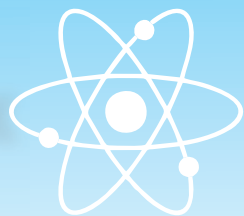




НОВЫХ И ЯРКИХ ПОБЕД!



Уважаемые атомщики!

28 СЕНТЯБРЯ ВЫ ПО ТРАДИЦИИ ОТМЕТИЛИ
СВОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК –
ДЕНЬ РАБОТНИКА АТОМНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ.

Атомная промышленность – надёжный щит Отечества. В Северске атом успешно используется и в мирных целях. Сибирский химический комбинат – флагман атомной отрасли в стране. На предприятиях и в других коллективах города работают первоклассные специалисты, настоящие мастера своего дела. АО «Сибирский химический комбинат» уделяет большое внимание социальным программам, развитию спорта в трудовом коллективе. Профком ОКП № 124 системно контролирует выполнение коллективного договора – гаранта благополучия работников, их достойной жизни.

Сердечно поздравляем вас, уважаемые друзья, с профессиональным праздником – Днём работника атомной промышленности! Желаем новых достижений и трудовых побед, ярких открытий во благо мира, счастья, радости и благополучия вам и вашим семьям!

ПЁТР БРЕКОТНИН,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОЮЗА ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ»;
ВЯЧЕСЛАВ КОЧЕТОВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ОБЪЕДИНЕННОГО
КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА № 124 АО «СХК»

За достойный труд!

**ТРЕБОВАНИЯ
ПРОФСОЮЗОВ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
к органам государственной власти,
органам местного самоуправления, работодателям
в рамках проведения Всемирного дня действий
«За достойный труд!» в 2020 году**

К ФЕДЕРАЛЬНЫМ ОРГАНАМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ

- Обеспечить рост реальных доходов граждан.
- Принять меры с участием социальных партнёров по созданию рабочих мест, в том числе в бюджетном секторе экономики.
- В целях снижения ежегодного роста стоимости жилищно-коммунальных услуг разработать и внедрить механизм государственного субсидирования тарифов для всех категорий населения Российской Федерации.
- Ввести прогрессивное налогообложение доходов граждан.
- Не брать подоходный налог с дохода ниже прожиточного минимума.
- Обеспечить индексацию пенсии работающим пенсионерам.

К ОБЛАСТНЫМ ОРГАНАМ ВЛАСТИ И ОРГАНАМ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

- Индексировать социальные расходы в областном (муниципальном) бюджете на 2021 г. на уровень инфляции, в том числе на проведение оздоровительной кампании детей.

- Снизить уровень бедности в Томской области.

К ОБЛАСТНЫМ ОРГАНАМ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ

- Восстановить медикам на селе льготы по оплате жилищно-коммунальных услуг, исходя из фактического потребления услуг.
- Индексировать надбавку к окладу работникам культуры и образования, удостоенных почётных званий, начинающих со слов «Заслуженный» и «Народный», а также молодым специалистам отраслей.

К РАБОТОДАТЕЛЯМ

- Обеспечить ежегодный рост зарплаты наёмных работников не ниже индекса потребительских цен.
- Заключить коллективный договор в каждой организации.
- Содействовать обеспечению молодёжи рабочими местами и достойной зарплатой.
- Не препятствовать созданию профсоюзных организаций.



Лозунги Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»

- Нет – безработице!
- Остановить рост безработицы!
- Требуем создания рабочих мест!
- Не сокращать рабочие места!
- Молодым – работу! Пенсионерам – заботу!
- Достойно трудиться, зарабатывать, жить!
- Молодёжь без работы – Россия без будущего!
- Возродим производство – сократим безработицу!
- Увеличить пособие по безработице – реальная помощь, а не имитация!
- Профсоюзы – за полную занятость населения!
- Страхование от безработицы – за счёт работодателей!
- Сохранить рабочие места – не допустить безработицы!
- Сильная экономика – защита от бедности и безработицы!
- Цифровая экономика – сокращение рабочего времени, а не сокращение рабочих мест!



ОФИЦИАЛЬНО

Искоренить безработицу

Президиум Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» обсудил подготовку к Всемирному дню действий профсоюзов 7 октября «За достойный труд», проект Регионального соглашения о минимальной зарплате на 2021 год и подписку на областную профсоюзную газету «Действие».

По первому вопросу руководитель Томской региональной группы Координационного комитета солидарных действий ФНПР Александр Терешко сообщил, что проведена заочная встреча членов группы. В результате решено: в рамках Всемирного дня действий провести заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с 1 по 7 октября 2020 года во всех муниципальных образованиях. В ходе заседаний обсудить проекты районных и городских бюджетов на 2021 год и плановый период, вопросы сохранения и создания новых рабочих мест, обеспечения работников

бюджетных организаций зарплаты не ниже уровня, предусмотренного «майскими» указами Президента РФ и другие важные для муниципалитетов проблемы.

Региональная группа поддерживает требования профсоюзов области и лозунги, предложенные Исполкомом ФНПР. Проголосовать за Резолюцию ФНПР можно будет на сайте <http://7oct.fnp.ru> с 1 по 7 октября.

Профсоюзные требования касаются сокращения безработицы, ликвидации бедности, создания новых рабочих мест, поддержки молодёжи и роста реальных зарплат. Благодаря настойчивости



профсоюзов Томской области сдвинулся с мёртвой точки важный вопрос повышения окладной части в структуре зарплаты бюджетников. Но конечная цель ещё не достигнута – довести долю окладной части до 70 %. Успешнее обстоят дела при подготовке Регионального соглашения о минимальной зарплате. Профсоюзам удалось добиться того, что в МРОТ не стали

включать районный коэффициент, северные надбавки, а также компенсационные выплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

При обсуждении проекта Регионального соглашения о минимальной зарплате в Томской области на 2021 год профсоюзы предложили увеличить минимальную зарплату

в регионе с 12130 до 12400 рублей. Официальное письмо на имя губернатора уже направлено. Профсоюзы надеются на положительное решение.

Об итогах подписки на газету «Действие» в 2020 году и продлении её на 2021 год сообщил редактор газеты Александр Малышенко. К сожалению, не все членские организации ФПО ТО понимают значимость работы со СМИ, в том числе и со своей профсоюзной газетой. Президиум рекомендовал активизировать взаимодействие с газетой «Действие», не скупиться на подписку своего печатного органа, а всем штатным юристам обкомов профсоюзов постоянно отвечать на вопросы членов профсоюза в рубрике «Горячий телефон».

Пресс-служба ФПО ТО

6 ОКТЯБРЯ СОСТОИТСЯ РАСШИРЕННОЕ
ЗАСЕДАНИЕ ОБЛАСТНОЙ ТРЁХСТОРОННЕЙ
КОМИССИИ, ПОСВЯЩЁННОЕ ВСЕМИРНОМУ
ДНЮ ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗОВ
«ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»

5 ОКТЯБРЯ ВСЯ СТРАНА БУДЕТ ОТМЕЧАТЬ День учителя И ЧЕСТВОВАТЬ ЛЮДЕЙ, ОТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ТРУДА КОТОРЫХ ЗАВИСИТ НАУЧНЫЙ И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ ГОСУДАРСТВА!



От профессионального уровня педагогов зависит не только степень образованности детей, но и будущее нашей страны. Педагоги доказывают нам, что от того, насколько получено качественное образование, напрямую зависит жизненный путь, карьерный успех и признание. Бывшие школьники и студенты каждый год, освоив азы наук, пополняют ряды томских компаний, учреждений, крупных государственных корпораций.

Профсоюзы региона добиваются и следят за тем, чтобы труд учителя ценился и достойно оплачивался.

Приятно, что в образовательные учреждения приходят молодые специалисты, работает сис-

тема наставничества, помогающая им адаптироваться в коллективах. Кроме того, действуют городские, областные и профсоюзные меры поддержки молодых и талантливых педагогов.

От всей души поздравляем с профессиональным праздником, уважаемые педагоги! Желаем здоровья, новых творческих находок, удачи, счастья, радости и достойной зарплаты!

ПЁТР БРЕКОТНИН,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области»;
НИКОЛАЙ ГЛУШКО,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ Томской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

ДИНАСТИЯ

Полвека в школе

Учитель русского языка и литературы Турунтаевской средней школы **Валентина Яковлевна Заузолкова** из династии учителей. Муж учительствовал более 25 лет, сейчас на пенсии. Его родители и сестра тоже работали в школе.



Время меняется, совсем другие дети сегодня приходят в школу. Несмотря на солидный житейский и педагогический опыт, Валентина Яковлевна уверена, что педагогу в первую очередь нужно соответствовать требованиям времени, новым методикам, осваивая в том числе и знания it-технологий. Иначе будешь не интересен ученикам, как педагог.

Педагогами становятся разному. Встреча с первой учительницей, Ольгой Фёдоровной Лаут, запала в душу Валентине. После окончания школы она поступила в ТГУ на филологический факультет. Так стала

учителем русского языка и литературы. Начинать работать в селе Коларово, но вот уже более 40 лет живёт и работает в школе села Турунтаево. И 20 лет занимается общественными делами, возглавляя в школе первичную профсоюзную организацию. В любой профессии на первых порах важна поддержка опытных коллег. Валентина Яковлевна до сих пор помнит своих наставников, которые делились опытом, помогали освоить азы преподавания предмета. Это Р.П. Большакова, М.М. Боченкова и другие.

Турунтаевскую школу окончили и трое детей педагога.

Продолжив обучение в Томске, после окончания вузов сейчас работают по специальности, занимая руководящие посты в своих организациях. Так что жизнь прожита не зря. «Теперь вот – главное довести до выпуска своих любимых пятиклашек», – говорит педагог.

Надежда АЛЕКСАНДРОВА

ПРОФЕССИОНАЛЫ

Комфортно работать и учиться

В Русской классической гимназии №2 г. Томска, открывшейся в 1992 году, не получилось предусмотреть специальное помещение для учебных мастерских, где бы ученики могли учиться столярному или слесарному делу. Поэтому решили на уроках технологии, так называются сейчас уроки труда, девочек в соответствии с учебными программами обучать шитью, вязанию, дизайну, а мальчиков – работе по металлу и дереву, сочетая теорию и практику в рамках имеющихся возможностей.

Всем этим премудростям в ребят учит Оля Дамировна Домнич. Уроки для девочек она ведёт в 5-8 классах, технологию для мальчиков – в 5-6-х. Ещё будучи учителем школы-сад № 62, где дипломированный преподаватель педагогики и психологии, выпускница Ошского педагогического университета (Киргизия) трудилась, увлекалась изобразительным искусством, художественной росписью, историей русского костюма, графикой и портретной живописью. Азам художественной росписи она обучала и дошколят. Участвуя в городском конкурсе «Учитель года – 2004» заняла в нём 3-е место. Талантливую, увлекающуюся ИЗО педагога присмотрела завуч М.Е. Лещик. Несколько лет Оля Дамировна по просьбе руководства вела в ней несколько часов. А в 2012 году влилась в коллектив на постоянной основе. И ничуть не жалеет. Педагоги в гимназии классные, профессионалы своего дела и, что немаловажно, очень дружные и доброжелательные. Здесь почти домашняя обстановка, никто никогда не повышает голоса. Спокойная, деловая атмосфера сказывается и на учащихся. Конфликтных ситуаций практически не бывает. А вот увлечённых физикой, химией и математикой немало. Часть детей предпочитает изучать предметы социально-гуманитарного цикла. По результа-



там преподавания предметных областей «Математика, Информатика, Технология» учебное заведение выиграло грант в рамках федеральной программы «Кадры для цифровой экономики» нацпроекта «Цифровая экономика». Что позволило открыть компьютерный класс для изучения IT технологий.

Как педагог Оля Дамировна умеет увлечь детей своими предметами, желанием что-то мастерить. К каждому новому учебному году, Дню учителя, Дню Победы, иным праздникам, рекреации и холлы она оформляет вместе с учениками. В гимназии всё должно быть эстетично и красиво, – считает педагог. И, что отрадно, даже те дети, которые впервые переступают порог учебного заведения (здесь обучают ребят с 5-го по 11-й классы) ничего не ломают, не уносят и не портят. Эффективность преподавания довольно высокая. Много медалистов, стобальников по результатам ЕГЭ. Детям предоставляют возможность получить максимум знаний и умений. И всё потому, что в гимназии работает замечательный педагогический коллектив во главе с директором Светланой Алексеевой Ярославцевой.

В разговоре с Олей Дамировной, которая кстати, в гимназии уже не один год возглавляет первичную профсоюзную организацию, мы не обошли и тему работы педагогов в удалённом режиме в период карантина. Педагоги, дети и родители признают, что это был очень трудный период в обучении. Пришлось многому учиться. Нагрузка на педагога была колоссальная. Иным приходилось до полуночи засиживаться дома за монитором, разрабатывая программы, задания для детей или проверяя выполненные работы. Конечно, живого общения очень не хватало. «В каких-то случаях можно использовать и удалённый режим, но не постоянно», – считает О. Домнич. Как профсоюзному лидеру, ей надо было вникать в порядок оплаты и охраны труда педагогов. Для получения стимулирующих выплат педагоги гимназии заполняют мониторинговые карты. В них расписывается вся деятельность учителя за месяц, ведётся подсчёт баллов. Комиссия по начислению стимулирующих выплат (в неё входит и О.Д. Домнич) проверяет, согласовывает и подписывает каждую карту. Поначалу были сложные моменты, потом всё стало предельно прозрачно и понятно каждому. Руководство и при принятии колдоговора в его обсуждение вовлекает весь коллектив. На позитивном микроклимате сказывается совместное проведение праздников, иных мероприятий. В профсоюзном уголке профлидер каждый месяц вывешивает списки именинников. Не забывает от имени профкома поздравить педагогов с юбилеем, важным семейным событием. Словом, все 56 работников гимназии, из которых 98 % состоят в профсоюзе, ощущают на себе его постоянное внимание и поддержку. А самое главное они уверены, что, если возникнут какие-то сложности в работе, неясности по оплате труда, профком не отмахнётся, а обязательно разберётся и поможет!

Надежда КОРОЛЁВА

КОРОТКО

В рамках федерального проекта «Современная школа» нацпроекта «Образование» обновляется материально-техническая база школы-интерната для детей с нарушениями зрения (ул. Сибирская, 81в) в Томске.

Сейчас здесь идёт ремонт трудовых мастерских, учебных классов, кабинетов специалистов, а также установлено оборудование для коррекционно-логопедических занятий с детьми, профессиональный стол психолога-дефектолога и программно-методические комплексы развития речи.

Президент России Владимир Путин подписал указ о присвоении почётного звания «Заслуженный учитель России» Людмиле Ермаковой.

Людмила Николаевна Ермакова – учитель изобразительного искусства и черчения. Более 20 лет работает в Северной гимназии, общий педагогический стаж 33 года. Она является инициатором и организатором олимпиад по ИЗО, графике и черчению, фестиваля «Техно-мир», входит в группу разработчиков программы «Образовательный форсайт». Её ученики неоднократно становились победителями и призёрами конкурсов и олимпиад городского и международного уровня.

На капитальный ремонт средней школы в поселке Суйга Молчановского района направят 81 млн рублей из областного бюджета. Такое решение томский губернатор Сергей Жвачкин принял после того, как стало известно, что в этом году Министерство просвещения РФ не сможет помочь в ремонте суйгинской школы.

Капитальный ремонт необходимо начать как можно быстрее, чтобы дети могли учиться в родной школе, а не в приспособленном помещении. Из областного бюджета выделено 10 миллионов, в начале 2021 года – ещё 71 миллион. Уже готова проектно-сметная документация на проведение работ. В ближайшее время пройдут конкурсные процедуры на определение подрядчика.

■ ИТОГИ И ПЛАНЫ

Кулак, а не ладонь

В ТАСС состоялась пресс-конференция в онлайн-формате, посвящённая 30-летию ФНПР. Об основных достижениях организации, итогах законодательной деятельности и позиции по актуальным вопросам трудовых взаимоотношений рассказал председатель ФНПР М.В. Шмаков.

Кроме того, лидер российских профсоюзов ответил на вопросы представителей профсоюзных СМИ, касающихся самых проблемных мест профсоюзной жизни, того, что волнует обкомы и первички. В числе аккредитованных журналистов в конференции принял участие и редактор газеты «Действие» Александр Малышенко.

Михаил Викторович кратко остановился на истории создания ФНПР, её становлении, плавно перейдя в современную плоскость. На настоящий момент в состав организации входит 20 млн трудящихся, треть из них –

молодёжь до 35 лет. Каждый год происходит падение профчленства примерно на 2000 организаций, в таком же количестве возникают и новые первички. Это связано с трансформацией экономики, созданием новых предприятий, укрупнением организаций, – уверен М. Шмаков.

Главным достижением ФНПР за эти 30 лет Михаил Шмаков считает создание Российской трёхсторонней комиссии в 1992 году. Система соцпартнёрства выстроена и успешно работает – начиная от первичной профсоюзной организации и заканчивая федеральным уровнем.



Высказался лидер профсоюзов и по предложению Правительства РФ о почасовом МРОТ. Профсоюзная позиция такова: минимальная почасовая оплата труда по итогам месяца не должна быть меньше минимальной месячной зарплаты. Что касается индексации пенсии работающим пенсионерам, профсоюзы считают, что они не должны испытывать на себе дискриминацию по сравнению с теми, кто находится на пенсии и не работает.

Интересовал регионы и вопрос о праве законодательной инициативы со стороны профсоюзов. Как гласит основной закон государства – Конституция, таким правом профсоюзы не обладают. Однако, в ряде регионов, в том числе в Томской области, профсоюзы уже давно имеют такое право и успешно реализуют его.

Отдельно Михаил Викторович остановился на том, как по-

высить профсоюзное членство. Ответ простой: нужно работать, улучшать организационную работу в коллективах, постоянно показывать свою значимость, свои дела.

– Только тот профсоюз, кто активен и деятелен – востребован и уважаем, в том числе и работодателем, как раз-таки, за принципиальную позицию профсоюзных лидеров, – утверждает Михаил Шмаков. – Профсоюзы России в целом должны стать более организованными, сплочёнными, такими, как это было в советское время. Сейчас это ещё более необходимо, т.к. есть реальное противостояние наёмных работников с работодателями и властью. Для того, чтобы добиться справедливости нам необходимо стать «кулаком», а не растопыренной ладонью!

Редакция газеты «Действие»

Горячий телефон 53-40-95

На вопрос отвечает
председатель Томской
районной организации
профсоюза работников
образования и науки РФ
Елена Владимировна
Соколовская



Все прежние выплаты сохраняют

? Слышала, что Президент РФ В.В. Путин дал поручение предусмотреть с 1 сентября осуществление выплат ежемесячного денежного вознаграждения в размере 5 тысяч рублей учителям общеобразовательных школ за ведение классного руководства. Ранее нам за классное руководство уже доплачивали, но гораздо меньше, в пределах 1000 или 1200 рублей. Эти ранние выплаты нам сохраняют или теперь будут платить только 5 тысяч рублей?

С.А. Тихонова, Томский район

В соответствии с поручениями Президента РФ В.В. Путина принято Постановление Правительства РФ от 4 апреля 2020 г. № 448 «О внесении изменений в государственную программу РФ «Развитие образования», где утверждены Правила, согласно которым выплата денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам именуется «денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам» и выплачивается в размере 5000 рублей ежемесячно.

В Томский район уже пришли эти федеральные деньги. И учителя за сентябрь месяц получают за классное руководство дополнительно 5 тысяч рублей плюс к ним районный коэффициент. В ведомости по начислению зарплаты федеральные деньги идут отдельной строкой. Не допускается ухудшения ранее установленных условий оплаты труда, снижения размеров индексации заработной платы, отмены, либо уменьшения размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих и компенсационных выплат, установленных указанным категориям работников из региональных и местных бюджетов. Эту сумму не будут включать при расчёте средней зарплаты, она также не входит в перечень стимулирующих выплат. Те суммы, которые начисляли ранее учителям за классное руководство, сохраняются.

Из п.11 Правил также следует, что педагогические работники могут осуществлять классное руководство с выплатой соответствующего денежного вознаграждения не более чем в двух классах с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый из двух классов. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с письменного согласия работника.

5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы, дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленное по состоянию на 31 августа 2020 года, снижение размера которой не допускается.

Ведущая рубрики
Надежда Королёва

■ КОРОТКО

Правительство внесло на рассмотрение в Госдуму законопроект, в котором предлагается повысить ставку по налогу на доходы физических лиц до 15 % с 1 января 2021 г. в отношении тех, чьи доходы за налоговый период превысили 5 млн руб. Согласно пояснительной записке, повышение ставки НДФЛ станет дополнительным источником финансирования лечения детей с тяжёлыми и редкими заболеваниями. В финансово-экономическом обосновании проекта говорится, что повышение налоговой ставки даст бюджету дополнительно 60 млрд рублей в год.

■ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

Добиваемся выполнения

В Информационной записке, утверждённой Исполкомом ФНПР по итогам коллективно-договорной кампании 2019 года, Томское областное трёхстороннее соглашение на 2020-2022 годы в качестве положительного примера упоминается 15 раз.

Например, подчёркивалось, что все вновь заключённые соглашения проходят серьёзный контроль на соответствие современным целям и задачам российских профсоюзов. Учитывается качество правовых актов и соответственно их эффективность по защите прав работников разных отраслей. Положительный и полезный опыт при принятии правовых актов выделяется и отмечается.

И в этот раз специалисты ФНПР обратили внимание на совместные решения власти, профсоюзов и работодателей Томской области, которых, по всей видимости, нет у других. По оплате и нормированию труда выделены обязательства работодателей осуществлять установление, пересмотр и замену норм труда только по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, работодатели стремятся к соотношению заработной платы между 10 % высокооплачиваемых работников организаций и 10 % низкооплачиваемых работников, не выше 6 раз, установлению заработной платы основных профессиональных квалификацион-



ных групп работников по видам экономической деятельности, в том числе профильных профессий, на уровне 3-5 прожиточных минимумов трудоспособного населения Томской области.

В вопросах занятости работодатели обязуются не допускать в течение года увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации; рассматривать возможность установления в более высоком размере выходного пособия по сравнению с утверждённым государством.

Стороны соглашения договорились стремиться к величине допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами в отраслях экономики Томской области, в которых величина допустимой доли указанных иностранных работников не установлена государством, не более 10 %. В части повышения уровня правовой защиты профактива отменено обязательство, что работодатели: «не применяют дисциплинарные взыскания в отношении председателя профсоюзного комитета без предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа либо вышестоящего профсоюзного органа». Положительным опытом признаны работа томичей по созданию и ведению Реестра социально-ответственных работодателей в сфере труда Томской области. Администрация области при разработке новых мер господдержки работодателей будет стремиться учитывать факт их нахождения в Реестре.

В Томской области в каждом разделе регионального трёхстороннего соглашения присутствуют критерии оценки выполнения раздела. Так, по соцпартнёрству приняты следующие критерии: 1) прирост количества заключённых коллективных договоров (%); 2) доля работников, охваченных колдоговорами, в общей численности работающих по полному кругу организаций Томской области (%); 3) создание первичных профорганизаций (%).

На практике критерии соглашения отслеживаются, стороны обмениваются информацией. Администрация области ежегодно формирует подробный отчёт о выполнении соглашения. В случае невыполнения любого из критериев профсоюзы рассматривают проблему на заседаниях областной трёхсторонней комиссии, добиваясь её решения.

Александр Терешко



**1 ОКТЯБРЯ –
Международный день
старшего поколения, когда мы
с особой теплотой чествуем
наших ветеранов.**

Дорогие ветераны профсоюзного движения, благодарим вас за добросовестный труд и огромный вклад в развитие Томской области!

Это вашими руками создавались промышленные предприятия, развивался и успешно развивается сегодня научно – образовательный комплекс в г. Томске. Вы сыграли исключительную роль в строительстве агропромышленного пояса вокруг областного центра, в освоении нефтяных и газовых богатств томского Севера.

От всей души поздравляю вас, дорогие ветераны, с Днём старшего поколения! Желаю здоровья, активного долголетия, благополучия, любви, заботы и уважения близких и дорогих вам людей!

ПЁТР БРЕКОТНИН,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОЮЗА ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ»

■ ПОДПИСКА - 2021

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

**С СЕНТЯБРЯ ИДЁТ ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ
НА ВАШУ ОБЛАСТНУЮ ПРОФСОЮЗНУЮ ГАЗЕТУ**

ДЕЙСТВИЕ

НА ПОЛУГОДИЕ И ВЕСЬ 2021 ГОД.

**ПРОСИМ ВАС ПРЕДУСМОТРЕТЬ
В ПРОФСОЮЗНОМ БЮДЖЕТЕ СРЕДСТВА
НА ЕЁ ОФОРМЛЕНИЕ.**

▶ **НА ПОЛУГОДИЕ**, с почтовым индексом **ПА 209**, она будет стоить для физических лиц – **286 руб. 26 копеек**, для юридических – **307 руб. 86 копеек**.

▶ **НА ГОД**, с почтовым индексом **ПА 740**, цена для физических лиц – **572 руб. 24 копейки**, для юридических – **615 руб. 74 копейки**.

Юридическим лицам потребуется заключение типового договора с УФПС, с приложением 3 документов: выпиской из Устава профорганизации, подтверждающей право подписи профлидера, свидетельством о постановке в налоговом органе и выпиской из ЕГРН.

Сообщаем также, что президиумом ФПО ТО подведены итоги подписки за 2020 год и утверждены предложения по числу экземпляров газет, которые Федерация настоятельно рекомендует выписать обкомам и профсоюзам на 2021 год.

«Действие» – это ваш имидж и помощь в работе!

Редакция газеты «Действие»,
телефоны: 53-45-46; 53-40-95.

В ЧЕСТЬ ВЕТЕРАНОВ

В ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» администрация ко Дню старшего поколения каждый год выделяет средства, предусмотренные колдоговором на оказание материальной помощи ветеранам завода, находящимся на заслуженном отдыхе. Не стал исключением и этот год.

Профком и совет ветеранов предприятия провели на днях торжественный приём для них, с вручением подарков и денежных конвертов. Позднее совет, в частности его председатель С.М. Миронов, организовал для группы ветеранов завода познавательную экскурсию в село Бакчар. Группу сердечно, с песнями под гар-

монь, встречали в Доме культуры. После чего мы посетили музей, где нам рассказали об истории создания Бакчарского опорного пункта северного садоводства, основанного в 1935 году спецпереселенцем В.П. Гвоздевым, угостили чаем с пирогами и вареньем из жимолости. Посетили мы и сам питомник, приобрели знаменитые на всю Россию саженцы жимолости, малины, смородины.

В конце путешествия по Бакчару все желающие сфотографировались у стелы-указателя «На Васюганские болота», открытой в августе 2020 года. Этот знак станет новой точкой маршрута «Золотое кольцо Томской области». От-



крытие стелы по проекту Томского мастера Алексея Клебанова приурочено к 175-летию Русского географического общества.

А до этого мероприятия уже для работников завода и их детей профком организовал поездку в Новосибирский зоо-

парк, который был недавно открыт после длительного карантина. Можно смело сказать, что культурно-познавательная жизнь в коллективе постепенно восстанавливается!

СТАЛИНА АНИКИНА,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА

■ ЗАНЯТОСТЬ

Нужны решительные меры

Сегодня мы воюем с невидимым, но общим для нас врагом. Он уносит не только жизни и здоровье, но и благосостояние работников. Значительно выросла напряжённость на рынке труда. На одну заявленную работодателем вакансию претендует более двух человек.

Численность безработных в России в августе 2020 года, по методике МОТ – более 4,8 млн человек, что на 47,6 % больше показателя за август 2019 года. При этом зарегистрированы в качестве безработных в органах службы занятости, по предварительным данным Роструда, 3,6 млн человек, в том числе 3,4 млн человек получают пособие по безработице.

Во II квартале 2020 года количество россиян, чьи доходы ниже величины прожиточного минимума, достигло 19,9 млн человек, увеличившись на 1,3 млн по отношению к аналогичному периоду 2019 года, – следует из данных федеральной службы государственной статистики. На поддержку безработных граждан в этом году Правительство



выделило 100 млрд рублей. Дополнительные ресурсы на повышенные компенсации предусмотрены и в 2021 году.

Профсоюзы России считают, что Правительство с участием социальных партнёров должно незамедлительно принять самые решительные меры по созданию рабочих мест, в том числе в бюджетном секторе экономики. Защита прав и социальных гарантий трудящихся во всех формах занятости должна быть неукоснительно обеспечена, – говорится в Резолюции ФНПР, посвящённой Дню действий 7 октября.

Пресс-служба ФПО ТО

■ АКТУАЛЬНО

Долги не спрячешь

С 1 октября в Томской области начала работу инспекция с централизованными функциями управления долгом (Долговой центр). Центр создается на базе Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России № 7 по Томской области (Томск, пл. Соляная, 5).

Его задачи: урегулирование и взыскание задолженности налогоплательщиков в бюджетную систему Российской Федерации, а также представление интересов государства в делах о банкротстве.

Налоговые инспекторы будут учитывать причины появления долга и финансовое положение компании. Процесс взыскания базируется на анализе дебиторской задолженности предприятия-должника. Специалисты ДЦ, видя, что у фирмы есть долги перед бюджетом, могут принять во внимание тот факт, что причина тому – непогашенные



обязательства контрагентов, и инициировать работу и с ними тоже. Одной из важных задач работы ДЦ называется предупреждение схем ухода от налогов за счёт «отмывания» капиталов, «липовых» процедур ликвидации или реорганизации хозяйствующего субъекта. В целях выявления подобных схем будут задействованы автоматизированные алгоритмы.

Андрей СМЕРНОВ

■ НОВОСТИ

5651

Именно столько семей в Томской области получают выплату на третьего и последующих детей. За восемь месяцев расходы федерального и областного бюджетов на эти цели составили более 487 млн рублей.

Размер ежемесячного пособия – 12 177 рублей – соответствует прожиточному минимуму на ребёнка, установленному в регионе. Ежемесячная денежная выплата выплачивается малоимущей семье, где родился или был усыновлен третий или последующий ребёнок до достижения им трёх лет.

Обязательным условием является занятость одного из родителей: работа, военная служба, учёба. Оформить выплату можно в центре социальной поддержки населения по месту жительства с паспортом, свидетельствами о рождении на всех детей, документами о составе семьи, занятости второго родителя (единственного родителя), о доходах членов семьи за три месяца.

Расселят

В настоящий момент определён подрядчик для проектирования жилого комплекса по ул. Федоровского в Томске, где по госзаказу будут построены дома под расселение аварийного жилья, – сообщил заместитель губернатора Томской области по строительству и инфраструктуре Евгений Паршуто.

– Проект выполнит «Архитектурно-Конструкторская Мастерская-3», которая ранее проектировала жилой район Северный Парк, – сказал вице-губернатор. – До 15 декабря должен быть выполнен проект района площадью 27 гектаров. После экспертизы и определения подрядчика в 2021 году здесь начнётся возведение домов. Помимо жилья, на данной территории необходимо предусмотреть строительство социальных объектов, инженерных коммуникаций и спроектировать улично-дорожную сеть. Все будущие дома должны быть не ниже 10 этажей, а общая площадь жилых помещений – не менее 100 тыс. кв. м.

Нина ИВАНОВА