элементов: исключительно добровольный порядок присоединения граждан к системе накоплений, гарантирование сохранности долгосрочных пенсионных накоплений со стороны государства, регистрация накопительных счетов граждан центральным администратором, налоговые льготы для бизнеса и налоговые вычеты для граждан.



выплаты рассчитаны на ограниченный период после наступления пенсионного возраста? Ответы на эти вопросы потребуют серьезных расчетов и проработки с социальными партнерами, – считает секретарь ФНПР Игорь Шанин. Сейчас мы не только готовим собственные поправки к проекту закона, но и разослали его в членские организации в регионах, чтобы наши коллеги тоже проанализировали положения документа и внесли свои коррективы в него. Законопроект, без сомнения, социально значимый, и нам хотелось бы учесть максимальное количество мнений по нему, – отметил И. Шанин.

В ближайшее время пройдет общественное обсуждение пенсионной реформы, после чего законопроект внесут в Правительство. Напомним, новую систему накопительной пенсии – гарантированный пенсионный продукт – в конце октября 2019 года презентовали первый зампред Центробанка Сергей Швецов и замминистра финансов Алексей Моисеев. Гарантированный пенсионный продукт (ГПП) призван заменить предыдущий правительственный план – индивидуальный пенсионный капитал (ИПК). Отличие новой схемы от ИПК прежде всего в том, что участие в ГПП будет на добровольной основе, без автоподписок. Размер взноса участник программы сможет определять самостоятельно, при этом менять его разрешается сколько угодно раз.

твенного обсуждения и рассмотрения на заседаниях трехсторонней комиссии.

– ФНПР продолжает настаивать на необходимости законодательного выведения накопительного компонента из системы обязательного государственного пенсионного страхования. Безусловно, возникает немало вопросов: можно ли реально гарантировать сохранность пенсионных накоплений при нынешней неустойчивой финансовой системе и справедливо ли, что

К слову, согласно статистическим данным Пенсионного фонда РФ, по состоянию на 1 сентября 2020 года, средний размер пенсии по старости составляет – 14 504,71 рублей, по инвалидности – 9 397,27 рублей, по потери кормильца – 11 875,60 рублей, а социальная пенсия – 9 638,75 рублей.

По мнению ФНПР, любое реформирование пенсионной системы должно проводиться только после широкого общес-

КОРОТКО

Среднегодовой размер пенсии в России в 2021 году вырастет на 6 %. По данным Минтруда, в следующем году он составит 17 443 рубля. Социальные пенсии вырастут на уровне 2,6 %. Также Минтруд рассказал, как изменится материнский капитал. В 2021 году его проиндексируют на 3,7 %.

Размер маткапитала в 2021 году – 483 882 рубля на первого ребенка, 639 432 рубля – на второго, если на первого семья не получала маткапитал, размер доплаты на второго ребенка составит 155 550 рублей, – говорится в сообщении ведомства.

ПРОФЕССИОНАЛЫ

С БОЖЬЕЙ ИСКРОЙ

Начало своей трудовой деятельности старший воспитатель детского сада № 134 Ирина Селезнёва всегда отмечает 1 сентября, в День знаний. Именно в этот день 25 лет назад она после окончания ТГПУ переступила порог этого дошкольного образовательного учреждения.

В должности воспитателя проработала немало, 19 лет. После чего её назначили старшим воспитателем учреждения. Свой педагогический опыт Ирина Яковлевна передаёт молодым педагогам-воспитателям. Руководит методической работой, помогает воспитателям осуществлять всестороннее развитие личности ребёнка, следит, чтобы ничто не угрожало жизни и здоровью маленьких дошколят. В её задачу входит также оказание конкретной помощи педагогам в воспитании и обучении детей. Ирина посещает занятия, анализирует их, подсказывает, если что не так, тем самым помогает педагогам расти и развиваться, в том числе и через участие в семинарах, конференциях, заимствование опыта у коллег.

Дошкольное учреждение располагается в двух корпусах, в которых функционирует 21 группа. Их посещают 506 детей. Надо сказать, что и в период пандемии детский сад не прекращал своей работы. Учреждение работало в режиме «дежурных групп», так что все желающие смогли приводить своих детей. В МАДОУ № 134 работает муниципальная инновационная площадка «Обеспечение преемственности дошкольного и начального общего образования через сотрудничество с социальными партнёрами». В рамках площадки детский сад работает с Томским Хобби-центром, библиотекой «Северная». Совместно проводятся праздники, конкурсы, конференции.

В 2011 году Ирине Яковлевне добавилось забот и хлопот. Коллектив детского сада избрал её председателем первичной профсоюзной организации. Ирина привыкла работать на совесть, поэтому и к своим новым общественным обязанностям отнеслась очень серьёзно. «Вроде бы в коллективе отношение к профсоюзу нормальное, проблем с профчленством нет, – говорит она, – но с каждым годом всё сложнее привлекать работников к участию в профсоюзных делах». Ирина считает, что это скорее всего связано с тем, что блага, завоеванные профсоюзом, достаются всем работникам. Поэтому мотивация к вступлению в профсоюз снижается.

Заведующий МАДОУ № 134 Надежда Александровна Баровская к профсоюзной работе в коллективе относится с пониманием, поддерживает идеи профкома и его дела. При решении важных вопросов, касающихся системы оплаты труда, определении стимулирующих выплат, трудовых отношений, советуется с профсоюзным комитетом и учитывает его мнение.

Колдоговор здесь готовится и заключается не формально. Благодаря этому документу, работники имеют возможность защищать свои социально-трудовые права и профессиональные интересы. В его подготовке участвует почти весь коллектив. Поэтому конфликтных ситуаций здесь практически не бывает. Как профлидер, Ирина Яковлевна, позитивно оценивает свой актив. Все они люди творческие, как говорят, с божьей искрой. Поэтому мероприятия внутри коллектива – юбилейные дни рождения, календарные и профессиональные праздники – проводятся интересно, с выдумкой и пользой для всех. Часто на них приглашают ветеранов дошкольного образования и воспитания.



Дружат в детсаду и со спортом. Профактив, руководство МАДОУ № 134 поставило перед собой задачу способствовать вовлечению в занятия физической культурой и спортом всех участников образовательных отношений (родительская общественность, педагогический коллектив, воспитанники), в соответствии с задачами федерального проекта «Спорт – норма жизни» в рамках национального проекта «Демография».

Проведённое анкетирование родителей воспитанников, а также сотрудников показало, что лишь 17 % занимаются физкультурой и спортом. Поэтому в коллективе подготовили проект «Здоровье». «Приоритетной задачей его мы считаем – сохранение и укрепление здоровья, вовлечение в занятия физической культуры и спортом всех участников образовательных отношений (не менее 50 %)», – рассказывает Ирина Селезнёва. И есть уверенность, что этот дружный коллектив обязательно с ней справится!

НАДЕЖДА КОРОЛЁВА

Горячий телефон

53-40-95

На вопрос читателя отвечает заведующий юридической консультацией Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» Наталья ВОИСТИНОВА



ОТЗЫВ ЗАЯВЛЕНИЯ ОБ УВОЛЬНЕНИИ

? Я подала заявление работодателю на увольнение по соглашению сторон, оговорив в нём условия: дату увольнения и выплату выходного пособия в день увольнения. Работодатель согласился с моим заявлением и указанными в нём условиями, поставив на заявлении резолюцию «Согласен уволить на предложенных условиях». На следующий день я раздумала увольняться и решила отозвать заявление. Работодатель отказал в отзыве и издал приказ на увольнение. Прав ли он?

И.В. Черноусова, г. Томск

– В соответствии с пунктом 1 части первой статьи 77 ТК РФ основанием прекращения трудового договора является в том числе соглашение сторон (статья 78 ТК РФ).

Положения статьи 78 Трудового кодекса РФ предусматривают возможность расторжения трудового договора в любое время по соглашению сторон при достижении об этом согласия обеими сторонами, при этом требований к форме такого соглашения законом не установлено.

Резолюция работодателя на заявлении работника «Согласен уволить на предложенных условиях», говорит о том, что договоренность по поводу увольнения между сторонами достигнута.

Аннулирование такой договоренности возможно лишь при взаимном согласии работника и работодателя. В рассматриваемом случае работодатель не дал согласия на аннулирование договоренности и правомерно уволил работника по пункту 1 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

Ведущая рубрики
НАДЕЖДА КОРОЛЁВА

На сайте
FPOTO.TOMSK.RU
ДЛЯ ВАС РАБОТАЕТ
ПРОФСОЮЗНАЯ
ЭЛЕКТРОННАЯ
ПРИЁМНАЯ

Специалисты Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» всегда готовы выслушать и помочь вам в вопросах социально-трудовых отношений, охраны труда и экологии, правовым вопросам.

Адреса электронной приёмной на официальном сайте ФПО ТО в разделе «Задай вопрос специалисту».

Томичи отличились

В Кузбассе прошёл финал VIII Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia). Всего в рамках финала национального чемпионата соревнования прошли по 132 компетенциям. Это – более 2800 человек со всей страны, среди них были и иностранные конкурсанты. Для сравнения: в 2018 году их было 700, а в 2019-м – 1500.



Финал VIII Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Томской области с 6 по 21 сентября

Компетенции соответствовали семи блокам профессий: **1)** строительство и строительные технологии; **2)** информационные и коммуникационные технологии; **3)** творчество и дизайн; **4)** производство и инженерные технологии; **5)** сфера услуг; **6)** транспорт и логистика; **7)** образование.

Финал прошёл на региональных площадках колледжей, а также специализированных и международных центрах компетенций. Главные эксперты и их заместители в режиме реального времени следили за

ходом соревнований и контролировали строгое соответствие регламенту. Кроме того, все желающие могли наблюдать за происходящим с помощью онлайн-трансляции из любой точки мира.

Награждение победителей проходило поэтапно в формате онлайн-марафона по итогам завершения соревнований по каждой из компетенций. В рамках церемонии закрытия объявили результаты медального зачёта и отмечены регионы, которые наиболее качественно провели соревнования на своих площад-

ках. По итогам подсчёта голов абсолютным чемпионом WorldSkills Russia – 2020 объявлена Москва. Молодые профессионалы из столицы набрали наибольшее число баллов во всех номинациях и компетенциях. Призёрами стали Татарстан, Кузбасс и Московская область.

В номинации «прогресс года» победили – Якутия и Томская область. В медальном зачёте они поднялись сразу на 10 строчек, по сравнению с прошлым годом. Среди тех, кто внёс свой вклад в общую победу нашего региона, студенты 3 курса

Томского техникума водного транспорта и судоходства Илья Котов и Дмитрий Матюшев.

– Всего в компетенции «Эксплуатация грузового речного транспорта» приняло участие три экипажа: «Каргасокского техникума промышленности и речного транспорта», «Городецкого Губернского колледжа» и «Томского техникума водного транспорта и судоходства». Наши ребята в упорной борьбе доказали, что они лучшие, – рассказывает исполняющая обязанности директора образовательного учреждения Марина Прохорова. – На конкурсном испытании они блестяще выполнили задания чемпионата. Среди них – выполнение такелажных работ, техническое обслуживание и ремонт механизмов топливной системы судового дизельного двигателя, проводка грузового теплохода по заданному участку реки на специальном тренажёре.

Поздравляем студентов с победой, с заслуженной золотой медалью!

Александр ЧЕРЕПАНОВ

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЕГИ!

В СЕНТЯБРЕ НАЧАЛАСЬ ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ НА ВСЕ ПЕЧАТНЫЕ ИЗДАНИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ И НА ВАШУ ОБЛАСТНУЮ ПРОФСОЮЗНУЮ ГАЗЕТУ

ДЕЙСТВИЕ

НА ПОЛУГОДИЕ И ВЕСЬ 2021 ГОД.

ПРОСИМ ВАС ПРЕДУСМОТРЕТЬ В ПРОФСОЮЗНОМ БЮДЖЕТЕ СРЕДСТВА НА ЕЁ ОФОРМЛЕНИЕ.

▶ **НА ПОЛУГОДИЕ**, с почтовым индексом **ПА 209**, она будет стоить для физических лиц – **286 руб. 26 копеек**, для юридических – **307 руб. 86 копеек**.

▶ **НА ГОД**, с почтовым индексом **ПА 740**, цена для физических лиц – **572 руб. 24 копейки**, для юридических – **615 руб. 74 копейки**.

Юридическим лицам потребуется заключение типового договора с УФПС, с приложением 3 документов: выпиской из Устава профорганизации, подтверждающей право подписи профлидера, свидетельством о постановке в налоговом органе и выпиской из ЕГРН.

Время подтвердило, что профсоюзам крайне необходим свой печатный орган. Где можно выразить протест, предъявить требования властям, разъярить социально-трудовые права членов профсоюза, призвать работников к вступлению в профсоюз, чтобы объединиться для защиты своих прав!

Редакция газеты «ДЕЙСТВИЕ»,
телефоны: 53-45-46; 53-40-95.

■ 75 ЛЕТ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ



Неравный бой

Накануне Великой Отечественной войны Владивосток являлся наиболее сильной военной базой СССР. Морскую безопасность российских рубежей обеспечивал базирующийся во Владивостоке Тихоокеанский флот, включавший в себя 12 эсминцев, шесть сторожевых кораблей, 30 тральщиков, 46 катеров-тральщиков, 92 сторожевых катера, 91 подводную лодку, порядка 150 торпедных катеров.

Торпедные катера решали самые разнообразные боевые задачи. В частности, они широко использовались для борьбы с подводными лодками, обеспечивали охрану транспортов в составе конвоев, выставляли минные заграждения, участвовали в высадке десантов и диверсионно-разведывательных групп. Им приходилось обстреливать береговые сооружения реактивными снарядами и торпедами. Но главной задачей торпедных катеров, действовавших в составе всех четырёх советских флотов – Балтийского, Черноморского, Северного и Тихоокеанского, являлось нарушение морских перевозок противника. Охотясь за

вражескими конвоями, они совершили около 3000 боевых выходов, несмотря на то, что до 1943 года в воздухе господствовала немецкая авиация. В 1944 г. комбинированные удары авиации и флота стали не только возможными, но и жизненно необходимыми. Зачастую в поединки с воздушным противником приходилось вступать и торпедным катерам.

На одном из таких катеров на Дальнем Востоке, в составе 1-ой бригады третьего отделения дизельных катеров воевал томич – Попов Максим Александрович с сентября 1941 года. После войны устроился в Томский порт. Вначале – в качестве диспетчера, затем рулевым и шкипером на самоходном судне. Он награждён: медалью Жукова, «За победу над Японией», «За освобождение Кореи», медалью «Ветеран труда», орденом Отечественной войны II степени и другими. В 1964 году вышел на пенсию. Сейчас Максим Александрович находится в добром здравии и ещё о многом сможет рассказать будущим поколениям.

Подготовил
Александр МАЛЫШЕНКО

■ ОТДЫХ-2020

Путешествуй, не хочу

Россия восстановила авиасообщение с Белоруссией, Казахстаном, Киргизией и Южной Кореей. Соответствующее постановление подписал премьер-министр РФ Михаил Мишустин, – сообщается на сайте Правительства.

Граждане вышеперечисленных государств могут въехать в Россию через воздушные пункты пропуска, россияне в свою очередь также могут беспрепятственно улететь в любую из этих стран. Полёты будут выполняться с периодичностью один раз в неделю. Авиасообщение с Казахста-

ном, Киргизией и Белоруссией возобновилось 21 сентября, с Южной Кореей – с 27 сентября.

Добавим, с 1 августа возобновлены полёты в Великобританию, Турцию и Танзанию. С 15 августа появились рейсы в Швейцарию, но въезд в страну разрешили только обладателям вида на жительство. А 3 сентября возобновили авиасообщение с Египтом, Объединёнными Арабскими Эмиратами и Мальдивами. С 7 сентября – с Грецией.

Но... не забываем про вирус!

Нина ИВАНОВА

■ ИССЛЕДОВАНИЕ

А не дать ли займы?

Люди не испытывают нужды в деньгах – так ответили 26 % сибиряков, ещё 35 % не берут займы у родных и друзей принципиально, – говорят результаты опроса, проведённого банком «Открытие».

Так, 20 % респондентов заявили, что постоянно берут в долг небольшие суммы, 17 % занимали в этом году у родных и друзей крупные суммы, при этом 9 % пришлось взять долг из-за пандемии.

Жители СФО наряду с уральцами являются самыми щедрыми на материальную поддержку родных и друзей в случае необходимости – 30 %. Из них 25 % постоянно дают займы своим близким небольшие суммы, а 4 % готовы ссудить крупную сумму, только 7 % заявили, что принципиально не дают в долг. Из-за отсутствия сво-

бодных средств не давали денег займы в 2020 году 35 % сибиряков.

Треть жителей СФО могут в случае крайней необходимости одолжить родным и близким до 5 тысяч рублей, а 17 % заявили, что готовы дать в долг при форс-мажорных обстоятельствах от 5 до 10 тысяч рублей. По 4 % согласны дать в долг по 10-20 тысяч и 20-30 тысяч рублей, 3 % – на суммы от 30 до 50 и лишь 1 % – от 50 до 100 тысяч рублей.

Опрос проведён 10-16 сентября по репрезентативной выборке среди 1000 россиян в возрасте 18-60 лет с медианным доходом 30-60 тысяч рублей в месяц в городах с населением более 100 тысяч человек.

Андрей СМЕРНОВ