



■ АКТУАЛЬНО

Расплата за вирус

Правительство «оптимизировало» бюджет на три года вперёд. Крупной промышленности затянули поясной ремёшок на три дырочки, населению – на две, курильщикам – сразу на четыре. А некоторым ремень придётся отпустить – давит, жирку прибавилось.

Конечная цель: сэкономить уже за первый год «оптимизации» 2,7 трлн рублей по сравнению с вынужденно рекордными из-за пандемии федеральными расходами. Кроме того, Правительство искало (и нашло!) возможности «мобилизации доходов», то есть дополнительного налогообложения нефтяников, металлургов, химиков и прочих в части увеличения НДС (налога на добычу полезных ископаемых) в 3,5 раза. Налог на производителей минеральных удобрений вырастет на 6 млрд рублей в год.

В новую программу бюджетной «оптимизации» Минфина вписано повышение на 20 % акциза на табачные изделия вместо привычных 4 %. Хотя статистика свидетельствует: неуклонный, но постепенный рост цен на табак куда эффективнее способствует столь же неуклонному снижению числа курильщиков (по 3–4 % в год). Здесь просматривается и социальный минус, ибо «табачные деньги» в бюджет поступают в основном за счёт малоимущих – согласно опросам, около 65–70 % российских курильщиков относят себя к низкооплачиваемым слоям населения. А в России и без того за последний год прибавилось 1,3 млн бедных (с доходами ниже прожиточного минимума). И если в 2013-м таких насчитывалось около 15 млн, то теперь их без малого 20 млн.

Источник: газета «Труд»

■ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО



О БЕЗРАБОТИЦЕ И БЮДЖЕТЕ

6 октября, в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» с соблюдением всех мер безопасности, состоялось расширенное заседание областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Главные в повестке вопросы – проект регионального бюджета на следующие три года и содействие занятости.

Перед началом заседания состоялась процедура вручения сертификатов социально-ответственным работодателям Томской области.

О ситуации с безработицей в области, основных требованиях к властям, росте долгов по выплате зарплаты в ходе заседания областной трёхсторонней комиссии рассказал председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» Пётр БРЕКОТНИН.

– Значительно выросла напряжённость на рынке труда. По данным статистики, численность безработных составила 4,7 млн

человек по методологии МОТ, или 6,3 % рабочей силы. Число официально зарегистрированных безработных увеличилось в 4,6 раза и составило 3,3 млн человек, из которых 3 млн получают пособие по безработице. На одну заявленную работодателем вакансию претендует более двух человек. В Томской области, на сегодняшний день 28588 официально безработных, – сообщил профлидер области. – Растут долги по зарплате, особенно в сфере ЖКХ в районах области. Другие находятся на грани выживания и закрытия, среди них ООО «РН-Сервис» (Стрежевой), ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм», где количество работающих с 2015 года сократилось с 577 до 270 человек. Примеры можно продолжать долго. Именно поэтому нужно полноценно страховать от безработицы, чтобы в тяжёлой ситуации люди получали пособия и не выпрашивали свои кровные с обанкротившихся предприятий и организаций.

О проекте областного бюджета на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов рассказала заместитель начальника департамента финансов Томской области Луиза Грудина. В 2021 году поступления в региональный бюджет планируются в объёме 65 млрд рублей, расходы – 66,5 млрд. Из них 43 млрд – пойдёт на оплату труда работников бюджетной сферы, более того, зарезервировано 950 млн рублей на индексацию их зарплат в следующем году. Показатели по «дорожным картам» выполняются в полном объёме, а бюджет, несмотря на сложившийся кризис, остаётся социально направленным. В регионе действуют все 12 национальных проектов, которые предусматривают огромные денежные вливания в ближайшие несколько лет. В частности, они пойдут на строительство дорог, детсадов, школ, ремонт стадионов и домов культуры, онкологического диспансера, новой детской больницы, жилых домов. Не будут забыты и социальные программы по возрождению села – проекты «Земский учитель», «Земский доктор», «Земский фельдшер» и многое другое.

Социальные партнёры приняли информацию к сведению. Бюджет ещё будет корректироваться, вплоть до конца ноября текущего года, когда окончательно определится сумма федеральных трансфертов региону. Работа продолжается.

Своими сообщениями о ситуации в отраслях также поделились: начальник департамента здравоохранения Томской области Сергей Дмитриев и заместитель начальника Департамента транспорта, дорожной деятельности и связи Томской области Александр Михайлов.

Александр МАЛЫШЕНКО
Фото Олег КАРТАШОВ

■ КОРОТКО

Областная дума утвердила величину прожиточного минимума для пенсионеров Томской области на 2021 год. Она составит 9 905 рублей, что больше уровня 2020 года на 359 рублей. На эти цели из федерального и областного бюджетов направят 852,3 млн рублей.

Поскольку региональный прожиточный минимум пенсионера превысит федеральный на 393 рубля, в 2021 году, как и в текущем, в Томской области будет осуществляться выплата региональной социальной доплаты к пенсии. По прогнозу, выплаты смогут получать 30,1 тысячи пенсионеров. Средний размер выплаты – 2 359 рублей в месяц (в 2020 году – 2 274 рубля). Вот ведь ошачили.

■ КОММЕНТАРИЙ

Постоянная поддержка

По поручению Президента Российской Федерации в апреле 2020 года Правительство РФ приняло постановление, согласно которому гражданам, уволенным и признанным безработными, начиная с 1 марта этого года и имеющим детей до 18 лет, за каждого из них производятся выплаты в размере 3000 рублей. Эта мера поддержки действовала до октября этого года.

ФНПР предлагает сделать данную меру поддержки постоянной, внося соответствующие изменения в законодательство. Комментирует руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства ФНПР Олег СОКОЛОВ.

– Ситуация с безработными на рынке труда в России не улучшилась, поэтому ФНПР предлагает продлить временные

меры, введённые в этом году, а некоторые – сделать постоянными (в частности дополнительные выплаты для безработных с детьми в размере как минимум 3 000 рублей).

ФНПР считает, что безработным, имеющим несовершеннолетних детей, должна оказываться дополнительная поддержка в виде увеличенного размера пособия по безработице, поскольку данная катего-



рия граждан одна из наиболее социально уязвимых. При этом такая доплата в перспективе должна быть не ниже прожиточного минимума для детей в целом по Российской Федерации. Такие выплаты на детей будут получать граждане, которые признаны официально безработными.

■ ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

Продлили полномочия

На днях в очно-заочной форме прошла отчётно-выборная конференция Томской областной профсоюзной организации общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

После обсуждения отчётных докладов председателей – обкома профсоюза и ревизионной комиссии – состоялась процедура выборов. Делегаты продлили полномочия действующему председателю обкома С.Е. Молчановой, единогласно избрав её вновь председателем областной отраслевой профорганизации. Утвердили также обновлённый состав членов обкома и его президиума.

Пресс-служба ФПО ТО

С ПРАЗДНИКОМ, ТРУЖЕНИКИ СЕЛА!

ПРИМИТЕ СЕРДЕЧНЫЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ – ДНЁМ РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ!

Текущий год для сельских труженников Томской области стал весьма сложным. Но несмотря на это селяне завершают уборку, собирая неплохой урожай. Растёт доля продуктов фермерских хозяйств области на томских рынках. Профсоюзные организации отрасли активно участвуют в социальном партнёрстве, привлекая на село молодёжь и высококлассных специалистов. Особая благодарность ветеранам, чьими стараниями создавались производственные и перерабатывающие мощности региона!

Желаю всем работникам агропромышленного комплекса здоровья, новых успехов, оптимизма, радости, достойной зарплаты, счастья и благополучия!



ПЁТР БРЕКОТНИН,
председатель Союза
организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзных
организаций Томской области»

Дорогие аграрии!

Преданность выбранному делу, высокий профессионализм, любовь к Родной земле, самоотдача остаются характерными чертами работников агропромышленного комплекса Томской области. В канун профессионального праздника, когда убрано 97,1 % урожая и наша область занимает лидирующее положение по всем показателям в СФО, от всего сердца поздравляю всех труженников отрасли с профессиональным праздником – Днём работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности!

Сегодня Профсоюз отрасли ставит амбициозные задачи по достижению положительных результатов, исходя из современных условий, берёт на себя ответственность в деле представления и защиты прав и свобод человека труда, молодёжи, ветеранов отрасли, реализации социальных программ и поддержания социальной стабильности в организациях. Успех гарантируется только при повышении эффективности социального диалога между властью, работодателями и работниками, находя баланс интересов работников отрасли, власти и общества по дальнейшему развитию социального партнёрства.



Отраслевому профсоюзу предстоит дальнейшая работа по повышению имиджа областной организации, эффективности и качественной работы районных, первичных профорганизаций, сохранению и увеличению их численности и финансовой стабильности.

Профессиональный праздник – это хороший повод сказать слова признательности труженникам села, поблагодарить ветеранов, которые передают свой бесценный опыт, вкладывая в воспитание молодого поколения не только знания, но и душу, формируя чувство гордости, преданности своему делу, профессии и любви к «малой родине»!

Всем вам доброго здоровья, мира и согласия!

Зоя ЧУДИНОВА,
председатель Томской областной
организации Профсоюза работников АПК

■ АГРОНОВОСТИ

Несмотря на эпидемиологическую обстановку и режим ограничений, в первом полугодии в регионе на 79 % увеличился экспорт сельскохозяйственной продукции, по сравнению с этим же периодом 2019 года.

В хозяйствах всех категорий на 1 сентября 2020 года поголовье крупного рогатого скота – 81,3 тысяч голов, свиней – 257,5 тысяч голов, птицы – 4486,1 тысяч голов.

По сравнению с 1 сентябрём 2019 года поголовье свиней увеличилось на 9,9 %, в то же время поголовье крупного рогатого скота уменьшилось на 1,5 %, птицы – на 3,5 %. За январь-август 2020 года произведено на убой скота и птицы (в живом весе) 100,1 тысяч тонн, что на 2,5 % больше, чем в январе-августе 2019 года. Производство молока увеличилось на 3 % и составило 99,6 тысяч тонн. Производство яиц снизилось на 8 % и составило 80,7 млн. штук.

С начала 2020 года хозяйства и сельхозпредприятия Томской области приобрели 179 единиц техники и оборудования на сумму свыше 760 млн рублей.

Парк высокопроизводительных машин пополнили 31 трактор (в том числе, 15 – энергонасыщенных), 21 – зерноуборочный и три кормоуборочных комбайна и 124 единицы другого оборудования. В денежном эквиваленте затраты на покупку машин в 2020 году увеличились вдвое, по сравнению с 2019 годом, когда закупили 96 единиц техники на 370 млн рублей. При этом на покупку 88 единиц техники и оборудования из партии 2020 года аграрии получили господдержку из областного бюджета в размере 169,7 млн рублей.

В рамках реализации механизма льготного кредитования по ставке до 5 % банки предоставили томским сельхозпроизводителям в 2020 году 83 кредита на сумму 3,34 млрд рублей.

Из них 55 краткосрочных кредитов (до одного года) на сумму 2,68 млрд рублей и 28 инвестиционных кредитов на 654,3 млн рублей. Краткосрочные кредиты – на закупку посадочного материала, сырья и ГСМ. Инвестиционные – на обновление сельхозтехники и оборудования, строительство капитальных объектов. В госпрограмме льготного кредитования участвуют банки «Левобережный», «Россельхозбанк», «Альфа-Банк», «Банк ВТБ», «Сбербанк» и «Банк «ФК Открытие».

Среднесуточный надой молока от коровы в хозяйствах Томской области – 19,2 кг. По сравнению с 2019 годом этот показатель вырос на 6%.

По среднесуточному надоя Томская область лидирует среди регионов Сибирского федерального округа. Второе место – у Красноярского края (17,96 кг), на третьем – Иркутская область (16,7 кг).

Всего за сутки молочные хозяйства региона надаивают 287,1 тонны молока. Наивысшей молочной продуктивности коров по итогам первого полугодия 2020 года достигли хозяйства «Белосток» Кривошеинского района (4927 кг), «Дубровское» Кожевниковского района (4821 кг) и «Сибирское молоко» Асиновского района (4504 кг).



**Надежда
АЛЕКСАНДРОВА**

■ СЕЛО

Аграрии этим летом, как всегда активно трудились. Им некогда было отдыхать, сидеть на карантине. Выращивали и убрали зерно, картофель, овощи. Производители везли на рынки и торговые сети молочные продукты, хлебобулочные изделия, мясную продукцию. Понятно, что во всё это нужно вложить немало труда, средств, чтобы собрать хороший урожай, получить высокие надой молока, произвести мяса и прочей животноводческой и растениеводческой продукции.

О том, что Томская область является точкой роста органического сельского хозяйства, одним из центров компетенций в отрасли, лидером развития экспорта органической продукции, говорилось на агрособрании в конце минувшего года. Наш регион первый и единственный, где производители органической продукции получают господдержку, где региональная власть и бизнес эффективно сотрудничают, а количество сертифицированных производителей растёт.

Крупнейшим экспортёром органической продукции из России является компания «Сиббиопродукт». Согласно ежегодному отчёту швейцарского института органического сельского хозяйства FiBL, в 2017 году экспорт органической продукции из России – 4 млн евро. Из них экспорт «Сиббиопродукт» – более 50 %. В 2018 году экспорт компании уже 4,9 млн евро. В минувшем году – дошли до отметки в 9 млн евро, прирост к 2017 году составил почти 300 %. Это абсолютный рекорд роста в секторе органик России.

АПК региона: ТОЧКИ РОСТА

Компания экспортирует масличные и зерновые культуры – сертифицированные органические рапс, лён, горох, пшеницу, овёс, ячмень, гречиху и др.

Участники агрономического собрания отмечали, что в Томской области налажено профессиональное обучение и подготовка кадров к органическому сельхозпроизводству. ФГБОУ ДПО Томский институт переподготовки кадров и агробизнеса (ТИПКиА) проводит очное и заочное обучение специалистов. Курс по органическому производству прошли участники не только Томской, но и других регионов страны. Интерес к программе проявили как представители агрохолдингов, так и представители малого и среднего бизнеса.

Выступая на Агрособрании,



глава региона С.А. Жвачкин поставил две задачи перед аграриями области. Первая – пятикратное увеличение экспорта сельхозпродукции к 2024 году, а задача № 2 – работа в соответствии с новой структурой посевных площадей, которую региональные власти утвердили до 2025 года. Выделено три типа земледелия – интенсивное, агроландшафтное и органическое. Проведена работа из расчёта использования новых высокодоходных культур – таких, как рапс, лён, соя. Рапса томские аграрии могут производить в объёме не менее 50 тысяч тонн в год. И что важно, теперь в области есть для его переработки необходимые производственные мощности.

Понятно, что эти задачи предстоит решать конкретным

■ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

Есть новый колдоговор

В АО «Сибкабель» на расширенном заседании профсоюзного комитета и администрации с участием директора акционерного общества А.Н. Жужина, заместителя директора по экономике и финансам Т.А. Петровой, начальников управлений и отделов, юрисконсульта, членов профкома и его председателя М.В. Комаровой обсудили итоги выполнения колдоговора, а также утвердили проект нового на следующие три года.

В ходе обсуждения докладов директора и председателя профкома о деятельности общества в 2017-2019 годах отмечено, что на предприятии проводилась необходимая производственная и экономическая деятельность, направленная на поддержание жизненного уровня работников и решение социальных вопросов. Внедрялись новые технологии, линии, закупалось оборудование. Трудовые отношения в Обществе выстраиваются в соответствии с законодательством и коллективным договором. Оплата труда работников проводится согласно Положению об оплате и нормировании труда. Средняя зарплата по итогам 2019 года выросла на 19,5 %. Проводятся мероприятия по охране труда и здоровья работников. За-



вершена спецоценка условий труда. Выделялись средства на санаторно-курортное лечение взрослых и приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря.

Проект нового колдоговора на 2020-2023 годы прокомментировал директор. По его мне-

нию, он обеспечивает соблюдение социальных и трудовых гарантий работников, создание благоприятных условий деятельности общества и направлен на повышение их социальной защищенности, на обеспечение стабильности и эффективности работы Общества. Решено ин-

формацию директора и председателя профкома принять к сведению. Работу администрации и профсоюзной организации АО «Сибкабель» по выполнению колдоговора за 2017-2019 гг. признать удовлетворительной.

Коллективный договор на 2020-2023 годы, предложенный для обсуждения участникам заседания, приняли. Подписать коллективный договор от лица работников Общества поручили председателю профкома М.В. Комаровой. Коллективу Общества рекомендовали принять необходимые меры по выполнению договорных обязательств и плановых заданий на 2020-2023 годы. Профкому – взять под контроль выполнение обязательств коллективного договора на 2020-2023 годы. Администрации – подписанный сторонами колдоговор направить в департамент труда и занятости населения Томской области для его регистрации.

МАРГАРИТА КОМАРОВА,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА

■ КОММЕНТАРИЙ

Часовой МРОТ

В ПРОЕКТЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ, ПРОФСОЮЗАМИ И РАБОТОДАТЕЛЯМИ НА 2021-2023 ГОДА СОДЕРЖИТСЯ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ О ВВЕДЕНИИ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПОНЯТИЯ МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ЧАСОВОЙ СТАВКИ ОПЛАТЫ ТРУДА – ПОЧАСОВОГО МРОТ.

Комментирует заместитель руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Елена КОСАКОВСКАЯ.

– Правительство предлагает ввести в законодательство данное положение. В связи с этим возникает два вопроса: с какой целью необходимо введение почасовой оплаты труда и какой будет величина почасового МРОТ? Прежде всего нужно сказать, что никаких препятствий для почасовой оплаты труда в действующем трудовом законодательстве нет. При этом, согласно ТК РФ зарплата устанавливается, как правило, за месяц. Учёт рабочего времени осуществляется либо

ежедневно, либо еженедельно или суммированно. В результате такого порядка учёта рабочего времени работнику оплачивается сверхурочная работа, вечернее и ночное время, перерывы в работе, выходные и праздничные дни. Поэтому переход с месячной оплаты труда на почасовую может привести к рискам, связанным с неоплатой вышеуказанной работы в повышенном размере, времени отдыха, которое на сегодняшний день включается в рабочее время и соответственно оплачивается. Таким образом, заменять оплату труда за месяц на почасовую нецелесообразно.

Возможно, Правительство предполагает введение почасовой оплаты труда для некоторых



категорий работников в качестве защитной меры. Например, для тех, кого нанимают на короткий период времени – преподаватели, консультанты и представители иных профессий, оказывающих услуги на дому. Чтобы эта мера действительно была защитной, минимальный размер почасовой тарифной ставки или почасового оклада должен быть на достаточно высоком уровне и при условии сохранения месячного МРОТ, установленного федеральным законом одновременно на всей территории РФ. Если исходить из размера месячного МРОТ, почасовой минимум оплаты труда будет колебаться от 70 до 100 рублей. Если установить более высокую часовую

ставку по сравнению с месячным МРОТ, то может возникнуть дискриминация в оплате труда, когда работник с почасовой оплатой труда, отработавший то же время, имеющий одинаковый уровень квалификации, что и работник с месячной оплатой труда, может получить большую зарплату. В то же время устанавливать одинаковую почасовую ставку МРОТ по всей стране несправедливо из-за разницы в уровне жизни в субъектах РФ.

Целесообразнее внести изменения в Трудовой кодекс РФ с целью установления гарантированного минимума по зарплате для любого работника, независимо от количества отработанного времени. В частности, производить оплату работы в режиме неполного рабочего времени, оплаты простоя не по вине работника, пропорционально отработанному времени, но в любом случае не ниже месячного МРОТ.

А предложение Правительства РФ о почасовом МРОТ необходимо подробно обсудить, спрогнозировав все возможные негативные последствия.

■ ЭКОНОМИКА

Растём помаленьку

По данным Томскстата, за восемь месяцев 2020 года индекс промышленного производства по обрабатывающим видам экономической деятельности увеличился на 5,2 % в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года.

Наибольший рост продемонстрировали предприятия машиностроительного комплекса, специализирующиеся на выпуске элек-

тронных и оптических изделий – в 2,2 раза, и готовых металлических изделий – на 10 %. В августе увеличилось производство высокотехнологичной продукции. Вырос выпуск приборов и аппаратуры для автоматического регулирования или управления (ООО «Томская электронная компания», АО НПЦ «Полюс», ООО «Элком+», ЗАО «ТОМЗЭЛ»), коммуникационной аппаратуры (АО НПФ «Микран»,

ООО НПП «Стелс»), инструментов и приборов для измерения, контроля и испытаний (ООО «Томская электронная компания», ООО «Термэкс»). Также возросло производство различных видов электрического оборудования в АО «Томский электротехнический завод», ОАО «Томский электромеханический завод», АО НПЦ «Полюс». НПО «Вирион» и ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» на 29,2 % увеличили производство лекарственных средств.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

Горячий телефон 53-40-95

На вопрос читателя
отвечает заведующий
юридической консультацией
Союза организаций
профсоюзов «Федерация
профсоюзных организаций
Томской области»
НАТАЛЬЯ ВОИСТИНОВА



О защите персональных данных

? К сожалению, персональные данные, которые требуют предоставлять сегодня при заключении разных договоров, а также при приёме на работу, все чаще незаконно становятся достоянием недобросовестных людей, использующих их в корыстных целях. Меня интересует, какие документы, связанные с законом «О персональных данных» должны быть у работодателя?

С.И. Волкова, г. Томск

– Пункт 2 части первой статьи 18.1 ФЗ от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» устанавливает обязанность юридического лица по изданию документов, определяющих его политику в отношении обработки персональных данных, локальных актов по вопросам обработки персональных данных, а также устанавливающих процедуры, направленные на предотвращение и выявление нарушений законодательства Российской Федерации, устранение последствий таких нарушений. Это также является и обязанностью работодателя, которая закреплена в пункте 8 статьи 86 Трудового кодекса РФ. Поэтому в организации необходимо иметь следующие документы, с которыми работники должны быть ознакомлены под роспись:

1. Положение о защите персональных данных в организации, которое будет регулировать порядок их хранения и использования (ст. 87 ТК РФ).

2. Приказ о назначении лица, ответственного за организацию работы с персональными данными. Некоторые работодатели назначают двух ответственных лиц: одного – за работу с персональными данными на бумажных носителях (например, специалиста отдела кадров), другого – за работу с персональными данными в электронном виде (например, системного администратора). Целесообразно данную обязанность отразить в должностной инструкции работника.

3. Приказ об установлении списка лиц, имеющих право доступа к персональным данным. В списке целесообразно указать не только фамилии и должности уполномоченных работников, но и виды информации, доступ к которой они получают, а также ссылку на то, что полученные сведения могут быть использованы лишь для тех целей, для которых они сообщались (ст. 88 ТК РФ).

4. Обязательство о неразглашении персональных данных, в соответствии с которым уполномоченные работники обязаны не разглашать сведения, которые стали им известны в связи с выполнением ими трудовых обязанностей. Такое обязательство позволяет ввести личную ответственность уполномоченных работников за сохранность и конфиденциальность персональных данных. Другим способом обеспечить неразглашение сведений может стать включение этого условия в трудовые договоры с уполномоченными работниками.

5. Письменное согласие работника на обработку персональных данных.

Перечисленный список документов не является исчерпывающим. Согласно федеральному закону №152-ФЗ «О персональных данных» организация должна самостоятельно определить состав и перечень необходимых и достаточных мер для выполнения обязанностей, предусмотренных законодательством РФ в области персональных данных. Это могут быть меры организационного, правового и технического характера.

Ведущая рубрики
НАДЕЖДА КОРОЛЁВА



Поздравляли ветеранов

Вирус вирусом, а жизнь продолжается. Именно так решил профком вместе с руководством и советом ветеранов Томского электролампового завода, организовав для ветеранов производства интересное и необычное мероприятие, встречу с ними на свежем воздухе.

Горячий чай, конфеты, пироги, возложение цветов к монументу первого директора завода – Алексея Иванова, – так отметили День старшего поколения на Томском электроламповом заводе. Уже 14-й год администрация предприятия помогает и активно участвует в вечерах, где собираются ветераны предприятия. И люди это ценят! Прибавим сюда тёплые поздравления от имени руководства и профкома, песни под гармонь и вот оно – хорошее настроение, несмотря на холод и ежедневные трудности, которые всегда будут. Такова жизнь!

– Благодаря вам мы не стоим на месте, развивается производство ламп, светодиодов. Томское производство крепко стоит на ногах, с уверенностью смотрит в будущее, не забывая о славном, трудовом прошлом и традициях. В Великую Отечественную войну не было понятия выходных, но народ жил, творил, отдыхал. И в конце концов мы справились со всеми трудностями и лишениями, постоянными ограничениями. Поэтому светлая память тем руководителям, работникам, заложившим основу благополучия завода, – так закончил свою речь председатель профсоюзной организации Томской лампочки Сергей Лещёв.

В завершении мероприятия ветераны вспомнили заводскую историю в увлекательной викторине и получили памятные подарки.

Александр Малышенко
Фото Олег Карташов

■ 75 ЛЕТ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ



Вклад томских аграриев

Как трудились аграрии в годы войны, когда все мужчины из сёл воевали на фронтах, как готовились к весеннему севу, рассказывалось в областной газете «Красное знамя» в 1942 году. Обучаться мужским профессиям: трактористам, комбайнёрам, механикам пришлось девушкам...

«Весеннюю посевную кампанию в этом году мы будем проводить в условиях военного времени, когда часть наших трактористов, комбайнеров и механиков ушли на фронт. Взамен ушедших на фронт мы готовим новые кадры. На курсах трактористов на колесные тракторы от нашей МТС учатся 67 девушек, на гусеничные – 25. Несмотря на трудности, будем работать, не считаясь со временем, не жалея своих сил, дадим стране больше хлеба, прочнее укрепим тыл.

Наша МТС уже приступила к ремонту тракторов. Ежедневно работают три

бригады по монтажу, остальные работы проводятся узловым методом. Сейчас приступаем к более сложному ремонту гусеничных тракторов, и при активной помощи наших шефов вовремя подготовим к севу сельхозинвентарь. Коллектив Томского электролампового завода взял над нашей МТС шефство. Я посетил шефов и договорился с ними о конкретной помощи. Коллектив завода дал обещание в ближайшие дни изготовить нам необходимые запчасти. Кроме того, шефы выделяют свою бригаду по ремонту прицепного инвентаря – двух кузнецов и пять слесарей. С их помощью мы в срок закончим ремонт инвентаря и вовремя засеём поля хлебом. Все колхозники нашей МТС имеют одно желание – дать стране больше хлеба, помочь Красной Армии быстрее уничтожить кровожадную гадину – фашизм».

Иван Двоеглазов,
директор Томской МТС

Не беспокоятся

Большинство россиян (64 %) на текущий момент не беспокоятся по поводу коронавируса. При этом 72 % продолжают соблюдать все меры предосторожности. Почти половина опрошенных – 47 % заявила, что лично не знакома ни с одним человеком, заболевшим коронавирусом. Таковы данные исследовательского холдинга «Ромир».

Выяснилось также, что наибольшую сознательность в вопросе соблюдения мер безопасности проявляют респонденты старше 60 лет, т.к. находятся в зоне особого риска. В опросе приняли участие 1500 респондентов старше 18 лет из всех типов населённых пунктов и всех федеральных округов России.

Готовы к худшему

Только четверть владельцев малого и среднего бизнеса уверены, что смогут пережить новый всплеск заболеваемости и карантинных мер. Об этом говорят результаты исследования, проведённого аналитиками компании Inc. Russia и агентства Omnibus.

Так, 13 % предпринимателей настроены особенно мрачно: они заявили, что их бизнес точно не переживёт второй волны вируса и возможного карантина, а 21 % сочли гибель своих предприятий наиболее вероятным исходом. Ещё 25 % участников опроса заявили, что их предприятия переживут эпидемию, а 41 % сочли, что благоприятный исход наиболее вероятен. В опросе принял участие 321 владелец малого и среднего бизнеса из 32 российских регионов.

Нина Иванова

■ АКТУАЛЬНО

В Томской области на социальном обслуживании находятся 6000 человек. Пожилым людям и инвалидам соцслужбы предоставляются на дому, в полустационарах и в домах-интернатах.

По данным областного департамента социальной защиты, в регионе – семь домов-интернатов для престарелых и инвалидов общего профиля и три психоневрологических. В них проживает почти 2000 человек. Социальные услуги на дому получают более 4000 человек. Для них работают 400 социальных работников, в том числе: 27 мобильных социальных бригад и 20 семейных бригад. Более 200 человек по состоянию здоровья нуждаются в ежедневной помощи соцработника. Для них организованы отделения долговременного ухода в Томске, Северске, Колпашевском, Верхнекетском, Молчановском и Томском районах.

■ МОЛОДЁЖЬ

За правильное питание

Студенты II курса Томского сельскохозяйственного института Софья Чернова, Елизавета Власова, Полина Аббазова и Степан Щукин приняли участие в национальном этапе международной бизнес-игры «Начинающий фермер».

Ребята учатся по направлению «Ветеринария». Для бизнес-игры они подготовили проект рыбной мини-фермы по разведению кар-

пов и радужной форели «Жемчужина Сибири». Во время игры томики продемонстрировали умение работать в команде и высокий уровень навыков бизнес-планирования в сельском хозяйстве. Полуфинал игры прошёл в онлайн-формате. В нём приняли участие 20 команд из разных регионов России.

Как признаётся томика Софья Чернова, идея рыбной фермы пришла ребятам не спонтанно:

всё было продумано. Студенты следовали современным трендам – правильное питание и здоровый образ жизни. И именно рыба – в числе других продуктов очень полезная и питательная. Она богата белком, витаминами и минералами, которые так необходимы для поддержания хорошего здоровья. Почему ребята выбрали именно карпа и форель? Они неприхотливы в уходе, доступны и обладают отличными вкусовыми и питательными свойствами.

В полуфинале команда Томского сельскохозяйственного института представила свой проект экспертам, рассказала о его преимуществах, ответила на вопросы. В финал бизнес-игры «Начинающий фермер» прошли 10 лучших проектов. Томики, к сожалению, не оказались в числе финалистов, однако доказали всем и, прежде всего, самим себе, на что способны, приобретя полезный опыт.

Александр Черепанов

